





IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

IDENTIDADE ORGANIZACIONAL



Figura 2: Identidade Organizacional
Fonte: Oficina de Elaboração Identidade com os Secretários, 2017

VALORES

AGILIDADE: Atender com dinamismo e rapidez as demandas dos munícipes.

ÉTICA: Agir em cumprimento as diretrizes organizacionais alinhados com os princípios que norteiam a conduta humana na sociedade.

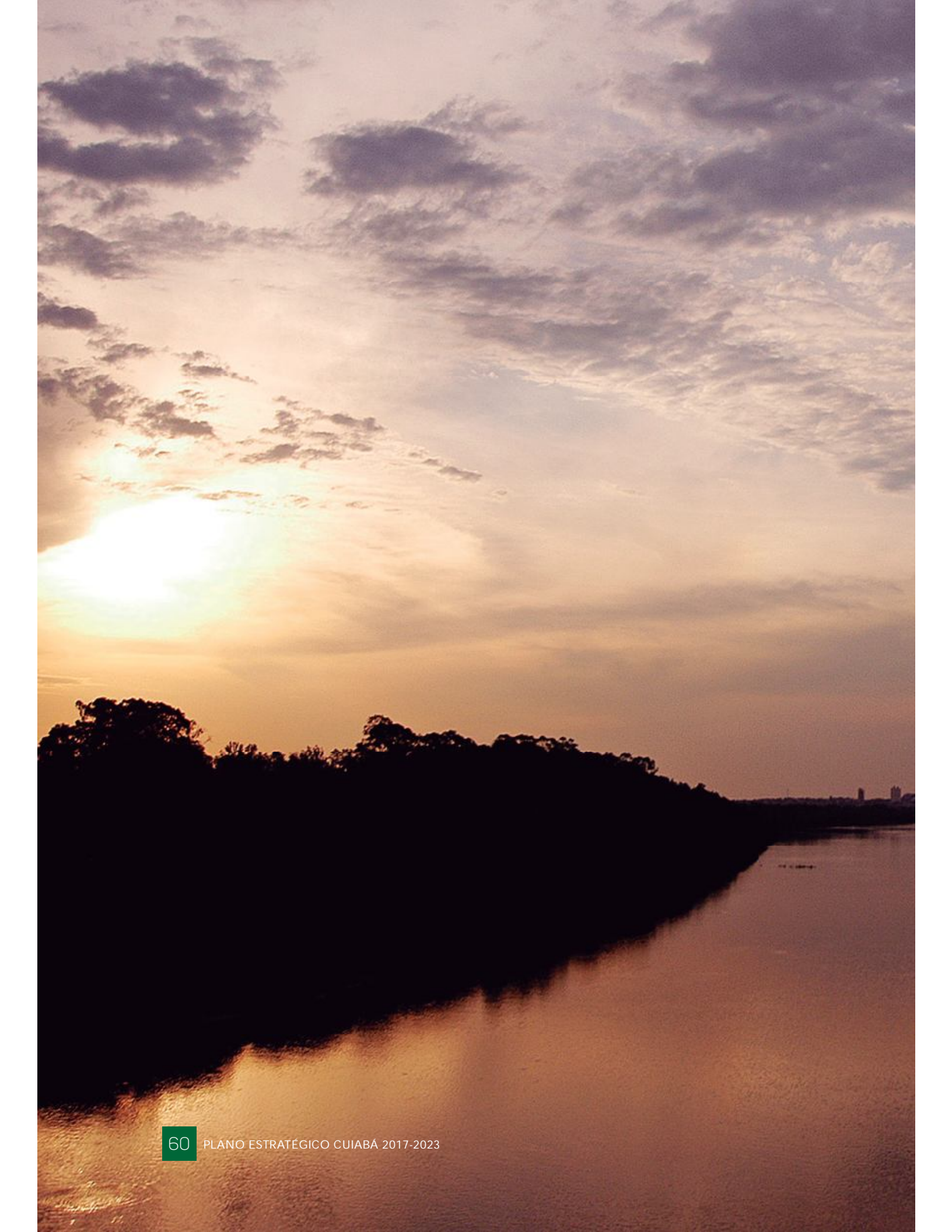
HUMANIZAÇÃO: Tratar as pessoas de forma acolhedora, com equidade e respeito.

PARTICIPAÇÃO: Estimular o envolvimento da sociedade na condução de políticas públicas efetivas e com transparência.

INTEGRIDADE: Agir com honestidade, retidão e imparcialidade na Administração Pública.

COOPERAÇÃO: Estimular a cultura de cooperação e o relacionamento de interdependência na vivência social com objetivo de alcançar o bem-estar do cidadão.







MAPA ESTRATÉGICO

MAPA ESTRATÉGICO

Ao evidenciar os principais eixos a serem amparados para o alcance da Visão de Futuro, foram priorizados os principais Objetivos Estratégicos para a Prefeitura de Cuiabá no período de 2017-2023. O mapa estratégico é formado por catorze objetivos estratégicos que constam do Plano de Longo Prazo para Cuiabá.

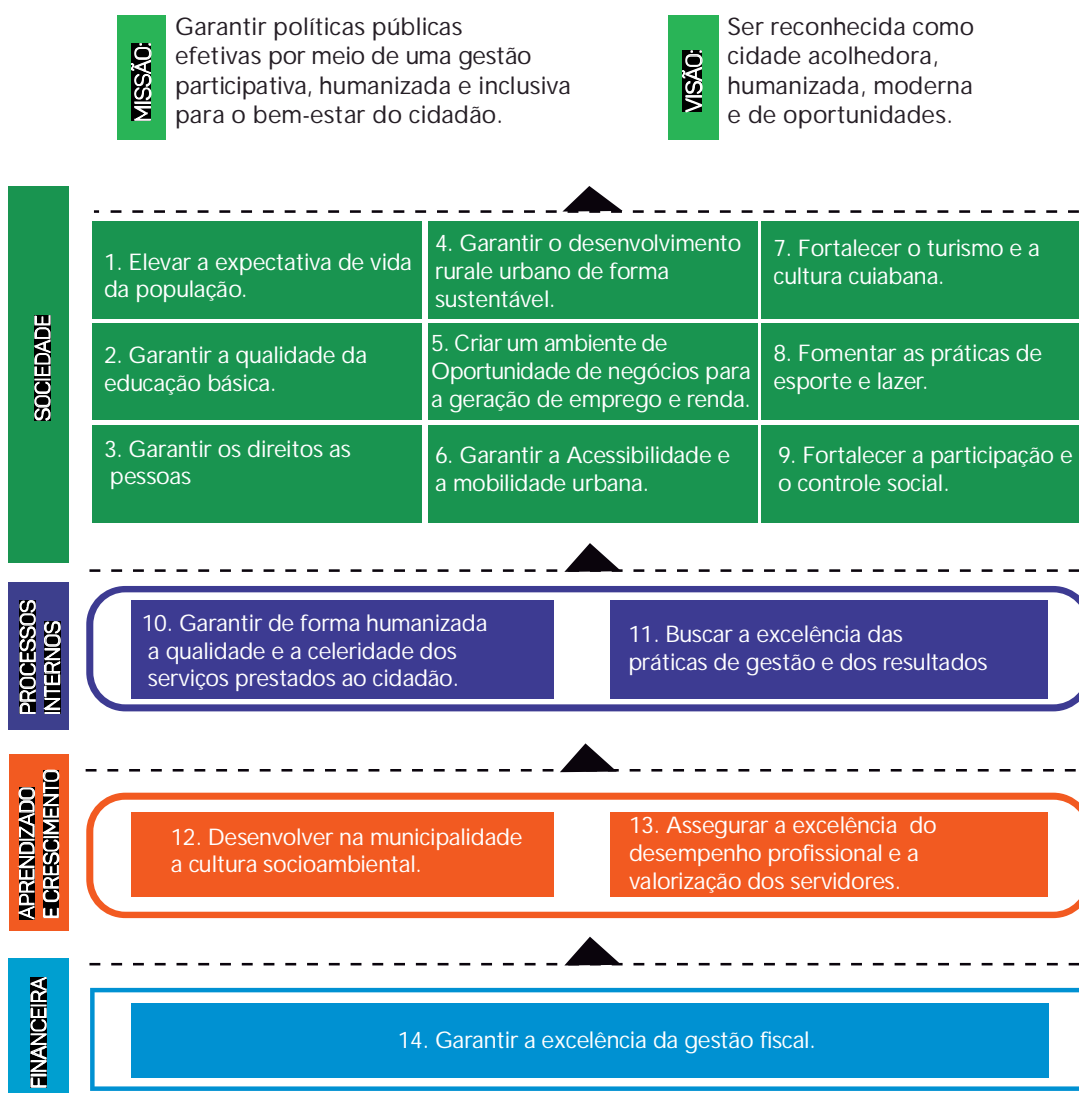


Figura 3: Mapa Estratégico
 Fonte: Oficina Priorização Gestores, 2017

É apresentado no Plano Estratégico de Cuiabá, dentro da Perspectiva da Sociedade, os objetivos e metas, que permitem elevar a expectativa de vida da população, garantir a qualidade da educação básica, garantir os direitos as pessoas em situação de vulnerabilidade e risco social, garantir o desenvolvimento rural e urbano de forma sustentável, criar um ambiente de oportunidade de negócios para a geração de emprego e renda, garantir a acessibilidade e a mobilidade urbana, fortalecer o turismo e a cultura cuiabana, fomentar as práticas de esporte e lazer e fortalecer a participação e o controle social.

Na Perspectiva dos Processos Internos, são propostos objetivos e metas para garantir de forma humanizada a qualidade e a celeridade dos serviços prestados ao cidadão e buscar a excelência das práticas de gestão e dos resultados.

Já na Perspectiva do Aprendizado e Crescimento são estabelecidos objetivos e metas para desenvolver na municipalidade a cultura socioambiental e assegurar a excelência do desempenho profissional e a valorização dos servidores.

Por fim, na Perspectiva Financeira, o objetivo e meta a ser buscado pela administração municipal é garantir a excelência da Gestão Fiscal, fazendo com que o Município incremente suas receitas próprias, buscando independência em relação às transferências constitucionais, obtendo um efetivo controle de gastos.

Nesse sentido, o mapa estratégico traduz os anseios da municipalidade, para garantir a efetividade das políticas públicas, visando à melhoria da qualidade de vida dos cidadãos, além da expectativa de transformar a Cuiabá dos 300 anos.

