

PDI

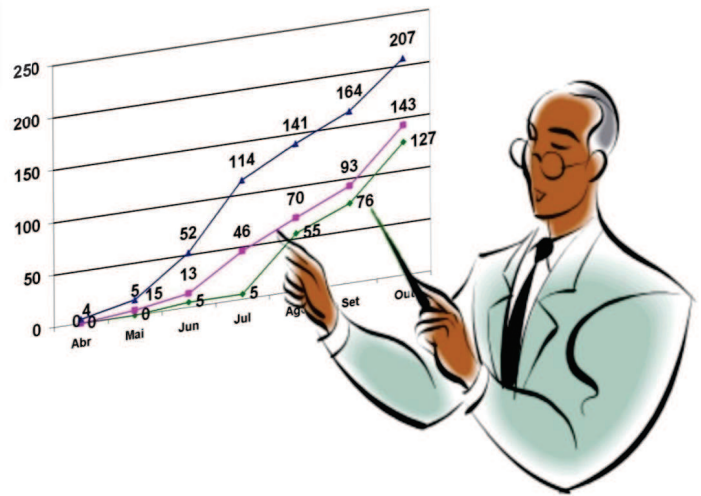
PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO
INSTITUCIONAL INTEGRADO

Projeto de Apoio ao Planejamento Estratégico

Facilitadora:
Clélia Regina Oliveira
TCE-MT/Travessia
Apoio: Deriane Gouveia
Secretária de Saúde

Modelos de Gestão

MODELO BUROCRÁTICO



MODELO GERENCIAL

Método Científico de Gerenciamento

6. Padronizar e treinar no sucesso

5. Tomar ação corretiva no insucesso

4. Verificar o atingimento da meta

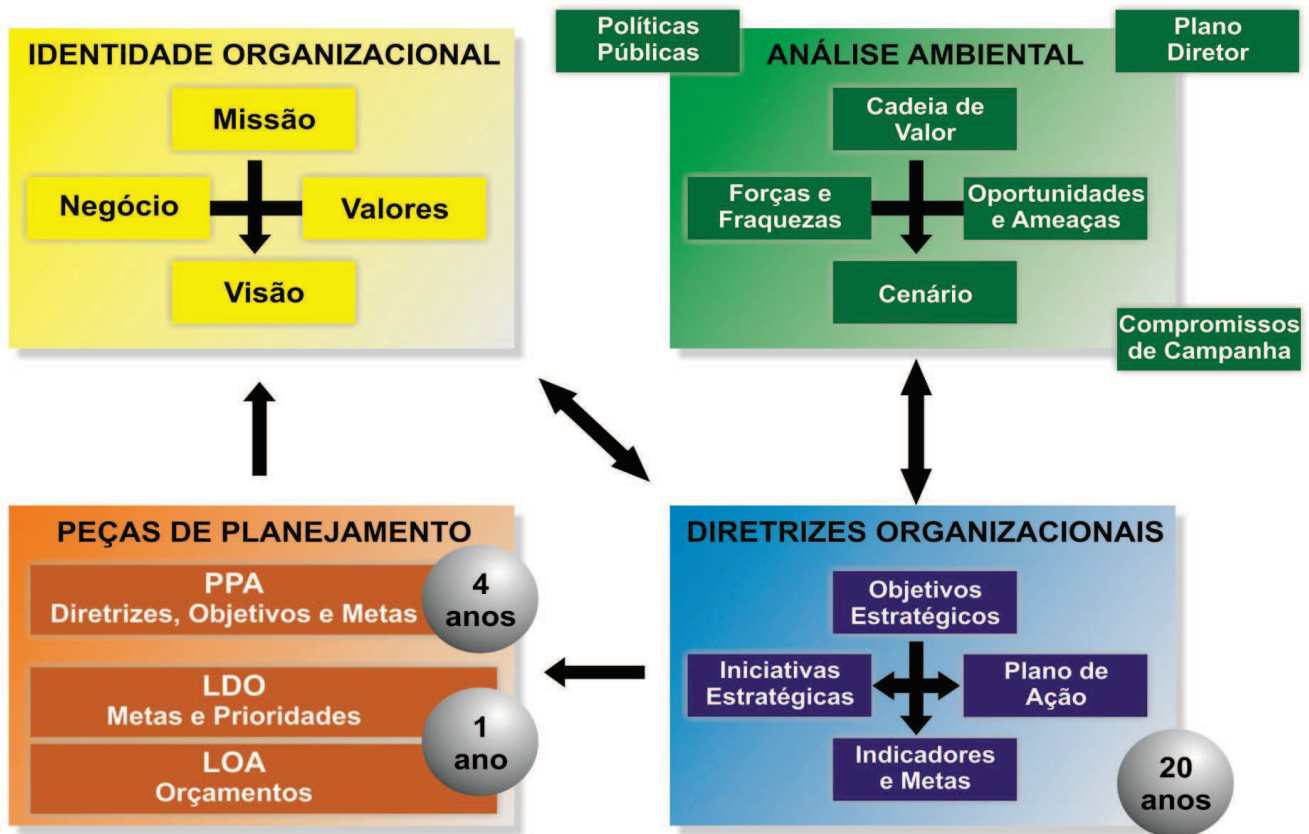
1. Localizar problemas e estabelecer metas

2. Estabelecer Plano de Ação

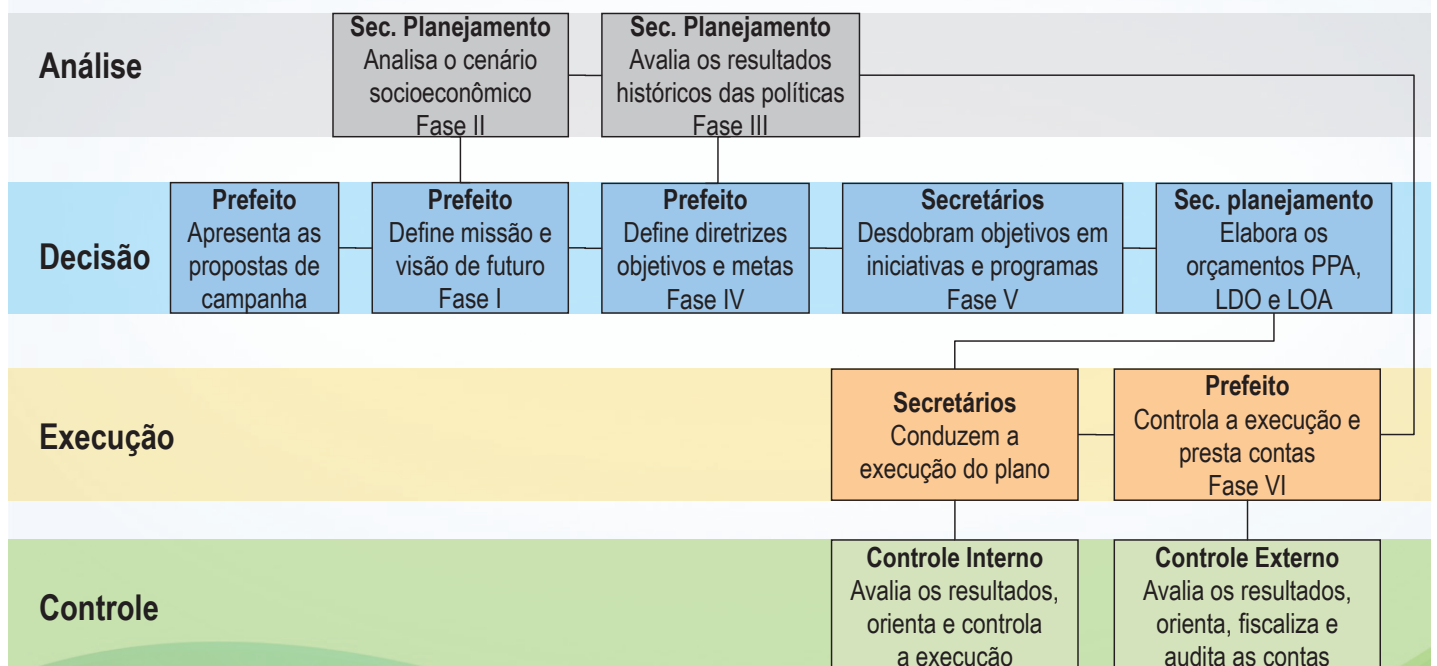
3. Conduzir a execução do plano



Administração Pública Gerencial



Processo de Planejamento Estratégico



PLANO ESTRATÉGICO DE BARRA DO GARÇAS

Identidade Organizacional

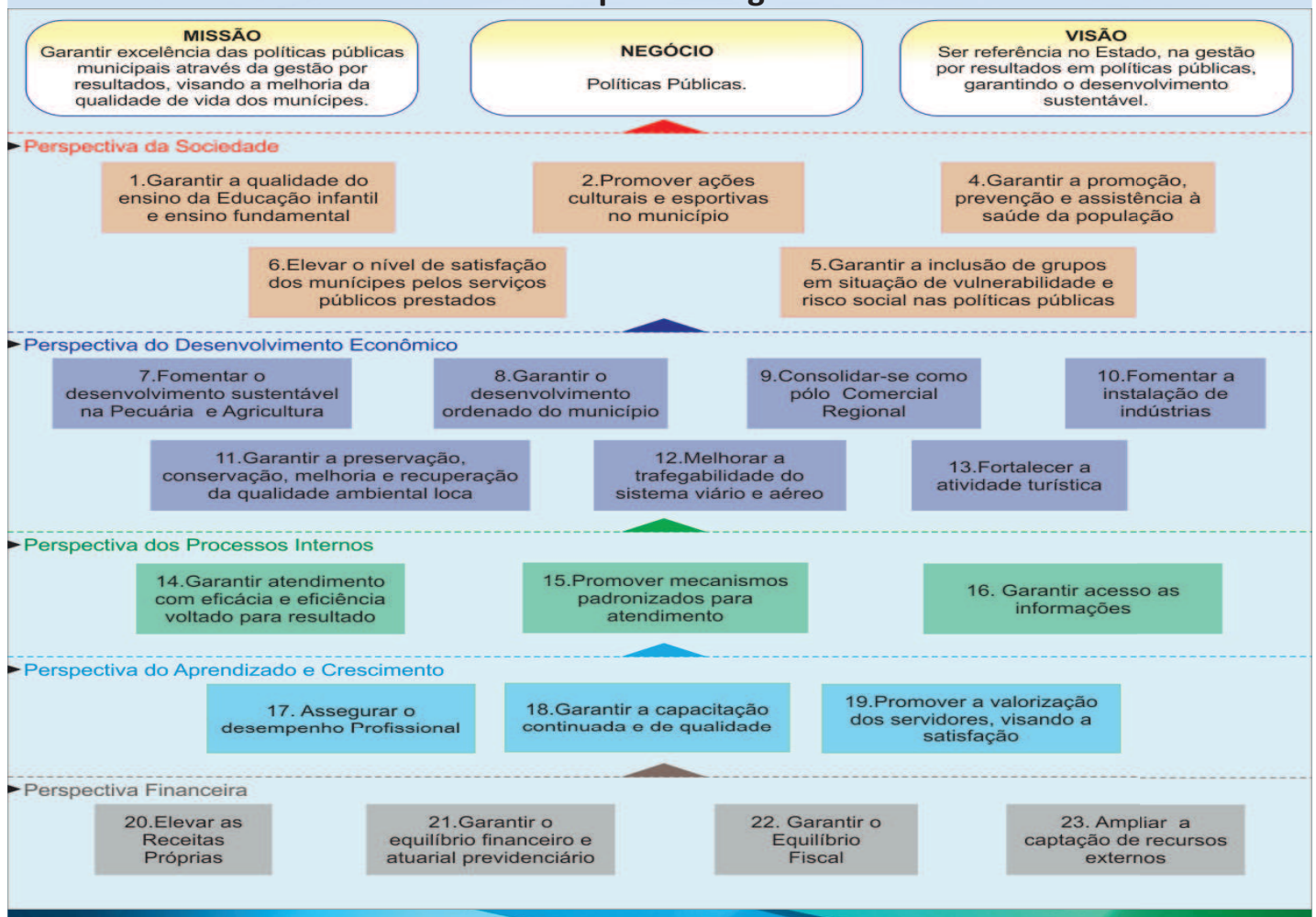
- Missão:
 - Garantir excelência das políticas públicas municipais através da gestão por resultados, visando à melhoria da qualidade de vida dos munícipes.
- Visão:
 - Ser referência no Estado em gestão por resultados de políticas públicas, garantindo o desenvolvimento sustentável.

Identidade Organizacional

- Valores

- **Ética:** Atuar conforme os princípios da moralidade, legalidade, impessoalidade, publicidade e eficiência.
- **Equidade:** Proporcionar aos munícipes igualdade de condições de acesso aos serviços públicos.
- **Compromisso:** Estar comprometido com os resultados das políticas públicas estabelecidas pelo município.
- **Respeito:** Ser respeitoso no ambiente de trabalho e com o cidadão.
- **Credibilidade:** Dar informações corretas sobre as ações de governo.

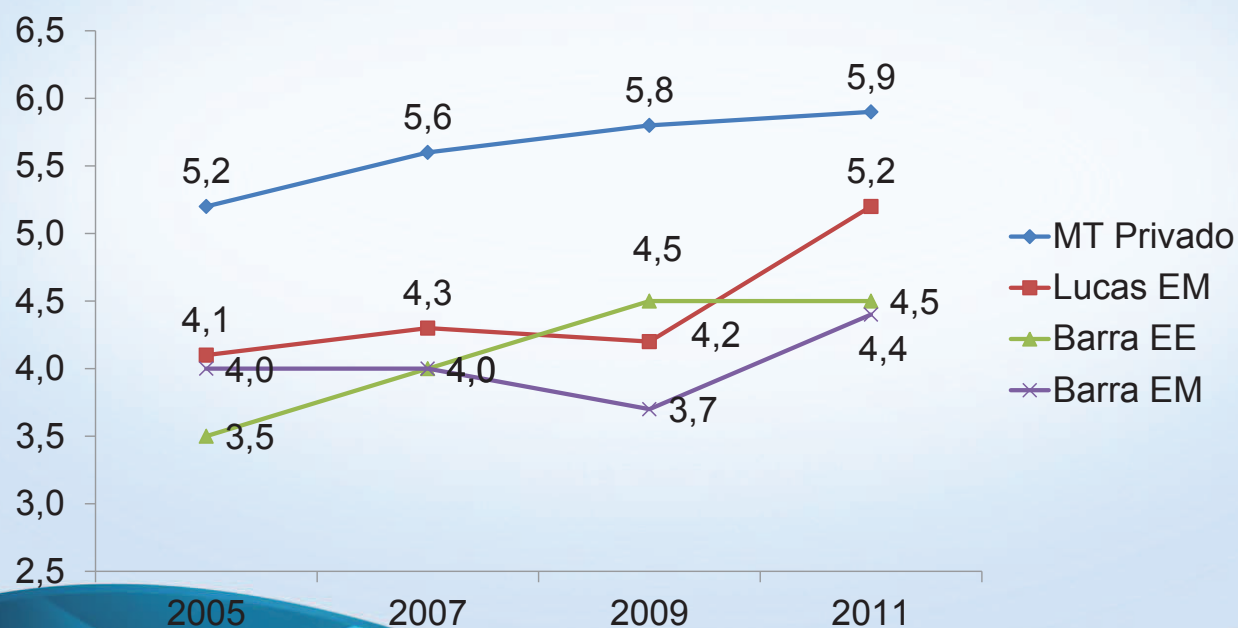
Mapa Estratégico



PERSPECTIVA DA SOCIEDADE

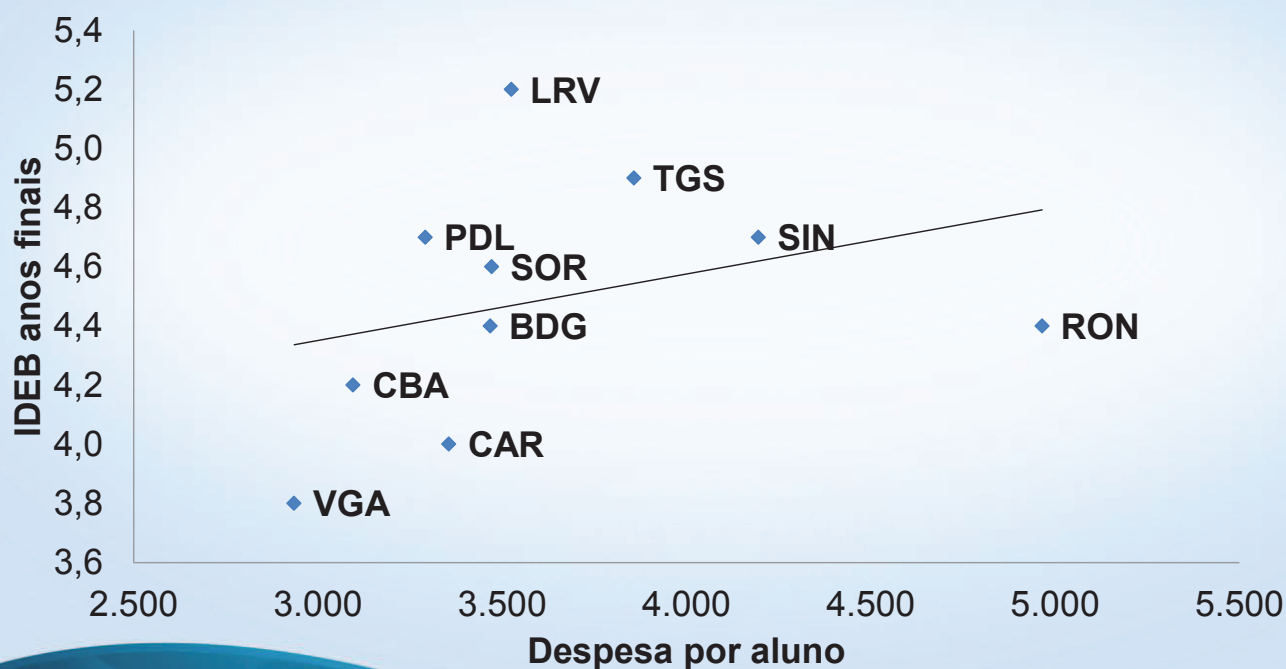
Qualidade do Ensino

IDEB Anos Finais



Fonte: INEP/MEC EM: Escolas municipais

Eficiência dos Gastos em Educação 2011



Fonte: TCE-MT e INEP/MEC

Educação Infantil

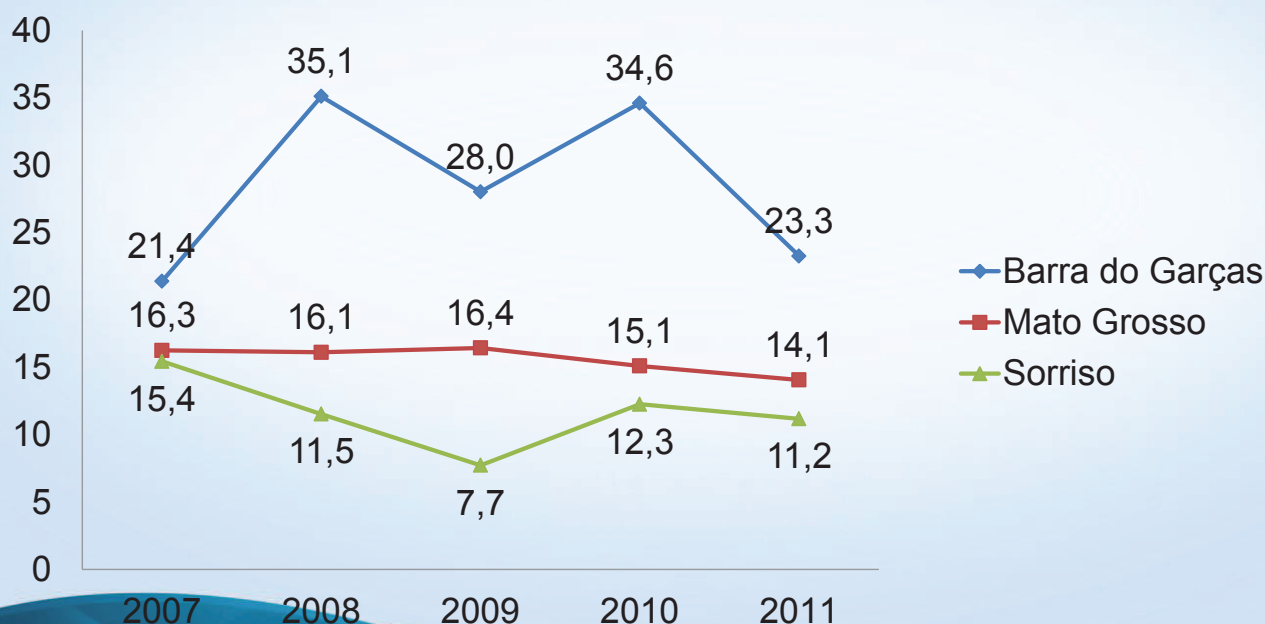
	2007	2008	2009	2010
População	52.972	54.882	55.120	56.560
População de 0-3	3.173	3.168	3.163	3.158
Censo Escolar	328	344	321	291
Meta 50% em 2016	10%	11%	10%	9%
População de 4-5	1.692	1.702	1.711	1.721
Censo Escolar	1.026	1.006	987	967
Meta 100% em 2016	61%	59%	58%	56%

Objetivo: garantir a qualidade da educação infantil e ensino fundamental

Meta	Iniciativas
Elevar o índice do Ideb dos anos finais de 4,4 para 6 até 2022.	<ul style="list-style-type: none">Garantir que a estrutura curricular das unidades de ensino esteja sempre em consonância com as diretrizes preconizadas pelo Conselho.Criar mecanismos de avaliação da qualidade do atendimento educacional.Monitorar os resultados com base nos indicadores do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Básica.
Diminuir o índice de alunos com distorção idade/série de 8,95% para 4%, até 2022	<ul style="list-style-type: none">Instituir projetos que visem o acompanhamento do interesse, motivação e autoestima do aluno.Implantar sistema de cadastro nas unidades escolares visando identificar as razões pelas quais os alunos se encontram fora da faixa etária

Saúde

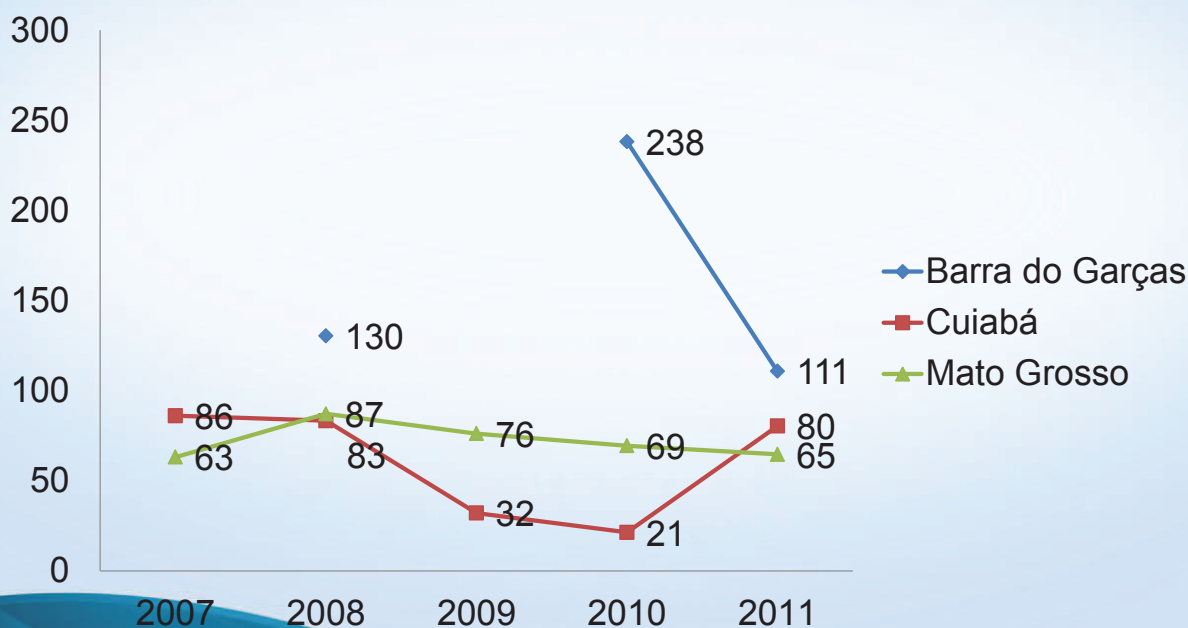
Taxa de Mortalidade Infantil



Fonte: DataSUS Min. Saúde

Saúde

Razão de Mortalidade Materna (100.000nv)



Fonte: SES MT (meta do milênio: 35 mortes)

Resultado das Políticas de Saúde

	Municípios	População	Gasto na Saúde 2010 (reais)	Gasto per capita ano	Resultado TCE-MT
1	Lucas do Rio Verde	45.545	19.375.076,31	425,41	6,98
2	Barra do Garças	56.423	26.550.776,92	470,57	6,68
3	Sinop	113.082	43.015.714,58	380,39	5,26
4	Rondonópolis	195.550	98.737.136,15	504,92	4,75
5	Primavera do Leste	52.114	18.842.667,59	361,57	4,55
6	Cuiabá	551.098	300.337.154,63	544,98	4,30
7	Sorriso	66.506	25.419.197,20	382,21	4,26
8	Tangará da Serra	84.076	33.099.590,95	393,69	4,24
9	Várzea Grande	252.709	72.126.541,85	285,41	3,88
10	Cáceres	87.912	16.202.074,18	184,30	3,34
11	Alta Floresta	49.233	20.004.731,30	406,33	3,20

Fonte: TCE-MT 2010

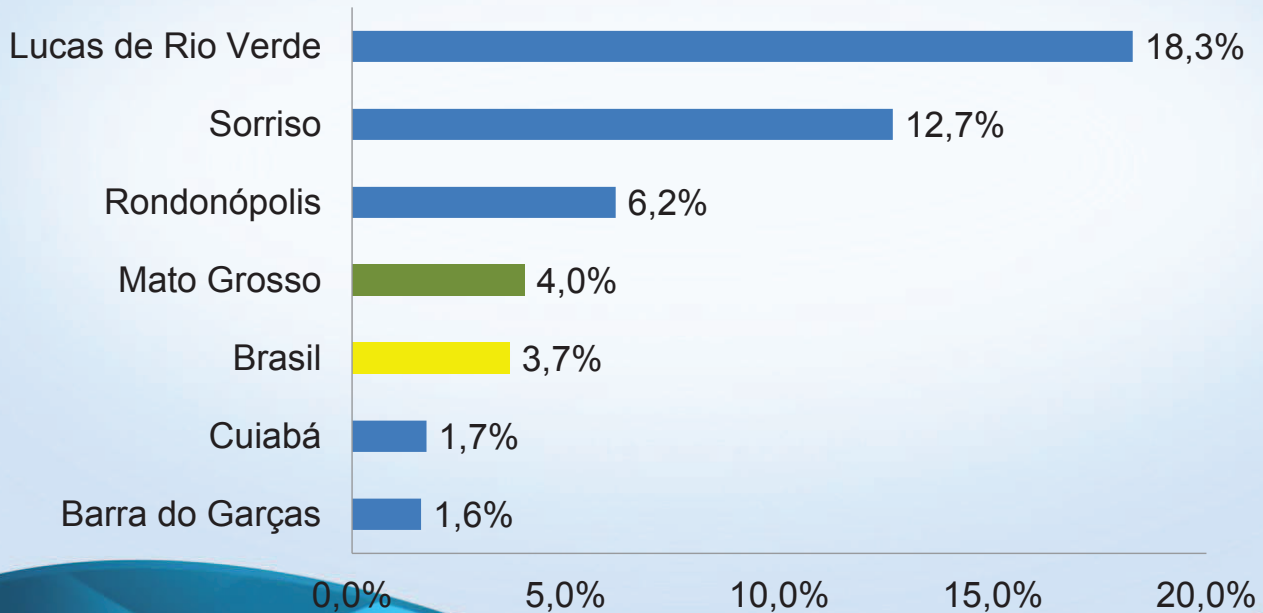
4. Garantir a promoção, prevenção e assistência à saúde da população

Meta	Iniciativas
Reduzir a taxa de mortalidade infantil de 23 para 10 por 1000/nv, até o ano de 2022	<ul style="list-style-type: none">• Implantar a UTI infantil no município.• Aumentar a disponibilidade de médicos pediatras na assistência.• Garantir a continuidade do PSE com acompanhamento nutricional pediátrico.• Garantir a vacinação completa.
Reduzir a taxa de mortalidade do município de 0,63% para 0,40%, até o ano de 2022.	<ul style="list-style-type: none">• Intensificar os serviços da Rede de Urgência e Emergência no Município,• Garantir a implantação do Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU) e a Unidade de Pronto Atendimento (UPA),• Garantir os serviços de referência para as especialidades e a contra referência para as UBS para a continuidade do cuidado ao usuário.

PERSPECTIVA DO DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

Crescimento Econômico

Crescimento médio anual do PIB 2005-2009



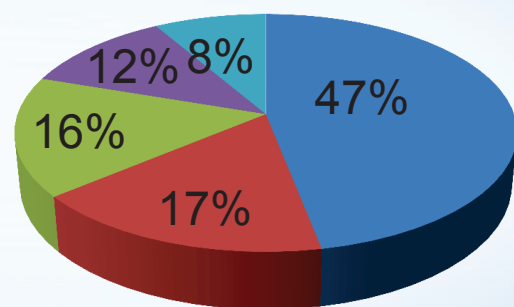
Fonte: IBGE PIB a preços de 2009

PIB Barra do Garças 2009

Atividade	PIB (mil reais)
Serviços	348.075
Adm. Pública	125.729
Indústria	120.729
Impostos Líquidos	84.571
Agropecuária	62.251
Total	741.355

Cidade	PIB per capita
Barra do Garças	13.449,84
Cuiabá	16.549,14
Mato Grosso	17.927,00
Brasil	15.989,77

PIB percentuais



- Serviços
- Adm. Pública
- Indústria
- Impostos Líquidos
- Agropecuária

Crescimento do número de empresas



7. Fomentar o desenvolvimento sustentável na pecuária e agricultura

Meta	Iniciativas
Aumentar a área plantada de soja em 15% a.a. de 30.000 para 121.366 ha/ano, até 2022.	<ul style="list-style-type: none"> • Criar balcão de negócios para arrendamento de terras degradadas a serem cultivadas com soja.
Aumentar a produção do leite em 5% a.a. de 4.380.000 para 7.134.558 litros, até 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Reativar o Programa Balde Cheio em parceria com SEBRAE e EMBRAPA, • Ampliar o número de produtores participantes do Programa Balde Cheio, • Fomentar a Cooperativa de Leite existente no município cujo laticínio encontra-se em atividade.
Aumentar a área plantada da cana de açúcar de 1.500 há para 31.500 há, até 2022.	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar a cadeia produtiva de pequenos produtores visando a alimentação animal e agroindústria

9. Consolidar-se como polo Comercial Regional.

Meta	Iniciativas
Aumentar a empregabilidade criando novas oportunidades de empregos em 30%, até 2022.	<ul style="list-style-type: none">• Promover curso de capacitação de mão de obra para as diversas áreas,• Estimular o comércio com benefício fiscal,• Realizar marketing das datas comemorativas,• Estimular a abertura de um shopping, visando atendimento regional,• Melhorar a acessibilidade nas calçadas fazendo com que as mesmas se tornem receptivas aos consumidores,• Estimular a venda no atacado, visando atendimento regional.

10. Fomentar a instalação de indústrias.

Meta	Iniciativas
Fomentara instalação de 100 novas indústrias, até 2022	<ul style="list-style-type: none">• Visitar empresários de setores interessantes a serem instalados em Barra do Garças, disponibilizando área e incentivos fiscais em parceria com o Governo do Estado.
Aumentar o número de indústrias de confecção de 16 para 30, até 2022	<ul style="list-style-type: none">• Criar cooperativas de prestadores de serviços junto às indústrias,• Disponibilizar linha de crédito em parceria com Governo do Estado através do MICRO CRÉDITO e MT-FOMENTO,• Buscar parceria com SEBRAE e outras instituições para qualificação de mão de obra necessária.

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

14. Garantir a eficácia e eficiência dos processos voltados para resultados

Meta	Iniciativas
Finalizar 100% dos processos nos prazos pré-estabelecidos nos procedimentos padrão setorizados, até 2022	<ul style="list-style-type: none">• Implantar sistemas informatizados com programas autoexplicativos,• Implantar Sistema de Acompanhamento de Processos Virtuais Setorizados.
Alcançar o mínimo de 500 pontos na autoavaliação do GesPública, até 2022	<ul style="list-style-type: none">• Desburocratizar as Prioridades do Governo e os Serviços Prestados aos Cidadãos.• Melhorar Gradativamente as Práticas de Gestão Pública.• Implantar a Qualidade dos Gastos Públicos, combatendo o Desperdício e a Ineficácia.• Participar do Prêmio Nacional de Gestão Pública.

PERSPECTIVA APRENDIZADO E DO CRESCIMENTO

17. Assegurar o Desempenho Profissional

Meta	Iniciativas
Assegurar que 80% dos servidores estejam com as suas notas de desempenho na pontuação máxima estabelecida, até 2022.	<ul style="list-style-type: none">• Analisar e detectar as habilidades e eficiências dos Servidores.• Realizar Avaliações anual de desempenho com foco em competências.
Incentivar 100% dos Servidores as Práticas Inovadoras, até 2022	<ul style="list-style-type: none">• Criar ambiente propício e de estudo para as praticas inovadoras.

PERSPECTIVA FINANCEIRA

Receita Própria 2011

Municípios	Receita Própria	% da total	Per capita
Cuiabá	278.078.102	26%	R\$ 499,87
Lucas de Rio Verde	23.138.660	20%	R\$ 486,41
Sinop	48.661.736	28%	R\$ 419,45
Sorriso	23.864.616	18%	R\$ 346,40
Rondonópolis	63.533.908	19%	R\$ 319,35
Barra do Garças	15.251.237	16%	R\$ 268,02

Recuperação da dívida ativa

Município	Saldo da Dívida Ativa	Dívida ativa arrecadada em 2011	%
Sorriso	11.165.722,53	2.227.169,13	20,0%
Barra do Garças	10.185.947,72	1.918.489,80	18,8%
Tangara da Serra	18.604.771,42	3.067.354,72	16,5%
Rondonópolis	61.723.253,46	9.499.369,49	15,4%
Sinop	88.473.651,58	10.146.515,77	11,5%
Cáceres	27.572.912,52	1.572.953,66	5,7%
Cuiabá	242.359.122,52	9.593.539,00	4,0%
Várzea Grande	80.361.493,72	1.138.562,90	1,4%

20. Elevar as receitas próprias

Meta	Iniciativas
Aumentar a receita de IPTU do valor lançado de 40% para 70%, até 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Constituir Equipe Específica para a Cobrança, Entrega, Atualização Cadastral e Zoneamento Fiscal do IPTU (fiscais de obras, postura e tributos), • Capacitar os setores de dívida ativa, jurídico e fiscalização, • Reavaliar a Planta de Valores do IPTU deixando-a sempre atualizada, • Promover a Interação dos Setores: Plano Diretor e IPTU, • Informatizar o Sistema de Execução Fiscal.
Aumentar a receita de ISSQN de R\$ 3.400.000,00 ano para R\$ 6.000.000,00 ano, até 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Promover a negociação para os Débitos inscritos em Dívida Ativa, • Destituir o pagamento por Estimativa do ISSQN das empresas constituídas por profissionais liberais, deixando por faturamento.

Muito obrigada!

Elisabete de Queiroz

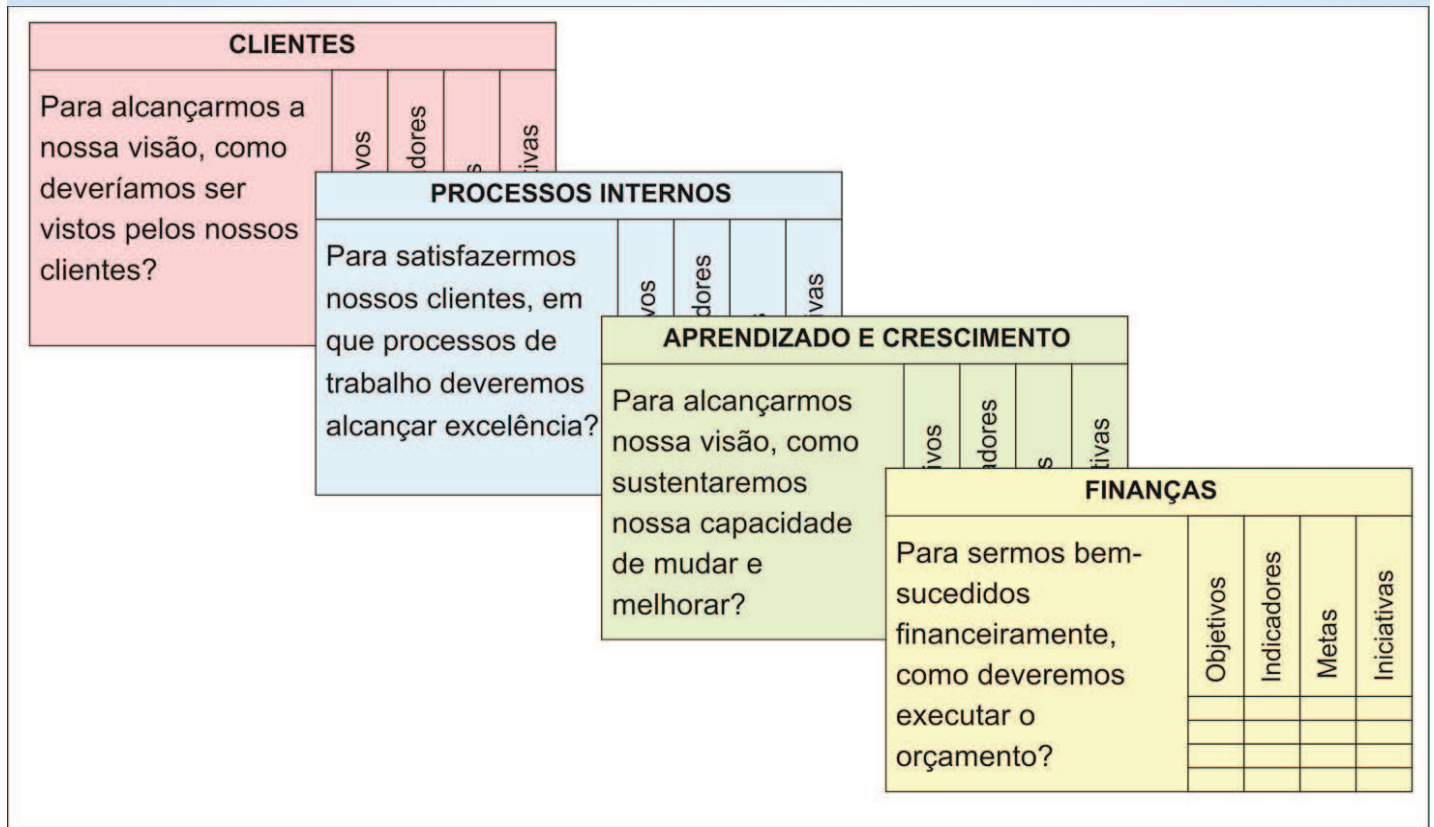
*Travessia Desenvolvimento
Organizacional*

*www.travessiamt.com.br
elisabetequeiroz23@hotmail.com*

Diferenças Básicas

Modelo de Administração Burocrática	Modelo de Administração Gerencial
Autorreferente, ou seja, concentra-se em suas próprias necessidades e perspectivas;	Orientada para as necessidades e perspectivas do cidadão;
Concentra-se no processo; em definir procedimentos para a contratação de pessoal, para a compra de bens e serviços; etc.	Orientada para a obtenção de resultados.

Balanced Scorecard



Eficiência dos Gastos em Saúde

