

ANEXO DO RELATÓRIO TÉCNICO I

***AVALIAÇÃO ATUARIAL
(2024, DATA FOCAL 31/12/2023)***

E

***DEMONSTRATIVO DE
RESULTADO DE AVALIAÇÃO
ATUARIAL
(2025, DATA FOCAL 31/12/2024)***

Sumário

1. Reavaliação atuarial 2024.....	3
2. Demonstrativo de Resultado de Avaliação Atuarial 2025...200	

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE

NOVA XAVANTINA - MT

REAVALIAÇÃO

ATUARIAL

Nº. 2.086

Ano-Calendário

2.024

Ano-civil

2.023

Data-Focal

31/12/2023

Atuário responsável:

Igor França Garcia

MIBA/RJ 1.659

16 de maio de 2024

FOLHA DE ROSTO**Relatório da Reavaliação Atuarial**

Exercício:	2024
Data Focal:	31/12/2023
Data Base dos dados cadastrais:	31/12/2023
Data Base das Informações Financeiras:	31/12/2023
Data de realização da Reavaliação Atuarial:	16/05/2024

Ente Federativo:	NOVA XAVANTINA - MT
Unidade Gestora:	PREVINX
Perfil Atuarial:	II
Grupo/ISP:	MÉDIO PORTE
Subgrupo/ISP:	MENOR MATURIDADE
Número da Nota Técnica Atuarial, registrada no CADPREV, utilizada para a realização da avaliação atuarial:	2024.000494.1
Atuário responsável:	Igor França Garcia
Número de registro do Atuário:	MIBA/RJ 1.659
Número da versão do documento:	(1ª VERSÃO)

Tipo de agente público:	Civil
Tipo de submassa de segurados:	Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

SUMÁRIO EXECUTIVO

Conforme o artigo 3º, § 1º da Instrução Normativa nº 8/2018, o Relatório de Reavaliação Atuarial deverá apresentar um Sumário Executivo, apresentando as principais informações e resultados do Relatório, no qual deverá ser demonstrado a situação financeira e atuarial do RPPS e as receitas e despesas projetadas para o exercício que se refere a Avaliação e para os dois exercícios seguintes.

PLANO DE CUSTEIO

Devido a oscilação entre as variáveis que afetam o Equilíbrio Financeiro e Atuarial como definição de premissas e hipóteses e alteração da massa de Segurados, faz-se necessário a alteração do Plano de Custeio. O Custo Normal do Ente (Plano Vigente) é de 16,92% passando a ser de 18,06% (Plano de Custeio de Equilíbrio).

SITUAÇÃO ATUARIAL (Equilíbrio Atuarial)

	PLANO EQUILÍBRIO	PLANO VIGENTE
Custo Normal (Plano de Benefícios)	28,00%	26,86%
Custo Normal (taxa de administração)	4,06%	4,06%
Custo Normal Total	32,06%	30,92%
	Valores (R\$)	Valores (R\$)
Ativos do Plano (Receita)	61.360.518,63	61.360.518,63
Aplicações em Segmento de Renda Fixa e Renda Variável	61.360.518,63	61.360.518,63
Outras Aplicações e Demais Bens, Direitos e Ativos	-	-
Créditos a Receber	-	-
Reserva Matemática (Despesa)	(141.690.463,28)	(147.595.395,84)
Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos	(108.766.427,80)	(108.766.427,80)
VABF - Valor Atual dos Benefícios Futuros	(109.531.286,80)	(109.531.286,80)
VACF - Valor Atual das Contribuições Futuras	764.859,00	764.859,00
Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder	(32.924.035,48)	(38.828.968,04)
VABF - Valor Atual dos Benefícios Futuros	(199.015.577,85)	(199.015.577,85)
VACF - Valor Atual das Contribuições Futuras	166.091.542,37	160.186.609,81
Saldo da Compensação Previdenciária	11.923.327,99	11.923.327,99
Resultado Atuarial	Valores (R\$)	Valores (R\$)
DÉFICIT ATUARIAL	(68.406.616,66)	(74.311.549,22)

SITUAÇÃO FINANCEIRA (Equilíbrio Financeiro)

Considerando apenas as receitas previdenciárias do Ente e dos Segurados e o Plano de Amortização do Déficit Atuarial e confrontando com as Despesas Previdenciárias e Administrativas, o PREVINX apresentará um Superávit Financeiro de R\$ 2.509.469,67 para o exercício de 2024.

Equilíbrio Financeiro do exercício - Plano de Custeio Vigente *

Descrição	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	% SOBRE A FOLHA DE REMUNERAÇÃO
Total Receitas	1.106.420,97	14.086.920,87	42,31%
Total Despesas	890.573,17	11.577.451,20	34,21%
Superávit Financeiro	215.847,80	2.509.469,67	8,10%

RECEITAS E DESPESAS PROJETADAS PARA O EXERCÍCIO E OS DOIS EXERCÍCIOS SEGUINTE

O Cenário abaixo, projeta o comportamento das receitas e despesas do PREVINX, baseado no Plano de Custeio Vigente. Assim, para o exercício de 2026 o PREVINX deverá ter um patrimônio de R\$ 81.501.153,22.

RECEITAS PROJETADAS VIGENTES (Geração Atual)							
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 4,90% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA
2024	574	4.665.057	5.638.054	3.558.621	3.156.637	340.667	17.359.035
2025	566	4.649.092	5.618.759	5.133.905	3.521.835	340.667	19.264.258
2026	548	4.458.755	5.388.724	5.188.124	3.807.013	340.667	19.183.283

DESPESAS PROJETADAS VIGENTES (Geração Atual)							PATRIMÔNIO
Ano	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários *	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	
2024	200	8.105.887	1.660.712	-	1.375.161	11.141.760	67.577.793
2025	203	8.581.727	1.670.748	-	1.193.550	11.446.025	75.396.026
2026	220	10.200.020	1.674.287	-	1.203.850	13.078.156	81.501.153

SUMÁRIO (ÍNDICE)

1 – INTRODUÇÃO	9
2 – BASE NORMATIVA	10
2.1. Normas Gerais	10
2.2. Normas do Ente Federativo	13
2.2.1 Base Normativa do Ente Municipal e Rol de Benefícios	13
2.2.2 Plano de Custeio vigente	13
2.2.3 Regime de Previdência Complementar	14
3 – PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE	16
3.1. Descrição dos Benefícios Previdenciários do RPPS	16
3.2. Elegibilidades	17
3.3. Contribuições ao Plano (13 vezes ao ano)	19
4 – REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO	19
4.1. Descrição dos Regimes Financeiros Utilizados	19
4.1.1. Capitalização por Método CUP - Crédito Unitário Projetado	19
4.1.2. Repartição de Capital de Cobertura	20
4.1.3. Regime Financeiro de Repartição Simples	20
4.2. Descrição dos Métodos de Financiamentos Utilizados	20
4.3. Resumo dos Regimes Financeiros e Métodos por Benefício	21
5 – HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS	22
5.1. Tábuas Biométricas	22
5.2. Alterações Futuras no Perfil e Composição das massas	23
5.3. Estimativas de Remunerações e Proventos	24
5.3.1. Taxa real de crescimento da remuneração por mérito e produtividade	24
5.3.2. Taxa Real de Crescimento dos Proventos	25
5.4. Taxa de Juros Atuarial	25
5.5. Entrada em algum Regime Previdenciário e em Aposentadoria	29
5.5.1. Idade estimada de ingresso em algum Regime Previdenciário	29
5.5.2. Idade estimada de entrada em aposentadoria programada	29
5.6. Composição do grupo familiar	29
5.7. Compensação Financeira	30
5.7.1. Compensação Previdenciária dos Benefícios a Conceder	30
5.7.2. Compensação Previdenciária dos Benefícios Concedidos	30

5.8. Demais Premissas e Hipóteses	31
5.8.1. Fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações e proventos ...	31
5.8.2. Benefícios a conceder com base na média das remunerações e proventos	32
5.8.3. Estimativa do crescimento real do teto de contribuição do RGPS	32
6 – ANÁLISE DA BASE CADASTRAL	33
6.1. Dados fornecidos e sua descrição	33
6.2. Servidores Afastados ou Cedidos	33
6.3. Análise da qualidade da Base Cadastral	33
6.3.1. Atualização da Base Cadastral	33
6.3.2. Amplitude e Consistência da Base Cadastral	34
6.4. Premissas adotadas para ajuste técnico da Base Cadastral	35
6.5. Recomendações para a Base Cadastral	37
7 – RESULTADO ATUARIAL	38
7.1. Balanço Atuarial	38
7.2. Ativos Garantidores e Créditos a Receber	40
7.3. Provisões Matemáticas ou Passivo Atuarial	41
7.4. Provisão de Benefícios Concedidos	42
7.5. Provisão de Benefícios a Conceder	42
7.6. Compensação Financeira dos Benefícios Concedidos (a Receber e a Pagar)	42
7.7. Compensação Financeira dos Benefícios a Conceder (a Receber e a Pagar)	43
7.8. Resultado Atuarial da Avaliação de Encerramento do Exercício	43
7.9. Valor Atual das Remunerações Futuras	43
8 – CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO	44
8.1. Valores das Remunerações e Proventos Atuais	44
8.2. Custos e Alíquotas de Custeio Normal Vigente em Lei	44
8.3. Custos e Alíquotas de Custeio Normal, calculadas por Benefício, e Custeio Administrativo	45
8.4. Custos e Alíquotas de Custeio Normal, calculadas por Regime Financeiro, e Custeio Administrativo	46
8.5. Custos e Alíquotas de Custeio Normal a constarem em Lei (Equilíbrio)	46
9 – EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL	47
9.1. Principais causas do Déficit Atuarial	47
9.2. Cenários com as possibilidades de Equacionamento do Déficit	49

9.2.1. Equacionamento mínimo através de Custo Suplementar ou Aportes	50
9.2.2. Cenários para Equacionamento do Déficit Atuarial	52
9.2.2.1. CENÁRIO 1 - Sem aplicação de LDA e prazo 35 anos	53
9.2.2.2. CENÁRIO 2 - Aplicação de LDA e prazo pela Duração do Passivo	55
9.2.2.3. CENÁRIO 3 - Aplicação de LDA e prazo pela SVM e RAP	56
9.2.3. Plano de Amortização - Cenário Indicado	60
9.2.3.1. Aporte Financeiro por Órgão/Entidade	61
10 – CUSTEIO ADMINISTRATIVO	62
10.1. Levantamento das Despesas Administrativas dos últimos Três anos	62
10.2. Estimativa de Despesas Administrativas para o próximo exercício	62
10.3. Taxa de Administração Corretamente Dimensionada	63
11 – COMPARATIVO ATUARIAL DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS	64
11.1. Comportamento Demográfico	64
11.2. Comportamento Sócio - Econômico	65
11.3. Comportamento Estatístico	66
11.4. Comportamento entre as Receitas e Despesas do RPPS (Provisões de Equilíbrio)	67
11.5. Comportamento das Alíquotas Puras de Equilíbrio Financeiro e Atuarial	68
11.6. Meta Atuarial	68
12 – AVALIAÇÃO E IMPACTOS DO PERFIL ATUARIAL DO RPPS	69
13 – PARECER ATUARIAL	70
13.1. Situação Financeira e Atuarial do Plano de Benefícios	70
13.2. Adequação da Base Cadastral e Bases Técnicas	71
13.3. Plano de Custeio	73
14 – ANEXOS	180
ANEXO 1 – ESTATÍSTICAS	74
ANEXO 2 – PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR	102
ANEXO 3 – PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA OS PRÓXIMOS DOZE MESES	105
ANEXO 4 – RESUMO DOS FLUXOS ATUARIAIS E DA POPULAÇÃO COBERTA	108
ANEXO 5 – PROJEÇÕES ATUARIAIS PARA O RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - RREO	125

ANEXO 6 – RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA	134
ANEXO 7 – GANHOS E PERDAS ATUARIAIS	136
ANEXO 8 – RESULTADO DA DEMONSTRAÇÃO DE VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO	143
ANEXO 9 – TÁBUAS EM GERAL	148
ANEXO 10 – PLANO DE EQUILÍBRIO	152
ANEXO 11 – EQUILÍBRIO ATUARIAL (PLANO DE CUSTEIO VIGENTE X EQUILÍBRIO)	155
ANEXO 12 – EQUILÍBRIO FINANCEIRO (PLANO DE CUSTEIO VIGENTE X EQUILÍBRIO)	157
ANEXO 13 – ANÁLISE DE SENSIBILIDADE	160
ANEXO 14 – DURATION PARA ESTUDO DE ALM	168
ANEXO 15 – CONCEITOS E DEFINIÇÕES	181

1 – INTRODUÇÃO

O Relatório de Reavaliação Atuarial elaborado em 2024, do RPPS de NOVA XAVANTINA - MT foi realizado com os dados cadastrais dos Segurados e as informações financeiras do PREVIX , posicionados em 31/12/2023, cuja data focal para o cálculo do valor atual dos compromissos futuros do plano de benefícios e das necessidades de custeio e apuração do resultado atuarial é em 31/12/2023, conforme o artigo 26 da Portaria MTP 1.467/2022.

O objetivo do Relatório de Reavaliação Atuarial é manter o Equilíbrio Financeiro e Atuarial do RPPS, conforme o artigo 40 da Constituição Federal/1988 e o artigo 69 da Lei Complementar nº 101/2000, propondo revisão do Plano de Custeio, caso necessário.

Os RPPS deverão realizar Reavaliação Atuarial do Plano de Benefícios de forma anual (em cada balanço), conforme o artigo 1º, I, da Lei 9.717/1998, que dispõe sobre as regras gerais para a organização e o funcionamento dos RPPS. Este Relatório de Reavaliação Atuarial, além de atender os critérios e premissas exigidos pela Portaria MTP 1.467/2022, foi elaborado conforme o modelo da Instrução Normativa SPREV nº 08 de 26 de agosto de 2019.

Para se atingir o Equilíbrio Financeiro e Atuarial do RPPS, além de realizar a Reavaliação Atuarial Anual é necessário que os dirigentes e demais responsáveis do PREVIX , realizem o contínuo acompanhamento do Plano de Custeio, verificando a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas e a evolução da liquidez e solvência do Plano de Benefícios conforme exige o artigo 33, § 2º da Portaria MTP 1.467/2022.

2 – BASE NORMATIVA

2.1. NORMAS GERAIS

- **Constituição Federal/1988 e Emenda Constitucional nº 103 de 13 de novembro de 2019**

Art.40 – Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e Aposentados e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo. (Redação dada pela Emenda Constitucional nº 41, de 19/12/2003)

- **Emenda Constitucional nº 88 de 7 maio de 2015**

Altera o art. 40 da Constituição Federal, relativamente ao limite de idade para a aposentadoria compulsória do servidor público em geral, e acrescenta dispositivo ao Ato das Disposições Constitucionais Transitórias.

- **Lei Geral da Previdência no Serviço Público nº 9.717 de 27 de novembro de 1998**

Dispõe sobre regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências.

- **Lei Complementar nº 101 de 4 de maio de 2000 (LRF)**

Estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal e dá outras providências.

- **Lei Complementar nº 152 de 3 de dezembro de 2015**

Dispõe sobre a aposentadoria compulsória por idade (aos 75 anos), com proventos proporcionais, nos termos do inciso II do § 1º do art. 40 da Constituição Federal.

- **Lei nº 10.887 de 18 de junho de 2004**

Dispõe sobre a aplicação de disposições da Emenda Constitucional no 41, de 19 de dezembro de 2003, altera dispositivos das Leis nos 9.717, de 27 de novembro de 1998, 8.213, de 24 de julho de 1991, 9.532, de 10 de dezembro de 1997, e dá outras providências.

Art. 11 das Regras transitórias da EC 103/2019: Até que entre em vigor lei que altere a alíquota da contribuição previdenciária de que tratam os arts. 4º, 5º e 6º da Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004, esta será de 14 (quatorze por cento).

- **Portaria MTP nº 1.467 de 02 de junho de 2022**

Dispõe sobre os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos RPPS, em cumprimento à Lei nº 9.717, de 1998, aos arts. 1º e 2º da Lei nº 10.887/2004 e a Emenda Constitucional nº 103/2019. Essa portaria consolida e incorpora cerca de 87 atos do Ministério do Trabalho e Previdência.

- **Portaria MTP nº 1.837 de 30 de junho de 2022**

Dispõe sobre a alteração da Portaria MTP nº 1.467, de 2 de junho de 2022 estabelecendo os ajustes formais e redacionais, estabelece o prazo de até 180 dias para os entes adequarem a legislação e dos demais documentos encaminhados para formalização do parcelamento especial da EC 113/2021, ou sua complementação e prevê hipótese do cargo de aposentadoria não estar inserido em plano de carreira e desmembra a redação sobre a conversão de tempo especial.

- **Portaria MTP nº 3.803 de 16 de novembro de 2022**

Dispõe sobre a alteração da Portaria MTP nº 1.467, de 2 de junho de 2022 visando realizar ajustes técnicos, retificações e aperfeiçoamentos.

- **Portaria MPS nº 3.289 de 23 de agosto de 2023**

Dispõe sobre a taxa de juros parâmetro para a avaliação atuarial dos RPPS de 2024.

- **Portaria MPS nº 861 de 6 de dezembro de 2023**

Dispõe sobre adequação dos parâmetros mínimos do montante de contribuição do plano de amortização.

Existem 6 Instruções Normativas publicas em 21 de dezembro de 2018, que complementam as normas aplicáveis pela revogada Portaria MF 464/2018. Conforme o artigo 52 da Portaria MTP 1.467/2022 as instruções normativas abaixo serão mantidas na elaboração das Reavaliações Atuariais:

- **Instrução Normativa nº 01/2018:** *Dispõe sobre a estrutura e elementos mínimos da base cadastral dos beneficiários RPPS.*
- **Instrução Normativa nº 03/2018:** *Dispõe sobre a estrutura e os elementos mínimos dos fluxos atuariais elaborados nas avaliações atuariais dos RPPS.*
- **Instrução Normativa nº 05/2018:** *Dispõe sobre a estrutura e elementos mínimos da Nota Técnica Atuarial dos RPPS.*
- **Instrução Normativa nº 08/2018:** *Dispõe sobre a estrutura e os elementos mínimos do Relatório da Avaliação Atuarial dos RPPS.*
- **Instrução Normativa nº 09/2018:** *Dispõe sobre parâmetros a serem observados quanto a hipóteses utilizadas nas avaliações atuariais dos RPPS e a elaboração do Relatório de Análise das Hipóteses.*
- **Instrução Normativa nº 010/2018:** *Dispõe sobre a demonstração da adequação do plano de custeio do RPPS à capacidade orçamentária, financeira e fiscal do ente federativo.*

2.2. NORMAS DO ENTE FEDERATIVO

2.2.1 Base Normativa do Ente Municipal e Rol de Benefícios

Este Relatório de Avaliação Atuarial foi elaborado, considerando como rol de Benefícios custeados pelo RPPS, somente os Benefícios de Aposentadoria e Pensão por Morte, conforme descritos na Lei Municipal 2629, de 12/12/2023, que trata da criação/reestruturação do PREVINX.

2.2.2 Plano de Custeio vigente

O Plano de Custeio vigente do Ente Federativo, na data focal deste Relatório de Reavaliação Atuarial, em 31/12/2023 foi aprovado através da Lei Municipal nº 2629, de 12/12/2023, e estabelece o Custo Normal de 16,92%.

Já o Custo Suplementar do Ente Federativo foi aprovado através da Lei Municipal nº 2571, de 04/10/2023, conforme demonstrado na tabela Plano de Amortização VIGENTE, página 15.

O Custo Normal dos Servidores Ativos e também dos Aposentados e Pensionistas, cujos proventos ultrapassem o Teto de Benefícios do RGPS, foi definido em 14,00%, através da Lei Municipal nº 2629, de 12/12/2023.

2.2.3 Regime de Previdência Complementar - RPC

O município de NOVA XAVANTINA - MT implementou através da Lei Municipal nº 2297 de 17/08/2021 o Regime de Previdência Complementar aos Servidores Efetivos.

Após a implementação do Regime de Previdência Complementar, o município realizou concurso público e 2 Servidores Ativos recebem remuneração acima do Teto do RGPS e aderiram ao Plano de Benefícios oferecido pela Entidade Fechada de Previdência Complementar. Quanto aos demais Servidores Efetivos nenhum aderiu ao Plano.

PLANO DE AMORTIZAÇÃO VIGENTE

Lei Municipal nº 2571 de 04/10/2023

Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial - CENÁRIO 1 - Sem aplicação LDA

PERÍODO	ANO	SALDO DEVEDOR	AMORTIZAÇÃO	JUROS	APORTE ANUAL (Em 12 PARCELAS)*	C.S. 1	FOLHA SALARIAL
0		(100.406.983,70)					
1	2023	(102.707.832,04)	(2.300.848,34)	4.899.860,80	2.599.012,47	9,11%	30.912.561,29
2	2024	(104.161.353,28)	(1.453.521,24)	5.012.142,20	3.558.620,96	12,35%	31.221.686,90
3	2025	(104.110.522,54)	50.830,74	5.083.074,04	5.133.904,78	17,64%	31.533.903,77
4	2026	(104.002.992,19)	107.530,35	5.080.593,50	5.188.123,85	17,65%	31.849.242,81
5	2027	(103.832.240,56)	170.751,62	5.075.346,02	5.246.097,64	17,67%	32.167.735,24
6	2028	(103.591.020,67)	241.219,89	5.067.013,34	5.308.233,23	17,70%	32.489.412,59
7	2029	(103.271.279,64)	319.741,03	5.055.241,81	5.374.982,84	17,74%	32.814.306,72
8	2030	(102.864.069,22)	407.210,42	5.039.638,45	5.446.848,87	17,80%	33.142.449,78
9	2031	(102.359.446,32)	504.622,90	5.019.766,58	5.524.389,48	17,88%	33.473.874,28
10	2032	(101.746.362,51)	613.083,81	4.995.140,98	5.608.224,79	17,97%	33.808.613,02
11	2033	(101.012.541,26)	733.821,25	4.965.222,49	5.699.043,74	18,08%	34.146.699,15
12	2034	(100.144.341,53)	868.199,73	4.929.412,01	5.797.611,74	18,21%	34.488.166,15
13	2035	(99.126.606,22)	1.017.735,30	4.887.043,87	5.904.779,17	18,36%	34.833.047,81
14	2036	(97.942.493,80)	1.184.112,42	4.837.378,38	6.021.490,80	18,54%	35.181.378,29
15	2037	(96.573.291,19)	1.369.202,61	4.779.593,70	6.148.796,31	18,75%	35.533.192,07
16	2038	(94.998.205,91)	1.575.085,28	4.712.776,61	6.287.861,89	18,98%	35.888.523,99
17	2039	(93.194.135,12)	1.804.070,79	4.635.912,45	6.439.983,23	19,25%	36.247.409,23
18	2040	(91.135.409,04)	2.058.726,08	4.547.873,79	6.606.599,87	19,55%	36.609.883,32
19	2041	(88.793.505,81)	2.341.903,23	4.447.407,96	6.789.311,19	19,89%	36.975.982,15
20	2042	(86.136.734,76)	2.656.771,06	4.333.123,08	6.989.894,14	20,28%	37.345.741,98
21	2043	(83.129.884,40)	3.006.850,36	4.203.472,66	7.210.323,02	20,71%	37.719.199,40
22	2044	(79.733.831,44)	3.396.052,96	4.056.738,36	7.452.791,31	21,19%	38.096.391,39
23	2045	(75.905.106,30)	3.828.725,14	3.891.010,97	7.719.736,12	21,73%	38.477.355,30
24	2046	(71.595.410,36)	4.309.695,94	3.704.169,19	8.013.865,13	22,34%	38.862.128,86
25	2047	(66.751.079,63)	4.844.330,72	3.493.856,03	8.338.186,75	23,01%	39.250.750,14
26	2048	(61.312.488,88)	5.438.590,76	3.257.452,69	8.696.043,44	23,76%	39.643.257,65
27	2049	(55.213.389,47)	6.099.099,41	2.992.049,46	9.091.148,87	24,60%	40.039.690,22
28	2050	(48.380.173,78)	6.833.215,69	2.694.413,41	9.527.629,10	25,52%	40.440.087,12
29	2051	(40.731.057,85)	7.649.115,92	2.360.952,48	10.010.068,40	26,55%	40.844.488,00
30	2052	(32.175.173,30)	8.555.884,55	1.987.675,62	10.543.560,18	27,69%	41.252.932,88
31	2053	(22.611.558,31)	9.563.614,99	1.570.148,46	11.133.763,45	28,95%	41.665.462,20
32	2054	(11.928.036,62)	10.683.521,69	1.103.444,05	11.786.965,73	30,34%	42.082.116,83
33	2055	28,00	11.928.064,62	582.088,19	12.510.152,81	31,89%	42.502.938,00
34	2056						
35	2057						

1 - Equivalência do APORTE ANUAL, caso a amortização do Déficit fosse em alíquota.

*O Aporte Anual é o montante de 12 parcelas mensais.

3 – PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

3.1. DESCRIÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS DO RPPS

3.1.1. - Aposentadoria por Idade, Especial e Tempo de Contribuição (**AID, AESP * e ATC ****).

3.1.2. - Aposentadoria Compulsória (**AC**).

3.1.3. - Aposentadoria por Invalidez Permanente (**AInv**).

3.1.4. - Pensão por Morte (**PM**).

3.1.5. - Abono Anual (**13º Benefício**) *** .

* - Trataremos a título de nomenclatura como Aposentadoria Especial àquela concedida à “massa de servidores” do magistério. Sabe-se que a prestação concedida aos servidores desta categoria não é especial posto que constitucionalmente encontra-se elencada dentre a voluntária Aposentadoria por Tempo de Contribuição. Todavia, dadas as peculiaridades da “massa” para diferenciá-la, assim a caracterizaremos. Anote-se que a verdadeira Aposentadoria Especial está descrita no art. 40, § 4º da Constituição da República.

** - Nomenclatura utilizada após a edição da Emenda Constitucional n. 20/98, até então se denominava Aposentadoria por Tempo de Serviço.

*** - O Abono Anual corresponde a uma décima-terceira parcela de proventos, paga proporcionalmente aos meses que o servidor inativo recebeu-os e terá por base o valor da prestação previdenciária referente ao mês de dezembro de cada ano.

3.2. CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

3.2.1. Elegibilidades adotadas

	APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA (PROGRAMADA)		REGRA AP. VOLUNTÁRIA (Programada)		REGRA DE TRANSIÇÃO		REGRA DE TRANSIÇÃO		REGRA DE TRANSIÇÃO ** Aposentadoria Especial		
ARTIGO	44		44		54		55		56		
OBSERVAÇÃO	Para os atuais Servidores e para os que ingressarem após a Reforma.		Para Servidores que tenham ingressado no serviço público APÓS 31/12/2003.		Para Servidores que tenham ingressado no serviço público até 31/12/2003.		Para Servidores que tenham ingressado no serviço público até 16/12/1998		Servidor que tenha ingressado até a promulgação da Lei e cujas atividades tenham sido exercidas com efetiva exposição a agentes químicos, físicos e biológicos prejudiciais à saúde. Aplica-se também aos agentes comunitários de saúde e aos agentes de combate de endemia		
SEXO	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	I	II	III
SOMA: Idade + Tempo Contrib. + Tempo Exposto	Não exige	Não exige	Não exige	Não exige	Não exige	Não exige	Não exige	Não exige	66	76	86
Efetiva Exposição a agentes químicos, físicos e biológicos	Não exige	Não exige	Não exige	Não exige	Não exige	Não exige	Não exige	Não exige	15	20	25
IDADE	65*	62*	65*	62*	60*	55*	60*	55*	Não exige	Não exige	Não exige
TEMPO CONTRIBUIÇÃO	25	25	25	25	35	30	35	30	Não exige	Não exige	Não exige
TEMPO SERVIÇO PÚBLICO	10	10	10	10	20	20	25	25	20	20	20
TEMPO CARREIRA	Não exige	Não exige	Não exige	Não exige	Não exige	Não exige	15	15	Não exige	Não exige	Não exige
TEMPO CARGO DE APOSENTADORIA	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
*A idade será reduzida em 5 anos para os professores.											

	APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA (PROGRAMADA)	REGRA AP. VOLUNTÁRIA (Programada)	REGRA DE TRANSIÇÃO	REGRA DE TRANSIÇÃO	REGRA DE TRANSIÇÃO ** Aposentadoria Especial
ARTIGO	58, I e II	58, I e II	55, § 2º	55	58, I e II
VALOR DO BENEFÍCIO	QUEM ENTRAR APÓS A LEI: 100% das contribuições, a partir de julho/1994, cujo valor do benefício corresponderá a 60% da média, com acréscimo de 2% para cada ano de contribuição que exceder 20 anos de contribuição.	QUEM ENTROU ANTES DA LEI: 80% das maiores contribuições, a partir de julho/1994, cujo valor do benefício corresponderá a 60% da média, com acréscimo de 2% para cada ano de contribuição que exceder 20 anos de contribuição.	INTEGRAL		QUEM ENTRAR APÓS A LEI: 100% das contribuições, a partir de julho/1994, cujo valor do benefício corresponderá a 60% da média, com acréscimo de 2% para cada ano de contribuição que exceder 20 anos de contribuição. QUEM ENTROU ANTES DA LEI: 80% das maiores contribuições, a partir de julho/1994, cujo valor do benefício corresponderá a 60% da média, com acréscimo de 2% para cada ano de contribuição que exceder 20 anos de contribuição.

PENSÃO POR MORTE		ARTIGO	51
Filho	Até os 21 anos		
Conjugê	Temporário 22 anos de Idade - 3 anos 22 e 27 anos de idade - 6 anos 28 e 30 anos de idade - 10 anos 31 e 41 anos de idade - 15 anos 42 e 44 anos de idade - 20 anos	Vitalício Acima de 45 anos de Idade	

3.3. CONTRIBUIÇÕES AO PLANO (13 vezes ao ano)

Todos os servidores elencados na lei de instituição do Regime Próprio de Previdência Social serão compulsoriamente filiados e consequentemente inscritos neste. Tais servidores contribuirão ao Plano com um percentual da remuneração mensal, incluída a Gratificação Natalina (décimo-terceiro)* . A base sobre qual incide este percentual chamar-se-á de remuneração-de-contribuição.

O Município, incluídas suas autarquias e fundações, quando existirem, também contribuirá com um percentual sobre a folha de remuneração envolvida, conforme previsto em lei, e assumirá integralmente a diferença entre o total do Custo do Plano apurado pelo Atuário e a parte do servidor.

4 – REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

4.1. DESCRIÇÃO DOS REGIMES FINANCEIROS UTILIZADOS

4.1.1. Capitalização por Método CUP - Crédito Unitário Projetado

- Utilizamos para calcular as Reservas oriundas de Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade e Compulsório e Pensão por Morte dos Aposentados.

*Denomina-se Gratificação Natalina a décima-terceira parcela de remuneração recebida pelos servidores ativos e Abono Anual a décima-terceira parcela de proventos recebida pelos servidores Aposentados.

4.1.2. Repartição de Capital de Cobertura

- Aposentadoria por Invalidez dos Servidores Ativos.
- Pensão por Morte dos Servidores Ativos.

4.1.3. Regime Financeiro de Repartição Simples

- Utilizado para o Custo Administrativo.

4.2. DESCRIÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTOS UTILIZADOS

Utilizamos o Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura para os benefícios de Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte devido ao fato de, durante o período em que o servidor encontra-se em atividade, as probabilidades de entrada em invalidez e de morte serem muito pequenas, não sendo necessária, em nossa opinião, a constituição de Reservas Matemáticas. Nossa expectativa é de que, ao longo dos anos futuros, a taxa de custo permaneça com pouca variação, desde que as distribuições dos servidores, por idade e por salário, permaneçam, também, com pouca variação.

4.3. RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO

BENEFÍCIOS	RESPONSABILIDADE DO RPPS (Sim/Não)	Regime Financeiro / Método Utilizados
Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsoria	Sim	Capitalização por Método CUP - Crédito Unitário Projetado
Aposentadoria por Invalidez	Sim	<i>Repartição de Capital de Cobertura</i>
Pensão por Morte de Ativo	Sim	<i>Repartição de Capital de Cobertura</i>
Pensão por Morte de Aposentado Válido	Sim	Capitalização por Método CUP - Crédito Unitário Projetado
Pensão por Morte de Aposentado Inválido	Sim	Capitalização por Método CUP - Crédito Unitário Projetado
Auxílio-Doença	Não	-
Salário-Maternidade	Não	-
Auxílio-Reclusão	Não	-
Salário-Família	Não	-

5 – HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS

5.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS

São as hipóteses relacionadas aos eventos de morte, invalidez e mortalidade de inválidos, que proporcionam impacto sobre a determinação do Custo do Plano, embora em um grau bem menor do que aquele causado pelas hipóteses econômicas.

Conforme o artigo 36, I, a, da Portaria MTP 1.467/2022, as Tábuas Biométricas utilizadas nas Avaliações Atuariais, para a projeção da longevidade e da entrada em invalidez deverão estar adequadas à respectiva massa, dado pela tábua anual de mortalidade do IBGE, **segregada obrigatoriamente por sexo**.

Art. 36 – A utilização de tábuas biométricas para a projeção da longevidade e da entrada em invalidez deverá observar os seguintes critérios:

I – para a taxa de sobrevivência de válidos e inválidos, o limite mínimo:

*a) dado pela tábua anual de mortalidade do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas - IBGE, **segregada obrigatoriamente por sexo**, divulgada pela SPREV. (GRIFO NOSSO)*

TÁBUAS BIOMÉTRICAS	TÁBUAS UTILIZADAS
Tábua de Mortalidade para Válido - Fase Laborativa	IBGE 2022 - Masculino e IBGE 2022 - Feminino
Tábua de Mortalidade para Válido - Fase Pós Laborativa	IBGE 2022 - Masculino e IBGE 2022 - Feminino
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Tábua de Mortalidade de Inválido	IAPB-57
Tábua de Morbidez	Não utilizado

O impacto atuarial devido a utilização de Tábuas Biométricas segregadas por sexo, será melhor detalhado no item 7 - Análise de Sensibilidade na página 162.

5.2. ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÃO DAS MASSAS

- **Taxa de rotatividade** – Reflete a rotatividade entre os novos entrados e os servidores que pedem exoneração. Assim, temos uma noção da “movimentação” da massa, de um ano para o outro.

A taxa projetada nesta Reavaliação é de 1,00% a cada ano de projeção.

- **Expectativa de reposição de segurados ativos** – é a expectativa de repor um novo Servidor Ativo (novos Entrantes), a cada servidor ativo que se aposenta, evitando aumentar a quantidade de servidores ativos, mantendo a mesma quantidade. Não utilizamos para esse Relatório de Reavaliação Atuarial novos entrantes (Geração Futura) para o cálculo das Provisões Matemáticas e o Plano de Custeio. Para termos a dimensão do impacto financeiro e atuarial com a reposição de Servidores Ativos (Geração Futura), elaboramos mais uma Projeção Atuarial, considerando essa hipótese.

5.3. ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS

5.3.1. Taxa real de crescimento da remuneração por mérito e produtividade

Conforme o artigo 38, I, da Portaria MTP 1.467/2022, a taxa real de crescimento das remunerações, deverá ser uniforme ao longo dos anos na Reavaliação Atuarial, será, no mínimo, de 1,00% a cada ano da projeção atuarial.

Art. 38 – A hipótese de taxa real de crescimento da remuneração ao longo da carreira será de, no mínimo, 1% (um por cento) a cada ano da projeção atuarial, e os critérios adotados para sua definição deverão estar explicitados no Relatório da Avaliação Atuarial, observando-se os seguintes parâmetros.

REAJUSTE DAS REMUNERAÇÕES E INFLAÇÃO DOS ÚLTIMOS 3 ANOS

ANO	Reajuste da Remuneração	Inflação do período (IPCA)	GANHO REAL (Índice)
2021	0,00%	10,06%	-9,14%
2022	5,08%	5,78%	-0,66%
2023	5,93%	4,62%	1,25%
ACUMULADO	11,31%	21,80%	-8,61%
Cálculo da taxa de Crescimento das Remunerações	Foi concedido uma Taxa de reajuste das remunerações diferenciado entre Servidores de diferentes órgãos/poder (Administração, Educação, Saúde e etc....). Os reajustes acima são médias ponderadas entre os reajustes para cada classe.		
Taxa média anual real de crescimento da remuneração nos últimos três anos			-2,96%
Justificativa Técnica: Mesmo os Servidores Ativos não tendo Ganho real médio das remunerações nos últimos 3 anos, foi definido no Cálculo Atuarial, a Taxa de crescimento real de 1,00% a.a., conforme taxa mínima exigida pela Portaria MTP 1.467/2022.			

5.3.2. Taxa Real de Crescimento dos Proventos

REAJUSTE DOS PROVENTOS E INFLAÇÃO DOS ULTIMOS 3 ANOS

ANO	Reajuste dos Benefícios	Inflação do período (IPCA)	GANHO REAL (Índice)
2021	10,16%	10,06%	0,09%
2022	5,35%	5,78%	-0,40%
2023	4,79%	4,62%	0,16%
ACUMULADO	21,62%	21,80%	-0,15%
Cálculo da taxa de Crescimento dos Benefícios	A maioria dos Benefícios tiveram reajuste conforme o reajuste dos servidores que estão na “ativa” (pela paridade) e a minoria dos Benefícios reajustados conforme a tabela de reajuste definida pelo RGPS. Nesse caso, utilizamos uma média ponderada entre os dois grupos.		
Taxa média anual real de cresc. dos benefícios verificada na análise dos benefícios			-0,05%
Justificativa Técnica: Foi definido no Cálculo Atuarial, 0,00% a.a. como Taxa de crescimento real dos Benefícios.			

5.4. TAXA DE JUROS ATUARIAL

- Inflação (+)

Representa a perda do poder aquisitivo da moeda. A longo prazo, é presumível que um investidor tenha um retorno acima do nível de inflação.

Sugerimos a utilização do Índice de Preços ao Consumidor por Amplo – IPCA, para compor a Meta Atuarial devido este ser o índice oficial do governo.

- Taxa Pura de Juros (+)

É a taxa de retorno teoricamente disponível a investimentos de curto prazo na ausência de inflação e risco. Estudos realizados em países com economia estabilizada mostram que esta taxa é pequena, variando entre 0% e 1%.

Conforme o artigo 39 da Portaria MTP 1.467/2022, a taxa de juros real anual, a ser utilizada como taxa de desconto para apuração do valor presente dos fluxos de benefícios e contribuições do RPPS deverá ter, como limite máximo, o menor percentual dentre do valor esperado da rentabilidade futura dos investimentos dos ativos garantidores do RPPS, conforme meta prevista na política anual de investimentos aprovada pelo conselho deliberativo do regime e da taxa de juros parâmetro cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média seja o mais próximo à duração do passivo do RPPS.

Conforme o ANEXO VII, artigo 3º da Portaria MTP 1.467/2022, para definição da Taxa de Juros Real nas avaliações atuariais dos exercícios a partir de 2023 deverão ser utilizadas as taxas de juros parâmetro, acrescidas em 0,15 pontos percentuais para cada ano em que a taxa de juros utilizada nas avaliações atuariais dos últimos 5 (cinco) exercícios antecedentes à data focal da avaliação tiver sido alcançada pelo RPPS, limitada a 0,6 pontos percentuais.

Conforme o ANEXO VII, art. 3º, § 1º da Portaria MTP 1.467/2022, os acréscimos de que trata o caput não se aplicam aos **RPPS que possuam recursos inferiores a R\$ 10.000.000,00 (dez milhões de reais)** e ao Fundo em Repartição (Segregação de Massa) e nas demais situações de que tratam o § 4º do art. 26 da Portaria MTP 1.467/2022.

A Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, calculará um índice (pontos), que servirá como parâmetro para a definição da **Taxa de Juros Parâmetro definida em uma escala entre 2,72% a 5,10%**, conforme o artigo 1º, da Portaria MPS nº 3.289 de 23 de agosto de 2023.

Conforme o cálculo da Duração do Passivo sobre o Fluxo Atuarial da Avaliação Atuarial/2023 - data focal 31/12/2022, a Duração do Passivo do PREVINX é de 19,2 anos. Conforme a metodologia de Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média (exigência da Portaria MTP nº 1.467/2022), a Taxa de Juros Parâmetro encontrada foi de 4,90% a.a..

Por determinação da Portaria MTP 1.467/2022, para cada ano que o RPPS superar a Meta Atuarial, será acrescentado 0,15% na Taxa de Juros. Segue abaixo as rentabilidades dos últimos 5 anos do PREVINX .

RENTABILIDADE X META ATUARIAL NOS ÚLTIMOS 5 ANOS

ANO	RENTABILIDADE DA CARTEIRA	TAXA DE JUROS (a.a.)	META ATUARIAL	RPPS SUPEROU A META ATUARIAL?
2018	6,42%	6,00%	9,95%	NÃO
2019	9,60%	6,00%	10,54%	NÃO
2020	5,48%	5,88%	10,64%	NÃO
2021	3,14%	5,43%	15,99%	NÃO
2022	9,48%	4,88%	10,92%	NÃO

Conforme o quadro acima, o PREVINX não superou a Meta Atuarial nos últimos 5 anos. Neste caso, o acréscimo de 0,15% na Taxa de Juros para cada ano em que o RPPS superou a Meta Atuarial nos últimos 5 anos, NÃO SE APLICA.

Conforme as Portarias MTP nº 1.467/2022 e MTP nº 1.837/2022, os recursos financeiros administrados pelo PREVINX deverão ser aplicados de forma a buscar um retorno real equivalente á 4,90% a.a. mais a variação do índice inflacionário utilizado que é o IPCA – Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo, divulgado pelo IBGE – Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística.

RENTABILIDADE NO ANO DE 2023

Devido o controle da inflação e da boa performance da carteira, o RPPS conseguiu cumprir a Meta Atuarial sem maiores problemas.

RENTABILIDADE E META ATUARIAL NO ANO DE 2023

Meta Atuarial (Bruta = juros + inflação) em 2023 - Política de Investimentos	10,92%
Rentabilidade nominal (Bruta = juros + inflação) em 2023	12,44%
Inflação anual - 2023	4,62%
Indexador:	IPCA
Justificativa Técnica: A Meta Atuarial estabelecida nesse Cálculo Atuarial segue a taxa de Juros atuarial, estabelecida na Política Anual de Investimentos de 2024, aprovada antes da realização desta Reavaliação Atuarial e condizente com a Portaria MPS 3.289/2023.	

Recomendamos uma atenção especial por parte dos gestores do RPPS, no tocante as aplicações financeiras. O não cumprimento da Meta Atuarial, acarreta em um aumento de alíquota, no intuito de estabelecer o Equilíbrio Financeiro e Atuarial do plano. Assim que é realizado o Cálculo Atuarial, necessariamente as alíquotas de contribuição devem ser praticadas na íntegra e a rentabilidade da carteira deve acompanhar o estabelecido pelo atuário, como Meta Atuarial.

5.5. ENTRADA EM ALGUM REGIME PREVIDENCIÁRIO E EM APOSENTADORIA

5.5.1. Idade estimada de ingresso em algum Regime Previdenciário

Os Servidores ativos que não possuem Tempo Anterior de Contribuição ao RPPS, consideramos uma idade mínima de ingresso no mercado de trabalho aos 25 anos.

5.5.2. Idade estimada de entrada em aposentadoria programada

A Idade de entrada em aposentadoria dos Servidores Ativos é estimada conforme os dados cadastrais de cada Servidor (data de início de contribuição, data de entrada no Ente, no RPPS e etc...), seguindo as regras de elegibilidade do Plano de Benefícios.

Idades Projetadas para Aposentadoria (Média)	Idades
DEMAIS ATIVIDADES (NÃO PROFESSORES) - MASCULINO	64,3
DEMAIS ATIVIDADES (NÃO PROFESSORES) - FEMININO	61,4
PROFESSORES - MASCULINO	60,8
PROFESSORES - FEMININO	57,9

5.6. COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR

Quando a Base de Dados não apresenta as informações ou quando são inconsistentes, definimos a composição familiar para o Titular masculino, um cônjuge 5 anos mais novo e, para o Titular Feminino, um cônjuge 5 anos mais velho.

5.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA

Significa a divisão da Responsabilidade Atuarial em duas partes. Uma relativa ao período de tempo de serviço em que o Servidor estava sob o RGPS – Regime Geral de Previdência Social (INSS) ou outros RPPS e a outra relativa ao período de contribuição ao RPPS atual. Esta proporção entre o tempo de contribuição entre o RPPS atual e outros Regimes até a data de aposentadoria, foi estimada para cada Servidor Ativo considerando as informações que constam na Base Cadastral dos Segurados.

5.7.1. Compensação Previdenciária dos Benefícios a Conceder

Com relação a Compensação Previdenciária dos Benefícios a Conceder, a estimativa de valores segue o limite e os parâmetros previstos no artigo 34, II, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022.

5.7.1. Compensação Previdenciária dos Benefícios Concedidos

O artigo 34, I, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, estabelece que a compensação previdenciária, em relação aos Benefícios Concedidos, sejam estimados com base na relação percentual verificada entre o valor compensado (pró-rata), apurado no Sistema COMPREV e o valor do pagamento dos Benefícios do RPPS, de forma individual ou agregada.

Assim, em uma visão conservadora, enquanto o RPPS não estiver recebendo os valores de Compensação Previdenciária, os valores estimados de compensação a receber, dos Benefícios Concedidos não serão considerados na Reavaliação Atuarial. Se considerássemos essa Receita, teríamos um impacto de redução da Provisão Matemática de Benefícios Concedidos.

5.8. DEMAIS PREMISSAS E HIPÓTESES

5.8.1. Fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações e proventos (Fator de Capacidade)

A inflação representa a perda do poder aquisitivo da moeda, utilizando-a como hipótese no Relatório da Reavaliação Atuarial teremos uma redução das Provisões Matemáticas, buscando apresentar o valor real das Aposentadorias e pensões.

Variável de Impacto	Nossa Hipótese
Expectativa de Inflação na Reavaliação Atuarial	3,90%
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo (sobre Remuneração e Benefícios)	98,27%

Conforme o Boletim FOCUS, emitido pelo Banco Central em 29/12/2023, para o ano de 2024,

a expectativa de inflação é que o IPCA feche o ano em 3,90%.

5.8.2. Benefícios a conceder com base na média das remunerações e proventos

O valor do benefício para os Servidores Ativos que se aposentam por tempo de contribuição é igual à remuneração* recebida pelo servidor ativo no mês imediatamente anterior ao da concessão da aposentadoria, com as devidas atualizações considerando a Taxa de Crescimento das remunerações utilizadas no Relatório da Reavaliação Atuarial.

Para as demais aposentadorias, o cálculo do valor dos proventos será proporcional ao tempo de contribuição para todos os benefícios, com exceção da Aposentadoria por Invalidez - decorrente de acidente no exercício da atividade e aquela cuja incapacidade adveio de doença grave, contagiosa ou incurável - e da Pensão por Morte.

O valor do benefício de Pensão por Morte concedida aos dependentes do servidor inativo, é igual ao valor da última prestação recebida em vida por aquele, descontado o percentual determinado na EC 41/2003 no que tange ao teto máximo de benefícios.

Os proventos de aposentadoria e pensões devem ser revistos obrigatoriamente sempre que houver reajuste dos Benefícios pagos pelo RGPS e sempre que for reajustado a remuneração dos servidores em atividade, no caso dos Benefícios que possuem paridade.

5.8.3. Estimativa do crescimento real do teto de contribuição do RGPS

Não foi utilizada hipótese de estimativa do crescimento real do teto de contribuição do RGPS.

*A remuneração representa a soma do vencimento base do servidor com os adicionais de caráter individual e as demais vantagens incorporáveis na forma da Lei. Anote-se que após a Emenda Constitucional n. 19/98 apenas cabe a agregação de vantagens de caráter não transitório.

6 – ANÁLISE DA BASE CADASTRAL

6.1. DADOS FORNECIDOS E SUA DESCRIÇÃO

Para realização desta Reavaliação Atuarial foram informados os dados cadastrais dos Servidores Ativos titulares de cargos efetivos, dos Aposentados e dos Pensionistas do RPPS do município de NOVA XAVANTINA - MT e as informações financeiras do RPPS. Os dados cadastrais e financeiros foram fornecidos pelo PREVIX e estão posicionados na Data Base de 31/12/2023, e 31/12/2023, respectivamente.

6.2. SERVIDORES AFASTADOS OU CEDIDOS

Não foi informado na Base Cadastral, se o RPPS possui Servidores Ativos Cedidos e/ou Afastados para realização desta Reavaliação Atuarial.

6.3. ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

6.3.1. Atualização da Base Cadastral

A atualização da Base Cadastral foi realizada no último Censo Previdenciário do PREVIX em NÃO HOUVE de dos Servidores Ativos e 50,00% dos Aposentados.

6.3.2. Amplitude e Consistência da Base Cadastral

GRUPO	DESCRIÇÃO	CONSISTÊNCIA DA BASE CADASTRAL	COMPLETUDE DA BASE CADASTRAL
SERVIDOR ATIVO	Identificação do Segurado	76%-100%	76%-100%
	Sexo	76%-100%	76%-100%
	Estado Civil	76%-100%	76%-100%
	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
	Data de Ingresso no ENTE	76%-100%	76%-100%
	Identificação do Cargo Atual	76%-100%	76%-100%
	Base de Cálculo (Remuner. d Contribuição)	76%-100%	76%-100%
	Tempo de Contribuição para o RGPS	26% - 50%	26% - 50%
	Tempo de Contribuição para outros RPPS	26% - 50%	26% - 50%
	Data de Nascimento do Cônjuge	76%-100%	76%-100%
	Número de Dependentes	76%-100%	76%-100%
APOSENTADO	Identificação do Aposentado	76%-100%	76%-100%
	Sexo	76%-100%	76%-100%
	Estado Civil	76%-100%	76%-100%
	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
	Data de Nascimento do Cônjuge	76%-100%	76%-100%
	Valor do Benefício	76%-100%	76%-100%
	Data de Nascimento do Dependente Mais Novo	76%-100%	76%-100%
	Condição Aposentado (Válido ou Inválido)	76%-100%	76%-100%
	Tempo de Contribuição para o RPPS	76%-100%	76%-100%
	Tempo Contribuição para outros Regimes	76%-100%	76%-100%
	Valor Mensal Compensação Previdenciária	76%-100%	76%-100%
	Número de Dependentes	76%-100%	76%-100%
PENSIONISTAS	Identificação do Pensionista	76%-100%	76%-100%
	Número de Pensionistas	76%-100%	76%-100%
	Sexo do Pensionista principal	76%-100%	76%-100%
	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
	Valor do Benefício	76%-100%	76%-100%
	Condição Pensionista (Válido ou Inválido)	76%-100%	76%-100%
	Duração da Benefício (Válido ou Inválido)	76%-100%	76%-100%

6.4. PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL

Tratamento com a Base de Dados - Servidores Ativos

DESCRIÇÃO	DADOS INCONSISTENTES OU INCOMPLETOS	QTDE DE DADOS PADRONIZADOS	PREMISSA UTILIZADA
Identificação do Segurado	Nenhuma	0	Nenhuma
Sexo	Nenhuma	0	Nenhuma
Estado Civil	Nenhuma	0	Nenhuma
Data de Nascimento	Nenhuma	0	Nenhuma
Data de Ingresso no ENTE	Nenhuma	0	Nenhuma
Identificação do Cargo Atual	Nenhuma	0	Nenhuma
Base de Cálculo (Remuner. d Contribuição)	Nenhuma	0	Nenhuma
Tempo de Contribuição para o RGPS	Não Foi informado para essa Reavaliação Atuarial, o TEMPO ANTERIOR DE CONTRIBUIÇÃO AO RPPS de 75% dos Servidores Ativos	433	Os Servidores ativos que não possuem Tempo Anterior de Contribuição ao RPPS, consideramos uma idade mínima de ingresso no mercado de trabalho aos 25 anos.
Tempo de Contribuição para outros RPPS	Não Foi informado para essa Reavaliação Atuarial, o TEMPO ANTERIOR DE CONTRIBUIÇÃO AO RPPS de 75% dos Servidores Ativos	433	Os Servidores ativos que não possuem Tempo Anterior de Contribuição ao RPPS, consideramos uma idade mínima de ingresso no mercado de trabalho aos 25 anos.
Data de Nascimento do Cônjuge	Não foi informado a Data de Nascimento dos Cônjuges.	273	Para a realização deste Cálculo Atuarial, foi utilizado um Hx composto por um cônjuge com diferença de 5 anos, mais um dependente com idade mínima de 13 anos de idade
Número de Dependentes	Não foi informado a Data de Nascimento dos Filhos.	0	Para a realização deste Cálculo Atuarial, foi utilizado um Hx composto por um cônjuge com diferença de 5 anos, mais um dependente com idade mínima de 13 anos de idade

Tratamento com a Base de Dados - Servidores Aposentados

DESCRIÇÃO	DADOS INCONSISTENTES OU INCOMPLETOS	QTDE DE DADOS PADRONIZADOS	PREMISSA UTILIZADA
Identificação do Aposentado	Nenhuma	0	Nenhuma
Sexo	Nenhuma	0	Nenhuma
Estado Civil	Nenhuma	0	Nenhuma
Data de Nascimento	Nenhuma	0	Nenhuma
Data de Nascimento do Cônjuge	Nenhuma	0	Nenhuma
Data de Nascimento do Dependente Mais Novo	Nenhuma	0	Nenhuma
Valor do Benefício	Nenhuma	0	Nenhuma
Condição Aposentado (Válido ou Inválido)	Nenhuma	0	Nenhuma
Tempo de Contribuição para o RPPS	Nenhuma	0	Nenhuma
Tempo Contribuição para outros Regimes	Nenhuma	0	Nenhuma
Valor Mensal Compensação Previdenciária	Nenhuma	0	Nenhuma
Número de Dependentes	Nenhuma	0	Nenhuma

Tratamento com a Base de Dados - Pensionistas

DESCRIÇÃO	DADOS INCONSISTENTES OU INCOMPLETOS	QTDE DE DADOS PADRONIZADOS	PREMISSA UTILIZADA
Identificação do Pensionista	Nenhuma	0	Nenhuma
Número de Pensionistas	Nenhuma	0	Nenhuma
Sexo do Pensionista principal	Nenhuma	0	Nenhuma
Data de Nascimento	Nenhuma	0	Nenhuma
Valor do Benefício	Nenhuma	0	Nenhuma
Condição Pensionista (Válido ou Inválido)	Nenhuma	0	Nenhuma
Duração da Benefício (Válido ou Inválido)	Nenhuma	0	Nenhuma

6.5. RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL

Recomendamos ao RPPS manter a contínua atualização da Base de Dados e estabelecer um recenseamento (recadastramento) periódico dos Segurados e seus dependentes. A informação do Tempo anterior de Contribuição ao RPPS atual é de suma importância para o correto dimensionamento das Provisões Matemáticas e a Compensação Previdenciária. Recomendamos também ao Ente Federativo e a Unidade Gestora do RPPS, continuar atualizando e buscando as informações, visando atender o artigo 47 da Portaria MTP 1.467/2022, utilizando o modelo com estrutura e elementos mínimos de dados exigidos a partir do exercício de 2021, disponibilizado no site da SPREV, conforme a Instrução Normativa 01/2018.

7 – RESULTADO ATUARIAL

7.1. BALANÇO ATUARIAL

Descrição	Alíquota Normal vigente em Lei	Alíquota Normal de Equilíbrio
Alíquota Normal (patronal + servidor) (A)	30,92%	32,06%
Desconto das alíquotas dos benefícios calculados por RS, RCC e Taxa de Adm. (B)	5,71%	5,92%
Alíquota Normal por regime de capitalização para apuração dos resultados atuariais (C = A - B)	25,21%	26,14%

Descrição	Valores com Alíquotas vigentes	Valores com Alíquotas de Equilíbrio
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	61.360.518,63	61.360.518,63
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	61.360.518,63	61.360.518,63
Aplicações em Segmento de Renda Variável e Investim. Estruturados - RPPS	-	-
Aplicações em Segmento de Investimento no Exterior - RPPS	-	-
Aplicações em Equadramentos - RPPS	-	-
Título e Valores não sujeitos ao Enquadramento - RPPS	-	-
Demais Bens, direitos e ativos	-	-
PROVISÃO MATEMÁTICA - TOTAL	147.595.395,84	141.690.463,28
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos - PMBC	108.766.427,80	108.766.427,80
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	109.531.286,80	109.531.286,80
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente)	-	-
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores)	(764.859,00)	(764.859,00)
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder - PMBaC	38.828.968,04	32.924.035,48
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	199.015.577,85	199.015.577,85
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente)	(80.525.808,75)	(83.045.771,18)
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores)	(79.660.801,06)	(83.045.771,19)
AJUSTE DA PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS E A CONCEDER REFERENTE À COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	(11.923.327,99)	(11.923.327,99)
Valor Atual da Compe. Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos	-	-
(-) Valor Atual da Comp. Previdenciária a Receber-Benefícios Concedidos	-	-
Valor Atual da Compe. Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder	-	-
(-) Valor Atual da Comp. Previdenciária a Receber-Benefícios a Conceder	(11.923.327,99)	(11.923.327,99)
RESULTADO ATUARIAL	(74.311.549,22)	(68.406.616,66)
Superavit	26.095.434,48	-
Reserva de Contingência	-	-
Reserva para Ajuste do Plano	-	-
Déficit	-	-
Déficit Equacionado:	-	-
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido lei	(100.406.983,70)	-
Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira	-	-
DÉFICIT ATUARIAL A EQUACIONAR	(0,00)	(68.406.616,66)

7.2. ATIVOS GARANTIDORES E CRÉDITOS A RECEBER

Os Ativos Garantidores estão posicionados em 31/12/2023, definidos da seguinte forma:

ATIVOS GARANTIDORES

SEGMENTO		Valores (R\$)	
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS		61.360.518,63	
Aplicações em Segmento de Renda Variável e Investimentos Estruturados - RPPS		0,00	
Aplicações em Segmento de Investimento no Exterior - RPPS		0,00	
Aplicações em Enquadramento		0,00	
Títulos e Valores não Sujeito a Enquadramento		0,00	
Demais Bens, Direitos e Ativos		0,00	
TOTAL (1)		61.360.518,63	
CRÉDITOS E PARCELAMENTOS	Saldo Atual	Nº Parcelas a receber	Valor das Parcelas
Créditos de parcelamento (1)	0,00	60	0,00
Créditos de parcelamento (2)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (3)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (4)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (5)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (6)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (7)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (8)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (9)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (10)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (11)	0,00	0	0,00
Outros Créditos á receber	0,00	0	0,00
TOTAL - Créditos e Parcelamentos (2)	0,00		
TOTAL (3) = (1) + (2)	61.360.518,63		

7.3. PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2023.

MODELO ANTIGO. Não utilizar

		Plano de Custeio Vigente	Plano de Custeio Equilíbrio
Data Focal		31/12/2023	31/12/2023
	ATIVOS DO PLANO	61.360.518,63	61.360.518,63
	(+) Bancos Conta Movimento - RPPS	-	-
	(+) Investimentos e Aplicações (CP e LP)	61.360.518,63	61.360.518,63
	(+) Crédito a Curto Prazo	-	-
	(+) Crédito a Longo Prazo	-	-
	(+) Imobilizado	-	-
2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	61.360.518,63	61.360.518,63
2.2.7.2.1.01.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-	-
2.2.7.2.1.01.01	(+) Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos (Financeiro)	-	-
2.2.7.2.1.01.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS	-	-
2.2.7.2.1.01.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Financeiro do RPPS	-	-
2.2.7.2.1.01.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Financeiro do RPPS	-	-
2.2.7.2.1.01.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Financeiro do RPPS	-	-
2.2.7.2.1.01.07	(-) Cobertura de Insuficiência Financeira	-	-
2.2.7.2.1.02.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	-	-
2.2.7.2.1.02.01	(+) Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios A Conceder (Financeiro)	-	-
2.2.7.2.1.02.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS	-	-
2.2.7.2.1.02.03	(-) Contribuições do Ativo para o Plano Financeiro do RPPS	-	-
2.2.7.2.1.02.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Financeiro do RPPS	-	-
2.2.7.2.1.02.06	(-) Cobertura de Insuficiência Financeira	-	-
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	108.766.427,80	108.766.427,80
2.2.7.2.1.03.01	(+) Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos (Previdenciário)	109.531.286,80	109.531.286,80
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	-	-
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	(459.249,30)	(459.249,30)
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	(305.609,70)	(305.609,70)
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	-	-
2.2.7.2.1.03.07	(-) Aportes Financeiros para Cobertura Déficit Atuarial - Pl. Amortização	-	-
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	26.905.640,05	21.000.707,49
2.2.7.2.1.04.01	(+) Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios A Conceder (Previdenciário)	199.015.577,85	199.015.577,85
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	(80.525.808,75)	(83.045.771,18)
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Ativo para o Plano Previdenciário do RPPS	(79.660.801,06)	(83.045.771,19)
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	(11.923.327,99)	(11.923.327,99)
2.2.7.2.1.04.06	(-) Aportes para Cobertura do Déficit Atuarial - Plano de Amortização	-	-
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	(100.406.983,70)	(68.406.616,66)
2.2.7.2.1.05.98	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	(100.406.983,70)	(68.406.616,66)
2.2.7.2.1.06.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO	-	-
2.2.7.2.1.06.01	(-) Provisão Atuarial para Oscilação de Riscos	-	-
2.2.7.2.1.07.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	26.095.434,48	-
2.2.7.2.1.07.01	(+) Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	26.095.434,48	-
2.2.7.2.1.07.02	(+) Provisão Atuarial para Oscilação de Riscos	-	-
2.2.7.2.1.07.03	(+) Provisão Atuarial para Benefícios a Regularizar	-	-
2.2.7.2.1.07.04	(+) Provisão Atuarial para Contingências de Benefícios	-	-
2.2.7.2.1.07.98	(+) Outras Provisões Atuariais para Ajustes do Plano	-	-
RESULTADO ATUARIAL			
Superávit Atuarial		26.095.434,48	-

7.4. PROVISÃO DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

Descrição	Valores com Alíquotas vigentes	Valores com Alíquotas de Equilíbrio
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos - PMBC	108.766.427,80	108.766.427,80
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	109.531.286,80	109.531.286,80
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente)	-	-
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores)	(764.859,00)	(764.859,00)

7.5. PROVISÃO DE BENEFÍCIOS A CONCEDER

Descrição	Valores com Alíquotas vigentes	Valores com Alíquotas de Equilíbrio
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder - PMBaC	38.828.968,04	32.924.035,48
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	199.015.577,85	199.015.577,85
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente)	(80.525.808,75)	(83.045.771,18)
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores)	(79.660.801,06)	(83.045.771,19)

7.6. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (a Receber e a Pagar)

Descrição	Valores com Alíquotas vigentes	Valores com Alíquotas de Equilíbrio
Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos	-	-
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos	-	-

7.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER (a Receber e a Pagar)

Descrição	Valores com Alíquotas vigentes	Valores com Alíquotas de Equilíbrio
Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder	-	-
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios a Conceder	(11.923.327,99)	(11.923.327,99)

7.8. RESULTADO ATUARIAL DA AVALIAÇÃO DE ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO

Descrição	Valores com Alíquotas vigentes	Valores com Alíquotas de Equilíbrio
RESULTADO ATUARIAL	(74.311.549,22)	(68.406.616,66)
Superavit	26.095.434,48	-
Reserva de Contingência	-	-
Reserva para Ajuste do Plano	-	-
Déficit	-	-
Déficit Equacionado:	-	-
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	(100.406.983,70)	-
Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira	-	-
Déficit Atuarial a Equacionar	(0,00)	(68.406.616,66)

7.9. VALOR ATUAL DAS REMUNERAÇÕES FUTURAS

Descrição	Valores com Alíquotas vigentes	Valores com Alíquotas de Equilíbrio
Valor Atual das Remunerações Futuras	350.761.915,67	350.761.915,67

8 – CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO

8.1. VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS

Categorias	Valor Mensal - Estatísticas da População Coberta	Valores Anuais
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	2.603.570,07	33.846.410,91
Total das Parcelas dos Proventos de Aposentadoria que Superam o Limite Máximo do RGPS*	23.715,26	308.298,38
Total das Parcelas das Pensões por Morte que Superam o Limite Máximo do RGPS*	10.894,44	141.627,72
TOTAL	2.638.179,77	34.296.337,01

* O Limite Máximo do RGPS na data focal desta Reavaliação Atuarial é de R\$ 7.507,49.

8.2. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTE EM LEI

Categorias	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Alíquota Vigente (%)	Valor da contribuição esperada com alíquotas vigentes
Ente Federativo	33.846.410,91	12,86%	4.351.651,89
Taxa de Administração	33.846.410,91	4,06%	1.375.160,83
Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas	-	-	-
Ente Federativo - Total	33.846.410,91	16,92%	5.726.812,73
Segurados Ativos	33.846.410,91	14,00%	4.738.497,53
Aposentados	308.298,38	14,00%	43.161,77
Pensionistas	141.627,72	14,00%	19.827,88
TOTAL *		30,92%	10.528.299,91

*O Total da alíquota Vigente é o somatório da alíquota do Ente Federativo + Taxa de Administração + alíquota dos SEGURADOS.

8.3. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL, CALCULADAS POR BENEFÍCIO E CUSTEIO ADMINISTRATIVO

Benefícios	Regime Financeiro	Custo Anual Previsto (R\$) (Alíquota x Base de Contribuição)	Alíquota Normal Calculada
Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO	8.194.764,63	24,21%
Aposentadoria por Invalidez	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO DE CAPITAIS DE COBERTURA	269.090,90	0,80%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO DE CAPITAIS DE COBERTURA	359.599,44	1,06%
Pensão por Morte de Aposentado Válido	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO	594.373,13	1,76%
Pensão por Morte de Aposentado Inválido	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO	57.446,09	0,17%
Auxílio-Doença	Não Utilizado	-	0,00%
Salário-Maternidade	Não Utilizado	-	0,00%
Auxílio-Reclusão	Não Utilizado	-	0,00%
Salário-Família	Não Utilizado	-	0,00%
Custeio-Administrativo	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	1.375.160,83	4,06%
Alíquota Total		10.850.435,02	32,06%

8.4. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL, CALCULADAS POR REGIME FINANCEIRO E CUSTEIO ADMINISTRATIVO

Regime Financeiro	Custo Anual Previsto (R\$) (Alíquota x Base de Contribuição)	Alíquota Normal Calculada
Capitalização	8.846.583,85	26,14%
Repartição de Capitais de Cobertura	628.690,34	1,86%
Repartição Simples	-	0,00%
Custeio Administrativo	1.375.160,83	4,06%
Alíquota Total	10.850.435,02	32,06%

8.5. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL A CONSTAREM EM LEI (EQUILÍBRIO)

Categorias	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Alíquota Definida na Avaliação Atuarial (%)	Valor da contribuição Esperada
Ente Federativo	33.846.410,91	14,00%	4.738.497,53
Taxa de Administração	33.846.410,91	4,06%	1.375.160,83
Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas	-	-	-
Ente Federativo - Total	33.846.410,91	18,06%	6.113.658,36
Segurados Ativos	33.846.410,91	14,00%	4.738.497,53
Aposentados	308.298,38	14,00%	43.161,77
Pensionistas	141.627,72	14,00%	19.827,88
Alíquota Total		32,06%	10.915.145,54

*O Total da alíquota de Equilíbrio é o somatório da alíquota do Ente Federativo Total + alíquota dos SEGURADOS.

9 – EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL

9.1. PRINCIPAIS CAUSAS DO DÉFICIT ATUARIAL

O Déficit Atuarial é à insuficiência financeira futura para cobertura dos compromissos dos Planos de Benefícios. É a diferença negativa entre os Ativos Garantidores do Plano e as Contribuições Atuais e Futuras e as obrigações previdenciárias apuradas ao final de um período contábil (data focal da Reavaliação Atuarial).

Vários fatores geraram o atual "estoque" do Déficit Atuarial no Sistema Previdenciário Brasileiro. Desde a falta de cultura em acumular reservas visando sua utilização a longo prazo ou a sua utilização para outras finalidades que não fossem previdenciárias. Á de se destacar também a "falta" de legislação que visasse a sustentabilidade previdenciária exigisse que o sistema fosse sob o Regime Financeiro de Capitalização. Somente após 15 de dezembro de 1998, com a publicação da Emenda Constitucional nº 20, a Constituição Federal passou a exigir que os RPPS preservem o Equilíbrio Financeiro e Atuarial. Além da questão histórica, hoje, os principais fatos que elevam o estoque do Déficit Atuarial são:

- **INCORPORAÇÕES:** os RPPS não sofrerão mais com o risco de subdimensionamento dos Benefícios futuros, com relação as incorporações sobre a remuneração do cargo efetivo, já que a EC 103/2019 vedou as incorporações sobre a remuneração de contribuição;
- **COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA:** Além do RPPS assumir integralmente a obrigação atuarial do Segurado, na criação do RPPS local, os valores estimados de compensação previdenciária na Reavaliação Atuarial é significativamente subdimensionada, devido a limitação da legislação, pressionando o Déficit Atuarial;

- **CUSTO NORMAL SEM LIMITE MÍNIMO:** Somente em 2004, após a publicação da Lei 10.887 foi estabelecido uma alíquota mínima de contribuição para o Servidor Ativo e para o Ente (11,00%);
- **PLANO DE CUSTEIO VIGENTE ABAIXO DA RECOMENDAÇÃO ATUARIAL:** Alguns RPPS praticam um Plano de Custeio abaixo do Plano de Custeio de Equilíbrio, recomendando na Reavaliação Atuarial para reestabelecimento do Equilíbrio Financeiro e Atuarial do Plano;
- **NÃO CUMPRIMENTO DA META ATUARIAL:** O não cumprimento da Meta Atuarial ao longos dos anos, eleva o Déficit Atuarial, devido a receita auferida com os rendimentos dos Ativos Garantidores, não fazer frente ao compromisso do Plano de Benefícios;
- **ATRASOS OU INADIMPLÊNCIA DOS REPASSES PREVIDENCIÁRIOS E PARCELAMENTOS:**
Mesmo que o Ente Público confesse a dívida e assuma o seu pagamento através de crédito de parcelamento, o atraso dos compromissos financeiros também afeta a carteira de investimentos, prejudicando o cumprimento da Meta Atuarial;
- **REAJUSTE DAS REMUNERAÇÕES E DOS PROVENTOS ACIMA DAS HIPÓTESES ATUARIAIS:** Elevados reajustes das remunerações e dos proventos, acima das hipóteses atuariais, ocasionando elevação das Provisões Matemáticas na Reavaliação Atuarial seguinte, exigindo elevação das alíquotas do Plano de Custeio;
- **AUMENTO DA EXPECTATIVA DE VIDA ACIMA DO ESTIMADO PELA TÁBUA DE MORTALIDADE:** O subdimensionamento da expectativa de vida dos Segurados, ocasiona elevação do Déficit Atuarial;

9.2. CENÁRIOS COM AS POSSIBILIDADES DE EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT

Conforme demonstrado na página 39 deste Relatório de Reavaliação Atuarial, o Déficit Atuarial do Plano de Custeio de Equilíbrio é de R\$ (68.406.616,66).

O artigo 55, I, da Portaria MTP 1.467/2022, estabelece que, em caso de Déficit Atuarial, o plano de custeio deverá consistir plano de amortização do Déficit, estabelecendo alíquota de contribuição suplementar ou aportes mensais cujos valores sejam preestabelecidos.

O artigo 39º, I e II, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, permite deduzir parte do Déficit Atuarial, para seu equacionamento, utilizando o Limite de Deficit Atuarial (LDA) calculado em função da duração do passivo do fluxo de pagamento dos benefícios do RPPS ou sobrevida média dos aposentados e pensionistas.

O artigo 40º, § 1º, Anexo VI da referida Portaria, informa que, para aplicação do LDA deverão ser apurados separadamente, o valor do Déficit Atuarial relativo à insuficiência de cobertura patrimonial da Provisão Matemática dos Benefícios a Conceder (PMBaC) e aquele relativo à insuficiência de cobertura patrimonial da Provisão Matemática dos Benefícios Concedidos (PMBC), priorizando os ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios ao resultado atuarial relativo à PMBC.

Resultado Atuarial e Déficit Relativo as Provisões Matemáticas

ATIVOS GARANTIDORES	61.360.518,63
PMB PREVIDENCIÁRIO	(129.767.135,29)
PMBC (Concedido)	(108.766.427,80)
PMBaC (a Conceder)	(21.000.707,49)
DÉFICIT ATUARIAL	(68.406.616,66)

DÉFICIT ATUARIAL A SER EQUACIONADO - RELATIVO PMBC	(47.405.909,17)
DÉFICIT ATUARIAL A SER EQUACIONADO - RELATIVO PMBaC	(21.000.707,49)

Conforme o artigo 40º, § 1º, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, o **Déficit Atuarial relativo à PMBC deverá ser integralmente equacionado por meio de plano de amortização.**

Já o artigo 41º, I e II, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, estabelece que o Déficit Atuarial relativo à PMBaC poderá ser deduzido do LDA calculado de acordo com a Duração do Passivo do fluxo de pagamentos dos benefícios ou de acordo com a Sobrevida Média dos Aposentados e Pensionistas.

9.2.1. Equacionamento mínimo através de Custo Suplementar ou Aportes

O artigo 56º da Portaria MTP 1.467/2022, informa que para assegurar o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, o plano de amortização estabelecido em lei do Ente Federativo deverá observar alguns critérios, como a alíquota mínima de Custo Suplementar ou o valor mínimo de Aporte.

Dentre os critérios estabelecidos pela referida portaria, o artigo 56º, II determina que o montante de contribuição no exercício, na forma de alíquotas ou aportes, seja superior ao montante anual de juros do saldo do Déficit Atuarial do exercício.

ATENÇÃO - PORTARIA MTP 1.467/2022

O artigo 45º, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, permite que a adequação do plano de amortização ao disposto no inciso II do artigo 56º, possa ser promovida gradualmente, com a elevação das contribuições suplementares (na forma de alíquotas ou aportes), a partir do exercício de 2023, à razão de um terço do necessário a cada ano, até atingir o valor que atenda a esse critério em 2025. Assim, os cenários que serão apresentados para o plano de amortização do Déficit Atuarial, contemplarão o disposto no artigo 45º, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022.

ATENÇÃO - PORTARIA MPS 861/2023

Conforme o Artigo 2º, da Portaria MPS 861, de 6 de dezembro de 2023, a aplicação do parâmetro mínimo de amortização do deficit atuarial, de que trata o inciso II do art. 56 da Portaria MTP nº 1.467/2022 e a exigência de elevação gradual das alíquotas suplementares, de que trata o parágrafo único do art. 9º da Instrução Normativa nº 07, de 2018, será promovida de acordo com os seguintes prazos:

1-Para os entes que comprovarem a adequação das regras de cálculo, concessão e reajuste dos benefícios conforme a Emenda Constitucional 103/2019, poderá ser promovida gradualmente a elevação das contribuições suplementares (na forma de alíquotas ou aportes), da seguinte maneira:

- a) Nos exercícios de 2023, 2024 e 2025, à razão de um terço do necessário;**
- b) No exercício de 2026, cinquenta por cento do necessário;**
- c) No exercício de 2027, setenta e cinco por cento do necessário; e**
- d) A partir do exercício de 2028, cem por cento do necessário.**

2-Para os entes que NÃO comprovarem a adequação das regras de cálculo, concessão e reajuste dos benefícios conforme a Emenda Constitucional 103/2019, poderá ser promovida gradualmente a elevação das contribuições suplementares (na forma de alíquotas ou aportes), da seguinte maneira:

- a) Nos exercícios de 2023, 2024 e 2025, à razão de um terço do necessário;**
- b) No exercício de 2026, dois terços do necessário; e**
- c) A partir do exercício de 2027, cem por cento do necessário.**

9.2.2. Cenários para Equacionamento do Déficit Atuarial

Conforme o artigo 38º, § 2º, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, o Relatório da Avaliação Atuarial deverá descrever os cenários com as possibilidades para equacionamento do déficit atuarial, devendo constar do Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA) o plano de amortização indicado na Avaliação Atuarial a ser implementado em lei pelo Ente Federativo.

O artigo 43º, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, estabelece os prazos que serão utilizados para cada cenário do plano de amortização.

Conforme determina o artigo 238º, § 2º, da Portaria MTP 1.467/2022, a Secretaria de Previdência divulgou em 07/02/2022, a relação de porte e perfil de risco atuarial dos RPPS, juntamente com o Indicador de Situação Previdenciária (ISP). O ISP é utilizado para definição da constante "a" para compor o valor da LDA, de acordo com o Perfil Atuarial. Segundo o ISP o PREVINX possui PERFIL ATUARIAL II.

Todos os cenários de plano de amortização deste Relatório de Reavaliação Atuarial serão apresentados através de Custo Suplementar.

A taxa de Juros Atuarial para todos os cenários será de 4,90% conforme demonstrado na página 27 deste Relatório de Reavaliação Atuarial.

9.2.2.1. CENÁRIO 1 - Sem aplicação de LDA e prazo 35 anos

O artigo 6º, I da Instrução Normativa SPREV nº 007/2018, informa que o plano de amortização poderá ter um prazo máximo de 35 (trinta e cinco) anos, contados a partir do primeiro plano de amortização implementado pelo Ente Federativo **após a publicação desta Instrução Normativa.**

O art. 6º, II da Portaria SEPRT ME nº 14.816/2020, informa que, em caráter excepcional, não será considerado o exercício de 2020, para contagem dos prazos remanescentes dos planos de amortização de deficit atuarial de que tratam a alínea "c" do art. 55 da Portaria MF nº 464/2018 e o inciso II do § 2º do art. 7º da I.N. SPREV nº 007/2018.

ATENÇÃO - PORTARIA MTP 1.467/2022

A Portaria MTP 1.467/2022 que revogou a Portaria MF 464/2018 e a Instrução Normativa SPREV nº 007/2018 informa no artigo 43 do anexo VI que o prazo máximo de 35 (trinta e cinco) anos será contado a partir do plano de amortização que tiver sido implementado em lei pelo Ente Federativo e publicada APÓS a Portaria MF 464/2018.

O artigo 44º, § 2º, II, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, informa que, em caso de revisão do plano de amortização, deverá ser observado o prazo remanescente do prazo fixo de 35 anos.

	CENÁRIO 1 - SEM LDA
Prazo de Equacionamento do Déficit Atuarial	32
Déficit Atuarial	(68.406.616,66)
Limite do Déficit Atuarial - LDA	-
Déficit Atuarial a ser Amortizado	(68.406.616,66)

Assim, o plano de amortização, com alíquotas crescentes de financiamento será, conforme a tabela abaixo:

Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial - CENÁRIO 1

PERÍODO	ANO	SALDO DEVEDOR	AMORTIZAÇÃO	JUROS	APORTE ANUAL (Em 12 PARCELAS)*	C.S. 1	FOLHA SALARIAL
0		(68.406.616,66)					
1	2024	(68.199.919,91)	206.696,75	3.351.924,22	3.558.620,96	11,39%	33.846.410,91
2	2025	(67.741.715,99)	458.203,92	3.341.796,08	3.800.000,00	12,04%	34.184.875,02
3	2026	(67.061.060,07)	680.655,92	3.319.344,08	4.000.000,00	12,55%	34.526.723,77
4	2027	(66.247.052,01)	814.008,06	3.285.991,94	4.100.000,00	12,74%	34.871.991,01
5	2028	(65.361.176,90)	885.875,11	3.246.105,55	4.131.980,66	12,71%	35.220.710,92
6	2029	(64.400.389,75)	960.787,16	3.202.697,67	4.163.484,82	12,68%	35.572.918,03
7	2030	(63.361.534,85)	1.038.854,90	3.155.619,10	4.194.474,00	12,65%	35.928.647,21
8	2031	(62.241.342,00)	1.120.192,85	3.104.715,21	4.224.908,05	12,61%	36.287.933,68
9	2032	(61.036.422,55)	1.204.919,46	3.049.825,76	4.254.745,22	12,58%	36.650.813,02
10	2033	(59.743.265,29)	1.293.157,26	2.990.784,70	4.283.941,96	12,54%	37.017.321,15
11	2034	(58.358.232,29)	1.385.032,99	2.927.420,00	4.312.452,99	12,50%	37.387.494,36
12	2035	(56.877.554,54)	1.480.677,75	2.859.553,38	4.340.231,13	12,45%	37.761.369,30
13	2036	(55.297.327,42)	1.580.227,12	2.787.000,17	4.367.227,29	12,41%	38.138.982,99
14	2037	(53.613.506,08)	1.683.821,35	2.709.569,04	4.393.390,39	12,36%	38.520.372,82
15	2038	(51.821.900,59)	1.791.605,48	2.627.061,80	4.418.667,28	12,30%	38.905.576,55
16	2039	(49.918.171,05)	1.903.729,55	2.539.273,13	4.443.002,67	12,25%	39.294.632,32
17	2040	(47.897.822,36)	2.020.348,69	2.445.990,38	4.466.339,07	12,19%	39.687.578,64
18	2041	(45.756.198,99)	2.141.623,37	2.346.993,30	4.488.616,67	12,13%	40.084.454,43
19	2042	(43.488.479,44)	2.267.719,55	2.242.053,75	4.509.773,30	12,07%	40.485.298,97
20	2043	(41.089.670,60)	2.398.808,84	2.130.935,49	4.529.744,33	12,00%	40.890.151,96
21	2044	(38.554.601,87)	2.535.068,72	2.013.393,86	4.548.462,58	11,93%	41.299.053,48
22	2045	(35.877.919,13)	2.676.682,74	1.889.175,49	4.565.858,24	11,86%	41.712.044,02
23	2046	(33.054.078,43)	2.823.840,70	1.758.018,04	4.581.858,74	11,78%	42.129.164,46
24	2047	(30.077.339,56)	2.976.738,87	1.619.649,84	4.596.388,71	11,70%	42.550.456,10
25	2048	(26.941.759,35)	3.135.580,21	1.473.789,64	4.609.369,85	11,62%	42.975.960,66
26	2049	(23.641.184,75)	3.300.574,60	1.320.146,21	4.620.720,81	11,53%	43.405.720,27
27	2050	(20.169.245,68)	3.471.939,06	1.158.418,05	4.630.357,11	11,44%	43.839.777,47
28	2051	(16.519.347,69)	3.649.898,00	988.293,04	4.638.191,04	11,35%	44.278.175,24
29	2052	(12.684.664,24)	3.834.683,45	809.448,04	4.644.131,48	11,25%	44.720.957,00
30	2053	(8.658.128,90)	4.026.535,34	621.548,55	4.648.083,88	11,15%	45.168.166,57
31	2054	(4.432.427,16)	4.225.701,74	424.248,32	4.649.950,06	11,04%	45.619.848,23
32	2055	12,00	4.432.439,16	217.188,93	4.649.628,10	10,93%	46.076.046,72
33	2056						
34	2057						
35	2058						

1 - Equivalência do APORTE ANUAL, caso a amortização do Déficit fosse em alíquota.

*O Aporte Anual é o montante de 12 parcelas mensais.

9.2.2.2. CENÁRIO 2 - Aplicação de LDA e prazo pela Duração do Passivo

O art. 43º, II, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, informa que, na utilização da Duração do Passivo como parâmetro para o cálculo do LDA, o prazo do plano de amortização corresponderá ao dobro da duração.

	CENÁRIO 2 - COM LDA
Prazo de Equacionamento do Déficit Atuarial	35
Déficit Atuarial	(68.406.616,66)
Limite do Déficit Atuarial - LDA	(7.054.942,62)
Déficit Atuarial a ser Amortizado	(61.351.674,04)

Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial - CENÁRIO 2

PERIOD	ANO	SALDO DEVEDOR	AMORTIZAÇÃO	JUROS	APORTE ANUAL (Em 12 PARCELAS)*	C.S. 1	FOLHA SALARIAL
0		(61.351.674,04)					
1	2024	(60.799.285,10)	552.388,94	3.006.232,03	3.558.620,96	11,39%	33.846.410,91
2	2025	(62.735.742,34)	(1.936.457,23)	2.979.164,97	1.042.707,74	12,04%	34.184.875,02
3	2026	(63.750.179,29)	(1.014.436,95)	3.074.051,37	2.059.614,42	12,55%	34.526.723,77
4	2027	(63.718.941,70)	31.237,59	3.123.758,79	3.154.996,37	12,74%	34.871.991,01
5	2028	(63.653.108,99)	65.832,71	3.122.228,14	3.188.060,85	9,81%	35.220.710,92
6	2029	(63.548.978,07)	104.130,93	3.119.002,34	3.223.133,27	9,82%	35.572.918,03
7	2030	(63.402.464,74)	146.513,33	3.113.899,93	3.260.413,25	9,83%	35.928.647,21
8	2031	(63.209.064,63)	193.400,11	3.106.720,77	3.300.120,89	9,85%	36.287.933,68
9	2032	(62.963.809,95)	245.254,68	3.097.244,17	3.342.498,84	9,88%	36.650.813,02
10	2033	(62.661.221,96)	302.587,99	3.085.226,69	3.387.814,68	9,91%	37.017.321,15
11	2034	(62.295.258,44)	365.963,52	3.070.399,88	3.436.363,40	9,96%	37.387.494,36
12	2035	(61.859.255,81)	436.002,62	3.052.467,66	3.488.470,29	10,01%	37.761.369,30
13	2036	(61.345.865,35)	513.390,46	3.031.103,53	3.544.494,00	10,07%	38.138.982,99
14	2037	(60.746.982,76)	598.882,59	3.005.947,40	3.604.829,99	10,14%	38.520.372,82
15	2038	(60.053.670,61)	693.312,16	2.976.602,16	3.669.914,31	10,22%	38.905.576,55
16	2039	(59.256.072,69)	797.597,91	2.942.629,86	3.740.227,77	10,31%	39.294.632,32
17	2040	(58.343.319,73)	912.752,96	2.903.547,56	3.816.300,52	10,42%	39.687.578,64
18	2041	(57.303.425,26)	1.039.894,47	2.858.822,67	3.898.717,14	10,54%	40.084.454,43
19	2042	(56.123.170,89)	1.180.254,37	2.807.867,84	3.988.122,21	10,67%	40.485.298,97
20	2043	(54.787.979,77)	1.335.191,12	2.750.035,37	4.085.226,49	10,82%	40.890.151,96
21	2044	(53.281.777,06)	1.506.202,71	2.684.611,01	4.190.813,72	10,99%	41.299.053,48
22	2045	(51.586.836,05)	1.694.941,01	2.610.807,08	4.305.748,09	11,18%	41.712.044,02
23	2046	(49.683.608,49)	1.903.227,56	2.527.754,97	4.430.982,52	11,39%	42.129.164,46
24	2047	(47.550.537,51)	2.133.070,99	2.434.496,82	4.567.567,80	11,63%	42.550.456,10
25	2048	(45.163.851,26)	2.386.686,25	2.329.976,34	4.716.662,58	11,89%	42.975.960,66
26	2049	(42.497.335,46)	2.666.515,80	2.213.028,71	4.879.544,51	12,18%	43.405.720,27
27	2050	(39.522.082,47)	2.975.252,99	2.082.369,44	5.057.622,42	12,50%	43.839.777,47
28	2051	(36.206.214,69)	3.315.867,78	1.936.582,04	5.252.449,83	12,85%	44.278.175,24
29	2052	(32.514.579,45)	3.691.635,24	1.774.104,52	5.465.739,76	13,24%	44.720.957,00
30	2053	(28.408.412,67)	4.106.166,78	1.593.214,39	5.699.381,17	13,67%	45.168.166,57
31	2054	(23.844.967,89)	4.563.444,78	1.392.012,22	5.955.457,01	14,14%	45.619.848,23
32	2055	(18.777.107,20)	5.067.860,69	1.168.403,43	6.236.264,12	14,66%	46.076.046,72
33	2056	(13.152.850,22)	5.624.256,98	920.078,25	6.544.335,23	15,23%	46.536.807,18
34	2057	(6.914.876,70)	6.237.973,53	644.489,66	6.882.463,19	15,86%	47.002.175,25
35	2058	22,00	6.914.898,70	338.828,96	7.253.727,66	16,55%	47.472.197,01
36	2059	-	-	-	-	-	-
37	2060	-	-	-	-	-	-
38	2061	-	-	-	-	-	-
39	2062	-	-	-	-	-	-
40	2063	-	-	-	-	-	-
41	2064	-	-	-	-	-	-

1 - Equivalência do APORTE ANUAL, caso a amortização do Déficit fosse em alíquota.

*O Aporte Anual é o montante de 12 parcelas mensais.

9.2.2.3. CENÁRIO 3 - Aplicação de LDA e prazo pela SVM e RAP

O artigo 43º, III, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, informa que, caso seja utilizado a Sobrevida Média dos Aposentados e Pensionistas como parâmetro para o cálculo do LDA, o prazo do plano de amortização deverá ser calculado pelas fórmulas do artigo 43º, III, a e b.

O artigo 43º, III, a, Anexo VI, informa que o prazo do plano de amortização do Déficit Atuarial relativo à PMBC deverá corresponder à sobrevida média dos aposentados e pensionistas, calculada conforme o inciso II do artigo 41º, Anexo VI.

O artigo 43º, III, b, Anexo VI, informa que o prazo do plano de amortização do Déficit Atuarial relativo à PMBaC deverá ser calculado pelo prazo médio remanescente para aposentadoria de cada segurado ativo, conforme a fórmula do artigo 43º, b.

	CENÁRIO 3.a - COM LDA	CENÁRIO 3.b - COM LDA
	SVM - PMBC	RAP - PMBaC
Prazo de Equacionamento do Déficit Atuarial	32	10
Déficit Atuarial	(47.405.909,17)	(21.000.707,49)
Limite do Déficit Atuarial - LDA	-	(6.405.215,78)
Déficit Atuarial a ser Amortizado	(47.405.909,17)	(14.595.491,71)

O artigo 40º, § 2º, Anexo VI, informa que para apuração do Déficit Atuarial, é calculado a diferença entre os ativos garantidores e a PMBC.

De acordo com o artigo 40º, § 2º, II, a, da Portaria MTP 1.467/2022, caso o resultado da diferença dos ativos garantidores e a PMBC seja negativo, o Déficit Atuarial relativo à PMBC será o resultado dessa diferença apurada e o Déficit Atuarial relativo à PMBaC será igual ao valor apurado da PMBaC.

De acordo com o artigo 40º, § 2º, III, a, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, caso o resultado da diferença dos ativos garantidores e a PMBC seja positivo, o Déficit Atuarial relativo à PMBC será igual a zero e o Déficit Atuarial relativo à PMBaC será a PMBaC subtraído da diferença dos ativos garantidores e o PMBC.

Neste caso, o resultado da diferença dos ativos garantidores e a PMBC foi negativo, sendo considerado o Déficit Atuarial relativo à PMBC será o resultado dessa diferença apurada e o Déficit Atuarial relativo à PMBaC será igual ao valor apurado da PMBaC.

Assim, os planos de amortização, com alíquotas crescentes de financiamento serão, conforme a tabela abaixo:

Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial - CENÁRIO 3.a - PMBC

PERÍODO	ANO	SALDO DEVEDOR (47.405.909,17)	AMORTIZAÇÃO	JUROS	APORTE ANUAL (Em 12 PARCELAS)*	C.S. 1	FOLHA SALARIAL
1	2024	(46.170.177,75)	1.235.731,42	2.322.889,55	3.558.620,96	11,39%	33.846.410,91
2	2025	(47.640.697,92)	(1.470.520,16)	2.262.338,71	791.818,55	2,51%	34.184.875,02
3	2026	(48.411.048,00)	(770.350,09)	2.334.394,20	1.564.044,11	4,91%	34.526.723,77
4	2027	(48.387.326,59)	23.721,41	2.372.141,35	2.395.862,77	7,44%	34.871.991,01
5	2028	(48.336.735,54)	50.591,05	2.370.979,00	2.421.570,05	7,45%	35.220.710,92
6	2029	(48.255.720,45)	81.015,10	2.368.500,04	2.449.515,14	7,46%	35.572.918,03
7	2030	(48.140.268,32)	115.452,12	2.364.530,30	2.479.982,42	7,48%	35.928.647,21
8	2031	(47.985.848,51)	154.419,81	2.358.873,15	2.513.292,96	7,50%	36.287.933,68
9	2032	(47.787.345,94)	198.502,57	2.351.306,58	2.549.809,15	7,54%	36.650.813,02
10	2033	(47.538.985,76)	248.360,18	2.341.579,95	2.589.940,13	7,58%	37.017.321,15
11	2034	(47.234.248,33)	304.737,43	2.329.410,30	2.634.147,73	7,63%	37.387.494,36
12	2035	(46.865.773,16)	368.475,17	2.314.478,17	2.682.953,34	7,70%	37.761.369,30
13	2036	(46.425.250,53)	440.522,63	2.296.422,88	2.736.945,52	7,77%	38.138.982,99
14	2037	(45.903.299,11)	521.951,42	2.274.837,28	2.796.788,69	7,87%	38.520.372,82
15	2038	(45.289.327,84)	613.971,27	2.249.261,66	2.863.232,93	7,97%	38.905.576,55
16	2039	(44.571.379,93)	717.947,91	2.219.177,06	2.937.124,98	8,10%	39.294.632,32
17	2040	(43.735.956,82)	835.423,11	2.183.997,62	3.019.420,72	8,24%	39.687.578,64
18	2041	(42.767.819,44)	968.137,38	2.143.061,88	3.111.199,27	8,41%	40.084.454,43
19	2042	(41.649.763,78)	1.118.055,66	2.095.623,15	3.213.678,81	8,60%	40.485.298,97
20	2043	(40.362.367,62)	1.287.396,15	2.040.838,43	3.328.234,58	8,82%	40.890.151,96
21	2044	(38.883.704,57)	1.478.663,05	1.977.756,01	3.456.419,06	9,07%	41.299.053,48
22	2045	(37.189.021,21)	1.694.683,37	1.905.301,52	3.599.984,89	9,35%	41.712.044,02
23	2046	(35.250.372,64)	1.938.648,57	1.822.262,04	3.760.910,61	9,67%	42.129.164,46
24	2047	(33.036.211,10)	2.214.161,54	1.727.268,26	3.941.429,80	10,03%	42.550.456,10
25	2048	(30.510.921,45)	2.525.289,65	1.618.774,34	4.144.064,00	10,45%	42.975.960,66
26	2049	(27.634.296,84)	2.876.624,61	1.495.035,15	4.371.659,76	10,91%	43.405.720,27
27	2050	(24.360.946,77)	3.273.350,07	1.354.080,55	4.627.430,61	11,43%	43.839.777,47
28	2051	(20.639.628,84)	3.721.317,93	1.193.686,39	4.915.004,32	12,03%	44.278.175,24
29	2052	(16.412.494,32)	4.227.134,51	1.011.341,81	5.238.476,33	12,69%	44.720.957,00
30	2053	(11.614.236,54)	4.798.257,78	804.212,22	5.602.470,00	13,44%	45.168.166,57
31	2054	(6.171.129,41)	5.443.107,14	569.097,59	6.012.204,73	14,28%	45.619.848,23
32	2055	58,00	6.171.187,41	302.385,34	6.473.572,75	15,22%	46.076.046,72
33	2056	-	-	-	-	-	-
34	2057	-	-	-	-	-	-
35	2058	-	-	-	-	-	-

Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial - CENÁRIO 3.b - PMBaC

PERÍODO	ANO	SALDO DEVEDOR (14.595.491,71)	AMORTIZAÇÃO	JUROS	APORTE ANUAL (Em 12 PARCELAS)*	C.S. 1	FOLHA SALARIAL
1	2024	(11.752.049,83)	2.843.441,87	715.179,09	3.558.620,96	11,39%	33.846.410,91
2	2025	(12.126.352,62)	(374.302,79)	575.850,44	201.547,65	12,04%	34.184.875,02
3	2026	(12.322.435,74)	(196.083,12)	594.191,28	398.108,16	12,55%	34.526.723,77
4	2027	(12.316.397,75)	6.037,99	603.799,35	609.837,34	12,74%	34.871.991,01
5	2028	(12.291.433,57)	24.964,18	603.503,49	628.467,67	1,93%	35.220.710,92
6	2029	(12.207.147,95)	84.285,63	602.280,25	686.565,87	2,09%	35.572.918,03
7	2030	(11.936.930,56)	270.217,39	598.150,25	868.367,64	2,62%	35.928.647,21
8	2031	(11.083.948,53)	852.982,03	584.909,60	1.437.891,62	4,29%	36.287.933,68
9	2032	(8.404.414,25)	2.679.534,28	543.113,48	3.222.647,76	9,53%	36.650.813,02
10	2033	58,00	8.404.472,25	411.816,30	8.816.288,55	25,80%	37.017.321,15
11	2034	-	-	-	-	-	-
12	2035	-	-	-	-	-	-
13	2036	-	-	-	-	-	-
14	2037	-	-	-	-	-	-
15	2038	-	-	-	-	-	-
16	2039	-	-	-	-	-	-
17	2040	-	-	-	-	-	-
18	2041	-	-	-	-	-	-
19	2042	-	-	-	-	-	-
20	2043	-	-	-	-	-	-
21	2044	-	-	-	-	-	-
22	2045	-	-	-	-	-	-
23	2046	-	-	-	-	-	-
24	2047	-	-	-	-	-	-
25	2048	-	-	-	-	-	-
26	2049	-	-	-	-	-	-
27	2050	-	-	-	-	-	-
28	2051	-	-	-	-	-	-
29	2052	-	-	-	-	-	-
30	2053	-	-	-	-	-	-
31	2054	-	-	-	-	-	-
32	2055	-	-	-	-	-	-
33	2056	-	-	-	-	-	-
34	2057	-	-	-	-	-	-
35	2058	-	-	-	-	-	-

1 - Equivalência do APORTE ANUAL, caso a amortização do Déficit fosse em alíquota.

*O Aporte Anual é o montante de 12 parcelas mensais.

Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial - CENÁRIO 3 (3a + 3b)
PMBC e prazo SVM e PMBaC prazo RAP

PERÍODO	ANO	SALDO DEVEDOR	AMORTIZAÇÃO	JUROS	APORTE ANUAL (Em 12 PARCELAS)*	C.S. 1	FOLHA SALARIAL
0		(62.001.400,88)					
1	2024	(57.922.227,59)	4.079.173,29	3.038.068,64	7.117.241,93	22,78%	33.846.410,91
2	2025	(59.767.050,54)	(1.844.822,95)	2.838.189,15	993.366,20	14,55%	34.184.875,02
3	2026	(60.733.483,75)	(966.433,21)	2.928.585,48	1.962.152,27	17,46%	34.526.723,77
4	2027	(60.703.724,34)	29.759,41	2.975.940,70	3.005.700,11	20,18%	34.871.991,01
5	2028	(60.628.169,12)	75.555,22	2.974.482,49	3.050.037,72	9,38%	35.220.710,92
6	2029	(60.462.868,39)	165.300,72	2.970.780,29	3.136.081,01	9,55%	35.572.918,03
7	2030	(60.077.198,88)	385.669,51	2.962.680,55	3.348.350,06	10,10%	35.928.647,21
8	2031	(59.069.797,05)	1.007.401,84	2.943.782,75	3.951.184,58	11,80%	36.287.933,68
9	2032	(56.191.760,19)	2.878.036,86	2.894.420,06	5.772.456,91	17,06%	36.650.813,02
10	2033	(47.538.927,76)	8.652.832,43	2.753.396,25	11.406.228,68	33,38%	37.017.321,15
11	2034	(47.234.248,33)	304.737,43	2.329.410,30	2.634.147,73	7,63%	37.387.494,36
12	2035	(46.865.773,16)	368.475,17	2.314.478,17	2.682.953,34	7,70%	37.761.369,30
13	2036	(46.425.250,53)	440.522,63	2.296.422,88	2.736.945,52	7,77%	38.138.982,99
14	2037	(45.903.299,11)	521.951,42	2.274.837,28	2.796.788,69	7,87%	38.520.372,82
15	2038	(45.289.327,84)	613.971,27	2.249.261,66	2.863.232,93	7,97%	38.905.576,55
16	2039	(44.571.379,93)	717.947,91	2.219.177,06	2.937.124,98	8,10%	39.294.632,32
17	2040	(43.735.956,82)	835.423,11	2.183.997,62	3.019.420,72	8,24%	39.687.578,64
18	2041	(42.767.819,44)	968.137,38	2.143.061,88	3.111.199,27	8,41%	40.084.454,43
19	2042	(41.649.763,78)	1.118.055,66	2.095.623,15	3.213.678,81	8,60%	40.485.298,97
20	2043	(40.362.367,62)	1.287.396,15	2.040.838,43	3.328.234,58	8,82%	40.890.151,96
21	2044	(38.883.704,57)	1.478.663,05	1.977.756,01	3.456.419,06	9,07%	41.299.053,48
22	2045	(37.189.021,21)	1.694.683,37	1.905.301,52	3.599.984,89	9,35%	41.712.044,02
23	2046	(35.250.372,64)	1.938.648,57	1.822.262,04	3.760.910,61	9,67%	42.129.164,46
24	2047	(33.036.211,10)	2.214.161,54	1.727.268,26	3.941.429,80	10,03%	42.550.456,10
25	2048	(30.510.921,45)	2.525.289,65	1.618.774,34	4.144.064,00	10,45%	42.975.960,66
26	2049	(27.634.296,84)	2.876.624,61	1.495.035,15	4.371.659,76	10,91%	43.405.720,27
27	2050	(24.360.946,77)	3.273.350,07	1.354.080,55	4.627.430,61	11,43%	43.839.777,47
28	2051	(20.639.628,84)	3.721.317,93	1.193.686,39	4.915.004,32	12,03%	44.278.175,24
29	2052	(16.412.494,32)	4.227.134,51	1.011.341,81	5.238.476,33	12,69%	44.720.957,00
30	2053	(11.614.236,54)	4.798.257,78	804.212,22	5.602.470,00	13,44%	45.168.166,57
31	2054	(6.171.129,41)	5.443.107,14	569.097,59	6.012.204,73	14,28%	45.619.848,23
32	2055	58,00	6.171.187,41	302.385,34	6.473.572,75	15,22%	46.076.046,72
33	2056	-	-	-	-	-	-
34	2057	-	-	-	-	-	-
35	2058	-	-	-	-	-	-

1 - Equivalência do APORTE ANUAL, caso a amortização do Déficit fosse em alíquota.

*O Aporte Anual é o montante de 12 parcelas mensais.

9.2.3. PLANO DE AMORTIZAÇÃO - CENÁRIO INDICADO

Conforme o artigo 39, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, para aplicação da LDA é necessário o atendimento do artigo 53 (como o Relatório de Análise das Hipóteses, que será exigido para este RPPS a partir da Avaliação Atuarial do exercício de 2021). Nesse caso, indicamos a aprovação do Plano de Amortização, através de Aporte Financeiro Mensal, sem a aplicação da LDA, indicado no Cenário 1.

Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial - CENÁRIO 1 - Sem aplicação LDA

PERÍODO	ANO	SALDO DEVEDOR	AMORTIZAÇÃO	JUROS	APORTE ANUAL (Em 12 PARCELAS)*	C.S. 1	FOLHA SALARIAL
0		(68.406.616,66)					
1	2024	(68.199.919,91)	206.696,75	3.351.924,22	3.558.620,96	11,39%	33.846.410,91
2	2025	(67.741.715,99)	458.203,92	3.341.796,08	3.800.000,00	12,04%	34.184.875,02
3	2026	(67.061.060,07)	680.655,92	3.319.344,08	4.000.000,00	12,55%	34.526.723,77
4	2027	(66.247.052,01)	814.008,06	3.285.991,94	4.100.000,00	12,74%	34.871.991,01
5	2028	(65.361.176,90)	885.875,11	3.246.105,55	4.131.980,66	12,71%	35.220.710,92
6	2029	(64.400.389,75)	960.787,16	3.202.697,67	4.163.484,82	12,68%	35.572.918,03
7	2030	(63.361.534,85)	1.038.854,90	3.155.619,10	4.194.474,00	12,65%	35.928.647,21
8	2031	(62.241.342,00)	1.120.192,85	3.104.715,21	4.224.908,05	12,61%	36.287.933,68
9	2032	(61.036.422,55)	1.204.919,46	3.049.825,76	4.254.745,22	12,58%	36.650.813,02
10	2033	(59.743.265,29)	1.293.157,26	2.990.784,70	4.283.941,96	12,54%	37.017.321,15
11	2034	(58.358.232,29)	1.385.032,99	2.927.420,00	4.312.452,99	12,50%	37.387.494,36
12	2035	(56.877.554,54)	1.480.677,75	2.859.553,38	4.340.231,13	12,45%	37.761.369,30
13	2036	(55.297.327,42)	1.580.227,12	2.787.000,17	4.367.227,29	12,41%	38.138.982,99
14	2037	(53.613.506,08)	1.683.821,35	2.709.569,04	4.393.390,39	12,36%	38.520.372,82
15	2038	(51.821.900,59)	1.791.605,48	2.627.061,80	4.418.667,28	12,30%	38.905.576,55
16	2039	(49.918.171,05)	1.903.729,55	2.539.273,13	4.443.002,67	12,25%	39.294.632,32
17	2040	(47.897.822,36)	2.020.348,69	2.445.990,38	4.466.339,07	12,19%	39.687.578,64
18	2041	(45.756.198,99)	2.141.623,37	2.346.993,30	4.488.616,67	12,13%	40.084.454,43
19	2042	(43.488.479,44)	2.267.719,55	2.242.053,75	4.509.773,30	12,07%	40.485.298,97
20	2043	(41.089.670,60)	2.398.808,84	2.130.935,49	4.529.744,33	12,00%	40.890.151,96
21	2044	(38.554.601,87)	2.535.068,72	2.013.393,86	4.548.462,58	11,93%	41.299.053,48
22	2045	(35.877.919,13)	2.676.682,74	1.889.175,49	4.565.858,24	11,86%	41.712.044,02
23	2046	(33.054.078,43)	2.823.840,70	1.758.018,04	4.581.858,74	11,78%	42.129.164,46
24	2047	(30.077.339,56)	2.976.738,87	1.619.649,84	4.596.388,71	11,70%	42.550.456,10
25	2048	(26.941.759,35)	3.135.580,21	1.473.789,64	4.609.369,85	11,62%	42.975.960,66
26	2049	(23.641.184,75)	3.300.574,60	1.320.146,21	4.620.720,81	11,53%	43.405.720,27
27	2050	(20.169.245,68)	3.471.939,06	1.158.418,05	4.630.357,11	11,44%	43.839.777,47
28	2051	(16.519.347,69)	3.649.898,00	988.293,04	4.638.191,04	11,35%	44.278.175,24
29	2052	(12.684.664,24)	3.834.683,45	809.448,04	4.644.131,48	11,25%	44.720.957,00
30	2053	(8.658.128,90)	4.026.535,34	621.548,55	4.648.083,88	11,15%	45.168.166,57
31	2054	(4.432.427,16)	4.225.701,74	424.248,32	4.649.950,06	11,04%	45.619.848,23
32	2055	12,00	4.432.439,16	217.188,93	4.649.628,10	10,93%	46.076.046,72
33	2056	-	-	-	-	-	-
34	2057	-	-	-	-	-	-
35	2058	-	-	-	-	-	-

1 - Equivalência do APORTE ANUAL, caso a amortização do Déficit fosse em alíquota.

*O Aporte Anual é o montante de 12 parcelas mensais.

9.2.3.1. APOORTE FINANCEIRO POR ORGÃO/ENTIDADE

Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial / Por APOORTE FINANCEIRO
Separada por Orgão/Entidade

PERIOD	ANO	APOORTE ANUAL (Em 12 PARCELAS)*	ORGÃO / ENTIDADE (APOORTE ANUAL)	
			PREFEITURA MUNICIPAL	CÂMARA MUNICIPAL
0				
1	2024	3.558.620,96	3.506.384,33	52.236,64
2	2025	3.800.000,00	3.747.676,42	52.323,58
3	2026	4.000.000,00	3.944.922,55	55.077,45
4	2027	4.100.000,00	4.043.545,61	56.454,39
5	2028	4.131.980,66	4.075.085,92	56.894,74
6	2029	4.163.484,82	4.106.156,29	57.328,53
7	2030	4.194.474,00	4.136.718,76	57.755,24
8	2031	4.224.908,05	4.166.733,76	58.174,29
9	2032	4.254.745,22	4.196.160,08	58.585,13
10	2033	4.283.941,96	4.224.954,81	58.987,15
11	2034	4.312.452,99	4.253.073,26	59.379,73
12	2035	4.340.231,13	4.280.468,91	59.762,22
13	2036	4.367.227,29	4.307.093,35	60.133,94
14	2037	4.393.390,39	4.332.896,20	60.494,19
15	2038	4.418.667,28	4.357.825,05	60.842,23
16	2039	4.443.002,67	4.381.825,36	61.177,32
17	2040	4.466.339,07	4.404.840,42	61.498,64
18	2041	4.488.616,67	4.426.811,27	61.805,39
19	2042	4.509.773,30	4.447.676,59	62.096,71
20	2043	4.529.744,33	4.467.372,64	62.371,69
21	2044	4.548.462,58	4.485.833,15	62.629,43
22	2045	4.565.858,24	4.502.989,28	62.868,96
23	2046	4.581.858,74	4.518.769,46	63.089,28
24	2047	4.596.388,71	4.533.099,37	63.289,35
25	2048	4.609.369,85	4.545.901,76	63.468,09
26	2049	4.620.720,81	4.557.096,43	63.624,38
27	2050	4.630.357,11	4.566.600,05	63.757,07
28	2051	4.638.191,04	4.574.326,10	63.864,94
29	2052	4.644.131,48	4.580.184,75	63.946,73
30	2053	4.648.083,88	4.584.082,73	64.001,16
31	2054	4.649.950,06	4.585.923,21	64.026,85
32	2055	4.649.628,10	4.585.605,68	64.022,42
33	2056	-	-	-
34	2057	-	-	-
35	2058	-	-	-

*O Aporte Anual é o montante de 12 parcelas mensais.

10 – CUSTEIO ADMINISTRATIVO

10.1. LEVANTAMENTO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS

ANO	Valor ORÇADO / LIMITE da Despesa Administrativa	Valor EFETIVAMENTE GASTO da Despesa Administrativa
2021	528.184,44	421.844,39
2022	609.822,73	457.238,03
2023	855.871,74	715.692,46

10.2. ESTIMATIVA DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO

A Folha de remuneração de contribuição dos Servidores Ativos é de R\$ 2.603.570,07 (mês).

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2023.

Custo Administrativo e Taxa de Administração

	VALOR (R\$)	TAXA DE ADM	LIMITE DE GASTO COM DESPESA ADMINISTRATIVA
FOLHA ANUAL DE REMUNERAÇÃO BRUTA - SERVIDORES ATIVOS (3)	40.735.080,79	2,77%	1.128.361,74
FOLHA ANUAL DE PROVENTOS - APOSENTADOS (3)	7.156.666,55		198.239,66
FOLHA ANUAL DE PROVENTOS - PENSIONISTAS (3)	1.753.048,07		48.559,43
TOTAL DE FOLHA ANUAL DE REMUNERAÇÃO BRUTA DOS SERVIDORES ATIVOS E PROVENTOS (3)	49.644.795,41		1.375.160,83
TOTAL DE FOLHA MENSAL DE REMUNERAÇÃO BRUTA DOS SERVIDORES ATIVOS E PROVENTOS (4)	3.818.830,42		105.781,60

(3) Sobre a Folha Bruta de Remuneração e da Folha Bruta de Benefícios do RPPS, do ano anterior.

(4) Valor total da Folha Anual, dividido por 13.

10.3. TAXA DE ADMINISTRAÇÃO CORRETAMENTE DIMENSIONADA

O Limite de Gasto da Taxa de Administração é calculada sobre a Base de cálculo da Folha Anual de Remuneração Bruta dos Servidores Ativos e da Folha Anual dos Proventos. No momento da arrecadação da despesa administrativa, o valor a ser arrecadado incide somente sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos. Com uma base de cálculo menor, o valor arrecadado fica inferior ao limite máximo de gasto com a despesa administrativa.

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO VALOR ORÇADO X VALOR ARRECADADO

RECEITA		DESPESA	
VALOR ARRECADADO PARA A DESPESA ADMINISTRATIVA		LIMITE DE GASTO COM A DESPESA ADMINISTRATIVA	
FOLHA ANUAL DE REMUNERAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS		FOLHA ANUAL BRUTA DE REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS	
BASE DE CÁLCULO	33.846.410,91	BASE DE CÁLCULO	49.644.795,41
TAXA DE ADM	2,77%	TAXA DE ADM	2,77%
VALOR ARRECADADO PARA A DESPESA ADMINISTRATIVA	937.545,58	LIMITE DE GASTO DA DESPESA ADMINISTRATIVA	1.375.160,83

Dessa forma, o artigo 53 da Portaria MTP 1.467/2022, informa que a Taxa de Administração demonstrada na Reavaliação Atuarial deve ser **corretamente dimensionada**, de forma a impossibilitar que sejam utilizados, para administração do RPPS, recursos das contribuições destinadas à cobertura dos benefícios do plano. Neste caso, a Taxa de Administração na Reavaliação Atuarial deverá ser conforme a tabela abaixo.

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO CORRETAMENTE DIMENSIONADA

RECEITA		DESPESA	
VALOR ARRECADADO PARA A DESPESA ADMINISTRATIVA		LIMITE DE GASTO COM A DESPESA ADMINISTRATIVA	
FOLHA ANUAL DE REMUNERAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS		FOLHA ANUAL BRUTA DE REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS	
BASE DE CÁLCULO	33.846.410,91	BASE DE CÁLCULO	49.644.795,41
TAXA DE ADM (Corretamente Dimensionada)	4,06%	TAXA DE ADM	2,77%
VALOR ARRECADADO PARA A DESPESA ADMINISTRATIVA	1.375.160,83	LIMITE DE GASTO DA DESPESA ADMINISTRATIVA	1.375.160,83

11 – COMPARATIVO ATUARIAL DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS

11.1. COMPORTAMENTO DEMOGRÁFICO

Exercício	2021	2022	2023	2024
Data Focal	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023
Servidores Ativos	530	519	545	581
Servidores Aposentados	115	128	137	147
Pensionistas	37	44	44	46
TOTAL	682	691	726	774

Movimentação Demográfica

Servidores Ativos	Movimentação	QTDE	%
Nos ultimos 4 anos	Aumento	51	9,6%
Com relação ano anterior	Aumento	36	6,6%

Servidores Aposentados e Pensionistas	Movimentação	QTDE	%
Nos ultimos 4 anos	Aumento	41	27,0%
Com relação ano anterior	Aumento	12	6,6%

IMPACTO SOBRE O CUSTO

Nos últimos quatro anos, tivemos um aumento considerável de Servidores Ativos, equivalente á 7,5% da massa de Segurados. Apesar de ser uma vantagem em termos de aumento de contribuintes para o RPPS, o aumento dos Inativos e Pensionistas causou maior impacto, reduzindo a proporção entre os Beneficiários e Contribuintes. A quatro anos atrás, essa proporção era de 3,5 Servidores Ativos para cada Beneficiário. Atualmente, essa proporção caiu para 3,0.

11.2. COMPORTAMENTO SÓCIO - ECONÔMICO

Exercício	2021	2022	2023	2024
Data Focal	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023

Servidores Ativos

Média de Idade	43,1	43,6	43,7	43,6
Média de Remuneração	3.052,0	3.099,4	4.363,1	4.481,2
Idade Média de Aposentadoria	59,2	60,0	60,0	62,5

Aposentados

Média de Idade	64,3	63,9	64,3	64,8
Média do Valor do Benefício	2.672,1	2.974,4	3.530,4	3.981,2
Tempo Médio de Aposentadoria	6,0	5,8	6,2	6,6

Pensionistas

Média de Idade	57,3	57,4	57,9	58,7
Média do Valor do Benefício	2.063,0	2.186,5	2.424,0	2.733,3
Tempo Médio de Pensão	9,5	8,9	9,0	9,5

IMPACTO SOBRE O CUSTO

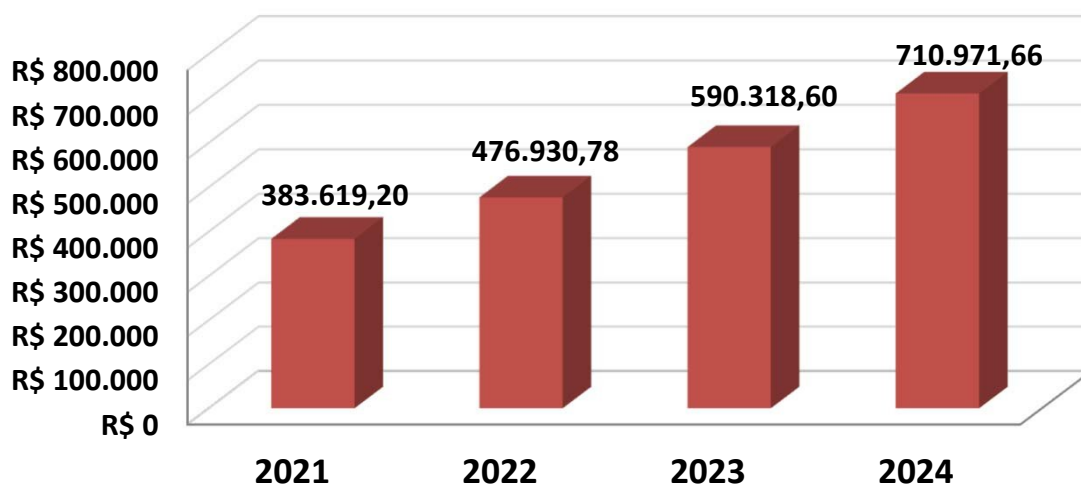
Com relação a média de idade dos Segurados, temos dois impactos sobre o Equilíbrio Financeiro e Atuarial do RPPS. Houve uma redução na média de idade entre os Servidores Ativos, o que representa um fator excelente, devido à redução da média de idade da massa significar um aumento no tempo de contribuição, reduzindo assim os custos do plano. A desvantagem é que estamos falando de uma massa com idade mediana, acima de 42 anos de idade.

Entre os Inativos e Pensionistas, há uma situação desfavorável com relação à média de idade. É uma média de idade relativamente jovem para uma população de Beneficiários, significando que essa massa permanecerá recebendo seu benefício por mais tempo, elevando assim, as Reservas Matemáticas do Fundo Previdenciário, aumentando o custo do plano a longo prazo.

11.3. COMPORTAMENTO ESTATÍSTICO

Exercício	2021	2022	2023	2024
Data Focal	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023
Servidores Ativos (%)	77,7%	75,1%	75,1%	75,1%
Aposentados e Pensionistas (%)	22,3%	24,9%	24,9%	24,9%
Proporção de Servidores Ativos por Beneficiário	3,5	3,0	3,0	3,0
Folha Mensal de Remuneração	1.617.538,39	1.608.581,57	2.377.889,33	2.603.570,07
Folha Mensal de Benefícios	383.619,20	476.930,78	590.318,60	710.971,66
Mulheres (%)	71,9%	72,8%	73,6%	71,9%
Casados (%)	48,5%	47,8%	48,1%	47,0%
Servidores Ativos até 40 anos (%)	42,6%	40,5%	40,6%	39,8%

Folha Mensal de Benefícios



11.4. COMPORTAMENTO ENTRE AS RECEITAS E DESPESAS DO RPPS (Provisões de Equilíbrio)

Exercício	2021	2022	2023	2024
Data Focal	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023
ATIVOS DO PLANO	42.018.941,41	46.058.598,97	52.090.636,65	61.360.518,63
Ativos Líquidos	42.018.941,41	46.058.598,97	52.090.636,65	61.360.518,63
Créditos á Receber	0,00	0,00	0,00	0,00
RESERVA MATEMÁTICA	(122.094.771,34)	(134.172.637,98)	(167.100.319,79)	(141.690.463,28)
(+) Benefícios Concedido	(57.874.897,00)	(74.926.645,58)	(93.309.302,21)	(108.766.427,80)
(+) Benefícios a Conceder	(64.219.874,34)	(59.245.992,40)	(73.791.017,58)	(32.924.035,48)
DÉFICIT/SUPERÁVIT ATUARIAL	(80.075.829,93)	(88.114.039,01)	(115.009.683,14)	(80.329.944,65)
(+) Compensação a Receber	13.481.512,55	12.383.832,87	15.235.112,34	11.923.327,99
(-) Compensação a Pagar	(514.451,12)	(600.525,02)	(632.412,90)	-
DÉFICIT/SUPERÁVIT ATUARIAL (Com Comprev.)	(67.108.768,50)	(76.330.731,16)	(100.406.983,70)	(68.406.616,66)

Movimentação

Ativos do Plano	Movimentação	QTDE	%
Nos ultimos 4 anos	Aumento	19.341.577,22	46,0%
Com relação ano anterior	Aumento	9.269.881,98	17,8%

Reserva Matemática	Movimentação	QTDE	%
Nos ultimos 4 anos	Aumento	19.595.691,94	16,0%
Com relação ano anterior	Redução	-25.409.856,51	-15,2%

11.5. COMPORTAMENTO DAS ALÍQUOTAS PURAS DE EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

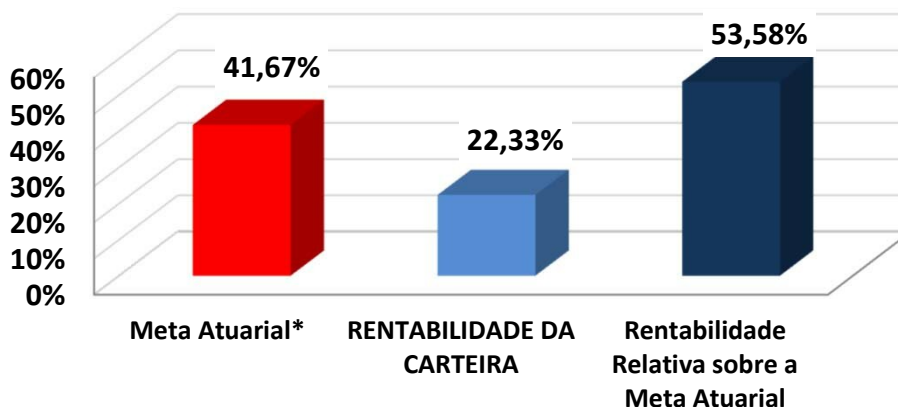
Exercício	2021	2022	2023	2024
Data Focal	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023
Custo Normal + Taxa ADM	30,62%	30,92%	30,92%	32,06%
Aporte Financeiro	2.047.650,81	2.047.650,81	2.599.012,47	3.558.620,96
Custo Mensal	30,62%	30,92%	30,92%	32,06%

Custo Ente Público	16,62%	16,92%	16,92%	18,06%
Custo Segurado	14,00%	14,00%	14,00%	14,00%
Custo Mensal	30,62%	30,92%	30,92%	32,06%

11.6. META ATUARIAL

Exercício	2021	2022	2023	Acumulados dos últimos três anos
Data Focal	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023	
Meta Atuarial*	15,15%	10,92%	10,92%	41,67%
RENTABILIDADE DA CARTEIRA	5,48%	3,14%	12,44%	22,33%
Rentabilidade Relativa sobre a Meta Atuarial	36,17%	28,75%	113,92%	53,58%

Cumprimento da Meta Atuarial



12 – AVALIAÇÃO E IMPACTOS DO PERFIL ATUARIAL DO RPPS

O ISP-RPPS (Indicador de Situação Previdenciária), divulgado pela Secretaria de Previdência do Ministério da Economia foi instituído pela Portaria MF nº 01 de 03 de janeiro de 2017, acrescentando o inciso V ao art. 30 da Portaria MPS nº 402/2008). O ISP-RPPS será calculado com base nas informações e dados constantes de registros do Sistema de Informações dos RPPS - CADPREV e dos registros constantes no Sistema de Informações Contábeis e Fiscais do Setor Público Brasileiro - SICONFI.

O ISP-RPPS do PREVINX define o RPPS como PERFIL ATUARIAL II e RPPS do Grupo MÉDIO PORTE. Sobre a sustentabilidade financeira e atuarial, o ISP-RPPS/2023 avaliou da seguinte forma:

AVALIAÇÃO E IMPACTO DO PERFIL ATUARIAL ISP-RPPS

Situação	Objetivo	Classificação
Gestão e Transparência	Indicador que avalia a regularidade do envio de informações e a modernização da gestão do RPPS	C
Situação Financeira	Indicador que avalia o nível de suficiência financeira e acumulação de recurso do RPPS (Equilíbrio Financeiro)	B
Situação Atuarial	Indicador que avalia o nível de cobertura dos recursos, frente aos compromissos previdenciários (Equilíbrio Atuarial)	B
ISP-RPPS	Nota final atribuída, tomando como base os três pilares avaliados acima (Classificação Final)	C
PERFIL ATUARIAL	Baseado na classificação final do ISP-RPPS	II

O grupo definido no ISP-RPPS do PREVINX foi classificado como MÉDIO PORTE e exigirá que o RPPS elabore e envie para a SPREV, o Relatório de Análise de Hipóteses (Teste de Aderência), no exercício de 2025.

13 – PARECER ATUARIAL

13.1. SITUAÇÃO FINANCEIRA E ATUARIAL DO PLANO DE BENEFÍCIOS

Com relação ao Equilíbrio Financeiro, considerando o Plano de Custeio Vigente, o PREVINX se encontra em situação confortável no curto e médio prazo. Analisando as RECEITAS e DESPESAS do exercício, descritas na Reavaliação Atuarial/2024, o PREVINX não apresenta risco de liquidez, com relação as obrigações previdenciárias. O total de Receitas estimadas para o exercício, sem considerar ganhos com a carteira de investimento, saldo de compensação previdenciária e créditos de parcelamento é no valor de R\$ 14.086.920,87, enquanto o Total de Despesas Estimadas para o mesmo período é de R\$ 11.577.451,20, resultando em um Superávit Financeiro de R\$ 2.509.469,67.

Esse superávit financeiro representa uma sobra de 18% da receita arrecadada no exercício, minimizando qualquer tipo de risco de liquidez no curto e médio prazo.

Com relação ao Déficit Atuarial, os resultados da Reavaliação Atuarial/2024, indicam um desequilíbrio Atuarial do Plano de Equilíbrio, no valor de R\$ (-68.406.616,66). Entretanto, analisando a composição demográfica do Instituto Previdenciário, os Ativos Garantidores e as Provisões Matemáticas do Plano, este Déficit Atuarial poderá apresentar problemas no Fluxo de Caixa, por volta do ano de 2034 e insolvência financeira a partir do ano de 2048, conforme a Projeção Atuarial. Nesse caso, o Déficit Atuarial representa BAIXO RISCO DE LIQUIDEZ para o Plano de Benefícios.

13.2. ADEQUAÇÃO DA BASE CADASTRAL E BASES TÉCNICAS

Para a realização do Cálculo Atuarial, as inconsistências ou falta de informações contidas na Base Cadastral, essenciais para o resultado atuarial foram devolvidas e solicitadas sua correção junto a Unidade Gestora do RPPS. Entre as informações essenciais para o resultado atuarial, destacamos a informação do tempo anterior de contribuição ao PREVINX , cuja informação representa 25% do total de Servidores Ativos, conforme explicitado na página 35 deste Relatório de Reavaliação Atuarial. A informação do Tempo anterior de Contribuição ao RPPS atual é de suma importância para o correto dimensionamento das Provisões Matemáticas e a Compensação Previdenciária. Mesmo a Base de Dados estando completa, no tocante ao Tempo Anterior de Contribuição, limitamos o valor da compensação previdenciária, dentro dos limites previsto no artigo 34 do Anexo VI da Portaria MTP nº 1.467/2022. Recomendamos ao RPPS, manter a contínua atualização da Base de Dados e estabelecer um recenseamento (recadastramento) periódico dos Segurados e seus dependentes. Será enviado ao RPPS, um documento a parte sobre melhorias na Base de Dados, visando atender o artigo 66, I da Portaria MTP nº 1.467/2022, que exige que a Base Dados utilizada na Reavaliação Atuarial, siga um modelo com estrutura e elementos mínimos de dados disponibilizado no site da SPREV, conforme o artigo 4, § 1º da Instrução Normativa 01/2018.

Com relação as Bases Técnicas, utilizamos as informações e dados ocorridos no município nos últimos anos (reajuste das remunerações, dos benefícios e etc..), visando definir as premissas e hipóteses iguais ou próximas da realidade do município, visando manter a aderência dos resultados. A aderência das premissas e hipóteses será melhor detalhada, após a realização do Relatório de Análise de Hipóteses (Teste de Aderência), que será exigido do PREVINX no exercício de 2025, conforme explicitado na página 69 do Relatório de Reavaliação Atuarial.

13.3. PLANO DE CUSTEIO

O Custo Normal Total encontrado nesta Reavaliação Atuarial, para fazer frente aos compromissos previdenciários do Plano de Benefícios é de 28,00%.

O **Art. 53, I, da Portaria MTP 1.467/2022**, menciona que o Plano de Custeio proposto na Avaliação Atuarial deverá cobrir, além dos custos de todos os benefícios do RPPS, contemplar também, os recursos para o financiamento do custo administrativo.

Sendo assim, acrescentamos mais 4,06% referente á Taxa de Administração, alterando o Custo Normal Total de 28,00% para 32,06% .

Conforme consta na Lei Municipal nº 2629, de 12/12/2023 o Custo Normal dos Servidores Ativos e também dos Aposentados e Pensionistas, cujos proventos ultrapassem o Teto de Benefícios do RGPS, será de 14,00%.

Conforme o artigo 2º da Lei 9.717/98, a alíquota de contribuição mínima (Custo Normal) do Ente Federativo, não poderá ser inferior á alíquota de contribuição dos Segurados, vinculados ao seu respectivo RPPS.

***Art. 2º** A Contribuição da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, aos regimes próprios de previdência social a que estejam vinculados seus servidores, não poderá ser inferior ao valor da contribuição do servidor ativo, nem superior ao dobro desta contribuição.*

Assim, a alíquota previdenciária referente às contribuições (Custo Normal) do Ente deverá ser no mínimo de 14,00% podendo variar até o limite de 28,00%, mais a Taxa de Administração.

Com relação ao Déficit Atuarial de Equilíbrio de R\$ (68.406.616,66), conforme explicitado nesta Reavaliação Atuarial foi proposto um Plano de Amortização através de Aporte Financeiro, cujo valor anual para o exercício de 2024 será de R\$ 3.558.620,96.

Visando a manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial, orientamos que o Plano de Custeio seja uma alíquota de Custo Mensal equivalente a 32,06% de Custo Normal, já incluída a taxa de administração, sobre a Folha de remuneração de contribuição dos Servidores Ativos e R\$ 3.558.620,96 de Aporte Financeiro ANUAL para este exercício, conforme o Plano de Amortização do Déficit Atuarial Indicado nesta Reavaliação Atuarial.

O Custo Normal de 32,06%, será rateado entre o Ente Federativo e o Segurado, sendo 14,00% de Custo Normal para os Servidores Ativos e 18,06% de Custo Normal para o Ente, já incluso a Taxa de Administração. O Aporte Financeiro ANUAL de R\$ 3.558.620,96 deverá ser custeado integralmente pelo Ente.

É o parecer.



Igor França Garcia
Atuário MIBA/RJ 1.659

Certificação de Especialista em Investimento - CEA
Consultor de Investimentos credenciado pela CVM

ANEXO 1

Estatísticas

14 – ANEXOS

ANEXO 1 – ESTATÍSTICAS

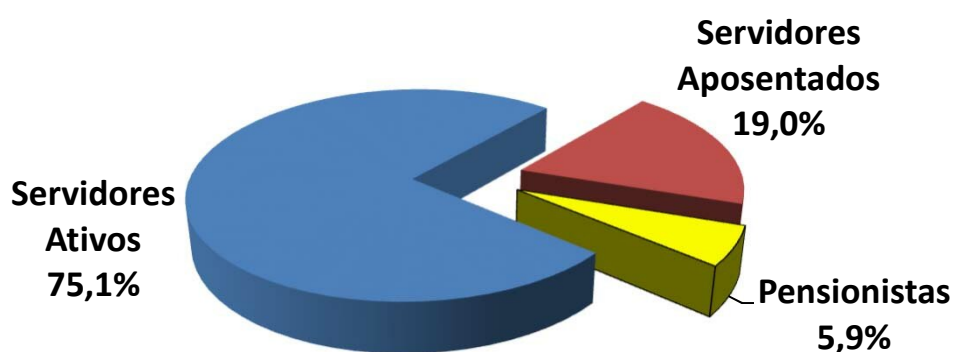
Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2023.

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2023.

• DISTRIBUIÇÃO ESTATÍSTICA DOS SEGURADOS

Tipo de Segurado	Quantidade	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média
Servidores Ativos	581	75,1%	4.481,19	43,6
Servidores Aposentados	147	19,0%	3.981,21	64,8
Pensionistas	46	5,9%	2.733,35	58,7
GERAL	774	100,0%		

Distribuição por Tipo de Segurado



• **SERVIDORES ATIVOS**

Folha de Remuneração

Sevidore Ativos	Quantidade	Folha de Remuneração
População Masculina	163	784.789,60
População Feminina	418	1.818.780,47
GERAL	581	2.603.570,07

Distribuição de Média de Idades dos Servidores Ativos

Discrição	Média de Idade	Idade Projetada para Aposentadoria
Mais Novo	19,0	50,0
Média Idade	43,6	62,5
Mais Velho	72,0	75,0
Idade Mediana *	43,0	63,0
Idade Moda **	48,0	63,0
Desvio Padrão ***	9,9	3,2

* **MEDIANA** – É o valor central dentro de uma distribuição. Dentro de todas as idades de uma distribuição, a idade que representa a idade central é chamada Mediana. Ela se encontra entre as 50 % menores e 50 % maiores idades.

** **MODA** – É o valor que mais se repete dentro de uma distribuição. A idade da maioria.

* **DESVIO PADRÃO** – O Desvio Padrão serve para mostrar a variação de uma distribuição. Em tese, a média encontrada pode variar para mais ou para menos, dentro do Desvio Padrão.

• SERVIDORES Aposentados e PENSIONISTAS

	APOSENTADOS	
QUANTIDADE APOSENTADOS	147	
FOLHA COM APOSENTADOS	585.237,68	
	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
MÍNIMO	16	1.320,00
MÉDIO	65	3.981,21
MÁXIMO	84	15.277,01
DESVIO PADRÃO	9	2.635,41
MODA	62	1.320,00
MEDIANA	64	3.391,06

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
QTDE DE APOSENTADOS POR TEMPO CONTRIBUIÇÃO	41	
FOLHA COM APOSENTADOS TEMPO CONTRIBUIÇÃO	223.624,24	
MÍNIMO	52	2.236,00
MÉDIO	61	5.454,25
MÁXIMO	75	11.776,71
DESVIO PADRÃO	6	2.390,29
MODA	59	2.303,00
MEDIANA	61	4.750,67

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
QTDE DE APOSENTADOS POR IDADE	50	
FOLHA COM APOSENTADOS POR IDADE	111.009,72	
MÍNIMO	16	1.320,00
MÉDIO	69	2.220,19
MÁXIMO	83	15.277,01
DESVIO PADRÃO	10	2.240,42
MODA	76	1.320,00
MEDIANA	71	1.320,00

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
QTDE DE APOSENTADOS COMPULSÓRIOS	5	
FOLHA COM APOSENTADOS COMPULSÓRIOS	7.973,59	
MÍNIMO	78	1.320,00
MÉDIO	81	1.594,72
MÁXIMO	84	2.313,86
DESVIO PADRÃO	3	434,34
MODA	0	1.320,00
MEDIANA	81	1.320,00

Continuação (...)

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
QTDE DE APOSENTADOS POR INVALIDEZ	21	
FOLHA COM APOSENTADOS POR INVALIDEZ	53.134,58	
MÍNIMO	48	1.320,00
MÉDIO	61	2.530,22
MÁXIMO	81	4.338,37
DESVIO PADRÃO	9	1.019,08
MODA	53	1.320,00
MEDIANA	60	2.517,00

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
QTDE DE APOSENTADOS ESPECIAIS (Professores)	30	
FOLHA COM APOSENTADOS ESPECIAIS (Professores)	189.495,55	
MÍNIMO	51	2.731,90
MÉDIO	62	6.316,52
MÁXIMO	74	8.792,73
DESVIO PADRÃO	6	1.139,98
MODA	63	6.763,64
MEDIANA	62	6.763,64

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
QTDE DE APOSENTADOS ESPECIAIS (Ativ. De Risco)	0	
FOLHA COM APOSENTADOS ESPECIAIS (Ativ. De Risco)	0,00	
MÍNIMO	0	-
MÉDIO	0	-
MÁXIMO	0	-
DESVIO PADRÃO	0	-
MODA	0	-
MEDIANA	0	-

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
QTDE DE APOSENTADOS ESPECIAIS (Ativ. Prej. a Saude)	0	
FOLHA COM APOSENTADOS ESPECIAIS (Ativ. Prej. a Saude)	0,00	
MÍNIMO	0	-
MÉDIO	0	-
MÁXIMO	0	-
DESVIO PADRÃO	0	-
MODA	0	-
MEDIANA	0	-

	PENSIONISTAS	
QUANTIDADE PENSIONISTAS	46	
FOLHA COM PENSIONISTAS	125.733,98	
	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
MÍNIMO	18	730,96
MÉDIO	59	2.733,35
MÁXIMO	84	14.395,90
DESVIO PADRÃO	17	2.736,22
MODA	65	1.320,00
MEDIANA	62	1.493,71

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
QTDE DE PENSIONISTAS VITALÍCIOS	42	
FOLHA COM PENSIONISTAS VITALÍCIOS	116.209,25	
MÍNIMO	36	730,96
MÉDIO	63	2.766,89
MÁXIMO	84	14.395,90
DESVIO PADRÃO	12	2.769,03
MODA	65	1.320,00
MEDIANA	63	1.493,71

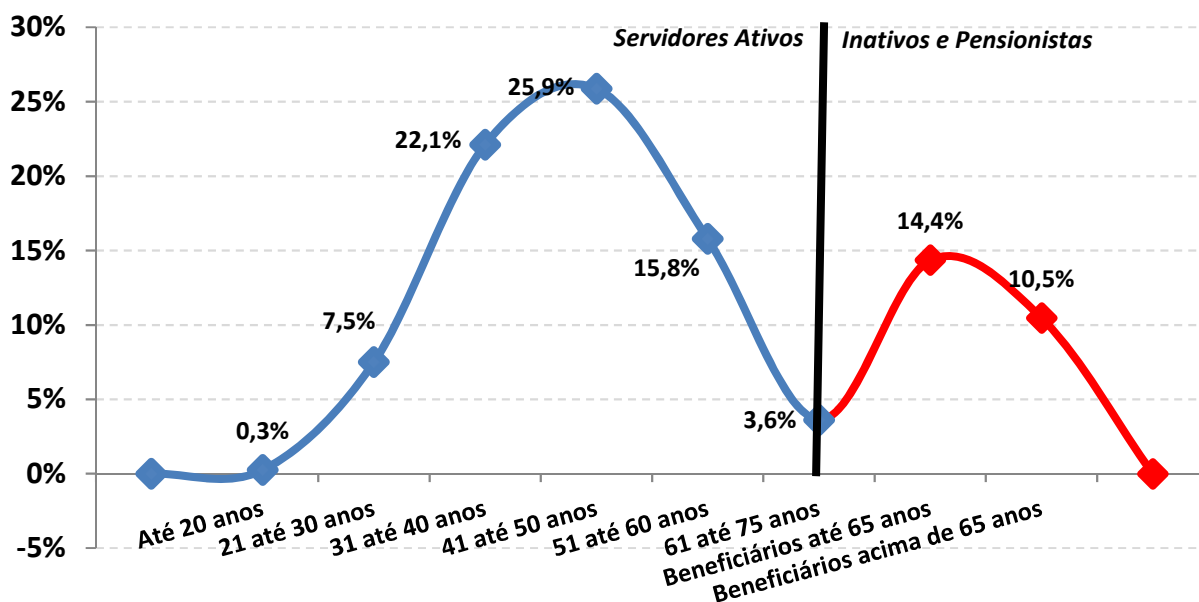
	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
QTDE DE PENSIONISTAS TEMPORÁRIOS	4	
FOLHA COM PENSIONISTAS TEMPORÁRIOS	9.524,73	
MÍNIMO	18	730,96
MÉDIO	19	2.381,18
MÁXIMO	21	6.387,90
DESVIO PADRÃO	1	2.707,96
MODA	19	730,96
MEDIANA	19	1.202,94

* O Valor médio dos Benefícios pode se apresentar abaixo do salário mínimo, devido poder constar mais de um pensionista da mesma hierarquia genealógica, o que acaba repartindo o valor do Benefício entre os seus dependentes e diminuindo a média dos valores.

• DISTRIBUIÇÃO DEMOGRÁFICA DOS SEGURADOS

Faixa Etária	Qtde	% de Servidores
Até 20 anos	2	0,3%
21 até 30 anos	58	7,5%
31 até 40 anos	171	22,1%
41 até 50 anos	200	25,9%
51 até 60 anos	122	15,8%
61 até 75 anos	28	3,6%
<i>Beneficiários até 65 anos</i>	<i>111</i>	<i>14,4%</i>
<i>Beneficiários acima de 65 anos</i>	<i>81</i>	<i>10,5%</i>
GERAL	773	100,0%

Distribuição Demográfica dos Segurados



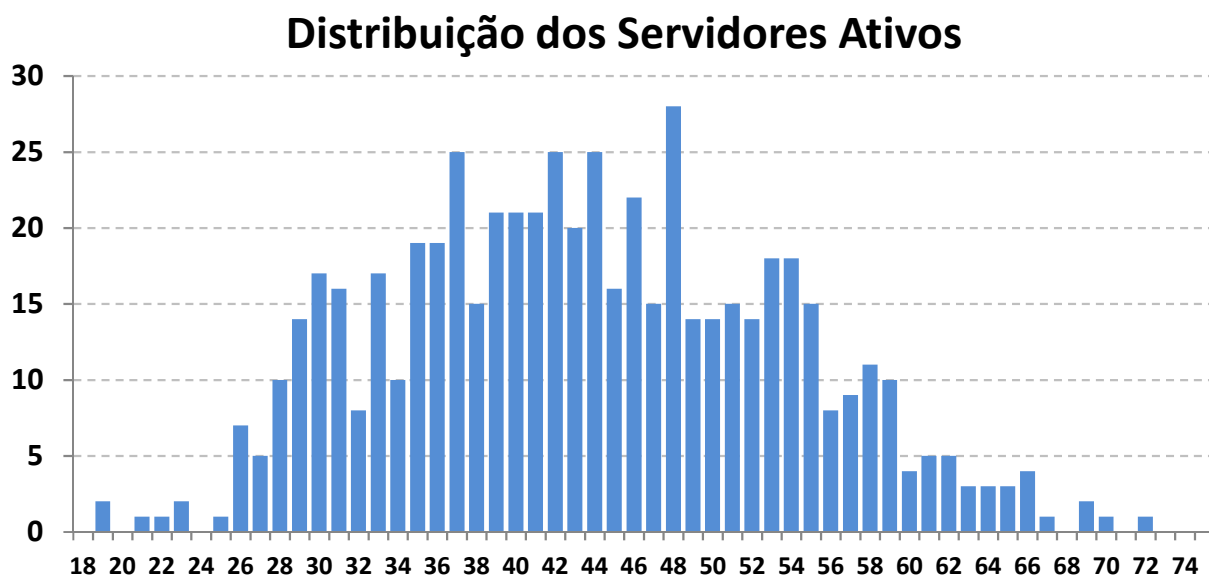
A Distribuição Demográfica de uma população serve para visualizar o comportamento de como esta distribuída a massa de pessoas por faixa etária. Esta distribuição mostra como reflete o comportamento em que essa população caminhará com o passar dos anos.

A Distribuição Demográfica dos Servidores Ativos e Aposentados neste caso é bastante favorável, tendo em vista que a grande massa de servidores são Ativos e situam-se entre a faixa etária de 40 anos, enquanto os Aposentados e Pensionistas representam a menor distribuição da massa.

Com a possibilidade praticamente certa de ocorrer novos entrados nesta população, ou seja, novos Servidores efetivos durante ao longo dos anos, a tendência é que o comportamento da Distribuição Demográfica puxe mais a onda para 'trás', aumentando ainda mais a receita do fundo. Esse tipo de gráfico nos mostra também como está à proporção dos 581 Servidores Ativos em relação aos 193 Aposentados e PENSIONISTAS e o resultado é PREOCUPANTE, tendo em vista que são 3,0 Servidores Ativos para cada Servidor Inativo, possibilitando assim, que os custos com aposentadorias e pensões, possam ser custeadas por regimes de capitalização.

Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2023.

• **DISTRIBUIÇÃO DEMOGRÁFICA DOS SERVIDORES ATIVOS**



Este gráfico distribuiu os 581 Servidores ativos por idade. O eixo x mostra a idade atual dos Servidores Ativos e o eixo y mostra a quantidade de pessoas na idade.

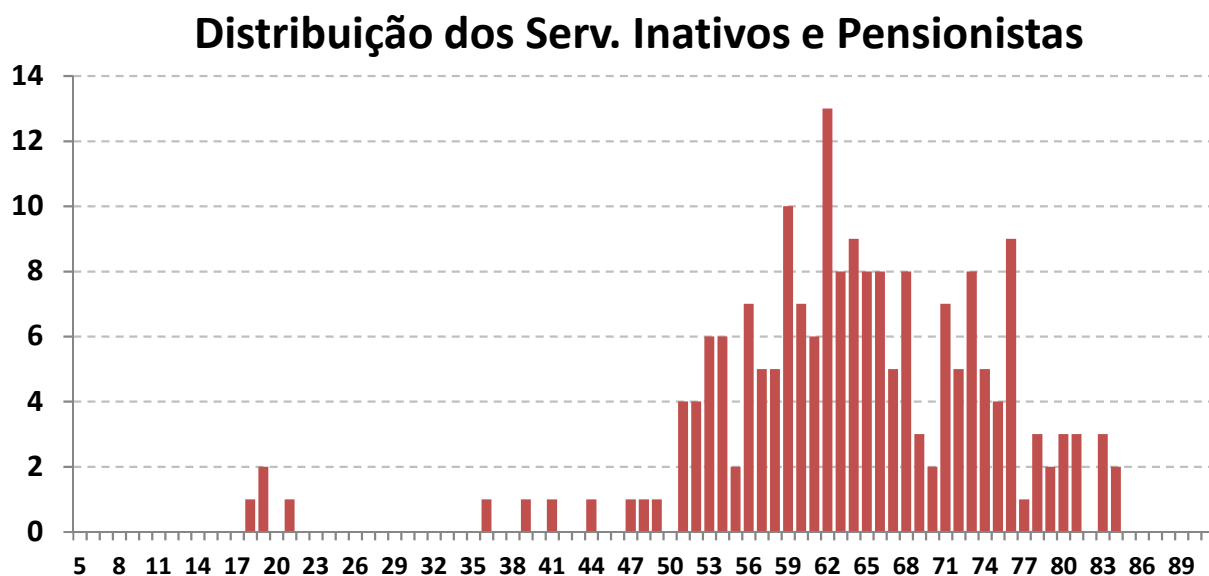
Vemos claramente, que o pico da maioria dos ativos, encontra-se com 48 anos, com aproximadamente 28 pessoas.

A minoria dos Servidores ativos se encontra depois da faixa dos 60 anos, o que também é satisfatório, pois tira a iminência do risco de aposentadoria á curto prazo ser enorme.

Essa proporção é favorável para o custeio do plano, pois a maioria dos ativos que vão contribuir por mais tempo se encontram entre as idades de 30 á 45 anos enquanto os ativos que representam o risco iminente de aposentadoria estão em menor quantidade.

Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2023.

• **DISTRIBUIÇÃO DEMOGRÁFICA DOS SERVIDORES Aposentados e PENSIONISTAS**



Este gráfico distribuiu os 193 Aposentados e Pensionistas por idade. O eixo x mostra a idade atual dos Aposentados e Pensionistas e o eixo y mostra a quantidade de pessoas na idade.

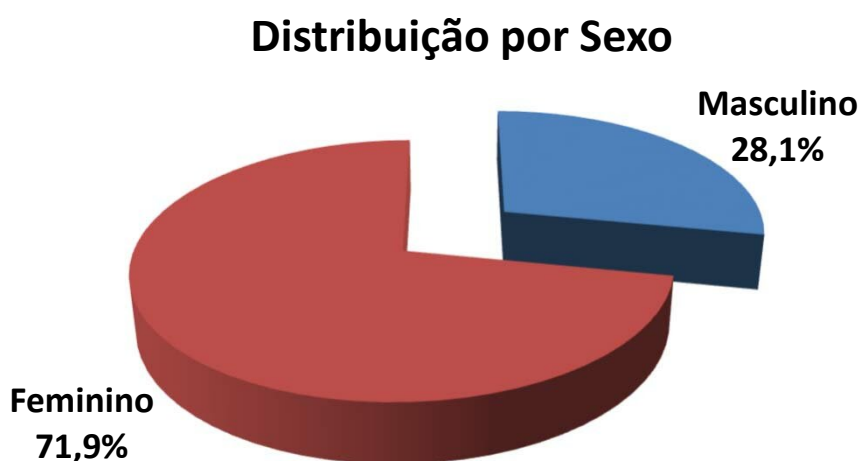
Existem 4 pensionistas com menos de 21 anos recebendo Pensão por morte Temporária.

Há uma pequena desvantagem no plano, pois existem muito Aposentados e Pensionistas com menos de 70 anos (137 pessoas ao todo, representando 71,0% dos Beneficiários). Quanto menor a idade dos Beneficiários, maior será a probabilidade de permanecer em tempo de Benefício e isso gera um custo mais elevado para a manutenção do plano, pois, os Benefícios Concedidos terão que ser estimados por mais tempo de vida.

Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2023.

• DISTRIBUIÇÃO POR SEXO

Sexo	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Tempo de Casa Médio
Masculino	163	28,1%	4.814,66	43,9	13,0
Feminino	418	71,9%	4.351,15	43,5	10,1
GERAL	581	100,0%	4.481,19	43,6	10,9



Exemplo de Leitura (cor vermelha)

Existem 418 Servidores Ativos do Sexo Feminino, que correspondem á 71,9% dos Servidores Ativos.

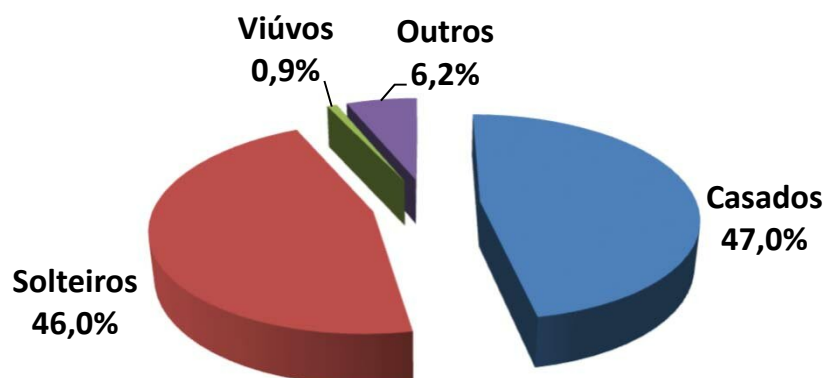
Essas servidoras recebem em média R\$ 4.351,15 e tem idade média de 43,5 anos.

Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2023.

• DISTRIBUIÇÃO POR ESTADO CIVIL

Estado Civil	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Tempo de Casa Médio
Casados	273	47,0%	4.486,07	46,1	12,0
Solteiros	267	46,0%	4.444,16	40,0	9,3
Viúvos	5	0,9%	5.861,15	50,4	16,2
Outros	36	6,2%	4.527,11	50,4	13,7
GERAL	581	100,0%	4.481,19	43,6	10,9

Distribuição por Estado Civil



Exemplo de Leitura (cor azul)

Existem 273 Servidores Ativos Casados, que correspondem á 47,0% dos Servidores Ativos.

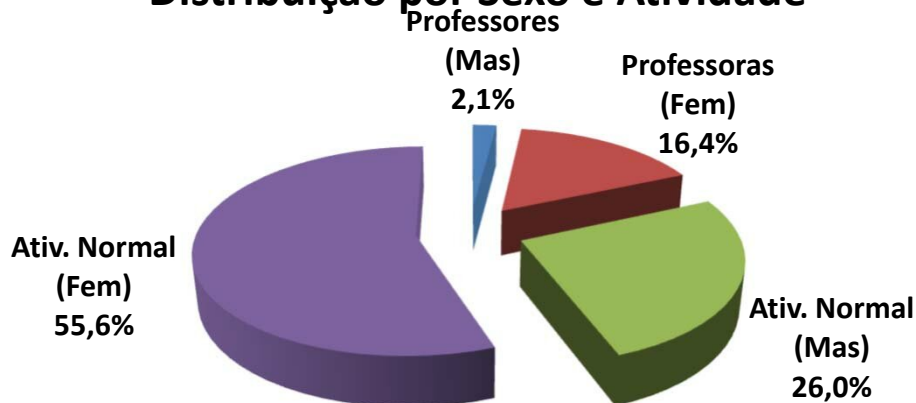
Esses servidores recebem em média R\$ 4.486,07 e tem idade média de 46,1 anos.

Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2023.

• DISTRIBUIÇÃO POR SEXO E ATIVIDADE

Atividade e Sexo	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Idade Média Aposentadoria
Professores (Mas)	12	2,1%	5.603,66	45,2	61,8
Professoras (Fem)	95	16,4%	5.437,43	46,5	58,9
Ativ. Normal (Mas)	151	26,0%	4.751,96	43,8	65,3
Ativ. Normal (Fem)	323	55,6%	4.031,66	42,6	62,4
GERAL	581	100,0%	4.481,19	43,6	62,5

Distribuição por Sexo e Atividade



Exemplo de Leitura (cor azul)

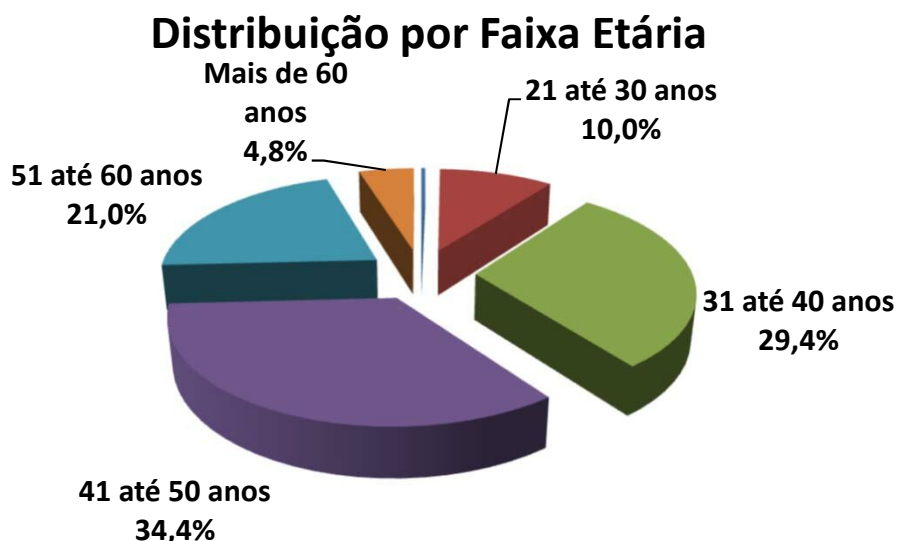
Existem 12 Professores do sexo Masculino, que correspondem á 2,1% dos Servidores Ativos.

Esses servidores recebem em média R\$ 5.603,66 e tem idade média de 45,2 anos.

Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2023.

• DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA

Faixa Etária	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Tempo de Casa Médio
Até 20 anos	2	0,3%	2.595,67	19,0	1,0
21 até 30 anos	58	10,0%	4.054,23	28,1	4,2
31 até 40 anos	171	29,4%	4.885,27	36,0	7,3
41 até 50 anos	200	34,4%	4.090,85	45,2	11,1
51 até 60 anos	122	21,0%	4.408,78	54,7	17,6
Mais de 60 anos	28	4,8%	6.136,14	64,4	17,7
GERAL	581	100,0%	4.481,19	43,6	10,9



Exemplo de Leitura (cor azul)

Entre a Faixa Etária de 21 até 30 anos, existem 58 pessoas, ou 10,0% dos Servidores Ativos.

Esses servidores recebem em média R\$ 4.054,23 e tem idade média de 28,1 anos.

IMPACTO SOBRE O CUSTO

29,4% dos Servidores tem entre 31 á 40 anos. Se esta distribuição etária concentrasse a maior parte dos Servidores na faixa de até 30 anos, o impacto sobre o Custo seria de redução.

Considerando que a idade média dos Servidores é de 43,6 anos e a idade média de aposentadoria da massa é de 62,5 anos, temos em média 18,9 anos de Contribuição.

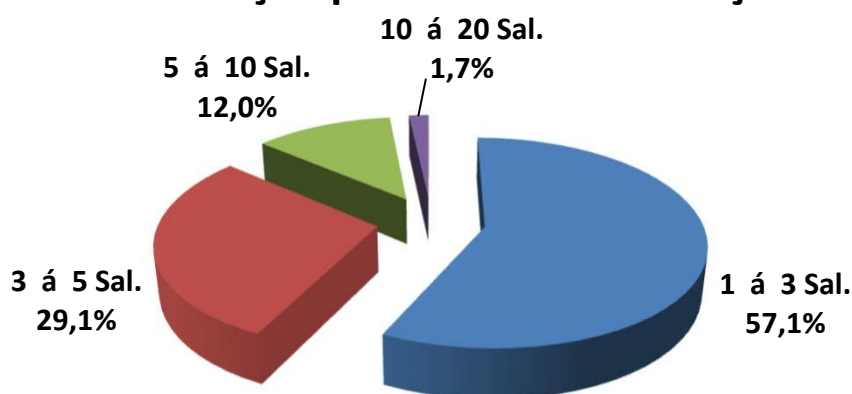
Este fato provoca um impacto de redução no custo da aposentadoria ao longo do tempo.

Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2023.

• DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA DE REMUNERAÇÃO

Salário Mínimo	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Idade Média Aposentadoria
Até 1 Salário Mínimo	0	0,0%	-	0,0	0,0
De 1 a 3 Salários M.	332	57,1%	2.897,28	42,8	63,3
De 3 a 5 Salários M.	169	29,1%	5.185,02	46,2	60,5
De 5 a 10 Salários M.	70	12,0%	8.396,18	41,5	63,5
De 10 a 20 Salários M.	10	1,7%	17.767,27	41,2	65,1
Acima de 20 Salários M	0	0,0%	-	0,0	0,0
GERAL	581	100,0%	4.481,19	43,6	62,5

Distribuição por Faixa Remuneração



Exemplo de Leitura (cor vermelho)

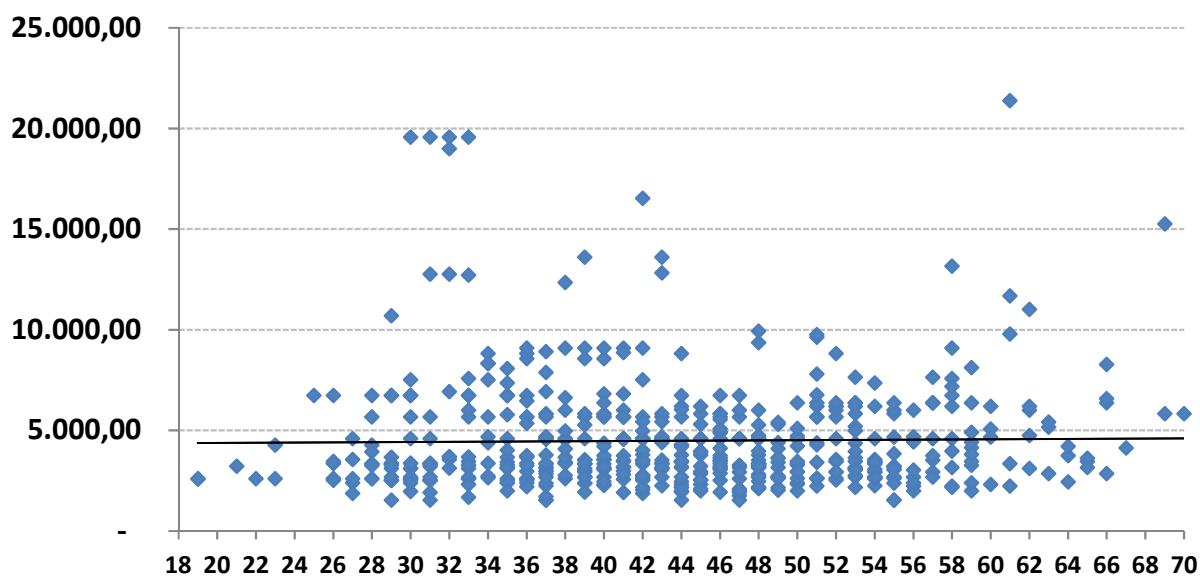
Existe 332 Servidores Ativos, ou 57,1%, que recebem de 1 a 3 Salários Mínimos.

Esses servidores recebem em média R\$ 2.897,28 e tem idade média de 42,8 anos.

O Salario mínimo considerado é de R\$ 1.320,00, conforme valor vigente na DATA FOCAL desta Reavaliação Atuarial em 31/12/2023 .

Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2023.

Dispersão das Remunerações por Idade



O gráfico acima, mostra como está a dispersão entre as remunerações e a idade dos Servidores Ativos. A linha disponibilizada no gráfico, mostra a média de remuneração. Nota-se que existem muitas remunerações bem acima da média, que distorcem o custo do plano.

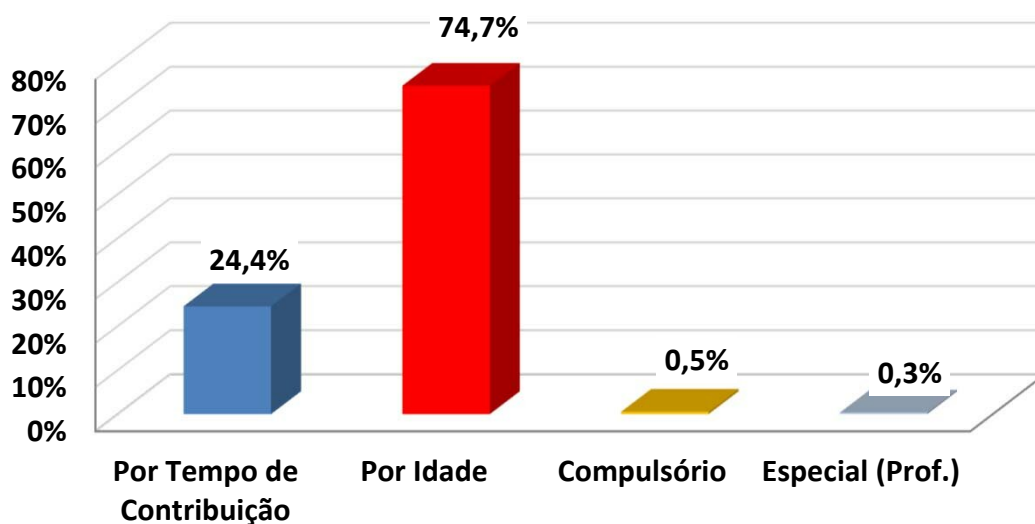
Remunerações discrepantes em relação a média, geram impacto no custo do plano, devido que estas remunerações, quando se tornarem Benefícios, consumirão boa parte das contribuições dos Servidores Ativos que possuem remunerações próximas ou abaixo da média.

Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2023.

• DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR TIPO DE APOSENTADORIA (FUTURA)

Tipo de Aposentadoria (Futura)	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Idade Média Aposentadoria
Por Tempo de Contribuição	142	24,4%	4.974,29	46,4	58,3
Por Idade	434	74,7%	4.310,76	42,5	63,9
Compulsório	3	0,5%	4.950,60	70,3	72,3
Especial (Prof.)	2	0,3%	5.749,41	47,0	52,5
GERAL	581	100,0%	4.481,19	43,6	62,5

Distribuição por Tipo de Aposentadoria (Futura)



Exemplo de Leitura (cor azul)

Existem 142 pessoas que Aposentarão por Tempo de Contribuição, ou 24,4% dos Servidores Ativos.

Esses servidores recebem em média R\$ 4.974,29 e tem idade média de 46,4 anos.

IMPACTO SOBRE O CUSTO

Devido o fato de que a maioria dos Servidores Ativos (74,7%) deverão se aposentar por Aposentadoria por Idade, com uma média de idade de aposentadoria relativamente jovem (58,3 anos), temos um tempo médio de contribuição menor (11,8 anos,) tendo em vista que a idade média destes Servidores é 46,4 anos.

Este fato causa um impacto menor sobre as Despesas do plano, devido o valor do Benefício ser proporcional e a idade de aposentadoria ser acima dos 60 anos (Homem) e 55 anos (Mulher).

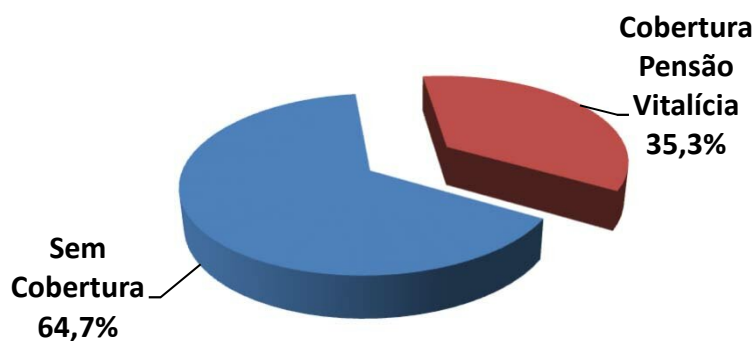
Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2023.

• DISTRIBUIÇÃO DAS COBERTURAS DE PENSÃO POR MORTE (FUTURA)

Tipo de Cobertura / Aposentadoria	Número de Servidores	% de Servidores	Benefício Médio	Idade Média	Idade média do Dependente
Sem Cobertura	376	64,7%	-	0,0	0,0
Cobertura Pensão Vitalícia	205	35,3%	5.188,84	46,0	*
Cobertura Pensão Temporária	0	0,0%	-	0,0	0,0
GERAL	581	100,0%	5.188,84	43,6	0,0

*Não foi informado a data de nascimento do conjuge ou filhos.

Distribuição das Coberturas de Pensão



Exemplo de Leitura (cor vermelha)

Existem 205 ou 35,3% das Aposentadorias com cobertura revertida em Pensão por Morte Vitalícia.

Esses servidores receberão um Benefício médio de R\$ 5.188,84 referente a Aposentadoria.

IMPACTO SOBRE O CUSTO

35,3% dos Servidores Ativos possuem algum tipo de cobertura de pensão por Morte.

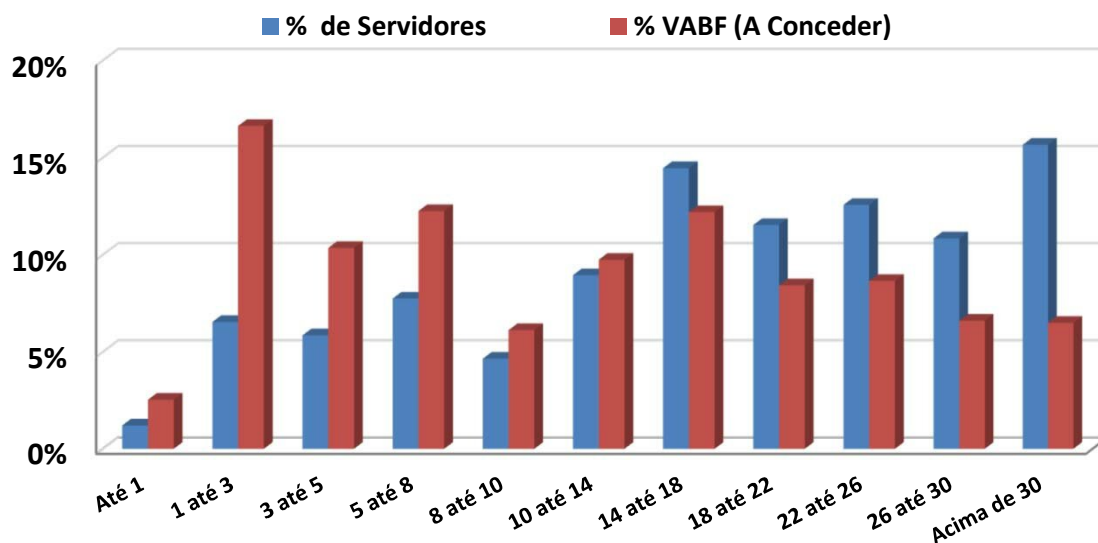
Essa cobertura elevada de Pensão, principalmente as Pensões por Morte Vitalícias (35,3%) geram impacto sobre o custo de Pensão por Morte, dos Servidores Ativos.

Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2023.

• DISTRIBUIÇÃO DA RESPONSABILIDADE ATUARIAL POR TEMPO DE APOSENTADORIA A CONCEDER

Tempo para Aposentadoria (ANOS)	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Tempo de Casa Médio	Responsabilidade Atuarial	% VABF (A Conceder)
Até 1	7	1,2%	4.866,21	66,0	13,6	4.433.187,56	2,5%
1 até 3	38	6,5%	6.132,86	60,3	20,8	29.117.813,47	16,6%
3 até 5	34	5,9%	4.497,85	56,4	16,6	18.128.041,93	10,4%
5 até 8	45	7,7%	4.323,80	52,4	17,6	21.445.114,54	12,2%
8 até 10	27	4,6%	4.038,99	50,8	19,1	10.713.997,32	6,1%
10 até 14	52	9,0%	4.141,14	49,4	11,6	17.058.147,94	9,7%
14 até 18	84	14,5%	3.835,13	45,5	10,5	21.352.532,65	12,2%
18 até 22	67	11,5%	4.025,56	42,1	9,6	14.749.635,64	8,4%
22 até 26	73	12,6%	4.886,19	38,8	7,9	15.157.185,05	8,7%
26 até 30	63	10,8%	4.815,76	35,1	7,5	11.565.170,89	6,6%
Acima de 30	91	15,7%	4.534,28	29,4	4,5	11.369.640,47	6,5%
GERAL	581	100,0%	4.481,19	43,6	10,9	175.090.467,47	100,0%

Distribuição da Responsabilidade Atuarial



Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2023.

Na faixa de 18 até 22 anos para a aposentadoria, existem 67 Servidores Ativos que correspondem á 11,5% dos Servidores, cujo VABF - VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS á Conceder, correspondem a R\$ 14.749.635,64, ou 8,4% das Aposentadorias futuras do plano de Benefícios.

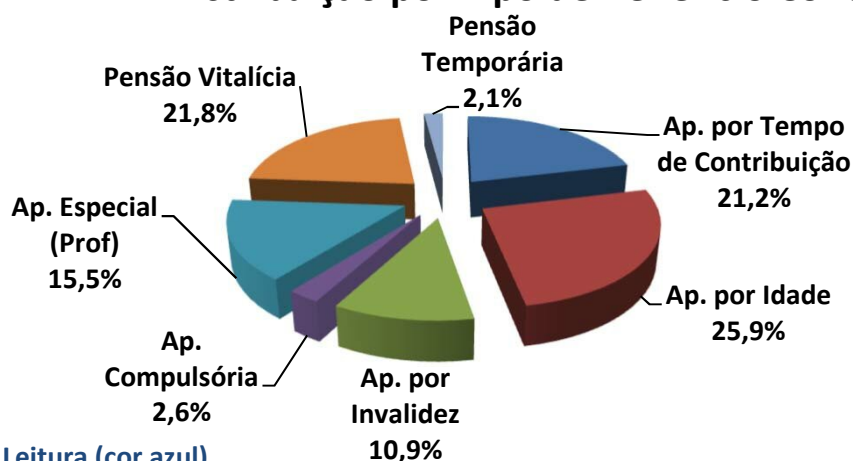
Na faixa acima de 30 anos para a aposentadoria, existem 91 Servidores Ativos que correspondem á 15,7% dos Servidores, cujo VABF - VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS á Conceder, correspondem a R\$ 11.369.640,47, ou 6,5% das Aposentadorias futuras do plano de Benefícios.

Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2023.

• DISTRIBUIÇÃO POR TIPO DE BENEFÍCIO CONCEDIDO

Tipo de Benefício Concedido	Número de Benefícios	% de Benefícios	Valor Médio do Benefício	Idade Média	Tempo Médio Benefício
Ap. por Tempo de Contribuição	41	21,2%	5.454,25	61,2	3,3
Ap. por Idade	50	25,9%	2.220,19	69,1	7,0
Ap. por Invalidez	21	10,9%	2.530,22	61,2	9,7
Ap. Compulsória	5	2,6%	1.594,72	81,0	14,4
Ap. Especial (Prof)	30	15,5%	6.316,52	62,3	7,0
Ap. Especial (Ativ. de risco)	0	0,0%	-	0,0	0,0
Ap. Especial (Ativ. Prejudicial a Saúde)	0	0,0%	-	0,0	0,0
Pensão Vitalícia	42	21,8%	2.766,89	62,5	9,8
Pensão Temporária	4	2,1%	2.381,18	19,3	7,3
GERAL	193	100,0%	3.683,79	63,4	7,3

Distribuição por Tipo de Benefício Concedido



Exemplo de Leitura (cor azul)

Existem 41 Aposentadorias por Tempo de Contribuição (21,2% dos Benefícios Concedidos).

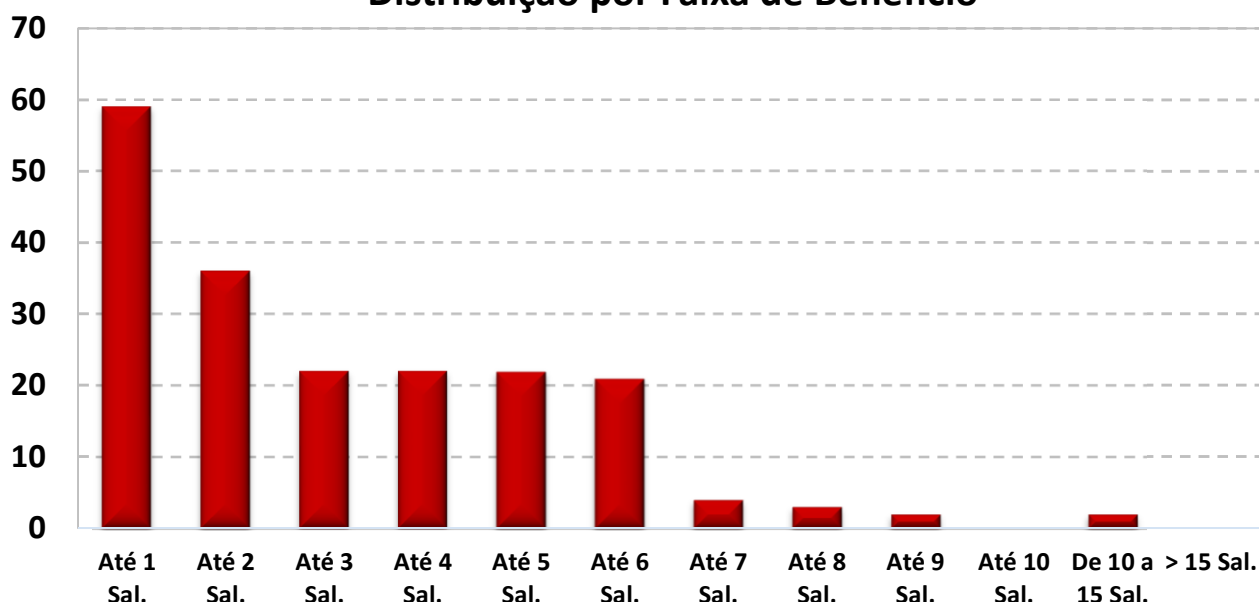
Esses Aposentados recebem um Benefício médio de R\$ 5.454,25 e tem idade média de 61,2 anos.

Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2023.

• DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA DE VALOR DE BENEFÍCIO CONCEDIDO

Salário Mínimo	Número de Benefícios	% de Benefícios	Valor Médio do Benefício	Idade Média	Tempo Médio de Benefício
Até 1 salário mínimo	59	30,6%	1.280,07	66,6	9,8
Acima de 1 até 2 Salários M.	36	18,7%	1.952,42	65,9	8,6
Acima de 2 até 3 Salários M.	22	11,4%	3.275,41	63,3	9,3
Acima de 3 até 4 Salários M.	22	11,4%	4.555,72	60,9	3,0
Acima de 4 até 5 Salários M.	22	11,4%	5.961,62	60,0	5,7
Acima de 5 até 6 Salários M.	21	10,9%	6.882,29	58,6	3,8
Acima de 6 até 7 Salários M.	4	2,1%	8.616,32	57,8	5,0
Acima de 7 até 8 Salários M.	3	1,6%	10.033,18	55,0	3,7
Acima de 8 até 9 Salários M.	2	1,0%	11.477,18	68,5	4,5
Acima de 9 até 10 Salários M.	0	0,0%	-	0,0	0,0
Acima de 10 até 15 Salários M.	2	1,0%	14.836,46	55,0	4,0
Acima de 15 Salários Míni.	0	0,0%	-	0,0	0,0
GERAL	193	100,0%	3.683,79	63,4	7,3

Distribuição por Faixa de Benefício

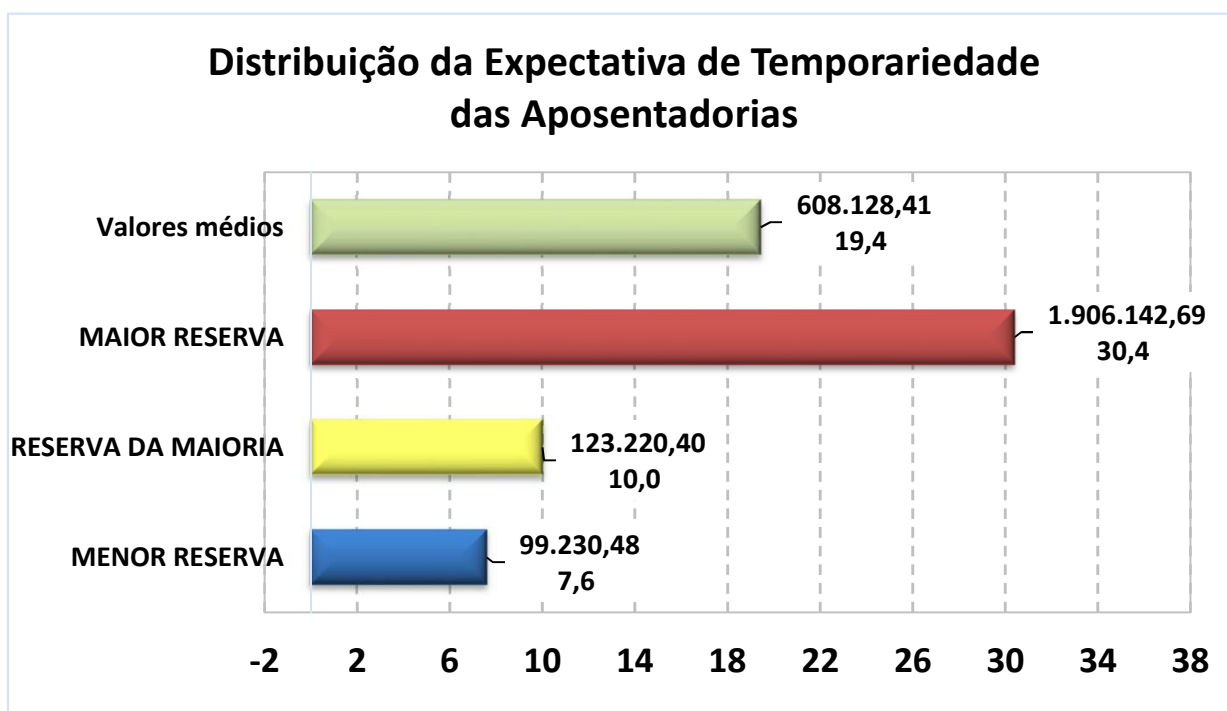


O Salário mínimo considerado é de R\$ 1.320,00, conforme valor vigente na DATA FOCAL desta Reavaliação Atuarial em 31/12/2023 .

Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2023.

• DISTRIBUIÇÃO DA EXPECTATIVA DE TEMPORARIEDADE DAS APOSENTADORIAS

TIPO DE RESERVA	Qtde	Idade Atual	Expectativa de vida do Aposentado (anos)	Valor do Benefício	Expectativa do Fim do Benefício (Idade)	RESERVA MATEMÁTICA DE BENEFÍCIO CONCEDIDO
MENOR RESERVA	1	81,0	7,6	1.320,00	88,6	99.230,48
RESERVA DA MAIORIA	4	76,0	10,0	1.320,00	86,0	123.220,40
MAIOR RESERVA	1	52,0	30,4	10.208,32	82,4	1.906.142,69
Valores médios		64,8	19,4	3.981,21	84,2	608.128,41



Exemplo de Leitura (Menor Reserva)

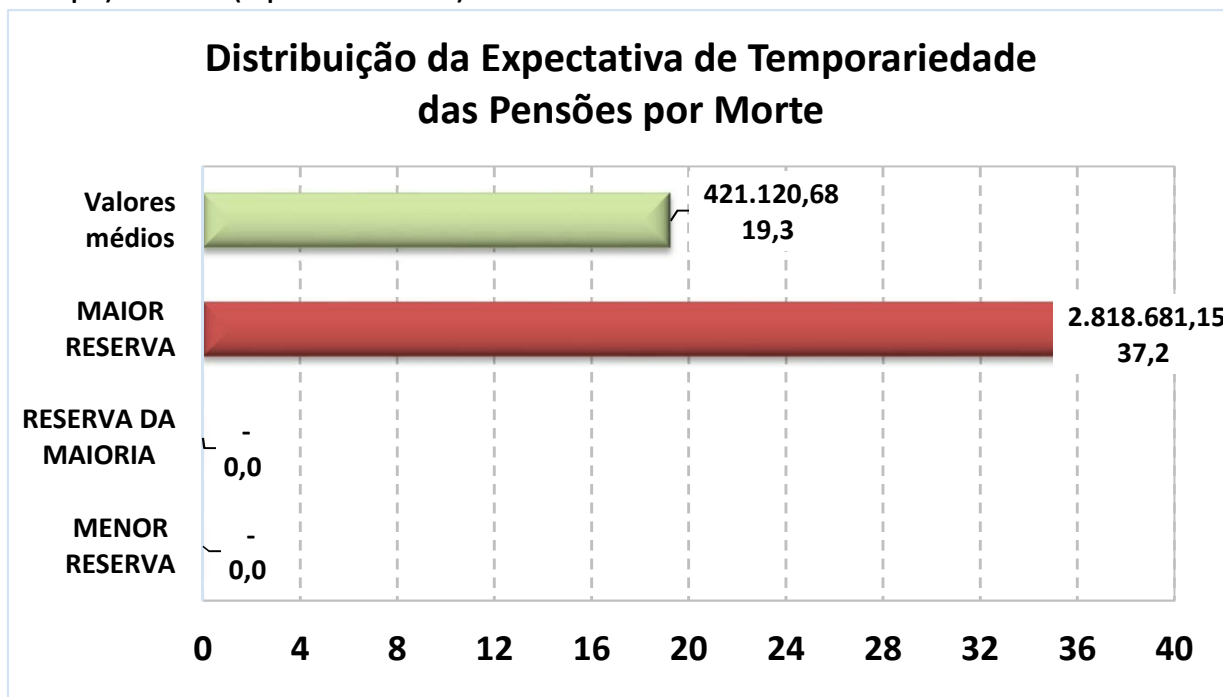
Existe 1 Aposentadoria Concedida no valor de R\$ 1.320,00, para uma pessoa com 81 anos, cuja expectativa de vida é atingir 88,6 anos, gerando uma Reserva Matemática no valor de R\$ 99.230,48.

Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2023.

• DISTRIBUIÇÃO DA EXPECTATIVA DE TEMPORARIEDADE DAS PENSÕES POR MORTE

TIPO DE RESERVA	Qtde	Idade Atual	Expectativa de duração da pensão (anos)*	Valor do Benefício	Expectativa do Fim do Benefício (Idade) *	RESERVA MATEMÁTICA DE BENEFÍCIO CONCEDIDO
MENOR RESERVA	1	21,0	0,0	730,96	21,0	-
RESERVA DA MAIORIA	0	0,0	0,0	-	0,0	-
MAIOR RESERVA	1	39,0	37,2	14.395,90	76,2	2.818.681,15
Valores médios		58,7	19,3	2.733,35	78,0	421.120,68

* A Expectativa do fim da Pensão por Morte é dividida em Temporária (Idade limite estabelecida em lei Municipal) e Vitalícia (expectativa de vida).



Exemplo de Leitura (Maior Reserva)

Existe 1 Pensão Concedida no valor de R\$ 14.395,90, para uma pessoa com 39 anos, cuja

expectativa de vida é atingir 76,2 anos, gerando uma Reserva Matemática no valor de R\$ 2.818.681,15.

Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2023.

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2023.

• **DISTRIBUIÇÃO DE RISCO IMINENTE DE APOSENTADORIA**

Abaixo, segue a estimativa da quantidade de Servidores Ativos Efetivos que estão em risco iminente de aposentadoria no exercício de 2024 e nos próximos três anos. Nesse caso, teremos um aumento das Obrigações Previdenciárias da ordem de R\$ 260.279,76 nos próximos três anos.

Estimativa de Aposentadoria de não inválidos para os próximos quatro anos

Nº	ANO	Quantidade de Aposentadoria Estimada *	Folha Mensal estimada de Proventos
1	2024	14	R\$ 73.819,91
2	2025	18	R\$ 124.958,84
3	2026	13	R\$ 61.501,02
4	2027	21	R\$ 84.691,67

** As informações acima, projetam a quantidade de aposentadoria de Servidores Ativos e podem divergir da realidade, caso não seja informado corretamente os dados para a realização do Cálculo Atuarial como: Data de Admissão no Serviço Público, Data de Admissão do Cargo atual, Data de Ingresso no RPPS e, principalmente, o TEMPO ANTERIOR DE CONTRIBUIÇÃO, ANTERIOR AO RPPS ATUAL.*

Outro fator que pode divergir da realidade de aposentadoria do Servidor ativo é a sua condição de professor. Como o modelo de base de dados da SPPS, não possui um campo informando se o professor exerceu sua função, até a idade de aposentadoria, integralmente em sala de aula, a planilha de cálculo considera que todos os professores informados, possuem o direito de se aposentar, 5 anos mais cedo do que os demais Servidores que não são professores.

ANEXO 2

Provisões Matemáticas a Contabilizar

ANEXO 2 – PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR

Observação: Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2023.

MODELO ANTIGO. Não utilizar

Plano de Custeio
Vigente

Data Focal		31/12/2023
	ATIVOS DO PLANO	61.360.518,63
	(+) Bancos Conta Movimento - RPPS	-
	(+) Investimentos e Aplicações (CP e LP)	61.360.518,63
	(+) Crédito a Curto Prazo	-
	(+) Crédito a Longo Prazo	-
	(+) Imobilizado	-
2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	61.360.518,63
2.2.7.2.1.01.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-
2.2.7.2.1.01.01	(+) Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos (Financeiro)	-
2.2.7.2.1.01.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS	-
2.2.7.2.1.01.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Financeiro do RPPS	-
2.2.7.2.1.01.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Financeiro do RPPS	-
2.2.7.2.1.01.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Financeiro do RPPS	-
2.2.7.2.1.01.07	(-) Cobertura de Insuficiência Financeira	-
2.2.7.2.1.02.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	-
2.2.7.2.1.02.01	(+) Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios A Conceder (Financeiro)	-
2.2.7.2.1.02.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS	-
2.2.7.2.1.02.03	(-) Contribuições do Ativo para o Plano Financeiro do RPPS	-
2.2.7.2.1.02.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Financeiro do RPPS	-
2.2.7.2.1.02.06	(-) Cobertura de Insuficiência Financeira	-
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	108.766.427,80
2.2.7.2.1.03.01	(+) Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos (Previdenciário)	109.531.286,80
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	-
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	(459.249,30)
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	(305.609,70)
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	-
2.2.7.2.1.03.07	(-) Aportes Financeiros para Cobertura Déficit Atuarial - Pl. Amortização	-
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	26.905.640,05
2.2.7.2.1.04.01	(+) Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios A Conceder (Previdenciário)	199.015.577,85
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	(80.525.808,75)
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Ativo para o Plano Previdenciário do RPPS	(79.660.801,06)
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	(11.923.327,99)
2.2.7.2.1.04.06	(-) Aportes para Cobertura do Déficit Atuarial - Plano de Amortização	-
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	(100.406.983,70)
2.2.7.2.1.05.98	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	(100.406.983,70)
2.2.7.2.1.06.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO	-
2.2.7.2.1.06.01	(-) Provisão Atuarial para Oscilação de Riscos	-
2.2.7.2.1.07.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	26.095.434,48
2.2.7.2.1.07.01	(+) Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	26.095.434,48
2.2.7.2.1.07.02	(+) Provisão Atuarial para Oscilação de Riscos	-
2.2.7.2.1.07.03	(+) Provisão Atuarial para Benefícios a Regularizar	-
2.2.7.2.1.07.04	(+) Provisão Atuarial para Contingências de Benefícios	-
2.2.7.2.1.07.98	(+) Outras Provisões Atuariais para Ajustes do Plano	-
RESULTADO ATUARIAL		
	Superávit Atuarial	26.095.434,48

ANEXO 2 – PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR

Observação: Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2023.

CONFORME IPC-14. PCASP ESTENDIDO 2023-Errata-19.04.2023

Plano de Custeio
Vigente

Data Focal

31/12/2023

	ATIVOS DO PLANO	61.360.518,63
	(+) Bancos Conta Movimento - RPPS	-
	(+) Investimentos e Aplicações (CP e LP)	61.360.518,63
	(+) Crédito a Curto Prazo	-
	(+) Crédito a Longo Prazo	-
	(+) Imobilizado	-
1.2.1.1.2.08.00	CRÉDITOS PARA AMORTIZAÇÃO DE DEFICIT ATUARIAL-FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO-INTRA OFSS	100.406.983,70
1.2.1.1.2.08.01	(+) Valor Atual dos Aportes para Cobertura do Déficit Atuarial	100.406.983,70
1.2.1.1.2.08.02	(+) Valor Atual da Contribuição Patronal Suplementar para Cobertura do Déficit Atuarial	-
1.2.1.1.2.08.03	(+) Valor Atual dos Recursos Vinculados por Lei para Cobertura do Déficit Atuarial	-
1.2.1.1.2.08.99	(+) Outros Créditos do RPPS para Amortizar Déficit Atuarial	-
2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	135.672.067,85
2.2.7.2.1.03.00	FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	108.766.427,80
2.2.7.2.1.03.01	(+) Aposentadorias/Pensões Concedidas do Fundo em Capitalização do RPPS	109.531.286,80
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Fundo em Capitalização do RPPS	(459.249,30)
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Fundo em Capitalização do RPPS	(305.609,70)
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Fundo em Capitalização do RPPS	-
2.2.7.2.1.03.99	(-) Outras Deduções	-
2.2.7.2.1.04.00	FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	26.905.640,05
2.2.7.2.1.04.01	(+) Aposentadorias/Pensões a Conceder do Fundo em Capitalização do RPPS	199.015.577,85
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Fundo em Capitalização do RPPS	(80.525.808,75)
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor e Futuro Aposentado/Pensionista para o Fundo em Capitalização RPPS	(79.660.801,06)
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Fundo em Capitalização do RPPS	(11.923.327,99)
2.2.7.2.1.04.99	(-) Outras Deduções	-
2.3.6.2.0.00.00	RESERVAS ATUARIAIS	26.095.434,48
2.3.6.2.1.00.00	(+) Reserva Atuarial - CONSOLIDAÇÃO	-
2.3.6.2.1.01.00	(+) Reserva Atuarial - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO	-
2.3.6.2.1.01.01	(+) Reserva Atuarial para CONTINGÊNCIAS	26.095.434,48
2.3.6.2.1.01.02	(+) Reserva Atuarial para AJUSTES DO FUNDO	-
2.2.7.9.2.00.00	OUTRAS PROVISÕES A LONGO PRAZO - INTRA OFSS	100.406.983,70
2.2.7.9.2.09.00	(+) Valor Atual da Obrigação com Amortização de Déficit Atuarial - Fundo Capitalização - INTRA OFSS	100.406.983,70

RESULTADO ATUARIAL

Superávit Atuarial	26.095.434,48
---------------------------	----------------------

104

ANEXO 3

***Projeção da Evolução
das Provisões Matemáticas
para os próximos doze meses***

ANEXO 3 – PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA OS PRÓXIMOS DOZE MESES

Plano Previdenciário / Capitalizado - Benefícios Concedidos (Plano de Custeio Vigente)

Mês	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.06
	PMBC	VABF – Concedidos	VACF – Ente Público	VACF – Serv. Inativo	VACF – Pensionista	Compensação Previdenciária	Parcelamento de Débitos
0	108.766.427,80	109.531.286,80	-	(459.249,30)	(305.609,70)	-	-
1	109.739.459,99	110.511.627,08	-	(462.924,38)	(309.242,71)	-	-
2	110.712.492,17	111.491.967,35	-	(466.599,46)	(312.875,72)	-	-
3	111.685.524,36	112.472.307,63	-	(470.274,54)	(316.508,73)	-	-
4	112.658.556,55	113.452.647,90	-	(473.949,62)	(320.141,73)	-	-
5	113.631.588,73	114.432.988,18	-	(477.624,70)	(323.774,74)	-	-
6	114.604.620,92	115.413.328,46	-	(481.299,79)	(327.407,75)	-	-
7	115.577.653,11	116.393.668,73	-	(484.974,87)	(331.040,76)	-	-
8	116.550.685,29	117.374.009,01	-	(488.649,95)	(334.673,77)	-	-
9	117.523.717,48	118.354.349,28	-	(492.325,03)	(338.306,78)	-	-
10	118.496.749,67	119.334.689,56	-	(496.000,11)	(341.939,78)	-	-
11	119.469.781,85	120.315.029,83	-	(499.675,19)	(345.572,79)	-	-
12	120.442.814,04	121.295.370,11	-	(503.350,27)	(349.205,80)	-	-

Plano Previdenciário / Capitalizado - Benefícios a Conceder (Plano de Custeio Vigente)

Mês	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.05	2.2.7.2.1.05.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS, AMORTIZADAS PELO PLANO DE AMORTIZAÇÃO
	PMBAC	VABF – A Conceder	VACF – Ente Público	VACF – Servidores Ativos	Compensação Previdenciária	Parcelamento de Débitos	Plano de Amortização		
0	26.905.640,05	199.015.577,85	(80.525.808,75)	(79.660.801,06)	(11.923.327,99)	-	(100.406.983,70)	135.672.067,85	35.265.084,15
1	30.751.506,25	206.926.882,15	(82.361.308,41)	(81.476.583,79)	(12.337.483,70)	-	(97.723.061,72)	140.490.966,24	42.767.904,52
2	34.597.372,46	214.838.186,45	(84.196.808,07)	(83.292.366,53)	(12.751.639,41)	-	(95.039.139,73)	145.309.864,63	50.270.724,90
3	38.443.238,66	222.749.490,76	(86.032.307,72)	(85.108.149,26)	(13.165.795,12)	-	(92.355.217,75)	150.128.763,02	57.773.545,27
4	42.289.104,86	230.660.795,06	(87.867.807,38)	(86.923.931,99)	(13.579.950,82)	-	(89.671.295,77)	154.947.661,41	65.276.365,64
5	46.134.971,07	238.572.099,36	(89.703.307,04)	(88.739.714,72)	(13.994.106,53)	-	(86.987.373,79)	159.766.559,80	72.779.186,01
6	49.980.837,27	246.483.403,66	(91.538.806,70)	(90.555.497,46)	(14.408.262,24)	-	(84.303.451,81)	164.585.458,19	80.282.006,38
7	53.826.703,47	254.394.707,96	(93.374.306,35)	(92.371.280,19)	(14.822.417,95)	-	(81.619.529,82)	169.404.356,58	87.784.826,76
8	57.672.569,68	262.306.012,26	(95.209.806,01)	(94.187.062,92)	(15.236.573,66)	-	(78.935.607,84)	174.223.254,97	95.287.647,13
9	61.518.435,88	270.217.316,57	(97.045.305,67)	(96.002.845,65)	(15.650.729,37)	-	(76.251.685,86)	179.042.153,36	102.790.467,50
10	65.364.302,08	278.128.620,87	(98.880.805,33)	(97.818.628,39)	(16.064.885,07)	-	(73.567.763,88)	183.861.051,75	110.293.287,87
11	69.210.168,29	286.039.925,17	(100.716.304,98)	(99.634.411,12)	(16.479.040,78)	-	(70.883.841,89)	188.679.950,14	117.796.108,25
12	73.056.034,49	293.951.229,47	(102.551.804,64)	(101.450.193,85)	(16.893.196,49)	-	(68.199.919,91)	193.498.848,53	125.298.928,62

ANEXO 4

Resumo dos Fluxos Atuariais e da População Coberta

ANEXO 4 – 4.1 - PROJEÇÃO ATUARIAL - PLANO DE CUSTEIO VIGENTE 31/12/2023 - GERAÇÃO ATUAL

RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)						1 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 4,90% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2024	574	4.665.057	5.638.054	3.558.621	3.156.637	340.667	17.359.035	200	8.105.887	1.660.712	-	1.375.161	11.141.760	67.577.793,10
2025	566	4.649.092	5.618.759	5.133.905	3.521.835	340.667	19.264.258	203	8.581.727	1.670.748	-	1.193.550	11.446.025	75.396.026,33
2026	548	4.458.755	5.388.724	5.188.124	3.807.013	340.667	19.183.283	220	10.200.020	1.674.287	-	1.203.850	13.078.156	81.501.153,22
2027	535	4.381.204	5.294.998	5.246.098	4.062.546	340.667	19.325.512	231	10.996.827	1.647.079	-	1.211.115	13.855.022	86.971.643,72
2028	514	4.257.237	5.145.175	5.308.233	4.270.048	340.667	19.321.360	251	12.094.813	1.567.223	-	1.217.089	14.879.125	91.413.878,53
2029	501	4.176.742	5.047.891	5.374.983	4.442.702	340.667	19.382.984	264	12.895.294	1.570.714	-	1.220.763	15.686.772	95.110.090,58
2030	487	4.105.438	4.961.716	5.446.849	4.582.673	340.667	19.437.343	279	13.639.261	1.574.446	-	1.227.107	16.440.814	98.106.619,62
2031	466	3.955.889	4.780.974	5.524.389	4.653.953	340.667	19.255.871	297	14.918.101	1.578.104	-	1.233.710	17.729.915	99.632.575,29
2032	456	3.919.841	4.737.407	5.608.225	4.705.862	340.667	19.312.001	307	15.378.650	1.582.421	-	1.239.646	18.200.716	100.743.859,91
2033	443	3.848.835	4.651.592	5.699.044	4.719.008	340.667	19.259.146	319	16.145.258	1.587.058	-	1.245.390	18.977.706	101.025.300,21
2034	429	3.779.388	4.567.661	5.797.612	4.696.628	340.667	19.181.955	331	16.856.452	1.551.925	-	1.252.705	19.661.082	100.546.173,17
2035	411	3.653.403	4.415.399	5.904.779	4.613.661	340.667	18.927.909	346	17.906.787	1.539.585	-	1.257.691	20.704.063	98.770.018,38
2036	405	3.631.262	4.388.640	6.021.491	4.516.890	340.667	18.898.949	345	18.181.355	1.527.780	-	1.261.516	20.970.652	96.698.315,62
2037	390	3.547.673	4.287.616	6.148.796	4.378.713	340.667	18.703.465	355	18.900.174	1.496.984	-	1.264.414	21.661.572	93.740.209,38
2038	377	3.482.347	4.208.665	6.287.862	4.207.849	340.667	18.527.389	362	19.432.646	1.485.698	-	1.266.934	22.185.277	90.082.321,43
2039	353	3.318.667	4.010.846	6.439.983	3.960.465	340.667	18.070.628	381	20.606.722	1.491.505	-	1.268.445	23.366.672	84.786.277,30
2040	337	3.232.104	3.906.229	6.606.600	3.674.984	340.667	17.760.584	391	21.169.350	1.434.120	-	1.268.743	23.872.212	78.674.648,47
2041	316	3.076.681	3.718.388	6.789.311	3.325.777	340.667	17.250.824	405	22.072.243	1.388.832	-	1.265.611	24.726.686	71.198.786,56
2042	293	2.922.426	3.531.961	6.989.894	2.921.805	340.667	16.706.753	414	22.799.356	1.297.082	-	1.258.615	25.355.053	62.550.486,69

RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)					2 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 4,90% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2043	277	2.807.485	3.393.046	7.210.323	2.472.062	340.667	16.223.582	421	23.326.058	1.280.011	-	1.245.694	25.851.763	52.922.306,21
2044	265	2.730.159	3.299.592	7.452.791	1.997.039	340.667	15.820.247	424	23.534.155	1.218.393	-	1.237.069	25.989.617	42.752.936,54
2045	247	2.590.412	3.130.698	7.719.736	1.470.377	340.667	15.251.889	429	24.109.298	1.191.624	-	1.225.827	26.526.749	31.478.077,30
2046	227	2.430.086	2.936.932	8.013.865	867.439	340.667	14.588.989	441	25.121.388	1.162.041	-	1.213.367	27.496.796	18.570.269,77
2047	210	2.264.172	2.736.413	8.338.187	222.676	340.667	13.902.115	443	25.326.531	1.169.904	-	1.208.861	27.705.296	4.767.088,23
2048	195	2.090.772	2.526.848	8.696.043	-	340.667	13.654.330	441	25.762.334	1.148.023	-	1.181.934	28.092.290	(9.670.871,67)
2049	181	1.936.240	2.340.084	9.091.149	-	340.667	13.708.140	443	26.106.871	1.140.358	-	1.159.091	28.406.320	(24.369.051,76)
2050	154	1.687.903	2.039.951	9.527.629	-	340.667	13.596.150	456	26.966.412	1.129.153	-	1.137.847	29.233.412	(40.006.314,21)
2051	138	1.550.949	1.874.432	10.010.068	-	340.667	13.776.116	459	27.103.871	1.091.780	-	1.112.211	29.307.862	(55.538.060,23)
2052	120	1.385.222	1.674.140	10.543.560	-	340.667	13.943.589	460	27.630.287	1.075.796	-	1.087.886	29.793.969	(71.388.439,32)
2053	113	1.299.349	1.570.356	11.133.763	-	340.667	14.344.136	455	27.660.093	922.632	-	1.069.235	29.651.959	(86.696.262,55)
2054	91	1.012.190	1.223.304	11.786.966	-	340.667	14.363.126	444	27.688.332	924.831	-	1.048.827	29.661.990	(101.995.126,40)
2055	79	873.342	1.055.496	12.510.153	-	340.667	14.779.658	447	28.290.287	830.591	-	992.854	30.113.732	(117.329.200,29)
2056	69	800.034	966.898	-	-	340.667	2.107.598	442	28.134.058	768.646	-	979.445	29.882.149	(145.103.751,21)
2057	57	674.503	815.185	-	-	340.667	1.830.355	431	27.767.877	743.410	-	958.897	29.470.185	(172.743.580,94)
2058	41	457.004	552.322	-	-	340.667	1.349.992	428	28.276.571	645.129	-	923.218	29.844.918	(201.238.506,20)
2059	30	294.936	356.451	-	-	-	651.386	420	28.454.098	630.293	-	891.553	29.975.944	(230.563.063,58)
2060	23	214.787	259.586	-	-	-	474.373	412	28.090.148	633.284	-	863.993	29.587.425	(259.676.115,83)
2061	15	135.288	163.505	-	-	-	298.793	410	28.119.054	478.212	-	838.136	29.435.402	(288.812.725,17)

RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)					3 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 4,90% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2062	11	93.612	113.137	-	-	-	206.749	392	27.355.015	474.882	-	818.912	28.648.809	(317.254.785,42)
2063	8	73.908	89.323	-	-	-	163.231	379	26.636.009	291.930	-	789.410	27.717.349	(344.808.903,61)
2064	8	74.647	90.216	-	-	-	164.864	357	25.489.225	289.372	-	760.527	26.539.125	(371.183.164,78)
2065	6	58.540	70.750	-	-	-	129.290	345	24.946.941	296.979	-	728.837	25.972.757	(397.026.631,23)
2066	5	40.524	48.976	-	-	-	89.500	318	23.483.406	287.825	-	710.839	24.482.070	(421.419.200,85)
2067	2	14.493	17.516	-	-	-	32.010	299	22.156.998	281.962	-	666.481	23.105.441	(444.492.631,90)
2068	2	14.638	17.691	-	-	-	32.330	276	20.631.268	277.981	-	624.427	21.533.675	(465.993.977,57)
2069	2	14.785	17.868	-	-	-	32.653	261	19.694.739	283.734	-	582.082	20.560.555	(486.521.879,73)
2070	2	14.933	18.047	-	-	-	32.980	234	17.837.540	273.843	-	556.329	18.667.712	(505.156.611,71)
2071	-	-	-	-	-	-	-	213	16.531.883	263.337	-	504.640	17.299.860	(522.456.471,24)
2072	-	-	-	-	-	-	-	196	15.405.162	263.013	-	465.228	16.133.403	(538.589.874,23)
2073	-	-	-	-	-	-	-	184	14.535.793	254.308	-	434.008	15.224.109	(553.813.983,40)
2074	-	-	-	-	-	-	-	162	12.732.501	244.415	-	409.686	13.386.602	(567.200.585,31)
2075	-	-	-	-	-	-	-	135	10.658.311	229.000	-	359.461	11.246.771	(578.447.356,69)
2076	-	-	-	-	-	-	-	121	9.569.286	228.782	-	301.579	10.099.646	(588.547.002,86)
2077	-	-	-	-	-	-	-	105	8.336.065	227.726	-	271.406	8.835.197	(597.382.200,27)
2078	-	-	-	-	-	-	-	93	7.415.022	231.636	-	237.217	7.883.875	(605.266.075,51)
2079	-	-	-	-	-	-	-	76	6.067.462	226.745	-	211.812	6.506.019	(611.772.094,84)
2080	-	-	-	-	-	-	-	62	4.893.465	220.300	-	174.350	5.288.114	(617.060.208,75)

	RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)							DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)						4 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 4,90% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2081	-	-	-	-	-	-	-	49	3.859.354	215.904	-	141.651	4.216.910	(621.277.118,35)
2082	-	-	-	-	-	-	-	35	2.777.151	206.283	-	112.885	3.096.319	(624.373.437,28)
2083	-	-	-	-	-	-	-	22	1.790.465	198.181	-	82.641	2.071.287	(626.444.724,25)
2084	-	-	-	-	-	-	-	15	1.260.645	197.693	-	55.085	1.513.424	(627.958.148,46)
2085	-	-	-	-	-	-	-	12	998.459	187.861	-	40.396	1.226.717	(629.184.865,06)
2086	-	-	-	-	-	-	-	7	636.001	197.760	-	32.861	866.622	(630.051.487,52)
2087	-	-	-	-	-	-	-	3	279.576	178.814	-	23.095	481.485	(630.532.972,88)
2088	-	-	-	-	-	-	-	3	279.196	194.187	-	12.697	486.080	(631.019.052,74)
2089	-	-	-	-	-	-	-	3	278.780	211.287	-	13.113	503.180	(631.522.232,39)
2090	-	-	-	-	-	-	-	2	206.118	228.552	-	13.575	448.245	(631.970.477,43)
2091	-	-	-	-	-	-	-	-	17.160	-	-	12.040	29.200	(631.999.677,80)
2092	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	475	475	(632.000.153,13)
2093	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(632.000.153,13)
2094	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(632.000.153,13)
2095	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(632.000.153,13)
2096	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(632.000.153,13)
2097	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(632.000.153,13)
2098	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(632.000.153,13)
2099	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(632.000.153,13)

4.2 - PROJEÇÃO ATUARIAL - PLANO DE CUSTEIO VIGENTE 31/12/2023 - GERAÇÃO ATUAL E FUTURA

RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)						1 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 4,90% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2024	581	4.738.426	5.726.727	3.558.621	3.164.540	340.667	17.528.980	200	8.106.171	1.661.186	-	1.375.161	11.142.518	67.746.980,69
2025	581	4.796.443	5.796.844	5.133.905	3.545.286	340.667	19.613.144	203	8.582.279	1.671.704	-	1.208.087	11.462.071	75.898.054,20
2026	581	4.834.787	5.843.186	5.188.124	3.870.679	340.667	20.077.443	220	10.201.506	1.676.806	-	1.233.046	13.111.358	82.864.138,33
2027	581	4.872.778	5.889.101	5.246.098	4.178.606	340.667	20.527.249	232	10.998.784	1.650.689	-	1.285.626	13.935.099	89.456.288,63
2028	581	4.907.714	5.931.323	5.308.233	4.457.057	340.667	20.944.994	251	12.097.417	1.571.947	-	1.314.504	14.983.868	95.417.414,09
2029	581	4.946.120	5.977.739	5.374.983	4.715.391	340.667	21.354.900	264	12.898.381	1.576.397	-	1.349.668	15.824.445	100.947.869,16
2030	581	4.986.903	6.027.028	5.446.849	4.956.147	340.667	21.757.593	279	13.642.802	1.581.081	-	1.379.577	16.603.460	106.102.002,55
2031	581	5.025.727	6.073.950	5.524.389	5.152.348	340.667	22.117.082	298	14.922.410	1.585.963	-	1.408.396	17.916.769	110.302.315,82
2032	581	5.065.097	6.121.531	5.608.225	5.341.576	340.667	22.477.095	307	15.383.230	1.591.189	-	1.451.658	18.426.077	114.353.333,80
2033	581	5.113.299	6.179.787	5.699.044	5.510.855	340.667	22.843.652	319	16.150.361	1.596.987	-	1.472.357	19.219.704	117.977.281,27
2034	581	5.156.523	6.232.026	5.797.612	5.663.223	340.667	23.190.050	331	16.862.019	1.562.814	-	1.503.304	19.928.138	121.239.193,21
2035	581	5.196.288	6.280.085	5.904.779	5.780.314	340.667	23.502.134	346	17.913.041	1.551.751	-	1.530.623	20.995.415	123.745.911,96
2036	581	5.244.024	6.337.778	6.021.491	5.899.295	340.667	23.843.253	346	18.187.870	1.540.936	-	1.567.297	21.296.103	126.293.061,95
2037	581	5.285.745	6.388.201	6.148.796	6.000.242	340.667	24.163.651	356	18.907.183	1.511.318	-	1.584.056	22.002.557	128.454.156,06
2038	581	5.329.532	6.441.121	6.287.862	6.090.737	340.667	24.489.918	362	19.440.058	1.501.113	-	1.611.415	22.552.585	130.391.488,77
2039	581	5.369.555	6.489.491	6.439.983	6.138.397	340.667	24.778.093	381	20.614.961	1.508.257	-	1.634.556	23.757.774	131.411.807,84
2040	581	5.410.821	6.539.363	6.606.600	6.174.185	340.667	25.071.635	391	21.178.233	1.452.040	-	1.675.218	24.305.490	132.177.952,17
2041	581	5.451.536	6.588.571	6.789.311	6.181.865	340.667	25.351.950	405	22.081.879	1.408.228	-	1.697.428	25.187.536	132.342.366,29
2042	581	5.496.318	6.642.693	6.989.894	6.171.815	340.667	25.641.387	415	22.809.466	1.317.755	-	1.729.301	25.856.523	132.127.230,94

.....

RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)						2 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 4,90% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2043	581	5.541.265	6.697.015	7.210.323	6.150.562	340.667	25.939.831	421	23.336.736	1.302.291	-	1.755.810	26.394.837	131.672.225,29
2044	581	5.591.105	6.757.250	7.452.791	6.137.117	340.667	26.278.930	425	23.545.598	1.242.278	-	1.778.880	26.566.756	131.384.398,85
2045	581	5.634.626	6.809.848	7.719.736	6.113.134	340.667	26.618.011	429	24.121.371	1.217.207	-	1.792.864	27.131.442	130.870.967,70
2046	581	5.682.435	6.867.628	8.013.865	6.058.144	340.667	26.962.739	442	25.134.153	1.189.082	-	1.816.730	28.139.964	129.693.742,73
2047	581	5.732.999	6.928.739	8.338.187	6.009.409	340.667	27.350.000	444	25.340.190	1.199.680	-	1.853.464	28.393.333	128.650.409,52
2048	581	5.783.123	6.989.317	8.696.043	5.960.015	340.667	27.769.166	441	25.776.854	1.180.271	-	1.869.469	28.826.594	127.592.981,28
2049	581	5.815.654	7.028.634	9.091.149	5.913.369	340.667	28.189.473	444	26.122.203	1.174.928	-	1.890.945	29.188.076	126.594.378,62
2050	581	5.863.539	7.086.506	9.527.629	5.848.540	340.667	28.666.880	456	26.982.247	1.165.720	-	1.906.799	30.054.767	125.206.492,17
2051	581	5.918.810	7.153.305	10.010.068	5.803.594	340.667	29.226.445	459	27.119.848	1.128.956	-	1.939.842	30.188.645	124.244.291,46
2052	581	5.969.323	7.214.353	10.543.560	5.762.297	340.667	29.830.199	461	27.646.974	1.113.756	-	1.953.571	30.714.301	123.360.189,87
2053	581	6.035.640	7.294.502	11.133.763	5.745.458	340.667	30.550.030	462	27.971.067	961.705	-	1.977.745	30.910.517	122.999.702,35
2054	581	6.061.648	7.325.935	11.786.966	5.712.094	340.667	31.227.309	465	28.980.058	965.872	-	1.995.632	31.941.562	122.285.449,77
2055	581	6.130.695	7.409.382	12.510.153	5.636.742	340.667	32.027.638	488	30.737.129	874.821	-	2.028.843	33.640.793	120.672.294,93
2056	581	6.148.013	7.430.313	-	4.891.985	340.667	18.810.978	500	31.848.825	817.383	-	2.088.653	34.754.861	104.728.412,00
2057	581	6.173.297	7.460.871	-	4.060.790	340.667	18.035.624	509	32.911.308	797.398	-	2.121.282	35.829.988	86.934.048,47
2058	581	6.203.038	7.496.814	-	3.116.440	340.667	17.156.959	520	34.514.736	703.852	-	2.155.162	37.373.749	66.717.257,82
2059	581	6.288.583	7.600.201	-	2.077.677	-	15.966.460	524	35.307.787	693.821	-	2.202.870	38.204.479	44.479.239,07
2060	581	6.374.889	7.704.508	-	978.446	-	15.057.843	528	35.648.494	700.378	-	2.241.486	38.590.358	20.946.724,14
2061	581	6.471.437	7.821.194	-	-	-	14.292.632	546	36.836.371	548.861	-	2.268.181	39.653.412	(4.414.056,47)

.....

RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)						3 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 4,90% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2062	581	6.555.539	7.922.837	-	-	-	14.478.376	543	37.011.428	549.831	-	2.315.991	39.877.251	(29.812.931,16)
2063	581	6.608.829	7.987.242	-	-	-	14.596.071	537	36.907.744	372.141	-	2.337.507	39.617.392	(54.834.252,55)
2064	581	6.694.755	8.091.089	-	-	-	14.785.844	523	36.277.125	375.396	-	2.340.257	38.992.778	(79.041.186,17)
2065	581	6.792.742	8.209.514	-	-	-	15.002.255	523	36.463.249	389.082	-	2.339.880	39.192.211	(103.231.142,04)
2066	581	6.901.138	8.340.518	-	-	-	15.241.656	512	35.955.944	385.995	-	2.364.802	38.706.741	(126.696.227,34)
2067	581	7.025.758	8.491.131	-	-	-	15.516.889	518	36.137.037	386.513	-	2.372.111	38.895.662	(150.074.999,75)
2068	581	7.147.398	8.638.141	-	-	-	15.785.540	510	35.487.529	389.855	-	2.401.799	38.279.183	(172.568.642,66)
2069	581	7.252.072	8.764.647	-	-	-	16.016.719	506	35.267.055	403.600	-	2.407.967	38.078.622	(194.630.545,33)
2070	581	7.338.412	8.868.995	-	-	-	16.207.407	487	34.033.776	403.268	-	2.422.951	36.859.995	(215.283.133,13)
2071	581	7.462.755	9.019.272	-	-	-	16.482.027	479	33.526.123	404.804	-	2.405.863	36.336.791	(235.137.896,69)
2072	581	7.566.093	9.144.163	-	-	-	16.710.256	475	33.317.216	415.053	-	2.416.446	36.148.715	(254.576.356,05)
2073	581	7.649.290	9.244.714	-	-	-	16.894.004	472	33.137.969	413.973	-	2.431.389	35.983.331	(273.665.683,63)
2074	581	7.744.958	9.360.335	-	-	-	17.105.293	466	32.532.961	415.818	-	2.442.856	35.391.635	(291.952.025,53)
2075	581	7.836.803	9.471.336	-	-	-	17.308.139	447	31.139.577	414.413	-	2.445.076	33.999.066	(308.642.952,75)
2076	581	7.936.114	9.591.361	-	-	-	17.527.475	440	30.632.259	428.791	-	2.424.613	33.485.662	(324.601.139,72)
2077	581	8.059.346	9.740.295	-	-	-	17.799.641	439	30.456.383	443.178	-	2.430.608	33.330.169	(340.131.667,00)
2078	581	8.194.876	9.904.093	-	-	-	18.098.968	447	30.906.998	464.378	-	2.450.517	33.821.893	(355.854.591,76)
2079	581	8.329.789	10.067.145	-	-	-	18.396.934	439	30.160.854	476.842	-	2.490.402	33.128.098	(370.585.755,41)
2080	581	8.430.487	10.188.846	-	-	-	18.619.332	435	29.871.347	488.201	-	2.496.772	32.856.320	(384.822.743,38)

.....

RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)						4 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 4,90% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2081	581	8.447.287	10.209.150	-	-	-	18.656.437	432	30.171.351	502.014	-	2.508.992	33.182.357	(399.348.663,16)
2082	581	8.573.793	10.362.041	-	-	-	18.935.835	424	29.531.897	505.708	-	2.521.008	32.558.613	(412.971.441,40)
2083	581	8.679.348	10.489.612	-	-	-	19.168.960	416	28.824.694	514.716	-	2.528.428	31.867.838	(425.670.319,65)
2084	581	8.733.426	10.554.969	-	-	-	19.288.395	414	29.030.260	537.280	-	2.529.973	32.097.513	(438.479.437,18)
2085	581	8.815.057	10.653.626	-	-	-	19.468.684	409	28.311.965	515.729	-	2.546.992	31.374.686	(450.385.439,85)
2086	581	8.863.457	10.712.121	-	-	-	19.575.579	406	28.508.912	529.109	-	2.542.649	31.580.671	(462.390.531,60)
2087	581	8.904.387	10.761.588	-	-	-	19.665.975	402	28.794.770	524.341	-	2.558.052	31.877.163	(474.601.718,76)
2088	581	9.000.979	10.878.326	-	-	-	19.879.304	394	28.331.485	535.677	-	2.573.936	31.441.099	(486.163.513,39)
2089	581	9.107.160	11.006.654	-	-	-	20.113.814	397	28.824.630	563.630	-	2.580.528	31.968.789	(498.018.488,17)
2090	581	9.158.002	11.068.100	-	-	-	20.226.101	390	28.857.268	582.626	-	2.615.972	32.055.866	(509.848.252,22)
2091	581	9.257.177	11.187.960	-	-	-	20.445.137	387	28.950.293	364.022	-	2.627.461	31.941.776	(521.344.891,90)
2092	581	9.325.673	11.270.742	-	-	-	20.596.414	376	28.487.752	358.429	-	2.643.605	31.489.786	(532.238.263,42)
2093	581	9.453.939	11.425.761	-	-	-	20.879.701	365	27.705.803	351.518	-	2.644.190	30.701.511	(542.060.073,83)
2094	581	9.574.249	11.571.164	-	-	-	21.145.414	367	27.993.971	357.867	-	2.647.717	30.999.555	(551.914.215,13)
2095	581	9.672.622	11.690.054	-	-	-	21.362.676	368	28.395.702	367.884	-	2.679.680	31.443.265	(561.994.804,71)
2096	581	9.738.682	11.769.893	-	-	-	21.508.576	362	28.389.165	370.649	-	2.710.549	31.470.363	(571.956.591,87)
2097	581	9.756.929	11.791.945	-	-	-	21.548.874	354	28.533.744	372.654	-	2.723.515	31.629.913	(582.037.630,47)
2098	581	9.842.931	11.895.885	-	-	-	21.738.817	342	27.955.877	358.992	-	2.731.185	31.046.055	(591.344.868,50)
2099	581	9.908.358	11.974.959	-	-	-	21.883.317	332	27.925.439	358.715	-	2.731.816	31.015.971	(600.477.522,06)

4.3 - PROJEÇÃO ATUARIAL - PLANO DE CUSTEIO EQUILÍBRIO - GERAÇÃO ATUAL

RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)					1 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 4,90% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2024	574	4.665.057	6.018.904	3.558.621	3.175.298	340.667	17.758.547	200	8.105.887	1.660.712	-	1.375.161	11.141.760	67.977.304,75
2025	566	4.649.092	5.998.306	3.800.000	3.494.648	340.667	18.282.712	203	8.581.727	1.670.748	-	1.193.550	11.446.025	74.813.992,36
2026	548	4.458.755	5.752.732	4.000.000	3.738.112	340.667	18.290.265	220	10.200.020	1.674.287	-	1.203.850	13.078.156	80.026.101,85
2027	535	4.381.204	5.652.675	4.100.000	3.951.636	340.667	18.426.181	231	10.996.827	1.647.079	-	1.211.115	13.855.022	84.597.261,15
2028	514	4.257.237	5.492.731	4.131.981	4.113.097	340.667	18.335.713	251	12.094.813	1.567.223	-	1.217.089	14.879.125	88.053.848,60
2029	501	4.176.742	5.388.875	4.163.485	4.235.405	340.667	18.305.174	264	12.895.294	1.570.714	-	1.220.763	15.686.772	90.672.250,52
2030	487	4.105.438	5.296.879	4.194.474	4.320.276	340.667	18.257.734	279	13.639.261	1.574.446	-	1.227.107	16.440.814	92.489.170,56
2031	466	3.955.889	5.103.928	4.224.908	4.330.848	340.667	17.956.239	297	14.918.101	1.578.104	-	1.233.710	17.729.915	92.715.494,29
2032	456	3.919.841	5.057.419	4.254.745	4.316.285	340.667	17.888.956	307	15.378.650	1.582.421	-	1.239.646	18.200.716	92.403.733,81
2033	443	3.848.835	4.965.807	4.283.942	4.256.399	340.667	17.695.649	319	16.145.258	1.587.058	-	1.245.390	18.977.706	91.121.677,29
2034	429	3.779.388	4.876.206	4.312.453	4.153.696	340.667	17.462.409	331	16.856.452	1.551.925	-	1.252.705	19.661.082	88.923.004,93
2035	411	3.653.403	4.713.658	4.340.231	3.982.078	340.667	17.030.037	346	17.906.787	1.539.585	-	1.257.691	20.704.063	85.248.978,46
2036	405	3.631.262	4.685.092	4.367.227	3.787.826	340.667	16.812.074	345	18.181.355	1.527.780	-	1.261.516	20.970.652	81.090.400,66
2037	390	3.547.673	4.577.244	4.393.390	3.542.102	340.667	16.401.076	355	18.900.174	1.496.984	-	1.264.414	21.661.572	75.829.905,60
2038	377	3.482.347	4.492.960	4.418.667	3.252.584	340.667	15.987.225	362	19.432.646	1.485.698	-	1.266.934	22.185.277	69.631.852,97
2039	353	3.318.667	4.281.778	4.443.003	2.873.815	340.667	15.257.930	381	20.606.722	1.491.505	-	1.268.445	23.366.672	61.523.111,22
2040	337	3.232.104	4.170.095	4.466.339	2.443.145	340.667	14.652.350	391	21.169.350	1.434.120	-	1.268.743	23.872.212	52.303.248,46
2041	316	3.076.681	3.969.565	4.488.617	1.933.152	340.667	13.808.682	405	22.072.243	1.388.832	-	1.265.611	24.726.686	41.385.243,84
2042	293	2.922.426	3.770.544	4.509.773	1.351.106	340.667	12.894.517	414	22.799.356	1.297.082	-	1.258.615	25.355.053	28.924.707,80

.....

RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)						2 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 4,90% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2043	277	2.807.485	3.622.246	4.529.744	704.281	340.667	12.004.423	421	23.326.058	1.280.011	-	1.245.694	25.851.763	15.077.367,84
2044	265	2.730.159	3.522.479	4.548.463	11.246	340.667	11.153.013	424	23.534.155	1.218.393	-	1.237.069	25.989.617	240.763,90
2045	247	2.590.412	3.342.176	4.565.858	-	340.667	10.839.113	429	24.109.298	1.191.624	-	1.225.827	26.526.749	(15.446.872,20)
2046	227	2.430.086	3.135.322	4.581.859	-	340.667	10.487.933	441	25.121.388	1.162.041	-	1.213.367	27.496.796	(32.455.735,35)
2047	210	2.264.172	2.921.258	4.596.389	-	340.667	10.122.485	443	25.326.531	1.169.904	-	1.208.861	27.705.296	(50.038.546,66)
2048	195	2.090.772	2.697.536	4.609.370	-	340.667	9.738.345	441	25.762.334	1.148.023	-	1.181.934	28.092.290	(68.392.491,83)
2049	181	1.936.240	2.498.157	4.620.721	-	340.667	9.395.784	443	26.106.871	1.140.358	-	1.159.091	28.406.320	(87.403.027,52)
2050	154	1.687.903	2.177.750	4.630.357	-	340.667	8.836.676	456	26.966.412	1.129.153	-	1.137.847	29.233.412	(107.799.763,45)
2051	138	1.550.949	2.001.050	4.638.191	-	340.667	8.530.857	459	27.103.871	1.091.780	-	1.112.211	29.307.862	(128.576.769,12)
2052	120	1.385.222	1.787.228	4.644.131	-	340.667	8.157.249	460	27.630.287	1.075.796	-	1.087.886	29.793.969	(150.213.488,88)
2053	113	1.299.349	1.676.434	4.648.084	-	340.667	7.964.533	455	27.660.093	922.632	-	1.069.235	29.651.959	(171.900.914,26)
2054	91	1.012.190	1.305.938	4.649.950	-	340.667	7.308.744	444	27.688.332	924.831	-	1.048.827	29.661.990	(194.254.159,75)
2055	79	873.342	1.126.795	4.649.628	-	340.667	6.990.432	447	28.290.287	830.591	-	992.854	30.113.732	(217.377.459,67)
2056	69	800.034	1.032.212	-	-	340.667	2.172.912	442	28.134.058	768.646	-	979.445	29.882.149	(245.086.696,73)
2057	57	674.503	870.251	-	-	340.667	1.885.421	431	27.767.877	743.410	-	958.897	29.470.185	(272.671.460,76)
2058	41	457.004	589.631	-	-	340.667	1.387.302	428	28.276.571	645.129	-	923.218	29.844.918	(301.129.076,74)
2059	30	294.936	380.529	-	-	-	675.464	420	28.454.098	630.293	-	891.553	29.975.944	(330.429.555,91)
2060	23	214.787	277.121	-	-	-	491.908	412	28.090.148	633.284	-	863.993	29.587.425	(359.525.073,17)
2061	15	135.288	174.550	-	-	-	309.837	410	28.119.054	478.212	-	838.136	29.435.402	(388.650.637,77)

.....

118

RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)						3 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 4,90% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2062	11	93.612	120.779	-	-	-	214.391	392	27.355.015	474.882	-	818.912	28.648.809	(417.085.055,64)
2063	8	73.908	95.357	-	-	-	169.265	379	26.636.009	291.930	-	789.410	27.717.349	(444.633.140,07)
2064	8	74.647	96.310	-	-	-	170.958	357	25.489.225	289.372	-	760.527	26.539.125	(471.001.307,12)
2065	6	58.540	75.529	-	-	-	134.070	345	24.946.941	296.979	-	728.837	25.972.757	(496.839.994,42)
2066	5	40.524	52.284	-	-	-	92.808	318	23.483.406	287.825	-	710.839	24.482.070	(521.229.255,71)
2067	2	14.493	18.699	-	-	-	33.193	299	22.156.998	281.962	-	666.481	23.105.441	(544.301.503,53)
2068	2	14.638	18.886	-	-	-	33.525	276	20.631.268	277.981	-	624.427	21.533.675	(565.801.654,15)
2069	2	14.785	19.075	-	-	-	33.860	261	19.694.739	283.734	-	582.082	20.560.555	(586.328.349,31)
2070	2	14.933	19.266	-	-	-	34.199	234	17.837.540	273.843	-	556.329	18.667.712	(604.961.862,21)
2071	-	-	-	-	-	-	-	213	16.531.883	263.337	-	504.640	17.299.860	(622.261.721,75)
2072	-	-	-	-	-	-	-	196	15.405.162	263.013	-	465.228	16.133.403	(638.395.124,74)
2073	-	-	-	-	-	-	-	184	14.535.793	254.308	-	434.008	15.224.109	(653.619.233,90)
2074	-	-	-	-	-	-	-	162	12.732.501	244.415	-	409.686	13.386.602	(667.005.835,82)
2075	-	-	-	-	-	-	-	135	10.658.311	229.000	-	359.461	11.246.771	(678.252.607,20)
2076	-	-	-	-	-	-	-	121	9.569.286	228.782	-	301.579	10.099.646	(688.352.253,36)
2077	-	-	-	-	-	-	-	105	8.336.065	227.726	-	271.406	8.835.197	(697.187.450,78)
2078	-	-	-	-	-	-	-	93	7.415.022	231.636	-	237.217	7.883.875	(705.071.326,01)
2079	-	-	-	-	-	-	-	76	6.067.462	226.745	-	211.812	6.506.019	(711.577.345,34)
2080	-	-	-	-	-	-	-	62	4.893.465	220.300	-	174.350	5.288.114	(716.865.459,26)

.....

RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)						4 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 4,90% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2081	-	-	-	-	-	-	-	49	3.859.354	215.904	-	141.651	4.216.910	(721.082.368,86)
2082	-	-	-	-	-	-	-	35	2.777.151	206.283	-	112.885	3.096.319	(724.178.687,79)
2083	-	-	-	-	-	-	-	22	1.790.465	198.181	-	82.641	2.071.287	(726.249.974,75)
2084	-	-	-	-	-	-	-	15	1.260.645	197.693	-	55.085	1.513.424	(727.763.398,97)
2085	-	-	-	-	-	-	-	12	998.459	187.861	-	40.396	1.226.717	(728.990.115,56)
2086	-	-	-	-	-	-	-	7	636.001	197.760	-	32.861	866.622	(729.856.738,03)
2087	-	-	-	-	-	-	-	3	279.576	178.814	-	23.095	481.485	(730.338.223,39)
2088	-	-	-	-	-	-	-	3	279.196	194.187	-	12.697	486.080	(730.824.303,24)
2089	-	-	-	-	-	-	-	3	278.780	211.287	-	13.113	503.180	(731.327.482,90)
2090	-	-	-	-	-	-	-	2	206.118	228.552	-	13.575	448.245	(731.775.727,94)
2091	-	-	-	-	-	-	-	-	17.160	-	-	12.040	29.200	(731.804.928,30)
2092	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	475	475	(731.805.403,63)
2093	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(731.805.403,63)
2094	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(731.805.403,63)
2095	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(731.805.403,63)
2096	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(731.805.403,63)
2097	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(731.805.403,63)
2098	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(731.805.403,63)
2099	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(731.805.403,63)

4.4 - PROJEÇÃO ATUARIAL - PLANO DE CUSTEIO EQUILÍBRIO - GERAÇÃO ATUAL E FUTURA

RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)						1 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 4,90% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2024	581	4.738.426	6.113.567	3.558.621	3.183.495	340.667	17.934.775	200	8.106.171	1.661.186	-	1.375.161	11.142.518	68.152.775,67
2025	581	4.796.443	6.188.421	3.800.000	3.518.996	340.667	18.644.526	203	8.582.279	1.671.704	-	1.208.087	11.462.071	75.335.230,51
2026	581	4.834.787	6.237.892	4.000.000	3.804.224	340.667	19.217.570	220	10.201.506	1.676.806	-	1.233.046	13.111.358	81.441.441,61
2027	581	4.872.778	6.286.909	4.100.000	4.072.228	340.667	19.672.582	232	10.998.784	1.650.689	-	1.285.626	13.935.099	87.178.924,10
2028	581	4.907.714	6.331.983	4.131.981	4.307.463	340.667	20.019.806	251	12.097.417	1.571.947	-	1.314.504	14.983.868	92.214.862,35
2029	581	4.946.120	6.381.535	4.163.485	4.518.889	340.667	20.350.696	264	12.898.381	1.576.397	-	1.349.668	15.824.445	96.741.112,67
2030	581	4.986.903	6.434.153	4.194.474	4.708.599	340.667	20.664.795	279	13.642.802	1.581.081	-	1.379.577	16.603.460	100.802.448,05
2031	581	5.025.727	6.484.245	4.224.908	4.849.100	340.667	20.924.647	298	14.922.410	1.585.963	-	1.408.396	17.916.769	103.810.326,32
2032	581	5.065.097	6.535.040	4.254.745	4.977.410	340.667	21.172.958	307	15.383.230	1.591.189	-	1.451.658	18.426.077	106.557.207,48
2033	581	5.113.299	6.597.231	4.283.942	5.079.959	340.667	21.415.099	319	16.150.361	1.596.987	-	1.472.357	19.219.704	108.752.601,78
2034	581	5.156.523	6.652.999	4.312.453	5.159.068	340.667	21.621.709	331	16.862.019	1.562.814	-	1.503.304	19.928.138	110.446.173,31
2035	581	5.196.288	6.704.305	4.340.231	5.195.580	340.667	21.777.071	346	17.913.041	1.551.751	-	1.530.623	20.995.415	111.227.829,08
2036	581	5.244.024	6.765.894	4.367.227	5.225.827	340.667	21.943.639	346	18.187.870	1.540.936	-	1.567.297	21.296.103	111.875.364,53
2037	581	5.285.745	6.819.723	4.393.390	5.228.904	340.667	22.068.430	356	18.907.183	1.511.318	-	1.584.056	22.002.557	111.941.237,60
2038	581	5.329.532	6.876.218	4.418.667	5.211.333	340.667	22.176.417	362	19.440.058	1.501.113	-	1.611.415	22.552.585	111.565.068,96
2039	581	5.369.555	6.927.856	4.443.003	5.139.530	340.667	22.220.610	381	20.614.961	1.508.257	-	1.634.556	23.757.774	110.027.905,19
2040	581	5.410.821	6.981.097	4.466.339	5.043.146	340.667	22.242.068	391	21.178.233	1.452.040	-	1.675.218	24.305.490	107.964.482,98
2041	581	5.451.536	7.033.628	4.488.617	4.904.478	340.667	22.218.926	405	22.081.879	1.408.228	-	1.697.428	25.187.536	104.995.873,69
2042	581	5.496.318	7.091.406	4.509.773	4.732.298	340.667	22.170.462	415	22.809.466	1.317.755	-	1.729.301	25.856.523	101.309.813,64

.....

121

RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)						PATRIMÔNIO
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 4,90% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	
2043	581	5.541.265	7.149.398	4.529.744	4.531.326	340.667	22.092.400	421	23.336.736	1.302.291	-	1.755.810	26.394.837	97.007.376,96
2044	581	5.591.105	7.213.701	4.548.463	4.318.593	340.667	22.012.529	425	23.545.598	1.242.278	-	1.778.880	26.566.756	92.453.149,80
2045	581	5.634.626	7.269.853	4.565.858	4.073.503	340.667	21.884.506	429	24.121.371	1.217.207	-	1.792.864	27.131.442	87.206.214,34
2046	581	5.682.435	7.331.536	4.581.859	3.773.135	340.667	21.709.631	442	25.134.153	1.189.082	-	1.816.730	28.139.964	80.775.880,85
2047	581	5.732.999	7.396.774	4.596.389	3.452.019	340.667	21.518.848	444	25.340.190	1.199.680	-	1.853.464	28.393.333	73.901.395,63
2048	581	5.783.123	7.461.445	4.609.370	3.100.201	340.667	21.294.805	441	25.776.854	1.180.271	-	1.869.469	28.826.594	66.369.607,06
2049	581	5.815.654	7.503.417	4.620.721	2.717.638	340.667	20.998.096	444	26.122.203	1.174.928	-	1.890.945	29.188.076	58.179.627,93
2050	581	5.863.539	7.565.199	4.630.357	2.279.707	340.667	20.679.468	456	26.982.247	1.165.720	-	1.906.799	30.054.767	48.804.329,11
2051	581	5.918.810	7.636.510	4.638.191	1.820.343	340.667	20.354.521	459	27.119.848	1.128.956	-	1.939.842	30.188.645	38.970.205,16
2052	581	5.969.323	7.701.682	4.644.131	1.318.674	340.667	19.974.476	461	27.646.974	1.113.756	-	1.953.571	30.714.301	28.230.380,58
2053	581	6.035.640	7.787.245	4.648.084	790.443	340.667	19.602.078	462	27.971.067	961.705	-	1.977.745	30.910.517	16.921.941,83
2054	581	6.061.648	7.820.801	4.649.950	188.819	340.667	19.061.884	465	28.980.058	965.872	-	1.995.632	31.941.562	4.042.264,12
2055	581	6.130.695	7.909.885	4.649.628	-	340.667	19.030.875	488	30.737.129	874.821	-	2.028.843	33.640.793	(10.567.654,47)
2056	581	6.148.013	7.932.230	-	-	340.667	14.420.910	500	31.848.825	817.383	-	2.088.653	34.754.861	(30.901.605,42)
2057	581	6.173.297	7.964.852	-	-	340.667	14.478.815	509	32.911.308	797.398	-	2.121.282	35.829.988	(52.252.777,54)
2058	581	6.203.038	8.003.223	-	-	340.667	14.546.928	520	34.514.736	703.852	-	2.155.162	37.373.749	(75.079.599,20)
2059	581	6.288.583	8.113.594	-	-	-	14.402.177	524	35.307.787	693.821	-	2.202.870	38.204.479	(98.881.901,67)
2060	581	6.374.889	8.224.947	-	-	-	14.599.836	528	35.648.494	700.378	-	2.241.486	38.590.358	(122.872.423,47)
2061	581	6.471.437	8.349.515	-	-	-	14.820.953	546	36.836.371	548.861	-	2.268.181	39.653.412	(147.704.883,18)

.....

RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)						PATRIMÔNIO
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 4,90% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	
2062	581	6.555.539	8.458.024	-	-	-	15.013.563	543	37.011.428	549.831	-	2.315.991	39.877.251	(172.568.571,00)
2063	581	6.608.829	8.526.779	-	-	-	15.135.608	537	36.907.744	372.141	-	2.337.507	39.617.392	(197.050.355,01)
2064	581	6.694.755	8.637.642	-	-	-	15.332.396	523	36.277.125	375.396	-	2.340.257	38.992.778	(220.710.736,34)
2065	581	6.792.742	8.764.065	-	-	-	15.556.807	523	36.463.249	389.082	-	2.339.880	39.192.211	(244.346.140,38)
2066	581	6.901.138	8.903.919	-	-	-	15.805.057	512	35.955.944	385.995	-	2.364.802	38.706.741	(267.247.824,52)
2067	581	7.025.758	9.064.706	-	-	-	16.090.464	518	36.137.037	386.513	-	2.372.111	38.895.662	(290.053.021,87)
2068	581	7.147.398	9.221.647	-	-	-	16.369.045	510	35.487.529	389.855	-	2.401.799	38.279.183	(311.963.159,18)
2069	581	7.252.072	9.356.698	-	-	-	16.608.770	506	35.267.055	403.600	-	2.407.967	38.078.622	(333.433.010,79)
2070	581	7.338.412	9.468.095	-	-	-	16.806.507	487	34.033.776	403.268	-	2.422.951	36.859.995	(353.486.498,86)
2071	581	7.462.755	9.628.523	-	-	-	17.091.278	479	33.526.123	404.804	-	2.405.863	36.336.791	(372.732.011,47)
2072	581	7.566.093	9.761.851	-	-	-	17.327.943	475	33.317.216	415.053	-	2.416.446	36.148.715	(391.552.783,50)
2073	581	7.649.290	9.869.193	-	-	-	17.518.483	472	33.137.969	413.973	-	2.431.389	35.983.331	(410.017.631,58)
2074	581	7.744.958	9.992.625	-	-	-	17.737.583	466	32.532.961	415.818	-	2.442.856	35.391.635	(427.671.683,78)
2075	581	7.836.803	10.111.124	-	-	-	17.947.927	447	31.139.577	414.413	-	2.445.076	33.999.066	(443.722.823,18)
2076	581	7.936.114	10.239.256	-	-	-	18.175.371	440	30.632.259	428.791	-	2.424.613	33.485.662	(459.033.114,67)
2077	581	8.059.346	10.398.251	-	-	-	18.457.597	439	30.456.383	443.178	-	2.430.608	33.330.169	(473.905.685,96)
2078	581	8.194.876	10.573.113	-	-	-	18.767.989	447	30.906.998	464.378	-	2.450.517	33.821.893	(488.959.590,25)
2079	581	8.329.789	10.747.180	-	-	-	19.076.969	439	30.160.854	476.842	-	2.490.402	33.128.098	(503.010.719,24)
2080	581	8.430.487	10.877.101	-	-	-	19.307.588	435	29.871.347	488.201	-	2.496.772	32.856.320	(516.559.451,70)

.....

RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)						PATRIMÔNIO
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 4,90% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	
2081	581	8.447.287	10.898.777	-	-	-	19.346.064	432	30.171.351	502.014	-	2.508.992	33.182.357	(530.395.744,40)
2082	581	8.573.793	11.061.996	-	-	-	19.635.789	424	29.531.897	505.708	-	2.521.008	32.558.613	(543.318.567,76)
2083	581	8.679.348	11.198.184	-	-	-	19.877.532	416	28.824.694	514.716	-	2.528.428	31.867.838	(555.308.873,78)
2084	581	8.733.426	11.267.956	-	-	-	20.001.382	414	29.030.260	537.280	-	2.529.973	32.097.513	(567.405.004,19)
2085	581	8.815.057	11.373.278	-	-	-	20.188.335	409	28.311.965	515.729	-	2.546.992	31.374.686	(578.591.355,45)
2086	581	8.863.457	11.435.724	-	-	-	20.299.182	406	28.508.912	529.109	-	2.542.649	31.580.671	(589.872.844,45)
2087	581	8.904.387	11.488.532	-	-	-	20.392.920	402	28.794.770	524.341	-	2.558.052	31.877.163	(601.357.087,40)
2088	581	9.000.979	11.613.155	-	-	-	20.614.134	394	28.331.485	535.677	-	2.573.936	31.441.099	(612.184.052,22)
2089	581	9.107.160	11.750.152	-	-	-	20.857.312	397	28.824.630	563.630	-	2.580.528	31.968.789	(623.295.528,62)
2090	581	9.158.002	11.815.749	-	-	-	20.973.750	390	28.857.268	582.626	-	2.615.972	32.055.866	(634.377.643,65)
2091	581	9.257.177	11.943.705	-	-	-	21.200.882	387	28.950.293	364.022	-	2.627.461	31.941.776	(645.118.537,76)
2092	581	9.325.673	12.032.079	-	-	-	21.357.752	376	28.487.752	358.429	-	2.643.605	31.489.786	(655.250.571,79)
2093	581	9.453.939	12.197.570	-	-	-	21.651.510	365	27.705.803	351.518	-	2.644.190	30.701.511	(664.300.573,17)
2094	581	9.574.249	12.352.795	-	-	-	21.927.045	367	27.993.971	357.867	-	2.647.717	30.999.555	(673.373.083,45)
2095	581	9.672.622	12.479.716	-	-	-	22.152.338	368	28.395.702	367.884	-	2.679.680	31.443.265	(682.664.011,03)
2096	581	9.738.682	12.564.949	-	-	-	22.303.631	362	28.389.165	370.649	-	2.710.549	31.470.363	(691.830.743,05)
2097	581	9.756.929	12.588.490	-	-	-	22.345.419	354	28.533.744	372.654	-	2.723.515	31.629.913	(701.115.236,91)
2098	581	9.842.931	12.699.451	-	-	-	22.542.383	342	27.955.877	358.992	-	2.731.185	31.046.055	(709.618.909,05)
2099	581	9.908.358	12.783.866	-	-	-	22.692.224	332	27.925.439	358.715	-	2.731.816	31.015.971	(717.942.655,32)

ANEXO 5

Projeções Atuariais para o Relatório Resumido da Execução Orçamentária - RREO

ANEXO 5 – PROJEÇÕES ATUARIAIS PARA O RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - RREO

RREO - RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - LRF Art 53, § 1º, inciso II PLANO PREVIDENCIÁRIO - GERAÇÃO ATUAL - (Plano de Custeio Vigente)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a - b)	Valor (d) = Saldo Financeiro do exercício anterior + (c)
2023				61.360.518,63
2024	17.359.034,90	11.141.760,42	6.217.274,47	67.577.793,10
2025	19.264.257,81	11.446.024,59	7.818.233,22	75.396.026,33
2026	19.183.282,64	13.078.155,74	6.105.126,90	81.501.153,22
2027	19.325.512,13	13.855.021,63	5.470.490,49	86.971.643,72
2028	19.321.359,94	14.879.125,12	4.442.234,82	91.413.878,53
2029	19.382.983,70	15.686.771,66	3.696.212,05	95.110.090,58
2030	19.437.342,78	16.440.813,74	2.996.529,04	98.106.619,62
2031	19.255.870,99	17.729.915,32	1.525.955,67	99.632.575,29
2032	19.312.001,01	18.200.716,39	1.111.284,61	100.743.859,91
2033	19.259.146,28	18.977.705,98	281.440,30	101.025.300,21
2034	19.181.954,73	19.661.081,77	(479.127,04)	100.546.173,17
2035	18.927.908,70	20.704.063,50	(1.776.154,79)	98.770.018,38
2036	18.898.949,09	20.970.651,85	(2.071.702,75)	96.698.315,62
2037	18.703.465,28	21.661.571,52	(2.958.106,24)	93.740.209,38
2038	18.527.389,46	22.185.277,42	(3.657.887,96)	90.082.321,43
2039	18.070.627,53	23.366.671,66	(5.296.044,12)	84.786.277,30
2040	17.760.583,56	23.872.212,39	(6.111.628,83)	78.674.648,47
2041	17.250.824,34	24.726.686,25	(7.475.861,91)	71.198.786,56
2042	16.706.753,05	25.355.052,93	(8.648.299,88)	62.550.486,69
2043	16.223.582,18	25.851.762,66	(9.628.180,47)	52.922.306,21
2044	15.820.247,02	25.989.616,70	(10.169.369,67)	42.752.936,54
2045	15.251.889,44	26.526.748,68	(11.274.859,24)	31.478.077,30
2046	14.588.988,64	27.496.796,17	(12.907.807,53)	18.570.269,77
2047	13.902.114,51	27.705.296,05	(13.803.181,54)	4.767.088,23
2048	13.654.330,35	28.092.290,25	(14.437.959,90)	(9.670.871,67)
2049	13.708.139,64	28.406.319,73	(14.698.180,09)	(24.369.051,76)
2050	13.596.149,54	29.233.411,99	(15.637.262,45)	(40.006.314,21)
2051	13.776.116,18	29.307.862,20	(15.531.746,03)	(55.538.060,23)
2052	13.943.589,49	29.793.968,58	(15.850.379,09)	(71.388.439,32)
2053	14.344.135,54	29.651.958,77	(15.307.823,23)	(86.696.262,55)
2054	14.363.125,69	29.661.989,54	(15.298.863,86)	(101.995.126,40)
2055	14.779.658,07	30.113.731,96	(15.334.073,89)	(117.329.200,29)
2056	2.107.598,14	29.882.149,06	(27.774.550,92)	(145.103.751,21)
2057	1.830.355,34	29.470.185,07	(27.639.829,73)	(172.743.580,94)
2058	1.349.992,27	29.844.917,53	(28.494.925,26)	(201.238.506,20)
2059	651.386,22	29.975.943,61	(29.324.557,38)	(230.563.063,58)
2060	474.372,88	29.587.425,12	(29.113.052,24)	(259.676.115,83)

Continua na próxima página

126

Continuação (...)

PLANO PREVIDENCIÁRIO - GERAÇÃO ATUAL - (Plano de Custeio Vigente)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a - b)	Valor (d) = Saldo Financeiro do exercício anterior + (c)
2061	298.792,64	29.435.401,99	(29.136.609,35)	(288.812.725,17)
2062	206.748,69	28.648.808,93	(28.442.060,24)	(317.254.785,42)
2063	163.231,20	27.717.349,40	(27.554.118,19)	(344.808.903,61)
2064	164.863,51	26.539.124,68	(26.374.261,16)	(371.183.164,78)
2065	129.290,34	25.972.756,80	(25.843.466,46)	(397.026.631,23)
2066	89.499,89	24.482.069,51	(24.392.569,62)	(421.419.200,85)
2067	32.009,62	23.105.440,67	(23.073.431,05)	(444.492.631,90)
2068	32.329,72	21.533.675,39	(21.501.345,67)	(465.993.977,57)
2069	32.653,02	20.560.555,18	(20.527.902,16)	(486.521.879,73)
2070	32.979,55	18.667.711,52	(18.634.731,98)	(505.156.611,71)
2071	-	17.299.859,53	(17.299.859,53)	(522.456.471,24)
2072	-	16.133.402,99	(16.133.402,99)	(538.589.874,23)
2073	-	15.224.109,16	(15.224.109,16)	(553.813.983,40)
2074	-	13.386.601,91	(13.386.601,91)	(567.200.585,31)
2075	-	11.246.771,38	(11.246.771,38)	(578.447.356,69)
2076	-	10.099.646,16	(10.099.646,16)	(588.547.002,86)
2077	-	8.835.197,42	(8.835.197,42)	(597.382.200,27)
2078	-	7.883.875,23	(7.883.875,23)	(605.266.075,51)
2079	-	6.506.019,33	(6.506.019,33)	(611.772.094,84)
2080	-	5.288.113,92	(5.288.113,92)	(617.060.208,75)
2081	-	4.216.909,60	(4.216.909,60)	(621.277.118,35)
2082	-	3.096.318,93	(3.096.318,93)	(624.373.437,28)
2083	-	2.071.286,97	(2.071.286,97)	(626.444.724,25)
2084	-	1.513.424,22	(1.513.424,22)	(627.958.148,46)
2085	-	1.226.716,59	(1.226.716,59)	(629.184.865,06)
2086	-	866.622,47	(866.622,47)	(630.051.487,52)
2087	-	481.485,36	(481.485,36)	(630.532.972,88)
2088	-	486.079,85	(486.079,85)	(631.019.052,74)
2089	-	503.179,65	(503.179,65)	(631.522.232,39)
2090	-	448.245,04	(448.245,04)	(631.970.477,43)
2091	-	29.200,36	(29.200,36)	(631.999.677,80)
2092	-	475,33	(475,33)	(632.000.153,13)
2093	-	-	-	(632.000.153,13)
2094	-	-	-	(632.000.153,13)
2095	-	-	-	(632.000.153,13)
2096	-	-	-	(632.000.153,13)
2097	-	-	-	(632.000.153,13)
2098	-	-	-	(632.000.153,13)
2099	-	-	-	(632.000.153,13)

RREO - RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - LRF Art 53, § 1º, inciso II
PLANO PREVIDENCIÁRIO - GERAÇÃO ATUAL e FUTURA - (Plano de Custeio Vigente)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a - b)	Valor (d) = Saldo Financeiro do exercício anterior + (c)
2023				61.360.518,63
2024	17.528.980,28	11.142.518,22	6.386.462,06	67.746.980,69
2025	19.613.144,47	11.462.070,96	8.151.073,51	75.898.054,20
2026	20.077.442,56	13.111.358,43	6.966.084,14	82.864.138,33
2027	20.527.249,48	13.935.099,18	6.592.150,30	89.456.288,63
2028	20.944.993,53	14.983.868,07	5.961.125,45	95.417.414,09
2029	21.354.900,32	15.824.445,25	5.530.455,07	100.947.869,16
2030	21.757.593,24	16.603.459,84	5.154.133,40	106.102.002,55
2031	22.117.081,97	17.916.768,70	4.200.313,27	110.302.315,82
2032	22.477.094,88	18.426.076,90	4.051.017,98	114.353.333,80
2033	22.843.651,76	19.219.704,29	3.623.947,47	117.977.281,27
2034	23.190.049,76	19.928.137,81	3.261.911,94	121.239.193,21
2035	23.502.133,55	20.995.414,80	2.506.718,75	123.745.911,96
2036	23.843.253,48	21.296.103,49	2.547.149,99	126.293.061,95
2037	24.163.650,90	22.002.556,79	2.161.094,12	128.454.156,06
2038	24.489.918,10	22.552.585,39	1.937.332,71	130.391.488,77
2039	24.778.093,18	23.757.774,11	1.020.319,07	131.411.807,84
2040	25.071.634,76	24.305.490,42	766.144,33	132.177.952,17
2041	25.351.949,67	25.187.535,55	164.414,12	132.342.366,29
2042	25.641.387,15	25.856.522,51	(215.135,36)	132.127.230,94
2043	25.939.831,41	26.394.837,06	(455.005,65)	131.672.225,29
2044	26.278.929,53	26.566.755,97	(287.826,44)	131.384.398,85
2045	26.618.010,72	27.131.441,88	(513.431,16)	130.870.967,70
2046	26.962.739,17	28.139.964,13	(1.177.224,96)	129.693.742,73
2047	27.349.999,91	28.393.333,12	(1.043.333,21)	128.650.409,52
2048	27.769.165,57	28.826.593,81	(1.057.428,24)	127.592.981,28
2049	28.189.472,95	29.188.075,62	(998.602,66)	126.594.378,62
2050	28.666.880,48	30.054.766,93	(1.387.886,45)	125.206.492,17
2051	29.226.444,55	30.188.645,26	(962.200,71)	124.244.291,46
2052	29.830.199,22	30.714.300,82	(884.101,59)	123.360.189,87
2053	30.550.029,59	30.910.517,10	(360.487,51)	122.999.702,35
2054	31.227.309,13	31.941.561,72	(714.252,59)	122.285.449,77
2055	32.027.638,27	33.640.793,11	(1.613.154,84)	120.672.294,93
2056	18.810.977,84	34.754.860,78	(15.943.882,93)	104.728.412,00
2057	18.035.624,07	35.829.987,59	(17.794.363,52)	86.934.048,47
2058	17.156.958,66	37.373.749,31	(20.216.790,65)	66.717.257,82
2059	15.966.460,25	38.204.478,99	(22.238.018,75)	44.479.239,07
2060	15.057.842,61	38.590.357,54	(23.532.514,93)	20.946.724,14

Continua na próxima página

Continuação (...)

PLANO PREVIDENCIÁRIO - GERAÇÃO ATUAL e FUTURA - (Plano de Custeio Vigente)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a - b)	Valor (d) = Saldo Financeiro do exercício anterior + (c)
2061	14.292.631,82	39.653.412,43	(25.360.780,61)	(4.414.056,47)
2062	14.478.376,23	39.877.250,92	(25.398.874,69)	(29.812.931,16)
2063	14.596.070,56	39.617.391,95	(25.021.321,39)	(54.834.252,55)
2064	14.785.844,05	38.992.777,67	(24.206.933,62)	(79.041.186,17)
2065	15.002.255,41	39.192.211,29	(24.189.955,87)	(103.231.142,04)
2066	15.241.655,59	38.706.740,89	(23.465.085,30)	(126.696.227,34)
2067	15.516.889,27	38.895.661,68	(23.378.772,41)	(150.074.999,75)
2068	15.785.539,84	38.279.182,75	(22.493.642,91)	(172.568.642,66)
2069	16.016.719,27	38.078.621,94	(22.061.902,67)	(194.630.545,33)
2070	16.207.407,08	36.859.994,89	(20.652.587,81)	(215.283.133,13)
2071	16.482.026,98	36.336.790,54	(19.854.763,56)	(235.137.896,69)
2072	16.710.255,95	36.148.715,31	(19.438.459,36)	(254.576.356,05)
2073	16.894.003,82	35.983.331,39	(19.089.327,58)	(273.665.683,63)
2074	17.105.293,17	35.391.635,07	(18.286.341,90)	(291.952.025,53)
2075	17.308.138,95	33.999.066,17	(16.690.927,22)	(308.642.952,75)
2076	17.527.475,18	33.485.662,15	(15.958.186,97)	(324.601.139,72)
2077	17.799.641,27	33.330.168,55	(15.530.527,27)	(340.131.667,00)
2078	18.098.968,19	33.821.892,96	(15.722.924,76)	(355.854.591,76)
2079	18.396.934,31	33.128.097,96	(14.731.163,65)	(370.585.755,41)
2080	18.619.332,40	32.856.320,37	(14.236.987,97)	(384.822.743,38)
2081	18.656.437,21	33.182.356,98	(14.525.919,78)	(399.348.663,16)
2082	18.935.834,54	32.558.612,78	(13.622.778,24)	(412.971.441,40)
2083	19.168.959,51	31.867.837,77	(12.698.878,25)	(425.670.319,65)
2084	19.288.395,23	32.097.512,76	(12.809.117,53)	(438.479.437,18)
2085	19.468.683,54	31.374.686,20	(11.906.002,67)	(450.385.439,85)
2086	19.575.578,81	31.580.670,56	(12.005.091,75)	(462.390.531,60)
2087	19.665.975,40	31.877.162,56	(12.211.187,16)	(474.601.718,76)
2088	19.879.304,06	31.441.098,70	(11.561.794,63)	(486.163.513,39)
2089	20.113.813,94	31.968.788,71	(11.854.974,78)	(498.018.488,17)
2090	20.226.101,46	32.055.865,52	(11.829.764,05)	(509.848.252,22)
2091	20.445.136,74	31.941.776,42	(11.496.639,68)	(521.344.891,90)
2092	20.596.414,43	31.489.785,94	(10.893.371,51)	(532.238.263,42)
2093	20.879.700,64	30.701.511,06	(9.821.810,42)	(542.060.073,83)
2094	21.145.413,78	30.999.555,08	(9.854.141,30)	(551.914.215,13)
2095	21.362.675,88	31.443.265,46	(10.080.589,58)	(561.994.804,71)
2096	21.508.575,85	31.470.363,01	(9.961.787,16)	(571.956.591,87)
2097	21.548.874,19	31.629.912,79	(10.081.038,60)	(582.037.630,47)
2098	21.738.816,75	31.046.054,79	(9.307.238,03)	(591.344.868,50)
2099	21.883.317,18	31.015.970,74	(9.132.653,56)	(600.477.522,06)

RREO - RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - LRF Art 53, § 1º, inciso II
PLANO PREVIDENCIÁRIO - GERAÇÃO ATUAL - (Plano de Custeio Equilíbrio)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a - b)	Valor (d) = Saldo Financeiro do exercício anterior + (c)
2023				-
2024	17.758.546,55	11.141.760,42	6.616.786,12	67.977.304,75
2025	18.282.712,20	11.446.024,59	6.836.687,61	74.813.992,36
2026	18.290.265,23	13.078.155,74	5.212.109,49	80.026.101,85
2027	18.426.180,93	13.855.021,63	4.571.159,30	84.597.261,15
2028	18.335.712,58	14.879.125,12	3.456.587,45	88.053.848,60
2029	18.305.173,58	15.686.771,66	2.618.401,92	90.672.250,52
2030	18.257.733,78	16.440.813,74	1.816.920,04	92.489.170,56
2031	17.956.239,05	17.729.915,32	226.323,73	92.715.494,29
2032	17.888.955,91	18.200.716,39	(311.760,48)	92.403.733,81
2033	17.695.649,46	18.977.705,98	(1.282.056,52)	91.121.677,29
2034	17.462.409,40	19.661.081,77	(2.198.672,36)	88.923.004,93
2035	17.030.037,03	20.704.063,50	(3.674.026,47)	85.248.978,46
2036	16.812.074,05	20.970.651,85	(4.158.577,79)	81.090.400,66
2037	16.401.076,46	21.661.571,52	(5.260.495,06)	75.829.905,60
2038	15.987.224,79	22.185.277,42	(6.198.052,63)	69.631.852,97
2039	15.257.929,91	23.366.671,66	(8.108.741,75)	61.523.111,22
2040	14.652.349,64	23.872.212,39	(9.219.862,76)	52.303.248,46
2041	13.808.681,62	24.726.686,25	(10.918.004,63)	41.385.243,84
2042	12.894.516,89	25.355.052,93	(12.460.536,03)	28.924.707,80
2043	12.004.422,69	25.851.762,66	(13.847.339,97)	15.077.367,84
2044	11.153.012,76	25.989.616,70	(14.836.603,93)	240.763,90
2045	10.839.112,59	26.526.748,68	(15.687.636,10)	(15.446.872,20)
2046	10.487.933,02	27.496.796,17	(17.008.863,15)	(32.455.735,35)
2047	10.122.484,74	27.705.296,05	(17.582.811,32)	(50.038.546,66)
2048	9.738.345,08	28.092.290,25	(18.353.945,17)	(68.392.491,83)
2049	9.395.784,04	28.406.319,73	(19.010.535,69)	(87.403.027,52)
2050	8.836.676,06	29.233.411,99	(20.396.735,93)	(107.799.763,45)
2051	8.530.856,54	29.307.862,20	(20.777.005,66)	(128.576.769,12)
2052	8.157.248,82	29.793.968,58	(21.636.719,76)	(150.213.488,88)
2053	7.964.533,39	29.651.958,77	(21.687.425,38)	(171.900.914,26)
2054	7.308.744,05	29.661.989,54	(22.353.245,49)	(194.254.159,75)
2055	6.990.432,04	30.113.731,96	(23.123.299,92)	(217.377.459,67)
2056	2.172.912,00	29.882.149,06	(27.709.237,06)	(245.086.696,73)
2057	1.885.421,04	29.470.185,07	(27.584.764,03)	(272.671.460,76)
2058	1.387.301,56	29.844.917,53	(28.457.615,98)	(301.129.076,74)
2059	675.464,43	29.975.943,61	(29.300.479,17)	(330.429.555,91)
2060	491.907,86	29.587.425,12	(29.095.517,26)	(359.525.073,17)

Continua na próxima página

Continuação (...)

PLANO PREVIDENCIÁRIO - GERAÇÃO ATUAL - (Plano de Custeio Equilíbrio)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a - b)	Valor (d) = Saldo Financeiro do exercício anterior + (c)
2061	309.837,38	29.435.401,99	(29.125.564,61)	(388.650.637,77)
2062	214.391,07	28.648.808,93	(28.434.417,87)	(417.085.055,64)
2063	169.264,97	27.717.349,40	(27.548.084,42)	(444.633.140,07)
2064	170.957,62	26.539.124,68	(26.368.167,06)	(471.001.307,12)
2065	134.069,50	25.972.756,80	(25.838.687,30)	(496.839.994,42)
2066	92.808,22	24.482.069,51	(24.389.261,29)	(521.229.255,71)
2067	33.192,84	23.105.440,67	(23.072.247,82)	(544.301.503,53)
2068	33.524,77	21.533.675,39	(21.500.150,62)	(565.801.654,15)
2069	33.860,02	20.560.555,18	(20.526.695,16)	(586.328.349,31)
2070	34.198,62	18.667.711,52	(18.633.512,90)	(604.961.862,21)
2071	-	17.299.859,53	(17.299.859,53)	(622.261.721,75)
2072	-	16.133.402,99	(16.133.402,99)	(638.395.124,74)
2073	-	15.224.109,16	(15.224.109,16)	(653.619.233,90)
2074	-	13.386.601,91	(13.386.601,91)	(667.005.835,82)
2075	-	11.246.771,38	(11.246.771,38)	(678.252.607,20)
2076	-	10.099.646,16	(10.099.646,16)	(688.352.253,36)
2077	-	8.835.197,42	(8.835.197,42)	(697.187.450,78)
2078	-	7.883.875,23	(7.883.875,23)	(705.071.326,01)
2079	-	6.506.019,33	(6.506.019,33)	(711.577.345,34)
2080	-	5.288.113,92	(5.288.113,92)	(716.865.459,26)
2081	-	4.216.909,60	(4.216.909,60)	(721.082.368,86)
2082	-	3.096.318,93	(3.096.318,93)	(724.178.687,79)
2083	-	2.071.286,97	(2.071.286,97)	(726.249.974,75)
2084	-	1.513.424,22	(1.513.424,22)	(727.763.398,97)
2085	-	1.226.716,59	(1.226.716,59)	(728.990.115,56)
2086	-	866.622,47	(866.622,47)	(729.856.738,03)
2087	-	481.485,36	(481.485,36)	(730.338.223,39)
2088	-	486.079,85	(486.079,85)	(730.824.303,24)
2089	-	503.179,65	(503.179,65)	(731.327.482,90)
2090	-	448.245,04	(448.245,04)	(731.775.727,94)
2091	-	29.200,36	(29.200,36)	(731.804.928,30)
2092	-	475,33	(475,33)	(731.805.403,63)
2093	-	-	-	(731.805.403,63)
2094	-	-	-	(731.805.403,63)
2095	-	-	-	(731.805.403,63)
2096	-	-	-	(731.805.403,63)
2097	-	-	-	(731.805.403,63)
2098	-	-	-	(731.805.403,63)
2099	-	-	-	(731.805.403,63)

RREO - RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - LRF Art 53, § 1º, inciso II
PLANO PREVIDENCIÁRIO - GERAÇÃO ATUAL e FUTURA- (Plano de Custeio Equilíbrio)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a - b)	Valor (d) = Saldo Financeiro do exercício anterior + (c)
2023				61.360.518,63
2024	17.934.775,26	11.142.518,22	6.792.257,04	68.152.775,67
2025	18.644.525,80	11.462.070,96	7.182.454,84	75.335.230,51
2026	19.217.569,52	13.111.358,43	6.106.211,10	81.441.441,61
2027	19.672.581,68	13.935.099,18	5.737.482,49	87.178.924,10
2028	20.019.806,32	14.983.868,07	5.035.938,25	92.214.862,35
2029	20.350.695,57	15.824.445,25	4.526.250,32	96.741.112,67
2030	20.664.795,22	16.603.459,84	4.061.335,38	100.802.448,05
2031	20.924.646,97	17.916.768,70	3.007.878,27	103.810.326,32
2032	21.172.958,05	18.426.076,90	2.746.881,16	106.557.207,48
2033	21.415.098,59	19.219.704,29	2.195.394,30	108.752.601,78
2034	21.621.709,34	19.928.137,81	1.693.571,53	110.446.173,31
2035	21.777.070,57	20.995.414,80	781.655,77	111.227.829,08
2036	21.943.638,94	21.296.103,49	647.535,45	111.875.364,53
2037	22.068.429,85	22.002.556,79	65.873,07	111.941.237,60
2038	22.176.416,75	22.552.585,39	(376.168,64)	111.565.068,96
2039	22.220.610,34	23.757.774,11	(1.537.163,77)	110.027.905,19
2040	22.242.068,21	24.305.490,42	(2.063.422,21)	107.964.482,98
2041	22.218.926,26	25.187.535,55	(2.968.609,29)	104.995.873,69
2042	22.170.462,46	25.856.522,51	(3.686.060,05)	101.309.813,64
2043	22.092.400,37	26.394.837,06	(4.302.436,68)	97.007.376,96
2044	22.012.528,81	26.566.755,97	(4.554.227,16)	92.453.149,80
2045	21.884.506,42	27.131.441,88	(5.246.935,46)	87.206.214,34
2046	21.709.630,64	28.139.964,13	(6.430.333,49)	80.775.880,85
2047	21.518.847,90	28.393.333,12	(6.874.485,22)	73.901.395,63
2048	21.294.805,24	28.826.593,81	(7.531.788,57)	66.369.607,06
2049	20.998.096,49	29.188.075,62	(8.189.979,13)	58.179.627,93
2050	20.679.468,11	30.054.766,93	(9.375.298,82)	48.804.329,11
2051	20.354.521,31	30.188.645,26	(9.834.123,95)	38.970.205,16
2052	19.974.476,24	30.714.300,82	(10.739.824,58)	28.230.380,58
2053	19.602.078,35	30.910.517,10	(11.308.438,75)	16.921.941,83
2054	19.061.884,01	31.941.561,72	(12.879.677,70)	4.042.264,12
2055	19.030.874,51	33.640.793,11	(14.609.918,60)	(10.567.654,47)
2056	14.420.909,83	34.754.860,78	(20.333.950,94)	(30.901.605,42)
2057	14.478.815,46	35.829.987,59	(21.351.172,13)	(52.252.777,54)
2058	14.546.927,65	37.373.749,31	(22.826.821,66)	(75.079.599,20)
2059	14.402.176,52	38.204.478,99	(23.802.302,47)	(98.881.901,67)
2060	14.599.835,74	38.590.357,54	(23.990.521,80)	(122.872.423,47)

Continua na próxima página

Continuação (...)

PLANO PREVIDENCIÁRIO - GERAÇÃO ATUAL e FUTURA- (Plano de Custeio Equilíbrio)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a - b)	Valor (d) = Saldo Financeiro do exercício anterior + (c)
2061	14.820.952,73	39.653.412,43	(24.832.459,70)	(147.704.883,18)
2062	15.013.563,10	39.877.250,92	(24.863.687,82)	(172.568.571,00)
2063	15.135.607,95	39.617.391,95	(24.481.784,00)	(197.050.355,01)
2064	15.332.396,33	38.992.777,67	(23.660.381,33)	(220.710.736,34)
2065	15.556.807,25	39.192.211,29	(23.635.404,04)	(244.346.140,38)
2066	15.805.056,75	38.706.740,89	(22.901.684,14)	(267.247.824,52)
2067	16.090.464,32	38.895.661,68	(22.805.197,35)	(290.053.021,87)
2068	16.369.045,44	38.279.182,75	(21.910.137,31)	(311.963.159,18)
2069	16.608.770,32	38.078.621,94	(21.469.851,62)	(333.433.010,79)
2070	16.806.506,82	36.859.994,89	(20.053.488,07)	(353.486.498,86)
2071	17.091.277,93	36.336.790,54	(19.245.512,61)	(372.732.011,47)
2072	17.327.943,28	36.148.715,31	(18.820.772,02)	(391.552.783,50)
2073	17.518.483,31	35.983.331,39	(18.464.848,09)	(410.017.631,58)
2074	17.737.582,88	35.391.635,07	(17.654.052,19)	(427.671.683,78)
2075	17.947.926,76	33.999.066,17	(16.051.139,41)	(443.722.823,18)
2076	18.175.370,66	33.485.662,15	(15.310.291,49)	(459.033.114,67)
2077	18.457.597,26	33.330.168,55	(14.872.571,29)	(473.905.685,96)
2078	18.767.988,66	33.821.892,96	(15.053.904,29)	(488.959.590,25)
2079	19.076.968,97	33.128.097,96	(14.051.128,99)	(503.010.719,24)
2080	19.307.587,91	32.856.320,37	(13.548.732,46)	(516.559.451,70)
2081	19.346.064,28	33.182.356,98	(13.836.292,70)	(530.395.744,40)
2082	19.635.789,41	32.558.612,78	(12.922.823,36)	(543.318.567,76)
2083	19.877.531,75	31.867.837,77	(11.990.306,02)	(555.308.873,78)
2084	20.001.382,35	32.097.512,76	(12.096.130,41)	(567.405.004,19)
2085	20.188.334,94	31.374.686,20	(11.186.351,26)	(578.591.355,45)
2086	20.299.181,56	31.580.670,56	(11.281.489,00)	(589.872.844,45)
2087	20.392.919,61	31.877.162,56	(11.484.242,95)	(601.357.087,40)
2088	20.614.133,88	31.441.098,70	(10.826.964,82)	(612.184.052,22)
2089	20.857.312,31	31.968.788,71	(11.111.476,41)	(623.295.528,62)
2090	20.973.750,49	32.055.865,52	(11.082.115,03)	(634.377.643,65)
2091	21.200.882,31	31.941.776,42	(10.740.894,11)	(645.118.537,76)
2092	21.357.751,91	31.489.785,94	(10.132.034,03)	(655.250.571,79)
2093	21.651.509,68	30.701.511,06	(9.050.001,38)	(664.300.573,17)
2094	21.927.044,79	30.999.555,08	(9.072.510,29)	(673.373.083,45)
2095	22.152.337,89	31.443.265,46	(9.290.927,58)	(682.664.011,03)
2096	22.303.630,99	31.470.363,01	(9.166.732,02)	(691.830.743,05)
2097	22.345.418,94	31.629.912,79	(9.284.493,86)	(701.115.236,91)
2098	22.542.382,64	31.046.054,79	(8.503.672,14)	(709.618.909,05)
2099	22.692.224,46	31.015.970,74	(8.323.746,27)	(717.942.655,32)

ANEXO 6

Resultado da Duração do Passivo E análise evolutiva

ANEXO 6 – RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

Conforme o artigo 29 da Portaria MTP 1.467/2022, deverá ser divulgado a Duração do Passivo do Plano de Benefícios, que corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

Os critérios e metodologias para o cálculo da Duração do Passivo foram definidas pelo Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022.

DURAÇÃO DO PASSIVO (Pontos em anos)					
EXERCÍCIO	FLUXO ATUARIAL UTILIZADO	DURAÇÃO DO PASSIVO	TAXA DE JUROS PARÂMETRO	TAXA DE JUROS PARÂMETRO + ADICIONAL *	PORTARIA
2020	Exercício 2019, data focal 31/12/2018	19,20	5,87%	-	Portaria SEPTR/ME 17/2019
2021	Exercício 2020, data focal 31/12/2019	18,80	5,43%	-	Portaria SEPTR/ME 12.233/2020
2022	Exercício 2021, data focal 31/12/2020	18,40	4,88%	-	Portaria SPREV/ME 6.132/2021
2023	Exercício 2022, data focal 31/12/2021	18,37	4,73%	4,88%	Portaria MTP 1.837/2022
2024	Exercício 2023, data focal 31/12/2022	19,20	4,90%	4,90%	Portaria MPS 3.289/2023

#REF!

ANEXO 7

Ganhos e Perdas Atuariais

ANEXO 7 – GANHOS E PERDAS ATUARIAIS

Conforme o artigo 26, da Portaria MTP 1.467/2022, o Relatório da Reavaliação Atuarial deverá demonstrar os ganhos e perdas atuariais, conforme critérios estabelecidos no Anexo VI da referida portaria.

O demonstrativo de ganhos e perdas atuariais se trata do ajuste entre a realidade e a expectativa que se tinha quando da formulação do plano de custeio, acerca do comportamento das hipóteses ou premissas atuariais.

Nesse sentido, segue demonstrados os principais fatores que acarretaram à alteração dos resultados, por meio de estudos de balanço de ganhos e perdas atuariais.

TABELA 1 – COMPARATIVO ENTRE AS PROVISÕES MATEMÁTICAS E ALTERAÇÃO DA DATA FOCAL E DAS PREMISSAS/HIPÓTESES ATUARIAIS

PLANO EQUILÍBRIO		PLANO VIGENTE		PLANO VIGENTE	
Custo Normal (Plano de Benefícios)	28,00%	28,00%		28,00%	
Custo Normal (taxa de administração)	3,60%	3,60%		3,60%	
Custo Normal Total	31,60%	31,60%		31,60%	
PREMISSAS E HIPÓTESES					
TÁBUAS DE MORTALIDADE Expectativa de Vida (ambos)	IBGE 2022 75.0	IBGE 2021 77.0		IBGE 2021 77.0	
TAXA DE CRESCIMENTO DAS REMUNERAÇÕES	1,00%	1,00%		1,00%	
TAXA DE CRESCIMENTO DOS BENEFÍCIOS	0,00%	0,00%		0,00%	
TAXAS DE JUROS ATUARIAL	5,08%	5,08%		5,08%	
EXPECTATIVA DE INFLAÇÃO	3,90%	5,31%		5,31%	
TAXA DE ROTATIVIDADE	1,00%	1,00%		1,00%	
ORDEM	3	2	Variação	1	Variação
Ano de Elaboração	Reavaliação Atuarial/2023	Reavaliação Atuarial/2023		Reavaliação Atuarial/2022	
Data Focal	31/12/2023	31/12/2023		31/12/2021	
Premissas e Hipóteses	OFICIAL	31/12/2021		OFICIAL	
ATIVOS DO PLANO	24.102.135,71	24.102.135,71	-	19.797.911,48	4.304.224,23
(+) Bancos Conta Movimento - RPPS	39.711,35	39.711,35	-	683.907,39	-
(+) Investimentos e Aplicações (CP e LP)	24.062.424,36	24.062.424,36	-	19.114.004,09	-
(+) Crédito a Curto Prazo	-	-	-	-	-
(+) Crédito a Longo Prazo	-	-	-	-	-
(+) Imobilizado	-	-	-	-	-
PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	28.893.859,65	29.696.701,62	802.841,97	22.629.357,04	(6.264.502,61)
PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	7.543.628,60	7.729.784,92	186.156,32	7.264.817,76	(278.810,84)
(+) Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos (Previdenciário)	7.543.628,60	7.729.784,92	186.156,32	7.264.817,76	(278.810,84)
(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-	-	-
(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-	-	-
(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-	-	-
(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-	-	-
(-) Aportes Financeiros para Cobertura Déficit Atuarial - Pl. Amortização	-	-	-	-	-
PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	21.350.231,05	21.966.916,70	616.685,65	15.364.539,28	(5.985.691,77)
(+) Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios A Conceder (Previdenciário)	58.286.228,63	59.195.882,23	909.653,60	49.652.943,96	(8.633.284,67)
(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	(16.721.730,45)	(16.840.738,69)	(119.008,24)	(15.408.400,60)	1.313.329,85
(-) Contribuições do Ativo para o Plano Previdenciário do RPPS	(16.721.730,46)	(16.840.738,69)	(119.008,23)	(15.408.400,61)	1.313.329,85
(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	(3.492.536,67)	(3.547.488,15)	(54.951,48)	(3.471.603,47)	20.933,20
(-) Aportes para Cobertura do Déficit Atuarial - Plano de Amortização	-	-	-	-	-
RESULTADO ATUARIAL					
Déficit Atuarial a Equacionar	(4.791.723,94)	(5.594.565,91)	802.841,97	(2.831.445,56)	(1.960.278,38)
	Variação (3) - (1)	Variação (2) - (1)	Variação (3) - (2)		
	(1.960.278,38)	(2.763.120,35)	802.841,97		

TABELA 2 – DEMONSTRATIVO DE GANHOS E PERDAS ATUARIAIS

DEMONSTRATIVO DE GANHOS E PERDAS ATUARIAIS		
1	(+) Aumento dos Ativos Garantidores do Plano de Benefícios	9.269.881,98
2	(-) Alteração Demográfica e Quantidade de Beneficiários	(18.583.383,26)
3	(+) Alteração Demográfica e Quantidade de Servidores Ativos	35.943.697,84
4	(-) Redução do Saldo da Compensação Previdenciária - PMBAC	(2.679.371,45)
5	(+) Alteração da Tábua de Sobrevida (Serv. Ativos/Beneficiários)	6.981.302,62
6	(+) Alteração da Taxa de Juros Real Atuarial	1.068.239,31
RESULTADO ATUARIAL		
7	Redução do Déficit Atuarial do exercício 2024 - 2023	32.000.367,04

7-REDUÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL: Tivemos uma redução do Déficit Atuarial de R\$ (100.406.983,70) calculado na Reavaliação Atuarial/2023 – data focal 31/12/2022 para R\$ (68.406.616,66) calculado na Reavaliação Atuarial/2024 – data focal 31/12/2023. **Uma redução de R\$ (32.000.367,04).** Essa redução se deve a vários fatores.

1-AUMENTO DOS ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS: GANHO ATUARIAL – Tivemos uma elevação dos Ativos Garantidores do Plano de Benefícios em **R\$ 9.269.881,98,** representando um ganho atuarial com o aumento de RECEITA **equivalente a +17,8%** conforme demonstra a página 66 da Reavaliação Atuarial/2024 – data focal 31/12/2023, 11 – COMPARATIVO ATUARIAL DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS.

2-ALTERAÇÃO DEMOGRÁFICA E QUANTIDADE DE BENEFICIÁRIOS: PERDA ATUARIAL – Outro impacto significativo no Resultado Atuarial veio da alteração da massa de Beneficiários, que elevou o Déficit Atuarial em **R\$ (18.583.383,26)**. Analisando a página 63 da Reavaliação Atuarial/2024 – data focal 31/12/2023, 11 – COMPARATIVO ATUARIAL DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS, de um ano para o outro, tivemos um aumento de **12 Beneficiários**, elevando a Folha Previdenciária mensal de **R\$ 590.318,60** para **R\$ 710.971,66**. **Um aumento de R\$ 120.653,06, equivalente a +20,4%.**

Dividindo o valor de **R\$ (18.583.383,26)** referente a perda atuarial com a alteração demográfica e elevação da quantidade de Beneficiários sobre **R\$ 93.309.302,21**, referente a Provisão Matemática de Benefícios Concedidos na Reavaliação Atuarial/2023 – data focal 31/12/2022, observaremos que essas provisões se elevaram em **+19,9%**, na mesma proporção de elevação da Folha Previdenciária.

3-ALTERAÇÃO DEMOGRÁFICA E QUANTIDADE DE SERVIDORES ATIVOS: GANHO ATUARIAL – O maior impacto para a redução do Déficit Atuarial veio sobre a alteração Demográfica e Quantidade de Servidores Ativos que reduziu o Déficit Atuarial em **R\$ 35.943.697,84**. Uma combinação de fatores contribuiu para termos uma redução da Provisão Matemática Previdenciária dos Benefícios a Conceder, conforme pode ser observado a partir da página 66 da Reavaliação Atuarial/2024 – data focal 31/12/2023, 11 – COMPARATIVO ATUARIAL DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS.

De um ano para o outro, tivemos uma elevação de 36 Servidores Ativos, equivalente a **+6,6%** de Contribuintes, aumentando a receita de contribuição, mas aumentando a obrigação do RPPS com relação a BENEFÍCIO A CONCEDER. A elevação de Servidores elevou a folha de remuneração em **R\$ 225.680,74/mês**, equivalente **+9,5%**. A média salarial aumentou em **+2,7%** de um ano para o outro, gerando um impacto quase irrisório sobre as Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder.

O grande impacto veio da reforma da Previdência aprovada em 12 de dezembro de 2023, através da Lei complementar Municipal nº 2629, que aprovou novas regras de aposentadoria direfenciadas da Emenda Constitucional nº 103/2019. Conforme a página 64 da Reavaliação Atuarial/2024 – data focal 31/12/2023, isso elevou a idade média de aposentadoria futura dos Servidores Ativos de 60,0 para 62,5 anos, aumentando o valor da contribuição e diminuindo as Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder, já que os Servidores Ativos aposentarão mais tarde.

Esse impacto pode ser observado, somando a “Variação (1) – (3)” da Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS e Contribuições do Ativo para o Plano Previdenciário do RPPS, onde tivemos uma elevação de contribuição de R\$ 30.976.220,36.

Pelo lado da DESPESA, comparando a estimativa de gasto com APOSENTADORIA/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS da Provisão Matemática Previdenciária de Benefício a Conceder, entre a Reavaliação Atuarial/2024 – data focal 31/12/2023 e a Reavaliação Atuarial/2023 – data focal 31/12/2022, observaremos uma elevação dessa obrigação com aposentadoria/pensão futuras de R\$ (15.550.505,26).

No consolidado, a Provisão Matemática de Benefícios a Conceder, sem considerar a compensação previdenciária, reduziu em R\$ 35.943.697,84, representando um GANHO ATUARIAL.

4-REDUÇÃO DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA – PMBaC - (PORTARIA MTP 1.467/2022): PERDA ATUARIAL – Por conta do artigo 34, II, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, a Compensação Previdenciária dos Benefícios a Conceder na Reavaliação Atuarial/2024 – data focal 31/12/2023, não poderá ultrapassar o limite de 6% sobre o valor estimado para custear as Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios A Conceder (Previdenciário). Na Reavaliação Atuarial anterior, esse limite era de 7%, por isso, temos uma perda atuarial com a Compensação Previdenciária de **R\$ (2.679.371,45)**.

4-REDUÇÃO DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA – PMBaC - (PORTARIA MTP 1.467/2022):

PERDA ATUARIAL – Por conta do artigo 34, II, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, a Compensação Previdenciária dos Benefícios a Conceder na Reavaliação Atuarial/2024 – data focal 31/12/2023, não poderá ultrapassar o limite de 6% sobre o valor estimado para custear as Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios A Conceder (Previdenciário). Na Reavaliação Atuarial anterior, esse limite era de 7%, por isso, temos uma perda atuarial com a Compensação Previdenciária de **R\$ (2.679.371,45)**.

5-ALTERAÇÃO DA TÁBUA DE SOBREVIVÊNCIA (MORTALIDADE) DOS SERVIDORES

ATIVOS/BENEFICIÁRIOS: GANHO ATUARIAL – Conforme o artigo 36, I, a, da Portaria MTP 1.467/2022, as Tábuas Biométricas utilizadas nas Avaliações Atuariais, para a projeção da longevidade e da entrada em invalidez deverão estar adequadas à respectiva massa, dado pela tábua anual de mortalidade do IBGE, segregada obrigatoriamente por sexo. Visando atender a Portaria MTP 1.467/2022, utilizamos a Tábua de Mortalidade do IBGE/2022 segregada por sexo.

Como tivemos que utilizar a Tábua Biométrica mais atual, (trocando a Tábua de 2021 para 2022), tivemos uma redução da expectativa de vida dos Segurados em 1,53 anos, contribuindo para reduzir as DESPESAS do Plano de Benefícios, impactando na redução do Déficit Atuarial em **R\$ 6.981.302,62**.

6-ALTERAÇÃO DA TAXA DE JUROS REAL ATUARIAL: GANHO ATUARIAL – Conforme a Portaria

MTP 1.467/2022, a Taxa de Juros Real Atuarial elevou de 4,88% para 4,90%. Essa elevação de 0,02% representou um aumento de RECEITA com rentabilidade, representando um ganho atuarial e contribuindo para reduzir o Déficit Atuarial em **R\$ 1.068.239,31**.

ANEXO 8

Resultado da Demonstração de Viabilidade do Plano de Custeio

ANEXO 8 – RESULTADO DA DEMONSTRAÇÃO DE VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO

Conforme o artigo 64, §1º da Portaria MTP 1.467/2022, os estudos técnicos de implementação e revisão dos planos de custeio, inclusive de equacionamento de déficit atuarial e de alteração da estrutura atuarial do RPPS, deverão avaliar a viabilidade financeira, orçamentária e fiscal para o Ente e a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, por meio do DEMONSTRATIVO DE VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO conforme o anexo VI, respeitando a estrutura e os elementos mínimos previstos do modelo da SPREV.

Conforme o artigo 50, §4º, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, a responsabilidade pelas informações a serem prestadas no DEMONSTRATIVO DE VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO relativas às projeções atuariais do RPPS é do atuário. Os dados contábeis, financeiros, orçamentários e fiscais são de responsabilidade do representante do Ente e do dirigente do RPPS.

Conforme o artigo 47º, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, a compatibilidade do plano de amortização com a capacidade orçamentária, financeira e fiscal do Ente Federativo deverá ser objeto de comprovação por meio do Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio.

Conforme o artigo 49º, § 2º, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, O DEMONSTRATIVO DE VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO deverá ser encaminhado à SPREV na forma de planilha eletrônica como anexo a estudos técnicos submetidos à sua análise ou no prazo previsto em notificação eletrônica por ela emitida.

Incremento do Custeio Especial proposto na RCL projetada do Ente

Impacto do deficit atuarial após a inclusão no Quociente do Limite de
Endividamento

-27,60%

ANO	No.	RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	Despesa com Pessoal (exceto RPPS)	Pessoal Ativo Efetivo (Código 109001 – GA + GF – Todos os Planos)	Aposentadorias e Pensões (Códigos 210000 e 220000)	Contribuição Patronal (Código 121000 - Todos os Planos)	Contribuição Suplementar (Código 130101 - Todos os Planos)	Parcelamentos (Código 130201 - Todos os Planos)	Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira (Código 139901)	Insuficiência ou Excedente Financeiro (Código 250001 - Todos os Planos)	Despesa com Pessoal - LRF	Evolução dos Recursos Garantidores (Código 290001)
2023	0	122.227.914,50	50.621.247,29	77.769.467,03	5.966.148,32	13.458.571,71	3.879.568,29	-	-	25.006.805,17	77.582.760,88	167.377.283,12
2024	1	129.034.664,37	53.323.868,04	78.064.305,28	8.135.608,59	13.432.950,95	4.983.363,37	-	-	23.970.859,60	81.673.166,25	201.413.055,03
2025	2	136.220.475,30	56.170.779,16	78.153.963,68	8.589.166,64	13.912.790,81	5.091.844,70	-	-	24.639.924,84	82.577.771,69	237.943.366,62
2026	3	143.806.456,83	59.169.684,20	78.231.543,95	9.013.045,14	14.415.188,88	5.202.687,52	-	-	25.386.339,31	83.508.878,26	277.180.848,46
2027	4	151.814.894,05	62.328.697,95	77.899.091,25	9.907.511,45	14.792.536,48	5.315.943,24	-	-	25.425.675,53	84.318.936,59	318.523.627,15
2028	5	160.269.313,11	65.656.368,47	77.756.295,98	10.435.797,59	15.287.693,88	5.431.664,39	-	-	26.046.965,31	85.250.867,44	362.695.005,63
2029	6	169.194.550,28	69.161.700,18	76.671.529,18	12.063.450,87	15.402.556,05	5.549.904,64	-	-	24.911.979,67	85.806.627,40	407.995.112,73
2030	7	178.616.824,95	72.854.178,26	75.602.960,19	13.572.849,91	15.575.616,42	5.670.718,83	-	-	23.967.124,50	86.424.772,79	454.683.450,91
2031	8	188.563.816,63	76.743.794,27	73.072.694,43	16.437.769,55	15.150.095,17	5.794.162,99	-	-	20.541.140,61	86.448.587,88	500.221.405,04
2032	9	199.064.746,30	80.841.073,21	71.243.716,50	18.587.587,10	15.038.460,58	5.920.294,36	-	-	18.439.042,36	86.790.606,31	545.941.986,93
2033	10	210.150.462,19	85.157.102,02	68.842.221,90	21.181.743,15	14.708.164,75	6.049.171,45	-	-	15.544.732,29	86.918.346,83	591.020.920,65
2034	11	221.853.530,48	89.703.559,55	67.077.725,03	23.290.726,64	14.580.945,16	6.180.854,02	-	-	13.633.803,94	87.253.614,87	636.459.563,11
2035	12	234.208.330,90	94.492.748,17	63.559.560,12	27.059.666,49	13.781.360,64	6.315.403,16	-	-	8.723.926,87	86.921.038,56	679.120.141,55
2036	13	247.251.157,74	99.537.627,06	61.151.067,43	29.618.917,10	13.427.855,13	6.452.881,25	-	-	5.883.175,53	87.039.132,51	721.034.491,56
2037	14	261.020.326,53	104.851.847,28	59.259.343,86	31.720.298,15	13.334.461,24	6.593.352,06	-	-	3.852.295,88	87.422.001,42	763.015.832,46
2038	15	275.556.286,50	110.449.788,72	56.700.413,21	34.518.743,14	12.961.327,99	6.736.880,74	-	-	621.528,93	87.529.867,78	803.804.686,60

Continua na próxima página

Continuação...

ANO	No.	RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	Despesa com Pessoal (exceto RPPS)	Pessoal Ativo Efetivo (Código 109001 – GA + GF – Todos os Planos)	Aposentadorias e Pensões (Códigos 210000 e 220000)	Contribuição Patronal (Código 121000 - Todos os Planos)	Contribuição Suplementar (Código 130101 - Todos os Planos)	Parcelamentos (Código 130201 - Todos os Planos)	Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira (Código 139901)	Insuficiência ou Excedente Financeiro (Código 250001 - Todos os Planos)	Despesa com Pessoal - LRF	Evolução dos Recursos Garantidores (Código 290001)
2039	16	290.901.739,49	116.346.598,98	53.582.256,16	37.915.621,22	12.372.057,59	6.883.533,84	-	-	- 3.509.886,99	90.936.295,79	842.390.306,07
2040	17	307.101.765,35	122.558.234,40	48.885.562,02	42.696.732,36	11.114.144,97	7.033.379,40	-	-	- 10.375.555,51	97.034.751,32	875.778.726,44
2041	18	324.203.954,39	129.101.503,18	46.030.864,46	45.625.731,02	10.542.701,04	359.324,34	-	-	- 20.893.801,89	100.650.057,08	899.851.871,57
2042	19	342.258.547,17	135.994.110,93	44.258.096,05	47.345.636,49	10.373.245,71	367.146,37	-	-	- 22.719.400,64	102.658.293,66	923.269.638,90
2043	20	361.318.582,10	143.254.708,51	41.725.510,93	49.871.258,96	9.943.573,37	375.138,67	-	-	- 25.949.367,41	105.812.572,89	944.519.317,78
2044	21	381.440.051,24	150.902.942,57	39.652.088,11	51.810.773,51	9.676.218,37	383.304,94	-	-	- 28.266.514,21	108.218.253,44	964.447.701,04
2045	22	402.682.064,81	158.959.508,64	35.814.801,94	55.730.999,67	8.774.219,41	391.648,99	-	-	- 33.784.318,38	113.191.863,78	979.616.276,58
2046	23	425.107.024,78	167.446.207,20	33.071.623,31	58.365.126,76	8.256.578,46	400.174,68	-	-	- 37.280.899,08	116.530.537,60	991.902.218,36
2047	24	448.780.808,26	176.386.002,60	29.533.700,98	61.802.177,47	7.415.157,63	408.885,96	-	-	- 42.236.541,23	121.006.434,63	999.618.091,75
2048	25	473.772.960,99	185.803.085,27	26.792.689,40	64.322.582,44	6.852.553,34	417.786,88	-	-	- 45.765.605,61	124.336.524,89	1.004.025.126,91
2049	26	500.156.901,61	195.722.937,11	24.465.797,40	66.388.451,61	6.407.675,19	426.881,55	-	-	- 48.616.555,35	127.108.194,05	1.005.663.062,42
2050	27	528.010.137,39	206.172.400,51	21.446.280,99	69.304.094,76	5.710.904,91	436.174,21	-	-	- 52.910.236,81	131.072.683,29	1.002.867.624,24
2051	28	557.414.491,93	217.179.750,92	18.327.519,24	72.076.677,09	4.937.030,40	445.669,15	-	-	- 57.173.055,11	134.931.198,86	995.438.103,46
2052	29	588.456.345,44	228.774.773,42	15.118.301,81	74.823.827,65	4.088.595,16	455.370,79	-	-	- 61.520.386,56	138.801.673,93	983.041.788,81
2053	30	621.226.888,62	240.988.843,25	11.551.544,65	78.013.928,72	3.092.453,42	465.283,62	-	-	- 66.581.156,39	143.239.901,45	964.666.461,68
2054	31	655.822.390,46	253.855.010,77	9.522.460,35	79.218.918,67	2.568.674,45	475.412,23	-	-	- 68.742.580,51	145.253.180,26	943.049.477,32
2055	32	692.344.481,06	267.408.090,87	7.901.068,60	79.808.687,93	2.175.309,27	485.761,34	-	-	- 69.987.123,59	146.482.039,83	918.985.433,54
2056	33	730.900.450,23	281.684.757,16	6.400.792,09	80.077.881,25	1.773.120,05	-	-	-	- 71.368.853,07	147.344.987,98	892.201.212,60
2057	34	771.603.562,62	296.723.641,22	4.788.254,28	80.416.822,09	1.324.958,43	-	-	-	- 72.469.986,85	148.368.975,22	862.849.088,22
2058	35	814.573.390,48	312.565.437,15	3.710.888,89	79.978.694,04	1.045.679,01	-	-	-	- 72.404.658,31	148.397.237,41	832.021.806,93

Indicadores de Viabilidade do Plano de Custeio

Ente:	NOVA XAVANTINA - MT
Ano base da Avaliação	2024
Data Base:	31/12/2023
Data Cálculo:	13/05/2024

ANO	No.	Impacto da Despesa Total de Pessoal na RCL	Relação com Limite Prudencial (Parágrafo único do art. 22 da LRF)	Efetividade do Plano de Amortização
2023	0	63,47%	23,73%	0,00%
2024	1	63,30%	23,38%	20,33%
2025	2	60,62%	18,17%	18,14%
2026	3	58,07%	13,20%	16,49%
2027	4	55,54%	8,27%	14,92%
2028	5	53,19%	3,69%	13,87%
2029	6	50,71%	-1,14%	12,49%
2030	7	48,39%	-5,68%	11,44%
2031	8	45,85%	-10,63%	10,02%
2032	9	43,60%	-15,01%	9,14%
2033	10	41,36%	-19,38%	8,26%
2034	11	39,33%	-23,33%	7,69%
2035	12	37,11%	-27,66%	6,70%
2036	13	35,20%	-31,38%	6,17%
2037	14	33,49%	-34,71%	5,82%
2038	15	31,76%	-38,08%	5,35%
2039	16	31,26%	-39,06%	4,80%
2040	17	31,60%	-38,41%	3,96%
2041	18	31,05%	-39,48%	2,75%
2042	19	29,99%	-41,53%	2,60%
2043	20	29,29%	-42,91%	2,30%
2044	21	28,37%	-44,70%	2,11%
2045	22	28,11%	-45,21%	1,57%
2046	23	27,41%	-46,57%	1,25%
2047	24	26,96%	-47,44%	0,78%
2048	25	26,24%	-48,84%	0,44%
2049	26	25,41%	-50,46%	0,16%
2050	27	24,82%	-51,61%	-0,28%
2051	28	24,21%	-52,81%	-0,74%
2052	29	23,59%	-54,02%	-1,25%
2053	30	23,06%	-55,05%	-1,87%
2054	31	22,15%	-56,83%	-2,24%
2055	32	21,16%	-58,76%	-2,55%
2056	33	20,16%	-60,70%	-2,91%
2057	34	19,23%	-62,52%	-3,29%
2058	35	18,22%	-64,49%	-3,57%

ANEXO 9

Tábuas em Geral

ANEXO 9 – TÁBUAS EM GERAL

	TÁBUA DE MORTALIDADE - VÁLIDOS		TÁBUA DE MORTALIDADE - INVÁLIDOS	TÁBUA DE ENTRADA EM INVALIDEZ
ANOS	IBGE 2022 - Masculino	IBGE 2022 - Feminino	IAPB-57	ÁLVARO VINDAS
x	q_x^a	q_x^a	q_x^i	i_x
0	0,013940	0,011686	-	-
1	0,000935	0,000867	-	-
2	0,000719	0,000631	-	-
3	0,000556	0,000464	-	-
4	0,000435	0,000351	-	-
5	0,000347	0,000276	-	-
6	0,000285	0,000229	-	-
7	0,000243	0,000203	-	-
8	0,000219	0,000192	-	-
9	0,000209	0,000194	-	-
10	0,000216	0,000206	-	-
11	0,000242	0,000228	-	-
12	0,000295	0,000259	-	-
13	0,000390	0,000296	-	-
14	0,000546	0,000339	0,27620	0,00058
15	0,000790	0,000384	0,27620	0,00058
16	0,001132	0,000431	0,22310	0,00057
17	0,001550	0,000477	0,18250	0,00057
18	0,001982	0,000520	0,14670	0,00057
19	0,002335	0,000559	0,11740	0,00057
20	0,002563	0,000593	0,09670	0,00057
21	0,002667	0,000625	0,08240	0,00057
22	0,002693	0,000654	0,07280	0,00057
23	0,002691	0,000682	0,06650	0,00057
24	0,002688	0,000709	0,06200	0,00057
25	0,002699	0,000737	0,06060	0,00058
26	0,002719	0,000765	0,05970	0,00058
27	0,002741	0,000793	0,05880	0,00058
28	0,002761	0,000822	0,05800	0,00059
29	0,002776	0,000853	0,05730	0,00060
30	0,002788	0,000888	0,05650	0,00061
31	0,002802	0,000928	0,05580	0,00062
32	0,002824	0,000976	0,05500	0,00063
33	0,002856	0,001032	0,05430	0,00064
34	0,002903	0,001097	0,05360	0,00066
35	0,002964	0,001171	0,05320	0,00068
36	0,003041	0,001253	0,05290	0,00070

Continua na próxima página

149

	TÁBUA DE MORTALIDADE - VÁLIDOS		TÁBUA DE MORTALIDADE - INVÁLIDOS	TÁBUA DE ENTRADA EM INVALIDEZ
ANOS	IBGE 2022 - Masculino	IBGE 2022 - Feminino	IAPB-57	ÁLVARO VINDAS
x	q_x^a	q_x^a	q_x^i	i_x
37	0,003133	0,001342	0,05270	0,00073
38	0,003241	0,001436	0,05260	0,00076
39	0,003370	0,001537	0,05250	0,00080
40	0,003522	0,001648	0,05240	0,00084
41	0,003705	0,001773	0,05230	0,00089
42	0,003921	0,001914	0,05220	0,00095
43	0,004175	0,002077	0,05210	0,00101
44	0,004464	0,002259	0,05200	0,00109
45	0,004781	0,002458	0,05190	0,00117
46	0,005119	0,002668	0,05230	0,00127
47	0,005467	0,002879	0,05430	0,00138
48	0,005822	0,003089	0,05780	0,00151
49	0,006188	0,003296	0,06180	0,00166
50	0,006579	0,003507	0,06680	0,00182
51	0,007019	0,003734	0,07100	0,00201
52	0,007530	0,003990	0,07540	0,00223
53	0,008132	0,004287	0,07810	0,00248
54	0,008828	0,004631	0,08070	0,00276
55	0,009608	0,005025	0,08250	0,00309
56	0,010449	0,005465	0,08360	0,00345
57	0,011320	0,005943	0,08370	0,00387
58	0,012199	0,006456	0,08000	0,00435
59	0,013085	0,007006	0,07580	0,00490
60	0,014002	0,007605	0,07070	0,00552
61	0,015002	0,008273	0,06600	0,00622
62	0,016133	0,009032	0,06210	0,00703
63	0,017440	0,009898	0,06000	0,00795
64	0,018939	0,010881	0,05940	0,00899
65	0,020607	0,011968	0,05910	0,01018
66	0,022402	0,013141	0,05900	0,01154
67	0,024263	0,014371	0,05900	0,01309
68	0,026153	0,015646	0,05920	0,01485
69	0,028084	0,016979	0,05990	0,01685
70	0,030117	0,018415	0,06110	0,01914
71	0,032373	0,020036	0,06280	0,02173
72	0,034971	0,021928	0,06500	0,02470
73	0,038004	0,024169	0,06780	0,02807
74	0,041510	0,026806	0,07120	0,03190
75	0,045423	0,029823	0,07500	0,03628
76	0,049640	0,033173	0,08000	0,04125
77	0,054023	0,036777	0,08800	0,04692

Continua na próxima página

150

	TÁBUA DE MORTALIDADE - VÁLIDOS		TÁBUA DE MORTALIDADE - INVÁLIDOS	TÁBUA DE ENTRADA EM INVALIDEZ
ANOS	IBGE 2022 - Masculino	IBGE 2022 - Feminino	IAPB-57	ÁLVARO VINDAS
x	q_x^a	q_x^a	q_x^i	i_x
78	0,058504	0,040589	0,09500	0,05537
79	0,063178	0,044661	0,10420	0,06072
80	0,068256	0,049130	0,11360	0,06908
81	0,074123	0,054268	0,12320	0,07861
82	0,081139	0,060355	0,13300	0,08945
83	0,089509	0,067581	0,14800	0,10180
84	0,099233	0,076003	0,16200	0,11590
85	0,109845	0,085330	0,18600	0,13187
86	0,120674	0,095088	0,21700	0,19009
87	0,130958	0,104687	0,25500	0,17084
88	0,140119	0,113638	0,30000	0,19447
89	0,148247	0,121954	0,35830	0,22136
90	0,149168	0,125213	0,41670	0,25199
91	0,157155	0,133726	0,47500	1,00000
92	0,166440	0,143349	0,53330	1,00000
93	0,177312	0,154315	0,59170	1,00000
94	0,190152	0,166926	0,65000	1,00000
95	0,205463	0,181576	0,70830	1,00000
96	0,223931	0,198790	0,76660	1,00000
97	0,246498	0,219287	0,82500	1,00000
98	0,274496	0,244057	0,88330	1,00000
99	0,309843	0,274506	1,00000	1,00000
100	0,355351	0,312667	1,00000	1,00000
101	0,415170	0,361528	1,00000	1,00000
102	0,495257	0,425494	1,00000	1,00000
103	0,602974	0,510803	1,00000	1,00000
104	0,741774	0,624716	1,00000	1,00000
105	0,890297	0,768413	1,00000	1,00000
106	0,982428	0,912720	1,00000	1,00000
107	0,999640	0,989277	1,00000	1,00000
108	1,000000	0,999870	1,00000	1,00000
109	1,000000	1,000000	1,00000	1,00000
110	1,000000	1,000000	1,00000	1,00000
111	1,000000	1,000000	1,00000	1,00000
112	1,000000	1,000000	1,00000	1,00000
113	1,000000	1,000000	1,00000	1,00000
114	1,000000	1,000000	1,00000	1,00000
115	1,000000	1,000000	1,00000	1,00000

ANEXO 10

Comparativo do Plano de Custeio de Equilíbrio

ANEXO 10 – PLANO DE CUSTEIO DE EQUILÍBRIO

10.1. CUSTO NORMAL e TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

O Art. 53, I, da Portaria MTP 1.467/2022, menciona que o Plano de Custeio proposto na Avaliação Atuarial deverá cobrir, além dos custos de todos os benefícios do RPPS, contemplar também, os recursos para o financiamento do custo administrativo.

Sendo assim, acrescentamos mais 4,06% referente á Taxa de Administração, alterando o Custo Normal Total de 28,00% para 32,06% .

Custo Normal e Taxa de Administração ⁽¹⁾

CUSTOS	VALOR MENSAL	ALÍQUOTA MENSAL
CUSTO NORMAL	728.867,25	28,00%
Taxa de Administração	105.781,60	4,06%
CUSTO NORMAL + Taxa de ADM	834.648,85	32,06%

⁽¹⁾ Sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos.

Custo Normal e Taxa de Administração - Segurado e Ente ⁽¹⁾

CUSTO NORMAL	VALOR MENSAL	ALÍQUOTA MENSAL
CUSTO NORMAL - SEGURADO ATIVO	364.499,81	14,00%
CUSTO NORMAL - ENTE FEDERATIVO	470.281,41	18,06%
CUSTO MENSAL TOTAL	834.781,22	32,06%

⁽¹⁾ Sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos.

10.2. PLANO DE CUSTEIO ENTRE ENTE E SEGURADO

Assim, agregando o Plano de Amortização para financiamento do Déficit Atuarial, o Plano de Custeio de Equilíbrio proposto nesta Reavaliação Atuarial, separado entre Segurados e Ente será da seguinte forma:

A Folha de remuneração de contribuição dos Servidores Ativos é de R\$ 2.603.570,07 (mês).

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2023.

Custo Mensal distribuido entre os Segurados e o Ente Público (Alíquotas e Valor Financeiro)

	CUSTO NORMAL		APORTE FINANCEIRO	
	VALOR MENSAL	ALÍQUOTA MENSAL	VALOR MENSAL	ALÍQUOTA MENSAL
Servidor Ativo (1)	364.499,81	14,00%	-	-
Ente Público (1) (2)	470.281,41	18,06%	296.551,75	11,39%
CUSTO MENSAL (Serv. Ativo + Ente)	834.781,22	32,06%	296.551,75	11,39%
(1). Sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos. (2). Incluso o custo administrativo (taxa de administração).				
Aposentado (acima Teto) (3)	3.320,14	14,00%	-	-
Pensionista (acima do Teto) (3)	1.525,22	14,00%	-	-
CUSTO MENSAL (Beneficiários)	4.845,36	14,00%	-	-
(3). O Limite Máximo do RGPS na data focal desta Reavaliação Atuarial é de R\$ 7.507,49.				
CUSTO MENSAL FINAL	839.626,58		296.551,75	

ANEXO 11

Equilíbrio Atuarial

Plano Vigente x Equilíbrio

ANEXO 11 – EQUILÍBRIO ATUARIAL PLANO DE CUSTEIO VIGENTE x EQUILÍBRIO

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2023.

	PLANO EQUILÍBRIO	PLANO VIGENTE
Custo Normal (<i>Plano de Benefícios</i>)	28,00%	26,86%
Custo Normal (<i>taxa de administração</i>)	4,06%	4,06%
Custo Normal Total	32,06%	30,92%
Ativos (Receitas)	Valores (R\$)	Valores (R\$)
Total RECEITA (1)	61.360.518,63	61.360.518,63
Aplicações em Segmento de Renda Fixa e Renda Variável	61.360.518,63	61.360.518,63
Outras Aplicações e Demais Bens, Direitos e Ativos	-	-
Créditos a Receber	-	-
Reservas Matemáticas (Despesas)	Valores (R\$)	Valores (R\$)
Total DESPESA (2)	(141.690.463,28)	(147.595.395,84)
Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos	(108.766.427,80)	(108.766.427,80)
VABF - Valor Atual dos Benefícios Futuros	(109.531.286,80)	(109.531.286,80)
VACF - Valor Atual das Contribuições Futuras	764.859,00	764.859,00
Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder	(32.924.035,48)	(38.828.968,04)
VABF - Valor Atual dos Benefícios Futuros	(199.015.577,85)	(199.015.577,85)
VACF - Valor Atual das Contribuições Futuras	166.091.542,37	160.186.609,81
Compensação Previdenciária	Valores (R\$)	Valores (R\$)
Total RECEITA com Compensação (3)	11.923.327,99	11.923.327,99
A Receber	11.923.327,99	11.923.327,99
A pagar	-	-
Situação Atuarial considerando a Compensação	Valores (R\$)	Valores (R\$)
DÉFICIT ATUARIAL (1 + 2 + 3)	(68.406.616,66)	(74.311.549,22)

ANEXO 12

Equilíbrio Financeiro

Plano Vigente x Equilíbrio

ANEXO 12 – EQUILÍBRIO FINANCEIRO PLANO DE CUSTEIO VIGENTE x EQUILÍBRIO

A Folha de remuneração de contribuição dos Servidores Ativos é de R\$ 2.603.570,07 (mês).

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2023.

Equilíbrio Financeiro do exercício - Plano de Custeio de Equilíbrio *

RECEITAS	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	% RECOLHIDA SOBRE A FOLHA REMUNERAÇÃO
Contribuição - Servidor Ativo (1)	364.499,81	4.738.497,53	14,00%
Contribuição - Aposentado (2)	3.320,14	43.161,77	14,00%
Contribuição - Pensionista (2)	1.525,22	19.827,88	14,00%
Contribuição - Ente Público (1)	470.281,41	6.113.658,36	18,06%
Financiamento do Déficit Atuarial (1)	296.551,75	3.558.620,96	11,39%
Total	1.136.178,33	14.473.766,51	43,45%

(1) Sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos.

(2) Alíquota cobrada somente sobre os proventos, cujos valores ultrapassam o Teto do RGPS.

*Financiamento do Déficit Atuarial realizado através de Aporte Financeiro Anual, dividido em 12 parcelas mensais.

DESPESAS	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	% CONSUMIDA SOBRE A FOLHA REMUNERAÇÃO
Folha de Aposentadoria	585.237,68	7.608.089,84	22,48%
Folha de Pensionistas	125.733,98	1.634.541,74	4,83%
Folha de Benefícios Iminente (3)	73.819,91	959.658,78	2,84%
Orçamento Despesa Administrativa (4)	105.781,60	1.375.160,83	4,06%
Total	890.573,17	11.577.451,20	34,21%

(3) Servidores Ativos que terão o direito de requerer a aposentadoria neste exercício.

(4) O valor informado é referente ao Orçamento da Despesa Administrativa. Este valor sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos, gera uma alíquota superior a 2,00%.

SALDO FINANCEIRO	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	%
Superávit Financeiro	245.605,16	2.896.315,31	9,25%

*Estimativa de Fluxo Financeiro, posicionado no último dia útil deste exercício.

O Cenário abaixo, projeta o comportamento do Equilíbrio Financeiro do PREVINX caso o Ente Público não adote o Plano de Custeio proposto nesta Reavaliação Atuarial (Plano de Custeio de Equilíbrio), para o exercício de 2024.

Equilíbrio Financeiro do exercício - Plano de Custeio Vigente *

RECEITAS	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	% RECOLHIDA SOBRE A FOLHA REMUNERAÇÃO
Contribuição - Servidor Ativo (1)	364.499,81	4.738.497,53	14,00%
Contribuição - Aposentado (2)	3.320,14	43.161,77	14,00%
Contribuição - Pensionista (2)	1.525,22	19.827,88	14,00%
Contribuição - Ente Público (1)	440.524,06	5.726.812,73	16,92%
Financiamento do Déficit Atuarial (1)	296.551,75	3.558.620,96	11,39%
Total	1.106.420,97	14.086.920,87	42,31%

(1) Sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos.

(2) Alíquota cobrada somente sobre os proventos, cujos valores ultrapassam o Teto do RGPS.

*Financiamento do Déficit Atuarial realizado através de Aporte Financeiro Anual, dividido em 12 parcelas mensais.

DESPESAS	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	% CONSUMIDA SOBRE A FOLHA REMUNERAÇÃO
Folha de Aposentadoria	585.237,68	7.608.089,84	22,48%
Folha de Pensionistas	125.733,98	1.634.541,74	4,83%
Folha de Benefícios iminente (3)	73.819,91	959.658,78	2,84%
Orçamento Despesa Administrativa (4)	105.781,60	1.375.160,83	4,06%
Total	890.573,17	11.577.451,20	34,21%

(3) Servidores Ativos que terão o direito de requerer a aposentadoria neste exercício.

(4) O valor informado é referente ao Orçamento da Despesa Administrativa. Este valor sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos, gera uma alíquota superior a 2,00%.

SALDO FINANCEIRO	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	%
Superávit Financeiro	215.847,80	2.509.469,67	8,10%

ANEXO 13

Análise de Sensibilidade

ANEXO 13 – ANÁLISE DE SENSIBILIDADE

O artigo 66, II, da Portaria MTP 1.467/2022, estabelece que o Relatório da Avaliação Atuarial deverá descrever as Hipóteses Atuariais adotadas e os fundamentos de sua utilização e, se for o caso, a Análise de Sensibilidade do resultado à alteração das principais hipóteses utilizadas na realização do Cálculo Atuarial.

O artigo 66, II, reforça a necessidade de Análise de Sensibilidade, para melhor identificação e compreensão da situação financeira e atuarial do RPPS.

13.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS (Mortalidade)

13.1.1. Tábuas Biométricas Segregadas por Sexo

Uma das alterações obrigatórias, a partir da Avaliação Atuarial do exercício de 2020 é a utilização de Tábuas Biométricas (de Mortalidade), segregadas por sexo, conforme obriga o artigo 36, I, a, da Portaria MTP 1.467/2022.

Enquanto nos anos anteriores, utilizávamos Tábuas de Mortalidade, que estimavam a expectativa de vida da massa para ambos os sexos, a partir de agora, a Avaliação Atuarial estimará a expectativa de vida, segregada por sexo.

Assim, as Tábuas Biométricas utilizadas nesta Reavaliação Atuarial, estimam a seguinte expectativa de vida, segregada por sexo:

VARIAÇÃO DA EXPECTATIVA DE VIDA - Tábua Biométrica por Sexo

TÁBUA BIOMÉTRICA (Mortalidade)	Expectativa de Vida ao nascer	Expectativa de Vida aos 60 anos de idade
IBGE 2022 - Masculino	72,0	20,0
IBGE 2022 - Feminino	79,0	23,5
IBGE 2022 Ambos	75,5	21,9

A segregação de Tábuas Biométricas por sexo, elevaram a expectativa de vida das mulheres em 3,5 anos. Essa elevação representará um aumento das Provisões Matemáticas (DESPESAS) devido as mulheres representarem 71,9% da massa de Segurados.

Assim, as Tábuas Biométricas utilizadas nesta Reavaliação Atuarial, demonstram a seguinte variação do Custo Normal e do Déficit Atuarial:

VARIAÇÃO DAS PROVISÕES POR TÁBUA BIOMÉTRICA - Segregada por Sexo

HIPÓTESE	CUSTO NORMAL	Provisão Matemática Benefícios Concedidos	Provisão Matemática Benefícios a Conceder	Déficit Atuarial
IBGE 2022 - Masculino e IBGE 2022 - Feminino	32,06%	108.766.427,80	21.000.707,49	(68.406.616,66)
IBGE 2022 Ambos	31,66%	106.712.851,98	18.431.066,50	(63.783.399,85)

As Tábuas Biométricas utilizadas nesta Reavaliação Atuarial foram: IBGE 2022 - Masculino e IBGE 2022 - Feminino.

Caso a Portaria MTP 1.467/2022, permitisse a utilização de uma Tábua Biométrica para Ambos os Sexos, teríamos um Custo Normal e um Déficit Atuarial menor.

13.1.2. Alteração da Expectativa de Vida

Outro impacto bastante significativo é a escolha da Tábua de Mortalidade. Quanto menor a Expectativa de vida estimada, menor o valor das Provisões Matemáticas (DESPESA) e consequentemente menor o Custo Normal e o Déficit Atuarial.

VARIAÇÃO DA EXPECTATIVA DE VIDA AO NASCER - Tábua Biométrica

TÁBUA BIOMÉTRICA (Mortalidade)	MASCULINO	FEMININO	AMBOS
IBGE - 2022	72,0	79,0	75,5
IBGE - 2021	73,6	80,5	77,0
IBGE - 2020	73,3	80,3	76,8
IBGE - 2019	73,1	80,1	76,6
IBGE - 2018	72,8	79,9	76,3
IBGE - 2017	72,5	79,6	76,1
IBGE - 2015	71,9	79,1	75,5

Assim, as Tábuas Biométricas acima, demonstram a seguinte variação do Custo Normal e do Déficit Atuarial:

VARIAÇÃO DAS PROVISÕES POR TÁBUA BIOMÉTRICA - Expectativa de Vida

TÁBUA BIOMÉTRICA	CUSTO NORMAL	Provisão Matemática Benefícios Concedidos	Provisão Matemática Benefícios a Conceder	Déficit Atuarial
IBGE 2022 - Masculino e IBGE 2022 - Feminino	32,06%	108.766.427,80	21.000.707,49	(68.406.616,66)
IBGE 2021 - Masculino e IBGE 2021 - Feminino	32,32%	111.674.784,62	23.342.066,35	(73.656.332,34)
IBGE 2017 - Masculino e IBGE 2017 - Feminino	32,17%	110.072.452,01	21.809.748,13	(70.521.681,51)
IBGE 2010 - Masculino e IBGE 2010 - Feminino	31,75%	106.654.306,74	17.834.168,97	(63.127.957,08)

As Tábuas Biométricas utilizadas nesta Reavaliação Atuarial foram: IBGE 2022 - Masculino e IBGE 2022 - Feminino.

13.2. TAXA REAL DE CRESCIMENTO DAS REMUNERAÇÕES

Conforme explicitado na página 24, desta Reavaliação Atuarial, a Taxa Real de crescimento das Remunerações deverá ser, no mínimo, de 1,00% a.a.

Caso seja elevada a Taxa Real de Crescimento das Remunerações isso representará um impacto de aumento das Provisões Matemáticas de Benefício a Conceder, pressionando o Déficit Atuarial.

Projetando um crescimento maior do reajuste das Remunerações, automaticamente estaremos estimando Benefícios Futuros maiores, o que exigirá um aumento do Plano de Custeio, para fazer frente a elevação dos compromissos futuros.

VARIAÇÃO DAS PROVISÕES POR TAXA DE CRESCIMENTO DAS REMUNERAÇÕES

TAXA DE CRESCIMENTO DAS REMUNERAÇÕES	CUSTO NORMAL	Provisão Matemática Benefícios Concedidos	Provisão Matemática Benefícios a Conceder	Déficit Atuarial
1,00%	32,06%	108.766.427,80	21.000.707,49	(68.406.616,66)
0,00%	28,96%	108.766.427,80	1.562.424,97	(48.968.334,14)
1,50%	34,11%	108.766.427,80	34.066.237,49	(81.472.146,66)
2,00%	36,64%	108.766.427,80	50.188.023,28	(97.593.932,45)

A Taxa Real de Crescimento das Remunerações desta Reavaliação Atuarial é de 1,00%.

13.3. TAXA REAL DE CRESCIMENTO DOS BENEFÍCIOS

Caso seja elevada a Taxa Real de Crescimento dos Benefícios isso representará um impacto de aumento das Provisões Matemáticas de Benefício Concedido, pressionando o Déficit Atuarial.

Projetando um crescimento maior dos Benefícios, automaticamente estaremos estimando reajustes cada vez maiores dos Benefícios, o que exigirá um aumento do Plano de Custeio, para fazer frente a elevação dos compromissos atuais e futuros.

VARIAÇÃO DAS PROVISÕES POR TAXA DE CRESCIMENTO DOS BENEFÍCIOS

TAXA DE CRESCIMENTO DOS BENEFÍCIOS	CUSTO NORMAL	Provisão Matemática Benefícios Concedidos	Provisão Matemática Benefícios a Conceder	Déficit Atuarial
0,00%	32,06%	108.766.427,80	21.000.707,49	(68.406.616,66)
0,25%	32,54%	111.512.173,69	23.712.838,92	(73.864.493,98)
0,50%	33,06%	114.369.504,24	26.569.097,62	(79.578.083,23)
0,75%	33,61%	117.344.301,44	29.580.945,08	(85.564.727,89)
1,00%	34,16%	120.442.814,04	32.761.066,07	(91.843.361,48)

A Taxa Real de Crescimento dos Benefícios desta Reavaliação Atuarial é de 0,00%.

13.4. TAXA DE JUROS REAL (META ATUARIAL)

Conforme explicitado na página 20, desta Reavaliação Atuarial, a Taxa de Juros Real (Meta Atuarial) deverá seguir um parâmetro encontrado, através do cálculo da Duração do Passivo do Fluxo Atuarial. Assim, para o RPPS definir a Taxa de Juros Atuarial, maior do que aquela definida pela Duração do Passivo, como 6,00% a.a. por exemplo, como a grande maioria vinha definindo tradicionalmente, o RPPS deverá atender as exigências descritas na Portaria MTP 1.467/2022.

De todas as Hipóteses e Premissas Financeiras, Econômicas e Atuariais, essa é a que causa maior impacto de oscilação das Provisões Matemáticas Previdenciárias. A Taxa de Juros Real, juntamente com as contribuições, auxiliam o RPPS a constituir Patrimônio (fazer caixa), para fazer frente aos compromissos atuais e futuros do Plano de Benefícios. Por isso, quanto menor a Taxa de Juros Real, maior deverá ser a alíquota de contribuição.

O Artigo 39, § 9º da Portaria MTP 1.467/2022, exige que, a análise de sensibilidade do resultado atuarial, quanto a variação da Taxa Real de Juros Atuarial deverá incluir sua demonstração à Taxa de Juros de 0% (zero por cento).

VARIAÇÃO DAS PROVISÕES POR TAXA REAL DE JUROS ATUARIAL

TAXA DE JUROS REAL ATUARIAL	CUSTO NORMAL	Provisão Matemática Benefícios Concedidos	Provisão Matemática Benefícios a Conceder	Déficit Atuarial
4,90%	32,06%	108.766.427,80	21.000.707,49	(68.406.616,66)
6,00%	28,63%	98.445.863,71	779.240,10	(37.864.585,18)
4,88%	32,13%	108.972.062,89	21.437.896,85	(69.049.441,11)
5,10%*	31,34%	106.747.785,84	16.781.520,82	(62.168.788,03)
2,72%*	43,87%	136.063.710,37	91.896.996,14	(166.600.187,88)
0,00%	64,78%	191.283.725,06	215.139.142,25	(345.062.348,68)

*Maior e a Menor Taxa de Juros Parâmetro contido na Portaria MPS 3.289/2023.

**A Taxa de Juros Real desta Reavaliação Atuarial é de 4,90%.

13.5. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

O artigo 34, I, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, estabelece que a compensação previdenciária, em relação aos Benefícios Concedidos, sejam estimados com base na relação percentual verificada entre o valor compensado (pró-rata), apurado no Sistema COMPREV e o valor do pagamento dos Benefícios do RPPS, de forma individual ou agregada.

Nesta Reavaliação Atuarial, excluímos os valores a receber, referente os atuais Aposentados do RPPS (Compensação Previdenciária dos Benefícios Concedidos).

Assim, em uma visão conservadora, enquanto o RPPS não estiver recebendo os valores de Compensação Previdenciária, os valores estimados de compensação a receber, dos Benefícios Concedidos não serão considerados na Reavaliação Atuarial. Se considerássemos essa Receita, teríamos um impacto de redução da Provisão Matemática de Benefícios Concedidos.

VARIAÇÃO DAS PROVISÕES POR COMPENSAÇÃO Á RECEBER - Benefício Concedido

Limite da Comprev BC, sobre VABF - PMBC	CUSTO NORMAL	Provisão Matemática Benefícios Concedidos	Provisão Matemática Benefícios a Conceder	Déficit Atuarial
0,00%	32,06%	108.766.427,80	21.000.707,49	(68.406.616,66)
4,92%	32,06%	103.375.180,26	21.000.707,49	(63.015.369,12)

Não foi estimado Compensação Previdenciária a Receber, dos Benefícios Concedidos nesta Reavaliação Atuarial

13.6. TAXA DE ROTATIVIDADE

Conforme o artigo 37, § 1º, I da Portaria MTP 1.467/2022 e explicitado na página 28, desta Reavaliação Atuarial, a Taxa de Rotatividade estimada, deverá ser de no máximo 1%. Essa informação, reflete a rotatividade entre os novos servidores e os que pedem exoneração, antes de atingir a idade de aposentadoria. Geralmente, a utilização dessa premissa causa redução das Provisões Matemáticas Previdenciárias.

VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS POR TAXA DE ROTATIVIDADE

TAXA DE ROTATIVIDADE	CUSTO NORMAL	Provisão Matemática Benefícios Concedidos	Provisão Matemática Benefícios a Conceder	Déficit Atuarial
1,00%	32,06%	108.766.427,80	21.000.707,49	(68.406.616,66)
0,50%	33,31%	108.766.427,80	28.979.936,77	(76.385.845,94)
0,00%	34,72%	108.766.427,80	38.008.561,30	(85.414.470,47)

A Taxa de Rotatividade desta Reavaliação Atuarial é de 1,00%.

ANEXO 14

DURATION ***PARA ESTUDO DE ALM*** ***(Asset Liability Management)***

ANEXO 14 – DURATION PARA ESTUDO DE ALM (Asset Liability Management)

A busca de títulos de renda fixa com adequada relação retorno-risco, com vencimentos que coincidam com os pagamentos futuros dos benefícios, representa um dos grandes desafios da gestão da carteira de investimentos.

A tarefa mais árdua para um administrador de um **Plano de Benefício Definido (BD)**, que é o caso dos RPPS é a gestão de seus ativos. Sabemos bem que retornos abaixo do esperado, no longo prazo, irão significar aumento de contribuição da parte patronal, já que o benefício está previamente definido.

Para atender a essas necessidades consultores, atuários e profissionais de investimentos desenvolveram uma série de estudos, que culminou no modelo hoje denominado por muitos de "Asset Liability Management" (ALM).

O modelo de **ALM** busca um casamento entre os ativos e os passivos futuros. O casamento de fluxos de caixa futuro, no intuito de obter investimentos que acompanhem o fluxo projetado para o passivo. Para tanto, os atuários projetam as contribuições e os pagamentos de benefícios esperados para os próximos anos. Como essa tarefa não é simples, o aconselhável é que NÃO SE ASSUMA UM CRESCIMENTO POPULACIONAL, onde não consideramos a entrada de novos servidores, conforme explicitado na introdução deste estudo.

Assim, a necessidade de caixa para os próximos anos, para o RPPS, está explicitado abaixo:

FLUXO DE CAIXA DA PROJEÇÃO ATUARIAL - VIGENTE

PERÍODO	ANO	GERAÇÃO ATUAL		GERAÇÃO ATUAL e FUTURA	
		SITUAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA	SITUAÇÃO DO PATRIMÔNIO	SITUAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA	SITUAÇÃO DO PATRIMÔNIO
1	2024	6.217.274,47	67.577.793,10	6.386.462,06	67.746.980,69
2	2025	7.818.233,22	75.396.026,33	8.151.073,51	75.898.054,20
3	2026	6.105.126,90	81.501.153,22	6.966.084,14	82.864.138,33
4	2027	5.470.490,49	86.971.643,72	6.592.150,30	89.456.288,63
5	2028	4.442.234,82	91.413.878,53	5.961.125,45	95.417.414,09
6	2029	3.696.212,05	95.110.090,58	5.530.455,07	100.947.869,16
7	2030	2.996.529,04	98.106.619,62	5.154.133,40	106.102.002,55
8	2031	1.525.955,67	99.632.575,29	4.200.313,27	110.302.315,82
9	2032	1.111.284,61	100.743.859,91	4.051.017,98	114.353.333,80
10	2033	281.440,30	101.025.300,21	3.623.947,47	117.977.281,27
11	2034	(479.127,04)	100.546.173,17	3.261.911,94	121.239.193,21
12	2035	(1.776.154,79)	98.770.018,38	2.506.718,75	123.745.911,96
13	2036	(2.071.702,75)	96.698.315,62	2.547.149,99	126.293.061,95
14	2037	(2.958.106,24)	93.740.209,38	2.161.094,12	128.454.156,06
15	2038	(3.657.887,96)	90.082.321,43	1.937.332,71	130.391.488,77
16	2039	(5.296.044,12)	84.786.277,30	1.020.319,07	131.411.807,84
17	2040	(6.111.628,83)	78.674.648,47	766.144,33	132.177.952,17
18	2041	(7.475.861,91)	71.198.786,56	164.414,12	132.342.366,29
19	2042	(8.648.299,88)	62.550.486,69	(215.135,36)	132.127.230,94
20	2043	(9.628.180,47)	52.922.306,21	(455.005,65)	131.672.225,29
21	2044	(10.169.369,67)	42.752.936,54	(287.826,44)	131.384.398,85
22	2045	(11.274.859,24)	31.478.077,30	(513.431,16)	130.870.967,70
23	2046	(12.907.807,53)	18.570.269,77	(1.177.224,96)	129.693.742,73
24	2047	(13.803.181,54)	4.767.088,23	(1.043.333,21)	128.650.409,52
25	2048	(14.437.959,90)	(9.670.871,67)	(1.057.428,24)	127.592.981,28
26	2049	(14.698.180,09)	(24.369.051,76)	(998.602,66)	126.594.378,62
27	2050	(15.637.262,45)	(40.006.314,21)	(1.387.886,45)	125.206.492,17
28	2051	(15.531.746,03)	(55.538.060,23)	(962.200,71)	124.244.291,46
29	2052	(15.850.379,09)	(71.388.439,32)	(884.101,59)	123.360.189,87
30	2053	(15.307.823,23)	(86.696.262,55)	(360.487,51)	122.999.702,35
31	2054	(15.298.863,86)	(101.995.126,40)	(714.252,59)	122.285.449,77
32	2055	(15.334.073,89)	(117.329.200,29)	(1.613.154,84)	120.672.294,93
33	2056	(27.774.550,92)	(145.103.751,21)	(15.943.882,93)	104.728.412,00
34	2057	(27.639.829,73)	(172.743.580,94)	(17.794.363,52)	86.934.048,47
35	2058	(28.494.925,26)	(201.238.506,20)	(20.216.790,65)	66.717.257,82

Podemos observar que, com o passar do tempo a “sobra” de caixa tende a diminuir, principalmente devido o “fechamento da população”. Obviamente, os Servidores que se encontram contribuindo hoje, no futuro passarão a receber seu benefício, invertendo o fluxo de caixa do fundo previdenciário.

No intuito de elevar a segurança dos investimentos do RPPS, conforme exige a Resolução CMN 4.963/2021, levaremos em consideração, algumas probabilidades de risco para os próximos 35 anos como:

- 1 - Atrasos de repasses mensais do Ente Público ;**
- 2 - Não cumprimento da Meta Atuarial todos os anos ; e**
- 3 - Desconsideramos a existência da compensação previdenciária**

Utilizar a Projeção Atuarial pura para a elaboração de um estudo de **ALM** eleva o risco de erro na estimativa da data de fluxo de caixa negativo, devido a Projeção Atuarial levar em consideração que o Ente Público irá honrar com seus compromissos mensais ao longo dos 75 anos em estudo. A probabilidade do “Ente Público” deixar de cumprir com sua obrigação, de fazer o repasse mensal dos recursos financeiros de contribuição ao RPPS em algum momento, deve ser levada em consideração.

Assim, elaboramos um estudo das Despesas para a **DURATION** do Fluxo de caixa, para auxiliar na elaboração de um estudo de ALM mais conservador, levando em consideração a realidade financeira do RPPS como:

HIPÓTESES DE RISCO ADOTADAS PARA A DURATION DO FLUXO DE CAIXA

Descrição	Hipóteses de Risco (Adotada)
ATRASO DE REPASSE	Como o Ente Público NÃO POSSUI HISTÓRICO de atraso do repasse mensal, utilizamos como padrão, a probabilidade do Ente Público deixar de cumprir com suas obrigações, em pelo menos “1 mês” a cada ano, ao longo dos próximos 35 anos.
RENTABILIDADE DA CARTEIRA	Levamos em consideração nesse estudo, que o RPPS não cumprirá a Meta Atuarial todo ano (nos próximos 35 anos), sempre rentabilizando 1% abaixo da Meta estabelecida pelo Cálculo Atuarial.
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	Também não é levado em consideração, os valores de compensação previdenciária a pagar e a receber pelo RPPS.

Assim, apresentamos uma Projeção das Despesas para esse RPPS, para auxiliar na elaboração de um Estudo de **ALM** – “Asset Liability Management”, buscando a elaboração eficiente de sua carteira de investimento ao longo dos anos e o seu fluxo de pagamento de Benefícios.

COMPORTAMENTO DA DURAÇÃO DO PASSIVO CONSIDERANDO RISCOS

O “**Comportamento do passivo**” mostra a **RECEITA PROVÁVEL** e a **RECEITA DE RISCO** que o RPPS obterá nos próximos anos, levando em consideração as hipóteses de risco adotadas.

Caso o Ente Público honre com seus compromissos e o RPPS cumpra a Meta Atuarial, a receita que o RPPS obterá é o que chamamos nesse estudo de **RECEITA DE RISCO**.

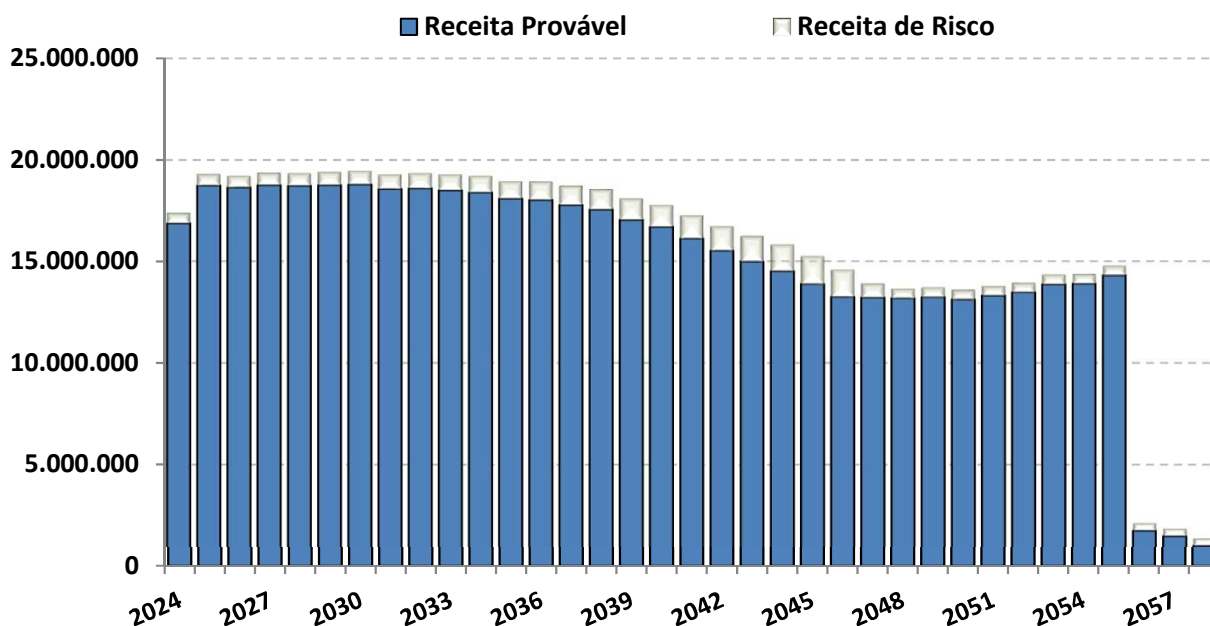
Risco, porque estamos levando em consideração que teremos o repasse dos recursos financeiros tidos como certo pelo Ente Público todos os meses e porque estamos considerando que em todos os anos, o RPPS cumprirá a Meta Atuarial.

No Gráfico abaixo, apresentamos essa **RECEITA DE RISCO** nas **colunas amarelas**.

Caso as hipóteses mencionadas se confirmem, teremos uma receita menor do que as previstas pela Projeção Atuarial, apresentadas como **RECEITA PROVÁVEL** (com o risco do não repasse e de não cumprir a Meta Atuarial) sendo as **colunas azuis**.

Receita Provável e Receita de Riscos - VIGENTE

(Receita provável x Receita de risco)



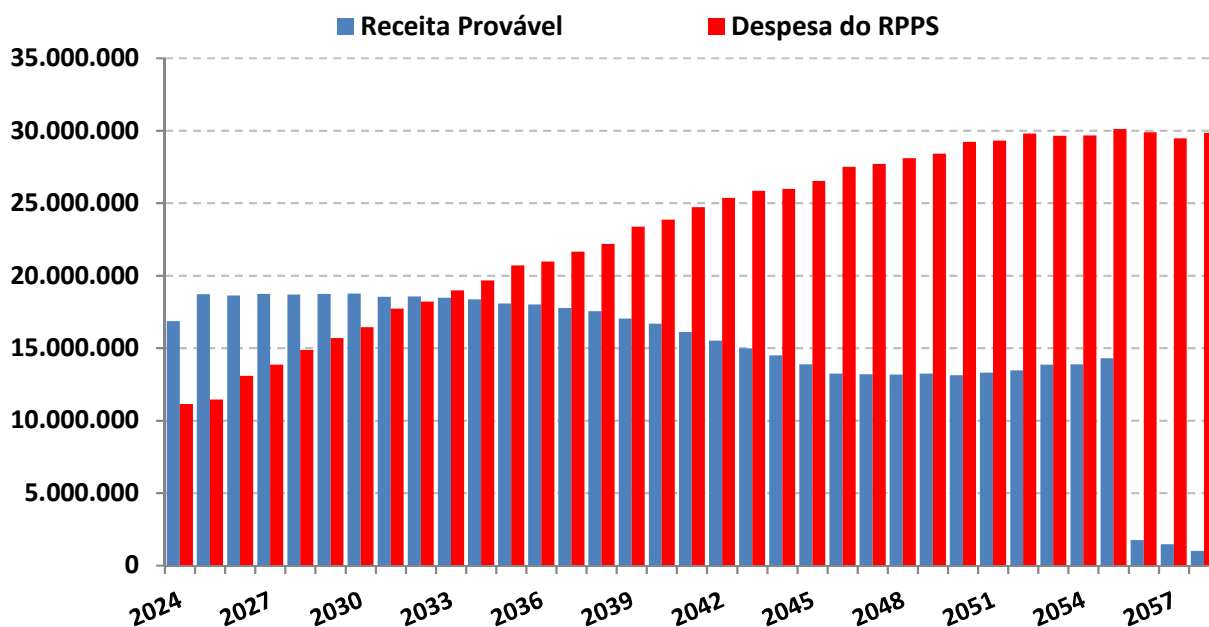
O “**Comportamento do passivo**”, levando em consideração as hipóteses de risco, demonstra que nos próximos 35 anos, o RPPS terá insolvência financeira (**PATRIMÔNIO NEGATIVO**) no ano de 2046.

Já o fluxo financeiro entre **RECEITAS e DESPESAS**, mostra que o RPPS, passará a consumir os recursos poupados, a partir do ano de 2033. As DESPESAS passarão a ser maiores que as RECEITAS, obrigado o RPPS a consumir recursos aplicados, para pagamento de Benefícios.

FLUXO DE CAIXA - DURAÇÃO DO PASSIVO COM RISCOS - VIGENTE

PERÍODO	ANO	GERAÇÃO ATUAL		GERAÇÃO ATUAL e FUTURA	
		SITUAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA	SITUAÇÃO DO PATRIMÔNIO	SITUAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA	SITUAÇÃO DO PATRIMÔNIO
1	2024	5.714.505,72	67.075.024,35	5.881.993,49	67.242.512,12
2	2025	7.274.673,95	74.349.698,31	7.604.017,11	74.846.529,23
3	2026	5.538.774,16	79.888.472,47	6.390.764,88	81.237.294,11
4	2027	4.877.575,03	84.766.047,50	5.987.152,07	87.224.446,18
5	2028	3.822.486,75	88.588.534,24	5.325.021,13	92.549.467,32
6	2029	3.047.261,03	91.635.795,27	4.861.591,64	97.411.058,96
7	2030	2.316.677,50	93.952.472,77	4.450.796,93	101.861.855,89
8	2031	815.442,76	94.767.915,53	3.460.800,44	105.322.656,32
9	2032	365.912,30	95.133.827,82	3.273.477,48	108.596.133,81
10	2033	(499.762,91)	94.634.064,92	2.806.238,04	111.402.371,85
11	2034	(1.298.034,24)	93.336.030,68	2.402.099,37	113.804.471,22
12	2035	(2.633.393,82)	90.702.636,86	1.602.729,89	115.407.201,11
13	2036	(2.971.657,84)	87.730.979,02	1.596.535,44	117.003.736,55
14	2037	(3.901.557,98)	83.829.421,04	1.161.597,42	118.165.333,97
15	2038	(4.647.514,15)	79.181.906,88	886.387,42	119.051.721,39
16	2039	(6.331.965,64)	72.849.941,25	(84.645,54)	118.967.075,85
17	2040	(7.198.052,83)	65.651.888,42	(395.667,38)	118.571.408,47
18	2041	(8.613.836,49)	57.038.051,93	(1.057.186,30)	117.514.222,17
19	2042	(9.840.565,56)	47.197.486,37	(1.499.735,82)	116.014.486,35
20	2043	(10.878.516,53)	36.318.969,84	(1.805.905,17)	114.208.581,18
21	2044	(11.481.724,20)	24.837.245,64	(1.708.618,20)	112.499.962,98
22	2045	(12.651.081,75)	12.186.163,89	(2.007.650,26)	110.492.312,72
23	2046	(14.249.721,60)	(2.063.557,71)	(2.748.853,85)	107.743.458,87
24	2047	(14.499.911,96)	(16.563.469,67)	(2.696.545,51)	105.046.913,36
25	2048	(14.911.763,05)	(31.475.232,72)	(2.796.563,13)	102.250.350,23
26	2049	(15.172.521,34)	(46.647.754,06)	(2.827.853,50)	99.422.496,73
27	2050	(16.110.483,79)	(62.758.237,85)	(3.312.458,65)	96.110.038,08
28	2051	(16.006.767,04)	(78.765.004,89)	(2.987.418,25)	93.122.619,83
29	2052	(16.327.074,83)	(95.092.079,71)	(3.015.321,39)	90.107.298,44
30	2053	(15.788.524,43)	(110.880.604,14)	(2.603.864,74)	87.503.433,69
31	2054	(15.779.754,96)	(126.660.359,11)	(3.075.009,95)	84.428.423,75
32	2055	(15.819.130,32)	(142.479.489,43)	(4.098.775,20)	80.329.648,54
33	2056	(28.132.886,75)	(170.612.376,18)	(18.420.468,43)	61.909.180,11
34	2057	(27.995.393,13)	(198.607.769,31)	(20.392.887,49)	41.516.292,62
35	2058	(28.845.685,04)	(227.453.454,34)	(22.943.331,32)	18.572.961,30

Fluxo de Caixa - Duração do Passivo com Riscos (Geração Atual)

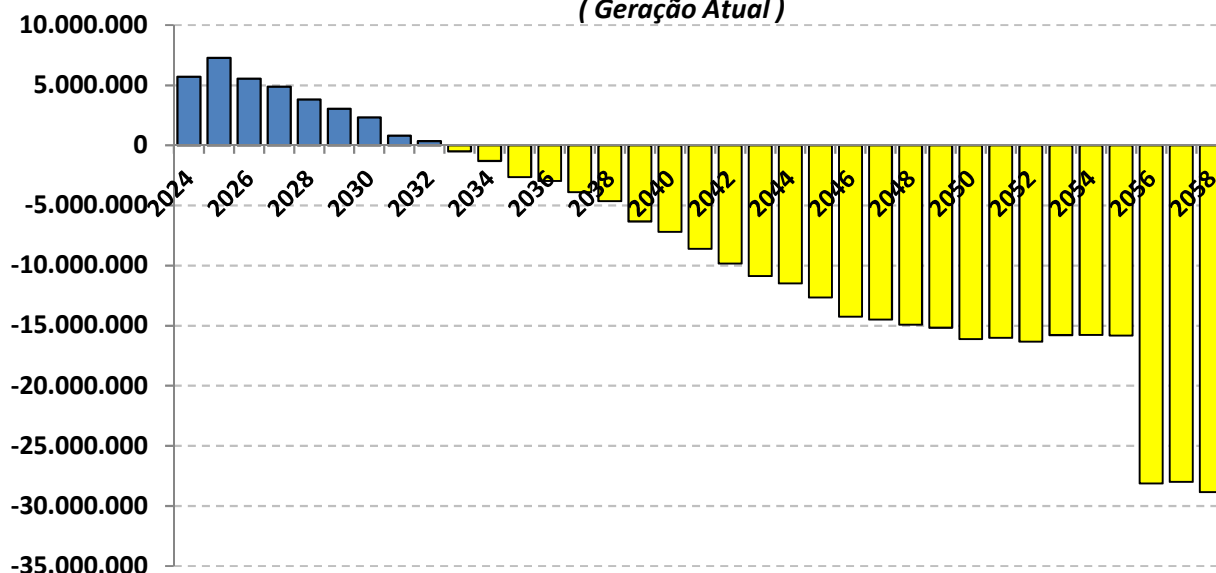


O estudo acima, não leva em consideração, a entrada de novos Servidores Ativos, portanto, a Receita provável nesse estudo é temporária para os próximos 35 anos.

A Análise entre Receitas e Despesas deste estudo, foi realizada em cima dos dados fornecidos para a realização do Cálculo Atuarial, posicionado em 31/12/2023.

Duração do Passivo com Riscos - VIGENTE

*Instante em que o RPPS passará a consumir os recursos poupados -
(Geração Atual)*

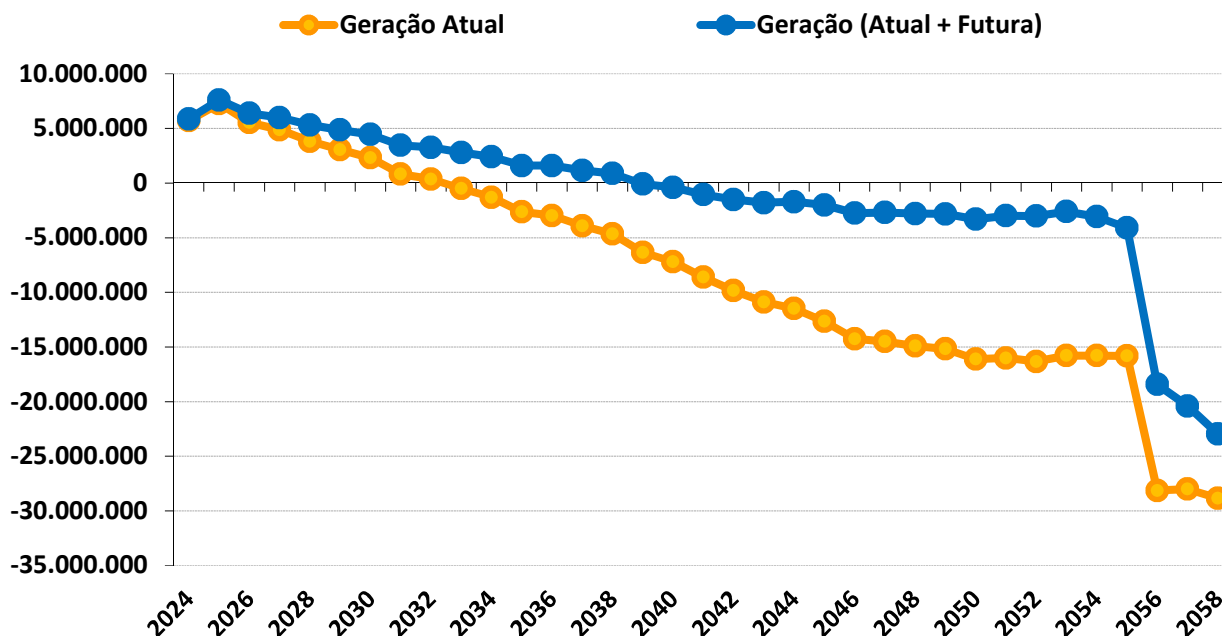


As probabilidades de riscos indicam que a partir do ano de 2033 as receitas com Contribuições serão inferiores as Despesas com Benefícios, o que irá fazer com que os Beneficiários passem a consumir as reservas capitalizadas do fundo previdenciário **(Lembrando que esse cenário não leva em consideração a entrada de novos servidores).**

Realizando o mesmo estudo de Duração do Passivo com Riscos, mas incluindo a Geração Futura, a reposição de massa (NOVOS ENTRADOS), postergará o instante em que as Despesas passarão a ser maiores do que as Receitas em 6 anos, postergando a necessidade do RPPS de consumir os recursos para o ano de 2039.

Duração do Passivo com Riscos - VIGENTE

Instante em que o RPPS passará a consumir os recursos poupados



Duração do Passivo com riscos - VIGENTE

	GERAÇÃO ATUAL	GERAÇÃO ATUAL + FUTURA
Fluxo Financeiro negativo *	2033	2039
Insolvência Financeira **	2046	0

* Despesas maiores que as Receitas (Início do consumo de recursos poupados).

** Fim do Patrimônio Líquido do RPPS

Este estudo de **Comportamento da Duração do Passivo**, considerando os riscos **mencionados**, tem o objetivo de fornecer informações para o RPPS, na elaboração da Política Anual de Investimentos – PAI e/ou, de Estudo de ALM.

Com base nessas análises, o gestor do RPPS poderá definir seus objetivos de aplicação financeira, visando à rentabilidade dos fundos de investimento e principalmente sua data de vencimento em conformidade com a necessidade de caixa do fundo previdenciário.

O gerenciamento de ativos e passivos - **ALM** – será uma ferramenta de suma importância, pois irá mensurar com mais segurança, a exposição do patrimônio do instituto aos riscos do mercado financeiro, tornando mais consistentes os objetivos estabelecidos pelos gestores e conselheiros da administração dos Regimes Próprios de Previdência Social.



Igor França Garcia

Atuário MIBA/RJ 1.659

Certificação de Especialista em Investimento - CEA

Consultor de Investimentos credenciado pela CVM

ANEXO 15

Conceitos e Definições

ANEXO 15 – CONCEITOS E DEFINIÇÕES

15.1. CONCEITOS

- **Alíquota de contribuição normal:** percentual de contribuição, instituído em lei do ente federativo, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios.
- **Alíquota de contribuição suplementar:** percentual de contribuição extraordinária, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do deficit atuarial.
- **Análise de sensibilidade:** método que busca mensurar o efeito de uma hipótese ou premissa no resultado final de um estudo ou avaliação atuarial.
- **Ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios:** somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento das despesas administrativas do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em regime de repartição de capitais de cobertura.

- **Atuário:** profissional técnico especializado, bacharel em Ciências Atuariais e legalmente habilitado para o exercício da profissão nos termos do Decreto-lei nº 806, de 04 de setembro de 1969.
- **Auditoria atuarial:** exame dos aspectos atuariais do plano de benefícios do RPPS realizado por atuária ou empresa de consultoria atuarial certificada, na forma de instrução normativa específica, com o objetivo de verificar e avaliar a coerência e a consistência da base cadastral, das bases técnicas adotadas, da adequação do plano de custeio, dos montantes estimados para as provisões (reservas) matemáticas e fundos de natureza atuarial, bem como de demais aspectos que possam comprometer a liquidez e solvência do plano de benefícios.
- **Avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios.

- **Bases técnicas:** premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuária, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regramento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.
- **Custo normal:** o valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.
- **Custo suplementar:** o valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de deficit gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação das bases técnicas ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos garantidores necessários à cobertura das provisões matemáticas previdenciárias.
- **Data focal da avaliação atuarial:** data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como os ativos garantidores, e na qual foram apurados o resultado e a situação atuarial do plano, sendo que nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a data do último dia do ano civil, 31 de dezembro.

- **Deficit atuarial:** resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber e do fluxo dos parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.
- **Deficit financeiro:** valor da insuficiência financeira, período a período, apurada por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS em cada exercício financeiro.
- **Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA):** documento exclusivo de cada RPPS, que demonstra, as características gerais do plano de benefícios, da massa segurada pelo plano e os principais resultados da avaliação atuarial, elaborado conforme definido pela Secretaria de Previdência - SPREV do Ministério do Trabalho e Previdência - MTP.
- **Duração do passivo:** a média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses pagamentos.
- **Equacionamento de deficit atuarial:** decisão do ente federativo quanto às formas, prazos, valores e condições em que se dará o completo reequilíbrio do plano de benefícios do RPPS, observadas as normas legais e regulamentares.

- **Equilíbrio atuarial:** garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime.
- **Equilíbrio financeiro:** garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.
- **Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média:** a média das Estruturas a Termo de Taxa de Juros diárias embasadas nos títulos públicos federais indexados ao Índice de Preço ao Consumidor Amplo - IPCA.
- **Evento gerador do benefício:** evento que gera o direito e torna o segurado do RPPS ou o seu dependente elegível ao benefício.
- **Fundo em capitalização:** fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, com a finalidade de acumulação de recursos para pagamento dos compromissos definidos no plano de benefícios do RPPS, no qual, pelo menos, as aposentadorias programadas e as pensões por morte decorrentes dessas aposentadorias são estruturadas sob o regime financeiro de capitalização.

- **Fundo em repartição:** fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 1964, em caso de segregação da massa, em que as contribuições a serem pagas pelo ente federativo, pelos segurados e beneficiários filiados ao RPPS são fixadas sem objetivo de acumulação de recursos, sendo as insuficiências aportadas pelo ente federativo, admitida a constituição de fundo para oscilação de riscos;
- **Fluxo atuarial:** discriminação dos fluxos de recursos, direitos, receitas e encargos do plano de benefícios do RPPS, benefício a benefício, período a período, que se trazidos a valor presente pela taxa atuarial de juros adotada no plano, convergem para os resultados do Valor Atual dos Benefícios Futuros e do Valor Atual das Contribuições Futuras que deram origem aos montantes dos fundos de natureza atuarial, às provisões matemáticas (reservas) a contabilizar e ao eventual deficit ou superavit apurados da avaliação atuarial.
- **Fundo para oscilação de riscos:** valor destinado à cobertura de riscos decorrentes de desvios das hipóteses adotadas na avaliação atuarial ou com o objetivo de anti-seleção de riscos, cuja finalidade é manter nível de estabilidade do plano de custeio do RPPS e garantir sua solvência.
- **Ganhos e perdas atuariais:** demonstrativo sobre o ajuste entre a realidade e a expectativa que se tinha quando da formulação do plano de custeio, acerca do comportamento das hipóteses ou premissas atuariais.

- **Método de financiamento atuarial:** metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.
- **Nota técnica atuarial (NTA):** documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, que contém todas as formulações e expressões de cálculo utilizadas nas avaliações atuariais do regime, relativas às alíquotas de contribuição e encargos do plano de benefícios, às provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e aos fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à massa de segurados e beneficiários do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações.
- **Provisão matemática de benefícios a conceder:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.
- **Provisão matemática de benefícios concedidos:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício já concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

- **Passivo atuarial:** é o valor presente, atuarialmente calculado, dos benefícios referentes aos servidores, dado determinado método de financiamento do plano de benefícios.
- **Parecer atuarial:** documento emitido por atuário que apresenta de forma conclusiva a situação financeira e atuarial do plano de benefícios, no que se refere à sua liquidez de curto prazo e solvência, que certifica a adequação da base cadastral e das bases técnicas utilizadas na avaliação atuarial, a regularidade ou não do repasse de contribuições ao RPPS e a observância do plano de custeio vigente, a discrepância ou não entre o plano de custeio vigente e o plano de custeio de equilíbrio estabelecido na última avaliação atuarial e aponta medidas para a busca e manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.
- **Plano de benefícios:** o conjunto de benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais, limitado às aposentadorias e pensões por morte.
- **Plano de custeio de equilíbrio:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminadas por benefício, para financiamento do Plano de Benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessárias para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios, proposto na avaliação atuarial.

- **Plano de custeio vigente:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, estabelecido em lei pelo ente federativo e vigente na posição da avaliação atuarial.
- **Projeções atuariais:** compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples, em caso de Fundo em Repartição e benefícios mantidos pelo Tesouro e taxa de administração.
- **Relatório da avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na NTA e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.
- **Relatório de análise das hipóteses:** instrumento de responsabilidade da unidade gestora do RPPS, elaborado por atuário legalmente responsável, pelo qual demonstra-se a adequação e aderência das bases técnicas adotadas na avaliação atuarial do regime próprio às características da massa de beneficiários do regime e aos parâmetros gerais estabelecidos neste Anexo.

• **Regime financeiro de capitalização:** regime no qual o valor atual de todo o fluxo de contribuições normais e suplementares futuras acrescido ao patrimônio do plano é igual ao valor atual de todo o fluxo de pagamento de benefícios futuros, fluxo este considerado até sua extinção e para todos os benefícios cujo evento gerador venha a ocorrer no período futuro dos fluxos, requerendo o regime, pelo menos, a constituição:

a) de provisão matemática de benefícios a conceder até a data prevista para início do benefício, apurada de acordo com o método de financiamento estabelecido; e

b) de provisão matemática de benefícios concedidos para cada benefício do plano a partir da data de sua concessão.

• **Regime financeiro de repartição de capitais de cobertura:** regime no qual o valor atual de todo o fluxo de contribuições normais futuras de um único período é igual ao valor atual de todo o fluxo de pagamento de benefícios futuros, considerado até sua extinção, para os benefícios cujo evento gerador venha a ocorrer naquele único período, requerendo o regime, no mínimo, a constituição de provisão matemática de benefícios concedidos para cada benefício a partir da data de concessão do mesmo.

• **Regime financeiro de repartição simples:** regime em que o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de benefícios futuros cujo pagamento venha a ocorrer nesse mesmo exercício.

• **Resultado atuarial:** resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário, caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.

- **Segregação da massa:** a separação dos segurados do plano de benefícios do RPPS em grupos distintos que integrarão o Fundo em Capitalização e o Fundo em Repartição.
- **Serviço passado:** parcela do passivo atuarial do segurado correspondente ao período anterior a seu ingresso no RPPS do ente, para a qual não exista compensação financeira integral, e, para os beneficiários, à parcela do passivo atuarial relativa ao período anterior à assunção pelo regime próprio e para o qual não houve contribuição para custear esses benefícios.
- **Sobrevida média dos aposentados e pensionistas:** representa a sobrevida média da tábua de mortalidade na data da avaliação atuarial e expresso em anos dos aposentados, pensionistas vitalícios e da duração do tempo do benefício das pensões temporárias.
- **Superavit atuarial:** resultado positivo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras e do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.
- **Tábuas biométricas:** instrumentos demográficos estatísticos utilizados nas bases técnicas da avaliação atuarial que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, tais como: sobrevivência, mortalidade, invalidez, morbidade, etc.

- **Taxa atuarial de juros:** é a taxa anual utilizada no cálculo dos direitos e compromissos do plano de benefícios a valor presente, sem utilização do índice oficial de inflação de referência do plano de benefícios.
- **Taxa de juros parâmetro:** aquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média - ETTJ, divulgado anualmente no Anexo VII desta Portaria, seja o mais próximo à duração do passivo do respectivo plano de benefícios.
- **Valor atual das contribuições futuras - VACF:** valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na NTA e os preceitos da Ciência Atuarial.
- **Valor atual dos benefícios futuros - VABF:** valor presente atuarial do fluxo de futuros pagamentos de benefícios de um plano de benefícios, considerados as bases técnicas indicadas na NTA e os preceitos da Ciência Atuarial.
- **Viabilidade financeira:** capacidade de o ente federativo dispor de recursos financeiros suficientes para honrar os compromissos previstos no plano de benefícios do RPPS.
- **Viabilidade fiscal:** capacidade de cumprimento dos limites fiscais previstos na Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2000.
- **Viabilidade orçamentária:** capacidade de o ente federativo consignar receitas e fixar despesas, em seu orçamento anual, suficientes para honrar os compromissos com o RPPS.

1.2. DEFINIÇÕES

- **Ente federativo:** a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios.
- **Regime Próprio de Previdência Social - RPPS:** o regime de previdência instituído no âmbito da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios até 13 de novembro de 2019, data de publicação da Emenda Constitucional nº 103, de 2019, que assegure, por lei, aos seus segurados, os benefícios de aposentadorias e pensão por morte previstos no art. 40 da Constituição Federal.
- **Segurados:** os segurados em atividade que sejam servidores públicos titulares de cargo efetivo, membros da magistratura, do Ministério Público, da Defensoria Pública e dos Tribunais de Contas de quaisquer dos poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações.
- **Beneficiários:** os segurados aposentados e os pensionistas amparados em RPPS.
- **RPPS em extinção:** o RPPS do ente federativo que deixou de assegurar em lei os benefícios de aposentadoria e pensão por morte a todos os segurados, mantendo a responsabilidade pelo pagamento dos benefícios concedidos, bem como daqueles cujos requisitos necessários à sua concessão foram implementados anteriormente à vigência da lei.
- **Unidade gestora:** entidade ou órgão único, de natureza pública, de cada ente federativo, abrangendo todos os poderes, órgãos e entidades autárquicas e fundacionais, que tenha por finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do RPPS, incluindo a arrecadação e gestão de recursos e fundos previdenciários, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios previdenciários.

- **Dirigentes da unidade gestora:** representante legal ou o detentor da autoridade mais elevada da unidade gestora do RPPS, e os demais integrantes do órgão ou instância superior de direção da unidade imediatamente a ele subordinados, correspondentes aos diretores no caso de diretoria executiva, ou aos cargos com funções de direção assemelhadas, em caso de outra denominação do órgão ou instância superior de direção.
- **Responsável pela gestão das aplicações dos recursos do RPPS:** o dirigente ou servidor da unidade gestora do RPPS formalmente designado para a função, por ato da autoridade competente.
- **Benefícios previdenciários:** aposentadorias e pensão por morte.
- **Cargo efetivo:** o conjunto de atribuições, deveres e responsabilidades específicas definidas em estatutos dos entes federativos cometidas a um servidor aprovado por meio de concurso público de provas ou de provas e títulos.
- **Carreira:** a sucessão de cargos efetivos, estruturados em níveis e graus segundo sua natureza, complexidade e o grau de responsabilidade, de acordo com o plano definido por lei de cada ente federativo.
- **Tempo de efetivo exercício no serviço público:** o tempo de exercício de cargo, inclusive militar, função ou emprego público, ainda que descontínuo, na Administração direta e indireta de qualquer dos entes federativos.
- **Remuneração do cargo efetivo:** o valor constituído pelo subsídio, pelos vencimentos e pelas vantagens pecuniárias permanentes do cargo, estabelecidos em lei de cada ente, acrescido dos adicionais de caráter individual e das vantagens pessoais permanentes.

- **Recursos previdenciários:** as contribuições e quaisquer valores, bens, ativos e seus rendimentos vinculados ao RPPS ou aos fundos previdenciários, de que trata o art. 6º da Lei nº 9.717, de 28 de novembro 1998, inclusive a totalidade dos créditos do ente instituidor do benefício, reconhecidos pelo regime de origem, relativos à compensação financeira prevista nos §§ 9º e 9º-A do art. 201 da Constituição Federal e os recursos destinados à taxa de administração.
- **Equilíbrio financeiro e atuarial:** a garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das despesas projetadas, apuradas atuarialmente, que, juntamente com os bens, direitos e ativos vinculados, comparados às obrigações assumidas, evidenciem a solvência e a liquidez do plano de benefícios.
- **Taxa de administração:** o valor financiado por meio de alíquota de contribuição, a ser somada às alíquotas de cobertura do custo normal do RPPS ou outra forma prevista em lei de cada ente, para custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização, administração e ao funcionamento do regime, inclusive para conservação de seu patrimônio, observados limites anuais de gastos e a sua manutenção de forma segregada dos recursos destinados ao pagamento de benefícios.
- **Base de cálculo:** valor das parcelas da remuneração ou do subsídio adotadas como base para contribuição ao RPPS e para cálculo dos benefícios por meio de média aritmética.
- **Cálculo por integralidade:** regra de definição do valor inicial de proventos de aposentadoria e das pensões por morte, que corresponderão à remuneração do segurado no cargo efetivo, ao subsídio, ou ao provento, conforme previsto na regra vigente para concessão desses benefícios quando da implementação dos requisitos pelo segurado ou beneficiário.

- **Cálculo por média:** regra de definição dos proventos, que considera a média aritmética simples das bases de cálculo das contribuições aos regimes de previdência a que esteve filiado o segurado ou das bases para contribuições decorrentes das atividades militares de que tratam os arts. 42 e 142 da Constituição Federal, atualizadas monetariamente, correspondentes a todo o período contributivo, ou a parte deste, conforme regra vigente na data do implemento dos requisitos de aposentadoria.
- **Paridade:** forma de revisão dos proventos de aposentadoria e das pensões por morte aos quais foi assegurada a aplicação dessa regra, que ocorrerá na mesma proporção e na mesma data, sempre que se modificar a remuneração ou subsídio dos segurados em atividade, sendo também estendidos aos aposentados e pensionistas quaisquer benefícios ou vantagens posteriormente concedidos aos segurados, inclusive quando decorrentes da transformação ou reclassificação do cargo ou função em que se deu a aposentadoria ou que serviu de referência para a concessão de pensão por morte, desde que tenham natureza permanente e geral e sejam compatíveis com o regime jurídico dos segurados em atividade, na forma da lei.
- **Reajustamento anual:** forma de revisão dos proventos e das pensões por morte aos quais não foi garantida a aplicação da paridade, para preservar, em caráter permanente, o valor real desses benefícios, conforme índice definido na legislação de cada ente federativo.
- **Proventos integrais:** regra de definição do valor inicial de proventos, sem proporcionalização, que corresponderão à 100% (cem por cento) do valor calculado conforme inciso XVIII ou, pelo menos a 100% do valor calculado conforme inciso XIX, de acordo com a regra constitucional ou legal aplicável em cada hipótese.

- **Proventos proporcionais:** proventos de aposentadoria concedidos ao segurado que não cumpriu os requisitos para obtenção de proventos integrais, calculados conforme fração entre o tempo de contribuição do segurado e o tempo mínimo exigido para concessão de proventos integrais, calculado em dias, fração que será aplicada sobre a integralidade da remuneração do segurado ou sobre o resultado da média aritmética das bases de cálculo de contribuição com os percentuais a ela acrescidos, conforme regra constitucional ou legal aplicável em cada hipótese.
- **Contribuições normais:** as contribuições do ente e dos segurados e beneficiários destinadas à cobertura do custo normal do plano de benefícios, e as contribuições dos aposentados e pensionistas, inclusive em decorrência da ampliação da base de cálculo para o valor dos proventos de aposentadoria e de pensões por morte que supere o valor a partir do salário mínimo.
- **Contribuições suplementares:** as contribuições a cargo do ente destinadas à cobertura do custo suplementar, que corresponde às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, referentes ao tempo de serviço passado, ao equacionamento de deficit e outras finalidades para o equilíbrio do regime não incluídas nas contribuições normais.
- **Notificação de Ação Fiscal - NAF:** documento que instaura o Processo Administrativo Previdenciário - PAP, emitido por Auditor-Fiscal da Receita Federal do Brasil - AFRFB credenciado pela Secretaria de Previdência - SPREV do Ministério do Trabalho e Previdência - MTP.
- **Decisão-Notificação - DN:** ato pelo qual AFRFB designado pela SPREV decide sobre impugnação apresentada no PAP.

- **Decisão de Recurso - DR:** ato pelo qual a autoridade competente decide sobre o recurso administrativo no PAP.
- **Despacho-Justificativa:** ato praticado no PAP por AFRFB designado pela SPREV, homologado pela autoridade imediatamente superior e que não constitua DN ou DR.
- **Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP:** documento instituído pelo Decreto no 3.788, de 11 de abril de 2001, que atesta, para os fins do disposto no art. 7º da Lei nº 9.717, de 1998, o cumprimento, pelos Estados, Distrito Federal e Municípios, dos critérios e exigências aplicáveis aos RPPS e aos seus fundos previdenciários, conforme previsão do inciso IV do art. 9º dessa Lei.

DEMONSTRATIVO

DE RESULTADO DE

AVALIAÇÃO ATUARIAL

(2025, DATA FOCAL 31/12/2024)

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

ENTE

Nome: Nova Xavantina

UF: MT

DADOS DO ATUÁRIO RESPONSÁVEL TÉCNICO

Nome: IGOR FRANCA GARCIA

MTE: 47.368 - 116/MG

DADOS DOS ORGÃOS/ENTIDADES

CNPJ	Nome	Poder	Tipo	Competência da Base Cadastral
15.024.045/0001-73	MUNICIPIO DE NOVA XAVANTINA	Executivo	Administração Direta	12/2024
15.372.402/0001-94	NOVA XAVANTINA CAMARA MUNICIPAL	Legislativo	Administração Direta	12/2024
04.909.731/0001-05	FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL EDE NOVA XAVANTINA	Executivo	Administração Indireta (Autarquias e Fundações)	12/2024

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

COMPOSIÇÃO DE MASSA

Civil

Segregação de Massa

☒

Não Possui

☐

Instituída neste Exercício ou Mantida

☐

Revisada neste Exercício

☐

Extinta neste Exercício

Benefícios Mantido pelo

Possui Aposentadorias ou Pensões por Morte de Responsabilidade Financeira do Tesouro, que não se caracterizam como Segregação da Massa?

☐

Sim

☒

Não

Militar

Segregação de Massa

☐

Não Possui

☐

Instituída neste Exercício ou Mantida

☐

Revisada neste Exercício

☐

Extinta neste Exercício

Benefícios Mantido pelo

Possui Aposentadorias ou Pensões por Morte de Responsabilidade Financeira do Tesouro, que não se caracterizam como Segregação da Massa?

☐

Sim

☐

Não

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

IDENTIFICAÇÃO DO DRAA

Exercício do DRAA: 2025

Tipo do DRAA: Avaliação Atuarial Anual

Avaliação Atuarial Inicial: ☐ Sim ☒ Não

Data da Avaliação: 31/12/2024

Data de Elaboração da Avaliação: 23/05/2025

Nº da Nota Técnica Atuarial Vigente - Plano Previdenciário: 2025.000705.1

Nº da Nota Técnica Atuarial Vigente - Plano Financeiro:

Descrição:

Retificação: ☐ Sim ☒ Não

Motivado por Iniciativa Própria: ☐ Sim ☐ Não

Justificativa:

Motivado por Notificação: ☐ Sim ☐ Não

Números da Notificação:

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Plano Civil

Previdenciário

Civil >> Previdenciário >> Base Normativa

Plano de Custeio Vigente

Contribuição Normal

Ente Federativo

Norma

Aliquota (%): 13,50 Tipo da Norma: Número da Norma: Data da Norma: Dispositivo da Norma:

Base de Cálculo da Contribuição do Ente Federativo

Base de Cálculo	Tipo da Norma	Número da Norma	Data da Norma	Dispositivo da Norma
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	Lei	2737	15/07/2024	Art.1

Aposentados

Norma

Aliquota (%): 14,00 Tipo da Norma: Número da Norma: Data da Norma: Dispositivo da Norma:

Pensionistas

Norma

Aliquota (%): 14,00 Tipo da Norma: Número da Norma: Data da Norma: Dispositivo da Norma:

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Segurados Ativos

Norma

Aliquota (%): 14,00

Tipo da Norma:

Número da Norma:

Data da Norma:

Dispositivo da Norma:

Administração do Plano

Custeada com Recursos do RPPS

Alíquota (%): 4,56

Aporte (R\$):

Fundamento Legal

Tipo da Norma: Lei

Número da Norma: 2629

Data da Norma: 12/12/2023

Dispositivo da Norma: ART. 14

Base de Cálculo da Taxa de Administração

Base de Cálculo	Tipo da Norma	Número da Norma	Data da Norma	Dispositivo da Norma
Total das Remunerações dos Segurados Ativos, Aposentados e Pensionistas do Exercício Anterior	Lei	2629	12/12/2023	ART. 14

Plano de Amortização do Déficit Atuarial

Possui Plano de Amortização para Equacionamento do Déficit Atuarial Implementado em Lei:

Sim

Mês/Ano de Início do Plano:

10/2023

Fundamento Legal

Tipo da Norma: Lei

Número da Norma: 2737

Data da Norma: 15/07/2024

Dispositivo da Norma: ART. 2

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Plano de Amortização

Ano	Alíquota (%)	Aporte Anual (R\$)
2024		R\$ 3.558.620,96
2025		R\$ 3.800.000,00
2026		R\$ 4.000.000,00
2027		R\$ 4.100.000,00
2028		R\$ 4.131.980,66
2029		R\$ 4.163.484,82
2030		R\$ 4.194.474,00
2031		R\$ 4.224.908,05
2032		R\$ 4.254.745,22
2033		R\$ 4.283.941,96
2034		R\$ 4.312.452,99
2035		R\$ 4.340.231,13
2036		R\$ 4.367.227,29
2037		R\$ 4.393.390,39
2038		R\$ 4.418.667,28
2039		R\$ 4.443.002,67
2040		R\$ 4.466.339,07
2041		R\$ 4.488.616,67
2042		R\$ 4.509.773,30
2043		R\$ 4.529.744,33
2044		R\$ 4.548.462,58
2045		R\$ 4.565.858,24
2046		R\$ 4.581.858,74
2047		R\$ 4.596.388,71
2048		R\$ 4.609.369,85
2049		R\$ 4.620.720,81

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Plano de Amortização

Ano	Alíquota (%)	Aporte Anual (R\$)
2050		R\$ 4.630.357,11
2051		R\$ 4.638.191,04
2052		R\$ 4.644.131,48
2053		R\$ 4.648.083,88
2054		R\$ 4.649.950,06
2055		R\$ 4.649.628,10

Base de Cálculo

Base de Cálculo	Tipo da Norma	Número da Norma	Data da Norma	Dispositivo da Norma
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	Lei	2737	15/07/2024	ART. 2

Segregação de Massa

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Fundamento Legal

Tipo da Norma:

Número da Norma:

Data da Norma:

Dispositivo da Norma:

Critérios para Composição do Plano Previdenciário

Data de ingresso ao Seguro (Data do Corte):

Idade do Segurado:

Condição do Segurado:

Outros:

Atuário Responsável pelo Projeto de Segregação

Nome:

Número do Registro Profissional:

Aprovação prévia do MPS

Tipo do Documento:

Número do Documento:

Data do Documento:

Plano de Benefícios

Benefícios	Tipo da Norma	Número da Norma	Dispositivo da Norma	Data da Norma
Aposentadoria Por Invalidez Permanente	Lei	2629	42	12/12/2023
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	Lei	2629	44	12/12/2023
Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio	Lei	2629	45 e 46	12/12/2023
Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	Lei	2269	49 e 50	12/12/2023
Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	Lei	2269	43	12/12/2023
Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez	Lei	2269	49 e 50	12/12/2023

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Civil >> Previdenciário >> Base Cadastral

Estatísticas da População Coberta

Órgão/Entidade	População Coberta	Quantidade (A)			Média da B. Cálculo ou Média do Vr. do Benefício (B)		Idade Média		IMP		IMA		Valor da Folha Mensal (AxB)		
		Fem.	Masc.	Total	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Total
MUNICIPIO DE NOVA XAVANTINA	Servidores - PROFESSORES DA EDUC. INFANTIL E DO ENSINO FUND. E MÉDIO	96	10	106	R\$ 5.861,41	R\$ 5.809,40	47.00	47.00	59.00	63.00	39.00	37.00	R\$ 562.695,36	R\$ 58.094,00	R\$ 620.789,36
MUNICIPIO DE NOVA XAVANTINA	Servidores - DEMAIS SERVIDORES	330	139	469	R\$ 4.293,63	R\$ 5.116,77	43.00	45.00	62.00	65.00	32.00	31.00	R\$ 1.416.897,90	R\$ 711.231,03	R\$ 2.128.128,93
MUNICIPIO DE NOVA XAVANTINA	Servidores - DEMAIS SERVIDORES	7	3	10	R\$ 4.696,82	R\$ 11.116,53	38.00	26.00	63.00	66.00	29.00	26.00	R\$ 32.877,74	R\$ 33.349,59	R\$ 66.227,33
FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL EDE NOVA XAVANTINA	Aposentados - PROFESSORES DA EDUC. INFANTIL E DO ENSINO FUND. E MÉDIO - Por Tempo de Contribuição	26	2	28	R\$ 6.564,77	R\$ 7.333,39	64.00	61.00	0.00	0.00	64.00	61.00	R\$ 170.684,02	R\$ 14.666,78	R\$ 185.350,80
FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL EDE NOVA XAVANTINA	Aposentados - DEMAIS SERVIDORES - Por Invalidez	17	4	21	R\$ 2.878,72	R\$ 2.481,67	62.00	66.00	0.00	0.00	62.00	66.00	R\$ 48.938,24	R\$ 9.926,68	R\$ 58.864,92
FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL EDE NOVA XAVANTINA	Aposentados - DEMAIS SERVIDORES - Compulsória	4	6	10	R\$ 4.647,03	R\$ 2.568,84	64.00	74.00	0.00	0.00	64.00	74.00	R\$ 18.588,12	R\$ 15.413,04	R\$ 34.001,16
FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL EDE NOVA XAVANTINA	Aposentados - DEMAIS SERVIDORES - Por Tempo de Contribuição	26	14	40	R\$ 5.394,83	R\$ 6.425,25	60.00	66.00	0.00	0.00	60.00	66.00	R\$ 140.265,58	R\$ 89.953,50	R\$ 230.219,08
FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL EDE NOVA XAVANTINA	Aposentados - DEMAIS SERVIDORES - Por Idade	37	15	52	R\$ 2.191,59	R\$ 3.205,36	68.00	73.00	0.00	0.00	68.00	73.00	R\$ 81.088,83	R\$ 48.080,40	R\$ 129.169,23
FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL EDE NOVA XAVANTINA	Aposentados - DEMAIS SERVIDORES - Especial	0	0	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL EDE NOVA XAVANTINA	Pensionistas - DEMAIS SERVIDORES	29	17	46	R\$ 2.646,89	R\$ 3.401,02	61.00	59.00	0.00	0.00	0.00	0.00	R\$ 76.759,81	R\$ 57.817,34	R\$ 134.577,15

Estatísticas da População Coberta Previdência Complementar

Órgão/Entidade	População Coberta	Quantidade (A)			Média da B. Cálculo ou Média do Vr. do Benefício (B)		Idade Média		IMP		IMA		Valor da Folha Mensal (AxB)		
		Fem.	Masc.	Total	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Total
MUNICIPIO DE NOVA XAVANTINA	Servidores - DEMAIS SERVIDORES	1	3	4	R\$ 12.808,18	R\$ 12.087,37	39.00	29.33	63.00	66.00	36.00	27.00	R\$ 12.808,18	R\$ 36.262,11	R\$ 49.070,29

Avaliação Crítica

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Atualização da Base Cadastral

Segurados Ativos :	☒	Data do Último Recenseamento Previdenciário :	31/12/2024	Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário :	100,00
Aposentados :	☒	Data do Último Recenseamento Previdenciário :	31/12/2024	Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário :	50,00
Pensionistas :	☒	Data do Último Recenseamento Previdenciário :	31/12/2024	Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário :	50,00

Amplitude da Base Cadastral

Percentual de Cobertura da População :	100.00	Percentual de Cobertura em Relação aos Órgãos e Entidades :	100.00
--	--------	---	--------

Grupo	Descrição	Consistência da Base Cadastral	Completude da Base Cadastral
Ativo	Identificação do Segurado Ativo	76%-100%	76%-100%
Ativo	Sexo	76%-100%	76%-100%
Ativo	Estado Civil	76%-100%	76%-100%
Ativo	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
Ativo	Data de Ingresso no ENTE	76%-100%	76%-100%
Ativo	Identificação do Cargo Atual	76%-100%	76%-100%
Ativo	Base de Cálculo (Remuneração de Contribuição)	76%-100%	76%-100%
Ativo	Tempo de Contribuição para o RGPS	26%-50%	26%-50%
Ativo	Tempo de Contribuição para Outros RPPS	26%-50%	26%-50%
Ativo	Data de Nascimento do Cônjuge	76%-100%	76%-100%
Ativo	Número de Dependentes	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Identificação do Aposentado	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Sexo	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Estado Civil	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Data de Nascimento do Cônjuge	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Data de Nascimento do Dependente Mais Novo	76%-100%	76%-100%

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Grupo	Descrição	Consistência da Base Cadastral	Completude da Base Cadastral
Aposentado	Valor do Benefício	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Condição do Aposentado (válido ou inválido)	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Tempo de Contribuição para o RPPS	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Tempo de Contribuição para outros Regimes	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Valor Mensal da Compensação Previdenciária	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Número de Dependentes	76%-100%	76%-100%
Pensão	Identificação do Pensão	76%-100%	76%-100%
Pensão	Número de Pensionistas	76%-100%	76%-100%
Pensão	Sexo do Pensionista Principal	76%-100%	76%-100%
Pensão	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
Pensão	Valor do Benefício	76%-100%	76%-100%
Pensão	Condição do Pensionista (válido ou inválido)	76%-100%	76%-100%
Pensão	Duração do Benefício (vitalício ou temporário)	76%-100%	76%-100%

Tratamento da Base Cadastral

Grupo	Descrição	Inconsistências Encontradas	Adoção de Premissa	Quantidade de Registros	Descrição de Premissa Utilizada
Ativo	Identificação do Segurado Ativo	Nenhuma			
Ativo	Sexo	Nenhuma			
Ativo	Estado Civil	Nenhuma			
Ativo	Data de Nascimento	Nenhuma			
Ativo	Data de Ingresso no ENTE	Nenhuma			
Ativo	Identificação do Cargo Atual	Nenhuma			
Ativo	Base de Cálculo (Remuneração de Contribuição)	Nenhuma			
Ativo	Tempo de Contribuição para o RGPS	Não Foi informado para essa Reavaliação Atuarial, o TEMPO ANTERIOR DE CONTRIBUIÇÃO AO RPPS de 74% dos Servidores Ativos	X	435	Os Servidores ativos que não possuem Tempo Anterior de Contribuição ao RPPS, consideramos uma idade mínima de ingresso no mercado de trabalho aos 25 anos.
Ativo	Tempo de Contribuição para Outros RPPS	Não Foi informado para essa Reavaliação Atuarial, o TEMPO ANTERIOR DE CONTRIBUIÇÃO AO RPPS de 74% dos Servidores Ativos	X	435	Os Servidores ativos que não possuem Tempo Anterior de Contribuição ao RPPS, consideramos uma idade mínima de ingresso no mercado de trabalho aos 25 anos.

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Grupo	Descrição	Inconsistências Encontradas	Adoção de Premissa	Quantidade de Registros	Descrição de Premissa Utilizada
Ativo	Data de Nascimento do Cônjuge	Nenhuma			Para a realização deste Cálculo Atuarial, foi utilizado um Hx composto por um cônjuge com diferença de 5 anos, mais um dependente com idade mínima de 13 anos de idade
Ativo	Número de Dependentes	Nenhuma			Para a realização deste Cálculo Atuarial, foi utilizado um Hx composto por um cônjuge com diferença de 5 anos, mais um dependente com idade mínima de 13 anos de idade
Aposentado	Identificação do Aposentado	Nenhuma			
Aposentado	Sexo	Nenhuma			
Aposentado	Estado Civil	Nenhuma			
Aposentado	Data de Nascimento	Nenhuma			
Aposentado	Data de Nascimento do Cônjuge	Nenhuma			
Aposentado	Data de Nascimento do Dependente Mais Novo	Nenhuma			
Aposentado	Valor do Benefício	Nenhuma			
Aposentado	Condição do Aposentado (válido ou inválido)	Nenhuma			
Aposentado	Tempo de Contribuição para o RPPS	Nenhuma			
Aposentado	Tempo de Contribuição para outros Regimes	Nenhuma			
Aposentado	Valor Mensal da Compensação Previdenciária	Nenhuma			
Aposentado	Número de Dependentes	Nenhuma			
Pensão	Identificação do Pensão	Nenhuma			
Pensão	Número de Pensionistas	Nenhuma			
Pensão	Sexo do Pensionista Principal	Nenhuma			
Pensão	Data de Nascimento	Nenhuma			
Pensão	Valor do Benefício	Nenhuma			
Pensão	Condição do Pensionista (válido ou inválido)	Nenhuma			
Pensão	Duração do Benefício (vitalício ou temporário)	Nenhuma			

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Civil >> Previdenciário >> Base Técnica

Regimes e Métodos de Financiamento

Benefícios do Plano	Regime Financeiro e Método de Financiamento	Descrição do Método de Financiamento
Aposentadoria Por Invalidez Permanente	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO DE CAPITALS DE COBERTURA	
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - CRÉDITO UNITÁRIO PROJETADO	
Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - CRÉDITO UNITÁRIO PROJETADO	
Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO DE CAPITALS DE COBERTURA	
Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - CRÉDITO UNITÁRIO PROJETADO	
Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - CRÉDITO UNITÁRIO PROJETADO	

Hipóteses Atuariais

Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras

	Unidade	Hipóteses
Projeção da Taxa de Juros Real para o Exercício	PERCENTUAL	5.11
Projeção de Crescimento Real do Salário	PERCENTUAL	1.00
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	PERCENTUAL	0.00
Critério para Projeção do Valor dos Proventos Calculados pela Média	TEXTO	Média Ponderada da taxa de reajuste e os Benefícios, separados por classe de Atividade
Projeção da Taxa de Inflação de Longo Prazo	PERCENTUAL	4.96
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios	PERCENTUAL	97.82
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários	PERCENTUAL	97.82
Projeção da Taxa de Rotatividade	TEXTO	1,00
Crítérios da Projeção de Novos Entrantes	TEXTO	Não utilizamos a hipótese de novos entrantes
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por morte	INTEIRO	0
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por aposentadoria	INTEIRO	0
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por desligamento	INTEIRO	6
Projeção de Novos Entrantes - Quantidade de entradas	INTEIRO	0
Composição Familiar - Servidores em atividade	TEXTO	Conforme a realidade da Massa de Servidores

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras

	Unidade	Hipóteses
Probabilidade de Casados, se adotada premissa	TEXTO	NÃO
Diferença da Idade entre titular masculino e cônjuge feminino, se adotada premissa	TEXTO	5,00
Diferença da Idade entre titular feminino e cônjuge masculino, se adotada premissa	TEXTO	5,00
Composição Familiar - Aposentados	TEXTO	Conforme a realidade da Massa de Servidores
Probabilidade de Casados, se adotada premissa	TEXTO	NÃO
Diferença da Idade entre titular masculino e cônjuge feminino, se adotada premissa	TEXTO	5,00
Diferença da Idade entre titular feminino e cônjuge masculino, se adotada premissa	TEXTO	5,00
Hipótese Adotada para Entrada em Aposentadoria	TEXTO	25,00
Outras Hipóteses Adotadas	TEXTO	0,00

Hipóteses Biométricas

Tipo Tábua	Tábua da População Masculina	Tábua da População Feminina
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	Outras	Outras
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	Outras	Outras
Tábua de Mortalidade de Inválido	Outras	Outras
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Tábua de Morbidez	Samuel Dumas	Samuel Dumas
Outras Tábuas utilizadas	IBGE 2023 - Masculino / IAPB-57	IBGE 2023 - Feminino / IAPB-57

Descrição da Hipótese de Novos Entrantes: Não utilizamos a hipótese de novos entrantes

Justificativa da Adoção de Hipóteses

Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

	Unidade	Valor previsto no DRAA de 2022	Valor ocorrido em 2022	Valor previsto no DRAA de 2023	Valor ocorrido em 2023	Valor previsto no DRAA de 2024	Valor ocorrido em 2024	Perspectiva de Longo prazo	Justificativa Técnica para Eventuais Discrepâncias em Relação a Hipótese Adotada
Projeção da Taxa de Juros Real para o Exercício	PERCENTUAL	4.88	0	4.88	6.66	4.9	2.52	0	0
Projeção de Crescimento Real do Salário	PERCENTUAL	1.00	0.37	1.00	1.25	1.00	0	0	0
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	PERCENTUAL	0.00	0.25	0.00	0.16	0.00	0	0	0
Critério para Projeção do Valor dos Proventos Calculados pela Média	TEXTO	Utilizamos uma média ponderada, separando por classes de reajustes	Utilizamos uma média ponderada, separando por classes de reajustes	Utilizamos uma média ponderada, separando por classes de reajustes	Utilizamos uma média ponderada, separando por classes de reajustes	Utilizamos uma média ponderada, separando por classes de reajustes	Utilizamos uma média ponderada, separando por classes de reajustes	0	Utilizamos uma média ponderada, separando por classes de reajustes
Projeção da Taxa de Inflação de Longo Prazo	PERCENTUAL	0	0	0	0	0	0	0	0
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios	PERCENTUAL	98	98	98	98	98	98	0	Não consideramos para não gerarmos distorções
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários	PERCENTUAL	98	98	98	98	98	98	0	Não consideramos para não gerarmos distorções
Projeção da Taxa de Rotatividade	TEXTO	5	1	5	1	6	1	0	0
Critérios da Projeção de Novos Entrantes	TEXTO	0	0	0	0	0	0	0	Não utilizamos Novos Entrantes nos Cálculos anteriores
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por morte	INTEIRO	3	0	3	0	3	2	0	Não utilizamos Novos Entrantes nos Cálculos anteriores
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por aposentadoria	INTEIRO	12	1	15		14	0	0	Não utilizamos Novos Entrantes nos Cálculos anteriores
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por desligamento	INTEIRO	5	6	5	6	6	4	0	Não utilizamos Novos Entrantes nos Cálculos anteriores

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

	Unidade	Valor previsto no DRAA de 2022	Valor ocorrido em 2022	Valor previsto no DRAA de 2023	Valor ocorrido em 2023	Valor previsto no DRAA de 2024	Valor ocorrido em 2024	Perspectiva de Longo prazo	Justificativa Técnica para Eventuais Discrepâncias em Relação a Hipótese Adotada
Projeção de Novos Entrantes - Quantidade de entradas	INTEIRO	0	0	0	0	0	0	0	Não utilizamos Novos Entrantes nos Cálculos anteriores
Composição Familiar - Servidores em atividade	TEXTO	Conforme a realidade da Massa de Servidores	Conforme a realidade da Massa de Servidores	Conforme a realidade da Massa de Servidores	Conforme a realidade da Massa de Servidores	Conforme a realidade da Massa de Servidores	Conforme a realidade da Massa de Servidores	0	0
Probabilidade de Casados, se adotada premissa	TEXTO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	0	0
Diferença da Idade entre titular masculino e cônjuge feminino, se adotada premissa	TEXTO	5	5	5	5	5	5	0	0
Diferença da Idade entre titular feminino e cônjuge masculino, se adotada premissa	TEXTO	5	5	5	5	5	5	0	0
Composição Familiar - Aposentados	TEXTO	Conforme a realidade da Massa de Servidores	Conforme a realidade da Massa de Servidores	Conforme a realidade da Massa de Servidores	Conforme a realidade da Massa de Servidores	Conforme a realidade da Massa de Servidores	Conforme a realidade da Massa de Servidores	0	0
Probabilidade de Casados, se adotada premissa	TEXTO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	0	0
Diferença da Idade entre titular masculino e cônjuge feminino, se adotada premissa	TEXTO	5	5	5	5	5	5	0	0
Diferença da Idade entre titular feminino e cônjuge masculino, se adotada premissa	TEXTO	5	5	5	5	5	5	0	0
Hipótese Adotada para Entrada em Aposentadoria	TEXTO	25	25	25	25	25	25	0	0
Outras Hipóteses Adotadas	TEXTO	0	0	0	0	0	0	0	0
Hipóteses Biométricas									

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

	População	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2022	Número de eventos ocorridos em 2022	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2023	Número de eventos ocorridos em 2023	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2024	Número de eventos ocorridos em 2024	Justificativa Técnica para Eventuais Discrepâncias em Relação a Hipótese Adotada
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	Masculino	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	2.00	
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	Feminino	2.00	0.00	0.00	0.00	2.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	Masculino	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	2.00	
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	Feminino	3.00	1.00	2.00	0.00	4.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Inválido	Masculino	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Inválido	Feminino	0.00	0.00	3.00	1.00	0.00	0.00	
Tábua de Entrada em Invalidez	Masculino	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	
Tábua de Entrada em Invalidez	Feminino	1.00	1.00	0.00	2.00	1.00	0.00	
Tábua de Morbidez	Masculino	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
Tábua de Morbidez	Feminino	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	
Outras Tábuas utilizadas	Masculino	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
Outras Tábuas utilizadas	Feminino	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Civil >> Previdenciário >> Resultados

Valores dos Compromissos

Descrição	Geração Atual	Gerações Futuras
Valor Atual dos Salários Futuros	R\$ 377.898.800,33	
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	R\$ 69.381.325,41	R\$ 0,00
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	R\$ 68.970.978,00	
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	R\$ 0,00	
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	R\$ 0,00	
Aplicações em Enquadramento - RPPS	R\$ 0,00	
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	R\$ 0,00	
Demais Bens, direitos e ativos	R\$ 410.347,41	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 114.664.900,69	R\$ 0,00
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 115.541.506,29	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 57.339.832,52	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 28.438.063,19	
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 9.341.616,46	
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	R\$ 20.421.994,12	
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 876.605,60	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	R\$ 492.943,89	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	R\$ 335.112,74	
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 48.548,97	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER :	R\$ 23.744.562,22	R\$ 0,00
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER:	R\$ 214.830.659,35	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 130.016.895,69	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 55.079.872,97	

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual	Gerações Futuras
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 28.854.350,57	
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 879.540,12	
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER:	R\$ 191.086.097,13	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	R\$ 88.960.608,62	
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	R\$ 88.996.199,99	
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	R\$ 1.588.104,87	
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	R\$ 198.112,31	
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 11.343.071,34	
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI:	R\$ 68.406.616,66	R\$ 0,00
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 68.406.616,66	
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 0,00	
RESULTADO ATUARIAL		
Déficit Atuarial	-R\$ 621.520,84	
Equilíbrio Atuarial	R\$ 0,00	
Superávit Atuarial	R\$ 0,00	
DESTINAÇÃO DO RESULTADO		
Provisão de Contingências (até 25% dos Compromissos)	R\$ 0,00	
Provisão para revisão do plano de custeio (acima 25% dos Compromissos)	R\$ 0,00	
FUNDOS CONSTITUÍDOS		
Fundo Garantidor de Pensão de Servidor Estruturada em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 0,00	
Fundo Garantidor de Aposentadoria por Invalidez de Servidor Estruturada em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 0,00	
Fundo Garantidor de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	R\$ 0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Capitalização	R\$ 0,00	

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual	Gerações Futuras
Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	R\$ 0,00	
Fundo Administrativo	R\$ 0,00	
RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS PARA O EXERCÍCIO		
Total de Receitas Estimadas para o Exercício	R\$ 15.807.400,83	
Total de Despesas Estimadas para o Exercício	R\$ 12.253.659,22	
RESULTADO FINANCEIRO ESTIMADO PARA O EXERCÍCIO		
Déficit Financeiro	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Equilíbrio Financeiro	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Superávit Financeiro	R\$ 3.553.741,61	R\$ 0,00
Custo Normal		
Base de Contribuição		
	Valor Mensal - Estatísticas da População Coberta	Valor Anual
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	R\$ 2.864.215,91	R\$ 37.234.824,64
Total:	R\$ 2.864.215,91	R\$ 37.234.824,64
Valor Atual dos Salários Futuros - VASF:		
Custo Normal dos Benefícios - Regime de Capitalização		
Benefícios	Custo Anual Previsto (R\$)	% sobre Base de Contribuição
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	R\$ 6.644.006,07	17,84
Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio	R\$ 2.312.953,63	6,21
Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	R\$ 710.439,21	1,91
Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez	R\$ 65.145,73	0,17

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA						
Benefícios				Custo Anual Previsto (R\$)		% sobre Base de Contribuição
Total:				R\$ 9.732.544,64		26,13
Custo Normal dos Benefícios - Regime de Cobertura						
Benefícios				Custo Anual Previsto (R\$)		% sobre Base de Contribuição
Aposentadoria Por Invalidez Permanente				R\$ 315.264,95		0,84
Pensão Por Morte de Servidor em Atividade				R\$ 374.523,07		1,00
Total:				R\$ 689.788,02		1,84
Custo Normal dos Benefícios - Regime de Repartição Simples						
Benefícios	Valor Pago em 2022	Valor Pago em 2023	Valor Pago em 2024	Valor Mínimo para 2025	Valor Previsto para 2025	% sobre Base de Contribuição
Total:	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00
Custo Normal Total						
		Custo Anual Previsto (R\$)			% sobre Base de Contribuição	
Benefícios em Regime de Capitalização		R\$ 9.732.544,64			26,13	
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura		R\$ 689.788,02			1,84	
Benefícios em Regime de Repartição Simples		R\$ 0,00			0,00	
Total		R\$ 10.422.332,66			27,97	

Observações:

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Custo Suplementar

Forma de Amortização e Apuração do Déficit Atuarial e Amortizar

Forma Amortização: Por Aportes

Forma de Pagamento: Postecipados

Contas Recuperadas da Demonstração do Resultado Atuarial

Geração Atual (R\$)

ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS

R\$ 69.381.325,41

PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

R\$ 114.664.900,69

PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER :

R\$ 23.744.562,22

Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários

R\$ 0,00

Valor Atual do Bens, Direitos e Demais Ativos a serem incorporados no Exercício Atual:

R\$ 2.758.979,28

Déficit Atuarial a Amortizar:

-R\$ 66.269.158,22

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Tipo de LDA: Duração do Passivo Constante definida no art 8º: R\$ 0,00 Valor calculada na avaliação atuarial: R\$ 2.758.979,28 Valor limite do déficit atuarial: R\$ 66.269.158,21

Observações: Fez-se necessário a inclusão do limite utilizado para o valor calculado na Reavaliação Atuarial para a LDA no campo *VALOR ATUAL DOS BENS, DIREITOS E DEMAIS ATIVOS A SEREM INCORPORADOS NO EXERCÍCIO ATUAL*, conforme disposto no art. 13º, I da Instrução Normativa Nº 07/2018, visto que a inclusão dessa informação no campo *Valor Calculada na Avaliação Atuarial* não reduziu o valor do Déficit utilizado no Plano de Amortização.

Prazo de Amortização

Prazo Remanescente Calculado (anos): 34 Prazo Informado (anos): 31

Justificativa: O plano de Amortização através de Aporte Financeiro foi revisto devido a oscilação do Déficit Atuarial.

Base Cálculo Contribuição Suplementar

Composição da Base de Cálculo

Valor Anual Inicial (R\$)

Descrição dos critérios adotados para evolução da folha de pagamento:

Plano de Amortização

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

n	Ano	Taxa de Juros (%)	Aportes (R\$)	Aliquotas (%)	Base Cálculo (R\$)	Saldo Inicial (R\$)	(-) Pagamentos (R\$)	Saldo Final (R\$)	Composição do Pagamento	
									(-) Juros (R\$)	(-) Amortização (R\$)
1	2025	5,11	R\$ 3.800.000,00			R\$ 66.269.158,22	R\$ 3.800.000,00	R\$ 65.855.512,21	R\$ 3.386.353,99	R\$ 413.646,01
2	2026	5,11	R\$ 4.000.000,00			R\$ 65.855.512,21	R\$ 4.000.000,00	R\$ 65.220.728,88	R\$ 3.365.216,67	R\$ 634.783,33
3	2027	5,11	R\$ 4.100.000,00			R\$ 65.220.728,88	R\$ 4.100.000,00	R\$ 64.453.508,12	R\$ 3.332.779,25	R\$ 767.220,75
4	2028	5,11	R\$ 4.131.980,66			R\$ 64.453.508,12	R\$ 4.131.980,66	R\$ 63.615.101,73	R\$ 3.293.574,27	R\$ 838.406,39
5	2029	5,11	R\$ 4.163.484,82			R\$ 63.615.101,73	R\$ 4.163.484,82	R\$ 62.702.348,61	R\$ 3.250.731,70	R\$ 912.753,12
6	2030	5,11	R\$ 4.194.474,00			R\$ 62.702.348,61	R\$ 4.194.474,00	R\$ 61.711.964,62	R\$ 3.204.090,01	R\$ 990.383,99
7	2031	5,11	R\$ 4.224.908,05			R\$ 61.711.964,62	R\$ 4.224.908,05	R\$ 60.640.537,96	R\$ 3.153.481,39	R\$ 1.071.426,66
8	2032	5,11	R\$ 4.254.745,22			R\$ 60.640.537,96	R\$ 4.254.745,22	R\$ 59.484.524,23	R\$ 3.098.731,49	R\$ 1.156.013,73
9	2033	5,11	R\$ 4.283.941,96			R\$ 59.484.524,23	R\$ 4.283.941,96	R\$ 58.240.241,46	R\$ 3.039.659,19	R\$ 1.244.282,77
10	2034	5,11	R\$ 4.312.452,99			R\$ 58.240.241,46	R\$ 4.312.452,99	R\$ 56.903.864,81	R\$ 2.976.076,34	R\$ 1.336.376,65
11	2035	5,11	R\$ 4.340.231,13			R\$ 56.903.864,81	R\$ 4.340.231,13	R\$ 55.471.421,17	R\$ 2.907.787,49	R\$ 1.432.443,64
12	2036	5,11	R\$ 4.365.012,03			R\$ 55.471.421,17	R\$ 4.365.012,03	R\$ 53.940.998,76	R\$ 2.834.589,62	R\$ 1.530.422,41
13	2037	5,11	R\$ 4.388.767,04			R\$ 53.940.998,76	R\$ 4.388.767,04	R\$ 52.308.616,76	R\$ 2.756.385,04	R\$ 1.632.382,00
14	2038	5,11	R\$ 4.411.434,15			R\$ 52.308.616,76	R\$ 4.411.434,15	R\$ 50.570.152,93	R\$ 2.672.970,32	R\$ 1.738.463,83
15	2039	5,11	R\$ 4.432.948,89			R\$ 50.570.152,93	R\$ 4.432.948,89	R\$ 48.721.338,85	R\$ 2.584.134,81	R\$ 1.848.814,08
16	2040	5,11	R\$ 4.453.244,26			R\$ 48.721.338,85	R\$ 4.453.244,26	R\$ 46.757.755,01	R\$ 2.489.660,42	R\$ 1.963.583,84
17	2041	5,11	R\$ 4.472.250,60			R\$ 46.757.755,01	R\$ 4.472.250,60	R\$ 44.674.825,69	R\$ 2.389.321,28	R\$ 2.082.929,32
18	2042	5,11	R\$ 4.489.895,54			R\$ 44.674.825,69	R\$ 4.489.895,54	R\$ 42.467.813,74	R\$ 2.282.883,59	R\$ 2.207.011,95
19	2043	5,11	R\$ 4.506.103,89			R\$ 42.467.813,74	R\$ 4.506.103,89	R\$ 40.131.815,13	R\$ 2.170.105,28	R\$ 2.335.998,61
20	2044	5,11	R\$ 4.520.797,53			R\$ 40.131.815,13	R\$ 4.520.797,53	R\$ 37.661.753,36	R\$ 2.050.735,75	R\$ 2.470.061,78

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

n	Ano	Taxa de Juros (%)	Aportes (R\$)	Aliquotas (%)	Base Cálculo (R\$)	Saldo Inicial (R\$)	(-) Pagamentos (R\$)	Saldo Final (R\$)	Composição do Pagamento	
									(-) Juros (R\$)	(-) Amortização (R\$)
21	2045	5,11	R\$ 4.533.895,32			R\$ 37.661.753,36	R\$ 4.533.895,32	R\$ 35.052.373,63	R\$ 1.924.515,60	R\$ 2.609.379,72
22	2046	5,11	R\$ 4.545.312,98			R\$ 35.052.373,63	R\$ 4.545.312,98	R\$ 32.298.236,95	R\$ 1.791.176,29	R\$ 2.754.136,69
23	2047	5,11	R\$ 4.554.963,02			R\$ 32.298.236,95	R\$ 4.554.963,02	R\$ 29.393.713,83	R\$ 1.650.439,91	R\$ 2.904.523,11
24	2048	5,11	R\$ 4.562.754,57			R\$ 29.393.713,83	R\$ 4.562.754,57	R\$ 26.332.978,04	R\$ 1.502.018,78	R\$ 3.060.735,79
25	2049	5,11	R\$ 4.568.593,31			R\$ 26.332.978,04	R\$ 4.568.593,31	R\$ 23.109.999,91	R\$ 1.345.615,18	R\$ 3.222.978,13
26	2050	5,11	R\$ 4.572.381,33			R\$ 23.109.999,91	R\$ 4.572.381,33	R\$ 19.718.539,57	R\$ 1.180.921,00	R\$ 3.391.460,33
27	2051	5,11	R\$ 4.574.017,00			R\$ 19.718.539,57	R\$ 4.574.017,00	R\$ 16.152.139,95	R\$ 1.007.617,37	R\$ 3.566.399,63
28	2052	5,11	R\$ 4.573.394,87			R\$ 16.152.139,95	R\$ 4.573.394,87	R\$ 12.404.119,43	R\$ 825.374,35	R\$ 3.748.020,52
29	2053	5,11	R\$ 4.570.405,48			R\$ 12.404.119,43	R\$ 4.570.405,48	R\$ 8.467.564,45	R\$ 633.850,50	R\$ 3.936.554,98
30	2054	5,11	R\$ 4.564.935,30			R\$ 8.467.564,45	R\$ 4.564.935,30	R\$ 4.335.321,69	R\$ 432.692,54	R\$ 4.132.242,76
31	2055	5,11	R\$ 4.556.866,52			R\$ 4.335.321,69	R\$ 4.556.866,52	R\$ 0,00	R\$ 221.534,94	R\$ 4.335.331,58

Observação Sistema:

Observações:

Custo com a Administração do Plano

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Limite da Norma Geral

Valor Total das Remunerações dos Segurados Ativos em 2024:	R\$ 46.607.557,04
Valor Total dos Proventos de Aposentadorias em 2024:	R\$ 8.232.374,69
Valor Total das Pensões por Morte em 2024:	R\$ 1.746.859,43
Total:	R\$ 56.586.791,16
Limite de Gastos com despesas Administrativas para 2025 (R\$):	R\$ 1.131.735,82

Limite Estabelecido pelo Ente em Lei

Alíquota

Taxa de Administração definida pelo Ente em Lei (%)	4,56
Base de Cálculo Anual da Taxa de Administração (R\$):	R\$ 37.234.824,64
Limite de Gastos com despesas administrativas para 2025 (R\$):	R\$ 1.697.908,00

Aporte

Valor do aporte anual para custeio das despesas administrativas
estabelecido pelo Ente mediante Lei:

Custo Previsto para 2025

Alíquota

Valor Previsto das despesas administrativas para 2025:	R\$ 1.697.603,73
Base de Cálculo Anual da Taxa de Administração para 2024(R\$):	R\$ 37.234.824,64
Taxa de Administração para 2025(%):	4,55

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Plano de Custeio a Constar em Lei

Contribuição Normal e Taxa de Administração

		Situação Atual		Situação Definida na Avaliação Atuarial	
	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Aliquota (%)	Contribuição Esperada Atual	Aliquota Definida na Avaliação Atuarial (%)	Contribuição Esperada Definida
Ente Federativo	R\$ 37.234.824,64	13,50	R\$ 5.026.701,33	14,00	R\$ 5.212.875,45
Taxa de Administração	R\$ 37.234.824,64	4,56	R\$ 1.697.908,00	4,56	R\$ 1.697.908,00
Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas			R\$ 0,00		R\$ 0,00
Ente Federativo - Total	R\$ 74.469.649,28	18,06	R\$ 6.724.609,33	18,56	R\$ 6.910.783,45
Segurados Ativos	R\$ 37.234.824,64	14,00	R\$ 5.212.875,45	14,00	R\$ 5.212.875,45
Aposentados	R\$ 3.633,11	14,00	R\$ 508,64	14,00	R\$ 508,64
Pensionistas	R\$ 1.745,05	14,00	R\$ 244,31	14,00	R\$ 244,31
Total					

Observação:

Novo Plano de Amortização a Constar em Lei

Plano de Equacionamento do Déficit Atuarial previsto em Lei será revisado:

Sim

Justificativa: O plano de Amortização através de Aporte Financeiro foi revisado devido a oscilação do Déficit Atuarial.

Comparativo de Receitas e Despesas Previdenciárias Projetadas e Executadas

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual		
	Projetado para 2024	Executado em 2024	Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal	R\$ 34.481.610,75	R\$ 34.953.920,71	-R\$ 472.309,96
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	R\$ 44.259,82	R\$ 44.803,98	-R\$ 544,16
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 22.409,87	R\$ 22.685,39	-R\$ 275,52
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 112.417,92	R\$ 113.800,06	-R\$ 1.382,14
Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	R\$ 5.994.081,79	R\$ 6.056.717,94	-R\$ 62.636,15
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	R\$ 4.834.645,74	R\$ 4.893.548,90	-R\$ 58.903,16
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 3.517.866,21	R\$ 3.558.620,96	-R\$ 40.754,75
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 153.087,05	R\$ 154.860,58	-R\$ 1.773,53
Outras Receitas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 0,00	R\$ 14.845.037,81	-R\$ 14.845.037,81
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 3.880.153,58	R\$ 3.925.454,78	-R\$ 45.301,20
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 3.192.437,46	R\$ 3.225.157,65	-R\$ 32.720,19
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 756.664,83	R\$ 766.124,06	-R\$ 9.459,23
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	R\$ 1.710.380,05	R\$ 1.732.933,47	-R\$ 22.553,42
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 666,88	R\$ 675,67	-R\$ 8,79

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual		
	Projetado para 2024	Executado em 2024	Diferença
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 214.031,75	R\$ 216.854,02	-R\$ 2.822,27
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 76.387,04	R\$ 77.394,30	-R\$ 1.007,26
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 16.352,81	R\$ 16.568,44	-R\$ 215,63
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Outras Despesas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 9.847.074,41	R\$ 9.961.162,39	-R\$ 114.087,98
INSUFICIÊNCIA OU EXCEDENTE FINANCEIRO	R\$ 0,00	R\$ 4.883.875,42	-R\$ 4.883.875,42
RENTABILIDADE ESPERADA	R\$ 0,00	R\$ 10,89	-R\$ 10,89
Rentabilidade dos Ativos que compõem os Recursos Garantidores	R\$ 0,00	R\$ 3.626.772,35	-R\$ 3.626.772,35

Comparativo de Informações das Últimas Avaliações Atuariais

Descrição	2025	2024	2023
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	531575.32	470281.41	402307.58
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Comparativo de Informações das Últimas Avaliações Atuariais

Descrição	2025	2024	2023
Quantidade de Segurados Ativos	589.00	581.00	545.00
Quantidade de Aposentados	151.00	147.00	137.00
Quantidade de Pensionistas	46.00	46.00	44.00
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	4862.85	4481.19	4363.10
Média do Valor do Benefício dos Aposentados	4222.55	3981.21	3530.39
Média do Valor do Benefícios dos Pensionistas	2925.59	2733.35	2423.99
Idade Média dos Segurados Ativos	44.04	43.60	43.68
Idade Média dos Aposentados	65.56	64.80	64.27
Idade Média dos Pensionistas	60.43	58.74	57.91
Idade Média Projetada Para Aposentadoria	62.54	62.54	59.97
BASE TÉCNICA			
REGIMES E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO			
Método de Financiamento Adotado	CAP - PUC	CAP - PUC	CAP - PUC
RESULTADOS			
VALORES DOS COMPROMISSOS			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	69381325.41	61360518.63	52090636.65
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos	115541506.29	109531286.80	93980781.54
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos	828056.63	764859.00	671479.33
Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	114713449.66	108766427.80	93309302.21
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder	213951119.23	200709110.13	211243351.95

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Comparativo de Informações das Últimas Avaliações Atuariais

Descrição	2025	2024	2023
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder	179743025.79	161880142.09	137452334.38
Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	34208093.44	38828968.04	73791017.57
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	11391620.31	11923327.99	15235112.34
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	879540.12	0.00	632412.90
Resultado Atuarial	69028137.50	74311549.22	100406983.69
CUSTO NORMAL			
CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO)			
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	26.14	26.14	26.34
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%)	1.86	1.86	1.81
Benefícios em Regime de Repartição Simples (%)	0.00	0.00	0.00
ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL DEFINIDAS			
Ente Federativo - Contribuição Normal	18.56	18.06	16.92
Taxa de Administração	4.56	4.06	2.77
Duração do Passivo	18.2	18.4	18.8

Parecer Atuarial

Temas	Parecer
Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados	Conforme as últimas Avaliações Atuariais, o Instituto Previdenciário veem apresentando uma elevação no número de Servidores Ativos. Nesse caso, acreditamos que não teremos novos concursos nos próximos 3 anos.
Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados	Consideramos o conteúdo da Base de Dados fornecida pelo Instituto Previdenciário excelente para a realização do Cálculo Atuarial, conforme exigência do art. 38 da Portaria MTP 1.467/2022. Foi informado os dados completos e consistentes dos
Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios	Os regimes financeiros adotados, seguem a risca o mínimo aplicável pela Portaria MTP 1.467/2022, descritos na guia "Regimes e métodos de financiamento" do DRAA. Como os Institutos Previdenciários estão conseguindo aumentar a quantidade de
Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados	A Tábua Biométrica utilizada foi segregada por sexo, sendo a IBGE 2023 - Masculino e IBGE 2023 - Feminino. Como não possuímos tábuas de mortalidade separadas por região, não existe a possibilidade de um teste de aderência. No intuito de ser

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Temas	Parecer
Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados	A compensação previdenciária a receber foi calculado sobre as informações do TEMPO ANTERIOR DE CONTRIBUIÇÃO, de 0% da massa de Servidores Ativos. Os demais Servidores que não foram informando o TEMPO ANTERIOR DE CONTRIBUIÇÃO, utilizamos
Composição e características dos ativos garantidores do plano de benefícios	Os Ativos garantidores foram registrados na Tabela - Resultados - Valores dos Compromissos deste DRAA. Ressaltamos que, referente ao Montante de R\$ 69.381.325,41, 100% são de ativos líquidos. Nesse caso, o Instituto Previdenciário não possui risco
Variação dos Compromissos do Plano (VABF e VACF)	Com relação as Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder, tivemos uma elevação de 21,5%. Essa elevação decorre da alteração do número de Servidores Ativos, da média salarial e da idade média dos Servidores Ativos. Com relação as Reservas
Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS	Os Resultados da Avaliação indicam um Desequilíbrio Atuarial (Déficit de Equilíbrio) no valor de R\$ (66.269.158,21). Entretanto, analisando a composição demográfica do Instituto Previdenciário e os Ativos Garantidores e as Provisões Matemáticas do plano,
Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial	A manutenção do plano será uma alíquota de Custo Mensal de 43,62%, equivalente a 32,56% de Custo Normal, já incluída a taxa de administração e 11,06% de Custo Suplementar Equacionado sobre a folha Salarial dos Servidores Ativos conforme descrito no
Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas avaliações atuariais	Analisando as últimas Avaliações Atuarias, nota-se um aumento das alíquotas de manutenção do plano, devido aumento das Provisões Matemáticas e consequentemente do Déficit. Analisando os Ativos Garantidores do Plano e as Provisões Matemáticas
Identificação dos principais riscos do plano de benefícios	Os principais riscos que podem alterar o cenário do Equilíbrio Financeiro e Atuarial do plano para o ano seguinte são: A quantidade pequena de informação do TEMPO ANTERIOR DE CONTRIBUIÇÃO ANTERIOR, o que nos obriga a padronizar uma

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

RESPONSÁVEIS PELO DOCUMENTO			
CPF	NOME	RESPONSABILIDADE	ASSINATURA DIGITAL
XXX.XXX.XXX-XX	JOAO MACHADO NETO	Representante Legal do Ente	Assinado digitalmente em 15/07/2025 09:42:04
XXX.XXX.XXX-XX	CARMELITA VIEIRA MARTINS	Representante da Unidade Gestora	Assinado digitalmente em 15/07/2025 09:40:30
XXX.XXX.XXX-XX	IGOR FRANCA GARCIA	Atuário	Assinado digitalmente em 08/07/2025 18:12:48
XXX.XXX.XXX-XX	CARLOS SILVERIO RIBEIRO	Representante do Colegiado Deliberativo do RPPS	Assinado digitalmente em 15/07/2025 09:43:45