



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
REITORIA



1823/2014

UNEMAT
Fls. 0
Ass: 4

Protocolo n.: 428103/2014 Data: 05/08/2014 15:21
Governo do Estado de Mato Grosso
FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO

Interessado(a): RENATA LOURENÇA
Assunto: LICENÇA PARA QUALIFICAÇÃO PROFISSI
Resumo: Solicitação de licença qualificação a nível de
mestrado de 18/08/2014 a 17/02/2015

Setor Origem: PRAD-SDP
Setor Destino: PRAD-DAGP

Volume: 1 de 1



0 000064 589374

ASSUNTO/PROCESSO (Nº _____
*Solicitação de afastamento
para qualificação nos ter
da Resolução 065/2011-P*

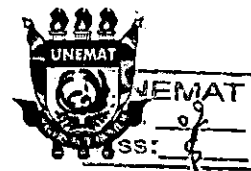
PARTES INTERESSADAS

*Renata Lourenço
Pro-Reitora de Administração
Universidade do Estado do Mato Grosso*

JUNTADA

ENTOU-SE FLS. _____

DESTINO	DATA
<i>Unemat</i>	<i>21/08/14</i>



REQUERIMENTO DE AFASTAMENTO PARA QUALIFICAÇÃO

IDENTIFICAÇÃO DO (A) REQUERENTE (LETRA DE FORMA)

NOME COMPLETO : RENATA LOURENÇO _____

NACIONALIDADE BRASILEIRA _____ ESTADO CIVIL : UNIÃO ESTÁVEL _____

DATA DE NASC 07/07/1975 Nº 25.132.919-7 _____ ÓRGÃO EXP : SSP/SP _____

CPF Nº 256.045.368-14 _____ MATRÍCULA Nº. 126153 _____

ENDEREÇO: Travessa Itaporã 12 _____ BAIRRO: Cohab Velha _____

CEP: 78.200-000 _____ CIDADE: Cáceres _____ UF_MT_ FONE (65)

CARGO: Agente Universitário _____ ÓRGÃO DE LOTAÇÃO : PRPPG

Vem mui respeitosamente, solicitar, de Vossa Senhoria, providências necessárias à concessão de Afastamento em tempo integral para cursar (Mestrado/Doutorado) do Programa de Pós-graduação em Mestrado em Direito da Universidade Federal do Pará , conforme atestado de matrícula e demais documentos em anexos, no período de 18/08/2014 à 17/02/2015.

Tal solicitação pauta-se nas definições estabelecidas pelo Programa de Qualificação dos Profissionais Técnicos da Educação Superior – PTES, da UNEMAT, instituído de acordo com a Resolução CONEPE nº. 065/2011 e Lei Complementar 321/2008.

Nestes termos, pede deferimento.

Cáceres - MT, 28 de julho de 2014

Assinatura do Requerente

VALIDA EM TODO O TERRITÓRIO NACIONAL

REGISTRO GERAL Nº 0107 DATA DE EXPEDIÇÃO 27/08/83

NOME: RENATA LOURENÇO

FIRMAÇÃO: RENATA LOURENÇO

IDENTIDADE: RENATA LOURENÇO

NACIONALIDADE: MARILYN SELLER DATA DE NASCIMENTO: 07/JUL/1975

DOC. ORIGEM: MARILYN SELLER

ENRELAÇÃO: 44.115.860 7N.120826

ASSINATURA DO DIRETOR

LEI Nº 7.116 DE 29/08/83

REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL

ESTADO DE SÃO PAULO

SECRETARIA DA SEGURANÇA PÚBLICA

INSTITUTO DE IDENTIFICAÇÃO RICARDO GUMBLETON DAUNT

800

POLEGARIMENHO

ASSINATURA DO TITULAR

CARTEIRA DE IDENTIDADE

2º SERVIÇO NOTARIAL E REGISTRAL DE CÁCERES / MT
 Titular: JULIANO ALVES MACHADO N. 108802

UNEMAT
 Fla. 03
 Ass: S

AUTENTICAÇÃO

Confere com o original apresentado. Dou Fé
 AFT65903 R\$ 2,10



SAD/Protocolo
 Fis. S
 Rub. S

Cáceres-MT, 18/03/2013
 Em testemunho () da verdade.
 At. por: 59 - Ass. ESTEFÂNIA DA SILVA LOPES - Escrivente
 Poder Judiciário do Estado de Mato Grosso. Cod. Serv. 38 Cod. Ato B
<http://www.tjmt.jus.br/selos>



Estefânia da Silva Lopes
 Escrivente Juramentada
 CPF 011.574.291-30

2º SERVIÇO NOTARIAL E REGISTRAL DE CÁCERES - MT
 Bel. Juliano A. Machado - Titular
 Praça Barão do Rio Branco, 204 - Centro
 Fone/Fax: (65) 3223-6060 - CEP 78200-000

MINISTÉRIO DA FAZENDA
 Secretaria da Receita Federal

CPF - CADASTRO DE PESSOAS FÍSICAS

Nome: RENATA LOURENÇO

Nº de Inscrição: 256045368-10

Data do Nascimento: 07/07/75

Este documento é o comprovante de inscrição no CADASTRO DE PESSOAS FÍSICAS - CPF, vedada a exigência por terceiros, salvo nos casos previstos na legislação vigente.

Assinatura: *Renata Lourenço*

RENATA LOURENÇO

S
E
R
V
I
D
O

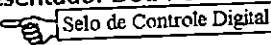
VÁLIDO EM TODO O TERRITÓRIO NACIONAL
 Emitido em: 23/08/9

2º SERVIÇO NOTARIAL E REGISTRAL DE CÁCERES / MT
 Titular: JULIANO ALVES MACHADO N. 108801

Estefânia da Silva Lopes
 Escrivente Juramentada
 CPF 011.574.291-30

AUTENTICAÇÃO

Confere com o original apresentado. Dou Fé
 AFT65902 R\$ 2,10



Cáceres-MT, 18/03/2013
 Em testemunho () da verdade.
 At. por: 59 - Ass. ESTEFÂNIA DA SILVA LOPES - Escrivente
 Poder Judiciário do Estado de Mato Grosso. Cod. Serv. 38 Cod. Ato B
<http://www.tjmt.jus.br/selos>



2º SERVIÇO NOTARIAL E REGISTRAL DE CÁCERES - MT
 Bel. Juliano A. Machado - Titular
 Praça Barão do Rio Branco, 204 - Centro
 Fone/Fax: (65) 3223-6060 - CEP 78200-000

Estefânia da Silva Lopes



**ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO
SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAL
COORDENADORIA DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO**



SAD
Fls. 42
Rub.

UNEMAT
Fls. 0
Ass: 4

SAD/Protocolo
Fls. [Signature]
Rub. [Signature]

UNEMAT
Fls. 0
Ass: 4

TERMO DE POSSE N° 223 /2005

TERMO DE POSSE

Aos 26 dias do mês de setembro do ano de dois mil e cinco, na presença da Comissão designada para tal fim, compareceu o (a) Sr. (a) **RENATA LOURENÇO**, para tomar posse no cargo de **Agente Universitário – Assistente de Administração**, por ter sido aprovado(a) no Concurso Público referente ao Edital n° 001/2004-UNEMAT, para a Universidade do Estado de Mato Grosso, publicado no Diário Oficial do Estado de 26 de novembro de 2004, cuja Homologação do Resultado Final foi publicada no Diário Oficial do Estado de 12 de abril de 2005, nomeado(a) através do Ato Governamental n° 6.296/2005, publicado no Diário Oficial do Estado de 30 de junho de 2005, tendo apresentado a documentação exigida e assinado o presente termo de posse.

Cuiabá/MT, 26 de setembro de 2005.

[Signature]

EMPOSSADO (A)

[Signature]
Dionísio Bonfim dos Santos
Comissão de Posse
CRS/SGP/SAD

RESOLVE:

Artigo 1º - Descredenciar a empresa "F. A. VELOSO BALBUENA-ME", inscrita no CNPJ/MF sob o nº 02.250.531/0002-49, com sede a Rua das Seringueiras s/n - Diamantino - MT, com o nome de fantasia de "AUTO ESCOLA MARIANGÁ", de classificação "B", com o código nº 296.

Artigo 2º - Credenciar a empresa "PAULO SERGIO DE FREITAS-ME", inscrita no CNPJ/MF sob o nº 02.644.460/0002-69, com sede a Rua Duvalino Brunetta s/n, - Decolândia - Diamantino - MT, com o nome de fantasia de "PAULO AUTO ESCOLA", de classificação "B", com o código nº 379, para atuar junto à 9ª CIRETRAN em Diamantino - MT.

Artigo 3º - Revoga-se a Portaria 107/2005/GP/DETRAN/MT, publicada no Diário Oficial do Estado em 15/04/2005.

Artigo 4º - Esta portaria entrará em vigor na data de sua publicação. Registre-se. Publique-se. Cumpra-se

Cuiabá, 29 de outubro de 2008.

TEODORO FERREIRA LOPES
Prefeito Municipal

MT FOMENTO

AGÊNCIA DE FOMENTO DO ESTADO DE MT S/A

EXTRATO DO TERCEIRO TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº. 043ICT/2005

CONTRATANTE:	AGÊNCIA DE FOMENTO DO ESTADO DE MATO GROSSO - MT FOMENTO		
CNPJ:	Nº 06.284.531/0001-30	INSC. MUNICIPAL: ISENTO	SUBSTITUTO TRIBUTÁRIO: CM 86257
CONTRATADA:	GS & AR - AUDITORES ASSOCIADOS S/S		
CNPJ:	Nº. 05.619.983/0001-62		
Objeto:	O presente Termo Aditivo tem por objeto a prorrogação do prazo de vigência estipulada na Cláusula Terceira, item 3.1, do Contrato Inicial, 2.1 do Primeiro Termo Aditivo e 2.1 do Segundo Termo Aditivo.		
Vigência:	12 (doze) meses, até 14/10/2009.		
Fundamento Legal:	A presente prorrogação tem fundamento legal no art. 57, inciso II, da Lei nº. 8.666, de 21 de Junho de 1993 e suas alterações.		
Assinam:	Senhor Arcláudio Dias Pereira - Diretor Presidente e o Senhor Luiz Carlos Armani - Diretor Administrativo-Financeiro, pela MT FOMENTO, e o Senhor Gustavo S. Salgueiro - Sócio e o Senhor Alberto Inácio Ribeiro - Sócio, pela GS & AR AUDITORES ASSOCIADOS S/S.		
Publicador:	Wesley Ayras Vieira		

EVENTOS DE PESSOAL

SECRETARIAS

SAD SECRETARIA DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO

PORTARIA/SAD/00166/2008 DE: 29/10/2008

O Secretário de Estado da Administração no uso de suas atribuições que lhes são conferidas por lei, resolve: **CONCEDER**

- Evento: ESTABILIDADE
- Processo N.: 646366/2008
 Nome: (97042) ABNER DE OLINDA DUARTE
 Cargo: (5428) AGENTE DO SERVIÇO DE TRANSITO
 Un. Adm: (103144) GERENCIA DE CONTROLE DE CNH
 A Partir de: 21/10/2008
- Processo N.: 628770/2008
 Nome: (125349) ANA MAURA FERREIRA DA SILVA
 Cargo: (4910) PROFISSIONAL NIV. SUPERIOR DO SUS
 Un. Adm: (118710) UNID. ESPEC. CONTROLE MOVIMENTACAO PESSOAL
 A Partir de: 15/08/2008
- Processo N.: 628770/2008
 Nome: (122098) ANGELA NILKERSON DA COSTA E SILVA
 Cargo: (4910) PROFISSIONAL NIV. SUPERIOR DO SUS
 Un. Adm: (111376) CEN.INT.ASSIST.PSICO-SOC.ADAUTO BOTELEHO
 A Partir de: 21/03/2008
- Processo N.: 646366/2008
 Nome: (126584) ANTONIONY MARQUES DE OLIVEIRA COSTA
 Cargo: (5428) AGENTE DO SERVIÇO DE TRANSITO
 Un. Adm: (103136) GERENCIA DE ATENDIMENTO - INTERIOR
 A Partir de: 17/10/2008
- Processo N.: 547837/2008
 Nome: (41132) BARTOLOMEU FERREIRA DE SOUSA
 Cargo: (3468) TECNICO ADMINISTRATIVO EDUCACIONAL
 Un. Adm: (118672) UNID. ESPEC. CONTROLE MOVIMENTACAO PESSOAL
 A Partir de: 16/12/1999
- Processo N.: 646366/2008
 Nome: (126582) CASSIANO FERNANDES DA SILVA
 Cargo: (5401) TECNICO DO SERVIÇO DE TRANSITO
 Un. Adm: (103385) ASSESSORIA JURIDICA
 A Partir de: 10/10/2008
- Processo N.: 646366/2008
 Nome: (126587) DIRCEU DE SOUZA PORTO
 Cargo: (5428) AGENTE DO SERVIÇO DE TRANSITO
 Un. Adm: (103802) 32; PEIXOTO DE AZEVEDO
 A Partir de: 31/10/2008

- Processo N.: 637707/2008
 Nome: (118591) ERIVELTON DEBONI DOS SANTOS
 Cargo: (4847) AGENTE DA PROCURADORIA-GERAL
 Un. Adm: (007188) COORDENADORIA SETORIAL DE ADMINISTRACAO
 A Partir de: 29/11/2007
- Processo N.: 637707/2008
 Nome: (67478) GELCIMAR JOAQUIM DE JESUS
 Cargo: (4847) AGENTE DA PROCURADORIA-GERAL
 Un. Adm: (007188) COORDENADORIA SETORIAL DE ADMINISTRACAO
 A Partir de: 11/07/2008
- Processo N.: 563452/2008
 Nome: (126529) ILMO LUIZ MATTEILO
 Cargo: (11900) AUXILIAR UNIVERSITARIO LC 321
 Un. Adm: (058190) DIV. DE TRANSPORTE SERVICOS AUXILIARES
 A Partir de: 27/10/2008
- Processo N.: 646366/2008
 Nome: (126914) ISABEL NELLY BANDEIRA DE FIGUEIREDO
 Cargo: (5401) TECNICO DO SERVIÇO DE TRANSITO
 Un. Adm: (103217) COORD.GERAL DE EDUCACAO PARA O TRANSITO
 A Partir de: 31/10/2008
- Processo N.: 628770/2008
 Nome: (122623) IVANETE MARQUES VIANA
 Cargo: (4910) PROFISSIONAL NIV. SUPERIOR DO SUS
 Un. Adm: (111376) CEN.INT.ASSIST.PSICO-SOC.ADAUTO BOTELEHO
 A Partir de: 16/10/2008
- Processo N.: 647455/2008
 Nome: (109388) JAVAN FERRETE DO NASCIMENTO
 Cargo: (4065) AUXILIAR METEOROLOGICO
 Un. Adm: (142255) COORD.DE FISCALIZACAO DE PRODUTOS
 A Partir de: 10/09/2006
- Processo N.: 563452/2008
 Nome: (126151) JEAN CARLOS CRIZOSTOMO DE SOUZA
 Cargo: (11905) AGENTE UNIVERSITARIO LC 321
 Un. Adm: (054780) COORDENADORIA REGIONAL DE SINOP
 A Partir de: 21/10/2008
- Processo N.: 646366/2008
 Nome: (126588) JHONATTAN PINTO BARBOSA
 Cargo: (5428) AGENTE DO SERVIÇO DE TRANSITO
 Un. Adm: (103322) 3; BARRA DO GARCAS
 A Partir de: 24/10/2008
- Processo N.: 646366/2008
 Nome: (90275) JOSE ANDERSON FERREIRA LEAL
 Cargo: (5444) AUXILIAR DO SERVIÇO DE TRANSITO
 Un. Adm: (103373) GERENCIA DE PROCESSOS DE CNH E VEICULOS
 A Partir de: 26/10/2008
- Processo N.: 646366/2008
 Nome: (126591) JOSE ANTONIO GRISANTE NETO
 Cargo: (5428) AGENTE DO SERVIÇO DE TRANSITO
 Un. Adm: (102830) GERENCIA DE VITORIA
 A Partir de: 27/10/2008
- Processo N.: 637707/2008
 Nome: (124739) JOSE PINTO LEAL
 Cargo: (4847) AGENTE DA PROCURADORIA-GERAL
 Un. Adm: (007188) COORDENADORIA SETORIAL DE ADMINISTRACAO
 A Partir de: 15/07/2008
- Processo N.: 646366/2008
 Nome: (126604) LAURA FERNANDES FREITAS
 Cargo: (5401) TECNICO DO SERVIÇO DE TRANSITO
 Un. Adm: (102776) GERENCIA DE PESSOAL
 A Partir de: 20/10/2008
- Processo N.: 646366/2008
 Nome: (126607) LEOPOLDO RAFAEL DOURADO ALVES
 Cargo: (5428) AGENTE DO SERVIÇO DE TRANSITO
 Un. Adm: (102717) GERENCIA DE TRANSPORTES
 A Partir de: 16/10/2008
- Processo N.: 646366/2008
 Nome: (126608) LUIZ GUSTAVO TERRAF CARAN
 Cargo: (5428) AGENTE DO SERVIÇO DE TRANSITO
 Un. Adm: (102784) COORD. CONTRATOS,CONVENIOS E LICITACOES
 A Partir de: 27/10/2008
- Processo N.: 563452/2008
 Nome: (67799) LUIZ WANDERLEI DOS SANTOS
 Cargo: (11905) AGENTE UNIVERSITARIO LC 321
 Un. Adm: (058041) ASSESSORIA DE CULTURA
 A Partir de: 20/10/2008
- Processo N.: 646366/2008
 Nome: (126611) MAIRA UYARA ARAUJO GOMES
 Cargo: (5428) AGENTE DO SERVIÇO DE TRANSITO
 Un. Adm: (137715) GER.NUCLEO DE ATEND.AGENCIA VIP PANTANAL
 A Partir de: 10/10/2008
- Processo N.: 601218/2008
 Nome: (122148) MARCOS PIRES DE ALMEIDA
 Cargo: (9385) PROFESSOR CEPROTEC
 Un. Adm: (145610) COORD.DE DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL
 A Partir de: 17/03/2008
- Processo N.: 563452/2008
 Nome: (125683) MIGUEL RODRIGUES NETTO
 Cargo: (11910) TECNICO UNIVERSITARIO LC 321
 Un. Adm: (054780) COORDENADORIA REGIONAL DE SINOP
 A Partir de: 31/10/2008
- Processo N.: 637707/2008
 Nome: (108070) PAULA RENATA TORRES C. REZENDE
 Cargo: (4839) TECNICO DA PROCURADORIA-GERAL
 Un. Adm: (007188) COORDENADORIA SETORIAL DE ADMINISTRACAO
 A Partir de: 20/07/2008
- Processo N.: 646366/2008
 Nome: (126595) PAULO ROBERTO MARQUES DA COSTA
 Cargo: (5428) AGENTE DO SERVIÇO DE TRANSITO
 Un. Adm: (103128) GERENCIA DE ATENDIMENTO - CAPITAL
 A Partir de: 10/10/2008
- Processo N.: 563452/2008
 Nome: (126153) REMATA LOURENCO
 Cargo: (11905) AGENTE UNIVERSITARIO LC 321
 Un. Adm: (058114) DIV. DE ENSINO A DISTANCIA
 A Partir de: 26/10/2008
- Processo N.: 563452/2008

SAD/Protocolo
Fls. 8
RUB.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO

Mestranda : Renata Lourenço

Orientador : Prof.Dr. Jean-François Y. Deluchey

PROJETO DE PESQUISA AVANÇADO

Trabalho elaborado como
requisito de avaliação da
disciplina de Metodologia
Científica ministrada pelo
Prof.Dr. Jean-François Y.
Deluchey da universidade
Federal do Pará.

1- Perguntas de pesquisa

Pergunta original

A efetividade das políticas públicas em saúde mental no atendimento aos portadores de transtornos mentais de acordo com as diretrizes da Organização Das Nações Unidas (ONU) e Organização Mundial da Saúde (OMS).

Pergunta definitiva

Em que medida a omissão do estado no combate e prevenção ao uso de drogas contribui para o aumento da exclusão e da violência urbana entre jovens do município de Cáceres -MT, considerando as especificidades da região de fronteira com a Bolívia.

2- Objetivo Geral da Pesquisa

O presente projeto tem como objetivo realizar um estudo acerca dos efeitos do uso de drogas na sociedade tendo como foco discutir os fatores que favorecem o uso de drogas por parte dos jovens, a atuação do Estado frente ao alto índice de usuários no município de Cáceres e a correlação com o índice de criminalidade e violência entre estes jovens na condição de usuários. O estudo deve compreender para tal análise a construção de referencial teórico que permita traçar um panorama sócio-político-econômico do município, bem como a discussão teórica sobre a formação e atuação do Estado tendo como base a teoria de Foucault sobre Racionalidade Jurídica e Racionalidade Radical Utilitarista e a contribuição de autores como Wacquant, Delleuze, Bauman e Giddens entre outros, na construção de uma reflexão acerca das transformações sociais como globalização, expansão capitalista, violência urbana, criminalização da pobreza e sociedade de controle.

3- Justificativa

O presente projeto justifica-se pela relevância de se realizar um estudo aprofundado dos fatores pertinentes a questão da violência urbana em face as questões sociais, econômicas e a penetração do tráfico de drogas na dinâmica social do município de Cáceres, considerando sua posição geográfica como região de fronteira seca com a Bolívia e se caracterizando como porta de entrada do tráfico internacional no Brasil de drogas ilícitas, como principalmente a maconha e a pasta base de Cocaína. Desta forma o estudo sobre os fatores que influenciam a dinâmica da violência urbana e do alto índice de criminalidade na região, bem como a reflexão da atuação do Estado nesta questão pode trazer um enriquecimento no debate sobre as políticas de segurança, políticas de prevenção e combate ao uso de drogas.

A questão da violência urbana na sociedade moderna é um tema bastante em foco no meio acadêmico, principalmente no tocante aos diversos fatores desencadeadores do fenômeno dentro dos processos de transformação social a qual vivenciamos, tendo como foco a ocupação dos espaços urbanos, a estratificação social, exclusão e a expansão da sociedade de consumo e os processos de controle da sociedade, como podemos observar nos estudos Foucault, Bauman, Delleuze e Wacquant, bem como também em estudos realizados por diversos grupos ligados a Organizações Não Governamentais, Instituições de Ensino Superior, como é o caso do Laboratório Estudos da Violência e Segurança da Unesp (LEVS), Núcleo de Estudos da Violência da USP, Núcleo Interdisciplinar de Estudos e Pesquisa em Direitos Humanos da Universidade Federal de Goiás, entre outros.

Porém, embora o tema esteja sendo estudado de forma ampla no meio acadêmico, estudos deste porte no que diz respeito a Região centro Oeste e especificamente aos Estado de Mato Grosso são bastante incipientes, o que torna este projeto de grande importância considerando as diversas tensões sociais que permeiam a região, tais como conflitos, agrários, concentração de riqueza, pobreza e principalmente a problemática da violência e do tráfico de drogas.

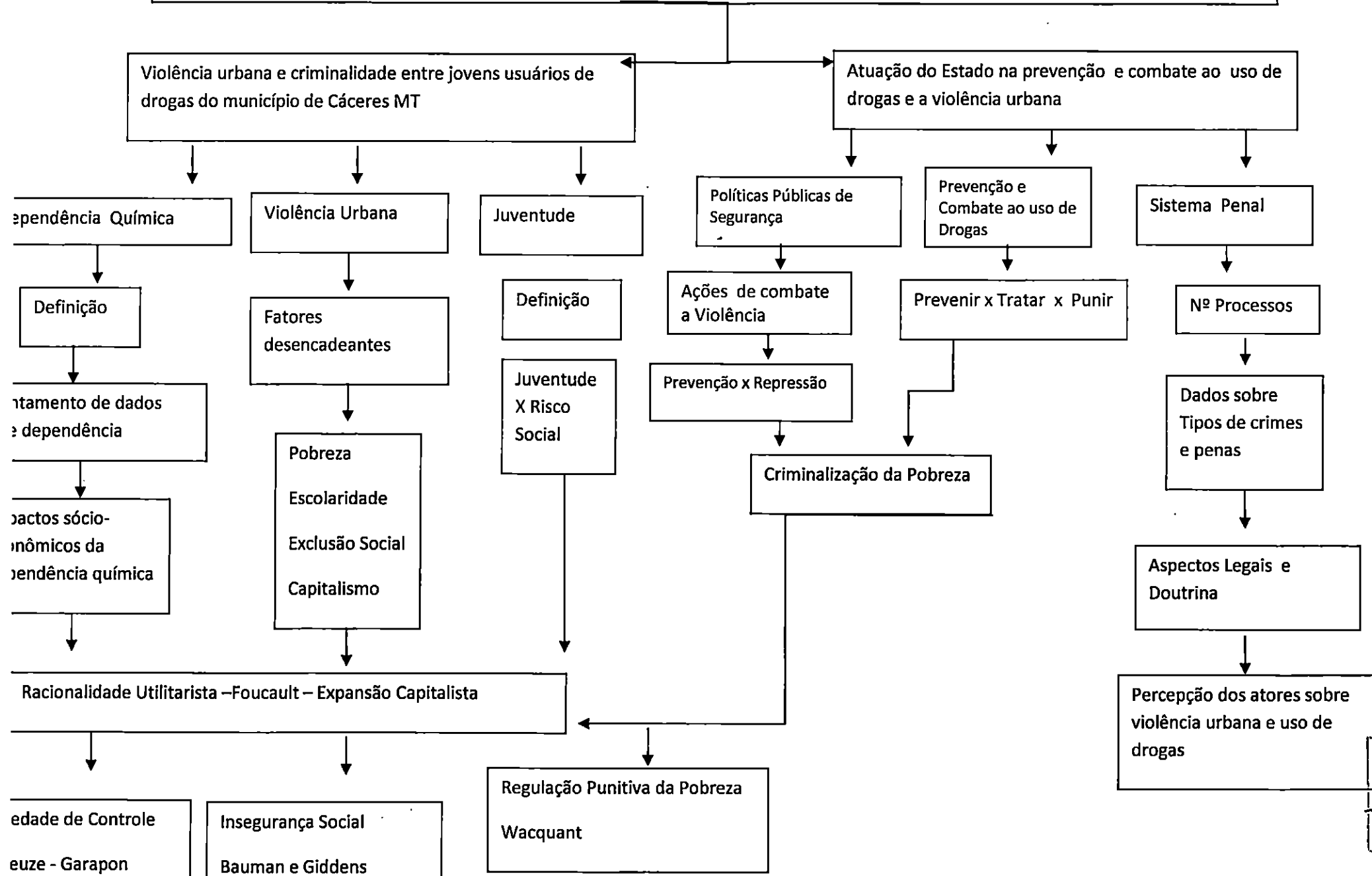
4- Delineamento do Estudo

O objetivo de direcionar o estudo entre jovens com idade de 18 a 25 anos tem como objetivo restringir amplitude da pesquisa e trabalhar a correlação entre o uso de drogas e o cometimento de crimes no decorrer do período de transição entre minoridade e maioridade penal dos entrevistados, tendo em vista também que tal faixa etária se apresenta como indivíduos economicamente ativos para o mercado de trabalho, em formação profissional técnica ou universitária.

O estudo pretende através da análise dos processos criminais traçar um perfil sócio-econômico, grau de escolaridade, tipos de crimes, penas aplicadas, sendo que estes dados em complemento as entrevistas realizadas com os usuários, policia e autoridades judiciárias sobre a questão do uso de drogas e criminalidade possam construir uma reflexão sobre a dinâmica social e a atuação do Estado frente a problemática da criminalidade urbana e o impacto das drogas na sociedade.

5- Perguntas e elementos "gavetas" e suas conexões, inclusive os campos bibliográficos a serem pesquisados

Em que medida a omissão do estado no combate e prevenção ao uso de drogas contribui para o aumento da exclusão e da violência urbana entre jovens do município de Cáceres -MT, considerando as especificidades da região de fronteira com a Bolívia.



UNEMAT
Fis. 010
Ass: 2

6- Materiais de pesquisa a serem coletados :

- Processos criminais envolvendo usuários de drogas no município de Cáceres nos últimos 5 anos

- Artigos científicos sobre criminalização da pobreza, sociedade de controle, controle da violência, formação do Estado Neoliberal disponíveis em Bases de Dados como Scielo, Portal de Periódicos , Teses e Dissertações da CAPES, Repositório da URGs etc.

- Dados estatísticos sobre criminalidade no Brasil e em Cáceres, Base de Dados da Secretaria de Segurança – SEJUSP-MT, bem como também dados sócio- econômicos regionais a partir da Base de Dados do IBGE para traçar o perfil da região estudada.

- Obras nas áreas de Direito Penal , Direitos Humanos , Criminologia, Ciências Políticas, Sociologia utilizando diversos autores como Base Teórica tais como Foucault, Delleuze, Bauman, Wacquant, Garapon, etc.

- Entrevistas estruturadas com usuários , policiais e autoridades judiciárias sobre criminalidade urbana e uso de drogas



UNEMAT
Fls. 029
Ass: [assinatura]

UNEMAT
Fls. [assinatura]
Ass: [assinatura]

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
INSTITUTO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO

MINTER EM DIREITO (UNEMAT/UFGA)

DIVULGAÇÃO DO RESULTADO FINAL DO PROCESSO SELETIVO

1. O Programa de Pós-graduação em Direito da Universidade Federal do Pará – UFPA, publica por meio deste o resultado final do processo seletivo do Mestrado Interinstitucional em Direito.

Constitucionalismo, Democracia e Direitos Humanos							
Ordem	Nome	Cargo	Projeto	Prova Escrita	Entrevista	Nota Final	Situação
1	José Renato de Oliveira Silva	Docente	9,0	8,5	9,0	8,8	Aprovado
2	Daniilo Pires Atala	Docente	9,0	7,5	9,5	8,6	Aprovado
3	Paulo Henrique Salmazo de Souza	Técnico	8,5	7,0	9,5	8,3	Aprovado
4	Marcelo Gasparini	Docente	7,5	7,5	7,5	7,5	Aprovado
5	Kézia Barbosa da Silva	Técnico	7,5	7,0	8,0	7,5	Aprovado
6	Marcelo Geraldo Coutinho Horn	Docente	7,0	8,0	7,0	7,3	Aprovado
7	Armando do Lago Albuquerque Filho	Docente	7,0	7,0	7,0	7,0	Aprovado

Direitos Humanos e Inclusão Social							
Ordem	Nome	Cargo	Projeto	Prova Escrita	Entrevista	Nota Final	Situação
1	Renata Lourenço	Técnico	7,5	7,0	8,0	7,5	Aprovado
2	Jaime Santana Orro Silva	Docente	7,0	8,0	7,0	7,3	Aprovado
3	Sérgio Antônio Rosa	Docente	7,0	7,0	7,0	7,0	Aprovado

Direitos Humanos e Meio Ambiente							
Ordem	Nome	Cargo	Projeto	Prova Escrita	Entrevista	Nota Final	Situação
1	Jesus Vieira de Oliveira	Docente	9,0	7,0	9,0	8,3	Aprovado
2	Mariele Schmidt Canabarro Quinteiro	Docente	7,5	8,5	8,0	8,0	Aprovado
3	Pedro Luiz Amaral Ribeiro	Docente	7,0	7,0	7,5	7,1	Aprovado
4	Exedito Figueiredo de Souza	Docente	7,0	7,0	7,0	7,0	Aprovado



UNEMAT
Fls. 033
Ass: [assinatura]

UNEA
Fls. 2
Ass: 2

SAD/Procur
Fls. [assinatura]
Rub. [assinatura]

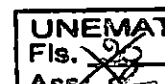
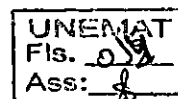
SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
INSTITUTO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO

Intervenção Penal, Segurança Pública e Direitos Humanos							
Ordem	Nome	Cargo	Projeto	Prova Escrita	Entrevista	Nota Final	Situação
1	Fábio de Sá Pereira	Docente	9,0	8,0	9,0	8,6	Aprovado

2. Os candidatos aprovados devem ficar atentos a edital que será publicado contendo local, período e documentos que devem ser apresentados para realização da matrícula no curso.

Belém-PA, 13 de julho de 2012.

Prof. Dr. Marcus Alan de Melo Gomes
Coordenador do Programa de
Pós-Graduação em Direito do ICJ/UFGPA



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
INSTITUTO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO

MINTER EM DIREITO (UNEMAT/UFGA)

DIVULGAÇÃO DO RESULTADO FINAL DO PROCESSO SELETIVO

1. O Programa de Pós-graduação em Direito da Universidade Federal do Pará – UFPA, publica por meio deste o resultado final do processo seletivo do Mestrado Interinstitucional em Direito.

Constitucionalismo, Democracia e Direitos Humanos							
Ordem	Nome	Cargo	Projeto	Prova Escrita	Entrevista	Nota Final	Situação
1	José Renato de Oliveira Silva	Docente	9,0	8,5	9,0	8,8	Aprovado
2	Danilo Pires Atala	Docente	9,0	7,5	9,5	8,6	Aprovado
3	Paulo Henrique Salmazo de Souza	Técnico	8,5	7,0	9,5	8,3	Aprovado
4	Marcelo Gasparini	Docente	7,5	7,5	7,5	7,5	Aprovado
5	Kêzia Barbosa da Silva	Técnico	7,5	7,0	8,0	7,5	Aprovado
6	Marcelo Geraldo Coutinho Horn	Docente	7,0	8,0	7,0	7,3	Aprovado
7	Armando do Lago Albuquerque Filho	Docente	7,0	7,0	7,0	7,0	Aprovado

Direitos Humanos e Inclusão Social							
Ordem	Nome	Cargo	Projeto	Prova Escrita	Entrevista	Nota Final	Situação
1	Renata Lourenço	Técnico	7,5	7,0	8,0	7,5	Aprovado
2	Jaime Santana Orro Silva	Docente	7,0	8,0	7,0	7,3	Aprovado
3	Sérgio Antônio Rosa	Docente	7,0	7,0	7,0	7,0	Aprovado

Direitos Humanos e Meio Ambiente							
Ordem	Nome	Cargo	Projeto	Prova Escrita	Entrevista	Nota Final	Situação
1	Jesus Vieira de Oliveira	Docente	9,0	7,0	9,0	8,3	Aprovado
2	Mariele Schmidt Canabarro Quinteiro	Docente	7,5	8,5	8,0	8,0	Aprovado
3	Pedro Luiz Amaral Ribeiro	Docente	7,0	7,0	7,5	7,1	Aprovado
4	Exedito Figueiredo de Souza	Docente	7,0	7,0	7,0	7,0	Aprovado



UNEMAT
Fls. 03
Ass: [assinatura]

UNEMAT
Fls. 02
Ass: [assinatura]

SAD/Procto
Fls. [assinatura]
Rub. [assinatura]

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
INSTITUTO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO

Intervenção Penal, Segurança Pública e Direitos Humanos							
Ordem	Nome	Cargo	Projeto	Prova Escrita	Entrevista	Nota Final	Situação
1	Fábio de Sá Pereira	Docente	9,0	8,0	9,0	8,6	Aprovado

2. Os candidatos aprovados devem ficar atentos a edital que será publicado contendo local, período e documentos que devem ser apresentados para realização da matrícula no curso.

Belém-PA, 13 de julho de 2012.

Prof. Dr. Marcus Alan de Melo Gomes
Coordenador do Programa de
Pós-Graduação em Direito do ICJ/UFGA



TERMO DE COMPROMISSO E RESPONSABILIDADE


Pelo presente Termo de Compromisso e Responsabilidade eu, **Renata Lourenço**, ocupante do cargo de Técnico Administrativo do Ensino Superior/Agente Universitário na especialidade de Assistente Administrativo, registrado com o n.º de matrícula 126153, da Universidade do Estado de Mato Grosso - UNEMAT, devendo afastar-me de minhas atividades com o fim de frequentar o curso de Pós-graduação em Direito, nível de Mestrado, na Universidade Federal do Pará, na cidade de Belém/PA, País Brasil, durante o período de 06 meses, cujo início se dará em 18/08/2014 e o término em 17/02/2015. Assumo voluntariamente, na forma da **Resolução 013/2011-CONEPE de 23 de março de 2011**, o seguinte compromisso:

- 1º - Retornar e permanecer obrigatoriamente na UNEMAT, por tempo igual ao do afastamento concedido, incluídas as prorrogações, sob pena de indenização de todas as despesas;
- 2º - Entregar até 60 (sessenta) dias após o regresso a Universidade, relatório circunstanciado sobre as atividades desenvolvidas no curso, instruído de documentação comprobatória, emitida pela entidade de ensino, da conclusão do curso.

Fica o servidor (a) desde já ciente de que:

- a) Será concedido pela UNEMAT, durante a realização do curso, no período do afastamento concedido os vencimentos (ou salários) em Regime de Dedicção Exclusiva e quaisquer vantagens pecuniárias percebidas durante o afastamento ou em razão dele;
- b) A licença e a exoneração (ou dispensa) não me serão concedidas sem o prévio reembolso das despesas acima referidas;
- c) Na hipótese de abandono do cargo (ou emprego), terei que arcar com a indenização de todas as despesas, além de ficar sujeito às sanções cabíveis.


Cáceres-MT, 28_de julho de 2014.

[Assinatura manuscrita] 

Assinatura do(a) Servidor(a)

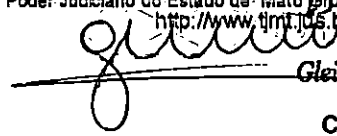
2º SERVIÇO NOTARIAL E REGISTRAL DE CÁCERES / MT
OFÍCIO Titular: JULIANO ALVES MACHADO
CÁCERES - PCA: SAÍDA DO RIO BRANCO, 264 - CENTRO - CEP: 78200-000 - TELEFAX: (65) 3333-6800 - www.cartorioacaceres.com.br


Reconheço por verdadeira a(s). Firma(s) de: **RENATA LOURENÇO** Dou Fé. *****

ALW43881 R\$ 5,00 

Cáceres-MT, 01 de agosto de 2014
 Dou fé. Em testemunho() da verdade

At. por: 108 - Ass. **GLEICY DOS REIS B. CAETANO** - 2ª Substituta
 Poder Judiciário do Estado de Mato Grosso - Cod. Serv. 38 Cod Ato 22
<http://www.tjmt.jus.br/selos>


Gleicy dos Reis B. Caetano
 2ª Substituta
 CPF 002.001.111-32





ESTADO DE MATO GROSSO
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO



TERMO DE CONCESSÃO E ACEITAÇÃO DE
AFASTAMENTO REMUNERADO PARA A
REALIZAÇÃO DE CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO
STRICTO SENSU, QUE ENTRE SI FIRMAM A
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO E O
SERVIDOR NA FORMA ABAIXO.

Cláusula 1ª

Pelo presente termo, o Reitor da Universidade do Estado de Mato Grosso concede o afastamento integral remunerado ao servidor Renata Lourenço, pelo período de 18/08/2014 a 17/02/2015 para realizar Curso de Pós-Graduação Mestrado na área de Direito, na Instituição de Ensino Superior Universidade Federal do Pará, sob as cláusulas e condições presentes, conforme dispositivo da Resolução nº 065/2011-CONEPÉ e suas alterações posteriores.

Cláusula 2ª

A presente concessão é feita pelo prazo de 06 (seis) meses para a realização do Curso indicado no artigo anterior.

Cláusula 3ª:

- a) O Reitor da Universidade do Estado de Mato Grosso, a juízo, poderá a qualquer tempo, cancelar o afastamento sem direito a quaisquer reclamações judiciais ou extrajudiciais, caso o interessado cometa as faltas elencadas no Art. 30 da Resolução nº 065/2011-CONEPÉ, durante a realização da sua qualificação profissional.
- b) Em caso de cancelamento do afastamento o servidor deverá retornar imediatamente as suas funções na Unemat.

Cláusula 4ª

O Interessado se obriga a:

- a) Remeter relatórios semestrais de suas atividades à Comissão Permanente de Acompanhamento da Qualificação Funcional Administrativa da Universidade do Estado de Mato Grosso;
- b) Reassumir no primeiro dia útil após o término do afastamento, o exercício de suas funções na Universidade do Estado de Mato Grosso.



ESTADO DE MATO GROSSO
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO



- c) Permanecer na Unemat após a qualificação, por período igual ao do afastamento concedido, ou ressarcir a Universidade os valores correspondentes aos subsídios pagos pela instituição durante a sua qualificação, corrigidos monetariamente.
- d) Comunicar à Comissão Permanente de Acompanhamento da Qualificação Funcional Administrativa as alterações de seu endereço, bem como remeter 03 (três) cópias de qualquer trabalho que publicar no período de afastamento.
- e) Encontrando-se no exterior, possuir um seguro que cubra no mínimo, os riscos de vida e saúde para si e para os membros de sua família; providenciar inscrição no seguro social do respectivo país.

Cláusula 5ª

O interessado declara que aceita sem restrições os dispositivos do presente Termo em todas as suas cláusulas e condições, bem como declara aceitar sem restrições a Resolução 065/2011- CONEPE e suas alterações posteriores, referente à política de qualificação dos PTES, comprometendo-se a respeitá-las e cumpri-las.

Para firmeza e validade do que fica estabelecido neste acordo, segue o mesmo assinado pelas partes mencionadas e por duas testemunhas, a tudo presente.

Cáceres-MT, 28 de julho de 2014

Assinatura do Servidor



Assinatura do Reitor da UNEMAT

Testemunhas:

(por extenso)

(por extenso)

2º

2º SERVIÇO NOTARIAL E REGISTRAL DE CÁCERES / MT

Titular: JULIANO ALVES MACHADO

OFÍCIO

CÁCERES (PÇA BARÃO DO LIAO, 241 - Centro) CEP: 78.900-000 FONE: (65) 3311-1111 FAX: (65) 3311-1112 E-MAIL: oficio@servicobrasil.com.br

Reconheço por verdadeira a(s) Firma(s) de: RENATA LOURENÇO Dou Fé.

ALW43880 R\$ 5,00

Selo de Controle Digital



Cáceres-MT, 01 de agosto de 2014
Dou fé. Em testemunho () da verdade.

At. por: 108 - Ass. GLEICY DOS REIS B. CAETANO-2ª Substituta
Poder Judiciário do Estado de Mato Grosso. Cod. Serv. 38 Cod Ato 22
<http://www.tjmt.jus.br/selos>

Gleicy dos Reis B. Caetano
Gleicy dos Reis B. Caetano
2ª Substituta
CPF 002.001.111-32

Fundação Universidade do
Estado de Mato Grosso
BIBLIOTECA

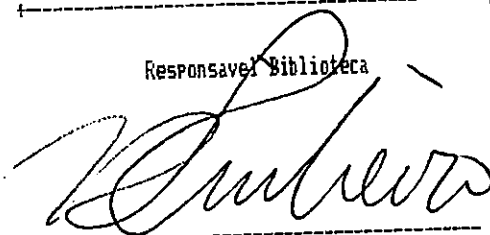
Universidade do Estado do Mato Grosso
Biblioteca Regional do Campus de Cáceres
Acesse: <http://biblioteca.unemat.br>

CERTIDÃO NEGATIVA DE DÉBITOS

TIPO: Diversos
CÓDIGO: 25604536814
NOME: RENATA LOURENÇO
DATA: 01/08/2014 - 17:11
OPERADOR: Ronil C. P.

Penalidades : Nada Consta
Empréstimos em atraso : Nada Consta
Multas : Nada Consta
ESTE DOCUMENTO TEM VALIDADE DE 15 DIAS

Responsável Biblioteca



Ronil C. P.

ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO

I - DADOS PESSOAIS

Matricula: 126153 **Nome:** RENATA LOURENCO
Endereço: TRAVESSA ITAPORÃ ,12 **Bairro:** Centro
Cidade: CÁCERES - MT **CEP:**78200-000 **UF:** MT
Data Nasc.:07-07-1975 **Naturalidade:** MARILIA **UF Nat.:** SP
Pai: WILSON LOURENÇO **Mãe:** WALDECY MARQUES LOURENÇO
Estado Civil: Casado **Sexo:** Feminino **Telefone:** (65) 3223 4765/ 9242 4735
CIC: 256.045.368.14 **RG:** 25132919-7 **Órgão RG:**SSP/SP **Data RG:** 12/07/1989
Título Eleitor: 235226270116 **Zona:** 400 **Seção:** 040 **Data Título:** 18/08/1993

II - DADOS FUNCIONAIS

Cargo: AGENTE UNIVERSITÁRIO **Classe:** C **Nível:** 3 **Regime:** 40
Especialidade: Técnico Administrativo do Ensino Superior
Campus: PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS **Sector:** Coordenadoria De Recursos Humanos

III - HISTORICO

Portaria: 223/2005 **de:** 26-09-2005 **Assunto:** POSSE **Início:** 26/10/2005 **Fim:**
Histórico: TOMOU POSSE NO CARGO DE AGENTE UNIVERSITARIO NA ESPECIALIDADE DE ASSISTENTE DE ADMIN
ISTRAÇÃO NA SEDE ADMINISTRATIVA.

Portaria: 712/SGP/SAD/06 **de:** 06-07-2006 **Assunto:** ENQUADRAMENTO **Início:** 26/09/2005 **Fim:**
Histórico: FICA ENQUADRADO NA CLASSE "A" NÍVEL 01 CONF. PUBLICADO NO DIARIO OFICIAL DE 06/07/
2006.

Portaria: 2408/2007 **de:** 02-10-2007 **Assunto:** CONCESSÃO **Início:** 20/09/2007 **Fim:** 18/12/2007
Histórico: CONCEDER A SERVIDORA, LOTADA NA SEDE ADMINISTRATIVA, LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE
E.

Portaria: 2771/2007 **de:** 18-12-2007 **Assunto:** PRORROGAÇÃO **Início:** 19/12/2007 **Fim:** 17/03/2008
Histórico: PRORROGAR A PORTARIA 2408/2007 DE 02/10/2007, QUE CONCEDEU LICENÇA PARA TRATAMENTO DE
SAÚDE.

Portaria: 495/2008 **de:** 02-04-2008 **Assunto:** PRORROGAÇÃO **Início:** 18/03/2008 **Fim:** 15/06/2008
Histórico: PRORROGAR POR 90 (NOVENTA) A PORTARIA N. 2408/2007 QUE CONCEDEU A SERVIDORA LICENÇA
PARA TRATAMENTO DE SAÚDE.

Portaria: DOE 24862 **de:** 26-06-2008 **Assunto:** DEFERIR **Início:** 16/06/2008 **Fim:** 14/08/2008
Histórico: DEFERIR A SERVIDORA 60 DIAS DE LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE, CONFORME PUBLICAÇÃO
EM DOE DE 26/06/2008.

- Portaria:** ATO1652/SAD/2008 de: 07-08-2008 **Assunto:** ENQUADRAMENTO **Início:** 01/08/2008 **Fim:**
Histórico: ENQUADRAMENTO NA LEI COMP. Nº. 321 DE 30/06/2008, NA CLASSE B, NÍVEL 1, CARGA HORARI
A DE 40H, CARGO DE AGENTE UNIV. - TÉCNICO ADM. DO ENSINO SUPERIOR, CONF. PUBLIC. EM DOE DE 07/08/2008.
- Portaria:** BOL 00036/2008 de: 28-08-2008 **Assunto:** DEFERIR **Início:** 15/08/2008 **Fim:** 12/11/2008
Histórico: DEFERIR A SERVIDORA 90 (NOVENTA) DIAS DE LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE, CONFORME
PUBLICADO EM DOE DE 28/08/2008.
- Portaria:** 166/2008/SAD de: 29-10-2008 **Assunto:** ESTABILIDADE **Início:** 26/10/2008 **Fim:**
Histórico: CONCEDER ESTABILIDADE A SERVIDORA, NO CARGO DE AGENTE UNIVERSITARIO, LOTADA NA SEDE
ADMINISTRATIVA, A PARTIR DE 26/10/2008, CONF. PUBL. EM DOE DE 29/10/2008, PÁG.31.
- Portaria:** BP/UNEMAT/71/2008 de: 27-11-2008 **Assunto:** DEFERIR **Início:** 13/11/2008 **Fim:** 10/02/2009
Histórico: DEFERIR A SERVIDORA 90 (NOVENTA) DIAS DE LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE, CONFORME
PUBLICADO EM DOE DE 27/11/2008, PÁG. 31.
- Portaria:** ATO 2462/SAD/2008 de: 10-12-2008 **Assunto:** PROGRESSÃO **Início:** 26/10/2008 **Fim:**
Histórico: CONCEDER A SERVIDORA, PROGRESSÃO PARA O NÍVEL "02", COM EFEITO FINANCEIRO A PARTIR
DE 26/10/08, PUBLICADO EM DOE DE 10/12/08, PÁG. 21.
- Portaria:** BP/UNEMAT/26/2009 de: 05-03-2009 **Assunto:** DEFERIR **Início:** 11/02/2009 **Fim:** 12/03/2009
Histórico: DEFERIR A SERVIDORA 30 (TRINTA) DIAS DE LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE, PUBLICADO
EM DOE/MT EM 05/03/2009, PÁG. 102.
- Portaria:** BP/UNEMAT/44/2009 de: 06-04-2009 **Assunto:** DEFERIR **Início:** 13/03/2009 **Fim:** 11/04/2009
Histórico: DEFERIR A SERVIDORA 30 (TRINTA) DIAS DE LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE, PUBLICADO
EM DOE/MT EM 06/04/2009, PÁG. 31.
- Portaria:** BP/UNEMAT/83/2009 de: 04-06-2009 **Assunto:** DEFERIR **Início:** 20/05/2009 **Fim:** 08/06/2009
Histórico: DEFERIR A SERVIDORA 20 (VINTE) DIAS DE LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE, PUBLICADO E
M DOE/MT EM 04/06/09, PÁG. 37.
- Portaria:** 467/2009 de: 03-07-2009 **Assunto:** DESIGNAÇÃO **Início:** 03/07/2009 **Fim:**
Histórico: DESIGNAR P/ COMPOR A COMISSÃO DE SINDICÂNCIA A FIM DE APURAR AS CAUSAS, RESP. PELO N
ÃO PROCESSAMENTO DO PEDIDO DE EXONERAÇÃO E REC. INDEVIDO DE VALORES DO PROF. FÁBIO NOLAS
- Portaria:** 640/2009 de: 01-09-2009 **Assunto:** DESIGNAÇÃO **Início:** 01/09/2009 **Fim:** 30/09/2009
Histórico: DESIGNAR PARA EXERCER A FUNÇÃO GRATIFICADA DE DIREÇÃO GERAL E ACESSORAMENTO, NÍVEL
DGA-7 - LC 319/08, DE SUPERVISÃO DE MONITORAMENTO FUNCIONAL, EM SUBST. A TITULAR EM FÉRIAS.
- Portaria:** BP/00033/2010 de: 12-03-2010 **Assunto:** DEFERIR **Início:** 05/12/2009 **Fim:** 19/12/2009
Histórico: DEFERIR A SERVIDORA 15 (QUINZE) DIAS DE LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE, PUBLICADO
NO DOE/MT EM 12/03/10, PÁG. 99.
- Portaria:** BP/00054/2010 de: 23-04-2010 **Assunto:** DEFERIR **Início:** 12/04/2010 **Fim:** 26/04/2010
Histórico: DEFERIR A SERVIDORA 15 (QUINZE) DIAS DE LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE, PUBLICADO
NO DOE/MT EM 23/04/10, PÁG. 48.
- Portaria:** BP/00070/2010 de: 07-05-2010 **Assunto:** DEFERIR **Início:** 29/03/2010 **Fim:** 11/04/2010
Histórico: DEFERIR A SERVIDORA 14 (QUATORZE) DIAS DE LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE, PUBLICAD
O NO DOE/MT EM 07/05/10, PÁG. 55.
- Portaria:** BP/00081/2010 de: 26-05-2010 **Assunto:** DEFERIR **Início:** 13/05/2010 **Fim:** 27/05/2010
Histórico: DEFERIR A SERVIDORA 15 (QUINZE) DIAS DE LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE, PUBLICADO
NO DOE/MT EM 26/05/10, PÁG. 59.
- Portaria:** BP/00088/2010 de: 08-06-2010 **Assunto:** DEFERIR **Início:** 28/05/2010 **Fim:** 26/07/2010
Histórico: DEFERIR A SERVIDORA 60 (SESENTA) DIAS DE LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE, PUBLICAD
O NO DOE/MT EM 08/06/10, PÁG. 78.
- Portaria:** BP/00128/2010 de: 20-08-2010 **Assunto:** DEFERIR **Início:** 03/08/2010 **Fim:** 01/09/2010
Histórico: DEFERIR A SERVIDORA 30 (TRINTA) DIAS DE LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE, PUBLICADO
NO DOE/MT EM 20/08/10, PÁG. 38.
- Portaria:** BP/00157/2010 de: 27-09-2010 **Assunto:** DEFERIR **Início:** 10/09/2010 **Fim:** 09/10/2010
Histórico: DEFERIR 30 (TRINTA) DIAS DE LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE, CONF. PUBL. NO D.O EM
27/09/10, PÁG. 33.

- Portaria:** BP/00004/2011 **de:** 13-01-2011 **Assunto:** DEFERIR **Início:** 10/10/2010 **Fim:** 06/02/2011
Histórico: DEFERIR A SERVIDORA 120 (CENTO E VINTE) DIAS DE LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE, CO NF. PUBLICADO NO D.O EM 13/01/11, PÁG. 64.
- Portaria:** 447/2011 **de:** 29-04-2011 **Assunto:** DESIGNAÇÃO **Início:** 04/05/2011 **Fim:** 02/06/2011
Histórico: DESIGNADA PARA ASSUMIR A FUNÇÃO GRATIFICADA DE DIREÇÃO GERAL E ASSESSORAMENTO-DGA 05 , DE ACESSORA ADMINISTRATIVA DE RECURSOS HUMANOS, VINCULADA A PRAD.
- Portaria:** 776/2011 **de:** 14-06-2011 **Assunto:** DESIGNAÇÃO **Início:** 03/06/2011 **Fim:** 02/07/2011
Histórico: DESIGNADA PARA EXERCER A FUNÇÃO GRATIFICADA DE DIREÇÃO E ASSESSORAMENTO, NIVEL DGA-7 , DE SUPERVISORA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL DA SEDE ADMINISTRATIVA DA UNEMAT.
- Portaria:** 1690/2011 **de:** 10-10-2011 **Assunto:** DESIGNAÇÃO **Início:** 01/10/2011 **Fim:** 31/12/2014
Histórico: DESIGNADA PARA ASSUMIR A FUNÇÃO GRATIFICADA DE DIREÇÃO GERAL E ASSESSORAMENTO, NIVEL DGA 07, DE SUPERVISORA DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL -SDP, VINCULADA A PRAD.
- Portaria:** ATO 2840/SAD/2011 **de:** 03-11-2011 **Assunto:** PROGRESSÃO **Início:** 26/10/2011 **Fim:**
Histórico: CONCEDER AO SERVIDOR PROGRESSÃO PARA O NIVEL "03" COM EFEITO FINANCEIRO A PARTIR D E 26/10/11, CONF. PUBLICADO EM DOE DE 03/11/11 PÁG. 08.
- Portaria:** BP/00023/2012 **de:** 23-02-2012 **Assunto:** DEFERIR **Início:** 13/02/2012 **Fim:** 13/03/2012
Histórico: DEFERIR 30 (TRINTA) DIAS DE LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAUDE, CONF. PUBLICADO NO D.O EM 23/02/12, PÁG. 280.
- Portaria:** 550/2012 **de:** 02-04-2012 **Assunto:** DESIGNAÇÃO **Início:** 01/05/2012 **Fim:**
Histórico: DESIGNADA P/ COMPOR A COMISSAO CENTRAL PERMANENTE DE AVALIAÇÃO ANUAL DE DESEMPENHO D OS PROFISSIONAIS TECNICOS DA EDUCACAO SUPERIOR DA UNEMAT.
- Portaria:** 718/2012 **de:** 14-05-2012 **Assunto:** DESIGNAÇÃO **Início:** 14/03/2012 **Fim:** 31/12/2014
Histórico: DESIGNADA PARA EXERCER FUNÇÃO DE SUPERVISORA DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL DGA-7, DA PRAD.
- Portaria:** 717/2012 **de:** 14-05-2012 **Assunto:** REVOGAR **Início:** 13/03/2012 **Fim:**
Histórico: REVOGAR A PARTIR DE 13/03/2012, A PORTARIA Nº 1690/2011, QUE DESIGNOU A SERVIDORA PA RA EXERCER A FUNÇÃO DE SUPERVISORA DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL - DGA 7, DA PRAD - UNEI
- Portaria:** ATO 1071/2012 **de:** 25-05-2012 **Assunto:** RETIFICAÇÃO **Início:** 05/02/2012 **Fim:**
Histórico: RETIFICAR EM PARTE O ATO ADM. Nº 845/SAD/2012 DE 24/04/12, ONDE SE LÊ: CLASSE "B", LEIA- SE, CLASSE "C", CONF. PUBLICADO NO D.O EM 25/05/12, PÁG. 04.
- Portaria:** 853/2012 **de:** 04-06-2012 **Assunto:** REVOGAR **Início:** 04/07/2012 **Fim:**
Histórico: REVOGAR A PARTIR DE 04/07/2012, A PORTARIA Nº 718/2012, QUE DESIGNOU A SERVIDORA PAR A EXERCER A FUNÇÃO DE SUPERVISORA DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL - DGA 7, DA PRAD - UNEM.
- Portaria:** BP/00195/2012 **de:** 25-06-2012 **Assunto:** CONCESSÃO **Início:** 26/10/2005 **Fim:** 25/10/2010
Histórico: CONCEDER 90 (NOVENTA) DIAS DE LICENÇA PRÊMIO, REF. AO QUINQUENIO DE 26/10/05 A 25/10 /10, CONF. PUBLICADO NO D.O EM 25/06/12, PÁG. 35.
- Portaria:** BP/00117/2012 **de:** 06-07-2012 **Assunto:** DEFERIR **Início:** 04/07/2012 **Fim:** 01/09/2012
Histórico: DEFERIR 60 (SESSENTA) DIAS DE LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE, CONF. PUBLICADO NO D .O EM 06/07/12, PÁG. 38.
- Portaria:** 1249/2012 **de:** 16-07-2012 **Assunto:** DESIGNAÇÃO **Início:** 04/07/2012 **Fim:** 01/09/2012
Histórico: DESIGNADA PARA EXERCER FUNÇÃO DE SUPERVISORA DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL - DGA 7 , DA PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO DA UNEMAT.
- Portaria:** BP/00163/2012 **de:** 21-09-2012 **Assunto:** DEFERIR **Início:** 02/09/2012 **Fim:** 31/10/2012
Histórico: DEFERIR 60 (SESSENTA) DIAS DE LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE, CONF. PUBLICADO NO D .O EM 21/09/12, PÁG. 39.
- Portaria:** 2304/2012 **de:** 11-12-2012 **Assunto:** DEFERIR **Início:** 05/12/2012 **Fim:** 04/03/2013
Histórico: DEFERIR 90 (NOVENTA) DIAS DE GOZO DE LICENÇA PRÊMIO, REF. AO QUINQUENIO DE 2005/2010 , A SEREM USUFRUÍDOS NO PERÍODO DE 05/12/2012 A 04/03/2013.
- Portaria:** 208/2013 **de:** 18-02-2013 **Assunto:** REVOGAR **Início:** 31/12/2012 **Fim:**
Histórico: REVOGAR A PORT. Nº550/2012, DE 02/04/2012, QUE DESIGNOU A SERVIDORA A COMPOR A COMIS SÃO CENTRAL PERMANENTE DE AVALIAÇÃO ANUAL DE DESEMPENHO DOS PROFISSIONAIS TÉC. DA EDUCA

Portaria: 575/2013 **de:** 18-04-2013 **Assunto:** CONCESSÃO **Início:** 14/03/2013 **Fim:** 13/09/2013
Histórico: CONCEDER AFASTAMENTO PARA QUALIFICAÇÃO, NÍVEL DE Mestrado JUNTO AO PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU EM DIREITO OFERTADO PELA UNIV. FEDERAL DO PARÁ EM PARECERIA COM A

Portaria: BP/00181/2013 **de:** 04-10-2013 **Assunto:** DEFERIR **Início:** 23/09/2013 **Fim:** 22/10/2013
Histórico: DEFERIR 30 (TRINTA) DIAS DE LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE, CONF. PUBLICADO NO D.O EM 04/10/12, PÁG. 33.

IV - FÉRIAS

Período Aquisitivo: 05/06 de 26-10-2005 a 25-10-2006 **Período Concessão** 02/01/2007 a 31/01/2007
obs: AVISO DE FÉRIAS Nº 522/2006.

Período Aquisitivo: 06/07 de 26-10-2006 a 25-10-2007 **Período Concessão** 01/07/2009 a 14/07/2009
obs: AVISO DE FÉRIAS Nº 664/2009 (15 DIAS)

Período Aquisitivo: 06/07 de 26-10-2006 a 25-10-2007 **Período Concessão** 17/08/2009 a 31/08/2009
obs: AVISO DE FÉRIAS Nº 221/2009.

Período Aquisitivo: 07/08 de 26-10-2007 a 25-10-2008 **Período Concessão** 04/01/2010 a 02/02/2010
obs: AVISO DE FÉRIAS Nº 690/2009.

Período Aquisitivo: 08/09 de 26-10-2008 a 25-10-2009 **Período Concessão** 03/02/2010 a 04/03/2010
obs: AVISO DE FÉRIAS Nº 081/2010.

Período Aquisitivo: 09/10 de 26-09-2009 a 25-09-2010 **Período Concessão** 06/07/2011 a 20/07/2011
obs: AVISO DE FÉRIAS Nº 194/2011.

Período Aquisitivo: 10/11 de 26-10-2010 a 25-10-2011 **Período Concessão** 03/06/2012 a 02/07/2012
obs: CONFORME AVISO DE FÉRIAS Nº 276/2012

Período Aquisitivo: 11/12 de 26-10-2011 a 25-10-2012 **Período Concessão** 05/11/2012 a 04/12/2012
obs: CONFORME AVISO DE FÉRIAS Nº 469/2012

Período Aquisitivo: 12/13 de 26-09-2012 a 25-09-2013 **Período Concessão** 21/01/2014 a 04/02/2014
obs: CONFORME REQUERIMENTO.



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO




DECLARAÇÃO

Declaro, para os devidos fins, mediante consulta no Sistema Estadual de Gestão de Pessoas – SEAP e Histórico Funcional, que a servidora Profissional Técnica da Educação Superior **RENATA LOURENÇO**, portadora do RG.: 25.132.919-7 SSP/SP e do CPF: 256.045.368-14; matrícula funcional 126153, lotado na Sede Administrativa Cáceres – MT, **não possui nenhum débito junto à Diretoria Administrativa de Gestão de Pessoas.**

Expresso que o referido é verdade e dou fé.

Cáceres-MT, 07 de Agosto de 2014.


Gustavo Lopes Yung
Diretor Administrativo - Direção de P. e C.
UNEMAT - Sede Administrativa - Cáceres
Portaria nº 555/2012



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO

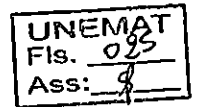


Ofício nº. 347/2014-SDP

Cáceres-MT, 07 de Agosto de 2014.

Ilmo Senhor:

Joaquim Marcelo Profeta da Cruz Neto
Supervisor de Contabilidade
UNEMAT/SEDE ADMINISTRATIVA




Prezado Senhor,

Apraz-nos pelo presente cumprimentá-lo cordialmente, e na oportunidade solicitar a V.Sa., a emissão de declaração quanto a existência ou inexistência de débitos junto a este setor dos Profissionais Técnicos da Educação Superior abaixo relacionados, a fim de darmos andamento ao Processo de Afastamento para Qualificação.

PROCESSO	NOME
409456/2014	KÉZIA BARBOSA DA SILVA
428103/2014	RENATA LOURENÇO

Na oportunidade, renovamos os elevados protestos de consideração e apreço.

Atenciosamente.


Suzely Raizano Neves
Supervisora de Desenv. Profissional
UNEMAT - Sede Administrativa
Matricula - 127794

SUPERVISÃO DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

Av. Tancredo Neves, 1095, Cavahada III, CEP: 78.200-000, Cáceres, MT

Tel/PABX: (65) 3221 0000 – (65) 3211 2834

www.unemat.br – Email: sdp@unemat.br

UNEMAT
Universidade do Estado de Mato Grosso



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO E CIÊNCIA E TECNOLOGIA.
FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
DIRETORIA ADMINISTRATIVA DE EXECUÇÃO FINANCEIRA
SUPERVISÃO DE CONTABILIDADE



Ofício nº 123/2014-SUCON

Cáceres-MT, 07 de Agosto de 2014.

Ilmo. Srº

SUZELY PAIZANO NEVES

Supervisão de Desenvolvimento Profissional - SDP
Sede Administrativa – UNEMAT

Assunto: Atestado de inexistência de Débitos.

Prezado Senhor,

Em resposta ao Protocolo nº 428103/2014, onde solicita o Atestado de Inexistência de débitos junto a Diretoria Financeira, informamos que **há pendência** de prestação de conta de diária da servidora **Renata Lourenço**, referente ao exercício financeiro de 2014, OS 26201.0001.14.001033-2 no valor de R\$ 715,00, viagem realizada em 30/06/2014 a 05/07/2014 paga pela unidade gestora da Sede Administrativa. Sendo assim, estamos impedidos de emitir a Certidão de Nada Consta, até que seja regularizada a situação.

Colocamo-nos à disposição para dirimir quaisquer dúvidas.

Atenciosamente.

Eugenia Leite Alves
Supervisora de Contabilidade
Port. nº 2568/2013 mat 86186- UNEMAT

Handwritten signature

Detalhes da Consulta Controle de Diárias

richel - 15:43:36 07/08/2014

Exercício: 2014
Unidade Orçamentária: 26201 - FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
Nº da OS: 26201.0001.14.001033-2
Unidade Gestora: 0001 - Sede
Beneficiário: 2009.07488-7
Nome do Beneficiário: Renata Lourenço
CPF: 256.045.368-14
Localidade: Cáceres-MT x Nova Lacerda-MT x Cáceres-MT

Motivo: Ministrará disciplina de Fundamentos da Administração no curso de Ciências Contábeis do Município de Nova Lacerda.

Data de Início da Viagem: 30/06/2014
Data de Retorno da Viagem: 05/07/2014
Quantidade de Diárias: 5,50
Valor da OS: 715,00
-Desconto em Folha de Pagamento: Não
Situação: OS s/ Prestação de Contas
Status: Ativo

Data de Prestação de Contas:
Usuário Prestação Contas:
Metas Previstas:

Resultado Obtido:

Usuário: André Carlos Fiori
Data de Criação: 02/07/2014
Hora de Criação: 16:45



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO



16/02/14

Ofício nº. 381/2014-SDP

Cáceres-MT, 18 de Agosto de 2014.


Ilma Senhora:
Eugênia Leite Alves
Supervisora de Contabilidade
UNEMAT/SEDE ADMINISTRATIVA

Prezada Senhora,

Apraz-nos pelo presente cumprimentá-lo cordialmente, e na oportunidade solicitar a V.Sa., a emissão de declaração quanto a existência ou inexistência de débitos junto a este setor do Profissional Técnico da Educação Superior **RENATA LORENÇO**, matrícula funcional 126153, a fim de darmos andamento ao Processo de Afastamento para Qualificação.

Na oportunidade, renovamos os elevados protestos de consideração e apreço.

Atenciosamente.


Suzely Paizano Neves
Supervisora de Desenv. Profissional
UNEMAT - Sede Administrativa
Matricula - 127794



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO E CIÊNCIA E TECNOLOGIA.
FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
DIRETORIA ADMINISTRATIVA DE EXECUÇÃO FINANCEIRA
SUPERVISÃO DE CONTABILIDADE



Ofício nº. 124/2014 – SUCON/PGF

Cáceres, MT. 18 de Agosto de 2014.

Ilmo. Srº
SUZELY PAIZANO NEVES
Supervisão de Desenvolvimento Profissional - SDP
Sede Administrativa – UNEMAT


Assunto: **Solicitação nada consta**

Prezado Senhor,

Vimos cordialmente em atendimento ao Protocolo nº 428103/2014, afirmar que não foram encontrados débitos ou ainda pendência financeira e/ou contábil da servidora **Renata Lourenço**, junto a Supervisão de Contabilidade, sendo assim não vemos óbice no atendimento do pleito da referida servidora, porém a instituição se resguarda no direito de cobrar quaisquer débitos ou ainda pendências financeiras, caso verificado posteriormente.

Colocamo-nos à disposição para dirimir quaisquer dúvidas, sem mais para o momento, subscrevemo-nos.

Atenciosamente.


Eugênia Leite Aíves
Supervisora de Contabilidade
Port. nº 2568/2013 mat 88186- UNEMAT



12030
ef

PARECER Nº. 015/2014 Ad Referendum

Assunto: Solicitação de Afastamento para qualificação – MINTER

Protocolo: 428103/2014

Campus: Sede Administrativa

Servidor: Renata Lourenço

Cargo: Agente Universitária

HISTÓRICO

A servidora técnica do ensino superior **Renata Lourenço**, Agente Universitária, lotada na Sede Administrativa, encaminhou ao presidente da Comissão Permanente de Acompanhamento da Qualificação Funcional Administrativa o presente processo, qual solicita afastamento para qualificação na forma de MINTER do Programa de Pós-Graduação *Stricto Sensu* em Direito ofertado pela Universidade Federal do Pará em parceria com a Universidade do Estado de Mato Grosso - pelo período compreendido entre 18/08/2014 a 17/02/2015. Tal solicitação está respaldando-se nos direitos concedidos pela Lei Complementar nº 321/2008 e Resolução nº 065/2011-CONEPE.

ANÁLISE

A Comissão Permanente de Acompanhamento da Qualificação Funcional Administrativa analisou o processo e concluiu, com base no que versa a Lei Complementar nº 321/2008 de 30/06/2008 que aprovou o PCCS dos Profissionais Técnicos da Educação Superior da UNEMAT, em seu artigo 39 que o Profissional Técnico da Educação Superior tem direito à afastamento integral para participar de Programas de Pós-graduação *Stricto Sensu*, conforme segue:

Art. 39 O Programa de Formação Continuada dos PTES deverá garantir:

I – afastamento integral do Profissional Técnico da Educação Superior para participação em programas de Pós-graduação Stricto Sensu por um período de até 04 (quatro) anos.

Pois bem, a Resolução nº 065/2011-CONEPE, que Institui a Política de Qualificação dos Profissionais Técnicos da Educação Superior – PTES, da Universidade do Estado de Mato Grosso – UNEMAT, prevê em seu art. 22

Art. 22. O afastamento dos PTES para formação em nível de pós-graduação *Stricto Sensu* é concedido conforme os procedimentos, condições e critérios definidos no contexto desta normatização, e dar-se-ão nos seguintes casos:

I-...

II – ...

§1º - ...

§2º - ...

§3º O afastamento para mestrado interinstitucional – Minter, é concedido de maneira ininterrupta, pelo prazo de 06 (seis) meses, para cumprimento de créditos obrigatórios estabelecidos pela IES promotora.

§4º - ...



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
Comissão de Acompanhamento da Formação Continuada Administrativa
Portaria 048/2012



le
007
28

§5º Será concedido ainda afastamento nos últimos 06 (seis) meses ininterruptos para Mestrado/MINTER e nos últimos 12 (doze) meses ininterruptos para Doutorado/DINTER para cumprimento do Estágio Presencial na IES promotora e/ou finalização da dissertação ou tese;

A referida servidora está cursando o MINTER do Programa de Pós-Graduação *Strictu Sensu* em Direito ofertado pela Universidade Federal do Pará em parceria com a Universidade do Estado de Mato Grosso – estando na fase de cumprimento dos créditos, conforme §5º do art. 22, solicitando neste processo, **06 (seis) meses, para cumprimento do estágio Presencial na IES.**

PARECER

Após a análise do processo e considerando o amparo na legislação vigente, somos **Favoráveis** à concessão do afastamento pleiteado pela Servidora **Renata Lourenço, pelo período de 06(seis) meses, de 18/08/2014 a 17/02/2015.**

É o Parecer.

Cáceres, 19 de agosto de 2014.



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO



Ofício nº. 389/2014-PRAD-SDP

Cáceres-MT, 20 de Agosto de 2014.

Ilmo Senhor:
Miguel Castilho Junior
Chefe de Gabinete
UNEMAT/SEDE ADMINISTRATIVA

Prezado Senhor,

Apaz-nos pelo presente cumprimentá-lo cordialmente, e na oportunidade encaminhar, o processo 428103/2014, da servidora **RENATA LOURENÇO**, Técnico da Educação Superior/ Agente Universitário, matrícula 126153, para a emissão de portaria de Licença para Qualificação em conformidade com o parecer nº 015/2014 *Ad Referendum*.

Na oportunidade, renovamos os elevados protestos de consideração e apreço.

Atenciosamente.

Suzely Paizano Neves
Supervisora de Desenv. Profissional
UNEMAT - Sede Administrativa
Matrícula - 127794

SUPERVISÃO DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

Av. Tancredo Neves, 1095, Cavahada III, CEP: 78.200-000, Cáceres, MT

Tel/PABX: (65) 3221 0000 – (65) 3211 2834

www.unemat.br – Email: sdp@unemat.br

UNEMAT
Universidade do Estado de Mato Grosso



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
REITORIA



PORTARIA N° 1822/2014

Autoriza servidor técnico ao afastamento para qualificação

O REITOR DA UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO, NO USO DE SUAS ATRIBUIÇÕES LEGAIS

CONSIDERANDO o que estabelece o artigo 39, I da Lei Complementar N° 321/2008 de 30/06/2008, que dispõe sobre o afastamento integral do profissional técnico;

CONSIDERANDO o que estabelece o artigo 39 da Resolução 065/2011-CONEPE, que dispõe sobre a política de qualificação do profissional técnico da Unemat;

CONSIDERANDO o Ofício 389/2014 – PRAD/SDP, de 20.08.2014, sob protocolo 428103/2014;

RESOLVE:

Art. 1° Conceder a servidora Profissional Técnica da Educação Superior **RENATA LOURENÇO**, matrícula 126153, lotada na Sede Administrativa, **AFASTAMENTO PARA QUALIFICAÇÃO**, Nível de Mestrado Interinstitucional em Direito, na Universidade Federal do Pará/Universidade do Estado de Mato Grosso, conforme § 5º do art. 22 da Resolução 065/2011 – CONEPE, no período de **18/08/2014 a 17/02/2015**.

Registre-se

Publique-se

Cumpra-se

Cáceres, MT, 26 de agosto de 2014.

DIONEI JOSÉ DA SILVA
Reitor



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO



Ofício nº. 435/2014-PRAD-SDP

Cáceres-MT, 12 de Setembro de 2014.

Ilmo. Senhor
Diogo Araújo Meira Rocha
Gerente de Quadro e Movimentação de Pessoal - SAD
Cuiabá/MT

Prezado Senhor,

Ao tempo em que externamos nossos cordiais cumprimentos, aproveitamo-nos do ensejo para encaminhar a Vossa Senhoria, o Processo sob protocolo n. 428103/2014, da servidora **RENATA LOURENÇO**, Técnico da Educação Superior/ Agente Universitário, matrícula n. 126153, referente à solicitação de Licença para Qualificação, para ciência, análise e posterior publicação em Diário Oficial.

Na oportunidade, agradecemos desde já sua atenção e renovamos os elevados protestos de consideração e apreço.

Atenciosamente.

Suzely Paizano Neves
Supervisora de Desenv. Profissional
UNEMAT - Sede Administrativa
Matrícula - 127794

SUPERVISÃO DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

Av. Tancredo Neves, 1095, Cavahada III, CEP: 78.200-000, Cáceres, MT

Tel/PABX: (65) 3221 0000 – (65) 3211 2834

www.unemat.br – Email: sdp@unemat.br

UNEMAT
Universidade do Estado de Mato Grosso



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO
SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAL
COORDENADORIA DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO



SAD
Fls. 12
Rub. 7

UNEMAT
Fls. 0
Ass: 4

SAD/Protocolo
Fls. 0
Rub. 0

TERMO DE POSSE N° 223 /2005

TERMO DE POSSE

Aos 26 dias do mês de setembro do ano de dois mil e cinco, na presença da Comissão designada para tal fim, compareceu o (a) Sr. (a) **RENATA LOURENÇO**, para tomar posse no cargo de **Agente Universitário – Assistente de Administração**, por ter sido aprovado(a) no Concurso Público referente ao Edital n° 001/2004-UNEMAT, para a Universidade do Estado de Mato Grosso, publicado no Diário Oficial do Estado de 26 de novembro de 2004, cuja Homologação do Resultado Final foi publicada no Diário Oficial do Estado de 12 de abril de 2005, nomeado(a) através do Ato Governamental n° 6.296/2005, publicado no Diário Oficial do Estado de 30 de junho de 2005, tendo apresentado a documentação exigida e assinado o presente termo de posse.

Cuiabá/MT, 26 de setembro de 2005.

EMPOSSADO (A)

Dionizio Bonfim dos Santos
Comissão de Posse
CRS/SGP/SAD

VALIDA EM TODO O TERRITÓRIO NACIONAL

REGISTRO GERAL Nº 32.219.7 DATA DE EXPEDIÇÃO 12/07/2013

NOME **RENATA LOURENÇO**

QUALIFICAÇÃO **MARILENE SOARES LOPES**

TE **MARILENE SOARES LOPES LOURENÇO**

NAVIDADE **MARILENE SOARES LOPES** DATA DE NASCIMENTO **07/07/1975**

DOC. ORIGIN **MARILENE SOARES LOPES**

CPF Nº **047.153.860 / N. 120326**

LEI Nº 7.116 DE 29/08/83

REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL

ESTADO DE SÃO PAULO

SECRETARIA DA SEGURANÇA PÚBLICA

INSTITUTO DE IDENTIFICAÇÃO GUMBLETON DAUNT 800

POLEGAR DIREITO

SIGNATURA DO TITULAR

CARTEIRA DE IDENTIDADE

2º OFÍCIO 2º SERVIÇO NOTARIAL E REGISTRAL DE CÁCERES / MT
 Titular: JÚLIANO ALVES MACHADO N. 108802

UNEMAT
 Fls. 2
 Ass: 7

AUTENTICAÇÃO
 Confere com o original apresentado. Dou Fé
 AFT65903 R\$ 2,10 Selo de Controle Digital

SAD/Protocolo
 Fls. 3
 Rub. 6

Cáceres-MT, 18/03/2013
 Em testemunho () da verdade.
 At. por: 59 - Ass. ESTEFÂNIA DA SILVA LOPES - Escrevente
 Poder Judiciário do Estado de Mato Grosso. Cod. Serv. 38. Cod. Ato 8
<http://www.tjmt.jus.br/selos>

Estefânia da Silva Lopes
 Escrevente Juramentada
 CPF 011.574.291-30



2º SERVIÇO NOTARIAL E REGISTRAL DE CÁCERES - MT
 Bel. Juliano A. Machado - Titular
 Praça Barão do Rio Branco, 204 - Centro
 Fone/Fax: (65) 3223-6060 - CEP 78200-000

MINISTÉRIO DA FAZENDA
 Secretaria da Receita Federal

CPF - CADASTRO DE PESSOAS FÍSICAS

NOME **RENATA LOURENÇO**

Nº de Inscrição **256045368-14** Data de Nascimento **07/07/75**

Este documento é o comprovante de inscrição no CADASTRO DE PESSOAS FÍSICAS - CPF, vedada a exigência por terceiros, salvo nos casos previstos na legislação vigente.

Assinatura *Renata Lourenço*

RENATA LOURENÇO

VÁLIDO EM TODO O TERRITÓRIO NACIONAL
 Emitido em : 23/08/9

2º OFÍCIO 2º SERVIÇO NOTARIAL E REGISTRAL DE CÁCERES / MT
 Titular: JÚLIANO ALVES MACHADO N. 108801

Estefânia da Silva Lopes
 Escrevente Juramentada
 CPF 011.574.291-30

AUTENTICAÇÃO
 Confere com o original apresentado. Dou Fé
 AFT65902 R\$ 2,10 Selo de Controle Digital

Cáceres-MT, 18/03/2013
 Em testemunho () da verdade.
 At. por: 59 - Ass. ESTEFÂNIA DA SILVA LOPES - Escrevente
 Poder Judiciário do Estado de Mato Grosso. Cod. Serv. 38. Cod. Ato 8
<http://www.tjmt.jus.br/selos>



2º SERVIÇO NOTARIAL E REGISTRAL DE CÁCERES - MT
 Bel. Juliano A. Machado - Titular
 Praça Barão do Rio Branco, 204 - Centro
 Fone/Fax: (65) 3223-6060 - CEP 78200-000

RESOLVE:

Artigo 1º - Descredenciar a empresa "E. A. VELOSO BALBINO-ME", inscrita no CNPJ/MF sob o nº 02.250.531/0002-49, com sede a Rua das Seringueiras s/n - Diamantino - MT, com o nome de fantasia de "AUTO ESCOLA MARINGÁ", de classificação "B", com o código nº 298.

Artigo 2º - Credenciar a empresa "PAULO SERGIO DE FREITAS-ME", inscrita no CNPJ/MF sob o nº 02.644.460/0002-69, com sede a Rua Duvalino Brunetta s/n, - Decolândia - Diamantino - MT, com o nome de fantasia de "PAULO AUTO ESCOLA", de classificação "B", com o código nº 379, para atuar junto à 9ª CIRETRAN em Diamantino - MT.

Artigo 3º - Revoga-se a Portaria 107/2005/GP/DETRAN/MT, publicada no Diário Oficial do Estado em 15/04/2005.

Artigo 4º - Esta portaria entrará em vigor na data de sua publicação. Registre-se. Publique-se. Cumpra-se

Cuiabá, 29 de outubro de 2008.

TEODORO FERREIRA LOPES
Prefeito Municipal

MT FOMENTO

AGÊNCIA DE FOMENTO DO ESTADO DE MT S/A

**EXTRATO DO TERCEIRO TERMO ADITIVO
AO CONTRATO Nº. 043/CT/2005**

CONTRATANTE:	AGÊNCIA DE FOMENTO DO ESTADO DE MATO GROSSO - MT FOMENTO		
CNPJ:	Nº 06.284.531/0001-30	INSC. MUNICIPAL: ISENT0	SUBSTITUTO TRIBUTÁRIO: CM 86257
CONTRATADA:	GS & AR - AUDITORES ASSOCIADOS S/S		
CNPJ:	Nº. 05.619.983/0001-62		
Objeto:	O presente Termo Aditivo tem por objeto a prorrogação do prazo de vigência estipulado na Cláusula Terceira, item 3.1, do Contrato Inicial, 2.1 do Primeiro Termo Aditivo e 2.1 do Segundo Termo Aditivo.		
Vigência:	12 (doze) meses, até 14/10/2009.		
Fundamento Legal:	A presente prorrogação tem fundamento legal no art. 57, inciso II, da Lei nº. 8.666, de 21 de Junho de 1993 e suas alterações.		
Assinam:	Senhor Arcláudio Dias Pereira - Diretor Presidente e o Senhor Luiz Carlos Armani - Diretor Administrativo-Financeiro, pela MT FOMENTO, e o Senhor Gustavo S. Balduino - Sócio e o Senhor Alberto Irazul Ribeiro - Sócio, pela GS & AR AUDITORES ASSOCIADOS S/S.		
Publicador:	Wesley Ayres Vieira		

EVENTOS DE PESSOAL

SECRETARIAS

SAD

SECRETARIA DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO

PORTARIA/SAD/00166/2008 DE: 29/10/2008

O Secretário de Estado de Administração no uso de suas atribuições que lhe são conferidas por lei, resolve: **CONCEDER**

Evento: **ESTABILIDADE**

Processo N.: 646366/2008

Nome: (97042) ARNER DE OLINDA DUARTE
Cargo: (5428) AGENTE DO SERVIÇO DE TRANSITO
Un. Adm: (103144) GERENCIA DE CONTROLE DE CNH
A Partir de: 21/10/2008

Processo N.: 628770/2008

Nome: (125349) ANA MAURA FERREIRA DA SILVA
Cargo: (4910) PROFISSIONAL NIV. SUPERIOR DO SUS
Un. Adm: (118710) UNID.ESPEC.CONTROLE MOVIMENTACAO PESSOAL
A Partir de: 15/08/2008

Processo N.: 628770/2008

Nome: (122098) ANGELA HILKERSON DA COSTA E SILVA
Cargo: (4910) PROFISSIONAL NIV. SUPERIOR DO SUS
Un. Adm: (111376) CEN.INT.ASSIST.PSICO-SOC.ADAUTO BOTELEHO
A Partir de: 21/03/2008

Processo N.: 646366/2008

Nome: (126584) ANTONIOMY MARQUES DE OLIVEIRA COSTA
Cargo: (5428) AGENTE DO SERVIÇO DE TRANSITO
Un. Adm: (103136) GERENCIA DE ATENDIMENTO - INTERIOR
A Partir de: 17/10/2008

Processo N.: 547837/2008

Nome: (41132) BARTOLOMEU FERREIRA DE SOUSA
Cargo: (3460) TECNICO ADMINISTRATIVO EDUCACIONAL
Un. Adm: (118672) UNID.ESPEC.CONTROLE MOVIMENTACAO PESSOAL
A Partir de: 16/12/1999

Processo N.: 646366/2008

Nome: (126582) CASSIANO FERNANDES DA SILVA
Cargo: (5401) TECNICO DO SERVIÇO DE TRANSITO
Un. Adm: (102385) ASSESSORIA JURIDICA
A Partir de: 10/10/2008

Processo N.: 646366/2008

Nome: (126587) DIRCEU DE SOUZA PORTO
Cargo: (5428) AGENTE DO SERVIÇO DE TRANSITO
Un. Adm: (103802) 32, PRIXOTO DE AZEVEDO
A Partir de: 31/10/2008

Processo N.: 637707/2008

Nome: (118591) ERIVELTON DEBONI DOS SANTOS
Cargo: (4847) AGENTE DA PROCURADORIA-GERAL
Un. Adm: (007188) COORDENADORIA SETORIAL DE ADMINISTRACAO
A Partir de: 29/11/2007

Processo N.: 637707/2008

Nome: (67479) GILCIMAR JOAQUIM DE JESUS
Cargo: (4847) AGENTE DA PROCURADORIA-GERAL
Un. Adm: (007188) COORDENADORIA SETORIAL DE ADMINISTRACAO
A Partir de: 11/07/2008

Processo N.: 563452/2008

Nome: (126529) ILMO LUIZ MATTIELLO
Cargo: (11900) AUXILIAR UNIVERSITARIO LC 321
Un. Adm: (058190) DIV. DE TRANSPORTE SERVICOS AUXILIARES
A Partir de: 27/10/2008

Processo N.: 646366/2008

Nome: (126914) ISABEL NELLY BANDEIRA DE FIGUEIREDO
Cargo: (5401) TECNICO DO SERVIÇO DE TRANSITO
Un. Adm: (103217) COORD.GERAL DE EDUCACAO PARA O TRANSITO
A Partir de: 31/10/2008

Processo N.: 628770/2008

Nome: (122623) IVANETE MARQUES VIANA
Cargo: (4910) PROFISSIONAL NIV. SUPERIOR DO SUS
Un. Adm: (111376) CEN.INT.ASSIST.PSICO-SOC.ADAUTO BOTELEHO
A Partir de: 16/10/2008

Processo N.: 647455/2008

Nome: (109388) JAVAN FEROTE DO NASCIMENTO
Cargo: (4065) AUXILIAR METROLOGICO
Un. Adm: (142255) COORD.DE FISCALIZACAO DE PRODUTOS
A Partir de: 10/09/2006

Processo N.: 563452/2008

Nome: (126151) JEAN CARLOS CRIZOSTOMO DE SOUZA
Cargo: (11905) AGENTE UNIVERSITARIO LC 321
Un. Adm: (054780) COORDENADORIA REGIONAL DE SINOP
A Partir de: 21/10/2008

Processo N.: 646366/2008

Nome: (126588) JERONATTAN PINTO BARBOSA
Cargo: (5428) AGENTE DO SERVIÇO DE TRANSITO
Un. Adm: (103322) 3, BARRA DO GARCAS
A Partir de: 24/10/2008

Processo N.: 646366/2008

Nome: (90275) JOSE ANDERSON FERREIRA LEAL
Cargo: (5444) AUXILIAR DO SERVIÇO DE TRANSITO
Un. Adm: (103373) GERENCIA DE PROCESSOS DE CNH E VEICULOS
A Partir de: 26/10/2008

Processo N.: 646366/2008

Nome: (126591) JOSE ANTONIO GRISANTE NETO
Cargo: (5428) AGENTE DO SERVIÇO DE TRANSITO
Un. Adm: (102830) GERENCIA DE VISTORIA
A Partir de: 27/10/2008

Processo N.: 637707/2008

Nome: (124739) JOSE PINTO LEAL
Cargo: (4847) AGENTE DA PROCURADORIA-GERAL
Un. Adm: (007188) COORDENADORIA SETORIAL DE ADMINISTRACAO
A Partir de: 15/07/2008

Processo N.: 646366/2008

Nome: (126604) LAURA FERNANDES FREITAS
Cargo: (5401) TECNICO DO SERVIÇO DE TRANSITO
Un. Adm: (102776) GERENCIA DE PESSOAL
A Partir de: 20/10/2008

Processo N.: 646366/2008

Nome: (126607) LEOPOLDO RAFAEL DOURADO ALVES
Cargo: (5428) AGENTE DO SERVIÇO DE TRANSITO
Un. Adm: (102717) GERENCIA DE TRANSPORTES
A Partir de: 18/10/2008

Processo N.: 646366/2008

Nome: (126608) LUIZ GUSTAVO TARRAF CARAM
Cargo: (5428) AGENTE DO SERVIÇO DE TRANSITO
Un. Adm: (102784) COORD. CONTRATOS,CONVENIOS E LICITACOES
A Partir de: 27/10/2008

Processo N.: 563452/2008

Nome: (67799) LUIZ MANDERLEI DOS SANTOS
Cargo: (11905) AGENTE UNIVERSITARIO LC 321
Un. Adm: (058041) ASSESSORIA DE CULTURA
A Partir de: 20/10/2008

Processo N.: 646366/2008

Nome: (126611) MAIRA UTARA ARAUJO GOMES
Cargo: (5428) AGENTE DO SERVIÇO DE TRANSITO
Un. Adm: (137715) GER.NUCLEO DE ATEND.AGENCIA VIP PANTANAL
A Partir de: 10/10/2008

Processo N.: 601218/2008

Nome: (122148) MARCOS PIRES DE ALMEIDA
Cargo: (9385) PROFESSOR CEPROTEC
Un. Adm: (145610) COORD.DE DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL
A Partir de: 17/03/2008

Processo N.: 563452/2008

Nome: (125683) MIGUEL RODRIGUES NETTO
Cargo: (11910) TECNICO UNIVERSITARIO LC 321
Un. Adm: (054780) COORDENADORIA REGIONAL DE SINOP
A Partir de: 31/10/2008

Processo N.: 637707/2008

Nome: (108070) PAULA RENATA TORRES C. REZENDE
Cargo: (4839) TECNICO DA PROCURADORIA-GERAL
Un. Adm: (007188) COORDENADORIA SETORIAL DE ADMINISTRACAO
A Partir de: 20/07/2008

Processo N.: 646366/2008

Nome: (126595) PAULO ROBERTO MARQUES DA COSTA
Cargo: (5428) AGENTE DO SERVIÇO DE TRANSITO
Un. Adm: (103128) GERENCIA DE ATENDIMENTO - CAPITAL
A Partir de: 10/10/2008

Processo N.: 563452/2008

Nome: (126153) RENATA LOURENCO
Cargo: (11905) AGENTE UNIVERSITARIO LC 321
Un. Adm: (058114) DIV. DE ENSINO A DISTANCIA
A Partir de: 26/10/2008

Processo N.: 563452/2008

SAD/Protocolo
Fls. 29
Rub. 0



ESTADO DE MATO GROSSO
 SECRETARIA DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO
 SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAS
 COORDENADORIA DE PROVIMENTO
 GERÊNCIA DE QUADRO E MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

CHECKLIST

Matricula: 126 153 Vínculo: 4

Nome: Renata Lourenço

Cargo: Agente Universitária

Órgão / Entidade: UNEMAT

Período: 18 / 08 / 14 a 17 / 02 / 15

VERIFICAÇÃO	SITUAÇÃO
Servidor estável?	Sim
Servidor com algum lançamento impeditivo no módulo "Licenças / Afastamentos" - SEAP	Não
Servidor com "cessão interna" vigente?	Não
Servidor com "cessão externa" vigente?	Não
Servidor com algum lançamento impeditivo no módulo "Frequência" - SEAP	Não
Servidor em "gozo de férias" - SEAP	Não
Servidor em "gozo de licença prêmio" - SEAP	Não

Cuiabá - MT, 16 / 09 / 2014

Verificado por:


 Barbara Nathalia Nogueira Garnica
 Técnica Administrativa



Fis. 3/8
Ass. 07

ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO
SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COORDENADORIA DE PROVIMENTO
GERÊNCIA DE QUADRO E MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

MANIFESTAÇÃO TÉCNICA Nº.: 874/GQMP/CP/SGP/SAD/2014
PROCESSO Nº: 428103/2014
INTERESSADO: RENATA LOURENÇO
ASSUNTO: Licença para Qualificação Profissional

1.0 – Do Relatório

Trata-se de requerimento formulado por **RENATA LOURENÇO**, Agente Universitária, Matrícula Funcional nº 126153/1, lotada na Universidade do Estado de Mato Grosso, em que pleiteia a concessão de Licença para Qualificação Profissional.

2.0 – Da Competência

É de se registrar que a Resolução nº 065/2011 - CONEPE, institui a política de qualificação dos profissionais técnicos da educação superior da Universidade do Estado de Mato Grosso – UNEMAT.

Diz os artigos 22 e 44 da Resolução nº 065/2011 - CONEPE:

Art. 22. O afastamento dos PTES para formação em nível de pós-graduação Stricto Sensu é concedido conforme os procedimentos, condições e critérios definidos no contexto desta normatização, e dar-se-ão nos seguintes casos:

...

Art. 44. O Programa de Formação Continuada da UNEMAT, é coordenado pela Comissão de Acompanhamento da Formação Continuada Administrativa.

Cabe ressaltar que o Decreto Estadual nº 1.826, de 18 de fevereiro de 2009, o qual aprova o Regimento Interno da Secretaria de Estado de Administração – SAD, em seu inciso I do artigo 15, diz:

Art. 15. A Gerência de Quadro e Movimentação de Pessoal tem como missão realizar e acompanhar a movimentação dos servidores públicos e controlar o quadro de pessoal Poder Executivo Estadual, competindo-lhe:

I – elaborar atos de movimentação dos servidores públicos: cessão, remoção, readaptação, reversão, recondução, reintegração e licenças para atividade política, mandato classista, mandato eletivo e qualificação profissional;

Portanto, resta evidente que a responsabilidade em julgar a legalidade do mérito processual em relação à Licença para Qualificação Profissional é da Universidade do Estado de Mato Grosso - UNEMAT.

Posto isto, ressaltamos que cabe a Gerência de Quadro e Movimentação de



Fis.	33
Ass	0

ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO
SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COORDENADORIA DE PROVIMENTO
GERÊNCIA DE QUADRO E MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

Pessoal – SAD elaborar os atos de Licença para Qualificação Profissional.

3.0 – Da Manifestação

Da análise dos autos verifica-se que a Universidade do Estado de Mato Grosso deferiu a concessão de Licença para Qualificação Profissional, observando o artigo 36 da Resolução nº 065/2011 - CONEPE

E o processo encontra-se instruído com as documentações a seguir:

- *Formulário Padrão de requerimento de Afastamento e de Bolsa de Formação do interessado direcionado à Diretoria da Unidade Administrativa de origem;*
- *Pré-projeto de pesquisa apresentado à instituição de destino, ou, quando dispensado, descrição sucinta da pretensão a ser objeto de pesquisa;*
- *Declaração da Diretoria da Unidade Administrativa de origem, de que o afastamento do servidor está amparado pelos limites estabelecidos no Art. 5º, desta resolução;*
- *Termo de Compromisso de retorno e permanência após o término do programa;*

4.0 – Da Conclusão

Diante do exposto, a Gerência de Quadro e Movimentação de Pessoal atesta a conformidade e legalidade do presente processo.

Eis a manifestação.

Cuiabá, 16 de setembro de 2014.


Barbara Nathalia Nogueira Garnica
Técnica Administrativa

De acordo:


Diogo de Araujo Meira Rocha
Gerente de Quadro e Movimentação de Pessoal

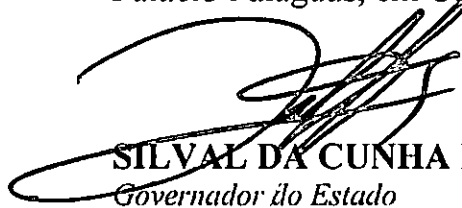


GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO


ATO Nº 23.220/2014.

O GOVERNADOR DO ESTADO DE MATO GROSSO, no uso de suas atribuições legais e considerando o que consta no Processo nº 428103/2014, resolve conceder a **RENATA LOURENÇO**, Agente Universitária, Matrícula Funcional nº 126153/1, lotada na Universidade do Estado de Mato Grosso - UNEMAT, **Licença para Qualificação Profissional em nível de Mestrado em Direito na Universidade Federal do Pará**, pelo período de **18 de agosto de 2014 a 17 de fevereiro de 2015**, nos termos dos artigos 116 e 117 da Lei Complementar nº 04/1990 e Resolução nº 065/2011 - CONEPE, sem prejuízo da remuneração.

Palácio Paiaguás, em Cuiabá-MT, 14 de outubro de 2014.



SILVAL DA CUNHA BARBOSA
Governador do Estado



PEDRO JAMIL NADAF
Secretário-Chefe da Casa Civil



PEDRO ELIAS DOMINGOS DE MELLO
Secretário de Estado de Administração



DIONEI JOSÉ DA SILVA
Reitor da Universidade do Estado de Mato Grosso



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO
SUPERINTENDENCIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COORDENADORIA DE PROVIMENTO
GERÊNCIA DE QUADRO E MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

A DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNEMAT

Retornamos o presente e informamos que o Ato foi publicado e lançado no SEAP.

Cuiabá, 20 de outubro de 2014.


Diogo de Araújo Meira Rocha
Gerente de Quadro e Movimentação de Pessoal



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE DIAMANTINO



Protocolo n.º: 248131/2014 Data: 06/05/2014 19:34
Governo do Estado de Mato Grosso
FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO

Interessado(a): ROBERTA LEAL RAYE
Assunto: ENRIQUIMENTO
Resumo: Afastamento para Qualificação Docente.

Sector Origem: DTND - ADMINISTRAÇÃO
Sector Destino: PROTOCOLO - SAS - GERÊNCIA DE PROTOCOLO

Volume: 1 de 1



0 000062 789653

ASSUNTO/PROCESSO (Nº 006/2014/AD)

Afastamento para qualificação docente de Roberta Leal Rayer.

Contém 18 (dezoito) folhas

PARTES INTERESSADAS

- Universidade do Estado de Mato Grosso - SDP/PRAD
- Roberta Leal Rayer

JUNTADA

JUNTOU-SE FLS.

juntou-se a folha 019 (dezenove) contém 019 folhas.

DESTINO	DATA	
FACISA	06/05/2014	Mayara Santos
RECURSOS HUMANOS DTND	07.05.2014	Andrielly ⁱⁿ /oney
SDP / PRAD		



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO



Requerimento para solicitação de afastamento para docentes que comprove possuir vínculo acadêmico até a data de 03/03/2011 em Programa de Pós-graduação *Stricto Sensu* no País, devidamente reconhecido pela CAPES

I - DADOS DO REQUERENTE			
Nome Completo: ROBERTA LEAL RAYE			
Endereço: RUA E N 147 SÃO BENEDITO - DIAMANTINO			
Telefone p/ contato: (65)81568300		e-mail: roberta.raye@unemat.br	
Nacionalidade: BRASILEIRA	Estado Civil: SOLTEIRA	Data de Nascimento: 11/09/1981	
Nº Matrícula Funcional: 1009041	RG nº: mg12985735	CPF nº: 056.149.676-56	
Departamento: ADMINISTRAÇÃO		Campus Universitário: DIAMANTINO	
II - DADOS GERAIS DO AFASTAMENTO			
Natureza do Afastamento: <input checked="" type="checkbox"/> com ônus – mantida a remuneração, acrescida de bolsa ou auxílio de órgão público federal <input type="checkbox"/> com ônus limitado - mantida apenas a remuneração <input type="checkbox"/> sem ônus - com perda total da remuneração			
Regime de Trabalho Atual: <input type="checkbox"/> 20 horas <input type="checkbox"/> 30 horas <input checked="" type="checkbox"/> dedicação exclusiva			
Objetivo: <input checked="" type="checkbox"/> Doutorado <input type="checkbox"/> Mestrado			
Instituição de Destino: DINTER – UNIVERSIDADE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO			
Cidade: RIO DE JANEIRO	Estado: RJ	País: BRASIL	
Programa de Pós-graduação: DOUTORADO EM CIÊNCIA POLÍTICA Endereço: RUA DA MATRIZ, 82 - BOTAFOGO Telefone: (21) 2266.8200 e-mail do programa: https://www.iesp.uerj.br			
Duração do Curso: 4 anos	Período de Afastamento: Início 01/07/2014 Término 01/07/2015 - todos os períodos de afastamento deverão coincidir com os semestres letivos. - a data inicial para os afastamentos deverá ser a partir de julho/2011		
Solicitou bolsa ou auxílio <input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim / especificar agência: <input type="checkbox"/> CAPES <input type="checkbox"/> CNPQ <input checked="" type="checkbox"/> outros			
		Data: 03/05/2014	
		Assinatura do requerente	

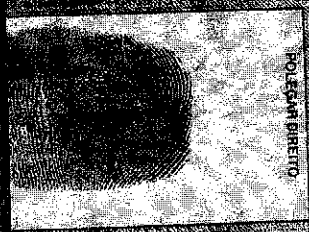
UNEMAT/PROTOCOLO RECEBIDO DO DEPARTAMENTO
 Data: 06/05/2014
 Horário: 16:00 hrs
 Assinatura do Servidor UNEMAT

Pamela Costa
250352

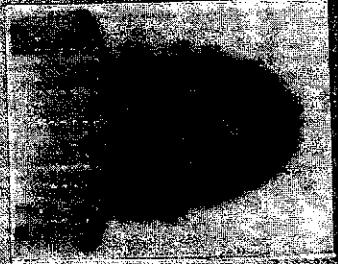
REDAKSI

REDAKSI

REDAKSI



01/01/2001



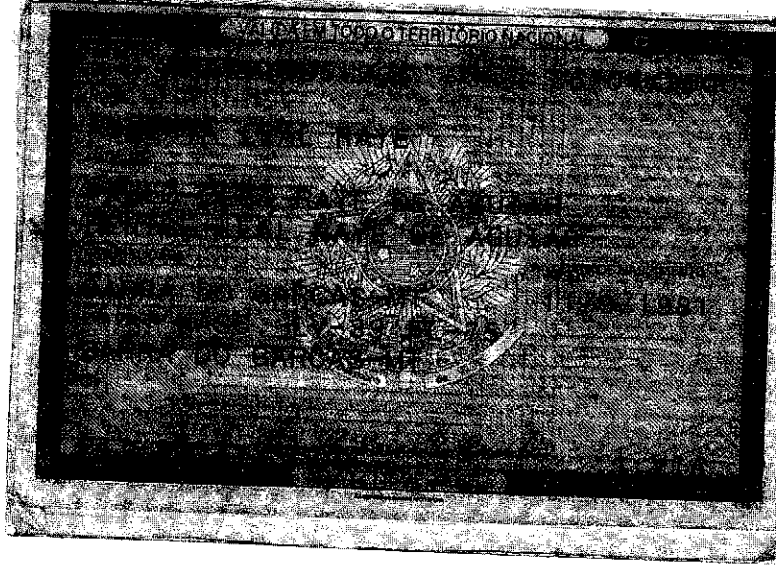
UNEMAT-DTN	
FLS. no	Rubrica
003	<i>[Signature]</i>

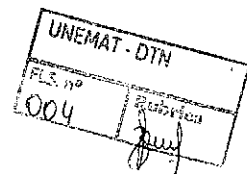
SAD/Procurado

FIS 02

[Signature]

UNEMAT - DTN
FLS. nº
003-V
Bairro
[Signature]





CARTA DE INTENÇÕES

I- Apresentação:

Eu, Roberta Leal Raye, bacharel em Turismo pela Fundação Municipal de Educação e Cultura de Santa Fé do Sul- FUNEC, especialista em Gestão de Marketing e Negócios pela Universidade Federal de Juiz de Fora – UFJF e mestre em Turismo e Hotelaria pela Universidade do Vale do Itajaí – UNIVALI, iniciei minhas atividades de docente no ano de 2004 na Universidade do Estado de Mato Grosso – UNEMAT. Durante este período, ocupei alguns cargos na gestão pública dentro e fora da citada instituição, com destaque para a Secretaria Municipal de Turismo e Meio Ambiente de Nova Xavantina (MT), na qual assumi a responsabilidade técnica da pasta de turismo em 2005, passando a Secretária em 2006, função esta, na qual permaneci até o final do ano de 2008..

Nos momentos em que tive a oportunidade de exercer a função pública, dentro e fora da docência, vivi um dilema contínuo entre as teorias que ensinava em sala de aula e a prática vivenciada durante a rotina da gestão municipal do turismo. Dentre todas as dificuldades de trabalho, destaco as políticas públicas de turismo, que apesar de terem como norteadores a integração de roteiros entre diferentes cidades e estados, tal fato não consegue ser gerido na prática..

Na ansiedade por conseguir respostas, me esforcei para custear o mestrado na única universidade que recebeu nota 5 na avaliação da Capes em Turismo, a UNIVALI. Na oportunidade, por não ter no programa professores que se interessassem pelo tema políticas públicas, acabei abordando o objeto Relacionamento Interorganizacional entre as organizações da cadeia, pois este responderia em parte o processo de integração.

Como resultado, cheguei a conclusão que as relações entre os diferentes poderes locais (público, privado e terceiro setor), é um dos principais fatores que interferem de forma direta na execução das políticas públicas (federais, estaduais e municipais) e conseqüentemente no desenvolvimento do setor no destino pesquisado.

Sendo assim, durante o período de estudo do mestrado, percebi a necessidade de fazer meu doutorado em uma área que me possibilite condições de discutir com mais profundidade essa relação entre políticas públicas, integração e turismo.

II- Proposição

Como proposição de pesquisa para o Programa de Doutorado em Ciências Políticas no seguimento “Relações Internacionais” do Instituto de Estudos Sociais e Políticos da Universidade do Estado do Rio de Janeiro, pretendo investigar as Políticas Públicas de Turismo na Rota Turística Internacional Pantanal-Pacífico, que se trata de um roteiro integrado entre os países Brasil, Bolívia, Peru, Chile e Argentina (Anexo 1).

O referido objeto de estudo teve início no ano 2006, na comunidade acadêmica através de uma dissertação de mestrado da Universidade Federal de Mato Grosso – UFMT, com financiamento da Fundação de Amparo à Pesquisa de Mato Grosso – FAPEMAT, e se tornou no ano de 2008 projeto de investimento da Secretaria de Desenvolvimento de Turismo do Estado de Mato Grosso – SEDTUR, promovendo na época workshops, visitas técnicas e palestras sobre a proposta, mas em decorrência da mudança de gestores, acabou ficando fora das atividades desde 2010.

A produção existente a respeito da Rota, aborda aspectos espaciais-geográficos e turísticos dos destinos e países que a compõem. Contudo, Wilkinson (1997) afirma que os resultados encontrados na atividade turística são diretamente influenciados pela política adotada, aspectos não analisados até o momento para a consolidação do objeto de pesquisa.

Nos últimos anos o setor público vem utilizando o turismo como discurso político associado principalmente a dois temas: crescimento econômico e desenvolvimento sustentável. Isso se deve ao fato, conforme apresenta Tonini (2008), de muitos governantes encararem a atividade turística de forma amadora e simplista, considerando-a uma salvação econômica que exige do Estado apenas o papel de divulgador. Essa discussão foi trazida anteriormente por Lickorish e Jenkins (2000), ao explicar que no período de reconstrução pós-guerra, com a concretização do Turismo de massa e sua notável participação econômica, aumentando os ganhos do câmbio no exterior e a receita de taxas e impostos, os governantes perceberam nessa atividade uma importante aliada para sua recuperação econômica. Naquele momento, impactos sócio-culturais e ambientais foram totalmente desconsiderados.

Desde então, a abordagem econômica do turismo tem conquistado espaço nos discursos políticos associado às estatísticas do setor, que para Cruz (2000: 8), não contemplam realmente seu significado que reside “na sua incontestável capacidade de organizar sociedades inteiras e de condicionar o (re)ordenamento de territórios para sua realização.” Assim, analisar exclusivamente pelos dados econômicos seria reduzir sua

importância no contexto social atual, produzindo significados diversos do que a atividade de fato representa na sociedade (WILKINSON, 1997)

Na concepção de Lickorish e Jenkins (2000), os impactos da atividade turística fazem parte de apenas mais uma das responsabilidades do Estado, por considerar ser este o único agente capaz de realizar ações remediadoras. Hall (2001) complementa essa discussão ao definir o papel do poder público no turismo como o de elaborar políticas de incentivo e ao mesmo tempo de controle e planejamento, já que há consequências negativas que comprometem o ambiente onde a atividade ocorre. Beni (2006), acrescentou às funções do Estado uma preocupação com as classes menos favorecidas, afirmando que é também de sua responsabilidade o investimento social na implantação de programas de turismo socializado, com o objetivo de proporcionar o acesso às classes menos favorecidas economicamente.

SAB/Protocolo
Fls. 05
Rub. 8

Entretanto, para compreendermos melhor a dinâmica e desenvolvimento de um produto turístico internacional integrado, como o da Rota Pantanal-Pacífico, é preciso entender o turismo como um fenômeno de deslocamento da sociedade atual, adquirindo importância e criando novos desafios em termos econômicos, sociais, políticos e culturais (BENI, 2006, HALL, 2001).

Tonini (2008), afirma ainda, que o turismo pode colaborar com o Estado, contanto que este o fomenta. É fundamental que esta inter-dependência seja percebida pelos membros do poder público, da mesma forma como outras atividades presentes na sociedade que são de interesse coletivo. Cabe salientar que é, acima de tudo, uma relação dinâmica, pois envolve agentes evolutivos e não estáticos (HALL, 2001).

Porém, o desenvolvimento turístico não pode ser considerado sinônimo de desenvolvimento econômico-social, como explica Cruz (2000: 10) ao afirmar que “nenhuma atividade econômica setorial pode garantir esse desenvolvimento, já que nas relações que comandam esse processo, cada uma dessas atividades representa apenas uma parte.”

Sabendo que o envolvimento do Estado com o turismo é diferente entre os países, vez que cada um atribui determinada importância à atividade, podendo existir maior ou menor descentralização ou intervenção, Wilkinson (1997) associa o grau de envolvimento do poder público no turismo de cada país com a importância da atividade em termos econômicos para cada um deles.

Portanto, esta proposta pretende investigar as políticas públicas dos diferentes países que compõem a Rota Turística Internacional Pantanal- Pacífico, suscitando duas

situações que devem ser investigadas.: a primeira delas é reconhecer quais as políticas públicas existentes e suas diferenças que podem interferir no fomento, gestão e desenvolvimento de um produto turístico internacional integrado e a segunda, seria quanto a relação entre os agentes da rota.

Hall (1998) já abordava que uma das principais características do produto turístico é a interdependência dos agentes que o compõem, já que ele não pode ser ofertado separadamente. Em um destino, o produto é composto pela integração dos poderes público (órgãos federais, secretarias estaduais e municipais), privados (hotéis, restaurantes, locadoras de veículos e atrativos turísticos) e terceiro setor (associações de classe, *conventions*, colegiados e outros), em que Chon (2003) e Pavlovick (2005) esclarecem que, a qualidade dessas relações podem até não ser o objeto fim das discussões sobre o desenvolvimento do destino, mas que com certeza são o meio para que ele ocorra conforme o planejado.

Após um levantamento sobre o estado da arte a respeito do estudo em questão,, percebe-se uma carência nas publicações ali existentes, que abordassem os temas políticas públicas, interação internacional e turismo.

Neste sentido, venho pleitear uma vaga no programa de Doutorado em Ciências Políticas, na linha de pesquisa "Relações Internacionais", uma vez que acredito que posso de fato, contribuir para o avanço das pesquisas científicas sobre as temáticas já suscitadas, assim como trazer informações que auxiliem no desenvolvimento da Rota Pantanal-Pacífico.

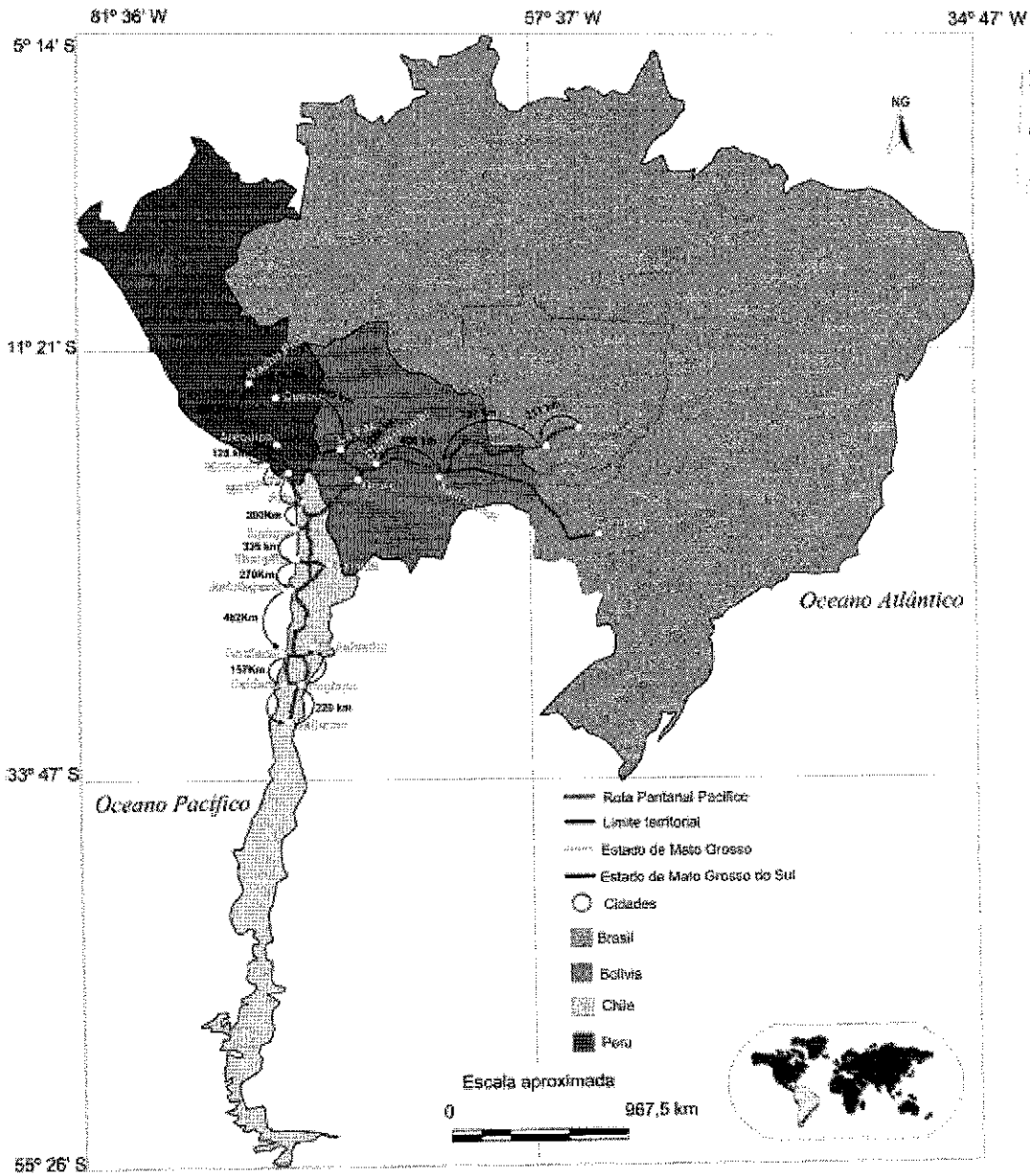
Paralelamente a esta proposta, há o meu desejo, juntamente com o dos demais colegas que visam investigar sobre as relações fronteiriças, em criar um Núcleo de Pesquisa, em parceria com outras áreas do conhecimento, a fim de aprofundarmos os estudos e publicações que auxiliem teoricamente e empiricamente o desenvolvimento da região.

Por fim, coloco-me inteiramente à disposição para qualquer discussão a respeito da minha proposta de pesquisa que visa produzir conhecimento no intuito de contribuir para o avanço da ciência sobre políticas públicas internacionais e turismo.

Cáceres, 11 de dezembro de 2013.

Roberta Leal Raye

Anexo 1: Mapa dos países envolvidos na Rota Internacional Pantanal-Pacífico.



SAD/Protocolo: _____
 Fls. 07
 Rub. fj

UFMS - Câmpus de Três Lagoas - DCH - Geografia
 Fonte: LBA/INPA - Large Scale Biosphere-Atmosphere Experiment in Amazonia
 Imagem da América do Sul (MODIS)
 Projeção: UTM Datum: World Geodetic System, 1984
 Reeditoração e Org.: Patrícia Helena Miranda Avelina, 2007.



IESP
Instituto de Estudos
Sociais e Políticos

SAD/Protocolo:

08
4





**RESULTADO DO PROCESSO SELETIVO DO DINTER EM CIÊNCIA POLÍTICA
(UERJ/UNEMAT)**


Aprovados por ordem alfabética

Ordem	Nome
1	Adriano Aparecido Silva
2	Ariel Lopes Torres
3	Celso Fanaia Texeira
4	César David Mendo
5	Claíton Pazzini Goulart
6	Geni Cecília Figueiredo do Carmo Mello
7	Julio César Bacovis
8	Maria Cristina M. de Figueiredo Bacovis
9	Nivaldo Teodoro de Mello
10	Oseias Carmo Neves
11	Roberta Leal Raye
12	Rubens dos Santos
13	Sandra Pereira de Carvalho
14	Sérgio Baldinotti
15	Wilsimara Almeida Barreto Camacho

Cuiabá-MT, 17 de dezembro de 2013.


Prof. Dr. Carlos Antonio Costa
Ribeiro Filho
IESP-UERJ


Prof. Dr. Christian Edward
Cyril Lynch
IESP-UERJ


Prof. Dr. Fabiano Guilherme
Mendes Ribeiro
IESP-UERJ



wondershareTM

PDF Editor



DECLARAÇÃO DE VINCULO EMPREGATÍCIO

SAD/Protocolo:
Pis. 09
Data: 6

IDENTIFICAÇÃO DO (A) SERVIDOR (A)

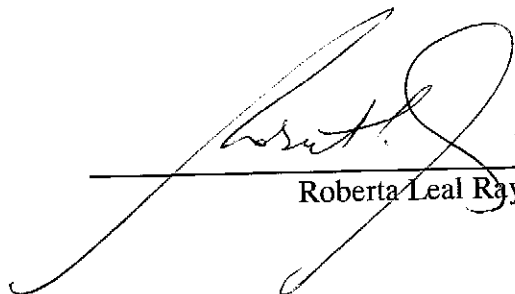
Nome: Roberta Leal Raye

Unidade/Unemat: DPPF

Cargo: Dirutora Política Financeira
Pedagógica

Declaro, em cumprimento às disposições legais vigentes, que não ocupo nenhum outro cargo/emprego/função em órgão da administração direta federal, estadual ou municipal, bem como em autarquia, empresa pública e empresa privada.

Diamantino 06 de maio de 2014



Roberta Leal Raye



030
Protocolo
Fl. 10
Data 13

TERMO DE COMPROMISSO E RESPONSABILIDADE

Pelo presente Termo de Compromisso e Responsabilidade eu, ROBERTA LEAL RAYE, ocupante do cargo de DIRETORA POLITICO PEDAGOGICO FINANCEIRO DO CAMPUS DE DIAMANTINO, registrado com o nº de matrícula 1009041, da Universidade do Estado de Mato Grosso, devendo afastar-me de minhas atividades com o fim de frequentar o curso de Pós-graduação em CIÊNCIA POLÍTICA, nível DOUTORADO (doutorado/mestrado) na Universidade DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (IESP/UERJ), País BRASIL, durante o período de 1 (um ano), cujo início se dará em 01/07/2014 e o término em 01/07/2015. Assumo voluntariamente, na forma da **Resolução 012/2011-CONEPE de 23 de março de 2011**, o seguinte compromisso:

- 1º - Retornar e permanecer obrigatoriamente na UNEMAT, por tempo igual ao do afastamento concedido, incluídas as prorrogações, sob pena de indenização de todas as despesas;
- 2º - Entregar até 60 (sessenta) dias após o regresso a Universidade, relatório circunstanciado sobre as atividades desenvolvidas no curso, instruído de documentação comprobatória, emitida pela entidade de ensino, da conclusão do curso.

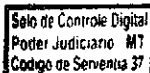
Fica o servidor (a) desde já ciente de que:

- a) Será concedido pela UNEMAT, durante a realização do curso, no período do afastamento concedido os vencimentos (ou salários) em Regime de Dedicção Exclusiva e quaisquer vantagens pecuniárias percebidas durante o afastamento ou em razão dele;
- b) A licença e a exoneração (ou dispensa) não me serão concedidas sem o prévio reembolso das despesas acima referidas;
- c) Na hipótese de abandono do cargo (ou emprego), terei que arcar com a indenização de todas as despesas, além de ficar sujeito às sanções cabíveis.

Cáceres-MT, 10 de Março de 2014



[Handwritten Signature]
Assinatura do(a) Servidor(a)



Cartório do 1º Ofício de Registro de Imóveis de Cáceres
Tabelião e Oficial: Bel. Marília Freire de Campos Pontes
Praça Espírito de Rio Branco, nº 220 - Centro - Cáceres - MT - Fone: (65) 3223-8062
E-mail: Oficio_1@terra.com.br - CNPJ: 15.720.128/0001-03

CARTORIO DO
Bel. Marília Freire de C
os

TABELIA
Bel. Tatiane Camp
Fo
Bel. Taísa Camp
Fo
Bel. Túlio Aurélio Cam
s Fr

SUBSTITUTO
Cáceres

Reconheço por VERDADEIRA a(s) firma(s) de
ROBERTA LEAL RAYE.....
.....
Cáceres-MT, 08 de Maio de 2014
Em test... na verdade

DULCEIA CUSTÓDIA PEREIRA DAS NEVES - ESCRIVENTE AUTORIZADA
AKM59924 Valor: R\$5,00



TERMO DE CONCESSÃO E ACEITAÇÃO DE AFASTAMENTO REMUNERADO PARA A REALIZAÇÃO DE CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO *STRICTO SENSU* EM QUE ENTRE SI FIRMAM A UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO E O(A) SERVIDOR(A) NA FORMA ABAIXO:

SAD/Pró-Reitoria

Fls. 11

Pelo presente termo, o Reitor da Universidade do Estado de Mato Grosso concede o afastamento remunerado ao servidor(a) ROBERTA LEAL RAYE, matrícula nº 1009041 para realizar Curso de Pós-Graduação em CIÊNCIA POLÍTICA, nível DOUTORADO (mestrado/doutorado) na Universidade DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (IESP/UERJ), Cidade RIO DE JANEIRO, País BRASIL sob as cláusulas e condições seguintes:

Cláusula 1ª: A título de apoio financeiro, a Universidade do Estado de Mato Grosso obriga-se a pagar mensalmente ao interessado ou ao seu procurador devidamente habilitado a importância de 8.790,53 correspondente ao valor total de sua remuneração como PROFESSOR lotado(a) no Departamento de ADMINISTRACAO do Campus Universitário de DIAMANTINO da Universidade do Estado de Mato Grosso, que será reajustado quando ocorrerem alterações de salários, na forma da lei.

Cláusula 2ª: A presente concessão é feita pelo prazo de 1 (um ano), cujo início se dará em 01/07/2014 e o término em 01/07/2015 para a realização dos trabalhos indicados no preâmbulo deste acordo e com a aprovação do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão - CONEPE.

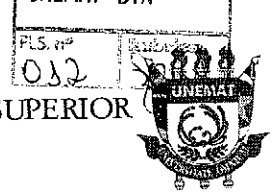
Cláusula 3ª: O Reitor da Universidade do Estado de Mato Grosso, a juízo, poderá, a qualquer tempo, suspender o pagamento da importância referida na cláusula 1ª ou cancelar o presente apoio financeiro sem direito a quaisquer reclamações judiciais ou extrajudiciais, caso o interessado cometa falta grave durante a realização do seu aperfeiçoamento profissional ou deixe de cumprir sem justa causa os compromissos assumidos em qualquer instituição que lhe conceda auxílio financeiro que importe na suspensão do mesmo.

Cláusula 4ª: O Interessado se obriga a:

- a) Remeter relatórios semestrais de suas atividades à Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação da Universidade do Estado de Mato Grosso; não o fazendo até 30 (trinta) dias após o término desse prazo, serão suspensos os pagamentos ou cancelado o apoio financeiro, a critério da Reitoria, com indicação da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação; salvo motivo de força maior devidamente comprovado e previamente justificado.
- b) Reassumir no primeiro dia útil após o término do afastamento ou imediatamente após a defesa de dissertação ou tese o exercício de suas funções na Universidade do Estado de Mato Grosso;



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA, TECNOLOGIA E EDUCAÇÃO SUPERIOR
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO



- c) Comunicar à Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação as alterações de seu endereço, bem como remeter 03 (três) cópias de qualquer trabalho que publicar no período de afastamento.
- d) Encontrando-se no exterior, possuir um seguro que cubra no mínimo, os riscos de vida e saúde para si e para os membros de sua família; se no exterior, providenciar inscrição no seguro social do respectivo país.

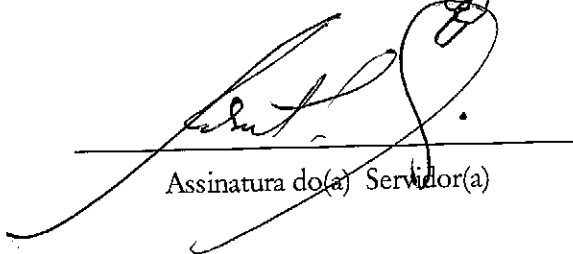
Cláusula 5ª: O interessado fica na obrigação de restituir à Universidade do Estado de Mato Grosso as importâncias desta recebidas, sob o título definido na cláusula 1ª deste termo e outras que porventura ocorrerem durante o período de aperfeiçoamento, na forma e no prazo que forem estabelecidas pela Reitoria da Universidade do Estado de Mato Grosso:

- a) Incorrer no que dispõe a cláusula terceira deste termo;
- b) Não cumprir a obrigação estipulada na letra b da cláusula 4ª;
- c) For demitido de sua função na Universidade do Estado de Mato Grosso, por falta grave cometida durante o período de compromisso.

Cláusula 6ª: O interessado declara que aceita, sem restrições o presente apoio financeiro, na forma que lhe é concedido, e que se compromete a cumprir o presente Termo em todas as suas cláusulas e condições, bem como declara aceitar sem restrições a **Resolução 012/2011-CONEP** de 23 de março de 2011, referente à política de qualificação docente da UNEMAT, comprometendo-se a respeitá-la e cumpri-la.

Para firmeza e validade do que fica estabelecido neste acordo, segue o mesmo assinado pelas partes mencionadas e por duas testemunhas, a tudo presente.

Cáceres-MT, 10 de Março de 2014


Assinatura do(a) Servidor(a)

Assinatura do(a) Reitor(a) da UNEMAT

Testemunhas:

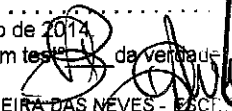
(por extenso)

(por extenso)

Cartório do 1º Ofício de Registro de Imóveis de Cáceres
Tabelião e Oficial: Bel. Marília Freire de Campos Fontes
Praça Barão do Rio Branco, nº 229 - Centro - Cáceres - MT
E-mail: oficio_1@terra.com.br - CNPJ: 15.020.126/0001-03

Reconheço por VERDADEIRA a(s) firma(s) de
ROBERTA LEAL RAYE

Cáceres-MT, 08 de Maio de 2014

Em teste da verdade


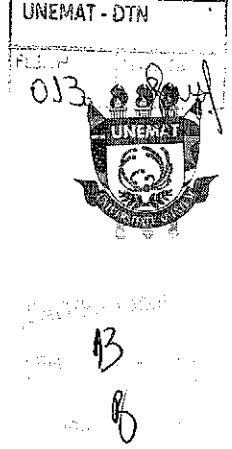
DULCIA CUSTODIA PEREIRA-DAS NEVES - ESCRIT. AKM59925 Valor: R\$5,00
Serventia: 037. Cód. do ato:

Selo de Corrente Digital
Poder Judiciário
Codigo de Serventia:

CARTÓRIO DO 1º OFÍCIO DE REGISTRO DE IMÓVEIS DE CÁCERES
TABELIÃO E OFICIAL
Bel. Marília Freire de Campos Fontes
Bel. Taliane Campos
Bel. Taisa Campos
Bel. Túlio Aurelio Campos
SUBSTITUTO
Cáceres - MT



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
PRÓ REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO
CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE DIAMANTINO
SUPERVISÃO DE APOIO ACADÊMICO – S.A.A



DECLARAÇÃO

Declaramos para os devidos fins e efeitos legais, que não consta nenhuma pendência em nome da Profª Roberta Leal Raye, neste departamento .

Diamantino, 06 de maio de 2014

Aparecida Helena T. de Carvalho
Supervisora de Apoio Acadêmico
UNEMAT - CAMPUS UNIV. DIAMANTINO - MT
Portaria 115 / 2014 - Reitoria



BIBLIOTECA UNEMAT

CERTIDÃO NEGATIVA

UNEMAT - DTN
PLS. 55
034 <i>[Handwritten Signature]</i>

USUÁRIO : ROBERTA LEAL RAYE

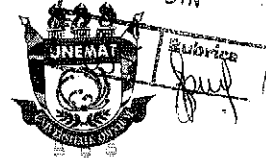
CATEGORIA : Professores

SAU/Protocolo
Fis. *[Handwritten Signature]*

Certificamos que em nome do usuário acima identificado, não consta nenhuma pendência relativa a documentos emprestados, ficando assim, exonerado de quaisquer responsabilidades perante à Biblioteca.

06 de maio de 2014

[Handwritten Signature: Ruzio Calquira de Lima Araújo]
ASSINATURA RESPONSÁVEL



PARECER 001/14 AD REFERENDUM – COLEGIADO DO CURSO

Partes Interessadas: **Fundação Universidade do Estado de Mato Grosso
Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação**

Sau/Protocolo
Fls. 15
Data 13


Assunto: “**Afastamento Para Qualificação Docente**”

A Coordenadora do Curso de Administração, **AD REFERENDUM** os, expressa **PARECER FAVORÁVEL** ao pedido de afastamento da professora Roberta Leal Raye no período de 01 de julho de 2014 a 01 de julho de 2015, em virtude da qualificação em Pós-Graduação *Stricto Sensu* “DINTER EM CIÊNCIA POLITICA”.

Ressaltamos que não haverá prejuízos para o curso, tendo em vista que o cargo exercido pela mesma é de Diretora Politico - Pedagógica Financeira.

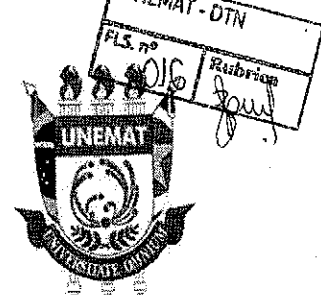
É o parecer.

Coordenação de Administração, Diamantino/MT, 06 de maio de 2014.


Ana Cristina Peron Domingues
Coord. do Curso de Administração



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE DIAMANTINO
FRANCISCO FERREIRA MENDES
CURSO DE ADMINISTRAÇÃO




Ofício n.º 18/2014/ADM

Para: FACISA-Faculdade de Ciências Sociais e Aplicadas

Protocolo
P.L.S. 16
B

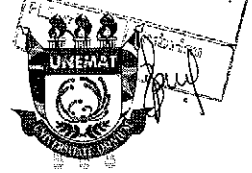
Diamantino-MT, 06 de maio de 2014.

Venho por meio deste, encaminhar o processo – protocolo nº248131/2014 que trata sobre Afastamento para Qualificação Docente da Professora Roberta Leal Raye, no período de 01 de julho de 2014 a 01 de julho de 2015, para conhecimento e providência.


Ana Cristina Peron Domingues
Coord do Curso de Administração

UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
Rua Rui Barbosa, n.º 535, Jardim Eldorado, CEP: 78.400-000
Diamantino / MT
Tel/PABX: (65) 3336-1001

UNEMAT
Universidade do Estado de Mato Grosso



PARECER 032/14 AD REFERENDUM – COLEGIADO

COLEGIADO DA FACULDADE DE CIÊNCIAS SOCIAIS E APLICADAS

Partes Interessadas: **Fundação Universidade do Estado de Mato Grosso**
Pró-reitoria de Ensino de Graduação
Faculdade de Ciências Sociais e Aplicadas

Protocolo
Fls. 17
13

Assunto: “Afastamento para Qualificação Docente”


Considerando...

- Resolução nº 12/2011 CONEPE;
- Carta de Intensões;
- Termo de Compromisso e Responsabilidade;
- Parecer do Curso de Administração;
- Político de Qualificação Docente da Unemat.

O Diretor da Faculdade de Ciências Sociais e Aplicadas, **AD REFERENDUM**, expressa **PARECER FAVORÁVEL** ao pedido de afastamento para Qualificação Docente da professora Roberta Leal Raye, devidamente lotada no campus Universitário Francisco Ferreira Mendes - Diamantino/MT e, aprovada no Processo Seletivo (DINTER-UERJ/UNEMAT) em Ciência Política, pelo período de 1º/07/2014 a 1º/07/2015.

É o parecer.

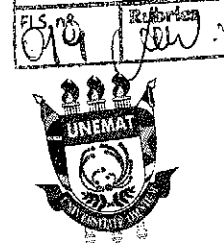
Sala da Faculdade, Diamantino/MT, 06 de maio de 2014.


Wilburn de Andrade Cardoso
Diretor da Faculdade
de Ciências Sociais Aplicadas
UNEMAT - Campus Univ. de Diamantino
Portaria: 1364/2013

1. The first part of the report
describes the general situation
of the country in the year
1950 and the progress
made during the year.

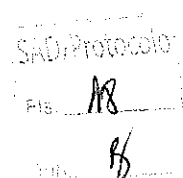


GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE DIAMANTINO
"FRANCISCO FERREIRA MENDES"



Of.: 069/2014 – DIA/RH

Diamantino-MT, 07 de Maio de 2014.




Prezado,

Recorremos a Vossa Senhoria para encaminhar o Processo de Nº 006/2014/ADM – que trata do pedido de Afastamento para Qualificação Docente em nome de **Roberta Leal Raye**. Após a análise do processo, e, por não constar nenhuma pendência da docente junto à esta Supervisão de Recursos Humanos, encaminhamos o mesmo para estância superior.

Sem mais, antecipamos agradecimentos.

Atenciosamente,


Andriolly Coelho de Menezes
Supervisão de Recursos Humanos
Campus Universitário de Diamantino
Portaria nº 114/2014

A/C
Supervisão de Desenvolvimento Profissional – SDP/PRAD
PRÓ-REITORA DE ADMINISTRAÇÃO - PRAD
Sede Administrativa da Universidade do Estado de Mato Grosso
Cáceres-MT.



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO E CIÊNCIA E TECNOLOGIA.
FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
DIRETORIA ADMINISTRATIVA DE EXECUÇÃO FINANCEIRA
SUPERVISÃO DE CONTABILIDADE

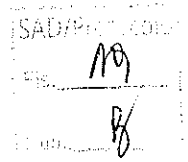
PRPPG
UNEMAT
Fls. 20
Ass: [assinatura]



Ofício nº 090/2014-SUCON

Cáceres-MT, 16 de maio de 2014.

Ilmo Sr.
Ezequiel Nunes Pacheco
Pró-Reitor de Gestão Financeira
Sede Administrativa - UNEMAT



Assunto: **Atestado de inexistência de Débitos.**

Prezado Senhor,

Em resposta ao Ofício n.º 22/2014 – PRPPG, onde solicita o Atestado de Inexistência de débitos junto a Diretoria Financeira, informamos que **há pendência** de prestação de conta de diária da servidora **Roberta Leal Raye**, referente ao exercício financeiro de 2014, OS 26201.0016.14.000102-1 no valor de R\$ 325,00, viagem realizada em 23 a 25/04/2014 paga pela unidade gestora de Diamantino. Sendo assim, estamos impedidos de emitir a Certidão de Nada Consta, até que seja regularizada a situação.

Colocamo-nos à disposição para dirimir quaisquer dúvidas.

Atenciosamente.

Eugenia Lente Alves
Supervisora de Contabilidade
Port. nº 2568/2013 mat 86186- UNEMAT

Detalhes da Consulta Controle de Diárias

SAD/Protocolo
Fls 20
Data

Exercício: 2014
Unidade Orçamentária: 26201 - FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
Nº da OS: 26201.0016.14.000102-1
Unidade Gestora: 0016 - CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE DIAMANTINO
Beneficiário: 2005.21772-0
Nome do Beneficiário: Roberta Leal Raye
CPF: 056.149.676-56
Localidade: Cáceres
Motivo: Encaminhar documentos junto a Sede Administrativa

Data de Início da Viagem: 23/04/2014
Data de Retorno da Viagem: 25/04/2014
Quantidade de Diárias: 2,50
Valor da OS: 325,00
Desconto em Folha de Pagamento: Não
Situação: OS s/ Execução Orçamentária
Status: Ativo

Data de Prestação de Contas:
Usuário Prestação Contas:
Metas Previstas:

Resultado Obtido:

Usuário: Cleunice Anastácio Portela
Data de Criação: 29/04/2014
Hora de Criação: 10:13



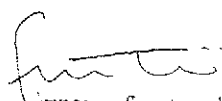
21
8

DECLARAÇÃO

Declaro para os devidos fins a quem possa interessar que a **Profa. Roberta Leal Raye** lotada no Curso de Administração do *Campus* Universitário de Diamantino encontra-se **adimplente** junto à UNEMAT/Pró-reitoria de Extensão e Cultura.

A PROEC se resguarda no direito de cobrar quaisquer pendências, caso verificado posteriormente.

Por ser expressão da verdade, dato e assino.


Francisco Senatore de Oliveira
Supervisor de Projetos
Portaria nº 367/2012

Cáceres, 19 de maio de 2014.

UNEMAT



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO



ATESTADO

Processo nº 248131/2014

SAD/Protocolo
Fis. 22
Ass. 8

Atestamos para os devidos fins, que nada consta, nas Pró-Reitorias e Supervisões a seguir discriminadas, que possa impedir o(a) **Prof.(a) ROBERTA LEAL RAYE** lotado(a) no **Curso de ADMINISTRAÇÃO**, do **Campus Universitário de DIAMNANTINO**, de afastar-se no período de **01/08/2014 a 31/07/2015** (totalizando 12 meses) para a realização de qualificação em nível de Doutorado no **Programa de Pós-Graduação em Ciências Políticas**, através da **Universidade do Estado do Rio de Janeiro** e de acordo com a legislação vigente, **Resolução nº 012/2011 – CONEPE**.

Supervisão de Pós-graduação Stricto Sensu - PRPPG

Ass: _____ data 29/05/2014

Elaine Hoffmann
Supervisora de Pós - Graduação Stricto
Sensu, Port. 396/2012
PRPPG/UNEMAT

Supervisão de Pós-graduação Lato Sensu - PRPPG

Ass: _____ data 20/05/2014

Ricardo Furlanetto Amorim
Supervisor de Pós - Graduação Lato
Sensu, Port. 398/2012
PRPPG/UNEMAT

Supervisão de Acompanh. e Aval. de Programas e Projetos - SAAP/PRPPG

Ass: _____ data 20/05/2014

Elaine Hoffmann
Supervisora de Acompanhamento de
Programas e Projetos, Port. 399/2012
PRPPG/UNEMAT

Pró-Reitoria de Gestão Financeira - PROEF

Ass: _____ data ____/____/2014

Ezequiel Nunes Pacheco
Pró-reitor de Gestão Financeira,
Portaria nº 210/2014
UNEMAT/POF

Pró-Reitoria de Extensão e Cultura - PROEC

Ass: _____ data 19/05/2014

Francisco Senatore de Oliveira
Supervisor de Projetos
Portaria nº 367/2012

10/10/10

10/10/10

10/10/10

10/10/10



Ofício 23/2014 PRPPG-*Stricto Sensu*/afastamento

Cáceres, 26 de maio de 2014

Cal/Protocolo
Fls. 23
Rub. B

Prezado Pró-Reitor,

Encaminhamos os processos abaixo discriminados que versam sobre solicitação de afastamento para qualificação. Desta forma, solicitamos assinatura no Atestado de Nada Consta anexo ao mesmo.

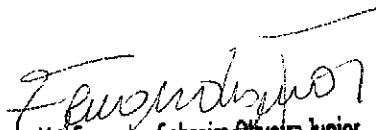
	Processo nº	Requerente	Assunto	Resolução CONEPE
1	248131/2014	Roberta Leal Reye	Afastamento para Qualificação	012/2011

Em tempo, informamos que caso haja alguma pendência dos docentes junto a essa Pró-Reitoria, necessário se faz o envio de documento informando tal situação.


Ainda, solicitamos que o processo seja enviado à Pró-reitoria de Extensão e Cultura - PROEC com a mesma finalidade acima mencionada e, logo após, remetido a esta Pró-reitoria para demais encaminhamentos necessários.

Sem mais para o momento, subscrevemo-nos.

Atenciosamente,


Me. Emanuel de Oliveira Junior
Agente Administrativo
Matricula 118188
PRPPG/UNEMAT

Ao Ilmo Senhor
Prof. Me. EZEQUIEL NUNES PACHECO
MD. Pró-Reitor de Gestão Financeira-PGF
Universidade do Estado de Mato Grosso
Sede Administrativa

RECEBEMOS
EM 26/05/14
ASS. 
UNEMAT/PGF
09h 20min



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO E CIÊNCIA E TECNOLOGIA.
FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
DIRETORIA ADMINISTRATIVA DE EXECUÇÃO FINANCEIRA
SUPERVISÃO DE CONTABILIDADE

Fls. 23
Ass: 08



Ofício nº. 095/2014 – SUCON/PGF

Cáceres, MT. 28 de Maio de 2014.

Ilmo. Srº
EZEQUIEL NUNES PACHECO
Pró-Reitor de Gestão Financeira
Sede Administrativa – UNEMAT

CAI/Protocolo:
24
Data: 8

Assunto: **Solicitação nada consta**

Prezado Senhor,

Vimos cordialmente em atendimento ao Protocolo nº 248131/2014, afirmar que não foram encontrados débitos ou ainda pendência financeira e/ou contábil da servidora **Roberta Leal Raye**, junto a Supervisão de Contabilidade, sendo assim não vemos óbice no atendimento do pleito da referida servidora, porém a instituição se resguarda no direito de cobrar quaisquer débitos ou ainda pendências financeiras, caso verificado posteriormente.

Colocamo-nos à disposição para dirimir quaisquer dúvidas, sem mais para o momento, subscrevemo-nos.

Atenciosamente.


Eugenia Leite Alvés
Supervisora de Contabilidade
Port. nº 2568/2013 mat 86186- UNEMAT



PARECER N° 038/2014 – PRPPG/Stricto Sensu

Protocolo n° 248131/2014

SADM/protocolo:
Fls. 25
[assinatura]

<u>PARTES</u>	Universidade do Estado de Mato Grosso (UNEMAT)
<u>INTERESSADAS:</u>	Campus Universitário de DIAMNANTINO
	Curso de ADMINISTRAÇÃO
	Prof.(a) ROBERTA LEAL RAYE

ASSUNTO: AFASTAMENTO PARA QUALIFICAÇÃO DOCENTE

PERÍODO DE AFASTAMENTO SOLICITADO:	01/07/2014 a 01/07/2015 (totalizando 12 meses).
CURSO:	Doutorado em Ciências Políticas
UNIVERSIDADE:	Universidade do Estado do Rio de Janeiro
SOLICITAÇÃO DE BOLSA:	sem bolsa,
PERÍODO DE DURAÇÃO DO CURSO:	01/02/2014 a 01/02/2018
RESOLUÇÃO:	012/2011 - CONEPE
AFASTAMENTO ANTERIOR PARA QUALIFICAÇÃO NO MESMO CURSO:	sem afastamento

A) HISTÓRICO

Em atendimento a Resolução o processo encontra-se instruído com as seguintes documentações:
RG e CPF, Comprovante de matrícula, Termo de Concessão e Aceitação de Afastamento, Termo de Compromisso e Responsabilidade, Declaração de



não possuir outro vínculo empregatício, Nada consta da Biblioteca, Declaração da Supervisão de Apoio Acadêmico, Atestado do Coordenador do Curso de Licenciatura Plena de Letras de Pontes e Lacerda Projeto de Pesquisa,

Ass: Ignácio
Data: 26
Ass: h

B) PARECER

Considerando que o investimento na qualificação do corpo docente é de suma importância para a UNEMAT, uma vez que significa a possibilidade de ganho técnico-científico para a Instituição, e que docentes qualificados significam a possibilidade de submissão de projetos aos editais de Pesquisas, Liderança de Grupos de Pesquisa, além de participação nos futuros programas de pós-graduação *Stricto Sensu* da UNEMAT e de outras Instituições;

A Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação emite **Parecer FAVORAVEL** ao afastamento para qualificação do(a) **Prof.(a) ROBERTA LEAL RAYE** para cursar Pós-Graduação em nível de Doutorado em Ciências Políticas na Universidade do Estado do Rio de Janeiro durante o período de 01/07/2014 a 01/07/2015, de acordo com a Resolução nº 012/2011 - CONEPE.

Encaminha-se o presente processo a Pró-Reitoria de Administração da UNEMAT para análise e elaboração de Portaria.

Cáceres-MT, 29 de maio de 2014

Prof. Dr. Augusto Renato Alves Ignácio
Pró-Reitoria de Administração
PRPPG



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO



16/6/14
G.H.

Ofício nº. 288/2014-PRAD-SDP

Cáceres-MT, 16 de Junho de 2014.

SAL/Protocolo
Fls. 24
Rub. 18

Ilmo Senhor:
Miguel Castilho Junior
Chefe de Gabinete
UNEMAT/SEDE ADMINISTRATIVA


Prezado Senhor,

Apraz-nos pelo presente cumprimentá-lo cordialmente, e na oportunidade encaminhar, os processos dos Docentes da Educação Superior, para a emissão de portaria de Licença para Qualificação em conformidade os parecer da PRPPG/*Stricto Sensu*.

PROCESSO	NOME	PARECER PRPPG
296478/2014	EDIR ANTONIA DE ALMEIDA	042/2014 - PRPPG/ <i>Stricto Sensu</i>
296448/2014	GENI CECILIA FIGUEIRO DO CAMPO	040/2014 - PRPPG/ <i>Stricto Sensu</i>
296430/2014	NIVALDO TEODORO DE MELLO	039/2014 - PRPPG/ <i>Stricto Sensu</i>
248131/2014	ROBERTA LEAL RAYE	038/2014 - PRPPG/ <i>Stricto Sensu</i>
296392/2014	RUBENS DOS SANTOS	041/2014 - PRPPG/ <i>Stricto Sensu</i>

Na oportunidade, renovamos os elevados protestos de consideração e apreço.

Atenciosamente.


Suzely Parzano Neves
Supervisora de Desenv. Profissional
UNEMAT - Sede Administrativa
Matricula - 127794

SUPERVISÃO DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

Av. Tancredo Neves, 1095, Cavahada III, CEP: 78.200-000, Cáceres, MT
Tel/PABX: (65) 3221 0000 – (65) 3211 2834
www.unemat.br – Email: sdp@unemat.br

UNEMAT
Universidade do Estado de Mato Grosso



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
REITORIA



PORTARIA N° 1326/2014

**Autoriza servidora docente ao afastamento
para qualificação**

Protocolo
28
8

O REITOR DA UNIVERSIDADE DO ESTADO DE
MATO GROSSO, NO USO DE SUAS ATRIBUIÇÕES
LEGAIS

CONSIDERANDO o que estabelece o artigo 36
da Lei Complementar N° 320/2008 de
30/06/2008, que dispõe sobre a autorização
para afastamento docente;

CONSIDERANDO o que estabelece a Resolução
012/2011-CONEPE;

CONSIDERANDO o Parecer n.º 038/2014-
PRPPG/*Stricto Sensu*, Ofício n.º 288/2014-
PRAD-SDP, devidamente anexado ao Processo
sob protocolo n.º 248131/2014;

RESOLVE:

Art. 1° - Autorizar a servidora Docente da
Educação Superior, **ROBERTA LEAL RAYE**, matrícula 1009041, lotada no Curso de
Administração do *Campus* Universitário de Diamantino da Universidade do Estado de
Mato Grosso, ao **AFASTAMENTO PARA QUALIFICAÇÃO**, Nível de Doutorado, em
Ciências Políticas, na Universidade do Estado do Rio de Janeiro, no período de
01/07/2014 a 01/07/2015.

Registre-se

Publique-se

Cumpra-se

Cáceres, MT, 18 de junho de 2014.


DIONEI JOSÉ DA SILVA
Reitor



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO



Ass
GJM

Ofício nº. 302/2014-PRAD-SDP

Cáceres-MT, 25 de Junho de 2014.

29
8

Ilmo. Senhor
Diogo Araújo Meira Rocha
Gerente de Quadro e Movimentação de Pessoal - SAD
Cuiabá/MT

Prezado Senhor,

Ao tempo em que externamos nossos cordiais cumprimentos, aproveitamo-nos do ensejo para encaminhar a Vossa Senhoria, o Processo sob protocolo n. 248131/2014, da servidora **ROBERTA LEAL RAYE**, Docente da Educação Superior/UNEMAT, matrícula n. 1009041, referente à solicitação de Licença para Qualificação, para ciência, análise e posterior publicação em Diário Oficial.

Na oportunidade, agradecemos desde já sua atenção e renovamos os elevados protestos de consideração e apreço.

Atenciosamente.

Suzely Paizano Neves
Supervisora de Desenv. Profissional
UNEMAT - Sede Administrativa
Matricula - 127794

SUPERVISÃO DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

Av. Tancredo Neves, 1095, Cavahada III, CEP: 78.200-000, Cáceres, MT

Tel/PABX: (65) 3221 0000 – (65) 3211 2834

www.unemat.br – Email: sdp@unemat.br

UNEMAT
Universidade do Estado de Mato Grosso



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO
SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COORDENADORIA DE PROVIMENTO
GERÊNCIA DE QUADRO E MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

CHECKLIST

Matricula: 119041 Vínculo: 2

Nome: Roberta Geal Raye

Cargo: Professora da Educação ~~Básica~~ Superior

Órgão / Entidade: JNEMAT

Período: 01/07/14 a 01/07/15.

VERIFICAÇÃO	SITUAÇÃO
Servidor estável?	sim
Servidor com algum lançamento impeditivo no módulo "Licenças / Afastamentos" - SEAP	Não
Servidor com "cessão interna" vigente?	Não
Servidor com "cessão externa" vigente?	Não
Servidor com algum lançamento impeditivo no módulo "Frequência" - SEAP	Não
Servidor em "gozo de férias" - SEAP	Não
Servidor em "gozo de licença prêmio" - SEAP	Não

Cuiabá - MT, 30/06/2014

Verificado por:

Barbara Garnica
Barbara Nathalia Nogueira Garnica
Agente da Área Instrumental do Governo



Fis. 31
Ass. 9

ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO
SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COORDENADORIA DE PROVIMENTO
GERÊNCIA DE QUADRO E MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

MANIFESTAÇÃO TÉCNICA Nº.: 661/GQMP/CP/SGP/SAD/2014
PROCESSO Nº: 248131/2014
INTERESSADO: ROBERTA LEAL RAYE
ASSUNTO: Licença para Qualificação Profissional

1.0 – Do Relatório

Trata-se de requerimento formulado por **ROBERTA LEAL RAYE**, Professora da Educação Superior, Matrícula Funcional nº 119041/2, lotada na Universidade do Estado de Mato Grosso - UNEMAT, em que pleiteia a concessão de Licença para Qualificação Profissional.

2.0 – Da Competência

É de se registrar que o Decreto Estadual nº 6.481, de 27 de setembro de 2005, estabelece a competência para se proceder à análise do mérito processual em relação à Licença para Qualificação Profissional.

Diz os artigos 9º e 10 do Decreto Estadual nº 6.481/2005:

***Art. 9º** Caberá a cada Secretaria, Autarquia ou Fundação indicar os membros que irão compor a comissão de qualificação, a ser instituída por Portaria, para proceder à análise do mérito processual objetivando a concessão de licença para qualificação profissional.*

***Art. 10.** Nenhum servidor poderá afastar-se de seu órgão, sem que previamente tenha sido homologada, pela presidência da comissão, a autorização para concessão de licença para qualificação profissional de Mestrado ou Doutorado.*

Cabe ressaltar que o Decreto Estadual nº 1.826, de 18 de fevereiro de 2009, o qual aprova o Regimento Interno da Secretaria de Estado de Administração – SAD, em seu inciso I do artigo 15, diz:

***Art. 15.** A Gerência de Quadro e Movimentação de Pessoal tem como missão realizar e acompanhar a movimentação dos servidores públicos e controlar o quadro de pessoal Poder Executivo Estadual, competindo-lhe:*

I – elaborar atos de movimentação dos servidores públicos: cessão, remoção, readaptação, reversão, recondução, reintegração e licenças para atividade política,



Fls. 32
Ass. 2

ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO
SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COORDENADORIA DE PROVIMENTO
GERÊNCIA DE QUADRO E MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

*mandato classista, mandato eletivo e **qualificação profissional**;*

Portanto, resta evidente que a responsabilidade em julgar a legalidade do mérito processual em relação à Licença para Qualificação Profissional é da comissão de qualificação, instituída pela Secretaria, Autarquia ou Fundação que o servidor é lotado.

Posto isto, ressaltamos que cabe a Gerência de Quadro e Movimentação de Pessoal – SAD elaborar os atos de Licença para Qualificação Profissional.

3.0 – Da Manifestação

Da análise dos autos verifica-se que a Comissão de Qualificação deferiu a concessão de Licença para Qualificação Profissional pelo período de **01/07/2014 a 01/07/2015**.

E o processo encontra-se instruído com as documentações a seguir:

- Fotocópia do RG e CPF;
- Requerimento do profissional constando os dados;
- Comprovante de aceite do ingresso no Programa de Pós – graduação;
- Termo de Compromisso firmado pelo servidor com firma reconhecida, pelo qual se obriga a apresentar o título de Mestre ou Doutor e a prestar serviços no órgão de lotação por um período igual ao da licença concedida, sob pena de ressarcimento aos cofres públicos da importância correspondente à soma dos subsídios e demais vantagens pagas durante a vigência da licença para qualificação profissional;
- Termo de Compromisso de que cumprirá o disposto no art. 12 do presente decreto;
- Parecer da Comissão de Qualificação

Portanto, conforme descrito, toda a documentação exigida pelo Decreto Estadual 6.481/2005, consta nos autos.



Fls.	33
Ass	9

ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO
SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COORDENADORIA DE PROVIMENTO
GERÊNCIA DE QUADRO E MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

4.0 – Da Conclusão

Diante do exposto, a Gerência de Quadro e Movimentação de Pessoal atesta a conformidade e legalidade do presente processo.

Eis a manifestação.

Cuiabá, 30 de junho 2014.

Barbara Garnica
Barbara Nathalia Nogueira Garnica
Técnica Administrativa

De acordo:

Diogo de Araujo Meira Rocha
Diogo de Araujo Meira Rocha
Gerente de Quadro e Movimentação de Pessoal



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO

ATO ADMINISTRATIVO Nº 1.710/2014/SAD

O SECRETÁRIO DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO, no uso de suas atribuições legais e considerando o que consta no Processo nº 248131/2014, resolve conceder a **ROBERTA LEAL RAYE**, Professora da Educação Superior, Matrícula Funcional nº 119041/2, lotada na Universidade do Estado de Mato Grosso - UNEMAT, **Licença para Qualificação Profissional**, em nível de **Doutorado em Ciências Políticas na Universidade do Estado do Rio de Janeiro**, pelo período de **01 de julho de 2014 a 01 de julho de 2015**, nos termos dos artigos 116 e 117 da Lei Complementar nº 04/1990, sem prejuízo da remuneração.

Palácio Paiaguás, em Cuiabá-MT,


PEDRO ELIAS DOMINGOS DE MELLO
Secretário de Estado de Administração


DIONEI JOSÉ DA SILVA
Reitor da Universidade do Estado de Mato Grosso

PUBLICADO NO D.O.
Em. 18/07/2014
ATO Nº 1710 PÁG. 04

THE UNIVERSITY OF CHICAGO
LIBRARY
540 EAST 57TH STREET
CHICAGO, ILL. 60637



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO
SUPERINTENDENCIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COORDENADORIA DE PROVIMENTO
GERÊNCIA DE QUADRO E MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

A DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNEMAT

Retornamos o presente e informamos que o Ato foi publicado e lançado no SEAP.

Cuiabá, 21 de julho de 2014.

Barbara Garnica
Barbara Nathalia Nogueira Garnica

Gerente de Quadro e Movimentação de Pessoal em exercício



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
REITORIA



Protocolo n.: 162675/2015 Data: 08/04/2015 08:57

Governo do Estado de Mato Grosso
FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO

ASSUNTO/PROCESSO (Nº 162675/2015)

AFASTAMENTO PARA

Interessado(a): ROBERTA LEAL RAYE
Assunto: LICENÇA
Resumo: Doc. processo afastamento

Qualificação

profª Roberta Leal Raye

Sector Origem: DTNO - RH
Sector Destino: PROTOCOLO - SAS - GERÊNCIA DE PROTOCOLO

Volume: 1 de 1



000069 010224

PARTES INTERESSADAS

JUNTADA

CONTOU-SE FLS.

DESTINO	DATA



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO



PRPPG
UNEMAT
Fls. 02
Ass:

Orientação da documentação necessária para instruir o processo de solicitação de afastamento para qualificação em Programas de Pós-graduação nacionais ou estrangeiras, conforme normatização da CAPES e conforme Resolução n°. 012/2011-CONEP

Instruir processo com capa preenchida corretamente (Processo n°, enumerar as páginas, nome do servidor, setor de lotação, Campus Universitário e assunto Ex.: Processo para aquisição de Afastamento para Qualificação), contendo os documentos abaixo descritos:

ANEXADOS PELO REQUERENTE	
Requerimento constando dados funcionais com endereço completo e telefone, <i>conforme modelo disponível na página da PRPPG.</i>	
Cópia do RG e CPF	
Cópia do Projeto de Estudo (Mestrado ou Doutorado)	
Comprovante de Matrícula e/ou Carta de Aceite	
Declaração que não tenha outro vínculo empregatício e no caso de apresentar vínculo, comprovante de liberação do órgão para realizar pós-graduação, com ou sem ônus.	
Termo de Compromisso e Responsabilidade firmado pelo servidor com firma reconhecida pelo qual se obriga a apresentar o Título de Mestre ou Doutor e a prestar serviços no órgão de lotação por um período igual ao da licença concedida, sob pena de ressarcimento aos cofres públicos da importância correspondente à soma dos subsídios e demais vantagens pagas durante a vigência da Licença para qualificação profissional, <i>conforme modelo disponível na página da PRPPG.</i>	
Termo de concessão e aceitação de afastamento remunerado para a realização em que entre si firmam a UNEMAT e o servidor com firma reconhecida , <i>conforme modelo disponível na página da PRPPG.</i>	
Comprovante de solicitação ou de concessão de bolsa/auxílio (quando se aplicar).	
Declaração de inexistência de débitos junto a Supervisão de Apoio Acadêmico.	
Declaração de inexistência de débitos junto à Biblioteca do seu campus	
ANEXADOS PELA CURSO/FACULDADE	
Anexar o Plano Anual de Capacitação Docente, realizado pelo Curso vinculado, contemplando o docente para o afastamento de qualificação, dentro dos limites do art. 10 da Resolução 012/2011 - CONEP Encaminhar para Parecer Colegiado Curso.	
Parecer do Colegiado de Curso do Departamento autorizando o afastamento e justificando se o curso está relacionado com a área de atuação do professor.	
Ofício de Encaminhamento para a Supervisão de Desenvolvimento Profissional – SDP/PRAD	
ANEXADOS pelo Instituto/Faculdade	
Parecer do Instituto e/ou Faculdade	
ANEXADOS pela Supervisão de Desenvolvimento Profissional SDP/PRAD	
Ficha funcional atualizada do servidor com Licenças/Afastamentos anteriores	
Ofício de encaminhamento a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-graduação	
ANEXADOS PELA PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO	
Consulta a CAPES se o Programa de Pós-graduação é recomendado/reconhecido pelo Ministério da Educação - Conselho Nacional de Educação (CNE), com conceito igual ou superior a 3.	
Atestado de inexistência de débitos financeiros, acadêmicos e com projetos de pesquisa e/ou extensão junto a PRPPG, PROEC, PGF.	
Parecer da PRPPG e encaminhamento para o Gabinete da Reitoria para confecção e publicação da Portaria.	
ANEXADOS PELA REITORIA	
Confecção e publicação da Portaria do Reitor, assinatura do <i>Termo de concessão e aceitação de afastamento remunerado</i> e encaminhamento para a SDP (Supervisão de Desenvolvimento Profissional/PRAD) para providências.	
ANEXADOS pela Supervisão de Desenvolvimento Profissional SDP/PRAD	
Encaminhamento do processo a Secretaria de Estado de Administração (SAD)	



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO



PRPPG
UNEMAT
Fis. 03
Ass: *[Signature]*

Rua 03 s/n, 3º andar – Palácio Paiaguás – CPA.
CEP 78050-970 - Cuiabá/ MT. Fone 3613-3500 - Fax 3613-3502.
<http://www.fapemat.mt.gov.br>

Requerimento para instruir o processo de solicitação de afastamento para qualificação em Programas de Pós-graduação nacionais ou estrangeiras, conforme normatização da CAPES e conforme Resolução nº. 012/2011-CONEP

I - DADOS DO REQUERENTE		
Nome Completo: ROBERTA LEAL RAYE ✓		
Endereço: RUA ANTONIO ANDRE MAGGI, 1200 CENTRO SAPEZAL-MT		
Telefone p/ contato: 65 9907 3047		e-mail:ROBERTA.RAYE@UNEMAT.BR
Nacionalidade: BRASIL	Estado Civil: SOLTEIRA	Data de Nascimento: 11/09/1981
Nº Matrícula Funcional:119014 ✓	RG nº:12985735	CPF nº:056.149.676-56
Curso: ADMINISTRACAO	Campus Universitário: DIAMANTINO ✓	
II - DADOS GERAIS DO AFASTAMENTO		
Natureza do Afastamento: <input type="checkbox"/> com ônus – mantida a remuneração, acrescida de bolsa ou auxílio de órgão público federal <input checked="" type="checkbox"/> com ônus limitado - mantida apenas a remuneração <input type="checkbox"/> sem ônus - com perda total da remuneração		
Regime de Trabalho Atual: <input type="checkbox"/> 20 horas <input type="checkbox"/> 30 horas <input checked="" type="checkbox"/> dedicação exclusiva		
Objetivo: <input type="checkbox"/> Pós- Doutorado <input checked="" type="checkbox"/> Doutorado <input type="checkbox"/> Mestrado		
Instituição de Destino: UNIVERSIDADE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - UERJ		
Cidade: RIO DE JANEIRO	Estado: RJ	País: BRASIL
Programa de Pós-graduação: CIENCIA POLITICA Endereço: RUA DA MATRIZ, 82. BOTAFOGO RIO DE JANEIRO RJ Telefone:21 22668300 e-mail do programa:FSANTOS@IESP.UERJ.BR https://WWW.IESP.UERJ.BR		
Duração do Curso: Início JUL/2014 Término JUL/2018	Período de Afastamento: Início 01/JUL/2015 Término 01/JUN/2016 ✓ - todos os períodos de afastamento deverão coincidir com os semestres letivos.	
Solicitou bolsa ou auxílio <input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim / especificar agência: <input type="checkbox"/> CAPES <input type="checkbox"/> CNPQ <input type="checkbox"/> outros		
		Data: 31/MARCO/2015
		<i>[Signature]</i> Assinatura do requerente



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO



PRPPG
UNEMAT
Fls. 04
Ass: *[Signature]*

UNEMAT/PROTOCOLO
RECEBIDO DO
DEPARTAMENTO

Data: ___/___/___

Horário: _____

Assinatura do Servidor
UNEMAT

REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
 BANCO ESTADUAL DO TERRITÓRIO NACIONAL
 Nº de Conta: MG-12.985.735
 Data de Expedição: 28/04/2000
ROBERTA LEAL RAYE
 RELACIONADO
PAULO CESA RAYE DE AGUIAR
DENISE LEAL RAYE DE AGUIAR
 NATURALIDADE: BARRA DO GARCAS-MT
 DATA DE NASCIMENTO: 11/9/1981
 OBRIGADO NASC. LV-30-FL-75
 BARRA DO GARCAS-MT
 P.I.T-2203
 VIA

REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
 ESTABEC DE MPAS GERAIS
 SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PÚBLICA
 INSTITUTO DE EDUCAÇÃO GERAIS
 CARTEIRA DE IDENTIDADE
 ROBERTA LEAL RAYE DE AGUIAR
 CAMPELA DE IDENTIDADE

Cartão de uso pessoal e temporário.
 Deve ser apresentado junto com um documento de identidade.
 ABR/2000
BANCO DO BRASIL

MINISTÉRIO DA FAZENDA
 Secretaria da Receita Federal
CPF
056.149.676-56
 ROBERTA LEAL RAYE
 (1/09/1981)

REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
 BANCO ESTADUAL DO TERRITÓRIO NACIONAL
 Nº de Conta: 479624833
 Local: Curitiba, MT
 Data de Expedição: 19/12/2011
PAULO CESA RAYE DE AGUIAR
 DENISE LEAL RAYE DE AGUIAR
 BARRA DO GARCAS-MT
BANCO DO BRASIL

REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
 MINISTÉRIO DA JUSTIÇA
 DEPARTAMENTO NACIONAL DE IDENTIFICAÇÃO
 CARTEIRA NACIONAL DE HABILITAÇÃO
ROBERTA LEAL RAYE
 CPF: 056.149.676-56
 DATA DE NASCIMENTO: 11/09/1981
PAULO CESA RAYE DE AGUIAR
DENISE LEAL RAYE DE AGUIAR
 Nº de Carteira: 479624833
 Nº de Documento: 19892D19335
 Data de Expedição: 19/12/2011

CARTA DE INTENÇÕES

I- Apresentação:

Eu, Roberta Leal Raye, bacharel em Turismo pela Fundação Municipal de Educação e Cultura de Santa Fé do Sul- FUNEC, especialista em Gestão de Marketing e Negócios pela Universidade Federal de Juiz de Fora – UFJF e mestre em Turismo e Hotelaria pela Universidade do Vale do Itajaí – UNIVALI, iniciei minhas atividades de docente no ano de 2004 na Universidade do Estado de Mato Grosso – UNEMAT. Por esse período assumi alguns cargos de gestão pública dentro e fora da instituição, dando destaque para a Secretaria Municipal de Turismo e Meio Ambiente de Nova Xavantina (MT), na qual assumi a função de responsável técnica da pasta de turismo em 2005, passando a Secretária em 2006 permanecendo na função até final de 2008.

Nesse momento em que tive a oportunidade de exercer as funções públicas, dentro e fora da docência, vivi um dilema contínuo entre as teorias que ensinava em sala de aula e a prática vivenciada durante a rotina da gestão municipal do turismo. Dentre todas as dificuldades de trabalho, destaco as políticas públicas de turismo, que apesar de terem como norteadores integração de roteiros entre diferentes cidades e estados, não conseguem gerir esse processo na prática.

Na ansiedade por conseguir respostas me esforcei para custear o mestrado na única universidade que recebeu 5 na avaliação da Capes em Turismo, a UNIVALI. Na oportunidade acabei tendo que abordar o objeto Relacionamento Interorganizacional entre as organizações da cadeia por não ter professores que se interessassem pelo tema políticas públicas no programa, e este objeto responderia em parte o processo de integração. Como resultado conclui que as relações entre os diferentes poderes locais (público, privado e terceiro setor) é um dos principais fatores que interferem de forma direta na execução das políticas públicas (federais, estaduais e municipais) e desenvolvimento do setor no destino pesquisado.

Sendo assim, durante o período de estudos do mestrado percebi a necessidade de fazer meu doutorado em uma área me que possibilitasse condições de discutir com mais profundidade essa relação entre políticas públicas e integração na minha área de pesquisa.

II- Proposição:

Como proposição de pesquisa para o Programa de Doutorado em Ciências Políticas na linha de pesquisa “Relações Internacionais”. Para isso tenho como proposta pesquisar as Políticas Públicas de Turismo na Rota Turística Pantanal-Pacífico, que se trata do estudo de roteiro integrado entre os países Brasil e Bolívia.

A Rota Pantanal-Pacífico teve início no ano 2006 na comunidade acadêmica através de uma dissertação de mestrado da Universidade Federal de Mato Grosso – UFMT e se tornou, no ano de 2008, objeto de investimento da Secretaria de Desenvolvimento de Turismo do Estado de Mato Grosso – SEDTUR, promovendo na época workshops, visitas técnicas e palestras sobre o produto, mas que na mudança de gestores acabou ficando de fora das atividades desde 2010.

Nessa proposta inicial foram identificadas todas as cidades que faziam parte desse trajeto assim como o potencial turístico a ser trabalhado ao longo desse percurso. Entretanto, depois de 4 anos sem novidades acerca da sua implantação e desenvolvimento, volta a ser discutida porém ainda sem um olhar voltados as políticas públicas de interação entre os países..

O objeto de pesquisa em questão levanta duas situações que devem ser investigadas. A primeira delas é reconhecer quais as políticas públicas existentes e suas diferenças que podem interferir no fomento, gestão e desenvolvimento de um produto integrado cujos os limites ultrapassam as fronteira do Brasil se estendendo até a Bolívia.

INSERIR FUNDAMENTAÇÃO SOBRE A ROTA
 POLITICAS PUBLICAS
 INTERAÇÃO INTERNACIONAL

Outra questão é a relação entre os agentes da rota. Hall (1998) já abordava que uma das principais características do produto turístico é a interdependência dos agentes que o compõem, já que ele não pode ser ofertado separadamente. Em um destino, o produto é composto pela integração dos poderes público (órgãos federais, secretarias estaduais e municipais), privados (hotéis, restaurantes, locadoras de veículos e atrativos turísticos) e terceiro setor (associações de classe, *conventions*, colegiados e outros), em que Chon (2003) e Pavlovick (2005) esclarecem que a qualidade dessas relações podem não ser o objeto fim das discussões sobre o desenvolvimento do destino, mas que com certeza o meio para que ele ocorra conforme o planejado.

Após um estudo do estado da arte sobre esse objeto pude perceber a carência de pesquisas que abordassem os temas políticas públicas e interação internacional e entre

os poderes que envolvem os dois países que compõem a proposta. Nesse sentido, venho pleitear uma vaga no programa de doutorado em Ciências Políticas, na linha pesquisa "Relações Internacionais", pois acredito que possa de fato contribuir para o avanço das pesquisas científicas sobre as temáticas, assim como trazer informações que auxiliem no desenvolvimento da Rota Pantanal-Pacífico.

Por fim, coloco-me inteiramente disponível para qualquer discussão que possam me auxiliar na elaboração de um projeto de pesquisa que vá ao encontro com as lacunas de pesquisa visando produzir conhecimento que possa contribuir com o avanço da ciências nas pesquisas sobre políticas públicas internacionais e turismo.

Cáceres, 17 de novembro de 2013.

Roberta Leal Raye

ROBERTA LEAL RAYE

**Rede Política e Cooperação Técnica no âmbito
da Rota Turística Internacional Pantanal-
Amazônia-Andes-Pacífico: perspectivas para o
desenvolvimento de Mato Grosso**

**Projeto de Pesquisa
apresentada como requisito
parcial à seleção de doutorado
em Ciência Política e Relações
Internacionais do Programa de
Pós-graduação da
Universidade do Estado do Rio
de Janeiro - UERJ**

1. The first part of the report deals with the general situation of the country and the position of the various groups. It is a very interesting and well-written account of the current state of affairs.

2. The second part of the report deals with the economic situation and the measures which have been taken to deal with it. It is a very detailed and well-written account of the current state of affairs.

3. The third part of the report deals with the social situation and the measures which have been taken to deal with it. It is a very detailed and well-written account of the current state of affairs.

4. The fourth part of the report deals with the political situation and the measures which have been taken to deal with it. It is a very detailed and well-written account of the current state of affairs.

5. The fifth part of the report deals with the military situation and the measures which have been taken to deal with it. It is a very detailed and well-written account of the current state of affairs.

6. The sixth part of the report deals with the foreign relations of the country and the measures which have been taken to deal with them. It is a very detailed and well-written account of the current state of affairs.

7. The seventh part of the report deals with the internal security of the country and the measures which have been taken to deal with it. It is a very detailed and well-written account of the current state of affairs.

8. The eighth part of the report deals with the education of the country and the measures which have been taken to deal with it. It is a very detailed and well-written account of the current state of affairs.

9. The ninth part of the report deals with the health of the country and the measures which have been taken to deal with it. It is a very detailed and well-written account of the current state of affairs.

10. The tenth part of the report deals with the culture of the country and the measures which have been taken to deal with it. It is a very detailed and well-written account of the current state of affairs.

11. The eleventh part of the report deals with the science of the country and the measures which have been taken to deal with it. It is a very detailed and well-written account of the current state of affairs.

12. The twelfth part of the report deals with the arts of the country and the measures which have been taken to deal with them. It is a very detailed and well-written account of the current state of affairs.

1. INTRODUÇÃO

A discussão sobre a influência das relações sociais na formulação de políticas públicas é abordada por Subirats (1994) que, em suas discussões, afirma que o processo de elaboração de toda política pública implica decisões e interações entre os atores, grupos e organizações que são influenciadas, sem dúvida, pelas condutas e pelas disposições de um conjunto de indivíduos, grupos e instituições afetadas. A integração destes atores nas políticas públicas, quer na identificação dos problemas que devem compor a agenda governamental, quer na formulação da política, nos processos de tomada de decisão, na implementação ou na evolução das ações desencadeadas (SUBIRATS, 1994), pode resultar em maior poder de influenciar na expansão das liberdades humanas na medida em que interferem no rendimento, na qualidade da política aplicada e na efetividade de sua implementação.

A política brasileira segue uma tendência mundial, traçada por diversos países, que têm a descentralização como uma forte diretriz que encaminha suas políticas específicas. Esse processo é encontrado em diversas políticas particulares como no caso do turismo. Por se tratar de uma discussão recente, foi pensada neste formato desde a criação do Ministério do Turismo em 2003, explica Kanuff e Mafre (2012).

Uma característica intrínseca do setor de turismo é a sua alta interdependência, em que o sucesso de uma organização, de certa forma, está estreitamente ligado ao sucesso de outras. Isto porque o produto turístico é um conjunto de bens e serviços diversificados e essencialmente relacionados entre si, tanto em razão de sua integração com vistas ao atendimento da demanda, quanto pelo fato de unir os setores primário, secundário e terciário de produção econômica.

Embora a atividade turística seja considerada parte integrante do setor privado, o Estado vem adotando "um papel progressivamente mais ativo no uso do turismo como instrumento de desenvolvimento" (HALL, 2001, p. 184), considerando que o seu progresso reflete no desenvolvimento do país e de suas regiões, principalmente no setor de serviços. Neste contexto o turismo é reconhecido como um fenômeno humano que não se vincula a somente uma atividade mercantil, e sim de um fato social total, no qual o homem encontra-se no epicentro do fenômeno turístico. Legítima-se também que a compreensão da dimensão humana do fenômeno turístico, por muitos negligenciada, promove entendimentos mais reflexivos, principalmente no que se refere aos objetivos e programas de ações desenvolvidos no âmbito do planejamento e da gestão pública.

A interdependência das organizações na oferta turística se torna ainda mais complexa quando a região a ser explorada abrange mais de uma localidade, no caso desta pesquisa, mais de um país. No Brasil, roteiros integrados vêm

sendo incentivados pelo Ministério do Turismo com a sua política de regionalização desde do ano 2004. Rotas como "Uva e Vinhos" no Rio Grande do Sul e "Estrada Real" em Minas Gerais receberam incentivos governamentais tanto na sua estruturação quanto na divulgação em feiras nacionais e internacionais de promoção de Viagens e Turismo, e vêm gerando benefícios de ordem principalmente social com a geração de novos postos de trabalho e melhoria da renda das populações envolvidas (BRASIL, 2015).

O crescimento de roteiros turísticos que ultrapassam fronteiras estatais vem acompanhando a tendência de globalização na conquista por novos mercados, em que a junção de forças entre diferentes organizações e oferta turística com diversidade de atrativos que se complementam, tendem a otimizar o interesse dos turistas em visitar determinadas localizações.

No que tange a roteiros que ultrapassam os limites fronteiriços nacionais, o Estado de Mato Grosso, beneficiado pela sua extensão territorial e reconhecido potencial turístico natural, vem se destacando no cenário nacional, sendo agente beneficiário direto da assinatura de acordos bilaterais com países sul-americanos, como o acordo-objeto desta pesquisa: a Rota Internacional Pantanal-Amazônia-Andes-Pacífico (PAAP).

Tal Rota Turística Internacional é fruto do desdobramento do projeto que iniciou com a implementação da rodovia interoceânica, conhecida pelos brasileiros como Estrada do Pacífico e pelos peruanos como *Carretera Interoceánica*. Essa estrada tem como missão integrar Brasil, Peru e Chile principalmente no que se refere aos portos do atlântico com os portos do pacífico, com perspectiva de atuação nas mais variadas e importantes cadeias produtivas, promovendo o desenvolvimento, inclusão sociocultural, geração de renda e minimização da pobreza.

A relação entre Brasil e Peru caracterizam-se por cooperação ao longo da história. No atual contexto de maior aproximação e integração entre os países sul-americanos e da diretriz prioritária da política externa brasileira, os dois países vêm intensificando seus esforços no sentido de promover a cooperação e o intercâmbio. Como resultado temos um crescimento de US\$ 650 milhões para US\$ 3,7 bilhões nos últimos dez anos, além de o Brasil hoje ser o terceiro principal fornecedor de produtos para o Peru, resultado da progressiva eliminação de barreiras tarifárias e não tarifárias entre os dois países. As empresas peruanas, por sua vez, investem no Brasil nos setores bancário, de bebidas e de alimentos. Hoje, cerca de 50 empresas brasileiras atuam no Peru nas áreas de construção civil, mineração, logística e de cosméticos, gerando cerca de 30 mil empregos (BRASIL, 2013).

No que tange ao turismo, a relação entre os dois países foi fortalecida em 2006 com a ratificação do Acordo de Cooperação Técnica na Área do Turismo, celebrado em Brasília em dezembro de 2002 e com a assinatura do Protocolo

1. The first part of the report deals with the general situation in the country. It is noted that the economy is in a state of depression and that the government is facing a serious financial crisis. The report also mentions that the population is suffering from a lack of food and clothing.

2. The second part of the report discusses the political situation. It is noted that the government is weak and that there is a lack of unity among the different political groups. The report also mentions that the military is in a state of disarray.

3. The third part of the report deals with the social situation. It is noted that there is a high level of unemployment and that the social services are inadequate. The report also mentions that there is a high level of crime and that the police are unable to maintain law and order.

4. The fourth part of the report discusses the international situation. It is noted that the country is isolated and that it is facing a hostile international environment. The report also mentions that the country is in a state of economic blockade.

5. The fifth part of the report deals with the future prospects of the country. It is noted that the situation is bleak and that there is a need for radical reforms. The report also mentions that the country is in a state of crisis and that it is facing a choice between continued stagnation and a path towards development.

1. The first part of the report deals with the general situation in the country. It is noted that the economy is in a state of depression and that the government is facing a serious financial crisis. The report also mentions that the population is suffering from a lack of food and clothing.

2. The second part of the report discusses the political situation. It is noted that the government is weak and that there is a lack of unity among the different political groups. The report also mentions that the military is in a state of disarray.

3. The third part of the report deals with the social situation. It is noted that there is a high level of unemployment and that the social services are inadequate. The report also mentions that there is a high level of crime and that the police are unable to maintain law and order.

4. The fourth part of the report discusses the international situation. It is noted that the country is isolated and that it is facing a hostile international environment. The report also mentions that the country is in a state of economic blockade.

5. The fifth part of the report deals with the future prospects of the country. It is noted that the situation is bleak and that there is a need for radical reforms. The report also mentions that the country is in a state of crisis and that it is facing a choice between continued stagnation and a path towards development.



de Intenções entre os Ministérios de Turismo do Brasil e Peru, em abril de 2008.

O Protocolo de Intenções entre os Ministérios do Turismo foi assinado ao término da viagem inaugural da Rota Turística Internacional PAAP, que contou com a participação de lideranças institucionais brasileiras e peruanas. No relatório de Sondagem Mercadológica encomendada por estas mesmas instituições, Mato Grosso e Cusco aparecem como os mais conhecidos pelos operadores e agentes de viagem e turistas potenciais, sendo eles os principais destinos indutores para a promoção da Rota.

Mato Grosso possui sua econômica baseada no agronegócio, sendo o maior produtor nacional. Apesar da força e prosperidade do setor agrícola, o estado se coloca numa posição de vulnerabilidade, principalmente no que se refere à distribuição de renda. Nesse ponto é que o turismo surge como um aliado promissor, já que ele movimenta mais de 30 diferentes segmentos dos quais 80% são de micro e pequeno porte (OLIVEIRA, 2010).

Sendo assim, visando a busca por alternativas viáveis de desenvolvimento social, atração de investidores para o Estado e fortalecimento da imagem do destino no mercado internacional, este projeto tem como problema de pesquisa: quais são os atores da Rota Turística Internacional PAAP e de que modo as relações entre eles e a governança da rota influenciam potencialmente o desenvolvimento do Estado de Mato Grosso?

2. JUSTIFICATIVA

A relação entre Peru e Brasil vem se fortalecendo nos últimos anos impulsionada, em parte, pela implantação da rodovia interoceânica e das articulações políticas entre governos e organizações privadas visando, dentre outras vertentes, a consolidação da Rota Internacional Pantanal-Amazônia-Andes-Pacífico (PAAP). O esforço de ambos os governos em viabilizar e incentivar o turismo por meio desta integração tem como objetivo não apenas diversificar e fortalecer economicamente seus territórios, mas contribuir de forma expressiva na melhoria da qualidade de vida das pessoas da região com a geração de postos de trabalhos e aprendizagem profissional.

As características de interdependência entre os diferentes tipos de governança que a atividade turística envolve torna praticamente impossível compreendê-la sem associá-la, de algum modo, à gestão pública. A combinação de diversos atores interagindo num determinado espaço (iniciativa privada, poder público, turistas e população autóctone) exige dos governos a criação de mecanismos de gestão do espaço, de modo a orientar, fiscalizar e regulamentar o desenvolvimento turístico em determinada localidade. Diante deste contexto, Dye (2005) explica que o comportamento e a prática do turismo necessitam de

Year	1950	1951	1952	1953
1950	100	100	100	100
1951	100	100	100	100
1952	100	100	100	100
1953	100	100	100	100

orientações por meio de leis, programas, projetos e ações, as chamadas políticas públicas, já que para o autor esta definição engloba "tudo o que o governo decide fazer ou não fazer".

Sabendo da importância das relações sociais no processo de desenvolvimento de destinações turísticas, como afirmam Tremblay (1998), Pavlovich (2003) e Gomes, Santos e Pessali (2014), a produção acadêmica ainda apresenta lacunas que interferem na compreensão da dinâmica em roteiros integrados, somados a regiões com nacionalidades diferentes. Em seus trabalhos de revisão teórica sobre o tema, Scott e Laws (2010) e Thomazine e Oliveira (2012) sugerem estudos futuros que poderiam contribuir para o avanço do conhecimento como: a realização de pesquisas longitudinais, a fim acompanhar a evolução dos relacionamentos; identificação dos recursos relacionais presentes em roteiros integrados de turismo e como eles se associam ao desenvolvimento da cooperação entre diferentes destinos e regiões turísticas.

Nesse sentido, este trabalho busca preencher lacunas científicas descritas pelos autores supracitados, contribuindo teoricamente com o aprofundamento da compreensão sobre a estrutura e desempenho das relações entre atores políticos na transferência de conhecimento e cooperação técnica, e de que forma elas vêm contribuindo no desenvolvimento dos territórios.

Em se tratando da relevância empírica da investigação, este estudo possibilita a construção de novos indicadores para a avaliação e interpretação dos relacionamentos entre atores políticos da rede, bem como o fornecimento de evidências para tomar decisões mais conscientes, baseada na efetiva compreensão da realidade, contribuindo de forma direta com o desenvolvimento turístico socioeconômico do Estado de Mato Grosso e demais regiões participantes da Rota.

Item	Description	Quantity	Unit	Value
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100

3. OBJETIVO GERAL

Analisar a relação entre os atores políticos e os processos de cooperação técnica no âmbito da Rota Turística Internacional Pantanal-Amazônia-Andes-Pacífico, visando a entender se e como produz efeitos para o desenvolvimento do Estado de Mato Grosso.

4. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Contextualizar a relação história de cooperação internacional entre Brasil e Peru, particularmente na região de fronteira;
- Caracterizar a estrutura de gestão turística de Mato Grosso envolvidos na Rota Pantanal-Amazônia-Andes-Pacífico;
- Descrever as atividades de turismo institucionalizadas no estado de Mato Grosso pela Rota e mapear os atores políticos envolvidos, assim como as instâncias de governança das quatro macrorregiões integradas da rota, sendo elas Cuiabá, Porto Velho e Rio Branco no Brasil, e Cusco, Arequipa e Lima em território peruano;
- Descrever a estrutura das relações entre os atores identificados e como elas influenciam as ações de transferência de conhecimento e cooperação técnicas com Mato Grosso.

5. METODOLOGIA E ESTRATÉGIA DE AÇÃO

O presente projeto, ao analisar as relações entre os atores políticos da Rota Internacional PAAP, no que tange ao desenvolvimento turístico de Mato Grosso, propõe-se a realizar uma Pesquisa Empírica que, conforme explica Demo (2000, p. 21), é dedicada ao tratamento fatural da realidade; em que se produz e se analisa dados, procedendo sempre pela via do controle empírico e fatural. A valorização desse tipo de pesquisa é pela possibilidade que oferece de maior concretude às argumentações, por mais tênue que possa ser a base fatural.

Já no que se refere aos seus objetivos o estudo é classificado como exploratório- descritivo, por se propor a explorar em maior profundidade o tema e descrever as características de determinado fenômeno, relatando detalhadamente a sua configuração e estrutura. Estes parâmetros conforme Goodman (1961) são o que qualificam esse tipo de pesquisa, sendo esta definição também corroborada por Aaker, Kumar e Day (2001).

A abordagem da investigação será Qualitativa, pois ela tem como objetivo analisar em profundidade dados de difícil mensuração de um determinado

10 10 10
10 10 10
10 10 10

10 10 10
10 10 10
10 10 10
10 10 10
10 10 10

10 10 10
10 10 10
10 10 10
10 10 10
10 10 10
10 10 10
10 10 10

10 10 10
10 10 10
10 10 10
10 10 10
10 10 10
10 10 10
10 10 10
10 10 10

10 10 10
10 10 10
10 10 10
10 10 10
10 10 10
10 10 10

10 10 10
10 10 10
10 10 10

grupo de indivíduos em relação a um problema específico. Esses dados podem ser sentimentos, ações e motivações que podem explicar determinados comportamentos, apreendidos com o foco no significado que adquirem para os indivíduos, afirma Hair Jr *et al.* (2005).

O *survey* foi a estratégia de pesquisa definida, em que consiste na maior compreensão das relações entre os atores visando ao aprendizado do estado de Mato Grosso no que tange ao seu desenvolvimento turístico, em que Hair Jr *et al.* (2005) descrevem *survey* como um procedimento para coleta de dados primária a partir de indivíduos, no qual os respondentes sabem claramente que estão sendo coletadas informações sobre seu comportamento e/ou atitude.

O universo da pesquisa é a Rota Turística Internacional PAAP composta por duas macrorregiões turísticas brasileiras (Centro Oeste e Norte), quatro Destinos Indutores do Desenvolvimento Turístico Regional: Cuiabá/MT, Cáceres/MT, Porto Velho/RO e Rio Branco/AC. Dentre as áreas de influência dos Destinos Indutores, Mato Grosso abrange seis localidades, a maior parte dentro do território brasileiro: Cuiabá, Cáceres, Poconé, Chapada dos Guimarães, Nobres e Jaciara. Essas localidades são integradas na rota por destinações já consolidadas no Peru: Puerto Maldonado, Cusco, Arequipa, Puno e Lima (ANEXO 1).

A investigação se divide em dois momentos, sendo o primeiro a fase de mapeamento dos atores políticos de toda abrangência da rota. Nesta fase a técnica de amostragem não probabilística utilizada será a *snowball*, também conhecida como Bola de Neve. Esta técnica é utilizada em pesquisas sociais quando os participantes iniciais de um estudo indicam novos participantes, que por sua vez indicam outros e assim sucessivamente, até que seja alcançado o objetivo proposto com o uso de cadeias de referência, que formam uma espécie de rede (GOODMAN, 1961). Como participantes iniciais da amostra, serão selecionados atores pertencentes às instâncias de governança dos destinos indutores da rota. O objetivo desta etapa é identificar todos os envolvidos no processo de articulação distribuídos entre setores públicos e privados e terceiro setor.

Para analisar estas relações será utilizada a técnica de Análise de Redes que, de acordo com Alejandro e Norman (2005), permite conhecer as interações entre qualquer classe de indivíduos. Os dados coletados serão transcritos para o software UCINET 6.0 (Analytic Technologies, Lexington, USA, versão 6.357) como nos estudos de Borgatti, Everett e Freeman (2002), a fim de organizá-los, em seguida, o software NETDRAW 2.114, irá gerar graficamente a rede e as suas diferentes interações como explicam Nascimento e Beuren (2011).

Posteriormente, a fim de identificar a transferência de conhecimento e cooperação técnica no que tange ao desenvolvimento turístico de Mato Grosso, serão investigados apenas aquelas relações com ligações, diretas e indiretas,

com os municípios influenciados da rota pertencentes ao estado (Cuiabá, Cáceres, Poconé, Chapada dos Guimarães, Nobres e Jaciara). Estes dados serão coletado através do instrumento de questionários com perguntas que utilizarão a escala Likert (cinco pontos). Malhotra (2006) explica que esta técnica é amplamente utilizada, e exige que o respondente indique um grau de concordância numa escala de 5 pontos sobre cada uma das afirmações, que resultarão na investigação sobre transferência de conhecimento e cooperação técnica.

A seguir apresenta-se o Protocolo da Pesquisa em que descreve-se com maior detalhes a estratégia de ação planejada.

Protocolo da Pesquisa:

Questão de Pesquisa:	Quais são os atores da Rota Turística Internacional PAAP e de que modo as relações entre eles e a governança da rota influenciam potencialmente o desenvolvimento do Estado de Mato Grosso?		
Objetivo Geral:	Analisar a relação entre os atores políticos da Rota Turística Internacional Pantanal-Amazônia-Andes-Pacífico no que tange ao desenvolvimento do Estado de Mato Grosso com a transferência de conhecimento e cooperação técnica.		
Objetivos específicos	Procedimentos técnicos/instrumentos de pesquisa	Estratégia de Ação	Referencial Teórico
A) Contextualizar a relação história de cooperação internacional entre Brasil e Peru, particularmente na região de fronteira.	1) Pesquisa Documental - Base de dados e documentos oficiais 2) Pesquisa Bibliográfica - material publicado sobre o tema	1) A contextualização terá início com a relação entre os países do sul (sul-sul) e como a política externa brasileira vem investindo na relação bilateral com o Peru. Para isso, serão utilizadas as base de dados do Governo Federal, na busca por documentos oficiais que abordem essa relação como acordos, termos de cooperação, termo de compromisso e demais materiais encontrados. 2) Também serão levantadas as fontes bibliográficas (artigos, dissertações, teses e reportagens) existentes sobre o tema.	2) Ayllon (2006); Milani (2012), Leite (2012) e Milani e Loureiro (2013), Brasil (2013)
B) Caracterizar a estrutura de gestão turística de Mato Grosso envolvidos na Rota Turística Internacional PAAP e as atividades de turismo institucionalizadas dentro do estado.	1) Pesquisa Documental - Base de dados e documentos oficiais 2) Pesquisa Campo - Entrevistas semiestruturadas em profundidade.	1) Levantamento de leis, planos, decretos, acordos, portarias e demais materiais que abordem aspectos referentes à gestão turística organizada pelo estado envolvido com o objeto de estudo. 2) Em Campo serão realizadas entrevistas semiestruturadas com representantes da Sedtur, Institutos e demais organizações públicas, privadas e do terceiro setor que estejam envolvidos em qualquer forma de organização e gestão da Rota.	2) Kotler (1987); OMT (2012) Cooper (2001); Gomes, Sánchez e Pessali (2014)
C) Mapear os atores	1) Pesquisa Documental	O mapeamento será realizado de duas formas:	2) Castells (1999,);

<p>políticos envolvidos, assim como as instâncias de governança das quatro macrorregiões integradas da rota, sendo elas Cuiabá, Porto Velho e Rio Branco no Brasil, e Cusco, Arequipa e Lima em território peruano;</p>	<p>- Base de dados e documentos oficiais 2) Pesquisa de Campo – Questionário com técnica de <i>Snowball</i></p>	<p>1) Primeiramente serão identificadas as instâncias de governança das cidades indutoras da Rota através de documentação oficial, como portarias e decretos, considerando os atores segundo a sua hierarquia política designada. 2) Posteriormente será aplicado um questionário aberto com os autores identificados na fase anterior deste objetivo, buscado a indicação dos atores com que eles mais se relacionam para dialogar sobre os assuntos pertencentes à Rota.</p>	<p>Porter (1980) e Powell (1990); Granovetter (1973, 1974)</p>
<p>D) Descrever a estrutura das relações entre os atores identificados e como elas influenciam as ações de transferência de conhecimento e cooperação técnica com Mato Grosso.</p>	<p>1) Técnica de análise de Redes Sociais -- Software Ucinet 6.0. 2) Pesquisa de Campo -- Aplicação de Questionário com perguntas fechadas, utilizando a escala Likert de 5 pontos.</p>	<p>1) Após a identificação dos atores, será utilizada a técnica de análise das redes sociais através das variáveis de densidade, centralidade, intermediação e proximidade sobre as relações dos atores identificados com o estado de Mato Grosso. 2) Em seguida serão aplicados questionários com as variáveis sobre Transferência de Conhecimento e Cooperação técnica (fase em levantamento do estado da arte) 3) Por último serão cruzados os dados para observar quais dos elementos foram transferidos em forma de conhecimento e cooperação técnica por meio dessa interação.</p>	<p>2) Scott (2003) Kanupp e Mafre (2012), Gomes, Sanches e Pessali (2014).</p>

SECRET

SECRET

SECRET

SECRET

SECRET

SECRET



6. RESULTADOS, PRODUTOS, AVANÇOS E APLICAÇÕES ESPERADAS

Durante todo o planejamento do processo de investigação estão previstas atividades com o objetivo de compartilhar conhecimento através da realização de palestras para comunidades escolares, universitários e demais interessados, assim como a participação em evento e publicação de artigos científicos, a fim de contribuir na construção do conhecimento sobre o tema pesquisado.

Sendo assim, como produtos serão apresentados:

- 1- Palestras com o tema: "Turismo – integração e desenvolvimento para as regiões de fronteira entre Brasil e Peru"
- 2- 02 Artigos Científicos
- 3- Apresentação em eventos
- 4- Quadro temporal sobre a relação histórica entre Brasil e Peru
- 5- Transcrição de Entrevistas
- 6- Dados tabulados
- 7- Mapas de rede de interações dos atores políticos da Rota identificados
- 8- Tese - que será disponibilizada para as respectivas instâncias de governança que contribuirão com o trabalho, assim como nas bibliotecas da UERJ, UNEMAT e demais órgãos interessados.

7. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A cooperação internacional tem passado por profundas mudanças desde o início da década de 90. A ideia anterior, de que apenas os países do Norte, tidos como países desenvolvidos, pudessem contribuir com os países do Sul, passou a ser questionada. A Constituição Brasileira de 1988 já demonstrava a intenção do país em valorizar as relações com seus vizinhos objetivando uma "integração econômica, social e cultural dos países da região, visando à formação de uma comunidade latino-americana de nações" (BRASIL, 1988, artigo 4, parágrafo único).

A Rota Turística Internacional PAAP é um produto turístico integrado entre Brasil e Peru que tem como foco não apenas a melhoria da economia de seus territórios, mas também o desenvolvimento social para as comunidades das regiões de fronteira.

Item	Description	Quantity	Unit Price	Total
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100

Este estudo objetiva, além de realizar uma análise aprofundada dos aprendizados e cooperações decorrentes desse processo de integração, verificar "se" e "como" este conhecimento está sendo usado para auxiliar o desenvolvimento efetivo do turismo no Estado de Mato Grosso.

Futuramente este projeto terá desdobramentos que não se limitarão a esta tese. A pesquisadora pretende, posteriormente, desenvolver um projeto interdisciplinar com outras áreas do conhecimento para consolidar investigações sobre o potencial turístico desta região, com informações sobre as vivências humanas nestas localidades, com base em obras literárias. Para isto, já realizou contato e obteve apoio de pesquisadores do curso de Letras da Unemat -Tangará da Serra, como Ivana Ferigolo Melo, Marta Cocco e Everton Barbosa. Estando idealizado agregar historiadores a este futuro projeto.

8. BIBLIOGRAGIA

AAKER, D. A.; KUMAR, V.; G.S.DAY. Pesquisa de Marketing. São Paulo: Atlas, 2001. 745 p.

ALEJANDRO, V. A. O.; NORMAN, A. G. Manual introdutório à de redes sociais: medidas de centralidade. UCINET, 2005. 41 p.

AYLLÓN, Bruno. O Sistema Internacional de Cooperação ao Desenvolvimento e seu estudo nas Relações Internacionais: a evolução histórica e as dimensões teóricas. Revista Economia e Relações Internacionais da FAAP, São Paulo, v. 5, n.8, p. 5-23 2006.

BORGATTI, S. P.; EVERETT, M. G.; FREEMAN, L. Ucinet for Windows: software for social network analysis.. 25-43 p. 2002

BRASIL, Ministério do Turismo. Coordenação Geral de Regionalização. Programa regionalização do Turismo – Roteiros do Brasil. **Modulo Operacional 3:Institucionalização da Instancia de Governança Regional**. Brasília. O Ministério, 2007.

BRASIL. Ministério das Relações Exteriores. Divisão de Inteligência Comercial. **Como exportar para o Peru**. Brasília: O Ministério, 2013

CASTELLS, M. **A sociedade em rede – a era da informação: economia, sociedade e cultura**. Porto Alegre: Paz e Terra, 1999.

COOPER, C. **Turismo, princípios e prática**. Porto Alegre: Bookman, 2001.

DEMO, P.. **Metodologia do conhecimento científico**. São Paulo: Atlas, 2000.

DYE, Thomas R. **Understanding Policy Public**. 11 ed.Upper Sider River. New Jersey: Prentice-Hall, 2005.

GOMES, B. M. A.; SÁNCHEZ, A. V.; PESSALI, H. F.. **Interação Empresários-Setor Público no Turismo: uma análise institucional e neocorporativista na cidade de Huelva (Espanha)**. Revista Brasileira de Pesquisa em Turismo. São Paulo, vol 8, n 3, set./dez. 2014.

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice.

2. The second part details the various methods used to collect and analyze data. It includes a section on statistical analysis, which involves identifying trends and patterns in the data.

3. The third part focuses on the implementation of quality control measures. It describes how to set up a system to monitor and improve the quality of the work.

4. The fourth part discusses the role of technology in modern business operations. It highlights the benefits of using software tools for data management and communication.

5. The fifth part covers the importance of customer service. It provides strategies for enhancing the customer experience and building loyalty.

6. The sixth part addresses the challenges of managing a diverse workforce. It offers insights into effective communication and team management techniques.

7. The seventh part discusses the impact of global market trends. It analyzes how international trade and economic changes affect local businesses.

8. The eighth part focuses on financial management. It provides a comprehensive overview of budgeting, forecasting, and financial reporting.

9. The ninth part covers the legal aspects of business operations. It discusses key regulations and how to ensure compliance.

10. The tenth and final part discusses the future of business. It explores emerging technologies and their potential impact on the industry.

GOMES, B. M. A.; SILVA, V. J. . SANTOS, A. C. **Políticas Públicas de Turismo : Uma análise dos Circuitos Turísticos de Minas Gerais sob a concepção de Cluster.** Turismo em Análise v 19, n 02, agosto 2008.

GOODMAN, L. Snowball sampling. **Annals of Mathematical Statistics.** 1961. 148-170 p.1961

GRANOVETTER, M. **Getting a job: a study of contacts and careers.** Cambridge, Massachusetts: Harvard University Press, 1974.

GRANOVETTER, M. **The Strength of Weak Ties.** American Journal of Sociology, v. 78, n. 6, p. 1360-1380, 1973

HAIR JR, J. F. et al. **Fundamentos de Métodos de Pesquisa em Administração.** Porto Alegre: Bookman, 2005. 471 p

HALL, C. M. **Planejamento Turístico: políticas, processos e relacionamentos.** São Paulo: Contexto, 2001.

KNUPP, M. E. C. G.; MAFRA, F. L. N. **Redes do Turismo: uma análise da política de turismo do Estado de Minas Gerais – Brasil.** Turismo em Análise, vol 23, n.03 dezembro 2012.

OLIVEIRA, M. F. **Análise da Estrutura de Relacionamento em Redes de MPEs: um estudo de empresas na serra do cipó- MG (Dissertação de Mestrado em Administração) Faculdade de Ciências Empresariais - FUMEC BDTD 2010.**

Kotler, p. **Marketing Management: Analysis, Planning and Control.** 6th ed. Prentice Hall, inc Englewood Cliffs, NJ 1987

LEITE, I. C. **Cooperação Sul-Sul: conceito, história e marcos interpretativos.** Observatório Político Sul Americano, vol 07, n.03, março de 2012.

MILANI, C. R. S; LOUREIRO, J.C.DE S. **Cooperação Interacional e desenvolvimento: análise da atuação de agencias internacionais em Duque de Caxias (Rio de Janeiro).** Cad EBAPE.BR, vol 11. N.02, Rio de Janeiro, junho 2013.

MALHOTRA, N. K. **Pesquisa de Marketing: uma orientação aplicada.** Bookman: Porto Alegre, 2006.

MILANI, C.R.S. **Aprendendo com a História: críticas 'a experiência da Cooperação Norte-Sul e atuais desafios da Cooperação Sul-Sul.** Caderno CRH, vol 25, n. 65, Maio/Agosto de 2012.

NASCIMENTO, S.; BEUREN, I, M. **Redes Sociais na Produção Científica dos Programas de Pós-Graduação de Ciências Contábeis do Brasil..**RAC, Curitiba, v. 15, n. 1, art. 3, pp. 47-66, Jan./Fev. 2011.

NOVELLI, M., SCHMITZ, B., e SPENCER, T. **Networks, clusters and innovation in tourism: A UK experience.** Tourism Management, 27(6), 1141–1152p. 2007

OLIVEIRA, M. F. **Análise da Estrutura de Relacionamento em Redes de MPEs: um estudo de empresas na serra do cipó- MG (Dissertação de Mestrado em Administração) Faculdade de Ciências Empresariais - FUMEC BDTD 2010.**

RECEIVED
LIBRARY
MAY 19 1964

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that these records are essential for the proper management of the organization's finances and for ensuring compliance with applicable laws and regulations. The document notes that without such records, it would be difficult to track income, expenses, and assets, which could lead to errors and potential legal issues.

2. The second part of the document outlines the specific requirements for record-keeping. It states that all transactions must be recorded in a clear, concise, and legible manner. This includes recording the date, the amount, the source or destination of the funds, and the purpose of the transaction. The document also mentions that records should be maintained in a secure and accessible location, and that they should be retained for a minimum of seven years.

3. The third part of the document provides guidance on how to organize and maintain the records. It suggests using a systematic approach, such as creating a chart of accounts and using a consistent coding system to categorize transactions. The document also recommends regular audits and reconciliations to ensure the accuracy and integrity of the records. It notes that this process should be performed by a qualified individual who is not directly involved in the transactions being recorded.

4. The fourth part of the document discusses the importance of training and supervision. It states that all personnel responsible for maintaining the records must receive adequate training and supervision to ensure that they understand the requirements and procedures. The document also mentions that there should be a clear line of authority and responsibility for the record-keeping function, and that this should be documented in the organization's policies and procedures.

5. The fifth part of the document concludes by reiterating the importance of accurate record-keeping and the consequences of non-compliance. It notes that failure to maintain proper records can result in penalties, fines, and even criminal charges. The document also emphasizes that accurate records are essential for the organization's long-term success and for providing reliable information to stakeholders.

ORGANIZAÇÃO MUNDIAL DO TURISMO - OMT. **Facts and Figures: information, analysis and know how.** Disponível em: <http://www.unwto.org/index.php>. Acesso em: 15/02/ 2012

PAVLOVICH, Kathryn. **The Evolution and Transformation of a Tourism Destination Network: the Waitomo Caves, New Zealand.** In *Tourism Management*, vol. 24, p. 203-216, 2003.

PORTER, M. E. **Competitive strategy: techniques for analysing industries and competitors.** New York: Free Press, 1980.

POWELL, W. N. **Market nor Hierarchy: network forms or organization.** *Research in Organizational Behavior*, v. 12, p. 295-336, 1990.

SANTOS, A. R.. **Metodologia científica: a construção do conhecimento.** Rio de Janeiro: DP&A, 1999.

SCOTT, J. **Social network analysis.** 2 ed. London: Sage Publications, 2003

SCOTT, N.; LAWS, E. **Advances in service networks research.** *The Service Industries Journal* Vol. 30, No. 10, August 2010, 1581 – 1592, 2010

SUBRATS, J. **Analysis de Politicas Publicas y eficácia de la Administration.** Madri: Ministerio para las Administration Publica, 1994.

THOMAZINE, J. E O. OLIVEIRA, L.. **Aglomeraciones territoriais no turismo: uma teórica e proposições de pesquisa.** *Seminário Anual da Associação Nacional de Pesquisa e Pós-Graduação em Turismo(2012):* n. pág. Web. 2 Out. 2012

TREMBLAY, P. **The economic organization of tourism.** *Annals of Tourism Research*, 24(4), 837–859. 1998.



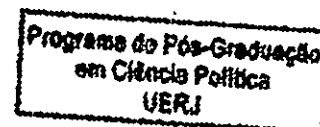
DECLARAÇÃO

Declaro, para os devidos fins, que **Roberta Leal Raye** é aluna regularmente matriculada no curso de Doutorado em Ciência Política desta Instituição, sob a matrícula nº DO1420808. Declaro ainda que a aluna cursou as seguintes disciplinas, no 1º e 2º semestre do ano de 2014, obtendo um aproveitamento excelente.

- Teoria Política Contemporânea
- Teoria Política Clássica e Moderna,
- Instituições Políticas
- Política Brasileira
- Tópicos em Análise Política Comparada
- Sociedade Brasileira
- Metodologias de Pesquisa Quantitativa e Qualitativa

Rio de Janeiro, 8 de abril 2015

Crislina Avêlar
Secretária
Programa de Pós-Graduação em Ciência
Política e Sociologia da UERJ





IESP
Instituto de Estudos
Sociais e Políticos



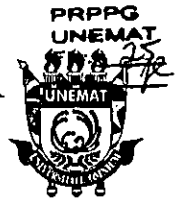
DECLARAÇÃO

Declaro, para os devidos fins, que **Roberta Leal Raye** é aluna regularmente matriculada no curso de Doutorado em Ciência Política desta Instituição, sob a matrícula nº DO1420808.

Rio de Janeiro, 17 de março 2015

Cristiana Avelar
Secretária
Programa de Pós-Graduação em Ciência
Política e Sociologia da UERJ





TERMO DE COMPROMISSO E RESPONSABILIDADE

Pelo presente Termo de Compromisso e Responsabilidade eu, ROBERTA LEAL RAYE, ocupante do cargo de PROFESSORA, registrado com o nº de matrícula 119041 da Universidade do Estado de Mato Grosso, devendo afastar-me de minhas atividades com o fim de freqüentar o curso de Pós-graduação em CIENCIA POLITICA, nível DOUTORADO (pós-doutorado/doutorado/mestrado) na Universidade ESTADUAL DO RIO DE JANIRO, País BRASIL durante o período de UM ano, cujo início se dará em JULHO DE 2015 e o término em JUNHO DE 2016. Assumo voluntariamente, na forma da **Resolução 012/2011-CONEP de 23 de março de 2011**, o seguinte compromisso:

- 1º - Retornar e permanecer obrigatoriamente na UNEMAT, por tempo igual ao do afastamento concedido, incluídas as prorrogações, sob pena de indenização de todas as despesas;
- 2º - Entregar até 60 (sessenta) dias após o regresso a Universidade, relatório circunstanciado sobre as atividades desenvolvidas no curso, instruído de documentação comprobatória, emitida pela entidade de ensino, da conclusão do curso.

Fica o servidor (a) desde já ciente de que:

- a) Será concedido pela UNEMAT, durante a realização do curso, no período do afastamento concedido os vencimentos (ou salários) e quaisquer vantagens pecuniárias percebidas durante o afastamento ou em razão dele;
- b) A licença e a exoneração (ou dispensa) não me serão concedidas sem o prévio reembolso das despesas acima referidas;
- c) Na hipótese de abandono do cargo (ou emprego), terei que arcar com a indenização de todas as despesas, além de ficar sujeito às sanções cabíveis.



Cáceres-MT, 31 DE MARÇO DE 2015.

Roberta Leal Raye

ROBERTA LEAL RAYE

2º CARTÓRIO DO 2º OFÍCIO SAPEZAL / MT

Av. Jd., 1380 B - Centro - Sapezal - MT - Cep 78365-000 - Fones: (65) 3383-2123 / 2935 - CNPJ 06.177.886/0001-00

Estado de Mato Grosso
Poder Judiciário

Código da Serventia: 303 Ato de Notas e de Registro de Imóveis e Registradora
Alda Rodrigues dos Reis - Tabelã e Registradora



Reconheço por verdadeira a(s) firma(s) de: ROBERTA LEAL RAYE

Selo: /AOQ-00723 Cod.: 22 Valor: R\$ 5,00

Sapezal-MT, 31 de março de 2015
Marília Wermuth Lopes

-16:03:41
Escrevente Notarial



**TERMO DE CONCESSÃO E ACEITAÇÃO DE
AFASTAMENTO REMUNERADO PARA A
REALIZAÇÃO DE CURSO DE PÓS-
GRADUAÇÃO *STRICTO SENSU* EM QUE
ENTRE SI FIRMAM A UNIVERSIDADE DO
ESTADO DE MATO GROSSO E O(A)
SERVIDOR(A) NA FORMA ABAIXO:**

Pelo presente termo, o Reitor da Universidade do Estado de Mato Grosso concede o afastamento remunerado ao servidor(a) Roberta Leal Raye, matrícula nº 119041 para realizar Curso de Pós-Graduação em Ciência Política, nível doutorado (mestrado/doutorado/pós-doutorado) na Universidade Estadual do Rio de Janeiro – UERJ, Cidade Rio de Janeiro País Brasil sob as cláusulas e condições seguintes:

Cláusula 1ª: A título de apoio financeiro, a Universidade do Estado de Mato Grosso obriga-se a pagar mensalmente ao interessado ou ao seu procurador devidamente habilitado a importância de R\$ 10.207,21 (dez mil, duzentos e sete reais e vinte e um centavos) correspondente ao valor total de sua remuneração como Mestre/Dedicação exclusiva lotado(a) no Departamento Administração do Campus Universitário de Diamantino da Universidade do Estado de Mato Grosso, que será reajustado quando ocorrerem alterações de salários, na forma da lei.

Cláusula 2ª: A presente concessão é feita pelo prazo de um ano, cujo início se dará em julho de 2015 e o término em julho de 2016 para a realização dos trabalhos indicados no preâmbulo deste acordo e com a aprovação do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão - CONEPE.

Cláusula 3ª: O Reitor da Universidade do Estado de Mato Grosso, a juízo, poderá, a qualquer tempo, suspender o pagamento da importância referida na cláusula 1ª ou cancelar o presente apoio financeiro sem direito a quaisquer reclamações judiciais ou extrajudiciais, caso o interessado cometa falta grave durante a realização do seu aperfeiçoamento profissional ou deixe de cumprir sem justa causa os compromissos assumidos em qualquer instituição que lhe conceda auxílio financeiro que importe na suspensão do mesmo.

Cláusula 4ª: O Interessado se obriga a:

- a) Remeter relatórios semestrais de suas atividades à Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação da Universidade do Estado de Mato Grosso; não o fazendo até 30 (trinta) dias após o término desse prazo, serão suspensos os pagamentos ou cancelado o apoio financeiro, a critério da Reitoria, com indicação da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação; salvo motivo de força maior devidamente comprovado e previamente justificado.
- b) Reassumir no primeiro dia útil após o término do afastamento ou imediatamente após a defesa de dissertação ou tese o exercício de suas funções na Universidade do Estado de Mato Grosso;



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA, TECNOLOGIA E EDUCAÇÃO SUPERIOR
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO



- c) Comunicar à Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação as alterações de seu endereço, bem como remeter 03 (três) cópias de qualquer trabalho que publicar no período de afastamento.
- d) Encontrando-se no exterior, possuir um seguro que cubra no mínimo, os riscos de vida e saúde para si e para os membros de sua família; se no exterior, providenciar inscrição no seguro social do respectivo país.

Cláusula 5ª: O interessado fica na obrigação de restituir à Universidade do Estado de Mato Grosso as importâncias desta recebidas, sob o título definido na cláusula 1ª deste termo e outras que porventura ocorrerem durante o período de aperfeiçoamento, na forma e no prazo que forem estabelecidas pela Reitoria da Universidade do Estado de Mato Grosso:

- a) Incorrer no que dispõe a cláusula terceira deste termo;
- b) Não cumprir a obrigação estipulada na letra b da cláusula 4ª;
- c) For demitido de sua função na Universidade do Estado de Mato Grosso, por falta grave cometida durante o período de compromisso.

Cláusula 6ª: O interessado declara que aceita, sem restrições o presente apoio financeiro, na forma que lhe é concedido, e que se compromete a cumprir o presente Termo em todas as suas cláusulas e condições, bem como declara aceitar sem restrições a **Resolução 012/2011-CONEP** de 23 de março de 2011, referente à política de qualificação docente da UNEMAT, comprometendo-se a respeitá-la e cumpri-la.

Para firmeza e validade do que fica estabelecido neste acordo, segue o mesmo assinado pelas partes mencionadas e por duas testemunhas, a tudo presente.

Cartório do 2º Ofício
Sapezal - MT

Roberta Leal Raye

Cáceres-MT, 01 de abril de 2015.

Ana Maria Di Renzzo

Testemunhas:

(por extenso)

(por extenso)

2º CARTÓRIO DO
2º OFÍCIO
SAPEZAL / MT

Estado de Mato Grosso -
Poder Judiciário

Código da Serventia: 303 Ato de Notas e de Registro:
Av. Jauá, 1380 B - Centro - Sapezal - MT - Cep 78365-000 - Fones: (65) 3383-2123 / 2935 - CNPJ 06.177.886/0001-20
Alda Rodrigues dos Reis - Tabelã e Registradora

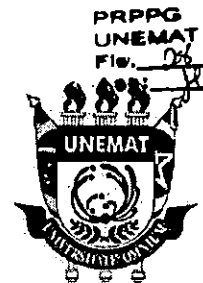
Reconheço por verdadeira a(s) firma(s) de: ROBERTA LEAL RAYE
Selo: AOQ-00944 Cód.: 22 Valor: R\$ 5,00

Sapezal-MT, 01 de abril de 2015 13:16:50
Regiane Rodrigues de Freitas Tabelã Substituta

Consulte: www.tj.mt.gov.br/selos



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
PRO REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO
CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE DIAMANTINO
SUPERVISÃO DE APOIO ACADÊMICO – S.A.A



DECLARAÇÃO

Declaramos para os devidos fins que **ROBERTA LEAL RAYE**, matrícula nº 119041, portadora da Carteira de Identidade nº. 12985735 SSP/MG não possui nenhuma pendência, junto a esta BIBLIOTECA.

Diamantino, 06 de abril de 2015.

Eliziani Mendes Cardoso.
BIBLIOTECA
UNEMAT - Diamantino

UNEMAT
Universidade do Estado de Mato Grosso

·PROEG | Pró-Reitoria de Ensino de Graduação·



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
PRO REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO
CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE DIAMANTINO
SUPERVISÃO DE APOIO ACADÊMICO – S.A.A



DECLARAÇÃO

Declaramos para os devidos fins que **ROBERTA LEAL RAYE**, matrícula nº 119041, portadora da Carteira de Identidade nº. 12985735 SSP/MG não possui nenhuma pendência, junto a esta Supervisão de Apoio Acadêmico.

Diamantino, 06 de abril de 2015.


Pablo Santos Paes
Supervisor de Apoio Acadêmico
UNEMAT - CAMPUS UNIV. DIAMANTINO
Portaria 405/2015

UNEMAT
Universidade do Estado de Mato Grosso

• PROEG | Pró-Reitoria de Ensino de Graduação •



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
REITORIA

PRPPG
UNEMAT
Fls. 99
Ass: *[Signature]*



PORTARIA N° 1326/2014

Autoriza servidora docente ao afastamento para qualificação

O REITOR DA UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO, NO USO DE SUAS ATRIBUIÇÕES LEGAIS

CONSIDERANDO o que estabelece o artigo 36 da Lei Complementar N° 320/2008 de 30/06/2008, que dispõe sobre a autorização para afastamento docente;

CONSIDERANDO o que estabelece a Resolução 012/2011-CONEPE;

CONSIDERANDO o Parecer n.º 038/2014-PRPPG/*Stricto Sensu*, Ofício n.º 288/2014-PRAD-SDP, devidamente anexado ao Processo sob protocolo n.º 248131/2014;

RESOLVE:

Art. 1º - Autorizar a servidora Docente da Educação Superior, **ROBERTA LEAL RAYE**, matrícula 1009041, lotada no Curso de Administração do *Campus* Universitário de Diamantino da Universidade do Estado de Mato Grosso, ao **AFASTAMENTO PARA QUALIFICAÇÃO**, Nível de Doutorado, em Ciências Políticas, na Universidade do Estado do Rio de Janeiro, no período de 01/07/2014 a 01/07/2015.

Registre-se

Publique-se

Cumpra-se

Cáceres, MT, 18 de junho de 2014.


DIONEI JOSÉ DA SILVA
Reitor



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO



ATESTADO

Processo nº 162675/2015

Atestamos para os devidos fins, que nada consta, nas Pró-Reitorias e Supervisões a seguir discriminadas, que possa impedir o(a) **Prof.(a) ROBERTA LEAL RAYE** lotado(a) no **Curso de ADMINISTRAÇÃO**, do **Campus Universitário de DIAMANTINO**, de afastar-se no período de **02/07/2015 a 01/07/2016** (totalizando 12 meses) para a realização de qualificação em nível de Doutorado no **Programa de Pós-Graduação em Ciências Políticas**, através da **Universidade do Estado do Rio de Janeiro** e de acordo com a legislação vigente, **Resolução nº 012/2011 - CONEPE**.


Supervisão de Pós-graduação *Stricto Sensu* - PRPPG

Ass:  **Dra. FÁTIMA A.P. DA SILVA IOCCA** data 12/06/2015
Diretora de Gestão de Prog. *Stricto Sensu*
UNEMAT-PRPPG
Portaria 078/2015


Supervisão de Pós-graduação *Lato Sensu* - PRPPG

Ass:  **RICARDO PURLANETTO AMORIM** data 28/05/2015
Supervisor de Pós-Graduação *Lato Sensu*
UNEMAT-PRPPG

Supervisão de Acomp. e Aval. de Projetos e Projetos - SAAP/PRPPG

Ass:  **Dra. IRACI AGUIAR MEDEIROS** data 12/06/2015
Sup. Acomp. de Projetos de Pesquisa
UNEMAT-PRPPG
Portaria 075/2015


Pró-Reitoria de Gestão Financeira - PGF

Ass:  **EZEQUIEL NUNES PACHECO** data 15/04/2015
Pró-Reitor de Gestão Financeira
UNEMAT-PGF
Portaria 006/2015

Pró-Reitoria de Extensão e Cultura - PROEC

Ass:  **FRANCESCO SENATORE DE OLIVEIRA** data 16/04/2015
Supervisor de Projetos
UNEMAT-PROEC
Portaria 067/2015

Pró-Reitoria de Ensino de Graduação - PROEG

Ass:  **MARIA IZABEL DOS SANTOS** data 20/07/2015
Assessora Técnica Administrativa
UNEMAT-PROEG
Portaria 045/2015

PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO - PRPPG

Av. Tancredo Neves, nº 1095, Cavalhada - CEP: 78.200-000 - Cáceres - MT
Tel: (65) 3221-0025 / 3221-0085 / 3211-2832 - Fax: (65) 3221-0099
Internet: www.unemat.br - Email: prppg@unemat.br

UNEMAT
Universidade do Estado de Mato Grosso



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO
SUPERVISÃO DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO-SENSU



PRPPG
UNEMAT
Fls. 27
Ass: 77

Ofício 261/2015 PRPPG-Stricto Sensu/Afastamento para Qualificação

Cáceres, 13 de Abril de 2015.

Prezado Pró-Reitor,

Encaminhamos o processo abaixo discriminado que versa sobre solicitação de afastamento para qualificação. Desta forma, solicitamos assinatura no Atestado de Nada Consta anexo ao mesmo.

	Processo nº	Requerente	Assunto	Resolução CONEPE
1	162675/2015	ROBERTA LEAL RAYE	Afastamento para Qualificação	012/2011

Em tempo, informamos que caso haja alguma pendência do docente junto a essa Pró-Reitoria, necessário se faz o envio de documento informando tal situação.

Ainda, solicitamos que o processo seja enviado à Pró-reitoria de Extensão e Cultura - PROEC com a mesma finalidade acima mencionada e, logo após, remetido a esta Pró-reitoria para demais encaminhamentos necessários.

Sem mais para o momento, subscrevemo-nos.

Atenciosamente,

Jonathan Anderson P. Caldas
Me. JONATHAN ANDERSON P. CALDAS
Agente Universitário
UNEMAT PRPPG
Matrícula 257912

Ao Ilmo Senhor
Prof. Me. Ezequiel Nunes Pacheco
M.D. Pró-Reitor de Gestão Financeira - PGF
Sede Administrativa da UNEMAT

Recebido em 13/04/15
Ass.: *Ezequiel*
UNEMAT-PGF
16:58

UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO - UNEMAT
Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-graduação - PRPPG
Diretoria de Programas Stricto Sensu/Supervisão de Programa Stricto Sensu
Endereço: Av. Tancredo Neves, nº 1095, Cavallhada - CEP: 78.200-000 - Cáceres - MT, Brasil
Tel/PABX: 55 (65) 3221 0000/ PRPPG (65) 3221-0046
- CP: 242 - Internet: www.unemat.br - email: prppg_ss@unemat.br

UNEMAT

Universidade do Estado de Mato Grosso



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO E CIÊNCIA E TECNOLOGIA.
FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
DIRETORIA ADMINISTRATIVA DE EXECUÇÃO FINANCEIRA
SUPERVISÃO DE CONTABILIDADE



Ofício nº. 050/2015 – SUCON/PGF

Cáceres, MT. 14 de Abril de 2015.

Ilma. Sr^a
EZEQUIEL NUNES PACHECO
Pró-Reitor de Gestão Financeira - PGF
Sede Administrativa – UNEMAT


Assunto: **Solicitação nada consta**

Prezado Senhor,

Vimos cordialmente em atendimento ao Protocolo nº 162675/2015, afirmar que não foram encontrados débitos ou ainda pendência financeira e/ou contábil da servidora **Roberta Leal Raye**, junto a Supervisão de Contabilidade, sendo assim não vemos óbice no atendimento do pleito da referida servidora, porém a instituição se resguarda no direito de cobrar quaisquer débitos ou ainda pendências financeiras, caso verificado posteriormente.

Colocamo-nos à disposição para dirimir quaisquer dúvidas, sem mais para o momento, subscrevemo-nos.

Atenciosamente.


VILMAR SECUNDINA DANTAS
Assessor Financeiro, Orçamentário
e Contábil
Portaria nº 095/2015 / UNEMAT

Recebido em 14/04/15
Ass.: Laura
UNEMAT-PGF
16:11



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E CULTURA



PRPPG
UNEMAT
Fls. 2/2
Ass: [Signature]

DECLARAÇÃO

Declaro para os devidos fins a quem possa interessar que a **Profa. Roberta Leal Raye** lotada no Curso de Administração do *Campus* Universitário de Diamantino encontra-se **adimplente** junto à UNEMAT/Pró-reitoria de Extensão e Cultura.

A PROEC se resguarda no direito de cobrar quaisquer pendências, caso verificado posteriormente.

Por ser expressão da verdade, dato e assino.


FRANCESCO SENATORE DE OLIVEIRA
Supervisor de Projetos
UNEMAT-PROEC
Portaria 067/2015

Cáceres, 16 de abril de 2015.

UNEMAT

Universidade do Estado de Mato Grosso
- PROEC \ Pró-Reitoria de Extensão e Cultura -
Av. Tancredo Neves, Nº. 1095 Bairro Cavallhada Cáceres/MT – CEP: 78.200-000
Fone: (65)3221-0037/0024 – Fax: (65)3222-3908 E-mail: proec@unemat



PARECER N° 24/2015 – PRPPG/Stricto Sensu

Protocolo n° 162675/2015

<u>PARTES</u>	Universidade do Estado de Mato Grosso
<u>INTERESSADAS:</u>	(UNEMAT)
	Campus Universitário de DIAMANTINO
	Curso de ADMINISTRAÇÃO
	Prof.(a) ROBERTA LEAL RAYE

ASSUNTO: AFASTAMENTO PARA QUALIFICAÇÃO DOCENTE

PERÍODO DE AFASTAMENTO SOLICITADO:	02/07/2015 a 01/07/2016 (totalizando 12 meses).
CURSO:	Doutorado em Ciências Políticas
UNIVERSIDADE:	Universidade do Estado do Rio de Janeiro
SOLICITAÇÃO DE BOLSA:	sem bolsa,
PERÍODO DE DURAÇÃO DO CURSO:	01/02/2014 a 01/02/2018
RESOLUÇÃO:	012/2011 - CONEPE
AFASTAMENTO ANTERIOR PARA QUALIFICAÇÃO NO MESMO CURSO:	Afastou-se pelo período de 01/07/2014 a 01/07/2015 (1 ANO) pela Resolução 012/2011 - DINTER

A) HISTÓRICO

Em atendimento a Resolução o processo encontra-se instruído com as seguintes documentações:
RG e CPF, Comprovante de matrícula, Termo de Concessão e Aceitação de Afastamento, Termo de Compromisso e Responsabilidade, , Nada consta da Biblioteca, Declaração da Supervisão de Apoio Acadêmico, Carta de Intenções,



Nada consta das Pró-Reitorias de Gestão Financeira, Extensão e Pesquisa e Pós-Graduação e Ensino de Graduação,.

B) PARECER

Considerando que o investimento na qualificação do corpo docente é de suma importância para a UNEMAT, uma vez que significa a possibilidade de ganho técnico-científico para a Instituição, e que docentes qualificados significam a possibilidade de submissão de projetos aos editais de Pesquisas, Liderança de Grupos de Pesquisa, além de participação nos futuros programas de pós-graduação *Stricto Sensu* da Universidade do Estado de Mato Grosso e de outras Instituições;

A Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação emite **Parecer FAVORAVEL** ao afastamento para qualificação do(a) **Prof.(a) ROBERTA LEAL RAYE** para cursar Pós-Graduação em nível de Doutorado em Ciências Políticas na Universidade do Estado do Rio de Janeiro durante o período de 02/07/2015 a 01/07/2016, de acordo com a Resolução nº 012/2011 - CONEPE.

Encaminha-se o presente processo a Pró-Reitoria de Ensino de Graduação para ciência e posteriormente para a Pró-Reitoria de Administração da UNEMAT para análise e elaboração de Portaria.

Cáceres-MT, 15 de Julho de 2015



Ofício 439/2015 PRPPG-Stricto Sensu/Afastamento para Qualificação

GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO
SUPERVISÃO DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU

UNEMAT
Fls. 37
Ass: J



Cáceres, 08 de Julho de 2015.

Prezada Pró-Reitora,

Encaminhamos o processo abaixo discriminado que versa sobre solicitação de afastamento para qualificação, para ciência e encaminhamentos pertinentes.

	Processo nº	Requerente	Assunto	Resolução CONEPE
1	162675/2015	ROBERTA LEAL RAYE	Afastamento para Qualificação	012/2011

Em tempo, solicitamos que o processo, após a ciência, seja encaminhado para a PRAD para providências pertinentes.

Sem mais para o momento, subscrevemo-nos.

Atenciosamente,


Me. JONATHAN ANDERSON P. CALDAS
Agente Universitário
UNEMAT PRPPG
Matrícula 257912

A Ilma Senhora
Profa. Dra. Vera Lúcia da Rocha Maquêa
M.D. Pró-Reitora de Ensino de Graduação
Sede Administrativa da UNEMAT



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO

UNEMAT
Fls. 38
Ass: 7



Ofício nº. 218/2015-PRAD-SDP

Cáceres-MT, 20 de Julho de 2015.

Ilmo Senhor:
Miguel Castilho Junior
Chefe de Gabinete
UNEMAT/SEDE ADMINISTRATIVA

Prezado Senhor,

Apraz-nos pelo presente cumprimentá-lo cordialmente, e na oportunidade encaminhar, os processos dos Docentes da Educação Superior abaixo relacionados, para a emissão de portaria de Licença Qualificação em conformidade os parecer da PRPPG/*Stricto Sensu*.

PROCESSO	NOME	PARECER
162675/2015	ROBERTA LEAL RAYE	24/2015 – PRPPG/ <i>Stricto Sensu</i>

Na oportunidade, renovamos os elevados protestos de consideração e apreço.

Atenciosamente.

Dionê Pereira de Souza
Supervisão de Desenvolvimento Profissional
Matricula: 249792

port: 1783/2015

SUPERVISÃO DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

Av. Tancredo Neves, 1095, Cavahada III, CEP: 78.200-000, Cáceres, MT

Tel/PABX: (65) 3221 0000 – (65) 3211 2834

www.unemat.br – Email: sdp@unemat.br

UNEMAT
Universidade do Estado de Mato Grosso



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
REITORIA

UNEMAT
Fls. 39
Ass: J



PORTARIA N° 1783/2015

Autoriza servidora docente ao afastamento para qualificação

A REITORA DA UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO, NO USO DE SUAS ATRIBUIÇÕES LEGAIS

CONSIDERANDO o que estabelece o artigo 36 da Lei Complementar N° 320/2008 de 30/06/2008, que dispõe sobre a autorização para afastamento docente;

CONSIDERANDO o que estabelece o artigo 8° da Resolução 012/2011-CONEPE, que dispõe sobre a política de qualificação docente da Unemat;

CONSIDERANDO o Parecer n° 24/2015-PRPPG/*Stricto Sensu* e Ofício n° 218/2015/PRAD/SDP, datado de 20.07.2015; processo n° 162675/2015.

RESOLVE:

Art. 1° Autorizar a servidora Docente da Educação Superior, **ROBERTA LEAL RAYE**, matrícula 119014, lotada no *Campus* Universitário de Diamantino da Universidade do Estado de Mato Grosso ao **AFASTAMENTO PARA QUALIFICAÇÃO**, Nível de Doutorado (DINTER) em Ciência Política, na Universidade do Rio de Janeiro - UERJ, no período de 02/07/2015 a 01/07/2016.

Registre-se

Publique-se

Cumpra-se

Cáceres, MT, 21 de julho de 2015.


Profª. ANA MARIA DI RENZO
Reitora

Ofício nº. 222/2015-PRAD-SDP

Cáceres-MT, 24 de Julho de 2015.

Prezada Senhora,

Ao tempo em que externamos nossos cordiais cumprimentos, aproveitamo-nos do ensejo para reencaminhar a Vossa Senhoria, o Processo sob protocolo n. 162675/2015, da servidora **ROBERTA LEAL RAYE**, Docente da Educação Superior, matrícula n. 82336, referente à solicitação de Licença para Qualificação, para análise e posterior publicação em Diário Oficial.

Na oportunidade, agradecemos desde já sua atenção e renovamos os elevados protestos de consideração e apreço.

Atenciosamente.



Dioné Pereira de Souza
Supervisão de Desenvolvimento Profissional
Matricula: 249792

Ilma. Senhora.
Barbara Nathalia Nogueira Garnica
Gerente de Quadro e Movimentação de Pessoal - SEGES
Cuiabá/MT



CHECKLIST

Matrícula: 119041 Vínculo: 02

Nome: Roberta Leal Deyc

Cargo: Professor Educ. Superior

Órgão / Entidade: UNEMAT

Pedido: Licença por Qualificação

Período: 02/07/15 a 01/07/16. *Prorrogação*

VERIFICAÇÃO	SITUAÇÃO
Servidor estável?	<i>Sim</i>
Servidor com algum lançamento impeditivo no módulo " <i>Licenças / Afastamentos</i> " - SEAP	<i>Não</i>
Servidor com " <i>cessão interna</i> " vigente?	<i>Não</i>
Servidor com " <i>cessão externa</i> " vigente?	<i>Não</i>
Servidor com algum lançamento impeditivo no módulo " <i>Frequência</i> " - SEAP	<i>Não</i>
Servidor em " <i>gozo de férias</i> " - SEAP <i>02/07/15 a 31/07/15</i>	
Servidor em " <i>gozo de licença prêmio</i> " - SEAP	<i>Não</i>

Cuiabá - MT, 10/08/2015

Verificado por:

Bruno da Silva Nogueira
Bruno da Silva Nogueira
Técnico Administrativo



PROCESSO Nº 162675/2015
ASSUNTO: LICENÇA QUALIFICAÇÃO
REQUERENTE: ROBERTA LEAL RAYE
DESPACHO Nº 495/2015/SGP/CP/GQMP

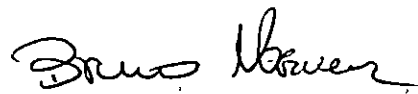
Trata-se de requerimento para concessão de Licença para Qualificação Profissional da servidora ROBERTA LEAL RAYE, Professora da Educação Superior, Matrícula Funcional nº 119041/2, lotada na Universidade do Estado de Mato Grosso - UNEMAT, pelo período de 02/07/2015 a 01/07/2016.

Em análise a vida funcional do servidor no SEAP, foi verificado há férias lançadas no período de 02/07/2015 a 31/07/2015, ou seja, em concomitância com a licença requerida.

Assim, encaminhem-se os autos para conhecimento e providências à **Comissão de Análise para Licença Qualificação da Universidade do Estado de Mato Grosso - UNEMAT.**

Cuiabá-MT, 12 de agosto de 2015.


Barbara Nathalia Nogueira Garnica
Gerente de Quadro e Movimentação de Pessoal


Bruno da Silva Nogueira
Técnico Administrativo

ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO

I - DADOS PESSOAIS

Matricula: 119041 **Nome:** ROBERTA LEAL RAYE
Endereço: R IRIS DIAS DE PAULA, QD 56, LT 18 **Bairro:** Jardim Alvorada
Cidade: NOVA XAVANTINA **CEP:** 78690-000 **UF:** MT
Data Nasc.: 11-09-1981 **Naturalidade:** BARRA DO GARÇAS **UF Nat.:** MT
Pai: PAULO CESA RAYE DE AGUIAR **Mãe:** DENISE LEAL RAYE DE AGUIAR
Estado Civil: Solteiro **Sexo:** Feminino **Telefone:** 66 9212 6404
CIC: 05614967656 **RG:** MG-12985735 **Órgão RG:** SSP/MG **Data RG:** 26/04/2000
Título Eleitor: 13960890072 **Zona:** 152 **Seção:** 0343 **Data Título:** 02/02/2000

II - DADOS FUNCIONAIS

Cargo: PROFESSOR ASSISTENTE **Classe:** B **Nível:** 3 **Regime:** TIDE
Especialidade: .
Campus: CAMPUS DE DIAMANTINO **Setor:**

III - HISTORICO

Portaria: 1373/2004 **de:** 16-11-2004 **Assunto:** ADMISSÃO **Início:** 16/11/2004 **Fim:** 31/12/2004
Histórico: ADMITIR PARA EXERCER O CARGO DE PROFESSORA AUXILIAR NO DEPARTAMENTO DE TURISMO DO CAMPUS DE NOVA XAVANTINA.

Portaria: TA 001/2005 **de:** 18-11-2004 **Assunto:** PRORROGAÇÃO **Início:** 01/01/2005 **Fim:** 31/07/2005
Histórico: PRORROGAR O PRAZO E ALTERAR O CARGO E A REMUNERAÇÃO CONF. TERMO ADITIVO 001/2005 AO CONTRATO 1373/2004.

Portaria: TA 002/2005 **de:** 31-05-2005 **Assunto:** PRORROGAÇÃO **Início:** 01/08/2005 **Fim:** 31/12/2005
Histórico: PRORROGAR O PRAZO E ALTERAR O CARGO E A REMUNERAÇÃO CONF. TERMO ADITIVO 002/2005 AO CONTRATO 1373/2004.

Portaria: TA 003/2005 **de:** 09-11-2005 **Assunto:** PRORROGAÇÃO **Início:** 01/01/2006 **Fim:** 31/07/2006
Histórico: PRORROGAR O PRAZO E ALTERAR O CARGO E A REMUNERAÇÃO CONF. TERMO ADITIVO 003/2005 AO CONTRATO 1373/2004.

Portaria: TA 004/2006 **de:** 06-02-2006 **Assunto:** ALTERAÇÃO **Início:** 06/02/2006 **Fim:**
Histórico: ALTERAR AS DISCIPLINAS CONF. TERMO ADITIVO 004/2006 AO CONTRATO 1373/2004.

Portaria: V.R. 001/2006 **de:** 14-08-2006 **Assunto:** AUTORIZAÇÃO **Início:** 14/08/2006 **Fim:**
Histórico: AUTORIZAÇÃO DE QUITAÇÃO DE VALORES REF. A VERBAS RECISORIAS: GRATIFICAÇÃO NATALINA.

- Portaria:** 535/2006 **de:** 16-08-2006 **Assunto:** POSSE **Início:** 17/08/2006 **Fim:**
Histórico: TOMOU POSSE NO CARGO DE PROFESSORA AUXILIAR, CLASSE A, NÍVEL I, LOTADA NO DEPARTAMENTO DE TURISMO, DO CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE NOVA XAVANTINA.
- Portaria:** 2507/2006 **de:** 27-11-2006 **Assunto:** CONCESSÃO **Início:** 10/10/2006 **Fim:** 31/12/2006
Histórico: CONCEDER O NÚMERO DE 10 HORAS AULAS EXCEDENTES LOTADO NO CAMPUS DE NOVA XAVANTINA DA UNEMAT.
- Portaria:** 2057/SAD/2006 **de:** 11-12-2006 **Assunto:** ENQUADRAMENTO **Início:** 16/08/2006 **Fim:**
Histórico: ENQUADRADO NO CARGO DE PROFESSOR AUXILIAR, CLASSE A NÍVEL 1, EM REGIME DE 20 HORAS AULA
- Portaria:** 143/2007 **de:** 15-02-2007 **Assunto:** DESIGNAÇÃO **Início:** 01/02/2007 **Fim:** 31/03/2007
Histórico: DESIGNAÇÃO PARA ASSUMIR A FUNÇÃO DE CHEFE DE DEPARTAMENTO DE TURISMO DO CAMPUS DE NOVA XAVANTINA.
- Portaria:** 619/2007 **de:** 09-04-2007 **Assunto:** PRORROGAÇÃO **Início:** 01/04/2007 **Fim:** 30/04/2007
Histórico: PRORROGAR A PORTARIA Nº 143/2007 DE 15/02/2007 QUE DESIGNOU PRO-TEMPORE A PROFESSOR A PARA ASSUMIR A FUNÇÃO DE CHEFE DO DEPARTAMENTO DE TURISMO DO CAMPUS DE NOVA XAVANTINA
- Portaria:** 866/2007 **de:** 03-05-2007 **Assunto:** CONCESSÃO **Início:** 01/01/2007 **Fim:** 31/07/2007
Histórico: CONCEDER O NÚMERO DE 20 HORAS AULAS EXCEDENTES, AO PROFESSOR LOTADO NO CAMPUS DE NOVA XAVANTINA DA UNEMAT.
- Portaria:** 868/2007 **de:** 03-05-2007 **Assunto:** CONCESSÃO **Início:** 17/05/2007 **Fim:** 31/07/2007
Histórico: CONCEDER O NÚMERO DE 10 HORAS AULAS EXCEDENTES AO PROFESSOR LOTADO NO CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE NOVA XAVANTINA DA UNEMAT.
- Portaria:** 863/2007 **de:** 03-05-2007 **Assunto:** RETIFICAÇÃO **Início:** 10/10/2006 **Fim:** 31/12/2007
Histórico: RETIFICAR NA PORTARIA N.2507/2006 DE 27/11/2006 QUE CONCEDEU AULAS, EXCEDENTES, A PROFESSORA LOTADA NO CAMPUS DE NOVA XAVANTINA.
- Portaria:** 2600/2007 **de:** 05-11-2007 **Assunto:** CONCESSÃO **Início:** 01/08/2007 **Fim:** 31/12/2007
Histórico: CONCEDER 20(VINTE) HORAS/AULAS EXCEDENTES, SENDO 10 POR ATIVIDADE DE EXTENSÃO NO PROJ. J. "FORMAÇÃO DE EDUCADORES AMBIENTAIS DO XINGU-ARAGUAIA" E 10 POR ATIVIDADE DE ENSINO (COOPI)
- Portaria:** 2600/2007 **de:** 05-11-2007 **Assunto:** CONCESSÃO **Início:** 01/01/2008 **Fim:** 30/03/2008
Histórico: CONCEDER 10 (DEZ) HORAS/AULAS EXCEDENTES POR ATIVIDADE DE EXTENSÃO NO PROJETO DE "FORMAÇÃO DE EDUCADORES AMBIENTAIS DO XINGU-ARAGUAIA".
- Portaria:** 934/2008 **de:** 05-05-2008 **Assunto:** DESIGNAÇÃO **Início:** 01/03/2008 **Fim:** 31/12/2008
Histórico: DESIGNADA PARA ATUAR COMO MEMBRO NO PROJETO DE PESQUISA "O TURISMO NA PLURIATIVIDADE E DO ESPAÇO RURAL DO ASSENTAMENTO PIAU COMO ALTERNATIVA DE RENDA PARA OS AGRICULTORES I
- Portaria:** 1954/2008 **de:** 15-09-2008 **Assunto:** DESIGNAÇÃO **Início:** 14/07/2008 **Fim:** 12/08/2008
Histórico: DESIGNADA PARA EXERCER A FUNÇÃO GRATIFICADA DE DIREÇÃO GERAL E ACESSORAMENTO, NÍVEL DGA-4, DE DIRETORA DE UNIDADE REGION. - POLÍTICO/PEDAGÓGICO DO CAMPUS DE NOVA XAVANTINA, E
- Portaria:** DEC.1679/2008 **de:** 14-11-2008 **Assunto:** ENQUADRAMENTO **Início:** 14/11/2008 **Fim:**
Histórico: ENQUADRAMENTO ORIGINÁRIO NA L.C. Nº 320 DE 30/06/08, NO CARGO DE PROF. AUXILIAR NÍVEL 01 EM REG. DE TRAB. TIDE, A PARTIR DE 14/11/08, PUBLICADO EM DOE/MT, DE 14/11/08 PÁG. 03
- Portaria:** DEC.1.955/2009 **de:** 28-05-2009 **Assunto:** RETIFICAÇÃO **Início:** 01/08/2008 **Fim:**
Histórico: RATIFICAR EM PARTE O ANEXO DO DEC. Nº 1.679/08 QUE DISPÕE S/ ENQUAD. ORIG. DOS SERV. UNEMAT, ONDE SE LÊ: PROF. AUXILIAR-01 C/TIDE, A PARTIR DE 14/11/08, LEIA-SE: A PARTIR DE 01/08/08 CONF. I
- Portaria:** 462/2009 **de:** 01-07-2009 **Assunto:** DESIGNAÇÃO **Início:** 01/08/2008 **Fim:** 08/10/2010
Histórico: DESIGNAR PARA COMPOR A COMISSÃO CENTRAL PERMANENTE E SUBCOMISSÕES PARA ACOMPANHAMENTO DE ALUNOS COTISTAS DA UNEMAT-PROEG, DESDE SUA APROVAÇÃO NO VESTIBULAR ATÉ A CONCLUSÃO
- Portaria:** 471/2009 **de:** 03-07-2009 **Assunto:** DESIGNAÇÃO **Início:** 03/07/2009 **Fim:**
Histórico: DESIGNAR PARA COMPOR A COMISSÃO DE SINDICÂNCIA PARA APURAR A CONDUTA ESCANDALOSA E INSUBORDINADA DO PROF. RUBENS JOSÉ BEDIN LOTADO NO DEP. DE TURISMO DO CAMPUS UNIV. NOVA XAVANTINA
- Portaria:** 834/2009 **de:** 07-12-2009 **Assunto:** DESIGNAÇÃO **Início:** 07/12/2009 **Fim:**
Histórico: DESIGNADA COMO PRESIDENTE DA COMISSÃO P/ ABERTURA DE PROCESSO ADM. DISCIPLINAR EM DESEMPREZO DO PROFESSOR RUBENS J. BEDIN / CAMPUS DE NOVA XAVANTINA, REF. PROCESSO Nº 226/08-DET

- Portaria:** 098/2010 **de:** 12-02-2010 **Assunto:** PRORROGAÇÃO **Início:** 12/02/2010 **Fim:**
Histórico: PRORROGAR POR MAIS 60 DIAS A PORTARIA 834/2009 DE 07/12/09, QUE DESIGNOU PARA COMPOR EM A COMISSÃO DE PROCESSO DISCIPLINAR EM DESFAVOR DO PROF. RUBENS JOSÉ BEDIN
- Portaria:** 052/2010/SAD **de:** 27-07-2010 **Assunto:** ESTABILIDADE **Início:** 16/08/2009 **Fim:**
Histórico: CONCEDER ESTABILIDADE A PARTIR DE 16/08/09, NO CARGO DE PROFESSOR DA EDUCAÇÃO SUPERIOR, LC 320, CONF. PUBLICADO NO D.O EM 27/07/10, PÁG. 29.
- Portaria:** 533/2010 **de:** 29-07-2010 **Assunto:** DESIGNAÇÃO **Início:** 31/01/2010 **Fim:** 31/12/2010
Histórico: DESIGNADA PARA ASSUMIR A COORDENAÇÃO DO CURSO DE TURISMO - TURMA FORA DE SEDE, DO CAMPUS DE CÁCERES, OFERTADO PELO CAMPUS DE NOVA XAVANTINA.
- Portaria:** ATO 1718/2010 **de:** 23-09-2010 **Assunto:** PROGRESSÃO **Início:** 17/08/2009 **Fim:**
Histórico: CONCEDER PROGRESSÃO PARA O NÍVEL "02", COM EFEITO FINANCEIRO A PARTIR DE 17/08/2009, CONF. PUBLICADO NO D.O. DE 23/09/2010, PAG.11.
- Portaria:** 958/2010 **de:** 28-10-2010 **Assunto:** DESIGNAÇÃO **Início:** 04/10/2010 **Fim:** 31/12/2014
Histórico: DESIGNADA PARA EXERCER A FUNÇÃO DE DIRETORA DE GESTÃO DE COMUNICAÇÃO DO CAMPUS DE NOVA XAVANTINA.
- Portaria:** 265/2011 **de:** 14-03-2011 **Assunto:** DESIGNAÇÃO **Início:** 01/01/2011 **Fim:** 31/07/2011
Histórico: PRORROGAR A PORT. Nº 533/2010 QUE DESIGNOU A PROF.ª PARA ASSUMIR A COORDENAÇÃO DO CURSO DE TURISMO - TURMA FORA DE SEDE, DO CAMPUS DE CÁCERES, OFERTADO PELO CAMPUS DE NOVA XAVANTINA.
- Portaria:** 1250/2011 **de:** 22-08-2011 **Assunto:** DESIGNAÇÃO **Início:** 15/12/2009 **Fim:** 15/12/2011
Histórico: DESIGNADA PARA ATUAR NO PROJETO: CORREDOR DAS ÁGUAS - ECOLOGIA E CONSERVAÇÃO DO RIO DAS MORTES - NOVA XAVANTINA - MT, CAMPUS DE NOVA XAVANTINA.
- Portaria:** 1370/2011 **de:** 02-09-2011 **Assunto:** AUTORIZAÇÃO **Início:** 01/08/2011 **Fim:** 30/01/2013
Histórico: AUTORIZA O AFASTAMENTO PARA QUALIFICAÇÃO, NÍVEL DE MESTRADO EM TURISMO E HOTELARIA, NA UNIV. DO VALE DO ITAJAÍ - UNIVALI.
- Portaria:** ATO 2.617/2011 **de:** 26-09-2011 **Assunto:** CONCESSÃO **Início:** 01/08/2011 **Fim:** 30/01/2013
Histórico: CONCEDER LICENÇA PARA QUALIFICAÇÃO, NÍVEL DE MESTRADO EM TURISMO E HOTELARIA, NA UNIV. DO VALE DO ITAJAÍ - UNIVALI, CONF. PUBL. NO D.O EM 26/09/11, PÁG. 40.
- Portaria:** 1910/2011 **de:** 05-12-2011 **Assunto:** DESIGNAÇÃO **Início:** 01/06/2011 **Fim:** 01/06/2012
Histórico: DESIGNADA P/ ATUAR NO PROJETO DE EXTENSÃO: "SANTO DE CASA FAZ MILAGRE: AÇÕES DE VALORIZAÇÃO DOS SABERES E FAZERES XAVANTINENSES COMO ATRATIVOS P/ DESENV. TURÍSTICO".
- Portaria:** 330/2012 **de:** 05-03-2012 **Assunto:** REVOGAR **Início:** 30/09/2011 **Fim:**
Histórico: REVOGAR A PORTARIA N. 958/2010, DESIGNANDO PARA EXERCER A FUNÇÃO DE DIRETORA DE GESTÃO DE COMUNICAÇÃO DA UNEMAT.
- Portaria:** 2295/2012 **de:** 11-12-2012 **Assunto:** DESIGNAÇÃO **Início:** 01/12/2012 **Fim:** 31/12/2013
Histórico: DESIGNADA PARA EXERCER A FUNÇÃO DE ASSESSORA DE GESTÃO DE FORMAÇÃO DIFERENCIADA DA PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO DA UNEMAT.
- Portaria:** 525/2013 **de:** 11-04-2013 **Assunto:** DESIGNAÇÃO **Início:** 22/04/2013 **Fim:** 24/04/2013
Histórico: DESIGNAÇÃO PARA COMPOR O COMITÊ CIENTÍFICO DO II SEMINÁRIO DO PIBID/UNEMAT.
- Portaria:** 1240/2013 **de:** 09-07-2013 **Assunto:** DESIGNAÇÃO **Início:** 09/07/2013 **Fim:**
Histórico: DESIGNAR PARA COMPOR A COMISSÃO DE ENCAMPAÇÃO DA FACULDADE DE CIÊNCIAS SOCIAIS E APLICADAS DE DIAMANTINO - UNED, INICIAR SUAS ATIVIDADES, A PARTIR DE 09/07/2013.
- Portaria:** 1275/2013 **de:** 11-07-2013 **Assunto:** AUTORIZAÇÃO **Início:** 10/07/2013 **Fim:** 31/12/2013
Histórico: AUTORIZA AO SERVIDOR, CONDUZIR VEÍCULOS OFICIAIS, DE 10/07/2013 A 31/12/2013. SEDE ADMINISTRATIVA.
- Portaria:** 1283/2013 **de:** 12-07-2013 **Assunto:** DESIGNAÇÃO **Início:** 12/07/2013 **Fim:** 31/12/2013
Histórico: PRESIDENTE DA COMISSÃO ENCARREGADA DE PROMOVER, SUPERVISIONAR E ACOMPANHAR OS PROCESSOS SELETIVOS DESTINADOS A SELEÇÃO DE PROFESSOR NO CAMPUS DE DIAMANTINO EM 2013/2. DOE DE
- Portaria:** 1305/2013 **de:** 22-07-2013 **Assunto:** CONSTITUIÇÃO **Início:** 15/07/2013 **Fim:**
Histórico: CONSTITUÍDA COMO PARTE DA COMISSÃO ENCARREGADA DE PROMOVER, SUPERVISIONAR, EXECUTAR E ACOMPANHAR OS PROCESSOS SELETIVOS DESTINADOS A SELEÇÃO DE CANDIDATOS AO CARGO DE PRC

- Portaria:** 1363/2013 **de:** 30-07-2013 **Assunto:** DESIGNAÇÃO **Início:** 09/07/2013 **Fim:** 31/12/2013
Histórico: DESIGNA AO SERVIDOR, EXERCER FUNÇÃO DE DIRETORA DE UNIDADE REGIONALIZADA - POLÍTICO, PEDAGÓGICO E FINANCEIRO, DE 09/07/2013 A 31/12/2013. CAMPUS DE DIAMANTINO.
- Portaria:** 2510/2013 **de:** 30-07-2013 **Assunto:** CONSTITUIÇÃO **Início:** 30/07/2013 **Fim:** 31/12/2013
Histórico: FICA CONSTITUIDA A COMISSÃO ENCARREGADA DE PROMOVER, SUPERVISIONAR E ACOMPANHAR O PROCESSO SELETIVO UNIFICADO, DESTINADO A SELEÇÃO DE CANDIDATOS AO CARGO DE PROFESSOR PARA
- Portaria:** 1488/2013 **de:** 21-08-2013 **Assunto:** REVOGAR **Início:** 29/08/2013 **Fim:**
Histórico: REVOGAR A PORT. Nº 2295/2012, QUE DESIGNOU A SERVIDORA, LOTADA NO CAMPUS DE NOVA XAVANTINA, P/ EXERCER A FUNÇÃO DE ASSESSORA DE GESTÃO DE FORMAÇÃO DIFERENCIADA, A PARTIR DE 2
- Portaria:** ATO 1829/2013 **de:** 22-08-2013 **Assunto:** PROMOÇÃO **Início:** 15/05/2013 **Fim:**
Histórico: CONCEDER PROMOÇÃO PARA A CLASSE "B", PROFESSOR ASSISTENTE, COM EFEITO FINANCEIRO A PARTIR DE 15/05/2013. CONF. PUBLICADO NO D.O EM 22/08/2013, PÁG. 07.
- Portaria:** 2449/2013 **de:** 26-11-2013 **Assunto:** DESIGNAÇÃO **Início:** 01/01/2014 **Fim:** 31/12/2014
Histórico: DESIGNADA PARA EXERCER, PRÓ-TEMPORE, A FUNÇÃO DE DIRETORA DE UNIDADE REGIONALIZADA - POLÍTICO, PEDAGÓGICO E FINANCEIRO DO CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE DIAMANTINO.
- Portaria:** 2647/2013 **de:** 17-12-2013 **Assunto:** CONSTITUIÇÃO **Início:** 17/12/2013 **Fim:**
Histórico: FICA CONSTITUIDA COMISSÃO ESPECIAL ENCARREGADA DE PROMOVER, SUPERVISIONAR E ACOMPANHAR OS PROCESSOS SELETIVOS SEMPLIFICADOS, DESTINADOS A SELEÇÃO DE CANDIDATOS AO CARGO DE
- Portaria:** 2646/2013 **de:** 17-12-2013 **Assunto:** CONSTITUIÇÃO **Início:** 17/12/2013 **Fim:**
Histórico: FICA CONSTITUIDA COMISSÃO ESPECIAL ENCARREGADA DE PROMOVER, SUPERVISIONAR E ACOMPANHAR OS PROCESSOS SELETIVOS SIMPLIFICADOS, DESTINADOS A SELEÇÃO DE PROFESSORES PARA A FACUL
- Portaria:** 197/2014 **de:** 05-02-2014 **Assunto:** REMOÇÃO **Início:** 01/01/2014 **Fim:**
Histórico: REMOVER, EX OFÍCIO, A SERVIDORA DOCENTE, LOTADA NO CAMPUS DE NOVA XAVANTINA, PARA O CAMPUS DE DIAMANTINO, A PARTIR DE 01/01/2014.
- Portaria:** 0228/2014 **de:** 11-02-2014 **Assunto:** DESIGNAÇÃO **Início:** 11/02/2014 **Fim:**
Histórico: DESIGNA A SERVIDORA DOCENTE, PARA ATUAR COMO ORDENADORA DE DESPESAS NO CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE DIAMANTINO.
- Portaria:** 359/2014 **de:** 26-02-2014 **Assunto:** AUTORIZAÇÃO **Início:** 02/01/2014 **Fim:** 31/12/2014
Histórico: AUTORIZA O SERVIDOR DOCENTE A ASSINAR PROJETOS QUE SERÃO SUBMETIDOS A EDITAIS DE APOIO FINANCEIRO DA FUNDAÇÃO DE AMPARO A PESQUISA DO ESTADO DE MT - FAPEMAT. NO PERÍODO DE 02
- Portaria:** 0859/2014 **de:** 29-04-2014 **Assunto:** AUTORIZAÇÃO **Início:** 22/03/2013 **Fim:** 21/03/2016
Histórico: AUTORIZA OS SERVIDORES DOCENTES E PROFISSIONAIS TEC. DA EDUCAÇÃO SUPERIOR A COORDENAREM E PARTICIPAREM DO PROJETO: AVALIAÇÃO DOS IMPACTOS DOS LEGADOS DA COPA DO MUNDO FIFA-
- Portaria:** 1446/2014 **de:** 01-07-2014 **Assunto:** REVOGAR **Início:** 30/06/2014 **Fim:**
Histórico: REVOGAR A PARTIR DE 30/06/2014, A PORTARIA Nº 2449/2013, QUE DESIGNOU A DOCENTE PARA EXERCER, PRÓ-TEMPORE, A FUNÇÃO DE DIRETORA DE UNIDADE REGIONALIZADA - POLÍTICO, PEDAGÓGICO
- Portaria:** ATO 1.710/2014 **de:** 18-07-2014 **Assunto:** CONCESSÃO **Início:** 01/07/2014 **Fim:** 01/07/2015
Histórico: CONCEDER LICENÇA PARA QUALIFICAÇÃO, NÍVEL DE DOUTORADO EM CIÊNCIAS POLÍTICAS NA UNIVERSIDADE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO. CONF. D.O.E DE 18/07/2014, PÁG. 04.
- Portaria:** BP 00143/2014 **de:** 05-08-2014 **Assunto:** DEFERIR **Início:** 16/08/2006 **Fim:** 15/08/2011
Histórico: CONCEDE LICENÇA PREMIO DE 90(NOVENTA) DIAS, REFERENTE AO QUINQUENIO 16/08/2006 A 15/08/2011, CONFORME D.O. Nº26345 DE 05/08/2014, PAG. 62
- Portaria:** ATO Nº 1157/2015 **de:** 11-06-2015 **Assunto:** PROGRESSÃO **Início:** 17/08/2012 **Fim:**
Histórico: CONCEDER PROGRESSÃO PARA O NÍVEL "03", COM EFEITO FINANCEIRO A PARTIR DE 17/08/2012, CONF. D.O.E. DE 11/06/2015. PÁG. 25.

IV - FÉRIAS

Período Aquisitivo: 04/05 de 16-11-2004 a 15-11-2005 **Período Concessão** 02/01/2005 a 31/01/2005
obs: FÉRIAS COLETIVA.

Período Aquisitivo: 05/06 de 16-11-2005 a 15-11-2006 **Período Concessão** 02/01/2006 a 31/01/2006
obs: FÉRIAS COLETIVAS.

Período Aquisitivo: 06/07 de 16-08-2006 a 15-08-2007 **Período Concessão** 01/01/2007 a 30/01/2007
obs: FÉRIAS COLETIVAS DOCENTE

Período Aquisitivo: 07/08 de 16-08-2007 a 15-08-2008 **Período Concessão** 01/01/2008 a 30/01/2008
obs: FÉRIAS COLETIVAS DOCENTE

Período Aquisitivo: 08/09 de 16-08-2008 a 15-08-2009 **Período Concessão** 01/01/2009 a 30/01/2009
obs: FÉRIAS COLETIVAS DOCENTE

Período Aquisitivo: 09/10 de 16-08-2009 a 15-08-2010 **Período Concessão** 01/01/2010 a 30/01/2010
obs: FÉRIAS COLETIVAS 2009/2010

Período Aquisitivo: 10/11 de 16-08-2010 a 15-08-2011 **Período Concessão** 03/01/2011 a 01/02/2011
obs: CONF. REQUERIMENTO.

Período Aquisitivo: 11/12 de 16-08-2011 a 15-08-2012 **Período Concessão** 02/01/2014 a 31/01/2014
obs: FÉRIAS COLETIVAS

Férias

Identificação Funcional
 Id. Func: 119041 ROBERTA LEAL RAYE Vínculo: 2.3.3. Detalhes

Regime: ESTATUTARIO CIVIL Categ: PROFES EDUC SUPERIOR Exercício: 16/08/2006 Situação: ATIVO
 Orgão: 000021 - FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DO ESTADO D Setor: 058483 - COORDENADORIA REGIONAL DE NOVA XAV

Início	Data prevista de Término	Término	Período Aquisitivo	Total de Dias	Dias Gozados	Saldo	
02/01/2014		31/01/2014	16/08/2011	15/08/2012	30	30	0
03/01/2011		01/02/2011	16/08/2010	15/08/2011	30	30	0
01/01/2010		30/01/2010	16/08/2009	15/08/2010	30	30	0
01/01/2009		30/01/2009	16/08/2008	15/08/2009	30	30	0
01/01/2008		30/01/2008	16/08/2007	15/08/2008	30	30	0
01/01/2007		30/01/2007	16/08/2006	15/08/2007	30	30	0

Abono no Abono
 Abono Início Constitucional

Observação

Férias coletivas:



GOVERNO DE
MATO GROSSO
ESTADO DE TRANSFORMAÇÃO

GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO



Ofício nº. 268/2015-PRAD-SDP

Cáceres-MT, 08 de Setembro de 2015.

Prezada Senhora,

Ao tempo em que externamos nossos cordiais cumprimentos, aproveitamo-nos do ensejo para reencaminhar a Vossa Senhoria, o Processo sob protocolo n. 162675/2015, da servidora ROBERTA LEAL RAYE, Docente da Educação Superior, matrícula n. 119041, referente à solicitação de Licença para Qualificação, por termos atendidos as exigências do Despacho nº 495/2015/SGP/CP/GQMP.

Na oportunidade, agradecemos desde já sua atenção e renovamos os elevados protestos de consideração e apreço.

Atenciosamente.


SUZELY RAIZANO NEVES
Supervisora de Des. Profissional
UNEMAT-PRAD
Portaria 119/2015

Ilma. Senhora.
Barbara Nathalia Nogueira Garnica
Gerente de Quadro e Movimentação de Pessoal - SEGES
Cuiabá/MT

SUPERVISÃO DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

Av. Tancredo Neves, 1095, Cavalhada III, CEP: 78.200-000, Cáceres, MT

Tel/PABX: (65) 3221 0000 – (65) 3211 2834

www.unemat.br – Email: sdp@unemat.br

UNEMAT
Universidade do Estado de Mato Grosso

Universidade Federal de Mato Grosso, pelo período de 23 de junho de 2014 a 22 de junho de 2015, nos termos dos artigos 116 e 117 da Lei Complementar nº 04/1990, sem prejuízo da remuneração.

Palácio Paiaçuás, em Cuiabá-MT, 18 de julho de 2014

PEDRO ELIAS DOMINGOS DE MELLO
Secretário de Estado de Administração

ROSA NEIDE SAUNDÉS DE ALMEIDA
Secretária de Estado de Educação

ATO ADMINISTRATIVO Nº 1.711/2014/SAD

O SECRETÁRIO DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO, no uso de suas atribuições legais e considerando o que consta no Processo nº 250356/2014, resolve conceder a **ALEX SABINO DOS SANTOS**, Agente Universitário, Matrícula Funcional nº 125215/1, lotado na Universidade do Estado de Mato Grosso - UNEMAT, Licença para Qualificação Profissional, em nível de Mestrado em Administração no Instituto de Ciências Sociais e Aplicadas da Faculdade de Estudos Administrativos na Cidade de Belo Horizonte - MG, pelo período de 08 de maio de 2014 a 03 de novembro de 2014, nos termos dos artigos 116 e 117 da Lei Complementar nº 04/1990, sem prejuízo da remuneração.

Palácio Paiaçuás, em Cuiabá-MT, 18 de julho de 2014

PEDRO ELIAS DOMINGOS DE MELLO
Secretário de Estado de Administração

DIONÍSIO JOSÉ DA SILVA
Reitor - Unemat

ATO ADMINISTRATIVO Nº 1.714/2014/SAD

O SECRETÁRIO DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO, no uso de suas atribuições legais e considerando o que consta no Processo nº 296478/2014, resolve conceder a **EDIR ANTONIA DE ALMEIDA**, Professora da Educação Superior, Matrícula Funcional nº 83166/1, lotada na Universidade do Estado de Mato Grosso - UNEMAT, Licença para Qualificação Profissional, em nível de Doutorado em Administração na Universidade do Vale do Rio Sinos, pelo período de 11 de agosto de 2014 a 10 de agosto de 2015, nos termos dos artigos 116 e 117 da Lei Complementar nº 04/1990, sem prejuízo da remuneração.

Palácio Paiaçuás, em Cuiabá-MT, 18 de julho de 2014

PEDRO ELIAS DOMINGOS DE MELLO
Secretário de Estado de Administração

DIONÍSIO JOSÉ DA SILVA
Reitor - Unemat

ATO ADMINISTRATIVO Nº 1.712/2014/SAD

O SECRETÁRIO DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO, no uso de suas atribuições legais e considerando o que consta no Processo nº 296448/2014, resolve conceder a **GENI CECILIA FIGUEIREDO DO CARMO MELLO**, Professora da Educação Superior, Matrícula Funcional nº 80741/2, lotada na Universidade do Estado de Mato Grosso - UNEMAT, Licença para Qualificação Profissional, em nível de Doutorado em Ciências Políticas na Universidade do Estado do Rio de Janeiro, pelo período de 11 de agosto de 2014 a 10 de agosto de 2015, nos termos dos artigos 116 e 117 da Lei Complementar nº 04/1990, sem prejuízo da remuneração.

Palácio Paiaçuás, em Cuiabá-MT, 18 de julho de 2014

PEDRO ELIAS DOMINGOS DE MELLO
Secretário de Estado de Administração

DIONÍSIO JOSÉ DA SILVA
Reitor - Unemat

ATO ADMINISTRATIVO Nº 1.709/2014/SAD

O SECRETÁRIO DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO, no uso de suas atribuições legais e considerando o que consta no Processo nº 296430/2014, resolve conceder a **NIVALDO TEODORO DE MELLO**, Professor da Educação Superior, Matrícula Funcional nº 131866/1, lotado na Universidade do Estado de Mato Grosso - UNEMAT, Licença para Qualificação Profissional, em nível de Doutorado em Ciências Políticas na Universidade do Estado do Rio de Janeiro, pelo período de 11 de agosto de 2014 a 10 de agosto de 2015, nos termos dos artigos 116 e 117 da Lei Complementar nº 04/1990, sem prejuízo da remuneração.

Palácio Paiaçuás, em Cuiabá-MT, 18 de julho de 2014

PEDRO ELIAS DOMINGOS DE MELLO
Secretário de Estado de Administração

DIONÍSIO JOSÉ DA SILVA
Reitor - Unemat

ATO ADMINISTRATIVO Nº 1.710/2014/SAD

O SECRETÁRIO DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO, no uso de suas atribuições legais e considerando o que consta no Processo nº 249131/2014, resolve conceder a **ROBERTA LEAL RAYE**, Professora da Educação Superior, Matrícula Funcional nº 119041/2, lotada na Universidade do Estado de Mato Grosso - UNEMAT, Licença para Qualificação Profissional, em nível de Doutorado em Ciências Políticas na Univer-

sidade do Estado do Rio de Janeiro, pelo período de 01 de julho de 2014 a 01 de julho de 2015, nos termos dos artigos 116 e 117 da Lei Complementar nº 04/1990, sem prejuízo da remuneração.

Palácio Paiaçuás, em Cuiabá-MT, 18 de julho de 2014

PEDRO ELIAS DOMINGOS DE MELLO
Secretário de Estado de Administração

DIONÍSIO JOSÉ DA SILVA
Reitor - Unemat

ATO ADMINISTRATIVO Nº 1.713/2014/SAD

O SECRETÁRIO DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO, no uso de suas atribuições legais e considerando o que consta no Processo nº 296392/2014, resolve conceder a **RUBENS DOS SANTOS**, Professor da Educação Superior, Matrícula Funcional nº 95795/5, lotado na Universidade do Estado de Mato Grosso - UNEMAT, Licença para Qualificação Profissional, em nível de Doutorado em Ciências Políticas na Universidade do Estado do Rio de Janeiro, pelo período de 11 de agosto de 2014 a 10 de agosto de 2015, nos termos dos artigos 116 e 117 da Lei Complementar nº 04/1990, sem prejuízo da remuneração.

Palácio Paiaçuás, em Cuiabá-MT, 18 de julho de 2014

PEDRO ELIAS DOMINGOS DE MELLO
Secretário de Estado de Administração

DIONÍSIO JOSÉ DA SILVA
Reitor - Unemat

EXTRATO DO TERMO DE CESSÃO DE USO DE BEM IMÓVEL Nº. 12/GPI/CPM/SPS/SAD/2014

PROCESSO Nº: 118586/2014/SAD

CEDENTE: SECRETARIA DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO - SAD

CESSIONÁRIO: TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE MATO GROSSO - TRE

OBJETO: O presente Termo De Cessão De Uso De Bem Imóvel tem como objeto a cessão de uso de um imóvel localizado na Avenida Cidade de Deus, Rondonópolis/MT, com área de terreno de 5.000,00 m², (cinco mil metros quadrados), destacado da matrícula nº. 95.198, Livro 2, Cartório do 1º Ofício de Rondonópolis-MT, em consequência a transferência da responsabilidade sobre o mesmo da CEDENTE para a CESSIONÁRIA, enquanto se der sua vigência, com a finalidade de construção do Fórum Eleitoral de Rondonópolis-MT para abrigar a 10ª e 45ª zonas eleitorais, bem ainda a Central de Atendimento ao Eleitor, o prazo de validade contado a partir da data de sua publicação, até o dia 04 de abril de 2.044.

FUNDAMENTO LEGAL: Art. 54, c/c Art. 116 da Lei Federal nº 8.666/93 e nos Decretos Estaduais nº 5.358, de 25 de outubro de 2.002 e nº. 356, de 20 de junho de 2007.

DATA DA ASSINATURA: 24 de Abril de 2.014.

PEDRO ELIAS DOMINGOS DE MELLO
SECRETÁRIO DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO
CEDENTE

JUVENAL PEREIRA DA SILVA
Presidente do Tribunal Regional Eleitoral de Mato Grosso - TRE/MT
CESSIONÁRIO

TERMO DE RESCISÃO BILATERAL Nº. 01/GPI/CPM/SPS/SAD/2014 AO TERMO DE PERMISSÃO Nº 008/GPI/CPM/SPS/SAD/2011.

PROCESSO: 88718/2014

PERMITENTE: SECRETARIA DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO

PERMISSIONÁRIA: INSTITUTO MATOGROSSENSE DE PESQUISA AMPARO E DEFESA DO TRABALHADOR - INPADET - MT

OBJETO: O presente Termo tem por objeto a Rescisão BILATERAL ao Termo de Permissão de Uso de Bem Imóvel nº. 008/CPM/SPS/SAD/2011, celebrado entre a SECRETARIA DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO, doravante denominada PERMITENTE, e de outro lado INSTITUTO MATOGROSSENSE DE PESQUISA AMPARO E DEFESA DO TRABALHADOR - INPADET-MT, doravante denominada PERMISSONÁRIO, firmado em 21 de janeiro de 2011, o uso de um imóvel público localizado na Rua Coronel Peiboto, nº., Bairro Bandeirantes, Cuiabá-MT, com área total de 289,49 m² (duzentos e oitenta e nove metros quadrados e quarenta e nove centésimas de metros quadrados), e área construída de 186,26 m² (cento e oitenta e seis metros quadrados e vinte e seis centésimas de metros quadrados), livre de quaisquer ônus ou encargos.

FUNDAMENTO LEGAL: Art. 54, c/c Art. 116 da Lei Federal nº 8.666/93 e no Decreto Estadual nº 5.358, de 25 de outubro de 2.002.

DATA DA ASSINATURA: 13 de Março de 2014.

PEDRO ELIAS DOMINGOS DE MELLO
SECRETÁRIO DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO-SAD
PERMITENTE

ULISSES GARCIA NETO
Presidente do Instituto Matogrossense de Pesquisa Amparo e Defesa do Trabalhador - INPADET/MT
PERMITENTE

TERMO DE RESCISÃO BILATERAL Nº. 02/GPI/CPM/SPS/SAD/2014 AO TERMO DE PERMISSÃO Nº 009/GPI/CPM/SPS/SAD/2011

PROCESSO: 88718/2014

PERMITENTE: SECRETARIA DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO

PERMISSIONÁRIA: INSTITUTO MATOGROSSENSE DE PESQUISA AMPARO E DEFESA DO TRABALHADOR - INPADET - MT



MANIFESTAÇÃO TÉCNICA Nº.:	1.018/GQMP/CP/SGP/SEGES/2015
PROCESSO Nº:	162675/2015
INTERESSADO:	ROBERTA LEAL RAYE
ASSUNTO:	Licença para Qualificação Profissional

1.0 – Do Relatório

Trata-se de requerimento formulado por **ROBERTA LEAL RAYE**, Professora da Educação Superior, Matrícula Funcional nº 119041/2, lotada na Universidade do Estado de Mato Grosso - UNEMAT, em que pleiteia a Prorrogação da Licença para Qualificação Profissional.

2.0 – Da Competência

É de se registrar que o Decreto Estadual nº 6.481, de 27 de setembro de 2005, estabelece a competência para se proceder à análise do mérito processual em relação à Licença para Qualificação Profissional.

Diz os artigos 9º e 10 do Decreto Estadual nº 6.481/2005:

Art. 9º Caberá a cada Secretaria, Autarquia ou Fundação indicar os membros que irão compor a comissão de qualificação, a ser instituída por Portaria, para proceder à análise do mérito processual objetivando a concessão de licença para qualificação profissional.

Art. 10. Nenhum servidor poderá afastar-se de seu órgão, sem que previamente tenha sido homologada, pela presidência da comissão, a autorização para concessão de licença para qualificação profissional de Mestrado ou Doutorado.

Cabe ressaltar que o Decreto n.º 2.535, de 26 de setembro de 2014, o qual aprova o Regimento Interno da Secretaria de Estado de Administração – SAD, em seu inciso II do artigo 39, diz:

Art. 39 A Gerência de Quadro e Movimentação de Pessoal tem como missão realizar, acompanhar e monitorar a movimentação dos servidores públicos e controlar o quadro de pessoal do Poder Executivo Estadual, competindo-lhe:

...
II - elaborar atos de movimentação dos servidores públicos: cessão, remoção, readaptação, reversão, reintegração, recondução, permuta, licenças para atividade política, mandato classista, mandato eletivo, qualificação profissional e redistribuição de servidor;

Portanto, resta evidente que a responsabilidade em julgar a legalidade do mérito processual em relação à Licença para Qualificação Profissional é da comissão de qualificação, instituída pela Secretaria, Autarquia ou Fundação que o servidor é lotado.

Adiante, cabe a Gerência de Quadro e Movimentação de Pessoal – SEGES elaborar os atos de Licença para Qualificação Profissional.

R. E



3.0 – Da Manifestação

Da análise dos autos verifica-se que a Comissão de Qualificação deferiu a Prorrogação de Licença para Qualificação Profissional pelo período de **02/07/2015 a 01/07/2016**.

E o processo encontra-se instruído com as documentações a seguir:

- Requerimento do servidor;
- Parecer da Comissão de Qualificação

Portanto, conforme descrito, toda a documentação exigida pelo Decreto Estadual 6.481/2005, consta nos autos.

4.0 – Da Conclusão

Diante do exposto, a Gerência de Quadro e Movimentação de Pessoal atesta a conformidade e legalidade do presente processo.

Eis a manifestação.

Encaminha-se os Autos a **Diretoria Administrativa de Gestão de Pessoas da UNEMAT**, para providências quanto a assinatura do Ato e posterior retorno.

Cuiabá, 16 de setembro de 2015.

Bruno da Silva Nogueira
Técnico Administrativo da Área Meio

De acordo:

Barbara Nathalia Nogueira Garnica
Gerente de Quadro e Movimentação de Pessoal



CHECKLIST

Matrícula: 119041 Vínculo: 02

Nome: Roberta Leal Zaya

Cargo: Professora Educ Superior

Órgão / Entidade: LINEMAT

Pedido: Licença para Qualificação

Período: 02/07/15 a 01/07/16. Prorrogação

VERIFICAÇÃO	SITUAÇÃO
Servidor estável?	Sim
Servidor com algum lançamento impeditivo no módulo "Licenças / Afastamentos" - SEAP	Não
Servidor com "cessão interna" vigente?	Não
Servidor com "cessão externa" vigente?	Não
Servidor com algum lançamento impeditivo no módulo "Frequência" - SEAP	Não
Servidor em "gozo de férias" - SEAP	Não
Servidor em "gozo de licença prêmio" - SEAP	Não

Cuiabá - MT, 16/09/2015

Verificado por:

Bruno da Silva Nogueira
Bruno da Silva Nogueira
Técnico Administrativo



ATO Nº 7.233/2015.

O GOVERNADOR DO ESTADO DE MATO GROSSO, no uso de suas atribuições legais e considerando o que consta no Processo nº 162675/2015, resolve prorrogar pelo período de **02 de julho de 2015 a 01 de julho de 2016**, o Ato Administrativo nº 1.710/2014/SAD, publicado no Diário Oficial de 18/07/2014, que concedeu **Licença para Qualificação Profissional à ROBERTA LEAL RAYE**, Professora da Educação Superior, Matrícula Funcional nº 119041/2, lotada na Universidade do Estado de Mato Grosso – UNEMAT.

Palácio Paiaguás, em Cuiabá-MT, 16 de outubro de 2015.


PEDRO TAQUES
Governador do Estado


PAULO CESAR ZAMAR TAQUES
Secretário-Chefe da Casa Civil


JÚLIO CESAR MODESTO SANTOS
Secretário de Estado de Gestão


ANA MARIA DI RENZO
Reitora da Universidade do Estado de Mato Grosso



56

SEGES
SECRETARIA DE
ESTADO DE
GESTÃO



GOVERNO DE
MATO GROSSO
ESTADO DE TRANSFORMAÇÃO

(65) 3613.3797

Centro Político Administrativo - Complexo Paiaguás Bloco III

78058-906 - CUIABÁ - MATO GROSSO


MATO GROSSO ESTADO DE TRANSFORMAÇÃO.

WWW.MT.GOV.BR

**À DIRETORIA ADMINISTRATIVA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE
DO ESTADO DE MATO GROSSO - UNEMAT**

Retornamos o presente e informamos que o ato foi publicado e lançado no SEAP.

Cuiabá, 23 de outubro de 2015.


Barbara Nathalia Nogueira Garnica
Gerente de Quadro e Movimentação de Pessoal
SGP/SEGES





ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
CAMPUS UNIVERSITÁRIO JANE VANINI



1788/2013

Protocolo n.: 407589/2013 Data: 31/07/2013 10:46

Governo do Estado de Mato Grosso
FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO

Interessado(a): CURSO DE ENFERMAGEM
Assunto: LICENÇA PARA QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL
Resumo: pedido de afastamento para qualificação em nível de Doutorado

Setor Origem: CAC-ENFERMAGEM
Setor Destino: PROTOCOLO - NUCLEO - GER. DE PROTOCOLO E

Volume: 1 de 1



ASSUNTO/PROCESSO (Nº 407589)
Parecer 099/2013 CACU
Pedido de Afastamento
qualificação em nível
Doutorado - Direto
Rosane Maria Andre
Vasconcelos

PARTES INTERESSADAS

Universidade do Estado de Mato Grosso UNEMAT
Campus de Cáceres - Faculdade de Ciências da Saúde
Curso de Enfermagem
PRO REITORIA DE PESQUISA E PÓS GRADUAÇÃO PRPPG
Rosane Maria Andre Vasconcelos

JUNTADA

JUNTOU-SE FLS. 01 a 75 ~~76 a 110~~ ~~111 a 112~~ ~~113 a 114~~ ~~115 a 116~~ ~~117 a 118~~ ~~119 a 120~~
76 a 110, 111 e 112

DESTINO	DATA	
Coordenador Campus	31/07/13	Ambrósio
Colgado PRPPG	15/08/13	md
Sqpp		



Ofício S/N Rosane Maria Andrade Vasconcelos

Cáceres, 22 de julho de 2013.

SAD/Protocolo
Fls. 01
Rub. C

Prezada Coordenadora de Curso

Venho por meio informar que fui aprovada no programa de Pós-graduação em Enfermagem Fundamental, nível doutorado na Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto, na Universidade de São Paulo - USP.

Desta forma solicito conforme a **Resolução 012/2011-CONEPE de 23 de março de 2011** o afastamento durante o período de 03 anos, cujo início se dará em 01/08/2013 e o término em 31/07/2016.

CONSIDERANDO meu ingresso nesta instituição em 01/08/2006, e com enquadramento em TIDE em 01/08/2008;

CONSIDERANDO minha estabilidade em 08/08/2009 nesta IES;

CONSIDERANDO ser membro de colegiado de Curso e colegiado Regional desta IES;

CONSIDERANDO já ter atuado como coordenadora de curso por sete semestres consecutivos;

CONSIDERANDO estar frente a coordenação do curso *lato sensu* modalidade a distância - UAB/UNEMAT do curso de Gestão em Saúde desde o ano de 2009;

CONSIDERANDO que no **Art. 11**, em que houver interessados em se afastar em número maior do que preceitua o art. 10, o Departamento deverá contemplar a área de maior carência profissional, conforme o art. 3º, inciso IV;

CONSIDERANDO que conforme a mesma resolução em seu **Art. 11, Parágrafo Único** sendo os interessados da mesma área ou de todas as áreas de carência do Departamento, deve-se estabelecer processo de contagem de pontos, conforme Anexo I desta Resolução;

Informo que sou a única docente a contemplar esta linha de pesquisa onde fui aprovada que é a *da Dinâmica da organização dos serviços de saúde e de enfermagem*.

Solicito meu deferimento para este afastamento pelo período de 03 anos a contar do dia 01 de Agosto de 2013 com término em 31 de Julho de 2016.

Sendo o que tinha para o momento, agradeço a atenção.

Respeitosamente,

Rosane Maria Andrade Vasconcelos

A Ilma Sra.

Prof. Dra. Joseane Magalhães

M.D. Coordenadora do Curso de Enfermagem

Campus Universitário de Cáceres

Universidade do Estado de Mato Grosso

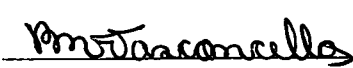


ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO



Requerimento para instruir o processo de solicitação de afastamento para qualificação em Programas de Pós-graduação nacionais ou estrangeiras, conforme normatização da CAPES e conforme Resolução nº. 012/2011-CONEP

SAD/Protocolo
Fls. 02
Rub. W

I - DADOS DO REQUERENTE		
Nome Completo: Rosane Maria Andrade Vasconcelos		
Endereço: Rua dos Caçadores , nº 1012 Bairro Cavahada Cáceres - MT		
Telefone p/ contato: 65- 9964 4565		e-mail: rosane@unemat.br
Nacionalidade: Brasileira	Estado Civil: Casada	Data de Nascimento: 23/02/1966
Nº Matrícula Funcional: 110047	RG nº: 472624 SSP/MT	CPF nº: 568.584.691-68
Departamento: Enfermagem		Campus Universitário: Cáceres
II - DADOS GERAIS DO AFASTAMENTO		
Natureza do Afastamento: <input type="checkbox"/> com ônus – mantida a remuneração, acrescida de bolsa ou auxílio de órgão público federal <input checked="" type="checkbox"/> com ônus limitado - mantida apenas a remuneração <input type="checkbox"/> sem ônus - com perda total da remuneração		
Regime de Trabalho Atual: <input type="checkbox"/> 20 horas <input type="checkbox"/> 30 horas <input checked="" type="checkbox"/> dedicação exclusiva		
Objetivo: <input checked="" type="checkbox"/> Doutorado <input type="checkbox"/> Mestrado		
Instituição de Destino: Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo - USP		
Cidade: Ribeirão Preto	Estado: São Paulo	País: Brasil
Programa de Pós-graduação: Pós-Graduação em Enfermagem Fundamental Endereço: Av. Bandeirantes, 3900 - Campus Universitário Telefone: 16- 3602 3394 e-mail do programa: spg@eerp.usp.br http://www.eerp.usp.br/graduation-home/		
Duração do Curso: Início 31/07/2013 Término 31/07/2017		Período de Afastamento: Início 01/08/2013 Término 31/07/2016 - todos os períodos de afastamento deverão coincidir com os semestres letivos.
Solicitou bolsa ou auxílio <input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim - especificar agência: <input type="checkbox"/> CAPES <input type="checkbox"/> CNPQ <input type="checkbox"/> outros _____		
Data: 22/07/2013		
 Assinatura do requerente		

UNEMAT/PROTOCOLO
RECEBIDO DO
DEPARTAMENTO
Data: ___/___/_____
Horário: _____
Assinatura do Servidor
UNEMAT

VALE COMO DOCUMENTO DE IDENTIDADE E TEM FÉ PÚBLICA
(ART. 15, INCISO VII - LEI 5.905, DE 12/07/73 E LEI 6.206, DE 07/05/75).

568.584.691-68 CPF
472.624 REG. GERAL

382303510-66 TÍTULO ELEITORAL
SSP/MT ÓRGÃO EMISSOR

0083 ZONA **0049** SEÇÃO **06 / 09 / 83** DATA

Rosane Vasconcelos
ASSINATURA DO PROFISSIONAL

CÉDULA DE IDENTIDADE

REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM
COREN - MT

ENFERMEIRO REG. Nº **5543**

NOME **ROSANE MARIA ANDRADE VASCONCELOS**
FILIAÇÃO **GILTON ANDRADE SANTOS**
MARIA GERALDA FERREIRA ANDRADE

NACIONALIDADE **BRASILEIRA** NATURAL DE **BELO HORIZONTE/MG**
NASCIDO (A) **23/02/66** ESTADO CIVIL **CASADA**

CUIABA/MT, 30/11/99 DATA DA EXPEDIÇÃO
PRESIDENTE

VÁLIDA EM TODO O TERRITÓRIO NACIONAL

Fls. **03**
Rub. **4**

MINISTERIO DA FAZENDA
Secretaria da Receita Federal

CPF

568.584.691-68

Cartão de uso pessoal e intransferível.
Deve ser apresentado junto com um documento de identidade.

BANCO DO BRASIL

UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
ESCOLA DE ENFERMAGEM DE RIBEIRÃO PRETO



SAD/Protocolo
Fis. 04
Rub. W

Adaptação cultural e validação do “Authentic Leadership Questionnaire”

Nome do Candidato: Rosane Maria Andrade
Vasconcelos

Provável orientadora: Prof.^a Dr.^a Andrea
Bernardes

Ribeirão Preto
2013

Adaptação cultural e validação do “Authentic Leadership Questionnaire”

SAD/Protocolo
Fis. 05
Rub. W

1. INTRODUÇÃO

Com as mudanças que estão ocorrendo no cenário mundial, os hospitais passaram a ser visualizados como empresas, exigindo cada vez mais o perfil de um enfermeiro líder. Exercer a liderança nesse contexto é uma realidade que permeia as ações do enfermeiro, por este ocupar cada vez mais cargos de destaque nos serviços de saúde, relacionados ao gerenciamento do cuidado. Contudo, estudos apontam que esse profissional possui dificuldades para desempenhar a liderança no ambiente hospitalar, por realizar excessivamente atividades burocráticas em detrimento à prestação de cuidados (AMESTOY et al., 2009).

Pesquisadores da área da enfermagem definem liderança como um fenômeno de influência grupal, no qual é imprescindível agregar esforços individuais, para atingir as metas compartilhadas pelo grupo (SIMÕES; FÁVERO, 2000; LOURENÇO; TREVIZAN, 2001; SANTOS; CASTRO, 2008).

Liderar constitui-se na capacidade do líder de conduzir e organizar o trabalho da equipe com o objetivo de disponibilizar um atendimento eficiente, utilizando-se para isso conhecimentos técnico-científicos e o domínio de habilidades humanas e interpessoais (STRAPASSON; MEDEIROS, 2009).

Dentre os vários estilos de liderança, destaca-se o transformacional, uma vez que se trata de novo enfoque, com uma conotação orientada à participação e flexibilidade na organização. Deste modo, a visão, a cultura e o compromisso passam a ser as suas dimensões teóricas mais essenciais (VIZEU, 2011).

Por ser considerado o paradigma da mudança pós-moderna, a Liderança Transformacional é definida como um estilo de liderança voltado para a qualidade da atenção à saúde prestada pela enfermagem, sobretudo na gerência, na educação e na assistência (STRAPASSON; MEDEIROS, 2009).

Neste contexto, o domínio do conhecimento sobre liderança permite que o enfermeiro-líder possa auxiliar na construção e mudança da estrutura de trabalho de sua

equipe e da instituição, influenciando na administração, na educação, na pesquisa, no processo decisório, no aprimoramento e na autonomia de seus colaboradores, para disponibilizar uma assistência de qualidade (GELBCKE et al., 2009).

SAD/Protocolo
Fls. <u>06</u>
Rub. <u>W</u>

1.1 Liderança em Enfermagem

Tradicionalmente os enfermeiros têm exercido cargos de liderança em saúde. Por anos, esses profissionais têm articulado e defendido visões colaborativas e compartilhadas de atendimento (SAXE, 2003), atuando de maneira complexa, entrelaçando atividades de cunho assistencial, gerencial e de ensino dos serviços (PALIADELIS, 2005; KITSON, 2005).

O líder representa o elo de apoio para a equipe, tanto no que se refere à educação como a coordenação do serviço, por ter a responsabilidade de estimular o desenvolvimento do potencial coletivo, o que irá interferir diretamente na qualidade da assistência (GELBCKE et al., 2009). Destaca ainda que ser líder implica em ações de capacitar, orientar, entusiasmar, mobilizar, implantar valores e influenciar nas condutas de seus liderados. É compreender que as pessoas constituem o fator mais importante de qualquer organização (GÓMEZ, 2005).

Cummings e Lee (2008) apontam a existência de quatro pilares da liderança que o enfermeiro líder deve ter. O primeiro refere-se à “clareza de visão e propósito”, no qual o líder oferece clareza das expectativas e metas, é criativo, forte, resistente, adaptável e informado. O segundo pilar trata do “agir com integridade”, que permite ao líder ser paciente, flexível, e acessível aos seus colaboradores. O terceiro ressalta a importância de “inspirar os outros a fazer o seu melhor”. Bons líderes estão empenhados em ajudar os outros a fazer o seu melhor, estimulando o crescimento, elevando a autoestima de seus liderados, fazendo com que os membros da equipe se sintam conectados, reconhecendo a força que têm. Finalizando, o quarto pilar diz que o enfermeiro líder deve “promover a compreensão mútua” comunicando bem com todas as pessoas na organização. Sharlow et al. (2009) complementam que estes quatro pilares são marcas de uma boa liderança.

O líder não nasce pronto, sua construção dar-se-á no decorrer de sua formação pessoal e profissional. Os enfermeiros que desejam prosperar enquanto líderes da equipe de enfermagem precisam desenvolver e aprimorar algumas características, entre elas a

SAD/Protocolo
Fls. 07
Rub. W

comunicação, o domínio do conhecimento, a responsabilidade, o bom senso e o autoconhecimento (AMESTOY et al., 2009). Neste sentido, a liderança evidencia-se como uma ferramenta organizacional que articula comunicação, relações interpessoais, planejamento e resolutividade de conflitos (LANZONI; MEIRELLES, 2011).

Alguns estudiosos em teorias de liderança relatam que alguns elementos são centrais para defini-la por ser um processo que implica em influência; ocorre dentro de uma configuração de grupo ou contexto, envolve a realização de metas que refletem uma visão comum (CUMMINGS et al., 2008), e está ligada a um sentido de ação, sendo passível de ser aprendida (LOURENÇO; TREVIZAN, 2001).

Estudo de Peres e Ciampone (2006) reiteram que, a liderança pode ser compreendida e desenvolvida, desde que haja interesse e iniciativa.

A liderança e o gerenciamento são habilidades desenvolvidas por pessoas diferentes, de modo que as organizações dependem não só de líderes como também de gerentes. Enquanto o primeiro foca o mundo externo, o segundo deve se ater ao mundo interno da empresa, para tornar realizáveis as idéias revolucionárias do líder (GAUDÊNCIO, 2011). O líder é a pessoa que influencia o grupo a fim de atingir bons resultados, já o gerente ocupa um cargo formal e exerce o controle administrativo dentro do grupo.

Em contrapartida, Strapasson e Medeiros, (2009) trazem os conceitos de liderança e gerência como sinônimos. Colocam que a pessoa pode assumir um papel de liderança devido ao alto cargo que ocupa na organização ou esse papel pode surgir naturalmente dentro de um grupo. A prática da liderança influencia positivamente a prestação de cuidados de saúde aos pacientes, sendo considerados líderes todos os profissionais que ocupam cargos de gerência (CUMMINGS et al., 2008; WONG et al., 2010; HSU et al., 2011).

De qualquer forma, Maxwell (2011) afirma que uma boa liderança faz muita diferença, e se tornar um bom líder exige grande esforço, pois a liderança é a disposição para assumir riscos, é assumir responsabilidades enquanto outros se justificam, é enxergar possibilidades enquanto outros enxergam dificuldades, é inspirar outras pessoas com a contribuição que elas podem oferecer.

É fundamental que o enfermeiro líder busque a participação das pessoas para o alcance das metas estabelecidas pelo grupo de trabalho, contribuindo para que o

envolvimento, a satisfação e a motivação transformem a atividade profissional dos membros da equipe numa atividade prazerosa. O comportamento do líder gera reflexo no desempenho do grupo, e ao observar o comportamento da equipe, é possível perceber qual liderança é exercida pelo enfermeiro. Quanto mais se conhece sobre liderança, mais se obtém êxito no relacionamento com a equipe (SANTOS; CASTRO, 2008).

SAD/Protocolo
Fis. 08
Rub. w

Através da intensificação da comunicação e da descentralização das decisões se consegue a corresponsabilização das pessoas e a flexibilização nas relações. Dessa forma, as organizações de saúde vêm exigindo uma liderança mais flexível em relação a um modelo hierarquizado e tradicional (STRAPASSON; MEDEIROS, 2009).

1.2 A Liderança Transformacional

A perspectiva da liderança transformacional foi apresentada pela primeira vez por Burns (1978). Apesar disso, outros autores da época desenvolveram propostas muito semelhantes, o que fez que houvesse uma convergência desses estudos para uma mesma abordagem, onde o gerente assume-se como o principal ator de análise da liderança – visão essa que segundo Vizeu (2011) predominava na década de 1970.

Os primeiros contributos sobre a liderança nas organizações estiveram orientados pela consideração de que estava ligado aos traços e características do líder. Desta forma Salazar (2006) relata que a investigação na primeira metade do passado século centrou-se em identificar quais eram os traços (físicos, de personalidade, de capacidade pessoal) que definem o líder, e tratou de relacionar estes com a eficácia do mesmo. Progressivamente, o foco de atenção deslocou-se para os comportamentos, o que origina as denominadas teorias de estilo e comportamento, cuja suposição básica é que os membros de uma organização serão mais eficazes com líderes que utilizem um estilo particular de liderança.

Alguns modelos de liderança, além de enfatizar a necessidade do líder em se adaptar às exigências do contexto, incluem também aspectos relacionados com características de personalidade e comportamentos considerados mais eficazes (GOMES; CRUZ, 2007).

Durante meio século as teorias de liderança estiveram muito focadas em determinadas temáticas: em perceber se a liderança é autocrática ou democrática, se a

SAD/Protocolo
Fis. 09
Rub. W

tomada de decisão é diretiva ou participativa, se o foco é na tarefa ou nas pessoas, ou se os comportamentos são superficiais ou de consideração (BASS, 1990).

O modelo transformacional é centrado na suposição de que a liderança é um fenômeno dual – ou seja, se explica necessariamente pela relação entre líder e liderados, e não apenas pelo entendimento do comportamento dos líderes (BURNS, 1978). Assim, a ênfase passa à delimitação dos fatores que permitem a transformação do padrão de comportamento do liderado, de maneira a permitir-lhe o autodesenvolvimento, mas também, o desenvolvimento coletivo em direção a um ambiente de trabalho emancipador.

O autor acima citado enuncia ainda que, o líder que adota a liderança transformacional há de articular uma visão para a organização, comunicá-la aos outros e conseguir deles assentimento e compromisso. Neste contexto, o líder transformacional esforça-se em reconhecer e potencializar aos membros da organização e se orienta a transformar as crenças, atitudes e sentimentos dos seguidores, pois não somente gere as estruturas senão influi na cultura da organização em ordem a mudá-la. Uma ideia central nesta concepção refere-se ao papel que o líder tem de promover e cultivar uma visão que dê sentido e significado aos propósitos e atuações organizativas.

Baseada no estudo de Burns no final da década de setenta, que defende que líderes são bem-sucedidos se não se comportam como gerentes, a perspectiva transformacional de liderança tem sido considerada um tipo de influência que permite aos seguidores exercer um desempenho organizacional além da expectativa (BASS, 1985).

Nessa perspectiva, adotou-se a Teoria da Liderança Transformacional desenvolvida por James McGregor Burns como Referencial Teórico da pesquisa.

2. DELIMITAÇÃO DO PROBLEMA E JUSTIFICATIVA

Entende-se que o estudo é relevante tendo em vista que, até o momento, não existe um instrumento específico de avaliação da Liderança Transformacional aplicado aos enfermeiros atuantes nos hospitais brasileiros, traduzido e validado no Brasil.

Nesse contexto, optou-se por realizar a adaptação transcultural e validação do instrumento desenvolvido por Bruce J. Avolio, professor da Universidade de Washington “Michael G. Foster School of Business”. Dr. Avolio tem reputação internacional como um

pesquisador na área de liderança. Conjuntamente com outros pesquisadores, desenvolveu o Authentic Leadership Questionnaire (ALQ) que identifica estilos de liderança na perspectiva do líder e do liderado.

SAD/Protocolo
Fis. <u>10</u>
Rub. <u>W</u>

Acredita-se que, por meio de um instrumento simplificado e objetivo, que possa ser aplicado em qualquer instituição de saúde, será possível responder quais os estilos de liderança mais presente na realidade brasileira, bem como sensibilizar os enfermeiros para adoção de um estilo transformador, participativo e motivador.

3. OBJETIVOS

3.1 Objetivo Geral:

- Elaborar uma versão para uso em português do “Authentic Leadership Questionnaire” utilizando uma metodologia de tradução, retrotradução, análise de equivalência semântica e sondagem em população alvo.

3.1.2 Objetivos específicos:

- Realizar a adaptação transcultural do “Authentic Leadership Questionnaire” para língua Portuguesa;
- Validar o conteúdo do Authentic Leadership Questionnaire;
- Verificar a confiabilidade interna da versão do instrumento entre enfermeiros líderes de um hospital do interior de Mato Grosso.

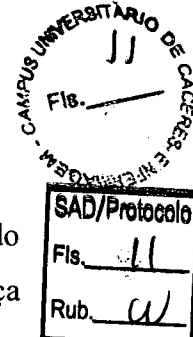
4. MATERIAL E MÉTODOS

4.1 Tipo de Estudo

Será desenvolvido um estudo de natureza metodológica com vistas a realizar a adaptação transcultural e validar o instrumento “Authentic Leadership Questionnaire”, desenvolvido por Avolio et al. (2007). Destaca-se que o referido instrumento foi utilizado para mensurar resultados da Liderança Autêntica/Transformacional. Entende-se que o mesmo, após adaptação, poderá ser utilizado para este mesmo objetivo com enfermeiros no Brasil.

4.2 Adaptação Transcultural e Validação de Conteúdo

4.2.1 Descrição do Instrumento - Authentic Leadership Questionnaire (ALQ)



Não foi localizado no Brasil um instrumento de pesquisa que possa ser utilizado para avaliar os componentes que foram conceituados para compreender a Liderança Autêntica/Transformacional nos enfermeiros líderes.

Portanto, neste estudo, será validado o instrumento desenvolvido e utilizado pelo doutor Bruce J. Avolio, que possui reputação internacional como um pesquisador e praticante da liderança. Também é membro da Academia de Gestão, da Universidade de Washington, da Sociedade Americana de Psicologia, Associação Americana de Psicologia e da Sociedade Gerontológica. É ex-presidente da Sociedade para a Gestão de Recursos Humanos da Fundação e da Divisão de Comportamento Organizacional da Universidade de Washington.

Neste questionário o autor procura abordar até que ponto o líder é consciente de seus pontos fortes, suas limitações, e como é visto por seus liderados; é investigado também até que ponto o líder demonstra um nível de abertura com os outros ao proporcionar-lhes uma oportunidade em demonstrar suas ideias, desafios e opiniões; é abordado quanto aos aspectos ético e moral; ainda, identifica se o líder solicita opiniões suficientes e escuta os pontos de vista de seus liderados antes de tomar decisões importantes.

O ALQ foi escolhido para esta pesquisa por ser um instrumento de mensuração muito utilizado em estudos que objetivam avaliar a Liderança Autêntica/Transformacional nos enfermeiros líderes.

Foi solicitada ao autor a autorização para tradução e validação do instrumento. A autorização foi concedida para utilização sem alterações às instruções.

4.2.2 Procedimento para Adaptação Transcultural

O procedimento adotado nesta fase do estudo seguirá as indicações de Beaton, Bonbardier, Guillemin e Ferraz (2000) consistindo de tradução, retrotradução, revisão por

painel de especialistas e adaptação cultural (Figura 1), adaptado por Ferrer *et al.* 1996).

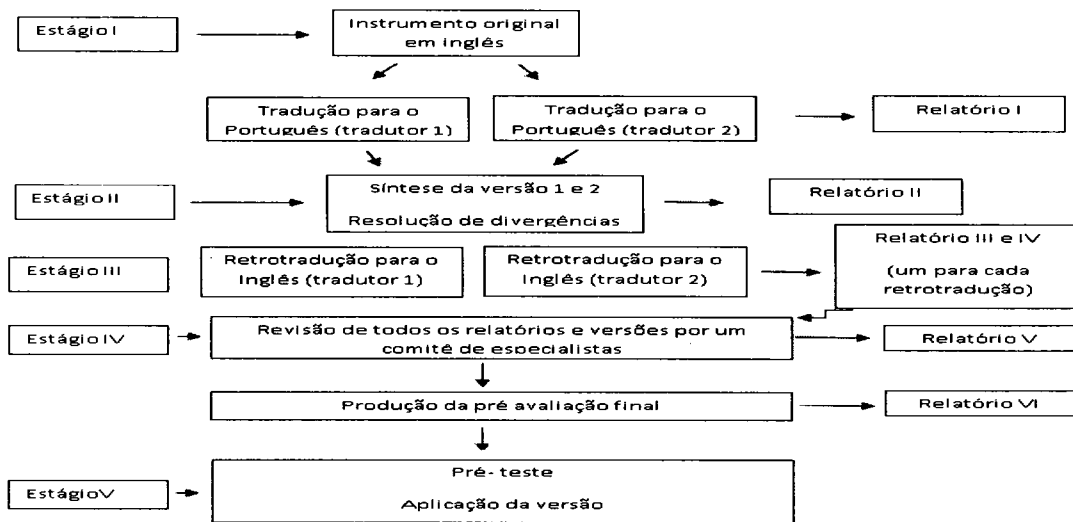


FIGURA 1 - Sequência do processo de tradução e adaptação transcultural do instrumento de avaliação (Bonbardier, Guillemín e Ferraz 2000).

Ferrer *et al.* (1996) sugerem uma inversão nas etapas de adaptação transcultural, de modo que, depois de obtidas as traduções deverá ser feita a síntese das traduções a partir da revisão por especialistas. A justificativa para tal inversão pauta-se no fato de que é possível a detecção de erros ou problemas de compreensão nesse momento, os quais não poderiam ser notados após a retrotradução. Dessa forma, fica assegurado o objetivo da retrotradução que é o de observar possíveis erros de significado na primeira versão traduzida.

A seguir são descritos os quatro estágios da adaptação transcultural:

a) Tradução da Escala

No processo de tradução, o primeiro estágio será solicitar a dois indivíduos aptos a realizar a tradução do instrumento do inglês para o português. Tais tradutores devem conhecer os objetivos do estudo e os conceitos envolvidos, a fim de detectar erros e interpretações divergentes de itens ambíguos da versão original. Dessa forma, garante-se

que será preservado o significado de cada item nas duas línguas. As versões traduzidas serão denominadas de T1 e T2. Após a tradução, cada palavra e frase das versões T1 e T2 serão comparadas, produzindo então uma versão única do instrumento que sintetizou as duas versões anteriores. A versão final desta etapa será denominada de T12.

SAD/Protocolo
Fis. 13
Rub. w

b) Revisão por painel de especialistas

O quarto estágio do processo será feito a partir da formação de um comitê de juízes que deverá produzir uma versão final do instrumento baseado nas etapas anteriores. Ressalta-se que esse comitê deverá ter amplo conhecimento da língua portuguesa e da língua inglesa, sendo que os indivíduos devem ser especialistas nos conceitos a serem explorados. O intuito do trabalho do comitê será determinar a equivalência semântica, a equivalência idiomática, a equivalência cultural e a equivalência conceitual entre o instrumento original e a versão em língua portuguesa.

Dentre as várias taxonomias de equivalência, será utilizada a descrita por Guillemin, Bombardier e Beaton (1993): 1) Equivalência Semântica: avalia o significado das palavras na tentativa de preservar, além do significado, a formulação dos termos originais; 2) Equivalência Idiomática: expressões não traduzíveis devem ser substituídas por expressões equivalentes na cultura alvo; 3) Equivalência Experimental: avalia itens relacionados à determinada cultura. Assim, itens não significantes na cultura alvo devem ser substituídos por outros; 4) Equivalência Conceitual: refere-se à validade do conceito explorado e aos eventos vivenciados pelos indivíduos da cultura-alvo.

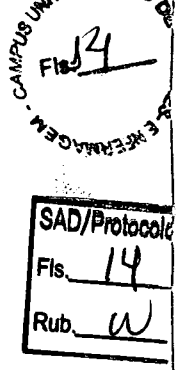
c) Retrotradução ("Back-Translation")

No terceiro estágio a versão T12 será novamente traduzida para o inglês, o que é conhecido como retrotradução. Serão escolhidos dois tradutores que não tenham conhecimento do instrumento original e que sejam fluentes na língua, nas expressões idiomáticas e nas formas coloquiais do idioma de origem. A seguir, a versão original e as versões traduzidas devem ser comparadas, sendo as divergências discutidas com os tradutores e pesquisador.

d) Pré-teste

O pré-teste é realizado por meio da aplicação do instrumento nas duas versões: original e adaptada. Deve ser aplicado a indivíduos leigos e a indivíduos bilíngues que

responderão o instrumento com a finalidade de checar erros e divergências da tradução. Essa etapa consiste na avaliação de equivalência das versões original e adaptada visando garantir sua compreensão e clareza.



4.3 Análises das propriedades psicométricas

Outra etapa da adaptação cultural de um instrumento de medida refere-se à avaliação das propriedades psicométricas. Nesse momento, serão avaliadas a confiabilidade (precisão / reprodutibilidade) e a validade (fidedignidade).

Análise da confiabilidade:

A confiabilidade é um aspecto fundamental para avaliar a qualidade de um instrumento e, ao desenvolver-se uma escala, refere-se à consistência interna da mesma, ou seja, se os itens agrupam-se e medem o mesmo valor (CHWALOW, 1995; POLIT; HUNGLER, 1997). A confiabilidade e consistência interna dos itens será medida pelo coeficiente alfa de Cronbach. Este coeficiente é baseado no número de itens de uma escala e a homogeneidade de cada item, que é definida como a média de todas as correlações entre os itens de cada escala (CHWALOW, 1995).

Análise da Validade:

Validade aparente e de conteúdo: A validade aparente ou de face e a validade relacionada ao conteúdo do instrumento serão verificadas pelo consenso obtido entre os profissionais que irão formar o comitê de juízes quanto à verificação do instrumento estar medindo o que se propõe medir (validade de face) e a relevância de cada item/domínio no construto estudado (validade de conteúdo).

Validade de constructo: A validade de construto do instrumento será realizada pela análise multitraço-multimétodo (MTMM), que examina as correlações entre itens e dimensões. A análise MTMM explora as relações entre itens e dimensões do instrumento, por meio da qual evidencia a validade convergente e discriminante (FAYERS, 2000).

Os resultados serão apresentados em forma de tabelas, contendo frequências absolutas e relativas e serão analisados à luz do referencial teórico da Liderança Transformacional.

4.4 Cenário de Estudo

O instrumento da pesquisa será aplicado no Hospital Regional de Cáceres Dr. Antônio Fontes que possui 106 leitos. Trata-se de um hospital público Estadual, de referência regional do sudoeste do Estado de Mato Grosso em urgência e emergência. Inaugurado em 2001, é gerido pela Associação Congregação de Santa Catarina, por meio de contrato celebrado com a Secretaria de Estado da Saúde para gestão e operacionalização das atividades e serviços desde novembro de 2011. Com atendimento total ao Sistema Único de Saúde (SUS), a instituição é responsável por oferecer assistência médica aos 22 municípios da macrorregião em que está inserido. A equipe de enfermagem é composta por 42 enfermeiros e 184 auxiliares e técnicos de enfermagem.

4.5 População e amostra

A população corresponderá aos enfermeiros, auxiliares e técnicos de enfermagem, deste hospital. Esse serão sorteados empregando-se amostragem aleatória simples computadorizada pelo Statistical Package for the Social Sciences – SPSS (versão 19.0), realizando um cálculo de proporcionalidade entre as áreas citadas.

Os critérios de inclusão serão a presença no hospital no período da coleta de dados. O questionário será aplicado em todos os profissionais que estiverem disponíveis e concordarem em participar do presente estudo.

Serão excluídos da amostra profissionais da enfermagem que estiverem de férias, licenças ou folgas no período da coleta de dados.

4.6 Coleta de dados

A Coleta de Dados ocorrerá no segundo semestre de 2015, sendo que será feito um agendamento conforme disponibilidade dos sujeitos da pesquisa.

Será agendado um encontro com o responsável pela instituição para apresentação da pesquisadora, dos objetivos do estudo e dos aspectos éticos, assim como convidá-los a participar da pesquisa.

Mediante as autorizações da instituição, do Comitê de Ética em Pesquisa e obtenção da lista dos profissionais sorteados, será oferecido pelo pesquisador, o Termo de Consentimento Livre e Esclarecido, bem como o instrumento de coleta dos dados.

Após, será entregue o questionário com o objetivo de verificar se as perguntas são claras e compreensíveis. Cada sujeito completa o instrumento e é entrevistado para verificar o que ele acredita que cada item e cada resposta significam. O resultado do teste não será utilizado na pesquisa, já que se devem verificar as proporções e não as respostas (BEATON et al., 2000).

5. ASPECTOS ÉTICOS DA PESQUISA

Como primeira conduta, será solicitada autorização à instituição para realização da pesquisa e, posteriormente, o projeto será encaminhado ao Comitê de Ética da Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto/ USP, a fim de serem cumpridas as exigências da Resolução 196/96 do Conselho Nacional de Saúde que regulamenta as normas para a realização de pesquisas que envolvem seres humanos (BRASIL, 1996). Antes de aplicar o instrumento, os profissionais assinarão o Termo de Consentimento Livre e Esclarecido, sendo garantido o anonimato de todos os participantes.

6. REFERÊNCIAS

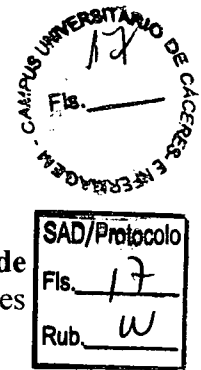
AMESTOY, S. C.; CESTARI, M.E; THOFEHRN, M.B; SCHUBERT, V.N.; MILBRATH, V.M.; TRINDADE, L.L. As percepções dos enfermeiros acerca da liderança. **Revista Gaúcha Enfermagem**, Porto Alegre, v.30, n.4, p. 617-624, dez. 2009.

AVOLIO, B.J, GARDNER, W.L, WALUMBWA, F.O. **Authentic Leadership Questionnaire (ALQ)**. Copyright, 2007.

BASS, B. M. **Leadership and performance beyond expectations**. New York: Free Press, 1985.

_____. From transactional to transformational leadership: learning to share the vision. **Organizational Dynamics**, Oxford, v. 18, n. 3, p. 19-31, Oct. /Dec. 1990.

BEATON. D.E.; BOMBARDIER, C.; GUILLEMIN, F.; FERRAZ, M.B. **Guidelines for the process of cross-cultural adaptation of self-report measures**. Spine, Hagerstown, v.25, n.24, p.186-191, 2000.



BRASIL. Ministério da Saúde. Conselho Nacional de Saúde. **Resolução nº 196, de 10 de outubro de 1996.** Diretrizes e normas regulamentadoras de pesquisas envolvendo seres humanos.

BURNS, J.M. **Leadership.** New York: Harper & Row. 1978.

CHWALOW, A. Judith. Cross-cultural validation of existing quality of life scales. **Patient Education and Counseling**, s.l., v. 26, p.313-318, 1995.

CUMMINGS, G., LEE, H. Examining relationships between director leadership practices and manager worklife and Burnout. **Journal of Leadership Studies**. v. 2, n. 2, p. 47-62, 2008.

CUMMINGS, G.G., LEE, H., MACGREGOR, T., DAVEY, A., WONG, C., PAUL, L. and STAFFORD, E. Factors contributing to nursing leadership: a systematic review, **Journal of Health Services Research & Policy**, v. 13 n. 4, p. 240-248, 2008.

FAYER, P.M.; MACHIN, D. **Quality of life: Assessment, analysis and interpretation.** West Sussex, England: Jonh Wiley & Sons, 2000.

FERRER, M. et al. Validity and reability of the St George's Respiratory Questionnaire after adaptation to a different language and culture: the Spanish example. **Europe Respiratory Jornal**, v.9, p.1160-1166, 1996.

GAUDENCIO, P. **Superdicas para se tornar um verdadeiro líder.** 2.ed. São Paulo: Saraiva, 2011.

GELBCKE, F. L.; SOUZA, L. A; DAL SASSO, G.; NASCIMENTO, E.; BUB, M. B. C. Liderança em ambientes de cuidados críticos: reflexões e desafios à Enfermagem Brasileira. **Revista Brasileira de Enfermagem**. v.62, n.1, p. 136-139, fev. 2009.

GOMES, A. R; CRUZ, J. Abordagem carismática e transformacional: modelos conceituais e contributos para o exercício da liderança. **Psicologia USP**. São Paulo, v.18, n.3, p. 143-161, set. 2007.

GOMÉZ E. **Liderança ética: um desafio do nosso tempo.** São Paulo: Planeta do Brasil, 2005.

GUILLEMIN, F.; BOMBARDIER, C.; BEATON, D.E. Cross-cultural adaptation of health-related quality of life measures: literature review and proposed guidelines. **Journal Clinical Epidemiology**, v.46, n.12, p.1469-1480, 1994.

HSU, H. Y.; LEE, L. L.; FU, C. Y.; TANG, C. C. Evaluation of a leadership orientation program in Taiwan: Preceptorship and leader competencies of the new nurse manager. **Nursing Education Today**. v.31, n. 8, p.809-811, 2011.

KITSON, A. Nursing leadership: bringing caring back to the future. **Qual Health Care**. [periódico na Internet]. 2001; 10(Suppl II):ii79-ii84.

LANZONI, G.M.M.; MEIRELLES, B.H.C. Liderança do enfermeiro: uma revisão integrativa da literatura. **Revista Latino Americana de Enfermagem**. v. 19, n.3, p. 651-658, 2011.

LOURENCO, M. R.; TREVIZAN, M. A. Líderes da enfermagem brasileira – sua visão sobre a temática da liderança e sua percepção a respeito da relação liderança & enfermagem. **Revista Latino Americana de Enfermagem**. v. 9, n. 3, p. 14-19, 2001.

MAXWELL, J. C. **O livro de ouro da liderança**. 2. Ed. Rio de Janeiro: Thomas Nelson Brasil, 2011.

PALIADELIS, P.S., Rural nursing unit managers: education and support for the role. **Rural Remote Health**. [versão *online*]. 2005; 5:325. [acesso 08 set 2009].

PERES, A. M.; CIAMPONE, M. H. T. Gerencia e competências gerais do enfermeiro. **Texto Contexto Enfermagem**, Florianópolis, Jul.-Set, v.15, n. 3, p.492-499, 2006.

POLIT, D.F.; HUNGLER, B.P. **Essentials of nursing research**: methods, appraisal and utilization. 4 ed. Philadelphia: Lippincott-Ravens, 1997.

SALAZAR, A.M. **A liderança transformacional, modelo para organizações educativas que aprendem?** Unirevista. v.1, n.3. 2006.

SANTOS, I.; CASTRO, C. B. Estilos e dimensões da liderança: iniciativa e investigação no cotidiano do trabalho de enfermagem hospitalar. **Texto Contexto Enfermagem**, Florianópolis, v.17, n.4, p. 734-742, out. /dez. 2008.

SAXE, B.M., Nursing entrepreneurship: instilling business acumen into nursing healthcare leadership. **Nursing Leadership**, v.16, n.33, p.40-42, 2003.

SHARLOW, J.; LANGENHOFF, P.; BHATTI, A.; SPIERS, J.; CUMMINGS, G. Learning together: a cohort approach to organizational leadership development. **Leadership in Health Services**, v. 22, n.4, p. 317-328, 2009.

SIMÕES, A; FÁVERO, N. Aprendizagem da liderança: opinião de enfermeiros sobre a formação acadêmica. **Revista Latino americana de Enfermagem**, Ribeirão Preto, v.8, n.3. p.91-96, julho. 2000.

STRAPASSON, M. R; MEDEIROS, C. R. G. Liderança transformacional na enfermagem. **Revista Brasileira de Enfermagem**, Brasília, v.62, n.2, p. 228-233, mar./abr. 2009.

VIZEU, F. Uma aproximação entre liderança transformacional e Teoria da Ação Comunicativa. **Revista Administração Mackenzie (Online)**, São Paulo, v. 12, p. 53-81 n. 1, fev. 2011.

SAD/Protocolo
Fts. 19
Rub. W

WONG, C. A.; LASCHINGER, H.; CUMMINGS G. G.; VINCENT, L.; O'CONNOR, P. Decisional involvement of senior nurse leaders in Canadian acute care hospitals. **Journal Nursing Management**, v. 18, p. 12-13, 2010.

7. CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

PERÍODO \ ATIVIDADES	2º Sem 2013	1º Sem 2014	2º Sem 2014	1º Sem 2015	2º Sem 2015	1º Sem 2016	2º Sem 2016
Disciplinas	X	X	X				
Levantamento bibliográfico	X	X	X	X	X	X	
Adaptação e Validação do instrumento	X	X	X				
Comitê de Ética em Pesquisa		X					
Exame de Qualificação			X				
Doutorado "Sanduíche"				X			
Coleta de dados					X		
Tratamento dos dados					X		
Análise dos dados					X		
Preparo e encaminhamento de artigos científicos					X	X	
Preparo do relatório para Defesa						X	
Redação Final						X	
Defesa da Dissertação							X

Resultado do processo seletivo para ingresso no Doutorado - Fluxo Contínuo

SAD/Protocolo
Fis. <u>20</u>
Rub. <u>W</u>

Flávia Martins <flavia@usp.br>
Para: rosane@unemat.br

19 de julho de 2013 15:32

Prezada Rosane Maria Andrade Vasconcelos,

comunicamos que você foi aprovada no Processo Seletivo Doutorado - Fluxo Contínuo do Programa de Enfermagem Fundamental

A matrícula deverá ser efetuada pessoalmente ou por procuração simples apresentando:

1) Formulário de matrícula de aluno ingressante, disponível em: <http://www.eerp.usp.br/graduation-formularios-gerais/>

2) Uma cópia dos seguintes documentos (acompanhadas do original para conferência):

- Cadastro de Pessoa Física (CPF)
- Certidão de nascimento ou casamento
- Título de eleitor e comprovante da última votação (somente para brasileiros natos ou naturalizados)
- Cédula de registro profissional no Conselho Regional ou franquias provisórias, referente a categoria profissional;
- Prova de quitação com o serviço militar (somente para brasileiros natos ou naturalizados do sexo masculino);
- Diploma e Histórico Escolar do Curso de Graduação, frente e verso
- Diploma e Histórico Escolar do Curso de Licenciatura, frente e verso, se houver
- Diploma e Histórico Escolar do Mestrado, frente e verso, se houver
- Os candidatos que concluíram o Ensino Superior e ainda não possuem o diploma, deverão apresentar, obrigatoriamente, atestado de conclusão.

A matrícula deverá ser efetuada no prazo máximo de 180 dias a contar da data de hoje.

Atenciosamente

Flávia Martins
Serviço de Pós-Graduação
Secretária Programa Interunidades em Enfermagem e PAE
55 16 3602 3394 - flavia@usp.br
Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto
Universidade de São Paulo
Av. Bandeirantes, 3900 - Campus Universitário
14040-902 - Ribeirão Preto - SP

Kethleen Caroline Ferraz Sampaio

Chefe Administrativo do Serviço de Pós-Graduação da EERP/USP

(16) 3602-3468

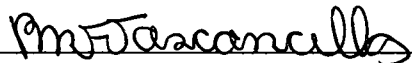


DECLARAÇÃO DE NÃO ACÚMULO DE CARGOS

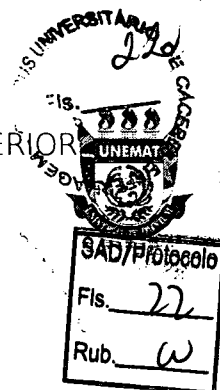
SAD/Protocolo
Fls. 21
Rub. w

Eu, Rosane Maria Andrade Vasconcelos, docente do curso de Enfermagem do campus de Cáceres, matrícula 110047, portadora da carteira de identidade nº 472.624 SSP/MT, CPF nº 568.584.691-68, declaro para os devidos fins que, na presente data, **não exerço outro cargo público ou privado.**

Cáceres - MT, 22 de Julho de 2013.



Assinatura



TERMO DE COMPROMISSO E RESPONSABILIDADE

Pelo presente Termo de Compromisso e Responsabilidade eu, Rosane Maria Andrade Vasconcelos, ocupante do cargo de Docente, registrado com o nº de matrícula 110047 da Universidade do Estado de Mato Grosso, devendo afastar-me de minhas atividades com o fim de freqüentar o curso de Pós-graduação em Enfermagem Fundamental, nível doutorado na Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto na Universidade de São Paulo, País Brasil durante o período de 03 anos, cujo início se dará em 01/08/2013 e o término em 31/07/2016. Assumo voluntariamente, na forma da **Resolução 012/2011- CONEPE de 23 de março de 2011**, o seguinte compromisso:

- 1º - Retornar e permanecer obrigatoriamente na UNEMAT, por tempo igual ao do afastamento concedido, incluídas as prorrogações, sob pena de indenização de todas as despesas;
- 2º - Entregar até 60 (sessenta) dias após o regresso a Universidade, relatório circunstanciado sobre as atividades desenvolvidas no curso, instruído de documentação comprobatória, emitida pela entidade de ensino, da conclusão do curso.

Fica o servidor (a) desde já ciente de que:

- a) Será concedido pela UNEMAT, durante a realização do curso, no período do afastamento concedido os vencimentos (ou salários) e quaisquer vantagens pecuniárias percebidas durante o afastamento ou em razão dele;
- b) A licença e a exoneração (ou dispensa) não me serão concedidas sem o prévio reembolso das despesas acima referidas;
- c) Na hipótese de abandono do cargo (ou emprego), terei que arcar com a indenização de todas as despesas, além de ficar sujeito às sanções cabíveis.

Cáceres-MT, 22 de Julho de 2013.



Rosane Maria Andrade Vasconcelos

Assinatura do(a) Servidor(a)

2º
OFÍCIO
CÁCERES

2º SERVIÇO NOTARIAL E REGISTRAL DE CÁCERES / MT

Titular: JULIANO ALVES MACHADO N 130889

Reconhecimento por verdadeira a(s) Firma(s) de ROSANE
MARIA ANDRADE VASCONCELOS Dou. Fé.

AHJ82603 R\$ 4,80

Selva de Controle Digital



Cáceres-MT, 22 de julho de 2013

Dou. fé. Em testemunho

) da verdade

At. por: 111 - Ass. DIEGO DE OLIVEIRA DIAS, Escrevente

Poder Judiciário do Estado de Mato Grosso Cod. Serv. 38 Cod. Ato 22

<http://www.tjmt.jus.br/selos>

Diego de Oliveira Dias

Escrevente Juramentado

CPF: 020.345.101 - 22



TERMO DE CONCESSÃO E ACEITAÇÃO DE
AFASTAMENTO REMUNERADO PARA A
REALIZAÇÃO DE CURSO DE PÓS-
GRADUAÇÃO *STRICTO SENSU* EM QUE
ENTRE SI FIRMAM A UNIVERSIDADE DO
ESTADO DE MATO GROSSO E
SERVIDOR(A) NA FORMA ABAIXO:

SIAD/Protocolo
Fis. 23
Rub. W

Pelo presente termo, o Reitor da Universidade do Estado de Mato Grosso concede o afastamento remunerado ao servidora Rosane Maria Andrade Vasconcelos, matrícula nº 110047 para realizar Curso de Pós-Graduação em Enfermagem Fundamental, nível doutorado na Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo, Cidade Ribeirão Preto - SP, País Brasil sob as cláusulas e condições seguintes:

Cláusula 1ª: A título de apoio financeiro, a Universidade do Estado de Mato Grosso obriga-se a pagar mensalmente ao interessado ou ao seu procurador devidamente habilitado a importância de 4.962,39 correspondente ao valor total de sua remuneração como Docente lotada no Curso de Enfermagem do Campus Universitário de Cáceres da Universidade do Estado de Mato Grosso, que será reajustado quando ocorrerem alterações de salários, na forma da lei.

Cláusula 2ª: A presente concessão é feita pelo prazo de 03 anos, cujo início se dará em 01/08/2013 e o término em 31/07/2016, para a realização dos trabalhos indicados no preâmbulo deste acordo e com a aprovação do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão - CONEPE.

Cláusula 3ª: O Reitor da Universidade do Estado de Mato Grosso, a juízo, poderá, a qualquer tempo, suspender o pagamento da importância referida na cláusula 1ª ou cancelar o presente apoio financeiro sem direito a quaisquer reclamações judiciais ou extrajudiciais, caso o interessado cometa falta grave durante a realização do seu aperfeiçoamento profissional ou deixe de cumprir sem justa causa os compromissos assumidos em qualquer instituição que lhe conceda auxílio financeiro que importe na suspensão do mesmo.

Cláusula 4ª: O Interessado se obriga a:

- a) Remeter relatórios semestrais de suas atividades à Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação da Universidade do Estado de Mato Grosso; não o fazendo até 30 (trinta) dias após o término desse prazo, serão suspensos os pagamentos ou cancelado o apoio financeiro, a critério da Reitoria, com indicação da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação; salvo motivo de força maior devidamente comprovado e previamente justificado.
- b) Reassumir no primeiro dia útil após o término do afastamento ou imediatamente após a defesa de dissertação ou tese o exercício de suas funções na Universidade do Estado de Mato Grosso;

BA



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA, TECNOLOGIA E EDUCAÇÃO SUPERIOR
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO



- c) Comunicar à Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação as alterações de seu endereço, bem como remeter 03 (três) cópias de qualquer trabalho que publicar no período de afastamento.
- d) Encontrando-se no exterior, possuir um seguro que cubra no mínimo, os riscos de vida e saúde para si e para os membros de sua família; se no exterior, providenciar inscrição no seguro social do respectivo país.

Cláusula 5ª: O interessado fica na obrigação de restituir à Universidade do Estado de Mato Grosso as importâncias desta recebidas, sob o título definido na cláusula 1ª deste termo e outras que porventura ocorrerem durante o período de aperfeiçoamento, na forma e no prazo que forem estabelecidas pela Reitoria da Universidade do Estado de Mato Grosso:

- a) Incorrer no que dispõe a cláusula terceira deste termo;
- b) Não cumprir a obrigação estipulada na letra b da cláusula 4ª;
- c) For demitido de sua função na Universidade do Estado de Mato Grosso, por falta grave cometida durante o período de compromisso.

Cláusula 6ª: O interessado declara que aceita, sem restrições o presente apoio financeiro, na forma que lhe é concedido, e que se compromete a cumprir o presente Termo em todas as suas cláusulas e condições, bem como declara aceitar sem restrições a **Resolução 012/2011-CONEPE de 23 de março de 2011**, referente à política de qualificação docente da UNEMAT, comprometendo-se a respeitá-la e cumpri-la.

Para firmeza e validade do que fica estabelecido neste acordo, segue o mesmo assinado pelas partes mencionadas e por duas testemunhas, a tudo presente.

2º OFÍCIO

Cáceres-MT, 22 de Julho de 2013

Assinatura do(a) Servidor(a)

Assinatura do(a) Reitor(a) da UNEMAT

Testemunhas:

(por extenso)

(por extenso)

2º
OFÍCIO
CÁCERES

2º SERVIÇO NOTARIAL E REGISTRAL DE CÁCERES / MT
Tribunal: JULIANO ALVES MACHADO N 130888

Reconheço por verdadeira a(s) Firma(s) de ROSANE
MARIA ANDRADE VASCONCELOS Dou Fé *****

AHJ82602 R\$ 4,80

Selo de Controle Digital

Cáceres-MT, 22 de julho de 2013

Dou fé. Em testemunho () da verdade

At. por: 111 - Ass. DIEGO DE OLIVEIRA DIAS - Escrevente

Poder Judiciário do Estado de Mato Grosso Cod. Serv. 28 Cod. Ato 22
<http://www.tjmt.jus.br/selos>



Diego de Oliveira Dias
Escrevente Juramentado
CPF: 020.545.101-22

CONFIRMADO



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
COORDENADORIA DO CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE CÁCERES
SUPERVISÃO DE APOIO ACADÊMICO



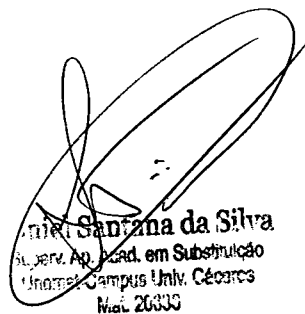
SAD/Protocolo
Fis. 25
Rub. W

DECLARAÇÃO

Declaramos para os devidos fins, que NADA CONSTA de pendência em nome da professora ROSANE MARIA ANDRADE VASCONCELOS, RG: 472624 SSP/MT, CPF: 568.584.691-68 Matrícula: 110047, lotada no Departamento de Enfermagem do Campus de Cáceres-MT até a presente data.

É o que nos cumpre atestar.

Cáceres-MT, 23 de julho de 2013.


Maria Santana da Silva
Supl. de Prof. Acad. em Substituição
Unemat, Campus Univ. Cáceres
Mat. 26339

Nada consta bibliotecaria

SAD/Protocolo
Fis. <u>26</u>
Rub. <u>u</u>

Universidade do Estado do Mato Grosso Biblioteca Regional do Campus de Caceres Acesse: http://biblioteca.unemat.br
CERTIDAO NEGATIVA DE DEBITOS
TIPO: Diversos CODIGO: 56858469168 NOME: ROSANE MARIA ANDRADE VASCONCELOS DATA: 22/07/2013 - 15:29 OPERADOR: Talita P. A.
Penalidades : Nada Consta Emprestimos em atraso : Nada Consta Multas : Nada Consta ESTE DOCUMENTO TEM VALIDADE DE 15 DIAS

Responsavel Biblioteca
Fundação Universidade do
Estado de Mato Grosso
BIBLIOTECA
Talita Aquiar
Talita P. A.



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO
SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COORDENADORIA DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

SAD/Protocolo
Fis. 27
Rub. W

TERMO DE POSSE Nº 384/2006

TERMO DE POSSE

Aos 08 dias do mês de agosto do ano de dois mil e seis, na presença da Comissão designada para tal fim, compareceu o (a) Sr. (a) **ROSANE MARIA ANDRADE VASCONCELOS**, para tomar posse no cargo de **Professor da Educação Superior – ENFERMAGEM**, por ter sido aprovado (a) no Concurso Público referente ao Edital nº 002/2006-SAD/MT, para a Universidade do Estado de Mato Grosso – UNEMAT/MT, publicado no Diário Oficial do Estado de 24 de fevereiro de 2006, e cuja Homologação do Resultado Final do concurso foi publicado no Diário Oficial do Estado de 28 de junho de 2006, e a retificação do Resultado Final do concurso publicado no Diário Oficial do Estado de 24 de julho de 2006, nomeado (a) através do Ato Administrativo nº 10.781/2006, publicado no Diário Oficial do Estado de 03 de agosto de 2006, tendo apresentado a documentação exigida e assinado o presente termo de posse.

Cuiabá/MT, 8 de agosto de 2006.

Rosane Vasconcelos
EMPOSSADO (A)

[Assinatura]
Dionísio Romário dos Santos
Comissão de Posse
CRS/SGP/SAD

Terça Feira, 27 de Julho de 2010

Diário Oficial

Página 29

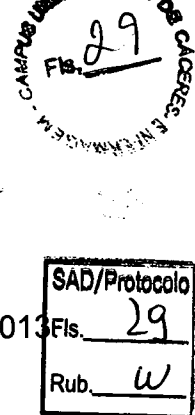
A Partir de: 08/08/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (98171/8) PAULO CESAR DE SOUZA
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058602) COORDENADORIA REGIONAL DE BARRA DO BUGRE
 A Partir de: 11/08/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (94928/6) PAULO JORGE SANTOS DE VASCONCELOS
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (054780) COORDENADORIA REGIONAL DE SIROP
 A Partir de: 23/08/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (94901/5) PAULO JOSE KORBES
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (054780) COORDENADORIA REGIONAL DE SIROP
 A Partir de: 09/08/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (101360/5) PAULO SERGIO KOGA
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (054810) COORDENADORIA REGIONAL DE ALTA FLORESTA
 A Partir de: 19/03/2010
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (131919/1) RAIMUNDO NONATO CUNHA DE FRANCA
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058610) COORD. REGIONAL DE TANGARA DA SERRA
 A Partir de: 14/08/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (103918/3) RAUL ABREU DE ASSIS
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058386) DEPARTAMENTO DE MATEMATICA
 A Partir de: 08/08/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (86712/3) REBECA MOREIRA SENA
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058335) DEPARTAMENTO DE MATEMATICA
 A Partir de: 14/08/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (61729/4) REGIANE CRISTINA CUSTODIO
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058610) COORD. REGIONAL DE TANGARA DA SERRA
 A Partir de: 16/10/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (131844/1) REGINA MARIA DA COSTA
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058610) COORD. REGIONAL DE TANGARA DA SERRA
 A Partir de: 08/08/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (131988/1) REGIS QUEIROZ GONCALVES
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058610) COORD. REGIONAL DE TANGARA DA SERRA
 A Partir de: 28/08/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (70395/11) RENATA BARROS ARELEA KAREYA
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058602) COORDENADORIA REGIONAL DE BARRA DO BUGRE
 A Partir de: 01/06/2010
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (109823/6) RHYCARDO LUIZ MONTEIRO
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058335) DEPARTAMENTO DE MATEMATICA
 A Partir de: 24/10/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (130368/2) RICARDO DE OLIVEIRA ALVES
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058602) COORDENADORIA REGIONAL DE BARRA DO BUGRE
 A Partir de: 01/11/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (131996/1) RINALDA BEZERRA CARLOS
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058297) DEPARTAMENTO DE PEDAGOGIA
 A Partir de: 15/08/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (132654/1) RITA MARIA DE PAULA GARCIA
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058483) COORDENADORIA REGIONAL DE NOVA XAVANTINA
 A Partir de: 30/10/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (131916/1) RIVANILDO DALLACORT
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058610) COORD. REGIONAL DE TANGARA DA SERRA
 A Partir de: 15/08/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (119041/2) ROBERTA LEAL RAYE
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058483) COORDENADORIA REGIONAL DE NOVA XAVANTINA
 A Partir de: 16/08/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (117007/2) ROBERTO DE BARROS MESQUITA
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058483) COORDENADORIA REGIONAL DE NOVA XAVANTINA
 A Partir de: 07/08/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (132056/1) ROBINSON ALVES LEMOS
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058602) COORDENADORIA REGIONAL DE BARRA DO BUGRE
 A Partir de: 20/09/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (113055/5) ROBSON GOMES DE MELO
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058335) DEPARTAMENTO DE MATEMATICA
 A Partir de: 18/09/2009
 Processo N.: 542342/2009
 Nome: (75121/9) ROBSON GONCALVES ROCHA
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058610) COORD. REGIONAL DE TANGARA DA SERRA
 A Partir de: 08/08/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (80963/2) RODRIGO BRUNO ZANIN
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058386) DEPARTAMENTO DE MATEMATICA
 A Partir de: 21/08/2009
 Processo N.: 542342/2010

Nome: (89055/7) RODRIGO FERNANDO SHIMAZU
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058602) COORDENADORIA REGIONAL DE BARRA DO BUGRE
 A Partir de: 23/08/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (52666/9) ROGERIO BENEDITO DA SILVA ANEZ
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058610) COORD. REGIONAL DE TANGARA DA SERRA
 A Partir de: 31/08/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (85468/9) ROGERIO DOS REIS GONCALVES
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (054780) COORDENADORIA REGIONAL DE SIROP
 A Partir de: 08/08/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (131982/1) ROSANA RODRIGUES DA SILVA
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058378) DEPARTAMENTO DE LETRAS
 A Partir de: 30/08/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (86014/5) ROSANE COELHO DA SILVA SALES
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058602) COORDENADORIA REGIONAL DE BARRA DO BUGRE
 A Partir de: 08/08/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (110047/3) ROSANE MARIA ANDRADE VASCONCELOS
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058203) DEP. DE CIENCIAS BIOLOGICAS
 A Partir de: 08/08/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (95795/5) RUBENS DOS SANTOS
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058254) DEPARTAMENTO DE CIENCIAS CONTABEIS
 A Partir de: 08/08/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (66803/5) RUBENS MARQUES RONDON NETO
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (054810) COORDENADORIA REGIONAL DE ALTA FLORESTA
 A Partir de: 08/08/2009
 Processo N.: 502358/2010
 Nome: (139117/1) RUBIANI FREIRE ALVES
 Cargo: (5347) TECNICO DA AREA INSTRUMENTAL
 Un. Adm: (139700) SUPERINT. DE PATRIMONIO E SERVIÇOS
 A Partir de: 18/07/2010
 Processo N.: 542342/2009
 Nome: (41485/8) SALLI BAGGENSTOSS
 Cargo: (6815) PROFESSOR UEMAT
 Un. Adm: (054780) COORDENADORIA REGIONAL DE SIROP
 A Partir de: 09/08/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (67576/4) SAMUEL LAUDELINO DA SILVA
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (054801) COORD. REGIONAL DE PONTES E LACERDA
 A Partir de: 08/08/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (117161/2) SANTINO SERRA JUNIOR
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058211) DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AGRONOMAS
 A Partir de: 09/08/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (131925/1) SERGIO DIAS MACIEL
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058602) COORDENADORIA REGIONAL DE BARRA DO BUGRE
 A Partir de: 28/08/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (122181/2) SERGIO GUARACI PRADO RODRIGUES
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (054780) COORDENADORIA REGIONAL DE SIROP
 A Partir de: 14/08/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (135412/1) SEVERINO DE FAIVA SOBRINHO
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058211) DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AGRONOMAS
 A Partir de: 09/04/2010
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (131981/1) SHIRLENE ROHR DE SOUZA
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058572) DEPARTAMENTO DE LETRAS
 A Partir de: 28/08/2009
 Processo N.: 502043/2010
 Nome: (37743/1) SILVIA MATSUOKA DE OLIVEIRA
 Cargo: (2321) PROFESSOR
 Un. Adm: (010936) EPG - SARTO ANTONIO (CONV)
 A Partir de: 05/03/1992
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (131921/1) SILVIA REGINA NUNES
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058432) DEPARTAMENTO DE LETRAS
 A Partir de: 14/08/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (34003/16) SUSANNE MARIA CASTRILLON DA SILVA
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (054801) COORD. REGIONAL DE PONTES E LACERDA
 A Partir de: 08/08/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (132055/1) TADEU MIRANDA DE QUEIROZ
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058602) COORDENADORIA REGIONAL DE BARRA DO BUGRE
 A Partir de: 20/09/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (18183/8) TANIA MARIA MACIEL GUIDARAEZ
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (058335) DEPARTAMENTO DE MATEMATICA
 A Partir de: 09/08/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (132199/1) TATIANA PAULA MARQUES DE ARRUDA
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320
 Un. Adm: (054810) COORDENADORIA REGIONAL DE ALTA FLORESTA
 A Partir de: 18/09/2009
 Processo N.: 542342/2010
 Nome: (90374/8) TATIANI BOTINI
 Cargo: (11800) PROFESSOR UEMAT LC 320

 SAD/Protocolo
 Fis. 28
 Rub. W



UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
INSTITUTO DE CIÊNCIAS NATURAIS E TECNOLÓGICAS
CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE CÁCERES
DEPARTAMENTO DE ENFERMAGEM
COLEGIADO DE CURSO



PARECER Nº. 099/2013 – COLCUR

Cáceres, 24 de julho de 2013

Partes Interessadas: Universidade do Estado de Mato Grosso
Campus Universitário de Cáceres
Departamento de Enfermagem
docente: Rosane Maria Andrade Vasconcelos

Assunto: PEDIDO DE AFASTAMENTO PARA QUALIFICAÇÃO EM NÍVEL DE DOUTORADO (DIRETO)- DOCENTE ROSANE MARIA ANDRADE DE VASCONCELOS

Histórico: A professora Rosane Maria Andrade Vasconcelos apresentou ao Colegiado de Curso a documentação exigida pela legislação em vigor para solicitação de afastamento para qualificação em nível de doutorado Direto. Solicita afastamento para qualificação e apresenta os documentos necessários para efetivação do processo conforme legislação em vigor.

Parecer: O Colegiado de curso reunido na data de hoje, após examinar a documentação apresentada pela docente, considerando que: a) se trata de uma área de pesquisa do departamento carente de professores titulados, b) a docente é professora efetiva e vem contribuindo significativamente com o curso, tendo sido chefe de departamento e membro do colegiado de curso por diversos mandatos, coordena o curso de especialização em Gestão em Saúde e atua junto a assessoria de pesquisa da Pró Reitoria de Pesquisa, c) que a docente é contratada em regime de Dedicção Integral a universidade, d) que a docente atua em disciplinas vinculadas a pesquisa que irá desenvolver no processo de qualificação, o que poderá contribuir no aprimoramento da área de formação dos discentes futuramente, e) que a docente prestou processo seletivo junto a Universidade de São Paulo (USP), tendo sido aprovada para se qualificar em nível de doutoramento direto, f) que o curso de Enfermagem possui uma proporção exígua de docentes efetivos, sendo composto por: um docente efetivo especialista esta afastado para tratar de assuntos particulares, uma docente especialista esta em processo administrativo por abandono de emprego, uma doutora, duas mestres, tres docentes estão em processo de qualificação em nível de doutoramento, uma docente esta em processo de qualificação em nível de mestrado e três especialistas,(dentre esses especialistas a docente em questão, que estará saindo da titulação de especialista para doutorado e uma docente especialista que também está pleiteando afastamento para mestrado), g) que o curso de enfermagem teve uma proposta de qualificação docente e o mesmo acabou não sendo implantado pela Pro Reitoria, h) que há vinte e dois docentes contratados para ministrar disciplinas no curso e muitas desses contratos são de vagas não preenchidas por falta de concurso público para docentes, i) que o ultimo concurso realizado foi em 2006 e desde então o departamento vem perdendo seus docentes efetivos em função das condições oferecidas pela universidade de trabalho em pesquisa na área (ausência de política de fortalecimento nas áreas de pesquisa do curso) tendo duas docentes pedido exoneração nesse período, j) que a qualificação do corpo docente é um item importante no processo de avaliação institucional do ciclo avaliativo do MEC e cabe a universidade implementar políticas no sentido de incentivar o processo de qualificação de seus docentes, Após



UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
 INSTITUTO DE CIÊNCIAS NATURAIS E TECNOLÓGICAS
 CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE CÁCERES
 DEPARTAMENTO DE ENFERMAGEM
 COLEGIADO DE CURSO



CÁCERES - CAMPUS
 DEPARTAMENTO DE ENFERMAGEM
 Fls. 30

SAD/Protocolo
 Fls. 30
 Rub. w

analisados todos os documentos acostados ao presente processo, considerando que a professora apresentou todos os documentos exigidos pela legislação em vigor, e considerando ainda a avaliação dos documentos realizada pelas docentes prof^a. Dr^a. Josiane Magalhães, Prof^a. Aleksandra Rosendo dos Santos Ramos e prof^a. Aline Cristina Araújo Alcântara Rocha, o Colegiado de Curso de Enfermagem resolve, exarar Parecer Favorável à Solicitação de afastamento para qualificação e encaminha ao Colegiado Regional e Pró Reitorias para análise do pleito.

Este é, o Parecer.

Histórico:

Parecer: . Este é, o Parecer.

Prof^a. Dr^a. Josiane Magalhães (presidente)-----

Prof^a. Me. Aleksandra Rosendo dos Santos Ramos-----

Prof^a. Aline Cristina Araújo Alcântara Rocha-----

Prof^a. Rosane Maria Andrade Vasconcelos-----

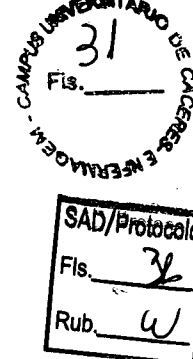
PTES: Adriano Vilela Gonçalves-----

PTES: Cristiana Motta-----

Yohana Lopes Faustino (solicitou desligamento)-----

Josiane Magalhães
Aleksandra Rosendo dos Santos Ramos
Aline Cristina Araújo Alcântara Rocha

Motta



RESOLUÇÃO Nº 012/2011 – CONEPE

Dispõe sobre a regulamentação da política de qualificação *Stricto Sensu* dos Docentes da Educação Superior da Universidade do Estado de Mato Grosso – UNEMAT.

O Presidente do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão – CONEPE, da Universidade do Estado de Mato Grosso – UNEMAT, no uso de suas atribuições legais, considerando a decisão do Conselho tomada na 1ª Sessão Ordinária, realizada nos dias 22 e 23 de março de 2011, e considerando a Lei Complementar Estadual nº 320/2008,

RESOLVE:

TÍTULO I DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

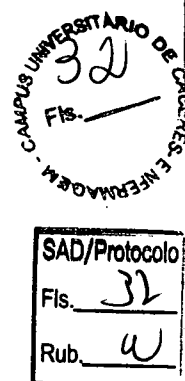
Art. 1º Regular as diretrizes e procedimentos da Política de Qualificação dos Docentes da Universidade do Estado de Mato Grosso – UNEMAT.

I. Compreende-se por Qualificação Docente todo processo que visa à aquisição de rigor científico-tecnológico e à generalidade do conhecimento humano.

II. As diretrizes que norteiam a Política de Qualificação da UNEMAT seguem os princípios da universalidade científico-filosófica, da pluralidade de pensamento, da livre comunicação das ideias, da associação e da garantia de igualdade, oportunidade, acesso e do direito à publicação da produção científica.

III. Por procedimentos entendem-se os encaminhamentos normativos e deliberativos fixados nesta resolução, correspondentes aos critérios legais e hierárquicos da UNEMAT, dos órgãos e das instituições afins, das políticas de articulação nacional, além dos convênios e intercâmbios internacionais dos quais o Brasil participa.

§1º Os níveis de pós-graduação tratados nessa resolução são: Mestrado, Doutorado e Pós-Doutorado.



§2º A qualificação docente poderá acontecer em modalidades diferenciadas, como:

- I. Programas de Pós-graduações de Instituições de Ensino Superior – IES nacionais ou estrangeiras (conforme normatização da CAPES), em cursos regulares que requerem afastamento integral para as atividades na sede do curso;
- II. Programas de Pós-graduações da própria UNEMAT;
- III. Convênios firmados entre instituições em forma de MINTER e DINTER com tempo menor de afastamento do docente, porém, com a mesma rigorosidade na dedicação à qualificação e à produção científica.

Capítulo I

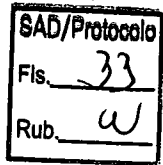
Da Estruturação da Política de Qualificação

Art. 2º A Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação – PRPPG encaminhará anualmente, para homologação do CONEPE, o Plano Institucional de Capacitação Docente da UNEMAT, em nível de pós-graduação, o qual deverá conter:

- I. Análise estatística da situação dos recursos humanos da UNEMAT;
- II. Relação dos docentes matriculados/vinculados a Programas de Cursos de Pós-Graduação na UNEMAT e em outras Instituições de ensino superior do país e exterior, por Institutos/Faculdades e Departamentos;
- III. Relação dos docentes aprovados nos Programas de Pós-graduação da UNEMAT e em outras IES do país e do exterior, discriminados por Institutos/Faculdades e Departamentos;
- IV. Metas e objetivos a serem atingidos na formação de recursos humanos docentes na UNEMAT.

Art. 3º Os Institutos e Faculdades, por meio dos Departamentos, elaborarão anualmente o Plano de Pós-graduação e Capacitação Docente, com base em:

- I. Definição das linhas de pesquisa;
- II. Equilíbrio no aperfeiçoamento dos docentes, evitando-se que façam as mesmas opções e deixem áreas de conhecimento sem profissionais especificamente qualificados;



III. Equalização do número de docentes que realizam pós-graduação nas IES do país, do exterior, em Programas Institucionais da própria UNEMAT, em Programas Interinstitucionais e naqueles oriundos de convênios, evitando a endogenia.

IV. Priorização das áreas de conhecimento em que exista carência de profissionais capacitados.

§1º O Departamento deverá planejar anualmente a saída de docentes para qualificação, de forma a não prejudicar o andamento das atividades acadêmicas, organizando estratégias de afastamento que contribuam para os esforços institucionais de qualificação.

§2º Só serão considerados os pedidos de afastamento para cursos de pós-graduação na área de conhecimento e atuação do docente ou em áreas afins.

TÍTULO II

DO AFASTAMENTO PARA QUALIFICAÇÃO

Art. 4º O afastamento para qualificação será concedido:

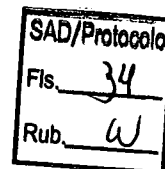
I. Ao docente estável para qualificação em Programas de Pós-graduação na UNEMAT e em outras IES;

II. Ao docente estável para qualificação em Programas de Pós-graduação em Programas de Cursos de Mestrado e Doutorado Interinstitucionais em convênio com a Universidade do Estado de Mato Grosso – UNEMAT, nos seguintes casos:

a) Minter – Afastamento ininterrupto, nos primeiros 6 (seis) meses, para cumprimento de créditos obrigatórios estabelecidos pela IES promotora.

b) Dinter – Afastamento por 12 (doze) meses, para cumprimento de créditos obrigatórios estabelecidos pela IES promotora.

c) Afastamento nos últimos 06 (seis) meses ininterruptos para Mestrado/MINTER e nos últimos 12 (doze) meses ininterruptos para Doutorado/DINTER para cumprimento do Estágio Presencial na IES promotora e/ou finalização da dissertação ou tese.



§1º Durante o Estágio Presencial na IES promotora, o docente, nos termos do inciso II, será dispensado das atividades didático-pedagógicas, de extensão e de gestão.

§2º O quantitativo de hora aula a ser cumprida pelo docente nas condições previstas nos incisos I e II será de 12 horas aula/semanais durante os semestres letivos que não estiver afastado.

Capítulo I

Dos Procedimentos Para Concessão de Afastamento

Art. 5º Para ser beneficiado pela política de qualificação, o docente deverá atender aos seguintes requisitos:

- I. Contemplar o Plano Institucional de Capacitação Docente;
- II. Contemplar área de interesse do Departamento e dos Centros de Pesquisa;
- III. Dispor, no mínimo, de tempo igual ao dobro do período de afastamento, antes de requerer aposentadoria voluntária;
- IV. Permanecer obrigatoriamente na UNEMAT, por tempo igual ao do afastamento, incluídas as prorrogações, sob pena de indenização à UNEMAT de todas as despesas com o afastamento, acrescidas dos juros legais.

Art. 6º O afastamento para qualificação deverá ser requerido com antecedência mínima de 60 (sessenta) dias pelo docente ao Colegiado de Curso do Departamento no qual se encontra lotado, que encaminhará o processo à Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação, via PRAD/Instituto/Faculdade, devendo ser acompanhado dos seguintes documentos:

- I. Requerimento constando dados funcionais, com endereço completo e telefone, modelo disponível na página da PRAD/UNEMAT;
- II. Cópia do RG e CPF (com confere com original);
- III. Projeto de Pesquisa (Mestrado, Doutorado e Pós-doutorado).
- IV. Comprovante de matrícula e/ou carta de aceite (em Programa de Pós-graduação recomendado pela CAPES);



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
CONSELHO DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO – CONEPE



SAD/Protocolo
Fis. 35
Rub. W

V. Parecer do Colegiado de Curso autorizando o afastamento e justificando se o curso está relacionado com a área de atuação do professor;

VI. Atestados da Chefia do Curso e das Pró-Reitorias, atestando inexistência de débitos financeiros, acadêmicos e com projetos de pesquisa e/ou extensão;

VII. Termo de Concessão e Aceitação de Afastamento Remunerado reconhecido firma em cartório (modelo disponível na página da PRPPG).

VIII. Termo de Compromisso reconhecido firma em cartório (modelo disponível na página da PRPPG) que conste:

a) Sua decisão de permanecer na instituição por período igual ao do afastamento após a conclusão do curso;

b) Sua disposição de devolver à UNEMAT os recursos investidos para a realização de sua pós-graduação nos casos previstos por esta resolução;

c) Sua disponibilidade de tempo para a realização da pós-graduação;

d) E sua concordância com termos desta Resolução.

IX. Declaração de que não tenha vínculo empregatício com outras Instituições e, no caso de pertencer a outra Instituição, o documento que comprove a liberação da mesma para a realização de pós-graduação, com ou sem ônus.

XI. Declaração de inexistência de débitos junto à biblioteca e ao setor financeiro do seu campus.

Art. 7º O docente deverá permanecer em exercício de suas atividades na instituição até a deliberação final da autorização de seu afastamento pelas instâncias competentes, a saber: Colegiado de Curso, Instituto/Faculdade, PRPPG e Reitoria.

Art. 8º Deferido o requerimento, a PRPPG encaminhará o processo para a Reitoria para emissão de Portaria, autorizando o afastamento do docente para qualificação.

Art. 9º Os docentes liberados para Cursos de Pós-graduação *stricto sensu* realizados na UNEMAT deverão apresentar todos os documentos constantes no artigo 6º.



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
CONSELHO DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO – CONEPE



SAD/Protocolo
Fis. 36
Rub. W

Art. 10 A concessão de afastamento respeitará o limite percentual abaixo

descrito:

I. O Departamento que tiver acima de 75% (setenta e cinco por cento) de Docentes doutores em sua lotação poderá afastar, no máximo, 10% (dez por cento) de seus professores efetivos.

II. O Departamento que tiver de 50% (cinquenta por cento) a 75% (setenta e cinco por cento) de Docentes doutores em sua lotação poderá afastar, no máximo, 15% (quinze por cento) de seus professores efetivos.

III. O Departamento que tiver menos de 50% (cinquenta por cento) de Docentes doutores em sua lotação poderá afastar, no máximo, 20% (vinte por cento) de seus professores efetivos.

Parágrafo Único Excetua-se do total desse percentual os docentes vinculados em Programas de Pós-graduação da UNEMAT e em Programas de Cursos de Mestrado e Doutorado Interinstitucionais em convênio com a Universidade do Estado de Mato Grosso – UNEMAT.

Art. 11 Nos demais casos de afastamento, em que houver interessados em se afastar em número maior do que preceitua o art. 10, o Departamento deverá contemplar a área de maior carência profissional, conforme o art. 3º, inciso IV.

Parágrafo Único Sendo os interessados da mesma área ou de todas as áreas de carência do Departamento, deve-se estabelecer processo de contagem de pontos, conforme Anexo I desta Resolução.

Capítulo II

Da Duração do Afastamento

Art. 12 A duração do afastamento do docente para qualificação na UNEMAT e em outras IES será de, no máximo:

- I. 18 (dezoito) meses para Mestrado;
- II. 36 (trinta e seis) meses para Doutorado;
- III. 06 (seis) meses para Pós-doutorado;
- IV. 24 (vinte e quatro) meses para DINTER;



UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
37

SAD/Protocolo
Fis. 37
Rub. W

V. 12 (doze) meses para MINTER.

§1º Os prazos previstos nos incisos IV e V deverão respeitar a distribuição estabelecida no art. 4º, II.

§2º Fica improrrogável a duração do afastamento de docente para qualificação nos termos dos incisos I, II e III deste artigo.

§3º Para transposição do Mestrado para o Doutorado, o tempo limite de afastamento do docente deverá ser de, no máximo, 48 (quarenta e oito) meses, já incluído o tempo de afastamento do Mestrado.

§4º Não é permitido solicitação de afastamento para Doutorado imediatamente após a conclusão do curso de qualificação em nível de Mestrado, devendo o docente retornar à Instituição e cumprir o período equivalente ao período afastado.

Capítulo III

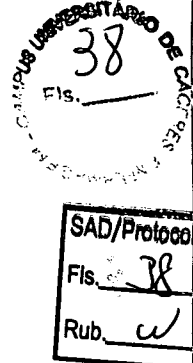
Das Obrigações do Docente

Art. 13 O docente afastado para Programas de Pós-graduação deve:

- I. Institucionalizar seu Projeto de Pesquisa na UNEMAT a partir da entrada no Programa de Pós-graduação;
- II. Encaminhar relatório semestral acompanhado de atestado de matrícula, histórico escolar e avaliação de desempenho elaborada e assinada pelo coordenador do programa;
- III. Encaminhar o Plano de Estudo ao final do 1º (primeiro) semestre letivo;
- IV. Encaminhar o Projeto de Dissertação, quando for afastamento para Mestrado, ao final do 2º (segundo) semestre letivo, com parecer do orientador;
- V. Encaminhar o Projeto de Tese, quando for afastamento para Doutorado, ao final do 3º (terceiro) semestre letivo, com parecer do orientador;
- VI. Encaminhar o Relatório Final, acompanhado de ata da defesa e/ou certificado de conclusão ou atestado de conclusão, até 30 (trinta) dias após a conclusão do curso;



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
CONSELHO DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO – CONEPE



VII. Permanecer na Instituição, após a titulação, por tempo, no mínimo, igual ao do afastamento para a pós-graduação.

VIII. Ressarcir à UNEMAT os investimentos feitos pela mesma, em casos de não conclusão do curso no prazo previsto na Portaria de afastamento ou de não retorno à Instituição, devendo o docente justificar formalmente a não conclusão;

IX. Informar imediatamente à PRPPG o trancamento da matrícula;

X. Informar à PRPPG a data e o local onde será defendida a tese ou a dissertação tão logo sejam definidos;

XI. Retornar à UNEMAT e assumir suas atividades imediatamente após findar o seu prazo de afastamento;

§1º Considera-se abandono de curso a não conclusão dos créditos, bem como a não defesa de Dissertação ou Tese no prazo estabelecido pelo Regimento do Curso realizado pelo pós-graduando;

§2º Para efeito de avaliação da propriedade da justificativa que se refere o inciso VIII deste artigo, será formada uma comissão própria designada pelo Reitor.

§3º O parecer desta comissão deverá ser submetido à apreciação do CONEPE para homologação.

Capítulo IV

Do Cancelamento do Afastamento

Art. 14 A PRPPG cancelará o afastamento de docentes em Cursos de Pós-graduação nas seguintes situações:

- I. Desistência do curso;
- II. Trancamento de matrícula;
- III. Não envio de 02 (dois) relatórios consecutivos.

Parágrafo Único O docente que tiver o afastamento para a pós-graduação cancelado deverá reapresentar-se imediatamente à PRPPG.

Capítulo V

Da Qualificação em Instituições Nacionais



UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
CONSELHO DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO – CONEPE
Fls. 39

SAD/Protocolo
Fls. 39
Rub. W

Art. 15 Os Cursos de Pós-graduação oferecidos em instituições nacionais deverão ser recomendados pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior – CAPES.

Art. 16 O docente que realizar pós-graduação no país somente poderá afastar-se de suas atividades junto à UNEMAT após emissão de portaria do Reitor.

Capítulo VI

Da Qualificação em Instituições Estrangeiras

Art. 17 Os casos de afastamento para o exterior obedecerão aos mesmos critérios adotados para afastamento no país, além dos estabelecidos na legislação específica em vigor.

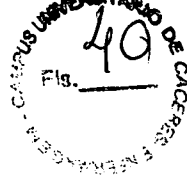
Art. 18 Para realizar o curso de Doutorado Pleno e Pós-doutorado em uma instituição estrangeira, o docente deverá providenciar, além dos documentos exigidos no artigo 6º, documento que comprove a existência de acordo de cooperação cultural e científica, abrangendo a pós-graduação, entre país de origem do curso e o Brasil.

§1º. O prazo máximo para realização de Doutorado pleno é de 36 (trinta e seis) meses e de Pós-doutorado de 6 (seis) meses.

§2º. Todo e qualquer documento redigido em língua estrangeira que integre o processo de afastamento para a qualificação docente para cursar pós-graduação no exterior deve ser acompanhado de tradução juramentada respectiva.

Art. 19 O processo para realização de estágio sanduíche no exterior deve tramitar a partir da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação, que após análise e parecer, será encaminhado ao Gabinete da Reitoria, devendo ser acompanhado dos seguintes documentos:

- I. Carta de aceite do curso de pós-graduação no exterior;



SAD/Protocolo
Fls. 40
Rub. W

II. Declaração do orientador no Brasil concordando com a realização do estágio sanduíche;

III. Ofício da agência financiadora concedendo os recursos pleiteados para a realização do estágio sanduíche.

TÍTULO III DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 20 Esta resolução será revisada a cada dois anos.

Art. 21 Os casos omissos serão resolvidos pelo CONEPE, ouvida a PRPPG.

Art. 22 Esta Resolução entra em vigor 45 (quarenta e cinco) dias após a sua assinatura.

Art. 23 Revogam-se todas as disposições anteriores que disciplinam sobre o afastamento docente para qualificação, em especial, a Resolução Nº 091/2007 – CONEPE e a Resolução nº. 081/2008 – *Ad Referendum* do CONEPE.

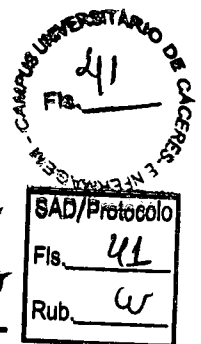
Sala das Sessões do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, em Cáceres-MT, 23 de março de 2011.

Prof. Ms. Adriano Aparecido Silva

Presidente do CONEPE



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
CONSELHO DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO – CONEPE



ANEXO I
RESOLUÇÃO Nº 012/2011 – CONEPE

BAREMA

CRITÉRIOS (Considerar os últimos 5 anos)	PONTOS		TOTAL
	Autor	Co-Autor	
PRODUÇÃO ACADÊMICA			
Trabalhos completos em eventos	Int. 1,5	Int. 1,0	
	Nac. 1,0	Nac. 0,5	
Trabalhos em eventos (resumo expandido)	Int. 1,0	Int. 0,5	
	Nac. 0,5	Nac. 0,25	
Trabalhos resumidos em eventos	Int. 0,5	Int. 0,25	
	Nac. 0,25	Nac. 0,10	
Artigos publicados em periódicos com corpo editorial e indexados.	Int. 5,0	Int. 3,0	
	Nac. 3,0	Nac. 2,0	
Livros publicados	5,0	4,0	
Organização	4,0	3,0	
Capítulo de livro	3,0	2,0	
Tradução de livro	4,0	3,0	
Tradução de capítulo ou artigos	3,0	2,0	
Software e Documentário	3,0	2,0	
	Coordenador	Membro	
Projeto de pesquisa	1,0	0,5	
Projeto de extensão	1,0	0,5	
Credenciamento em programas de pós-graduação <i>stricto sensu</i> na UNEMAT e em outras IES	1,0 por programa		
Participação em congressos com apresentação de trabalho	0,25 por congresso (máximo de 3 pontos)		
ORIENTAÇÕES CONCLUÍDAS	Orient.	Co-Orient.	
Tese de doutorado	5,0	4,0	
Dissertação de mestrado	4,0	3,0	
Iniciação científica	3,0	2,0	
Graduação (TCC) e Pós-graduação <i>lato sensu</i> (monografia)	2,0	1,0	
Bolsas concedidas por organismos de fomento	Concluída	Em andamento	
Bolsas	3	5	
Participação em bancas examinadoras	Qualificação	Defesa	
Doutorado	1,0	2,0	
Mestrado	0,5	1,0	
Participação como participante em seminários, mesas redondas e colóquios em eventos científicos	0,25 (máximo de 2 pontos)		
Participação em funções de gestão universitária e cargos eletivos	0,5 por semestre		
Participação em comissões oficiais designadas pela reitoria e conselhos superiores	0,25 por comissão		
Participação como membro de conselhos	0,25 por mandato		



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
REITORIA



SAD/Protocolo
Fls. 42
Rub. W

PORTARIA N.º 010/2013

Designa servidora docente para exercer o cargo de gestão universitária

O REITOR DA UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO, NO USO DE SUAS ATRIBUIÇÕES LEGAIS

CONSIDERANDO o que estabelece o artigo 6º, II da Lei Complementar 320/2008, que dispõe sobre as atividades de direção, coordenação, chefia e assessoramento;

CONSIDERANDO o que estabelece a Resolução 015/2005-CONSUNI, que dispõe sobre a estrutura organizacional da Unemat;

CONSIDERANDO o Ofício n.º 06/2013PRAD, datado de 07/01/2013.

RESOLVE:

Art. 1º - Designar a servidora Docente da Educação Superior, **ROSANE MARIA ANDRADE VASCONCELOS**, matrícula n.º 110047, lotada no Curso de Enfermagem do *Campus* Universitário de Cáceres, para exercer o cargo de **ASSESSORA DE GESTÃO DE PESQUISA** da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação da Universidade do Estado de Mato Grosso - UNEMAT, no período de 01/12/2012 a 31/07/2013.

Registre-se

Publique-se

Cumpra-se

Cáceres-MT, 08 de janeiro de 2013.


ADRIANO APARECIDO SILVA
Reitor

ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
REITORIA



SAD/Protocolo
Fis. 43
Rub. W

PORTARIA Nº 525/2010

O REITOR DA UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO - UNEMAT, NO USO DE SUAS ATRIBUIÇÕES LEGAIS,

Considerando o disposto na Lei Complementar nº 320 de 30 de junho de 2008 no Art. 20, que dispõem sobre os cargos de Gestão Universitária.

Considerando a Resolução nº 015/2008-CONSUNI, que dispõe sobre a Estrutura Organizacional da UNEMAT

RESOLVE:

Art. 1º - Designar *pró tempore* a Docente da Educação Superior professora **ROSANE MARIA ANDRADE VASCONCELOS**, matrícula nº 110047, para exercer a Função de **Chefe do Departamento de Enfermagem** do Campus Universitário de Cáceres, no período de 01/07/2010 a 31/12/2010.

Registre-se.

Publique-se.

Cumpra-se.

Cáceres, 28 de julho de 2010.

Prof. Ms. Taisir *Wahmudo* Karim
Reitor



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
REITORIA



SAD/Protocolo
Fis. 44
Rub. 6

PORTARIA Nº 499/2009

O REITOR DA UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO, NO USO DE SUAS ATRIBUIÇÕES LEGAIS,

Considerando o Ofício nº 234/2009-PRAD, datado de 13/07/2009 anexado ao Processo nº 109/2009.

RESOLVE:

Art. 1º - Designar *pró-tempore* a Professora **ROSANE MARIA DE ANDRADE VASCONCELLOS**, para assumir o cargo de Chefe do Departamento de Enfermagem do Campus Universitário de Cáceres, no período de 05/06/2009 a 31/12/2009.

Registre-se

Publique-se

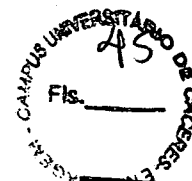
Cumpra-se

Cáceres MT, 13 de julho de 2009.

Prof. Ms. Taisir Mahmudo Karim
Reitor



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
REITORIA



SAD/Protocolo
Fis. 45
Rub. W

PORTARIA Nº 2025/2012

Designa servidor para atividade acadêmica/administrativa no âmbito da Universidade do Estado de Mato Grosso

O REITOR DA UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO, NO USO DE SUAS ATRIBUIÇÕES LEGAIS

CONSIDERANDO o Ofício nº 172/2012-DADO/PRAD, datado de 30/10/2012;

RESOLVE:

Art. 1º Designar a servidora Docente da Educação Superior, **ROSANE MARIA ANDRADE VASCONCELOS**, matrícula 110047, para exercer a função de **Coordenadora do Curso de Especialização de Gestão em Saúde UAB/UNEMAT** da Universidade do Estado de Mato Grosso, pelo período de 01/11/2012 a 31/07/2014.

Registre-se

Publique-se

Cumpra-se

Cáceres, MT, 05 de novembro de 2012.


ADRIANO APARECIDO SILVA
Reitor



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
REITORIA

CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE CÁCERES
Fis. 46



SAD/Protocolo
Fis. 46
Rub. W

PORTARIA N.º 1817/2011

O REITOR DA UNIVERSIDADE DO
ESTADO DE MATO GROSSO, NO USO DE
SUAS ATRIBUIÇÕES LEGAIS,

CONSIDERANDO O OFÍCIO N.º
689/2011UAB/UNEMAT, DATADO DE
16.11.2011.

RESOLVE:

Art. 1º - Prorrogar a Portaria n.º 742/2009,
que designou a Docente da Educação Superior, Professora **ROSANE MARIA
ANDRADE VASCONCELOS**, matrícula funcional n.º 110047, para exercer a
função de **Coordenadora do Curso de Especialização de Gestão em Saúde
UAB/UNEMAT**, no período de 01/12/2011 a 31/10/2012.

Registre-se

Publique-se

Cumpra-se

Cáceres-MT, 18 de novembro de 2011.


Prof. Ms. Adriano Aparecido Silva
Reitor



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
REITORIA



SAD/Protocolo
Fis. 47
Rub. W

PORTARIA Nº 742/2009

O REITOR DA UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO – UNEMAT, NO USO DE SUAS ATRIBUIÇÕES LEGAIS,

CONSIDERANDO O OFÍCIO Nº 139/2009 – PRPPG/CPG, DATADO DE 22/10/2009 E RESOLUÇÃO N. 155/2009-AD REFERENDUM DO CONEPE.

RESOLVE:

Art. 1º - Designar a professora Dra. **ROSANE MARIA ANDRADE VASCONCELOS**, da Universidade do Estado de Mato Grosso – UNEMAT, para Coordenar o Curso de Pós-Graduação *Lato Sensu* em "Gestão em Saúde", Modalidade à Distância, pelo período de 01/03/2010 a 31/07/2011.

Registre-se.

Publique-se.

Cumpra-se.

Cáceres, 27 de outubro de 2009.


Prof. Ms. Taisir Mahmudo Karim
Reitor



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
REITORIA



PORTARIA N.º 177/2012

Designa membros para compor Comissões Especiais

SAD/Protocolo
Fls. 48
Rub. w

O REITOR DA UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO, NO USO DE SUAS ATRIBUIÇÕES LEGAIS

CONSIDERANDO o que estabelece o artigo 32 do Estatuto da Unemat, que dispõe sobre as atribuições do Reitor;

CONSIDERANDO o Ofício 077/2012-PRAD, datado de 08/02/2012;

RESOLVE:

Art. 1º Designar os membros abaixo relacionados para comporem a **COMISSÃO** para encaminhamentos referente às mudanças nas **MATRIZES CURRICULARES DOS CURSOS DE ENFERMAGEM - BACHARELADOS** da Universidade do Estado de Mato Grosso, com base na Instrução Normativa n.º 04/2011UNEMAT e, com vigência de 03/01/2012 a 31/07/2012:

NOME

Aline C. A. Alcântara Rocha (Coord. do NDE – <i>Campus</i> de Cáceres)	Presidente
Rosane Maria Andrade (Coord. de Curso – <i>Campus</i> de Cáceres)	Membro
Alex Rodrigues Borges (Coord. de Curso – <i>Campus</i> de Tangará da Serra)	Membro
Rogério A. Nunes dos Santos (Coord. do NDE – <i>Campus</i> de Tangará da Serra)	Membro

Registre-se

Publique-se

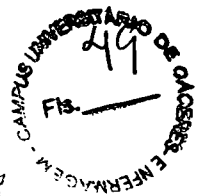
Cumpra-se

Cáceres, MT, 09 de fevereiro de 2012.


ADRIANO APARECIDO SILVA
Reitor



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE CÁCERES
COLEGIADO REGIONAL



SAD/Protocolo
Fls. 49
Rub. W

DECLARAÇÃO

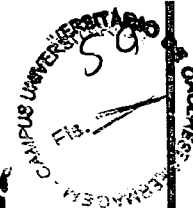
ANDERSON MARQUES DO AMARAL, Diretor Político Pedagógico e Financeiro do *Campus* Universitário de Cáceres/MT, e Presidente do Colegiado Regional deste *Campus*, **DECLARA** para os devidos fins de direito e a quem possa interessar que a Prof^a ROSANE MARIA ANDRADE VASCONCELOS, portadora do CPF: 568.584.691-68, lotada no Curso de Enfermagem é representante eleita deste curso no Colegiado Regional, desde 16/08/2011, com mandato vigente até 15/08/2013.

Cáceres, 13 de setembro de 2012.

Prof. Dr. Anderson Marques do Amaral
Diretor de Unidade Regionalizada
Político-Pedagógico e Financeiro



UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATOGROSSO
INSTITUTO DE CIÊNCIAS NATURAIS E TECNOLÓGICAS
DEPARTAMENTO DE ENFERMAGEM
CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE CÁCERES



SAD/Protocolo
Fis. 50
Rub. W

DECLARAÇÃO

Declaramos para os devidos fins que **ROSANE MARIA ANDRADE VASCONCELOS**, é Membro Docente do Colegiado de Curso de Enfermagem, da Universidade do Estado de Mato Grosso - Campus de Cáceres, empossada no dia 24 de Junho de 2010.

Por ser expressão de verdade, assino o presente,

Alana Michelle Sá de Souza
Servidora do Departamento de Enfermagem
Campus Universitário de Cáceres
UNEMAT

Cáceres-MT, Setembro de 2010.



UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
 PRÓ-REITORIA DE ENSINO E GRADUAÇÃO
 INSTITUTO DE CIÊNCIAS NATURAIS E TECNOLÓGICAS
 CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE CÁCERES
 DEPARTAMENTO DE ENFERMAGEM



Certificado

Certificamos que a Prof. **ROSANE MARIA A. VASCONCELOS** participou como Membro do Colegiado de Curso do Departamento de Enfermagem, no período de cinco Semestres (Junho de 2007 a Dezembro de 2009), representando o segmento de Docentes, conforme consta em nossos registros.

Cáceres-MT, Maio de 2010.

Alana Michelle Sá de Souza
 Téc. Adm. Mat. 87930
 Depto. de Enfermagem
 UNEMAT/CAMPUS CÁCERES

Alana Michelle Sá de Souza

Alana Michelle Sá de Souza
 Técnica Adm. do Depto. de Enfermagem
 UNEMAT/CAMPUS DE CÁCERES



SAD/Protocolo
Fls. 51
Rub. W

III – emitir recomendações, resoluções e outros pronunciamentos sobre matérias relacionadas com o Programa Estadual de Interiorização da Cultura, observadas as diretrizes sugeridas pelo conjunto dos prefeitos municipais e entidades civis (OSCIPIs e OSs) integrantes;

IV – desenvolver e reunir, com o apoio das prefeituras e entidades civis (OSCIPIs e OSs) integrantes do Programa Estadual de Interiorização da Cultura, indicadores e parâmetros quantitativos e qualitativos para a descentralização e interiorização dos bens e serviços culturais, promovidos ou apolados, direta ou indiretamente, com recursos do Estado;

V – sistematizar e promover, com apoio dos segmentos pertinentes no âmbito das administrações públicas, estadual e municipais, a compatibilização e interação de normas, procedimentos técnicos e sistemas de gestão relativos à criação e disseminação de ações que visem a total interiorização cultural e integração entre municípios do Estado;

VI – promover, em todos os municípios mato-grossenses, a cultura em sua total amplitude, fornecendo os meios para realizar o encontro dos conhecimentos e técnicas criativos, concorrendo para a valorização das atividades e profissões culturais e artísticas e fomentando a cultura crítica e a liberdade de criação e expressão como elementos indissociáveis ao desenvolvimento cultural de Mato Grosso e universal.

VII – promover a transparência dos investimentos na área cultural.

Art. 4º Ao Secretário de Estado da Cultura, incumbe expedir os atos administrativos para definir as medidas necessárias à implantação e o funcionamento do Programa Estadual de Interiorização da Cultura, por meios próprios ou mediante contratos de gestão ou termos de parcerias conforme previsto em lei.

Art. 5º Fica a Secretaria de Estado de Cultura, gestora da política pública de cultura, autorizada a baixar os atos necessários para o fiel cumprimento do presente decreto, no prazo de 90 (noventa) dias.

Art. 6º Compete à Secretaria de Estado de Cultura gestora da política pública de cultura dar início às ações para implantação do Programa, adequando o orçamento do exercício de 2009 recursos para fazer face às despesas com o mesmo.

Art. 7º Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação.

Palácio Paiaguás, em Cuiabá, 14 de novembro de 2008, 187º da Independência e 120ª da República.

BLAÍRO BORGES MAGGI
Governador do Estado

FRANCISCO DE ASSIS DA SILVA LOPES
Secretário-Chefe da Casa Civil - em exercício

PAULO PITAGUAGA COSTA E SILVA
Secretário de Estado de Cultura

DECRETO Nº 1.679, DE 14 DE NOVEMBRO DE 2008.

Dispõe sobre o Enquadramento Originário do servidores da Universidade do Estado de Mato Grosso na Carreira dos Docentes da Educação Superior e dá outras providências.

O GOVERNADOR DO ESTADO DE MATO GROSSO, no uso das atribuições que lhe confere o artigo 66, inciso III, da Constituição Estadual, e

considerando o Relatório da Comissão de Enquadramento constituída por meio da Resolução 010/2008 – CONSUNI,

considerando o que dispõe a Lei Complementar nº 320, de 30 de junho de 2008.

considerando o disposto no Processo nº 695996/2008/SAD, de 11 de novembro de 2008,

DECRETA:

Art. 1º Ficam enquadrados originariamente nos cargos, classes, níveis e regime de trabalho, os servidores relacionados no anexo único, parte integrante deste Decreto.

Art. 2º Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação.

Palácio Paiaguás, em Cuiabá, 14 de novembro de 2008, 187º da Independência e 120ª da República

BLAÍRO BORGES MAGGI
Governador do Estado

GERALDO APARECIDO DE VITO JUNIOR
Secretário de Estado de Administração

TAÍSIR MARINHO KARIN
Relator

ANEXO ÚNICO

CARGO: DOCENTES DA EDUCAÇÃO SUPERIOR DA UNEMAT

131842	ALDO CESAR DA SILVA ORTIZ	30H	A1	14/11/08
87331	ALEKSANDRA ROSENDO DOS S RAMOS	TIDE	A1	14/11/08
109323	ALEXANDRE VOLKMANN ULTRAMARI	TIDE	A1	14/11/08
114127	ALMIR RODRIGUES DURIGON	TIDE	A1	01/08/08
116996	ANDRE LUIZ BORGES MILHOMEN	TIDE	A1	01/08/08
29200	ANTONIO TADEU GOMES DE AZEVEDO	TIDE	A5	01/08/08
117010	ARLETE REDIVO SORNBERGER	TIDE	A1	01/08/08
131823	CAMYLA PIRAN	TIDE	A1	14/11/08
58907	CARLOS ALBERTO REYES MALDONADO	TIDE	A5	14/11/08
112923	CARLOS ALEX SANDER JUVENCIO GULO	TIDE	A1	01/08/08
95794	CLAITON PAZZINI GOULART	TIDE	A1	01/08/08
82406	CLAUDIO JOSE PAIVA DA SILVA	TIDE	A5	01/08/08
83157	DÉCIO GALVÃO	TIDE	A4	01/08/08
125234	EDUARDO SOARES GONÇALVES	TIDE	A1	01/08/08
203973	ELIAS ANTONIO MORGAN	TIDE	A1	14/11/08
82430	ELIAS BORTOLI	TIDE	A5	01/08/08
134877	ELIZANGELA GOMES DOS SANTOS	TIDE	A1	24/10/08
94027	ERNESTO ALTAFINI	20H	A1	01/08/08
83143	EXPEDITO FIGUEIREDO DE SOUZA	TIDE	A5	01/08/08
112050	FERNANDA MOSSELINE JOSEDE COAN	TIDE	A1	01/08/08
132882	FLAVIA BRAGA KRAUS DE VILHENA	TIDE	A1	14/11/08
115698	FABIANA PEREIRA LEITE LANCELOTTI DE OLIVEIRA	30H	A1	01/08/08
93124	FRANCISCO SANCHES BANHOS FILHO	TIDE	A1	14/11/08
114917	GEOVANE PAULO SORNBERGER	TIDE	A1	01/08/08
46586	GERALDO ALVES FERREIRA	TIDE	A1	01/08/08
83204	GERALDO PEREIRA DE SOUZA	TIDE	A5	01/08/08
125659	HEDER BASSAN	TIDE	A1	01/08/08
50587	IVAN CLEITON DE OLIVEIRA SILVA	TIDE	A1	14/11/08
103213	IVAN LUIZ PEDROSO PIRES	TIDE	A1	01/08/08
45557	JOÃO SEVERINO FILHO	TIDE	A1	01/08/08
58545	JOSE RICARTE DE LIMA	TIDE	A1	01/08/08
110028	JOSIANE VALERIA BARRROS CUNHA	30H	A1	14/11/08
86176	JULIANA VITORIA V MATTIELLO SILVA	TIDE	A1	01/08/08
117789	JUVENAL MELVINO DA SILVA NETO	TIDE	A1	01/08/08
101357	JUVENAL SILVA NETO	TIDE	A1	01/08/08
108540	KELIS ESTATIANE DE CAMPOS	TIDE	A1	01/08/08
96130	LARISSA MARIA SCALON LEMOS	TIDE	A1	01/08/08
101255	LUCIENIO ROSA E SILVA JUNIOR	TIDE	A1	01/08/08
96113	LUIZ ALFREDO PACHECO	TIDE	A1	01/08/08
128608	MAGDA GLORIA GUARDA	TIDE	A1	14/11/08
89553	MAIRA BRAS COSTA	TIDE	A1	01/08/08
103164	MARA BEATRIZ PEITER	TIDE	A1	01/08/08
83185	MARIA AMELIA DE LARA A FARIA BRAGA	30H	A5	14/11/08
73926	MARIA AUXILIADORA DE A COUTINHO	30H	A5	14/11/08
85256	MAURO VIEGAS DA SILVA	TIDE	A1	14/11/08
40279	NILSO FRANCO	TIDE	A1	01/08/08
131868	IVALDO TEODORO DE MELO	TIDE	A1	01/08/08
118041	ROBERTA LEAL RAYE	TIDE	A1	14/11/08
82420	ROMEU NORTHFLEET JUNIOR	TIDE	A5	01/08/08
110047	ROSANE MARIA ANDRADE VASCONCELOS	TIDE	A1	01/08/08
82421	ROSANE SALETE FREYTAG	TIDE	A5	01/08/08
95795	RUBENS DOS SANTOS	TIDE	A1	01/08/08
41485	SALLI BAGGENSTOSS	TIDE	A1	01/08/08
122181	SERGIO GUARACI PRADO RODRIGUES	TIDE	A1	01/08/08
116925	TALES NEREU BOGONI	TIDE	A1	01/08/08
75622	WAGHMA FABIANA RODRIGUES	TIDE	A1	14/11/08
122186	WANDER BOSCO SOUZA DO PRADO	TIDE	A1	01/08/08

ATO DO GOVERNADOR

ATO Nº 8.903/2008.

O GOVERNADOR DO ESTADO DE MATO GROSSO, no uso de suas atribuições legais, resolve exonerar, a pedido, LAURA ROSA FIGUEIREDO DIAS PEREIRA do cargo em comissão de Direção e Assessoramento de Trânsito, Nível DAT-7, de Gerente de Defesa do Autuação, do Departamento Estadual de Trânsito – DETRAN, a partir de 31 de outubro de 2008.

Palácio Paiaguás, em Cuiabá, 14 de novembro de 2008.

BLAÍRO BORGES MAGGI
Governador do Estado

FRANCISCO DE ASSIS DA SILVA LOPES
Secretário-Chefe da Casa Civil - em exercício

TEODORO DA SILVA LOPES
Relator



Rosane Maria Andrade Vasconcelos

Endereço para acessar este CV: <http://lattes.cnpq.br/3544959732080098>

Última atualização do currículo em 14/05/2013



SAB/Protocolo	
Fls.	S3
Rub.	W

Graduada em Enfermagem e Obstetrícia pela Universidade Federal de Mato Grosso (1991). Especialista em Administração Hospitalar pela Universidade Federal de Mato Grosso. Especialista em Didática do Ensino Superior pela Universidade do Estado de Mato Grosso. Professor auxiliar da Universidade do Estado de Mato Grosso, ministra a disciplina de Gerenciamento do Processo de Cuidar em enfermagem; coordenadora do curso de pós-graduação Lato Sensu em Gestão em Saúde, modalidade à distância da Universidade Aberta do Brasil / Universidade do Estado de Mato Grosso. Assessora de Gestão de Pesquisa da Pro-Reitoria de Pesquisa e Graduação da UNEMAT. Coordenou o Curso de Enfermagem da UNEMAT. Tem experiência na área de Enfermagem hospitalar e em Saúde Coletiva, atuando principalmente nos seguintes temas: Gerenciamento e coordenação de enfermagem, atuação em políticas de saúde, participação de projetos na área da Saúde. **(Texto informado pelo autor)**

Identificação

Nome Rosane Maria Andrade Vasconcelos
Nome em citações bibliográficas VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade

Endereço

Endereço Profissional Universidade do Estado de Mato Grosso, Instituto de Ciências Naturais e Tecnológicas, Departamento de Enfermagem.
 Av. São João, s/nº
 Cavalhada
 78200-000 - Cáceres, MT - Brasil
 Telefone: (65) 32210500
 Ramal: 0504
 URL da Homepage: www.unemat.br

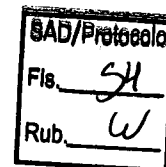
Formação acadêmica/titulação

2007 - 2009 Especialização em Didática do Ensino Superior. (Carga Horária: 400h).
 Universidade do Estado de Mato Grosso, UNEMAT, Brasil.
 Título: Avaliação do Perfil dos Egressos do Curso de Bacharelado em Enfermagem da Universidade do Estado de Mato Grosso do campus de Cáceres que exerce a função de líder de equipe.
 Orientador: Elizete Gonzaga dos Santos Lima.

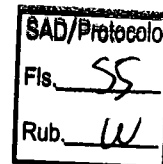
2000 - 2001 Especialização em Administração Hospitalar. (Carga Horária: 375h).
 Universidade Federal de Mato Grosso, UFMT, Brasil.
 Título: Ocorrências Adversas na Enfermagem no Setor de Internação de um Hospitalar Privado.
 Orientador: Américo Bez Júnior.

1986 - 1991 Graduação em Enfermagem e Obstetrícia.
 Universidade Federal de Mato Grosso, UFMT, Brasil.

Formação Complementar



- 2013 - 2013** Testes Psicométricos Relacionados à Validação Cult. (Carga horária: 6h).
Fundação Instituto de Enfermagem de Ribeirão Preto.
- 2012 - 2012** Extensão universitária em Formação em PBL para professores do Curso de
Medic. (Carga horária: 120h).
Universidade do Estado de Mato Grosso, UNEMAT, Brasil.
- 2012 - 2012** Curso de aperfeiçoamento - Formação Pré acadêmica. (Carga horária: 220h).
Universidade do Estado de Mato Grosso, UNEMAT, Brasil.
- 2011 - 2011** Extensão universitária em I Encontro de Educação a Distância da UAB/
UNEMAT. (Carga horária: 20h).
Universidade do Estado de Mato Grosso, UNEMAT, Brasil.
- 2011 - 2011** Extensão universitária em IV Encontro Regional de Enfermagem: Atualizações
M. (Carga horária: 25h).
Universidade do Estado de Mato Grosso, UNEMAT, Brasil.
- 2010 - 2010** Inovação Tecnológica e Propriedade Intelectual. (Carga horária: 4h).
FM&F TECNOLOGIA LTDA e a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA - UnB.
- 2008 - 2010** Proficiência em Língua Estrangeira.
Universidade Federal de Mato Grosso, UFMT, Brasil.
- 2008 - 2008** Extensão universitária em Seminário de Extensão Universitária Centro Oeste.
(Carga horária: 20h).
Universidade do Estado de Mato Grosso, UNEMAT, Brasil.
- 2008 - 2008** O Uso Popular das Plantas Medicinais e Fototerapia. (Carga horária: 4h).
Universidade do Estado de Mato Grosso, UNEMAT, Brasil.
- 2008 - 2008** Sist. Info. Geo e Análise Espacial Saúde Pública. (Carga horária: 4h).
Universidade do Estado de Mato Grosso, UNEMAT, Brasil.
- 2008 - 2008** Proficiência em Leitura de Textos em Inglês.
TESE PRIME Sistemas de Avaliação Linguística.
- 2005 - 2005** Extensão universitária em Capacitação nas ações de mon/cont. da Hans..
(Carga horária: 40h).
Prefeitura Municipal de Cáceres.
- 2003 - 2003** Práticas da Neonatologia. (Carga horária: 20h).
Instituto Educacional de Cáceres.
- 2002 - 2002** Curso Introdutório em Saúde da Família. (Carga horária: 16h).
Escola de Saúde Pública Dr Agrícola Paes de Barros.
- 2002 - 2002** Assist. ao Paciente com Hanseníase e Tuberculose. (Carga horária: 24h).
Escola de Saúde Pública Dr Agrícola Paes de Barros.
- 2001 - 2001** Extensão universitária em Gerenciamento Participativo Liderança Competitiva.
(Carga horária: 8h).
Grupo Vida.
- 2001 - 2001** Prevenção da Transmissão Vertical do Hiv. (Carga horária: 12h).
Universidade Federal de Mato Grosso, UFMT, Brasil.
- 2001 - 2001** Prevenção e Combate a Hipertensão Arterial.
Sociedade Brasileira de Cardiologia.
- 2001 - 2001** Acreditação de Organizações de Saúde. (Carga horária: 5h).
Unimed.
- 2001 - 2001** Atendimento Hospitalar e Normas de Convênios. (Carga horária: 10h).
Hospital Jardim Cuiabá.
- 2001 - 2001** Atenção Integ. às Doenças Prevalentes na Infância. (Carga horária: 48h).
Escola de Saúde Pública Dr Agrícola Paes de Barros.
- 2000 - 2000** Extensão universitária em Urgência e Emergência. (Carga horária: 1h).
Hospital Jardim Cuiabá.
- 2000 - 2000** Extensão universitária em Ética e Enfermagem Para o Novo Milênio. (Carga
horária: 4h).
Associação Brasileira de Enfermagem Seção Mato Grosso.
- 2000 - 2000** Urgência e Emergência. (Carga horária: 2h).
Hospital Jardim Cuiabá.
- 2000 - 2000** Noções Em Diabetes e Produto Advantage. (Carga horária: 4h).
Roche Químicos e Farmacêuticos S A.
- 2000 - 2000** Tratamentos de Feridas Formas x Função.
Johnson E Johnson.



2000 - 2000	Parada Cardio-Respiratória. (Carga horária: 2h). Hospital Jardim Cuiabá.
1999 - 1999	Operador de Micro Computador. Câmara de Dirigentes Lojistas.
1999 - 1999	Workshop Empretec. Serviço Brasileiro de Apoio Às Micro e Pequenas Empresas.
1999 - 1999	Neurolingüística Básica. (Carga horária: 20h). Serviço Brasileiro de Apoio Às Micro e Pequenas Empresas.
1999 - 1999	Curso de Atendimento Escolar. (Carga horária: 10h). Universidade Federal de Mato Grosso, UFMT, Brasil.
1998 - 1998	Lidando Com Crianças. (Carga horária: 12h). Instituto Brasileiro de Plenitude Humana.
1998 - 1998	Desenvolvimento Global de Criança Prát Pedagógica. (Carga horária: 16h). Centro Integrado de Estimulação Infantil.
1996 - 1996	Treinamento Em Vigilância Epidemiológica do Dengue. (Carga horária: 12h). Sistema Único de Saúde.
1995 - 1995	Treinamento Em Vigilância Epidemiológica da Dengue. (Carga horária: 12h). Secretaria de Estado da Saúde e Meio Ambiente.
1992 - 1992	Controle e Profilaxia da Infecção Hospitalar. Federação Brasileira de Hospitais.
1990 - 1990	Extensão universitária em Trein Atend de Enferm Ao Paciente Com Queimadura. (Carga horária: 40h). Universidade Federal de Mato Grosso, UFMT, Brasil.
1990 - 1990	Inglês. (Carga horária: 378h). Centro de Cultura Anglo Americana.
1990 - 1990	Relações Humanas na Educação Em Saúde. (Carga horária: 30h). Universidade Federal de Mato Grosso, UFMT, Brasil.
1989 - 1989	Extensão universitária em Técnicas Básicas de Enfermagem. (Carga horária: 60h). Universidade Federal de Mato Grosso, UFMT, Brasil.

Atuação Profissional

Universidade Aberta do Brasil, UAB, Brasil.

Vínculo institucional

2010 - Atual Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Bolsista
Outras informações Bolsista - FNDE

Hospital O Bom Samaritano, HOBS, Brasil.

Vínculo institucional

2005 - 2006 Vínculo: Colaborador, Enquadramento Funcional: Responsável Técnica, Carga horária: 20

Atividades

8/2005 - 7/2006 Serviços técnicos especializados .
 Serviço realizado
 Reponsável Técnica.

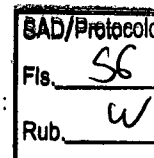
Universidade do Estado de Mato Grosso, UNEMAT, Brasil.

Vínculo institucional

2012 - Atual Vínculo: , Enquadramento Funcional: Professor Titular, Carga horária: 40,
 Regime: Dedicção exclusiva.

Vínculo institucional

2012 - Atual Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Assessora de Gestão de
 Pesquisa, Carga horária: 20, Regime: Dedicção exclusiva.

**Outras informações**

Atuando na Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós Graduação da Universidade do Estado de Mato Grosso. Portaria n. 010/2013

Vínculo institucional**2010 - Atual**

Vínculo: Coordenador de curso, Enquadramento Funcional: Pós-graduação Lato Sensu em Gestão em Saúde, Regime: Dedicção exclusiva.

Outras informações

Portaria sob o nº 742/2009

Vínculo institucional**2003 - Atual**

Vínculo: Celetista, Enquadramento Funcional: Professor Auxiliar, Carga horária: 40

Outras informações

Admitida por concurso público de provas e títulos.

Vínculo institucional**2010 - 2011**

Vínculo: Servidor, Enquadramento Funcional: Chefe de Departamento de Enfermagem, Carga horária: 40, Regime: Dedicção exclusiva.

Outras informações

Portaria sob nº044/2010

Vínculo institucional**2009 - 2009**

Vínculo: Servidor, Enquadramento Funcional: Chefe de Departamento de Enfermagem, Carga horária: 40, Regime: Dedicção exclusiva.

Outras informações

Portaria sob o nº 499/2009

Atividades**07/2008 - Atual**

Ensino, Enfermagem, Nível: Graduação

Disciplinas ministradas

Gerenciamento do processo de cuidar em enfermagem

06/2007 - Atual

Conselhos, Comissões e Consultoria, Instituto de Ciências Naturais e Tecnológicas, Departamento de Enfermagem.

Cargo ou função

Membro Docente do Colegiado de Curso de Enfermagem.

07/2005 - 12/2009

Extensão universitária , Instituto de Ciências Naturais e Tecnológicas, Departamento de Enfermagem.

Atividade de extensão realizada

Projeto de extensão "Atenção Integral a Saúde da Criança: proposta de atuação para enfermagem".

01/2007 - 06/2008

Ensino, Enfermagem, Nível: Graduação

Disciplinas ministradas

Enfermagem em Saúde Coletiva

Gerenciamento do processo de cuidar em Enfermagem

Enfermagem em Saúde da Criança e do Adolescente

Enfermagem em Saúde da Mulher

11/2007 - 12/2007

Conselhos, Comissões e Consultoria, Instituto de Ciências Naturais e Tecnológicas, Departamento de Enfermagem.

Cargo ou função

Membro Docente da Comissão de Sindicância para apurar desaparecimento de um Notebook ocorrido no departamento de enfermagem.

09/2003 - 12/2006

Ensino, Enfermagem, Nível: Graduação

Disciplinas ministradas

Biossegurança

Enfermagem em Saúde da Criança e do Adolescente

Enfermagem em Saúde da Mulher

Gerenciamento do processo de cuidar em Enfermagem

Assoc Congregação de S Catarina Hospital São Luiz, ACSCHSL, Brasil.

Vínculo institucional**2002 - 2005**

Vínculo: Colaborador, Enquadramento Funcional: Enfermeira, Carga horária: 0

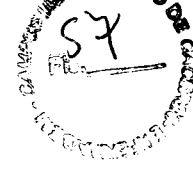
Atividades**4/2002 - 12/2005**

Serviços técnicos especializados , Setor de Enfermagem, Enfermaria.

Serviço realizado

Enfermeira.

Instituto Educacional de Cáceres, IEC*, Brasil.



SAD/Protocolo	
Fls.	57
Rub.	W

Vínculo institucional**2002 - 2003**

Vínculo: Celetista, Enquadramento Funcional: Professora, Carga horária: 10

Atividades**2/2002 - 12/2003**

Ensino, Técnico Em Enfermagem, Nível: Aperfeiçoamento

Disciplinas ministradas

Estágio Supervisionado: Atenção Basica e hospitalar

Prefeitura Municipal de Cáceres, PMCA, Brasil.

Vínculo institucional**2001 - 2003**

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Enfermeira, Carga horária: 20

Vínculo institucional**2001 - 2003**

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Enfermeira, Carga horária: 40, Regime: Dedicção exclusiva.

Outras informações

Componente da Equipe do Programa de Saúde da Família.

Atividades**9/2001 - 6/2003**

Serviços técnicos especializados , Secretaria Municipal de Saúde, Programa de Saúde da Família.

Serviço realizado

Enfermeira Membro da Equipe do PSF.

Imunoprev Clínica de Vacinas, IMUNOPREV, Brasil.

Vínculo institucional**2001 - 2001**

Vínculo: Celetista, Enquadramento Funcional: , Carga horária: 20

Atividades**3/2001 - 8/2001**

Serviços técnicos especializados .

Serviço realizado

Responsável Técnica.

Hotelzinho e Berçário Ursinhos Carinhosos, HBUC, Brasil.

Vínculo institucional**1997 - 2000**

Vínculo: Colaborador, Enquadramento Funcional: , Carga horária: 30

Atividades**9/1997 - 6/2000**

Direção e administração, .

Cargo ou função

Diretora.

Prefeitura Municipal de São Simão, PMSS, Brasil.

Vínculo institucional**1995 - 1996**

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Enfermeira, Carga horária: 30

Atividades**10/1995 - 12/1996**

Serviços técnicos especializados , Secretaria Municipal de Saúde, Hospital Municipal de São Simão.

Serviço realizado

Responsável Técnica de Enfermagem.

9/1995 - 12/1996

Ensino, Auxiliar de Enfermagem, Nível: Aperfeiçoamento

Disciplinas ministradas

Estágio

Prefeitura Municipal de Várzea Grande, PMVG, Brasil.

Vínculo institucional**1994 - 1995**

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Enfermeira, Carga horária: 30

Atividades**8/1994 - 9/1995**

Direção e administração, .

**8/1994 - 9/1995**

Cargo ou função
Gerência de Enfermagem.
Serviços técnicos especializados , Secretaria Municipal de Saúde, .
Serviço realizado
Enfermeira Responsável.

Hospital Universitário Júlio Muller, HUJM*, Brasil.

Vínculo institucional**1993 - 1994**

Vínculo: Colaborador, Enquadramento Funcional: Enfermeira, Carga horária: 10

Atividades**2/1993 - 3/1994**

Serviços técnicos especializados .
Serviço realizado
Enfermeiro Docente.

Hospital Jardim Cuiabá, HJC, Brasil.

Vínculo institucional**1999 - 2001**

Vínculo: Colaborador, Enquadramento Funcional: Coordenadora de Enfermagem, Carga horária: 0

Vínculo institucional**1992 - 1994**

Vínculo: Celetista, Enquadramento Funcional: Enfermeira, Carga horária: 30

Atividades**8/1999 - 8/2001**

Direção e administração, Hospital Jardim Cuiabá, Coordenação de Enfermagem.
Cargo ou função
Coordenadora de Enfermagem.

2/1992 - 8/1994

Direção e administração, .
Cargo ou função
Chefe de Enfermagem.

Clínica de Doenças Renais, CDR, Brasil.

Vínculo institucional**1991 - 1992**

Vínculo: Celetista, Enquadramento Funcional: Enfermeira

Outras informações

Cuiabá-MT

Atividades**7/1991 - 2/1992**

Direção e administração, .
Cargo ou função
Chefe de Enfermagem.

Universidade de São Paulo, USP, Brasil.

Vínculo institucional**1991 - 1991**

Vínculo: Estagiária, Enquadramento Funcional: , Carga horária: 40

Atividades**5/1991 - 6/1991**

Estágios , Faculdade de Medicina da Universidade de São Paulo, Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina da Universidade de São Paulo.
Estágio realizado
Estágio Voluntário - 440h.

Universidade Federal de Mato Grosso, UFMT, Brasil.

Vínculo institucional**1989 - 1989**

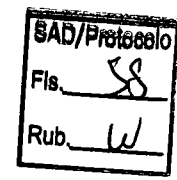
Vínculo: Bolsista, Enquadramento Funcional: Estagiária, Carga horária: 20

Outras informações

Carga Horária de 288h

Atividades**4/1989 - 11/1989**

Estágios , Departamento de Enfermagem, .
Estágio realizado
Assistência Global de enfermagem ao paciente hospitalizado. Administração de Medicamentos, bando de leito, técnicas de enfermagem, assistência geral aos pacientes..



Projetos de pesquisa

2011 - Atual

"LIGGEN - Liderança, Gestão e Gerenciamento em Serviços de Saúde e Enfermagem".

Descrição: Desenvolvimento de estudos relacionados a Modelos de Gestão e Gerência dos Serviços de Saúde e de Enfermagem, com enfoque em Gerenciamento da Qualidade, Educação Permanente e Liderança em Enfermagem. .

Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Rosane Maria Andrade Vasconcelos - Coordenador / Andrea Bernardes - Integrante / Carmen Silvia Gabriel - Integrante / Greta Cummings - Integrante.

SAD/Protocolo
Fls. <u>59</u>
Rub. <u>W</u>

2008 - 2009

SINAES: MUDANÇA OU CONTINUIDADE? ANALISANDO A AÇÃO DA CPA NO PROCESSO DE AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL DA UNEMAT

Descrição: O objetivo desta pesquisa é analisar os impactos, os sentidos, os efeitos e as mudanças provocadas pelo Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES) na e para a Universidade do Estado de Mato Grosso. Busca entender o uso dos resultados produzidos pelo processo de avaliação e as formas em que a Comissão Própria de Avaliação (CPA) está discutindo esses resultados com a comunidade acadêmica. Utilizaremos como metodologia a abordagem quanti-qualitativa, a partir das vozes dos membros da CPA, gestores, professores, funcionários e alunos do Campus de Cáceres. Inicialmente os participantes responderão a um questionário por amostragem e posteriormente participarão dos encontros com grupos focais. Espera-se com essa pesquisa a construção de dados que possibilite o fortalecimento da avaliação participativa em que os seus resultados potencialize os processos de tomadas de decisão...

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (1) / Especialização: (1) / Mestrado acadêmico: (1) .

Integrantes: Rosane Maria Andrade Vasconcelos - Integrante / José Marcelo Pontes - Integrante / Jaime Orro Santana - Integrante / Neuso Geraldo - Integrante / Elizeth Gonzaga dos Santos Lima - Coordenador.

Financiador(es): Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Mato Grosso - Auxílio financeiro.

2002 - Atual

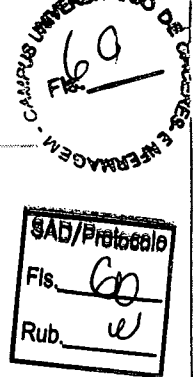
Sociedade, Educação e Meio Ambiente

Descrição: O grupo tem uma formação diversificada, buscando os interstícios entre as varias áreas como História, Filosofia, Sociologia, Psicologia, Educação, Educação Física, Enfermagem, Agronomia. As pesquisas desenvolvem-se dentro de uma proposta de identificar, interpretar e construir análises sobre a sociedade, seu processo de formação e manutenção, bem como a perspectiva de desenvolver modelos de interpretação alternativos para a compreensão dos problemas sociais e educacionais diagnosticados, dentro de uma proposta que leva em conta os aspectos regionais, culturais e ambientais. Vem desenvolvendo a construção de um banco de dados com informações educacionais e sócio econômicos da região; Desenvolve, junto a comunidade discussões a partir dos elementos da pesquisa realizada a fim de contribuir com a formação permanente, tanto formal quanto informalmente, a fim de melhorar a qualidade de vida e educacional da população local. Participa da organização de eventos locais para divulgação das pesquisas realizadas regionalmente. Tem levado a alguns eventos nacionais e internacionais os dados da região pesquisada..

Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (27) .

Integrantes: Rosane Maria Andrade Vasconcelos - Coordenador / Joseane Magalhaes - Integrante / Marcelo Luis Grassi Beck - Integrante.



Projetos de extensão

2011 - 2011

Atenção Básica a saúde do Idoso

Descrição: Em decorrência do aumento populacional de idosos, identificamos a necessidade de acompanhá-los na atenção básica, visando a promoção da autoestima, autoconhecimento e desenvolvimento cognitivo, através de atividades lúdicas grupos de orientações quanto a dúvidas pessoais de sua idade..

Situação: Concluído; Natureza: Extensão.

Alunos envolvidos: Graduação: (40) .

Integrantes: Rosane Maria Andrade Vasconcelos - Coordenador / Maria Elisa Carloni de Campos - Integrante.

2005 - 2010

Atenção integral à saúde da criança: proposta de atuação para a enfermagem

Situação: Concluído; Natureza: Extensão.

Alunos envolvidos: Graduação: (4) .

Integrantes: Rosane Maria Andrade Vasconcelos - Coordenador / MARÇAL, Milene Ferreira - Integrante / Luciana da Silva Barros - Integrante / Orley Caetano de Almeida - Integrante.

2004 - 2009

Número de produções C, T & A: 1 / Número de orientações: 3

Atenção integral à saúde da criança: proposta de atuação para a enfermagem

Situação: Concluído; Natureza: Extensão.

Alunos envolvidos: Graduação: (2) .

Integrantes: Rosane Maria Andrade Vasconcelos - Coordenador / Luciana da Silva Barros - Integrante / Orley Caetano de Almeida - Integrante.

Áreas de atuação

1. Grande área: Ciências da Saúde / Área: Enfermagem / Subárea: Enfermagem Obstétrica.
2. Grande área: Ciências da Saúde / Área: Enfermagem / Subárea: Enfermagem Pediátrica.
3. Grande área: Ciências da Saúde / Área: Enfermagem / Subárea: Ensino de Enfermagem.
4. Grande área: Ciências da Saúde / Área: Enfermagem / Subárea: Gerência de Enfermagem.

Idiomas

Espanhol	Compreende Bem, Fala Pouco, Lê Bem, Escreve Pouco.
Inglês	Compreende Bem, Fala Razoavelmente, Lê Bem, Escreve Razoavelmente.
Português	Compreende Bem, Fala Bem, Lê Bem, Escreve Bem.

Prêmios e títulos

2011 Mestre Homenageada, Formandos Enfermagem UNEMAT 2011/2.

Produções

Produção bibliográfica

Artigos completos publicados em periódicos



Ordenar por

Ordem Cronológica



- VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** ; ALEIXO, M. L. M. . Semana de recepção dos calouros do Curso de Enfermagem - Trote da Cidadania. ISSN 2175-7712, v. 01, p. 09, 2012.

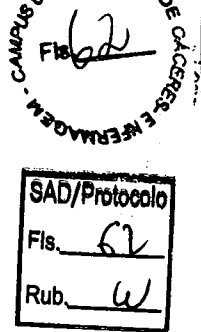
SAD/Protocolo
Fis. <u>61</u>
Rub. <u>W</u>

Resumos publicados em anais de congressos

- Pereira, A. C. D. ; Oliveira, M.M.L. ; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . O Suporte Emocional dos Enfermeiros Perante o Momento da Morte do Paciente Em Unidade Hospitalar No Município de Cáceres - MT, Brasil. In: I Seminário de Extensão: "A extensão como espaço de formação" - SEMEX., 2010, Cáceres MT. A Extensão como Espaço de Formação.. Cáceres: UNEMAT, 2010. v. 1. p. 143-143.
- Sousa, E.T. ; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . O Enfermeiro na escola: uma estratégia para educação e promoção de saúde. In: II Simpósio de ensino, pesquisa e extensão: " A Universidade o compromisso na gestão ambiental" SIMPROEC., 2010, Cáceres - MT. A Universidade o Compromisso na Gestão Ambiental. Cáceres - MT: UNEMAT, 2010. v. 1. p. 199-199.
- MARÇAL, M.F ; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . Perfil Epidemiológico das Crianças Pertencentes ao Projeto Atenção Integral à Saúde da Criança: Uma Proposta de Atuação para a Enfermagem. In: II Simpósio de ensino, pesquisa e extensão: " A Universidade o compromisso na gestão ambiental" SIMPROEC., 2010, Cáceres - MT. A Universidade o Compromisso na Gestão Ambiental. Cáceres - MT: UNEMAT, 2010. v. 1. p. 213-213.
- VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** ; LIMA, Elizeth Gonzaga dos Santos . Avaliação do Perfil dos Egressos do Curso de Bacharelado em Enfermagem da Universidade do Estado de Mato Grosso do campus de Cáceres que exerce a função de líder de equipe. In: II Simpósio de Ensino, Pesquisa e Extensão: " A Universidade o compromisso na gestão ambiental" - SIMPROEC., 2009, Cáceres - MT. A Universidade e o compromisso na gestão ambiental.. Cáceres - MT: UNEMAT, 2010. v. 1. p. 173-173.

Apresentações de Trabalho

- VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** ; ALEIXO, M. L. M. . Semana de recepção dos calouros do Curso de Enfermagem - Trote da Cidadania. 2012. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).
- VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . Educação à distância na UNEMAT. 2011. (Apresentação de Trabalho/Outra).
- VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . Violência contra mulher: Uma revisão bibliográfica. 2011. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).
- VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . Educação a Distância na UNEMAT. 2011. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).
- Pereira, A. C. D. ; Oliveira, M.M.L. ; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . O Suporte Emocional dos Enfermeiros Perante o Momento da Morte do Paciente em Unidade Hospitalar no Município de Cáceres - MT, Brasil. 2010. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).
- Sousa, E.T. ; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . O Enfermeiro na Escola: Uma Estratégia para Educação e Promoção de Saúde.. 2010. (Apresentação de Trabalho/Outra).
- VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . Avaliação do Desempenho do Docente realizado pelo discente do Curso de Bacharelado em Enfermagem em Enfermagem, Campus Cáceres.. 2010. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).
- VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . Análise das atividades dos enfermeiros no planejamento da assistência de Enfermagem nas Estratégias de saúde da Família. 2010. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).



9. **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . Um olhar à Assistência de Enfermagem prestada ao indivíduo amputado no Hospital Regional Dr. Antônio Fontes. 2010. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).

10. MARÇAL, M.F ; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . Perfil epidemiológico das crianças pertencentes ao projeto atenção integral a saúde da criança: um proposta de atuação para enfermagem. 2010. (Apresentação de Trabalho/Seminário).

11. **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** ; LIMA, Elizeth Gonzaga dos Santos . Avaliação do perfil dos egressos do curso de Bacharelado em Enfermagem da Universidade do Estado de Mato Grosso do câmpus de Cáceres que exercem a função de líder de equipe. 2010. (Apresentação de Trabalho/Seminário).

12. ☆ **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** ; LIMA, Elizeth Gonzaga dos Santos . Avaliação do Perfil dos Egressos do Curso de Bacharelado em Enfermagem da Universidade do Estado de Mato Grosso do câmpus de Cáceres que exerce a função de líder de equipe. 2009. (Apresentação de Trabalho/Outra).

13. MARÇAL, M.F ; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . Perfil Epidemiológico das crianças pertencentes ao projeto Atenção Integral à Saúde da Criança: Uma proposta de atuação para a Enfermagem. 2009. (Apresentação de Trabalho/Seminário).

14. Sousa, E.T. ; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . O enfermeiro na escola: uma estratégia para a educação e promoção de saúde. 2009. (Apresentação de Trabalho/Seminário).

15. Pereira, A. C. D. ; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . O suporte emocional do enfermeiro perante o momento da morte do paciente em unidade hospitalar no município de Cáceres - MT, Brasil. 2009. (Apresentação de Trabalho/Seminário).

16. ☆ **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** ; Ligia Helen Souza Anjos . "Análise da Interação das Lideranças Comunitárias e da Comunidade com a Equipe de Saúde da Família - Marajoara - Cáceres. 2008. (Apresentação de Trabalho/Seminário).

17. Ligia Helen Souza Anjos ; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . Análise da interação das lideranças comunitárias e da comunidade com a equipe de Saúde da Família - Marajoara Cáceres. 2008. (Apresentação de Trabalho/Seminário).

Produção técnica

Trabalhos técnicos

1. IGNOTTI, E. ; ROSA, A. M. ; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . Prevalência de doenças respiratórias e variáveis ambientais em crianças no estado de Mato Grosso. 2012.

2. MAGALHAES, J. ; BECK, M. L. G. ; FRANCA, F. M. ; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . Burnout em profissionais da área de Saúde.. 2012.

Demais tipos de produção técnica

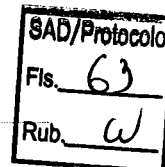
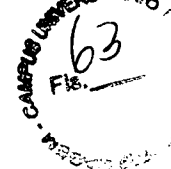
1. **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . VIII Mostra Científica do Curso de Graduação em Enfermagem - O desafio das instituições do ensino superior na formação do enfermeiro para atuar no Sistema Único de Saúde em Mato Grosso. 2011. (Curso de curta duração ministrado/Outra).

2. ☆ **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . Formação de Orientadores acadêmicos do Curso de Licenciatura Plena em Pedagogia para Educação Infantil. 2008. (Curso de curta duração ministrado/Outra).

Demais trabalhos

1. **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . Curso de Capacitação nas Ações de Monitoramento e Controle da

Hanseníase. 2005 (Curso de Capacitação).



Bancas

Participação em bancas de trabalhos de conclusão

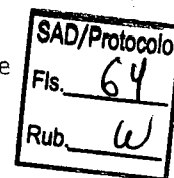
Monografias de cursos de aperfeiçoamento/especialização

1. TEIXEIRA, C. C.; ANTUNES, E. F.; ANTUNES, M. P. F.; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade**. Participação em banca de Cristiane Chagas Teixeira. A qualidade no serviço público de saúde. 2013. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Lato Sensu em Gestão em Saúde - UAB) - Universidade Aberta do Brasil.
2. **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade**; FRANCA, F. M.; AUGUSTINHO, L.; GREVE, P. R.. Participação em banca de Josilene Ferreira Serpa. Obesidade na Gravidez. 2013. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Lato Sensu em Gestão em Saúde - UAB) - Universidade Aberta do Brasil.
3. **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade**; FRANCA, F. M.; AUGUSTINHO, L.; GREVE, P. R.. Participação em banca de Joselha Vieira da Silva Garcia. Planejamento Familiar: Uma Análise sobre a Saúde Reprodutiva e a Dignidade Cidadã. 2013. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Lato Sensu em Gestão em Saúde - UAB) - Universidade Aberta do Brasil.
4. **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade**; FRANCA, F. M.; AUGUSTINHO, L.; GREVE, P. R.. Participação em banca de Izabel Cristina Faneli de Paula. A Saúde do Trabalhador Rural no Corte de Cana de Açúcar. 2013. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Lato Sensu em Gestão em Saúde - UAB) - Universidade Aberta do Brasil.
5. **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade**; FRANCA, F. M.; AUGUSTINHO, L.; GREVE, P. R.. Participação em banca de Geruza de Souza Silva. Saúde Mental: Dificuldades em Lidar com Pacientes Portadores de Transtornos Mentais pelas Equipes de Enfermagem do Programa Saúde da família. 2013. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Lato Sensu em Gestão em Saúde - UAB) - Universidade Aberta do Brasil.
6. **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade**; FRANCA, F. M.; AUGUSTINHO, L.; GREVE, P. R.. Participação em banca de Elaine Claudia da Nascimento. Prevenção e Controle do Diabetes Mellitus tipo II: Uma revisão sistemática. 2013. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Lato Sensu em Gestão em Saúde - UAB) - Universidade Aberta do Brasil.
7. **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade**; FRANCA, F. M.; AUGUSTINHO, L.; GREVE, P. R.. Participação em banca de Érica Betânia Conzenso. Hanseníase: Uma Análise Ambiental patológica. 2013. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Lato Sensu em Gestão em Saúde - UAB) - Universidade Aberta do Brasil.
8. **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade**; FRANCA, F. M.; AUGUSTINHO, L.; GREVE, P. R.. Participação em banca de Cyntia Julliane de Lara Souza Silva. Ginástica para a Memória: Qualidade de Vida e Atenção a Terceira Idade. 2013. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Lato Sensu em Gestão em Saúde - UAB) - Universidade Aberta do Brasil.
9. **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade**; FRANCA, F. M.; AUGUSTINHO, L.; GREVE, P. R.. Participação em banca de Cristina Santos Pereira. Planejamento Familiar: Métodos e Dificuldades: Uma Revisão Integrativa. 2013. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Lato Sensu em Gestão em Saúde - UAB) - Universidade Aberta do Brasil.
10. **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade**; FRANCA, F. M.; AUGUSTINHO, L.; GREVE, P. R.. Participação em banca de Ana Paula da Silva. Situação Epidemiológica da Hanseníase em Araputanga a Real Magnitude do Problema. 2013. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Lato Sensu em Gestão em Saúde - UAB) - Universidade Aberta do Brasil.
11. **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade**; FRANCA, F. M.; AUGUSTINHO, L.; GREVE, P. R.. Participação em banca de Alessandro da Silva Sifrônio. A Relação entre o Usuário e o profissional do SUS. 2013. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Lato Sensu em Gestão em Saúde - UAB) - Universidade Aberta do Brasil.



Trabalhos de conclusão de curso de graduação

1. **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade;** MAGALHAES, J.; BECK, M. L. G.. Participação em banca de Andréia Araújo. Síndrome de burnout: um estudo epidemiológico com profissionais da estratégia de saúde da família em Caçares, Mato Grosso, Brasil. 2012. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso.
2. Oliveira, J.L.; Neiverth, T.; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade.** Participação em banca de José Luiz de Oliveira e Talvany Neiverth. Atuação do enfermeiro nas atividades gerenciais e assistenciais na unidade de terapia intensiva adulto: Análise bibliográfica. 2011. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Centro Universitário de Várzea Grande.
3. Lima, D.C.L.; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade.** Participação em banca de Daniele Caroline Lopes Lima. Perfil profissiográfico previdenciário e a sistematização da assistência de enfermagem na saúde ocupacional. 2011. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso.
4. Delcaro, W.R.; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade.** Participação em banca de Wesley Rossi Delcaro. As Relações de Poder estabelecidas no Ambiente Hospitalar. 2011. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso.
5. **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade.** Participação em banca de Kamilla Bezerra Cabral. Ensaio Histórico - Conceitual sobre a atenção à saúde do Homem em Unidades de estratégia de Saúde da família. 2011. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso.
6. **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade.** Participação em banca de Emanuelle Cristine Pereira Alves. Análise das causas biológicas e morbimortalidade neonatal no Hospital Regional de Cáceres Dr. Antonio Fontes. 2011. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso.
7. LIMA, E. M.; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade.** Participação em banca de Emanuele Miranda de Lima. Utilização do Método Altadir de Planejamento Popular - MAPP como ferramenta de Planejamento de ações pelos enfermeiros dos PSF's. 2011. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso.
8. OLIVEIRA, M. S.; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade.** Participação em banca de Mathsan Sales de Oliveira. Política Nacional de Atenção Integral à saúde do Homem. 2011. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso.
9. **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade.** Participação em banca de Gardênia Rodrigues Donde. Os desafios do Hiperdia no controle da Diabetes e Hipertensão na Atenção Primária. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso.
10. FERREIRA, T. G. A.; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade.** Participação em banca de Tatiana Gomes Albino Ferreira. As Características Demográficas e Clínicas dos Receptores de Córnea do Estado de Mato Grosso. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Centro Universitário de Várzea Grande.
11. MAGALHAES, A. P. M.; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade.** Participação em banca de Ana Paula de Matos Magalhães. Declaração de Nascidos Vivos: Análise de suas Informações no Município de Várzea Grande - MT. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Centro Universitário de Várzea Grande.
12. REINALDO, M. B.; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade.** Participação em banca de Marizete Bittencourt Reinaldo. Atuação da Equipe Multidisciplinar ao Restabelecimento do Paciente com PCR na UTI Adulto. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Centro Universitário de Várzea Grande.
13. Wagner, D.C.C.; Kuhn, K.D.; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade.** Participação em banca de Daniely Caroline Craco Wagner e Kislá Denize Kuhn. Informações maternas acerca da higiene oral em crianças até 1 ano. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Centro Universitário de Várzea Grande.
14. Marçal, A. K. P.; Oliveira, P.A.E; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade.** Participação em banca de Anna Karollina Pacheco Marçal e Pledilene Aparecida. O conhecimento da população acerca da proposta Estratégia Saúde da



F65
FACERES ENFERMAGEM - CAMPUSSAD/Protocolo
Fls. 65
Rub. 4

Família. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Centro Universitário de Várzea Grande.

15. Monteiro, A.G.G; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade**. Participação em banca de Ariadne Gabrielle Godoy Monteiro. Atenção da Enfermagem no Monitoramento das medidas antropométricas entre cadastrados no programa Hiperdia. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Centro Universitário de Várzea Grande.

16. Santana, L.A; Mariano, R.; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade**. Participação em banca de Leandro de Amorim Santana e Rosana Mariano. A percepção dos ingressantes de Enfermagem diante da possibilidade de atuação do enfermeiro. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Centro Universitário de Várzea Grande.

17. Mattos, A.M.; Cavéquia, L.T.; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade**. Participação em banca de Alessandra Mendes de Mattos e Larissa Teixeira Cavéquia. Absenteísmo por doenças ocupacionais da equipe de enfermagem. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Centro Universitário de Várzea Grande.

18. Barbosa, B.B.; Costa, D.C.; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade**. Participação em banca de Blayra Borges Barbosa e Débora Cardoso Costa. Instrumentos de avaliação funcional ampla validados pelo Ministério da Saúde. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Centro Universitário de Várzea Grande.

19. Alves, E.J.; Pereira, M.A.L.; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade**. Participação em banca de Emanuelle Júlia Alves e Micherla Aparecida de Lima Pereira. O atendimento ao idoso realizado pelo ACS. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Centro Universitário de Várzea Grande.

20. Constante, M.R.; Noya, D.H.N.; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade**. Participação em banca de Delaine Helena Nogueira Noya e Márcia Roberta Constante. O sentimento dos acadêmicos de enfermagem diante da morte. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Centro Universitário de Várzea Grande.

21. Fraga, C.P.J.; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade**; Costa, J.A.. Participação em banca de Cynthya Paula de Jesus Fraga e Jane Adriana da Costa. Registros do desenvolvimento ponderal da criança em aleitamento materno no PSF da Manga em Várzea Grande - MT. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Centro Universitário de Várzea Grande.

22. Souza, M.F.; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade**. Participação em banca de Márcia Figueiredo de Souza. Cuidados empíricos aplicados no momento seguinte a uma lesão por queimadura. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Centro Universitário de Várzea Grande.

23. Ferreira, F.A.O.M.; Ageluzzi, J.L.C; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade**. Participação em banca de Flávia Alves de Oliveira Melo Ferreira e Juliny Lucy. Assistência de enfermagem ao paciente em hemodiálise na UTI. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Centro Universitário de Várzea Grande.

24. Rebelato, C.S.; Souza C.L.; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade**. Participação em banca de Caroline Souza Rebelato e Cátia Lina Souza. Cuidados de enfermagem na prevenção da pneumonia em pacientes submetidos à ventilação mecânica. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Centro Universitário de Várzea Grande.

25. Fraga, C.P.J.; Costa, J.A.; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade**. Participação em banca de Cynthya Paula de Jesus Fraga e Jane Adriana da Costa. Registros do desenvolvimento ponderal da criança em aleitamento materno no PSF da manga em Várzea Grande. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Centro Universitário de Várzea Grande.

26. Barbosa, B.B.; Costa, D.C.; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade**. Participação em banca de Blayra Borges e Débora Cardoso Costa. Instrumentos de avaliação funcional ampla validados pelo Ministério da saúde. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Centro Universitário de Várzea Grande.

27. **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade**. Participação em banca de Ana Maria Vieira de Almeida e Lauro César Souza da Silva. Úlcera por pressão: aspectos éticos e legais. 2009. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Centro Universitário de Várzea Grande.

28. **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade**. Participação em banca de Patrícia Gabriele Freitas de Ferreira e Douglas Vinícius de. Consulta Ginecológica: etapas da sistematização da Assistência de enfermagem utilizadas por enfermeiros. 2009. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Centro Universitário de Várzea Grande.



Grande.

SAD/Protocolo
Fls. 66
Rub. W

- 29. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade.** Participação em banca de Estefânia da Conceição Carmo Souza e Gláucia de Moraes Perei. Estudo bibliográfico acerca dos aspectos emocionais da mulher portadora de Câncer de mama. 2009. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Centro Universitário de Várzea Grande.
- 30. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade.** Participação em banca de Fabiane da Silva e Jussara Carlos da Silva. Estratégias para o controle de cancer de colo uterino na atenção básica: um estudo bibliográfico. 2009. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Centro Universitário de Várzea Grande.
- 31. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade.** Participação em banca de Liriana Amorim do Reis e Vanessa Marques Abade. Caracterização das férias e perfil dos usuários de uma unidade de Saúde da Família. 2009. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Centro Universitário de Várzea Grande.
- 32. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade.** Participação em banca de Luiz carlos benvenuti Nardes e Suen Baron Grappigia Rodrigu. O Sistema de Informação da atenção Básica no Planejamento do Enfermeiro em Saúde da Família. 2009. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Centro Universitário de Várzea Grande.
- 33. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade.** Participação em banca de Od Ilene Gonçalves de Arruda e Silbene Lécia Vicuna Souza. Competências e habilidades do acadêmico de enfermagem no estágio de Gerenciamento do cuidado. 2009. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Centro Universitário de Várzea Grande.
- 34. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade.** Participação em banca de Fabiane da Silva e Jussara Carlos da Silva. Critérios utilizados pelo acadêmico de enfermagem na escolha da especialização. 2009. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Centro Universitário de Várzea Grande.
- 35. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade.** Participação em banca de Deborah Sampaio N. da Silva. Uma Abordagem sobre a Correlação entre estressores e a susceptibilidade em profissional de enfermagem no hospital São Luís de Cáceres - MT. 2008. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso.
- 36. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade.** Participação em banca de Thays Correia de Souza. O perfil ideal dos líderes de enfermagem na óptica dos técnicos e auxiliares de enfermagem do Hospital São Luis, localizado no município de Cáceres no Estado de Mato Grosso. 2007. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso.
- 37. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade.** Participação em banca de Larissa Cristhiane Oliveira Rondon. Dimensionamento do pessoal de enfermagem: aspectos legais e assistenciais. 2007. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso.
- 38. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade.** Participação em banca de Vanessa Mendonça e Silva. Humanização no manejo do aleitamento materno no bairro Cavalhada III no município de Cáceres no Estado de Mato Grosso. 2007. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso.
- 39. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade.** Participação em banca de Vanessa Oliveira Paes. Contextualização da gravidez na adolescência. 2007. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso.
- 40. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade.** Participação em banca de Genivaldo gomes de Araújo. Gerenciamento dos Resíduos Sólidos de Serviços de Saúde dos Hospitais Regional Dr. Antônio Fontes e São Luiz, da cidade de Cáceres - MT. 2005. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso.
- 41. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade.** Participação em banca de Cleyton de Moraes Souza. A integração do atendimento as TB no município de Cáceres no período de 1999 a 2004. 2005. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso.
- 42. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade.** Participação em banca de Jerusa do Amaral de Moura. Verificação do Conhecimento do portador de Diabetes Mellitus em relação a sua patologia em moradores cadastrados no Programa de Saúde da Família do bairro Jardim Paraíso na cidade de Cáceres - MT. 2005. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso.



43. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade. Participação em banca de Sirlene Machado Pereira. Perfil epidemiológico das mulheres portadoras de DHEG: uma releitura da literatura dos últimos vinte anos. 2005. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso.

44. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade. Participação em banca de Luciano dos Santos. Infecção por Entamoeba histolytica em moradores da Comunidade Rural de Vila Aparecida Município de Cáceres - MT. 2005. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso.

SAD/Protocolo	
Fls.	67
Rub.	W

Participação em bancas de comissões julgadoras

Concurso público

1. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade. Comissão de Avaliação Docente do Departamento de Enfermagem - Campus Cáceres. 2010. Universidade do Estado de Mato Grosso.

Outras participações

1. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade. Seleção de vagas Remanescentes para o curso de Gestão em saúde na modalidade UAB/ UNEMAT. 2012. Universidade do Estado de Mato Grosso.

2. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade. Banca avaliadora no Seminário de avaliação presencial da Disciplina de metodologia de Ensino e pesquisa em administração Pública, do Curso de Pós Graduação em Gestão em saúde. 2012. Universidade Aberta do Brasil.

3. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade. Banca de Seleção de tutores Presenciais para atuarem em cursos de Pós Graduação em Gestão Pública, Gestão em saúde e Gestão Municipal. Edital 002/2012 - UAB/ UNEMAT. 2012. Universidade Aberta do Brasil.

4. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade. Curso de Pós-Graduação Lato Sensu em Gestão em Saúde - Modalidade EAD. 2011. Universidade Aberta do Brasil.

5. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade; MALDONADO, Maritza M. Castrillon; SOARES, A. P. H.. Banca Examinadora da Prova Escrita e Didática do teste Seletivo para as Disciplinas: Enfermagem em Saúde Coletiva e Epidemiologia.. 2009. Universidade do Estado de Mato Grosso.

6. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade. Banca Examinadora do Teste Seletivo, Referente ao Edital N 018/08 - para Contratação para Professor Interino da Disciplina de Enfermagem em Saúde do Idoso e Mental. 2008.

7. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade; CUNHA, Josiane Valeria Barros. Banca Examinadora da Prova Escrita do teste seletivo para docentes do departamento de enfermagem. 2008. Universidade do Estado de Mato Grosso.

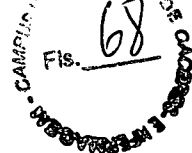
8. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade. Comissão de Sindicância. 2007. Universidade do Estado de Mato Grosso.

9. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade. Banca Examinadora no Teste Seletivo Unificado 002/2007 para Professores Interinos. 2007. Universidade do Estado de Mato Grosso.

10. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade. Banca Examinadora no Teste Seletivo para Docente da disciplina de Estágio Curricular Supervisionado I e II (abril). 2006. Universidade do Estado de Mato Grosso.

11. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade. Banca Examinadora no Teste Seletivo para Docente da disciplina Nutrição Humana (abril). 2006. Universidade do Estado de Mato Grosso.

12. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade. Banca Examinadora no Teste Seletivo para Docente da disciplina Processo de Cuidar - Semiologia e Semiótica (abril). 2006. Universidade do Estado de Mato Grosso.



13. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade. Banca Examinadora no Teste Seletivo para Docente da disciplina Ética e Legislação em Enfermagem (abril). 2006. Universidade do Estado de Mato Grosso.

14. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade. Banca Examinadora no Teste Seletivo para Docente da disciplina Enfermagem em Saúde da Mulher, da Criança e do Adolescente (abril). 2006. Universidade do Estado de Mato Grosso.

15. VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade. Banca Examinadora no Teste Seletivo para Docente da disciplina Processos Patológicos. 2006. Universidade do Estado de Mato Grosso.

SAD/Protocolo
Fis. 68
Rub. W

Eventos

Participação em eventos, congressos, exposições e feiras

1. II Encontro de Formação de Gestores. 2012. (Encontro).
2. XI jornada de Pedagogia: Políticas e Propostas para Educação Básica na atualidade. 2012. (Outra).
3. VIII Mostra Científica do Curso de Graduação em Enfermagem - O Desafio das Instituições de Ensino Superior na Formação de enfermeiro para atuar no Sistema Único de Saúde em Mato Grosso. Formação na Graduação em enfermagem para atuação no SUS. 2011. (Oficina).
4. Gestão de Pessoas. 2011. (Oficina).
5. III capacitação de Tutores e Docentes da UAB/ UNEMAT. 2011. (Oficina).
6. Aspectos metodológicos da EAD/UNEMAT. 2011. (Oficina).
7. Aspectos metodológicos da EAD/UNEMAT. 2011. (Oficina).
8. I Encontro Nacional dos Tutores da Educação à Distância. 2011. (Encontro).
9. IV Encontro Regional de Enfermagem - Atualizações Multidisciplinares. 2011. (Encontro).
10. 1º Encontro de Educação à distância da UAB/UNEMAT. 2011. (Encontro).
11. IX Jornada de Pedagogia: Políticas de Avaliação, Acesso e Permanência na Educação: produção e apropriação do Conhecimento.. 2011. (Encontro).
12. I Encontro de Educação a Distância da UAB/ UNEMAT. Educação a Distância na Unemat. 2011. (Encontro).
13. VIII Mostra Científica do Curso de Graduação em Enfermagem. A experiência do curso de graduação de enfermagem para atuar no Sistema Único de Saúde. 2011. (Outra).
14. I Fórum COVEST: Políticas de Ingresso na UNEMAT. 2011. (Outra).
15. Métodos de Coleta de Sangue Periférico à Vácuo. 2011. (Outra).
16. I Forum Nacional de Pós Graduação na área de Administração Pública- PNAP. 2010. (Encontro).
17. Seminário Educação. "Políticas Educacionais: Cenários e Projetos Sociais". 2009. (Seminário).
18. I Seminário de Extensão. A Extensão como Espaço de Formação. 2009. (Seminário).
19. II Simpósio de Ensino, Pesquisa e Extensão: " A Universidade e o Compromisso na Gestão Ambiental" e II Semana

SAD/Protocolo
Fis. 69
Rub. u

do Meio Ambiente, no período de 18 a 20 de junho de 2009.. "Perfil Epidemiológico das Crianças Pertencentes ao Projeto Atenção Integral à Saúde da Criança: Uma Proposta de Atuação para Enfermagem". 2009. (Simpósio).

20. Simpósio Científico-Pedagógico de Graduação.Simpósio Científico-Pedagógico de Graduação. 2009. (Simpósio).
21. II Simpósio de Ensino, Pesquisa e Extensão e II Semana do Meio Ambiente."A Universidade e o Compromisso na Gestão Ambiental". 2009. (Simpósio).
22. II Simpósio de Ensino, Pesquisa e Extensão e II Semana do Meio Ambiente."Perfil Epidemiológico das Crianças Pertencentes ao Projeto Atenção Integral à Saúde da Criança: Uma Proposta de Atenção para a Enfermagem". 2009. (Simpósio).
23. II Simpósio de Ensino, Pesquisa e Extensão e II Semana do Meio Ambiente.Avaliação do Perfil dos Egressos do Curso de Bacharelado em Enfermagem da Universidade do Estado de Mato Grosso do campus de Cáceres que exerce a função de líder de equipe. 2009. (Simpósio).
24. Oficina de Elaboração de Projetos do Projeto Formação de Agentes Multidiscadores na Área de Elaboração de Projetos da Universidade do Estado de Mato Grosso.Oficina de Elaboração de Projetos do Projeto Formação de Agentes Multidiscadores na Área de Elaboração de Projetos da Universidade do Estado de Mato Grosso. 2009. (Oficina).
25. III Encontro Regional de Enfermagem: " Educação em Enfermagem Buscando a Coerência entre Intenções e Gestos", de 11 à 15 de Maio de 2009, com duração de 45 horas.. 2009. (Encontro).
26. 3º Encontro do Conselho Regional de Enfermagem de Mato Grosso.Aprimorando o Cuidar. 2009. (Encontro).
27. 3º Encontro do Conselho Regional de Enfermagem de Mato Grosso.Mini Curso: Marketing Pessoal. 2009. (Encontro).
28. Campanha de Prevenção de Câncer de Mama e Câncer de Útero, no Hospital Regional de Cáceres Dr. Antonio Fontes, perfando uma carga horária de 08 horas. 2009. (Outra).
29. II Simpósio de Ensino, Pesquisa e Extensão: " A Universidade e o Compromisso na Gestão Ambiental" e II Semana do Meio Ambiente, no período de 18 a 20 de junho de 2009.. " Avaliação dos Egressos do Curso de Bacharelado em Enfermagem da Universidade do Estado do Mato Grosso do Campus de Cáceres que Exercem a Função de Líder de Equipe". 2009. (Outra).
30. II Simpósio de Ensino, Pesquisa e Extensão: " A Universidade e o Compromisso na Gestão Ambiental" e II Semana do Meio Ambiente, no período de 18 a 20 de junho de 2009, com carga horária de 20 horas.. 2009. (Outra).
31. I Curso Intensivo de Eletrocardiograma.I Curso Intensivo de Eletrocardiograma. 2009. (Outra).
32. II Encontro Regional de Enfermagem - Educação, Ciência, Tecnologia e Inovação.Mini Curso: Atividades Físicas e Saúde. 2009. (Outra).
33. II SEREX-CO: "Seminário de extensão universitária da Região Centro-Oeste: universidade, desenvolvimento e inclusão social". 2008. (Seminário).
34. II Fes Fórum de Ensino Superior. 2008. (Outra).
35. mini-curso Atividades Físicas e Saúde no II Encontro Regional de Enfermagem, com carga horária de 04 horas/aula. 2008. (Outra).
36. Enfermagem: Um Olhar Voltado à Atenção Primária.Estratégia para Saúde da Criança. 2007. (Outra).
37. A Enfermagem Humanizando a Assistência.Atenção à Saúde da criança: Perspectiva da prática de enfermagem comunitária. 2007. (Outra).
38. A Enfermagem Humanizando a Assistência.Atenção à Saúde da Criança: Perspectiva da Prática de Enfermagem Comunitária. 2007. (Outra).



SAD/Protocolo
Fis. 70
Rub. W

39. A Interdisciplinaridade do Profissional. 2006. (Outra).
40. Encontro de Enfermeiros. 2005. (Encontro).
41. Comemoração da Semana da Enfermagem. 2005. (Outra).
42. Palestra: Automotivação e Excelência Pessoal, com carga horária de 3 hs. 2005. (Outra).
43. Palestra: Motivação Profissional, com carga horária de 4 hs. 2005. (Outra).
44. 2º Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho - SIPAT. 2003. (Outra).
45. VI Congresso Centro-Oeste de Cardiologia. 2001. (Congresso).
46. 62ª Semana Brasileira de Enfermagem e 2ª Semana de Enfermagem Integrada do Estado de Mato Grosso. 2001. (Outra).
47. IV Encontro de Enfermagem do Mato Grosso. 2000. (Encontro).
48. I Fórum de debates de Mato Grosso sobre os direitos da criança e do adolescente hospitalizados. 2000. (Outra).
49. 1º Simpósio de Neurologia. 1999. (Simpósio).
50. Semana Pedagógica para Inst/Superv. do Curso de Auxiliar de Enfermagem. 1996. (Outra).
51. I Seminário Estadual Sobre o Novo Código de Ética de Enfermagem. 1993. (Seminário).
52. Metodologia da Assistência em Enfermagem. 1993. (Seminário).
53. I Seminário Local Sobre Perfil, Competência e Currículo do Enfermeiro. 1988. (Seminário).
54. Seminário Perfil e Competência do Enfermeiro. 1988. (Seminário).

Organização de eventos, congressos, exposições e feiras

1. **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . I Encontro de Atenção Primária e Secundária. 2011. (Outro).
2. **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . I Seminário de Extensão: A Extensão como Espaço de Formação. 2009. (Outro).
3. **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . III Encontro Regional de Enfermagem - Educação em Enfermagem: Buscando a Coerência entre Intenções e Gestos. 2009. (Outro).
4. **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . Coordenadora de grupo de trabalho na Área de Saúde do I Seminário de Extensão: A extensão como espaço de formação. 2009. (Outro).
5. **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . II Encontro Regional de Enfermagem: Educação, Ciência, Tecnologia e Inovação. 2008. (Outro).
6. **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . II Ciclo de Palestras. 2008. (Outro).

Orientações



Orientações e supervisões em andamento

Trabalho de conclusão de curso de graduação

1. Rayanne da Silva Santos. A relação de poder entre os profissionais médicos e enfermeiros do hospital regional de Cáceres: a visão do enfermeiro. Início: 2012. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. (Orientador).
2. Malvina Rodrigues de Oliveira. Relacionamento de Enfermagem em Setor Fechado. Início: 2012. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. (Orientador).
3. Lígia Duarte. RELAÇÃO ENTRE LÍDER E LIDERADO: VISÃO DA ENFERMAGEM E SUA EQUIPE QUANTO A ARTE DE COMUNICAR. Início: 2012. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. (Orientador).
4. Suellen Lara Nunes Cuyabano. A Educação Permanente em saúde na promoção do processo de Mudança dos enfermeiros do Hospital Regional de Cáceres Dr. Antonio Fontes. Início: 2012. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. (Orientador).

SAD/Protocolo
Fls. 71
Rub. W

Orientações e supervisões concluídas

Trabalho de conclusão de curso de graduação

1. Bárbara Carneiro Rezende. Dificuldades enfrentadas pelos enfermeiros na prática da liderança em Enfermagem: um revisão de literatura. 2012. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.
2. Marilda Soares da Silva. A percepção do enfermeiro sobre o que é ser líder e as dificuldades enfrentadas no dia a dia. 2011. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.
3. Elaine Vargas da Silva. A liderança do enfermeiro atuante na lavanderia hospitalar na óptica dos colaboradores do setor da lavanderia do Hospital Regional de Cáceres Antônio Fontes. 2011. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.
4. Libna Dalete Alves de Souza Costa. A percepção da equipe multiprofissional frente a atuação do enfermeiro líder da UTI adulto de um hospital público. 2011. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.
5. Sylvia Maria Barbosa Cunha. Organização do Trabalho de Enfermagem nas Estratégias de saúde da família. 2011. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.
6. Serlia Batista Sardinha. Inteligência emocional na enfermagem: relacionamento Interpessoal entre o profissional de enfermagem e a clientela. 2011. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.
7. Daiana Menezes Alfaro. Motivos que influenciam a não realização do exame preventivo de colo uterino segundo a percepção das mulheres do Ambulatorio de Especialidades de Cáceres. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.
8. Rafaela Aparecida Almeida Barbosa. O papel do enfermeiro frente aos pacientes renais crônicos de uma clínica de tratamento renal do município de Cáceres. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.
9. THAIS ULIAN LEITE. Agente Comunitário de saúde Perfil profissional e importância para a consolidação da

Estratégia de Saúde da Família no município de Cáceres - MT. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.

10. Júlia Deciree de Barros. Análise do preenchimento do gráfico de crescimento das crianças pertencentes à creche Evangélica do Jardim Padre Paulo. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.

11. Thiara Garcia de Arruda Pinto. A importância da orientação de Enfermagem e do Pré-natal no Atendimento à gestante o Doença Hipertensiva Específica da Gestação. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.

12. Ariadne Fabíola Ortega de Araújo. Estudo do perfil nutricional das crianças matriculadas na creche Evangélica de Cáceres. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.

13. Daiana Menezes Alfaro. Motivos que influenciam a não realização do Exame Preventivo de Colo Uterino. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.

14. Anny Danyelly da C. Ribeiro. O Papel do enfermeiro no processo de reabilitação: Um olhar sobre a qualidade da Assistência no Município de Cáceres. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.

15. Michelle Giraldelli de Freitas. Violência contra a mulher: registro de denúncias da delegada da mulher confrontada com as notificações da vigilância referentes às mulheres em situação de violência frente a atuação dos profissionais de enfermagem da atenção básica do município de Cáceres - MT. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.

16. Milene A. da Silva Pazzaglia. Dificuldades encontradas pelos enfermeiros do trauma e emergência para realizar a sistematização de assistência em enfermagem. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.

17. Rafaella Lopes Amorim. Investigação e Análise da interação do trabalho em equipe multidisciplinar da Estratégia de Saúde da Família, município de Cáceres-MT. 2009. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.

18. Keli Aparecida Paludo. Análise da transição à maternidade das mães das crianças pertencentes à Creche Evangélica no município de Cáceres, Mato Grosso. 2009. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.

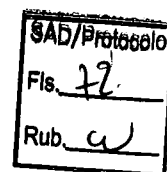
19. LÍLIA MAIHANE CAMPOS. UMA ANÁLISE SOBRE O RISCO DE INFECÇÃO EM PACIENTES SUBMETIDOS AOS PROCEDIMENTOS DE UMA DIÁLISE PERITONEAL EM PACIENTES RENAL CRÔNICO DO MUNICÍPIO DE RIBEIRÃOZINHO-MT- BRASIL. 2009. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.

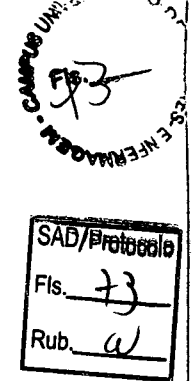
20. Eliane Ferreira da Silva. Levantamento de crianças de zero a seis meses de idade com aleitamento materno exclusivo no município de Nova Xavantina, Mato Grosso, Brasil. 2009. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.

21. Anna Carolina Daltro Pereira. 3. A falta de suporte emocional dos enfermeiros perante o momento da morte do paciente em uma unidade hospitalar do município de Cáceres MT. 2009. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.

22. JOYCE SANTANA OLIVEIRA BESSA. PORTADORES DE INSUFICIÊNCIA RENAL CRÔNICA AO TRATAMENTO DE HEMODIÁLISE. 2009. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.

23. Fernanda de Laet. Análise da Assistência ao Paciente com Diabetes e/ou Hipertensão pelo Programa Saúde da Família do bairro Vitória Régia do município de Cáceres, Mato - Grosso, Brasil. 2009. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.





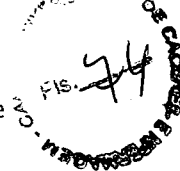
- 24.** Rayanne Alves Siqueira. Análise das atividades do Enfermeiros no Planejamento da Assistência de Enfermagem nas Estratégias de saúde nos bairros CAIC, Guanabara e Cohab Nova no município de Cáceres - MT. 2009. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.
- 25.** Elyana Teixeira Sousa. O Enfermeiro na Escola: Uma Estratégia para a Educação e Promoção de Saúde. 2008. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.
- 26.** Lígia Helen Souza Anjos. Análise de Interação das Lideranças Comunitárias e da Comunidade com a Equipe de saúde do PSF Marajoara em Cáceres - MT. 2008. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.
- 27.** Dayana Dantas de Oliveira. Material Perfurocortante: Riscos de Acidentes de Trabalho entre Profissionais de Enfermagem. 2008. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.
- 28.** Cristiane Mick. Avaliação dos Docentes do Curso de Enfermagem da Unemat. 2008. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.
- 29.** Mayara Sousa Nascimento. Causa de Mortalidade na Unidade de Tratamento Intensivo dos Recém-nascidos de um hospital Pública da Cidade de Cáceres MTs. 2008. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.
- 30.** Anne Karine S. B. de Almeida. Mitos e tabus que interferem no aleitamento materno exclusivi entre lactantes do bairro cavalhada Cáceres. 2008. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.
- 31.** Milene Ferreira Marçal. Perfil Epidemiológico das Crianças pertencentes ao Projeto Atenção Integral à Saúde da da Criança uma proposta de atuação para Enfermagem. 2008. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.
- 32.** Vanessa Mendonça e Silva. Humanização no manejo do Aleitamento materno no Bairro Cavvalhada III. 2007. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.
- 33.** Thays Correia de Souza. O Perfil ideal dos líderes de enfermagem na óptica dos técnicos e auxiliares de enfermagem do Hospital São Luís. 2007. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.
- 34.** Fabrício Gonçalves Passberg. Estudo Epidemiológico sobre a Incidência de Tuberculose no Município de Cáceres entre os Anos de 2001-2005. 2006. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.
- 35.** Everaldo Rodrgiues de Almeida. A Incidência de Leishmaniose na região de Cáceres. 2005. 0 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Enfermagem) - Universidade do Estado de Mato Grosso. Orientador: Rosane Maria Andrade Vasconcelos.

Educação e Popularização de C & T

Artigos

Artigos completos publicados em periódicos

1. **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** ; ALEIXO, M. L. M. . Semana de recepção dos calouros do Curso de Enfermagem - Trote da Cidadania. ISSN 2175-7712, v. 01, p. 09, 2012.



SAD/Protocolo
Fis. 74
Rub. W

Apresentações de Trabalho

1. Lígia Helen Souza Anjos ; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . Análise da interação das lideranças comunitárias e da comunidade com a equipe de Saúde da Família - Marajoara Cáceres. 2008. (Apresentação de Trabalho/Seminário).
2. Sousa, E.T. ; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . O enfermeiro na escola: uma estratégia para a educação e promoção de saúde. 2009. (Apresentação de Trabalho/Seminário).
3. Pereira, A. C. D. ; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . O suporte emocional do enfermeiro perante o momento da morte do paciente em unidade hospitalar no município de Cáceres - MT, Brasil. 2009. (Apresentação de Trabalho/Seminário).
4. MARÇAL, M.F ; **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** . Perfil epidemiológico das crianças pertencentes ao projeto atenção integral a saúde da criança: um proposta de atuação para enfermagem. 2010. (Apresentação de Trabalho/Seminário).
5. **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** ; LIMA, Elizeth Gonzaga dos Santos . Avaliação do perfil dos egressos do curso de Bacharelado em Enfermagem da Universidade do Estado de Mato Grosso do campus de Cáceres que exercem a função de líder de equipe. 2010. (Apresentação de Trabalho/Seminário).
6. **VASCONCELOS, Rosane Maria Andrade** ; ALEIXO, M. L. M. . Semana de recepção dos calouros do Curso de Enfermagem - Trote da Cidadania. 2012. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).

Outras informações relevantes

Aprovada na prova de Proficiência em Língua Estrangeira para curso de Pós Pós-Graduação: Língua Inglesa, aplicada pelo departamento de Letras - UFMT, com validade de 24 meses a contar da data de 26 de fevereiro de 2012.

Página gerada pelo Sistema Currículo Lattes em 01/07/2013 às 11:45:52

Imprimir currículo

SAD/Protocolo
 Fis. 75
 Rub. W
 CÂMARA MUNICIPAL DE CASABEIA DE CACERES

7	10886	MARIA CRISTINA MARTINS DE FIGUEIREDO BACOVIS	18482842-SSP-PR	02/11/1960	95,0	71,8	0,8	167,2		CLASSIFICADO
8	13599	EVELIN MARA CACERES DAN	999391-SSP-MT	26/11/1979	75,0	83,3	1,2	159,5		CLASSIFICADO

ÁREA: DIREITO SOCIAL

CLASSIFICAÇÃO	INSCRIÇÃO	NOME	DOC.DE IDENTIDADE	DT. DE NASCIMENTO	PE	PD	AT	PF	CD	SITUAÇÃO
1	13817	JAIME SANTANA ORRO SILVA	18039998-SSP-SP	04/10/1968	70,0	80,0	15,8	165,8		APROVADO
2	10458	JACQUELINE DA SILVA ALBINO	09880028-SJ-MT	09/08/1976	76,7	80,0	—	156,7		CLASSIFICADO

ÁREA: ENFERMAGEM

CLASSIFICAÇÃO	INSCRIÇÃO	NOME	DOC.DE IDENTIDADE	DT. DE NASCIMENTO	PE	PD	AT	PF	CD	SITUAÇÃO
1	11312	ROSELMA LUCCHESI	16821501-SSP-SP	22/01/1968	83,3	100,0	45,0	228,3		APROVADO
2	14377	ROSA LUCIA ROCHA RIBEIRO	15973065-SSP-SP	05/09/1964	90,0	80,0	47,0	217,0		APROVADO
3	13735	NAUDIA DA SILVA DIAS	11435429-SJ-MT	28/05/1978	73,3	90,0	18,0	181,3		APROVADO
4	12872	ANTONIA MARIA ROSA	257476-SSP-MS	06/02/1970	70,0	90,0	16,0	178,0		APROVADO
5	11458	AMAURY DO CARMO CARVALHO E SILVA	984318-SSP-MT	16/07/1975	70,0	90,0	10,6	170,6		APROVADO
6	12058	ALINE CRISTINA ARAUJO ALCANTARA	10307290-SJ-MT	14/01/1980	70,0	80,0	11,7	161,7		APROVADO
7	11098	ERNESTO ALTAFINI	1037384484-SSP-RS-RS	01/02/1970	70,0	80,0	11,5	161,5		APROVADO
8	11258	ALEKSANDRA ROSENDO DOS SANTOS	989038-SSP-MT	24/03/1974	73,3	75,0	10,6	158,9		APROVADO
9	12278	JOSIANE VALERIA BARROS DA CLUINHA	828292-SSP-MT	25/05/1972	73,3	85,0	—	158,3		APROVADO
10	11924	ROSANE MARIA ANDRADE VASCONCELOS	472824-SSP-MT	23/02/1966	73,3	70,0	10,0	153,3		APROVADO
11	11381	ALESSANDRA KERLEY FIRMINO DOS SANTOS	12409405-SSP-MT	21/12/1978	73,3	70,0	—	143,3		APROVADO
12	11922	ALINE DE ALMEIDA SILVA	910707-SSP-MT	29/05/1975	70,0	70,0	—	140,0		CLASSIFICADO

ÁREA: ENGENHARIA AGRÍCOLA

CLASSIFICAÇÃO	INSCRIÇÃO	NOME	DOC.DE IDENTIDADE	DT. DE NASCIMENTO	PE	PD	AT	PF	CD	SITUAÇÃO
1	11388	ZULEMA NETTO FIGUEIREDO	397976-SSP-MS	22/05/1971	88,7	78,0	44,7	199,4		APROVADO
2	11192	MARIA CÂNDIDA MOITINHO NUNES	6004878796-SSP-RS	08/04/1973	88,3	77,7	25,0	191,0		APROVADO
3	12048	RAFAEL CESAR TIEPPO	69115764-SSP-PR	15/10/1978	79,3	71,0	5,2	155,5		CLASSIFICADO

ÁREA: ENSINO DA HISTÓRIA

CLASSIFICAÇÃO	INSCRIÇÃO	NOME	DOC.DE IDENTIDADE	DT. DE NASCIMENTO	PE	PD	AT	PF	CD	SITUAÇÃO
1	12438	NAUK MARIA DE JESUS	788958-SSP-MT	28/09/1974	83,3	95,0	50,4	228,7		APROVADO
2	10674	RENILSON ROSA RIBEIRO	309638471-SSP-SP	17/09/1979	90,0	90,0	37,1	217,1		APROVADO
3	11855	OSVALDO MARIOTTO CEREZER	1045124854-SJS-RS	29/04/1971	90,0	85,0	30,0	205,0		APROVADO
4	11665	EULALIA MARIA APARECIDA MORAES DOS SANTOS	30227476-SSP-PR	07/03/1953	90,0	70,0	31,5	191,5		CLASSIFICADO
5	10716	MARLI AUXILIADORA DE ALMEIDA	430 885-SSP-MT	21/03/1965	86,6	70,0	33,0	189,6		CLASSIFICADO
6	14550	SILVIA JACINTA RITTER PIMENTA	11348747-SJ-MT	27/09/1978	100,0	80,0	8,1	188,1		CLASSIFICADO
7	12035	MARCOS ANTÔNIO GIGANTE	184240815-SSP-SP	28/09/1989	85,0	70,0	30,7	185,7		CLASSIFICADO
8	12500	BENJAMIN XAVIER DE PAULA	244640373-SSP-SP	04/03/1975	70,0	80,0	35,6	185,6		CLASSIFICADO
9	11201	DOUGLAS PAVAN BROLI	38924490-SSP-SP	05/08/1980	95,0	80,0	5,0	180,0		CLASSIFICADO
10	11903	CLARA DÚRAN LEITE	530718-SSP-MS	12/08/1959	70,0	75,0	34,0	178,0		CLASSIFICADO
11	12565	ALDINA CÁSSIA FERNANDES DA SILVA	16449903-SSP-SP	24/02/1966	75,0	70,0	30,8	175,8		CLASSIFICADO
12	10913	ALEXANDRE CÂNDIDO DE OLIVEIRA CAMPOS	999963804-SJ-MT	06/05/1977	80,0	70,0	12,2	162,2		CLASSIFICADO

ÁREA: EXTENSÃO RURAL

CLASSIFICAÇÃO	INSCRIÇÃO	NOME	DOC.DE IDENTIDADE	DT. DE NASCIMENTO	PE	PD	AT	PF	CD	SITUAÇÃO
1	11483	GILMAR DE SOUZA	17514444-SSP-SP	23/11/1967	90,7	75,0	38,2	201,9		APROVADO
2	11783	FABIO NOLASCO	M/522690-SSP-MG	02/09/1951	78,3	77,0	38,5	193,8		CLASSIFICADO

ÁREA: FARMÁCIA

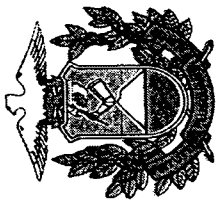
CLASSIFICAÇÃO	INSCRIÇÃO	NOME	DOC.DE IDENTIDADE	DT. DE NASCIMENTO	PE	PD	AT	PF	CD	SITUAÇÃO
1	11052	LARISSA MARIA SCALON LEMOS	2255384-SSP-MG	08/11/1967	95,0	92,0	18,0	206,0		APROVADO
2	12739	ROGERIO ALEXANDRE LUNES DOS SANTOS	1736481-SSP-PB	17/04/1975	85,0	87,0	31,1	203,1		CLASSIFICADO
3	13714	WANDER MIGUEL DE BARROS	938284-SSP-MT	29/09/1975	70,0	93,0	32,4	195,4		CLASSIFICADO
4	14103	CRISTINA BEATRIZ AROCA RIBEIRO	320261505-SSP-MT	17/04/1980	73,3	81,0	2,8	157,1		CLASSIFICADO
5	11788	RODRIGO DE OLIVEIRA CORRÊA	54009453-SSP/PR-PR	15/09/1972	83,3	72,0	0,5	155,8		CLASSIFICADO

ÁREA: FISIOLÓGIA

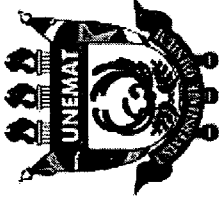
CLASSIFICAÇÃO	INSCRIÇÃO	NOME	DOC.DE IDENTIDADE	DT. DE NASCIMENTO	PE	PD	AT	PF	CD	SITUAÇÃO
1	10694	ALCIONE LISCANO DE SOUZA JUNIOR	575610-SSP-MT	14/11/1969	85,0	90,0	30,5	205,5		APROVADO
2	11056	MARCOS ADRIANO SALICIO	183077258-SSP-SP	23/03/1973	80,0	85,0	32,6	197,6		CLASSIFICADO

ÁREA: FITOTECNIA

CLASSIFICAÇÃO	INSCRIÇÃO	NOME	DOC.DE IDENTIDADE	DT. DE NASCIMENTO	PE	PD	AT	PF	CD	SITUAÇÃO
1	11484	VIRGÍNIA HELENA DE AZEVEDO	08734878-SSP-MT	21/11/1972	92,5	99,0	48,5	240,0		APROVADO
2	12535	SANTINO SEABRA JÚNIOR	32158525-SSP-SP	07/12/1976	87,5	95,0	45,0	227,5		APROVADO
3	12025	MÔNICA JOSÉNE BARBOSA PEREIRA	98001471172-SSP-AL	19/10/1967	82,5	86,0	47,0	225,5		APROVADO
4	12022	CARLA GALBIATI	228947315-SSP-SP	06/12/1970	85,0	87,0	43,1	225,1		APROVADO



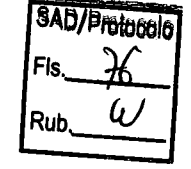
ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE CÁCERES
DEPARTAMENTO DE ENFERMAGEM



PLANO INSTITUCIONAL DE CAPACITAÇÃO DOCENTE DO DEPARTAMENTO DE ENFERMAGEM
CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE CÁCERES – FACULDADE DE CIÊNCIAS DA SAÚDE
COORDENADORA DE CURSO : PROF DRA JOSIANE MAGALHÃES – GESTÃO 2013-2014

Tabela 1: SITUAÇÃO ATUAL DOS DOCENTES DEPARTAMENTO DE ENFERMAGEM 2013

INFORMAR TODOS OS PROFESSORES LOTADOS NO DEPARTAMEN TO	Nível graduado mestre doutor	Área de concentração	IES	ANO DE TITUL AÇÃO	GRUPOS E LINHAS DE PESQUISAS QUE PERTENCE O PROFESSOR	TEMPO DE SERVIÇO NA UNEMAT E EM OUTRAS IES	PRE VIS ÃO DE APO SEN TAD ORI A
1. Alcione Lescano de Souza Júnior	MESTR E	FISIOLOGIA HUMANA	USP	1998	SEM INFORMAÇÃO	Vínculo institucional 2006 - Atual Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Professor, Carga horária: 40, Regime: Dedicção exclusiva.	



2.	Aleksandra Rosendo dos Santos Ramos	Mestre	GESTÃO EM SAÚDE PÚBLICA	ICE	2005	<p>Grupos de pesquisa em que atua Epidemiologia em Programas e Serviços de Saúde - UFMT (pesquisador) Epidemiologia das Doenças Infecciosas e Tropicais - UNEMAT (estudante)</p> <p>Linhas de pesquisa em que atua Imunoepidemiologia das doenças infecciosas e tropicais Vigilância de Endemias no Mato Grosso e Amazônia Legal</p>	<p>Outras informações</p> <p>Professor de Fisiologia Professor de Fisiopatologia</p> <p>Vínculo institucional</p> <p>2006 - Atual</p> <p>Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Professor titular, Regime: Dedicção exclusiva.</p> <p>Vínculo institucional</p> <p>2005 - 2006</p> <p>Vínculo: Contratada, Enquadramento Funcional: Professora Interina, Carga horária: 20</p> <p>Atividades</p> <p>8/2006 - Atual</p> <p>Ensino, Bacharel Em Enfermagem, Nível: Graduação</p> <p>Disciplinas ministradas</p>
----	-------------------------------------	--------	-------------------------	-----	------	--	--

CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE CAÇERES - ENFERMAGEM
Fls. 77

SAD/Protocolo
Fls. 77
Rub. W

3.	Aline Cristina Araújo Alcântara Rocha	Especiali sfa	GESTÃO EM SAÚDE PUBLICA Urgência e Emergência	ICE Gama Filho RJ	2006 2009	Sem Informação	<p>Semiologia Semiótica 9/2005 - 7/2006</p> <p>Ensino, Bacharel Em Enfermagem, Nível: Graduação</p> <p>Disciplinas ministradas Processo de Cuidar Semiologia Semiótica Neurociências</p> <p>ínculo institucional 2006 - Atual Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: professora auxiliar, Carga horária: 30</p> <p>Hospital São Luiz, HSL, Brasil. Vínculo institucional 2005 - 2010 Vínculo: Celetista formal, Enquadramento Funcional: Gerente de</p>
----	---	------------------	---	-------------------------	--------------	----------------	--



SAD/Protocolo
Fls. 28
Rub. W

4.	Aline de Almeida Silva	Especialista	SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR 2011 - 2012 Especialização em POLÍTICAS DE HUMANIZAÇÃO E O SUS. (Carga Horária: 420h). Faculdade de Cuiabá, FAUC, Brasil. Título: O CUIDADO À CRIANÇA HOSPITALIZADA E A HUMANIZAÇÃO. Orientador: JAQUELINE ALEXANDRA PADILHA. 2009 - 2009 Especialização em SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR. (Carga Horária: 420h). Faculdade Afirmativo, IEBJC, Brasil.	FACULDADE DE AFIRMATIVO VO	2009		Enfermagem, Carga horária: 40
							6 anos Vínculo institucional 2007 - Atual Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: professor auxiliar, Carga horária: 20 Vínculo institucional 2004 - 2006 Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Professor Substituto, Carga horária: 30 Atividades 2/2006 - Atual Extensão universitária, Secretaria de Estado de Ciência Tecnologia e Educação Superior, Departamento de Enfermagem.



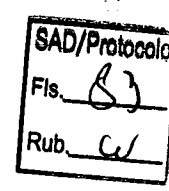
			<p>Título: SAÚDE MENTAL DO PROFISSIONAL DE ENFERMAGEM. Orientador: JAQUELINE ALEXANDRA P. S. LEITE. 2004 - 2005 Especialização em Administração Hospitalar e Sistema de Saúde. (Carga Horária: 400h). Instituto Cuiabano de Educação. Título: Nível de comprometimento e cooperação do Hospital Regional de Cáceres frente aos desafios e objetivos institucionais. Orientador: Raul Domingos Valle Monteiro. 2002 - 2004 Especialização em Especialização Em Saúde Pública.</p>		<p>Atividade de extensão realizada Orientadora do Projeto de Extensão: Estágios Integrados na Regional de Cáceres. 1/2005 - Atual Ensino, Enfermagem, Nível: Graduação Disciplinas ministradas Semiologia Semiótica Neurociência Estágio Curricular II Estágio Curricular I 9/2005 - 4/2006 Extensão universitária . Atividade de extensão realizada Ciclo de Palestras. Hospital Regional de Cáceres Dr Antonio Fontes, HRCAP, Brasil. Vínculo institucional</p>
--	--	--	--	--	---

CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE CÁCERES - ENFERMAGEM
Fls. 80
SAD/Protocolo:
Fls. 80
Rub. W

									<p>2001 - Atual</p> <p>Vínculo: Servidor Público,</p> <p>Enquadramento Funcional: Enfermeira,</p> <p>Carga horária: 30</p> <p>Atividades</p> <p>10/2001 - Atual</p> <p>Serviços técnicos especializados,</p> <p>Secretaria Estadual de Saúde, .</p> <p>Serviço realizado</p> <p>Enfermeira.</p>		
									<p>Afastado sem remuneração para tratar</p> <p>de assuntos particulares</p>		
									<p>9 anos</p> <p>Universidade do Estado de Mato</p> <p>Grosso, UNEMAT, Brasil.</p> <p>Vínculo institucional</p>		
									<p>POLUIÇÃO DO AR E SAÚDE</p> <p>HUMANA</p> <p>Grupos de pesquisa em que atua</p> <p>Mudanças ambientais e saúde</p> <p>humana - UNEMAT (pesquisador)</p>		
5.	Amaury do Carmo Carvalho e Silva	Mestre					UFMT	2009			
6.	Antonia Maria Rosa	Mestre					UFMT	2008			



			<p>da Serra/MT, Ano de Obtenção: 2008. Orientador: Eliane Ignotti. Palavras-chave: Saúde Coletiva; Doenças respiratórias na infância; Asma em escolares; Pneumonia na infância. Grande área: Ciências da Saúde / Área: Saúde Coletiva / Subárea: Epidemiologia. Grande Área: Ciências da Saúde / Área: Saúde Coletiva / Subárea: Saúde Pública. 2001 - 2003 Especialização em Saúde da Família. (Carga Horária: 450h). Universidade Federal de Mato Grosso, UFMT, Brasil. Título: Estudo do acesso e da acessibilidade na área do PSF 03 - Mutirão, em Mirassol D Oeste - MT, 2002.</p>			<p>Ciências Naturais e Tecnológicas, . Treinamentos ministrados "Saúde, alimentação e nutrição" para tutores do curso de Licenciatura em pedagogia para educação infantil - pólos de Nova Xavantina e São Félix do Araguaia 01/2006 - 07/2007 Extensão universitária , Instituto de Ciências Naturais e Tecnológicas, . Atividade de extensão realizada Coordenadora do PET- saúde na universidade. 9/2004 - 3/2006 Extensão universitária , Instituto de Ciências Naturais e Tecnológicas, Departamento de Enfermagem. Atividade de extensão realizada Projeto Horta doméstica (Coordenadora). 1/2006 - 2/2006</p>
--	--	--	--	--	--	---



			<p>Orientador: Eliane Ignotti. 2000 - 2001 Aperfeiçoamento em Administração Hospitalar. (Carga Horária: 375h). Universidade Federal de Mato Grosso, UFMT, Brasil. Título: Análise dos custos em unidade de saúde da família em Araputanga-MT. Ano de finalização: 2001. 1994 - 1999 Graduação em Enfermagem. Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, UFMS, Brasil.</p>			<p>Extensão universitária, Instituto de Ciências Naturais e Tecnológicas, Departamento de Enfermagem. Atividade de extensão realizada Projeto RONDON (Coordenadora). Vínculo institucional 2001 - Atual Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Profissional de Nível Superior do SUS, Carga horária: 0 Atividades 5/2001 - Atual Serviços técnicos especializados, Secretaria de Estado de Saúde, Hospital Regional de Cáceres Dr Antonio Fontes. Serviço realizado</p>
--	--	--	--	--	--	--

ENFERMAGEM - CAMPUS UNIVERSITÁRIO
Fls. 84

SAD/Protocolo
Fls. 84
Rub. W

7.	Clévio Octávio Borges Ferraz	Especiali sta	SAÚDE PÚBLICA	ENSP	1988					Enfermeira assistencialista (UTI neonatal, clínica pediátrica). Gerente de Apoio Técnico.	2004-2013 Vínculo institucional	2010 - Atual Vínculo: , Enquadramento Funcional: Atividades	02/2010 - Atual Extensão universitária , Hospital Regional de Cáceres, .	Atividade de extensão realizada Brincar: o melhor remédio. Vínculo institucional 2002 - Atual Vínculo: Celetista, Enquadramento Funcional: Professor Auxiliar, Carga



SAD/Protocolo
Fis. 85
Rub. W

8.	Cristina Teodoro de Melo	Mestre	PERÍCIAS FORENSES 2009 - 2011 Mestrado em Perícias Forenses. Universidade de Pernambuco, UPE, Brasil. Título: PERFIL DOS SEGURADOS DO INSS EM BENEFÍCIO POR FRATURAS OSTEOPORÓTICAS EM PERNAMBUCO, Ano de	FOP UPE	2011		<p>horária: 30</p> <p>Atividades</p> <p>10/2002 - Atual</p> <p>Ensino, Enfermagem, Nível: Graduação</p> <p>Disciplinas ministradas</p> <p>Ética e Legislação</p> <p>Bioestatística/Epidemiologia e Políticas de Saúde</p> <p>Universidade do Estado de Mato Grosso, UNEMAT, Brasil.</p> <p>Vínculo institucional</p> <p>2006 - Atual</p> <p>Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: DOCENTE, Carga horária: 20</p> <p>INSTITUTO NACIONAL DO SEGURO SOCIAL, INSS, Brasil.</p> <p>Vínculo institucional</p>
----	--------------------------	--------	---	---------	------	--	---

SAD/Protocolo	
Fis.	86
Rub.	W



9.	Eliane Ignotti	Doutora	<p>MEDICINA LEGAL E PERÍCIA.</p> <p>Sociedade Brasileira de Medicina Legal e Perícias Médicas.</p> <p>Título: TRAUMATOLOGIA FORENSE, ANTROPOLOGIA FORENSE E SEXOLOGIA FORENSE. Ano de finalização: 2010.</p> <p>2001 - 2001</p> <p>Aperfeiçoamento em TÍTULO DE ESPECIALISTA EM CLÍNICA MÉDICA. SOCIEDADE BRASILEIRA DE CLÍNICA MÉDICA. Ano de finalização: 2001.</p> <p>1989 - 1995</p> <p>Graduação em Medicina. Universidade Federal de Mato Grosso, UFMT, Brasil.</p> <p>2008 - 2009</p>	FIOCRUZ	2004	<p>POLUIÇÃO DO AR E SAÚDE HUMANA I.</p> <p>Mudanças Ambientais em Saúde</p>	<p>Universidade do Estado de Mato Grosso, UNEMAT, Brasil.</p> <p>Vínculo institucional</p>
----	----------------	---------	--	---------	------	---	--

89
Fls. 89

SAD/Protocolo
Fls. 89
Rub. W

		<p>Pós-Doutorado.</p> <p>Universidade do Estado do Rio de Janeiro.</p> <p>Bolsista do(a): Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Mato Grosso, FAPEMAT, Brasil.</p> <p>Grande área: Ciências da Saúde / Área: Saúde Coletiva / Subárea: Epidemiologia.</p> <p>2002 - 2004</p> <p>Doutorado em Saúde Pública.</p> <p>Fundação Oswaldo Cruz</p> <p>Escola Nacional de Saúde Pública.</p> <p>Título: O Paradoxo dos Indicadores de Monitoramento da Eliminação da Hanseníase, Ano de obtenção: 2004.</p> <p>Orientador: Joaquim Gonçalves Valente e Vera Lúcia Gomes Andrade.</p> <p>Bolsista do(a): Coordenação de Aperfeiçoamento de</p>	<p>Humana</p> <p>2.</p> <p>Epidemiologia em Serviços de Saúde</p> <p>Grupos de pesquisa em que atua</p> <p>Epidemiologia das Doenças Infeciosas e Tropicais - UNEMAT (líder)</p> <p>Mudanças ambientais e saúde humana - UNEMAT (líder)</p> <p>Impactos ambientais globais sobre a saúde - FIOCRUZ (pesquisador)</p> <p>LEADD - Laboratório de Estatística Aplicada com ênfase em Dados Dependentes - UERJ (pesquisador)</p> <p>Epidemiologia em Programas e Serviços de Saúde - UFMT (pesquisador)</p> <p>Linhas de pesquisa em que atua</p> <p>Ambiente, Poluição do Ar e Saúde Humana</p> <p>Análise dos Sistemas de Informação em Saúde do SUS (SIS) e Estudos de Morbi-mortalidade e Fatores de Risco, com base no SIS.</p> <p>Avaliação do Impacto da Poluição do Ar na Saúde</p> <p>Efeitos Adversos da Poluição do Ar na Saúde</p> <p>Gestão de problemas socioambientais e promoção da saúde</p> <p>Imunoepidemiologia das doenças</p>	<p>2010 - Atual</p> <p>Vínculo: Outro (especifique),</p> <p>Enquadramento Funcional: Professor doutor, Carga horária: 40, Regime: Dedicção exclusiva.</p> <p>Fundação Oswaldo Cruz Escola Nacional de Saúde Pública, FIOCRUZ-ENSP, Brasil.</p> <p>Vínculo institucional</p> <p>2009 - 2010</p> <p>Vínculo: Professor visitante, Enquadramento Funcional: Especialista Visitante - B CNPQ, Regime: Dedicção exclusiva.</p> <p>Outras informações</p> <p>INCT - Mudanças Climáticas, INCT, CNPq</p> <p>Universidade Federal de Mato Grosso,</p>
--	--	--	---	---

SAD/Protocolo

Fis. 90

Rub. W



Palavras-chave: hanseníase; Endemias; Saúde e Ambiente. 1996 - 1996									
Aperfeiçoamento em Epidemiologia Para o Controle da Malária. (Carga Horária: 360h).									
Universidade Federal de Mato Grosso, UFMT, Brasil. Ano de finalização: 1996.									
Bolsista do(a): Fundação. 1996 - 1996									
Aperfeiçoamento em Planejamento Estratégico Situacional Em Saúde.									
Fundação Oswaldo Cruz Escola Nacional de Saúde Pública. Ano de finalização: 1996.									
1982 - 1985									
Graduação em Enfermagem e Obstetria.									
Universidade Estadual de Londrina, UEL, Brasil.									



SAD/Protocolo
Fis. 92
Rub. w

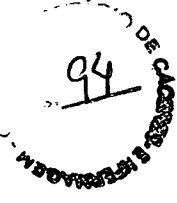
10.	Josiane Valéria Barros Cunha	Especialista	SAÚDE PÚBLICA	INSULBRA	2004		RESPONDENDO A PROCESSO ADMINISTRATIVO POR ABANDONO DE EMPREGO
11.	Larissa Maria Scalon Lemos	Mestre	<p>FARMACOLOGIA</p> <p>2012</p> <p>Doutorado em andamento em Ciências da Saúde (Conceito CAPES 4).</p> <p>Universidade Federal de Mato Grosso, UFMT, Brasil.</p> <p>Título: Avaliação do mecanismo de ação antiulcer de cromanonas isoladas da entrecasca de Calophyllum brasiliense Camb,</p> <p>Orientador: Domingos Tabajara de Oliveira Martins.</p> <p>Palavras-chave: Helicobacter pylori; Calophyllum brasiliense; úlcera gástrica; cromanonas.</p> <p>Grande área: Ciências Biológicas / Área: Farmacologia.</p> <p>Setores de atividade: Pesquisa</p>	UFMT	2011	<p>Grupos de pesquisa em que atua</p> <p>Flora portadora de substâncias bioativas - UNEMAT (pesquisador)</p> <p>Farmacologia de Produtos Naturais - UFMT (estudante)</p> <p>Linhas de pesquisa em que atua</p> <p>Farmacologia de Produtos Naturais</p> <p>Farmacologia de produtos naturais</p>	<p>Universidade Federal de Mato Grosso, UFMT, Brasil.</p> <p>Vínculo institucional</p> <p>2012 - Atual</p> <p>Vínculo: Outro, Enquadramento Funcional: doutorando</p> <p>Vínculo institucional</p> <p>2009 - Atual</p> <p>Vínculo: Colaborador, Enquadramento Funcional: pesquisador</p> <p>Outras informações</p> <p>pesquisa e desenvolvimento</p>

SAD/Protocolo
Fls. 93
Rub. W



e desenvolvimento científico.
 2009 - 2011
 Mestrado em Ciências da Saúde (Conceito CAPES 4).
 Universidade Federal de Mato Grosso, UFMT, Brasil.
 Título: Avaliação da atividade antiulcerogênica do extrato hexânico e da mistura contendo majoritariamente ácidos cromanônicos obtidos da entrecasca de Calophyllum brasiliense Cambesse, Ano de Obtenção: 2011.
 Orientador: Domingos Tabajara de Oliveira Martins.
 Palavras-chave: úlcera gástrica; Calophyllum brasiliense; guanandi; cromanonas; Helicobacter pylori.
 Grande área: Ciências Biológicas / Área: Farmacologia.

SAD/Protocolo
 Fls. 94
 Rub. W



12.	Naudia da Silva Dias	Mestre	2003 - 2005 Especialização em Farmacologia: atualizações e novas perspectivas. (Carga Horária: 450h). Universidade Federal de Lavras, UFLA, Brasil. Título: O processo de eliminação da hanseníase no Brasil e a terapêutica disponível ao longo da história. Orientador: Raimundo Vicente de Souza e Eliane Ignotti. 1986 - 1989. Graduação em Farmácia Industrial e Farmácia. Universidade de São Paulo, USP, Brasil.	UFMT	2008	Grupos de pesquisa que atua Laboratório de Educação, EAD e Promoção da Saúde - LEPS - UNB (estudante) Linhas de pesquisa que atua Políticas e práticas em saúde e	Atuação Profissional Dados gerais Formação Atuação Projetos Produções Eventos Orientações Bancas +
-----	----------------------	--------	--	------	------	--	---



EAD/Protocolo	
Fls.	95
Rub.	W

	<p>Instituto Brasileiro de Pós Graduação.</p> <p>Título: Análise das Condições de Vida de Crianças indígenas de Karajas de 0 a 5 anos de idade.</p> <p>Orientador: Maria Aparecida Munhoz Gaíva.</p> <p>1997 - 2002</p> <p>Graduação em Enfermagem e Obstetria.</p> <p>Universidade Federal de Mato Grosso, UFMT, Brasil.</p> <p>Título: Dor no recém-nascido: percepção de profissionais de saúde de um hospital universitário.</p> <p>Orientador: Maria Aparecida Munhoz Gaíva.</p>		<p>INSERÇÃO DA CULTURA NA TERCEIRA IDADE - DANÇA</p> <p>Situação: Em andamento; Natureza: Extensão.</p> <p>Alunos envolvidos: Graduação: (1).</p> <p>Integrantes: Naudia da Silva - Coordenador / Marcelo Santos - Integrante.</p> <p>2011 - Atual</p> <p>Promoção do envelhecimento saudável e monitoramento das condições de saúde dos idosos do PSF Vitória Régia/Cáceres/MT</p> <p>Situação: Em andamento; Natureza: Extensão.</p> <p>Alunos envolvidos: Graduação: (4).</p> <p>2010 - Atual</p> <p>Viver e Conviver com Saúde</p> <p>Descrição: Projeto de Extensão e Pesquisa com foco no atendimento aos idosos que frequentam grupos de convivência, no Centro Múltiplo de convivência, no Centro Múltiplo de convivência, no Centro Múltiplo proporcionando atendimento de saúde aos idosos para o envelhecimento saudável..</p> <p>Situação: Em andamento; Natureza: Extensão.</p> <p>Alunos envolvidos: Graduação: (12).</p>	<p>Naudia da Silva</p> <p>Dados cadastrais validados junto a Receita Federal do Brasil</p> <p>Nome em citações bibliográficas</p> <p>DIAS, Naudia da Silva</p> <p>Endereço</p> <p>Endereço Profissional</p> <p>Universidade do Estado de Mato Grosso, Secretaria Estadual de Mato Grosso, Cáceres.</p> <p>Av. Tancredo Neves, N° 1095</p> <p>Cavalhada</p> <p>78200000 - Cáceres, MT - Brasil</p> <p>Telefone: (65) 32210504</p> <p>Formação acadêmica/titulação</p> <p>2006 - 2008</p> <p>Mestrado em Enfermagem (Conceito CAPES 3).</p> <p>Universidade Federal de Mato Grosso, UFMT, Brasil.</p> <p>Título: Assistência ao neonato em uma</p>
--	---	--	---	--



SAD/Protocolo	
Fis.	97
Rub.	W

<p>Unidade do programa Saúde da Família do município de Cuiabá/MT, Ano de Obtenção: 2008. Orientador: Maria Aparecida Munhoz Gaíva. Palavras-chave: Recem-nascido; PSF. 2005 - 2007</p>	<p>Integrantes: Naudia da Silva Dias - Coordenador / Patricia da Silva Ferreira Pippus - Integrante / Hingrid Aparecida Rodrigues - Integrante / Viviane Solange Pereira - Integrante / Marina Bento Nhamba - Integrante / Igor Vinicius Rodrigues - Integrante. Outros Projetos 2011 - 2012 Qualidade de vida dos idosos frequentadores do Centro de Referência e Assistência Social - CRAS II</p>					
<p>Especialização em Unidade de Terapia Intensiva Neonatal. (Carga Horária: 404h). Universidade de Cuiabá, UNIC, Brasil. Título: Atenção à Saúde do Neonato: O Discurso Oficial. 2003 - 2004 Especialização em Saúde Pública. (Carga Horária: 450h). Instituto Brasileiro de Pós Graduação. Título: Análise das Condições de Vida de Crianças indígenas Karajás de 0 a 5 anos de idade. Orientador: Maria Aparecida Munhoz Gaíva. 1997 - 2002</p>	<p>Situação: Concluído; Natureza: Outra. Alunos envolvidos: Graduação: (1). Integrantes: Naudia da Silva Dias - Coordenador / Hingrid Aparecida Rodrigues - Integrante. Número de produções C, T & A: 1</p>					

								<p>Obstetrícia.</p> <p>Universidade Federal de Mato Grosso, UFMT, Brasil.</p> <p>Título: Dor no recém-nascido: percepção de profissionais de saúde de um hospital universitário.</p> <p>Orientador: Maria Aparecida Munhoz Gaiva.</p> <p>Atuação Profissional</p> <p>SECRETARIA DE SAÚDE E AÇÃO SOCIAL - CÁCERES.</p> <p>Vínculo institucional</p> <p>2012 - Atual</p> <p>Vínculo: , Enquadramento Funcional:</p> <p>Universidade Federal de Mato Grosso, UFMT, Brasil.</p> <p>Vínculo institucional</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--



SAD/Protocolo	
Fls.	99
Rub.	W

														<p>Vínculo institucional</p> <p>2004 - Atual</p> <p>Vínculo: Servidor Público,</p> <p>Enquadramento Funcional: Docente,</p> <p>Carga horária: 30</p> <p>Atividades</p> <p>06/2010 - Atual</p> <p>Pesquisa e desenvolvimento ,</p> <p>Universidade Estadual de Mato-Grosso</p> <p>Cáceres, .</p> <p>Linhas de pesquisa</p> <p>ENVELHECIMENTO SAUDÁVEL</p> <p>06/2010 - Atual</p> <p>Pesquisa e desenvolvimento ,</p> <p>Universidade Estadual de Mato-Grosso</p> <p>Cáceres, .</p> <p>Linhas de pesquisa</p> <p>ENVELHECIMENTO SAUDÁVEL</p> <p>08/2004 - Atual</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO - CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE CÁCERES
 Fis. 101

SAD/Protocolo
 Fis. 201
 Rub. W

13.	Rosane Maria Andrade Vasconcelos	Especialista	DIDÁTICA DO ENSINO SUPERIOR 2007 - 2009 Especialização em Didática do	UNEMAT	2009	2002 - Atual Sociedade, Educação e Meio Ambiente Descrição: O grupo tem uma formação diversificada, buscando os interstícios entres as varias áreas	<p>Ensino, enfermagem, Nível: Graduação</p> <p>Disciplinas ministradas Enfermagem Saúde do Idoso e Saúde Mental Estágio Curricular I e II 7/2005 - 12/2005</p> <p>Direção e administração, Universidade Estadual de Mato-Grosso Cáceres, Departamento de Enfermagem.</p> <p>Cargo ou função Coordenadora de Estágio Curricular. SECRETARIA DE SAÚDE E AÇÃO SOCIAL - CÁ CERES. Vínculo institucional</p> <p>2012 - Atual Vínculo: , Enquadramento Funcional:</p> <p>Universidade do Estado de Mato Grosso, UNEMAT, Brasil. Vínculo institucional 2012 - Atual</p>
-----	----------------------------------	--------------	---	--------	------	---	--

SAD/Protocolo
Fls. 102
Rub. 3



		<p>Ensino Superior. (Carga Horária: 400h). Universidade do Estado de Mato Grosso, UNEMAT, Brasil. Título: Avaliação do Perfil dos Egressos do Curso de Bacharelado em Enfermagem da Universidade do Estado de Mato Grosso do campus de Cáceres que exerce a função de líder de equipe. Orientador: Elizete Gonzaga dos Santos Lima. 2000 - 2001 Especialização em Administração Hospitalar. (Carga Horária: 375h). Universidade Federal de Mato Grosso, UFMT, Brasil. Título: Ocorrências Adversas na Enfermagem no Setor de Internação de um Hospitalar Privado.</p>	<p>como História, Filosofia, Sociologia, Psicologia, Educação, Educação Física, Enfermagem, Agronomia. As pesquisas desenvolvem-se dentro de uma proposta de identificar, interpretar e construir análises sobre a sociedade, seu processo de formação e manutenção, bem como a perspectiva de desenvolver modelos de interpretação alternativos para a compreensão dos problemas sociais e educacionais diagnosticados, dentro de uma proposta que leva em conta os aspectos regionais, culturais e ambientais. Vem desenvolvendo a construção de um banco de dados com informações educacionais e sócio econômicas da região; Desenvolve, junto a comunidade discussões a partir dos elementos da pesquisa realizada a fim de contribuir com a formação permanente, tanto formal quanto informalmente, a fim de melhorar a qualidade de vida e educacional da população local. Participa da organização de eventos locais para divulgação das pesquisas realizadas regionalmente. Tem levado a alguns eventos nacionais e internacionais os dados da região pesquisada.. Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa. Alunos envolvidos: Graduação: (27).</p>	<p>Vínculo: , Enquadramento Funcional: Professor Titular, Carga horária: 40, Regime: Dedicção exclusiva. Vínculo institucional 2012 - Atual Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Assessora de Gestão de Pesquisa, Carga horária: 20, Regime: Dedicção exclusiva. Outras informações Atuando na Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós Graduação da Universidade do Estado de Mato Grosso. Portaria n. 010/2013 Vínculo institucional 2010 - Atual Vínculo: Coordenador de curso, Enquadramento Funcional: Pós-graduação Lato Sensu em Gestão em Saúde, Regime: Dedicção exclusiva.</p>
--	--	---	--	---

CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE CÁCERES - ENFERMAGEM - Fls. 103

SAD/Pro...
Fls. 03
Rub. W

	<p>Orientador: Américo Bez Júnior. 1986 - 1991 Graduação em Enfermagem e Obstetrícia. Universidade Federal de Mato Grosso, UFMT, Brasil.</p>	<p>Integrantes: Rosane Maria Andrade Vasconcelos - Coordenador / Joseane Magalhaes - Integrante / Marcelo Luis Grassi Beck - Integrante. Projetos de extensão 2011 - 2011 Atenção Básica a saúde do Idoso</p> <p>Descrição: Em decorrência do aumento populacional de idosos, identificamos a necessidade de acompanhá-los na atenção básica, visando a promoção da autoestima, autoconhecimento e desenvolvimento cognitivo, através de atividades lúdicas grupos de orientações quanto a dúvidas pessoais de sua idade..</p> <p>Situação: Concluído; Natureza: Extensão.</p> <p>Alunos envolvidos: Graduação: (40) .</p> <p>Integrantes: Rosane Maria Andrade Vasconcelos - Coordenador / Maria Elisa Carloni de Campos - Integrante. 2005 - 2010 Atenção integral à saúde da criança: proposta de atuação para a enfermagem</p>	<p>Outras informações Portaria sob o nº 742/2009 Vínculo institucional 2003 - Atual Vínculo: Celetista, Enquadramento Funcional: Professor Auxiliar, Carga horária: 40 Outras informações Admitida por concurso público de provas e títulos.</p> <p>Vínculo institucional 2010 - 2011 Vínculo: Servidor, Enquadramento Funcional: Chefe de Departamento de Enfermagem, Carga horária: 40, Regime: Dedicção exclusiva.</p> <p>Outras informações Portaria sob nº044/2010 Vínculo institucional</p>	<p>Outras informações Portaria sob o nº 742/2009 Vínculo institucional 2003 - Atual Vínculo: Celetista, Enquadramento Funcional: Professor Auxiliar, Carga horária: 40 Outras informações Admitida por concurso público de provas e títulos.</p> <p>Vínculo institucional 2010 - 2011 Vínculo: Servidor, Enquadramento Funcional: Chefe de Departamento de Enfermagem, Carga horária: 40, Regime: Dedicção exclusiva.</p> <p>Outras informações Portaria sob nº044/2010 Vínculo institucional</p>
--	--	---	---	---



SAD/Protocolo
Fls. <u>64</u>
Rub. <u>W</u>

						<p>Descrição: Desenvolvimento de estudos relacionados a Modelos de Gestão e Gerência dos Serviços de Saúde e de Enfermagem, com enfoque em Gerenciamento da Qualidade, Educação Permanente e Liderança em Enfermagem. . Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.</p> <p>Integrantes: Rosane Maria Andrade Vasconcelos - Coordenador / Andrea Bernardes - Integrante / Carmen Silvia Gabriel - Integrante / Greta Cummings - Integrante. 2008 - 2009</p> <p>SINAES: MUDANÇA OU CONTINUIDADE? ANALISANDO A AÇÃO DA CPA NO PROCESSO DE AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL DA UNEMAT</p> <p>Descrição: O objetivo desta pesquisa é analisar os impactos, os sentidos, os efeitos e as mudanças provocadas pelo Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES) na e para a Universidade do Estado de Mato Grosso. Busca entender o uso dos resultados produzidos pelo processo de avaliação e as formas em que a Comissão Própria de Avaliação (CPA) está discutindo esses resultados com a comunidade acadêmica. Utilizaremos como</p>	<p>Membro Docente do Colegiado de Curso de Enfermagem. 07/2005 - 12/2009</p> <p>Extensão universitária , Instituto de Ciências Naturais e Tecnológicas, Departamento de Enfermagem.</p> <p>Atividade de extensão realizada Projeto de extensão "Atenção Integral a Saúde da Criança: proposta de atuação para enfermagem". 01/2007 - 06/2008</p> <p>Ensino, Enfermagem, Nível: Graduação</p> <p>Disciplinas ministradas Enfermagem em Saúde Coletiva Gerenciamento do processo de cuidar em Enfermagem Enfermagem em Saúde da Criança e do Adolescente Enfermagem em Saúde da Mulher 11/2007 - 12/2007</p> <p>Conselhos, Comissões e Consultoria,</p>
--	--	--	--	--	--	---	---

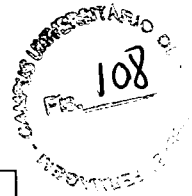


SAD/Protocolo	
Fis.	106
Rub.	W

										Vínculo institucional 2010 - Atual Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Bolsista Outras informações Bolsista - FNDE
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

Tabela 2: DOCENTES AFASTADOS PARA QUALIFICAÇÃO COM PORTARIA DA REITORIA UNEMAT

Informar todos os professores que se encontram afastados para qualificação com Portaria da Reitoria UNEMAT	Nível	Área de concentração	IES	PERÍODO DE AFASTAMENTO	Número de Portaria Reitoria
Alcione Lescano de Souza Júnior	doutorado	FISIOLOGIA CELULAR	USP	01\07\2011 A 01\07\2013	ATO ADMINISTRATIVO 1645-2011 SAD
Antonia Maria Rosa	doutorado	EPIDEMIOLOGIA E SERVIÇOS DE SAÚDE	UFMT	01\02\2012 A 31\01\2014	PORTARIA 497- 2012
Larissa Maria Scalon Lemos	doutorado	FARMACOLOGIA	UFMT	08/2012 A 07/2015 Afastada para qualificação em nível de Doutorado na UFMT Período: 01/08/2012 a 30/07/2014	
Aline Cristina Araújo Alcântara Rocha	mestrado	EPIDEMIOLOGIA DE AGRAVOS COM RELEVÂNCIA EM SAÚDE PÚBLICA Estudos voltados à problemática da vigilância em saúde que inclui aspectos epidemiológicos das doenças transmissíveis, não			

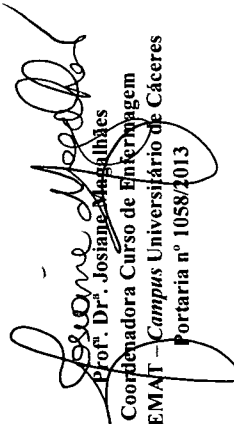


SAD/Protocolo
Fls. 108
Rub. w

	transmissíveis, da saúde ocupacional e ambiental.	
--	---	--

Tabela 3 : PLANO DE AFASTAMENTO DOCENTE, CONFORME RESOLUÇÃO NO 12-2011 CONEPE

Informar os professores que irão se afastar para qualificação nos próximos semestres	NIVEL MESTRADO DOUTORADO	ÁREA DE CONCENTRAÇÃO	IES	Periodo de afastamento
Rosane Maria Andrade Vasconcelos	doutorado		USP	36 meses
Aline de Almeida Silva	mestrado	Saúde da Família	Universidade do Vale do Itajaí	Agosto de 2013 a Julho de 2016 18 meses Fevereiro de 2014 a Julho de 2015
Aleksandra Rosendo dos Santos Ramos	DOUTORADO			A PARTIR DO RETORNO DA LARISSA

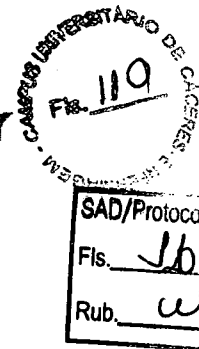

 Prof. Dr.ª Josiane Mesquita
 Coordenadora Curso de Enfermagem
 UNEMAT - Campus Universitário de Cáceres
 Portaria nº 1058/2013

SAB/Protocolo
Fis. <u>109</u>
Rub. <u>W</u>





UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
 INSTITUTO DE CIÊNCIAS NATURAIS E TECNOLÓGICAS
 CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE CÁCERES
 DEPARTAMENTO DE ENFERMAGEM
 COLEGIADO DE CURSO



PARECER Nº. 100/2013 – COLCUR

Cáceres, 29 de julho de 2013.

PARTES INTERESSADAS: DEPARTAMENTO DE ENFERMAGEM
 FACULDADE DE CIÊNCIAS DA SAÚDE
 CAMPUS DE CÁCERES
 PRO REITORIA DE PESQUISA E PÓS GRADUAÇÃO

ASSUNTO: PLANEJAMENTO DE AFASTAMENTO DE DOCENTES DO DEPARTAMENTO DE ENFERMAGEM, CAMPUS DE CÁCERES, CONFORME RESOLUÇÃO 012 DE 2011 CONEPE – período 2013 a 2016.

HISTÓRICO: A Portaria 012 dispõe sobre a regulamentação da política de qualificação strictu sensu dos docentes da Educação Superior da Universidade do Estado de Mato Grosso e tem como prerrogativa que os departamentos apresentem seus planejamentos de saídas dos docentes para qualificação, sem o qual, conforme orientação da Pro Reitoria de Pesquisa PRPPG, os docentes ficam impossibilitados de afastarem-se para qualificação. A coordenação de curso de Enfermagem no uso de suas atribuições enviou aos docentes efetivos do departamento as tabelas preenchidas com dados extraídos dos respectivos currículos lattes da base de dados do Cnpq, a fim de que as informações fossem confirmadas e as propostas apresentadas fossem discutidas e avaliadas pelo grupo de docentes. As professoras Aline Cristina Araújo Alcântara Rocha, Rosane Maria Andrade Vasconcelos, Aline de Almeida Silva e Aleksandra Rosendo dos Santos Ramos apresentaram suas propostas para afastamento a partir de 2013, para qualificação nos períodos que irão se suceder. Na ausência de manifestações dos docentes, aguardado o prazo de uma semana, a proposta foi apresentada ao Colegiado de Curso de Enfermagem para aprovação e encaminhamentos às instâncias competentes, a fim de institucionalização do Planejamento proposto que segue anexo a este processo, bem como com a descrição sucinta dos docentes que compõem o departamento e a legislação utilizada para apresentação do presente planejamento.

PARECER: O Colegiado de curso reunido na data de hoje, após discutir examinar a documentação apresentada e com base na legislação em vigor, exara parecer FAVORÁVEL a institucionalização do Planejamento de afastamento da docente para qualificação, ressaltando que os pedidos de ampliação de prazo de afastamento dos docentes já afastados para qualificação deverão seguir rigorosamente o previsto neste planejamento e quaisquer mudanças deverão ser encaminhadas para análise deste Colegiado. Este é, o Parecer.

Profª. Drª. Josiane Magalhães (presidente) ----- *Josiane Magalhães*

Profª. Me. Aleksandra Rosendo dos Santos Ramos ----- *Aleksandra Rosendo dos Santos Ramos*

Profª. Aline Cristina Araújo Alcântara Rocha ----- *Aline de Almeida Rocha*

Profª. Rosane Maria Andrade Vasconcelos ----- *Rosane Maria Andrade Vasconcelos*

PTES: Adriano Vilela Gonçalves -----

PTES: Cristiana Motta -----

Yohana Lopes Faustino (solicitou desligamento) -----



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE CÁCERES
DEPARTAMENTO DE ENFERMAGEM



SAD/Protocolo
Fis. 111
Rub. W

OFÍCIO Nº. 154/2013 – DE

Cáceres, 30 de Julho de 2013.

Prezad Coordenador,

UNEMAT - Campus Univ. de Cáceres
Coordenação Regional - Protocolo
Recebido em: 31/07/13
Horário: _____ Nome _____
Assinatura do Responsável

Com nossos cumprimentos, encaminhamos para v. sa. Os processos abaixo descritos para v. encaminhamentos e providências:

protocolo processos

407610/2013 – Planejamento de Afastamento de Docentes do departamento de

Enfermagem camous de Cáceres, período 2013 a 2016 parecer 100/2013

407589/2013 – Pedido de afastamento para qualificação em nível de doutorado

professora Rosane Maria Andrade Vasconcelos parecer 099/2013

407577/2013 – Pedido de afastamento sem ônus para a universidade para tratar de

assuntos particulares da professora Aline de Almeida Silva parecer 101/2013

392270/2013 – Pedido de afastamento para qualificação em nível de mestrado professora

Aline de Almeida Silva parecer 077/2013

407529/2013 – Institucionalização Projeto A humanização frente a criança hospitalizada

na clínica pediátrica do hospital regional de Cáceres, da professora Alinde de

Almeida Silva

407506/2013 – Institucionalização projeto Adaptação cultural e validação do “Authentic

leadership Questionnaire” da professora Rosane Maria Andrade Vasconcelos

Informamos que os referidos processos estão sendo remetidos juntos em função de

tratarem do mesmo tema: afastamento para qualificação docente do departamento de

Enfermagem e os quais solicitamos sejam avaliados pelo colegiado rwegional na próxima

191
m2



**ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE CÁCERES
DEPARTAMENTO DE ENFERMAGEM**

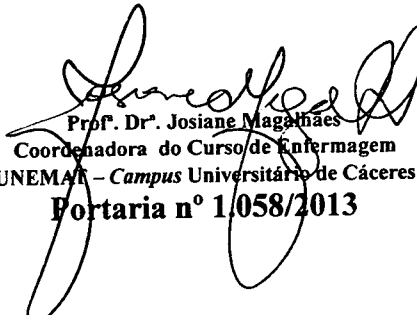


SAD/Protocolo
Fis. 112
Rub. W

reunião marcada para dia 08 de Agosto. Temos a relatar que conforme orientação da Pró Reitoria de Pesquisa o Planejamento encaminhado está de acordo com negociações realizadas no departamento para garantir que neste semestre tenhamos um professor afastado para qualificação (a professora Rosane) conforme permite a legislação em vigor e a professora Aline para fevereiro de 2014, sendo que estamos institucionalizando os referidos projetos, o planejamento para o período com previsão de saídas dos professores efetivos bem como pedido de afastamento sem onus da professora Aline a fim de que a mesma pudesse fazer o seu mestrado a partir deste semestre.

Sendo o que se apresentava para o momento, colocamo-nos a disposição eventuais esclarecimentos e despedimo-nos.

Cordialmente


Prof. Dr. Josiane Magalhães
Coordenadora do Curso de Enfermagem
UNEMAT - Campus Universitário de Cáceres
Fortaria nº 1058/2013

À
COORDENAÇÃO CAMPUS DE CÁCERES
UNEMAT - MT



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE CÁCERES
COLEGIADO REGIONAL



128
md

PARECER nº 079/2013

PARTES INTERESSADAS: Pró Reitoria de Pesquisa e Pós Graduação - PRPPG
Colegiado Regional
Curso de Enfermagem
Profª Ms. Rosane Maria de Andrade Vasconcelos

SAD/Protocolo
Fls. 113
Rub. W

ASSUNTO: Solicitação de autorização para afastamento para cursar Doutorado na Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto - USP.

HISTÓRICO: O presente processo sob nº 407589/2013, encaminha documentos solicitando autorização para afastamento para cursar Doutorado na Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto – USP, requerido pela professora lotada no Departamento de Enfermagem Rosane Maria de Andrade Vasconcelos .

CONSIDERANDO que a professora Rosane Maria de Andrade Vasconcelos pertence ao quadro desta instituição desde 01/08/2006, sua estabilidade funcional em 08/08/2009 e sua aprovação no programa de Pós-Graduação em Enfermagem Fundamental, nível de doutorado na Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto, na Universidade de São Paulo – USP;

CONSIDERANDO a resolução 012/2011-CONEPE, que regulamenta a política de qualificação Stricto Sensu dos Docentes da Educação Superior da Universidade do Estado de Mato Grosso;

CONSIDERANDO: o Parecer m nº 099/2013 -do Colegiado de Curso de Enfermagem (fls. 42), FAVORÁVEL ao solicitado pela referida Professora;

PARECER: O Colegiado Regional do *Campus* Universitário de Cáceres, no uso de suas atribuições legais, em reunião ordinária realizada dia 08 de Agosto de 2013, por unanimidade, manifesta-se FAVORÁVEL ao afastamento da professora Rosane Maria de Andrade Vasconcelos para cursar Doutorado na Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto – USP, no período de 01/08/2013 a 31/07/2016 .

SMJ. É o Parecer.

Dê ciência à coordenação do curso de Enfermagem

Encaminhe-se o processo para a **Pró Reitoria de Pesquisa e Pós Graduação-PRPPG**

Prof. Dr. Anderson Marques do Amaral
Diretor de Unid. Reg. P. Pós-grad.
Pedagógico e Financeiro
Unemat/Campus Universitário de Cáceres
Portaria: 1261/2010

Cáceres, 14 de agosto de 2013.

Avenida São João s/nº, Bairro Cavahada - Cáceres/MT
CEP 78.200-000. Telefone: 3221-0539



Ofício nº. 170/2013 – SUCON/PGF

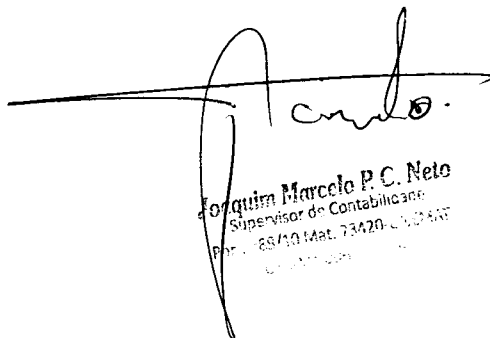
Cáceres, MT. 22 de Agosto de 2013.

Prezado Pró-Reitor,

Vimos cordialmente em atendimento ao Protocolo Nº **407589/2013**, afirmar que não foram encontrados débitos ou ainda pendência financeira e/ou contábil da servidora **Rosane Maria Andrade Vasconcelos**, junto a Supervisão de Contabilidade, sendo assim não vemos óbice no atendimento do pleito da referida servidora, porém a instituição se resguarda no direito de cobrar quaisquer débitos ou ainda pendências financeiras, caso verificado posteriormente.

Colocamo-nos à disposição para dirimir quaisquer dúvidas, sem mais para o momento, subscrevemo-nos.

Atenciosamente.


Joaquim Marcelo P. C. Neto
Supervisor de Contabilidade
P. 65/10 Mat. 73420-1/10-000

Ilmo. Srº.

ARIEL LOPES TORRES

Pró-reitor de Gestão Financeira - PGF

Sede Administrativa – UNEMAT



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO
SUPERVISÃO DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO-SENSU

UNEMAT
Fis. 115
Ass: W



SAD/Protocolo
Fis. 115
Rub. W

Ofício 048/2013 PRPPG-*Stricto Sensu*/afastamento

Cáceres, 16 de Agosto de 2013

Prezado Pró-Reitor,

Com os nossos cordiais cumprimentos, encaminho o processo abaixo discriminado que versa sobre solicitação de afastamento para qualificação. Desta forma, solicitamos assinatura no Atestado de Nada Consta anexo ao mesmo.


	Processo nº	Requerente	Assunto	Resolução CONEPE
1	Processo nº 407589/2013	Profa. ROSANE MARIA ANDRADE VASCONCELOS	Afastamento para qualificação em nível de Doutorado	012/2011- CONEPE

Em tempo, informamos que caso haja alguma pendência do docente junto a essa Pró-Reitoria, necessário se faz o envio de documento informando tal situação.

Ainda, solicitamos que o processo seja enviado à Pró-reitoria de Extensão e Cultura - PROEC com a mesma finalidade acima mencionada e, logo após, remetido a esta Pró-reitoria para demais encaminhamentos necessários.

Sem mais para o momento, subscrevemo-nos.

Respeitosamente,


Ernandes Sobreiro Oliveira Júnior
Agente Administrativo
Matricula 118188/2012
PRPPG / UNEMAT

Ao
Ilmo Senhor
Prof. Me. ARIEL LOPES TORRES
MD. Pró-Reitor de Gestão Financeira-PGF
Universidade do Estado de Mato Grosso
Sede Administrativa



A T E S T A D O

Processo nº 407589/2013

Atestamos para os devidos fins, que nada consta, nas Pró-Reitorias e Supervisões a seguir discriminadas, que possa impedir o(a) **Prof.(a) ROSANE MARIA ANDRADE VASCONCELOS** lotado(a) no **Curso de ENFERMAGEM**, do **Campus Universitário de CÁCERES**, de afastar-se no período de **01/08/2013** a **31/07/2016** (totalizando 36 meses) para a realização de qualificação em nível de Doutorado no **Programa de Pós-Graduação em Enfermagem fundamental** – através da **USP** e de acordo com a legislação vigente, **Resolução nº 012/2011** – **CONEPE**.

Supervisão de Pós-graduação *Stricto Sensu* - PRPPG

Ass: _____ data 16/08/2013

Supervisão de Pós-graduação *Lato Sensu* - PRPPG

Ass: _____ data ____/____/2013
Ricardo Furlanetto Amorim
Supervisor de Pós - Graduação Lato
Sensu, Port. 398/2012

Supervisão de Acomp. e Apoio de Programas e Projetos – SAAP/PRPPG

Ass: _____ data 12/08/2013
Ms. Traci Aguiar Medeiros
Supervisora de Acompanhamento de
Projetos de Pesquisa, Port. 397/2012
PRPPG/UNEMAT

Pró-Reitoria de Gestão Financeira - PGF

Ass: _____ data 22/08/2013
Prof. Ms. Ariel Lopes Torres
Pró - Reitor de Gestão Financeira
UNEMAT/PGF - 743/2013

Pró-Reitoria de Extensão e Cultura - PROEC

Ass: _____ data 10/09/2013

Francisco Senatore de Oliveira
Supervisor de Projetos
Portaria nº 367/2012



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E CULTURA



UNEMAT
Fls. 117
Ass: [assinatura]

SAD/Protocolo
Fls. 117
Rub. W

DECLARAÇÃO

Declaro para os devidos fins a quem possa interessar que a **Prof^ª. Rosane Maria Andrade Vasconcelos** lotado no Curso de Enfermagem do *Campus* Universitário de Cáceres encontra-se **adimplente** junto à UNEMAT/Pró-reitoria de Extensão e Cultura.

A PROEC se resguarda no direito de cobrar quaisquer pendências, caso verificado posteriormente.

Por ser expressão da verdade, dato e assino.


Francisco Senatore de Oliveira
Supervisor de Projetos
Portaria nº 367/2012

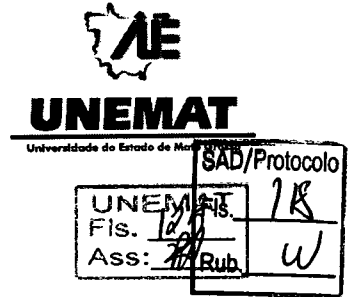
Cáceres, 10 de setembro de 2013.

UNEMAT

Universidade do Estado de Mato Grosso
- PROEC \ Pró-Reitoria de Extensão e Cultura -
Av. Tancredo Neves, Nº 1095 Bairro Cavalhada Cáceres/MT – CEP: 78.200-000
Fone: (65)3221-0037/0024 – Fax: (65)3222-3908 E-mail: proec@unemat



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO
SUPERVISÃO DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU



PARECER Nº 049/2013 - PRPPG/Stricto Sensu

Protocolo nº 407589/2013

PARTES INTERESSADAS: Universidade do Estado de Mato Grosso (UNEMAT)
Campus Universitário de CÁCERES
Curso de ENFERMAGEM
Prof.(a) ROSANE MARIA ANDRADE VASCONCELOS

ASSUNTO: AFASTAMENTO PARA QUALIFICAÇÃO DOCENTE

PERÍODO DE AFASTAMENTO	01/08/2013 a 31/07/2016 (totalizando 36 meses).
SOLICITADO:	meses).
CURSO:	Doutorado em Enfermagem fundamental
UNIVERSIDADE:	USP
SOLICITAÇÃO DE BOLSA:	sem bolsa,
PERÍODO DE DURAÇÃO DO CURSO:	31/07/2013 a 31/07/2017
RESOLUÇÃO:	012/2011 - CONEPE
AFASTAMENTO ANTERIOR PARA QUALIFICAÇÃO NO MESMO CURSO:	sem afastamento

A) HISTÓRICO

Em atendimento a Resolução o processo encontra-se instruído com as seguintes documentações:

RG e CPF, Comprovante de matrícula, Termo de Concessão e Aceitação de Afastamento, Termo de Compromisso e Responsabilidade, Declaração de não possuir outro vínculo empregatício Nada consta da Biblioteca, Declaração da Supervisão de Apoio Acadêmico, Parecer do colegiado de curso, Projeto de Pesquisa, Plano de capacitação docente fornecido pelo departamento, Nada consta das Pró-Reitorias de Gestão Financeira, Extensão e Pesquisa e Pós-Graduação, Nada consta das Pró-Reitorias de Gestão Financeira, Extensão e Pesquisa e Pós-Graduação



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO
SUPERVISÃO DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU

UNEMAT
Fis. 119
Ass: [assinatura]

SAD/Protocolo
Fis. 119
Rub. W

UNEMAT
Universidade do Estado de Mato Grosso

B) PARECER

Considerando que o investimento na qualificação do corpo docente é de suma importância para a UNEMAT, uma vez que significa a possibilidade de ganho técnico-científico para a Instituição, e que docentes qualificados significam a possibilidade de submissão de projetos aos editais de Pesquisas, Liderança de Grupos de Pesquisa, além de participação nos futuros programas de pós-graduação *Stricto Sensu* da UNEMAT e de outras Instituições;

A Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação emite **Parecer FAVORÁVEL** ao afastamento para qualificação do(a) **Prof.(a) ROSANE MARIA ANDRADE VASCONCELOS** para cursar Pós-Graduação em nível de Doutorado em Enfermagem fundamental na USP durante o período de 01/08/2013 a 31/07/2016, de acordo com a Resolução nº 012/2011 - CONEPE.

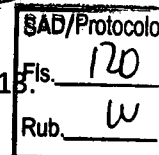
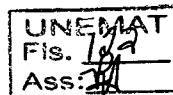
Encaminha-se o presente processo a Pró-Reitoria de Administração da UNEMAT para análise e elaboração de Portaria.

Cáceres-MT, 12 de Setembro de 2013

Ignácio



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO



Ofício nº. 396/2013-PRAD-SDP

Cáceres-MT, 17 de Setembro de 2013.

Ilmo Senhor:
Miguel Castilho Junior
Chefe de Gabinete
UNEMAT/SEDE ADMINISTRATIVA

Prezado Senhor,

Apraz-nos pelo presente cumprimentá-lo cordialmente, e na oportunidade encaminhar, o processo 407589/2013, da servidora **ROSANE MARIA ANDRADE VASCONCELOS**, Docente da Educação Superior, matrícula 110047, para a emissão de portaria de Afastamento para Qualificação em conformidade ao parecer nº 049/2013 – PRPPG/*Stricto Sensu*.

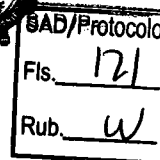
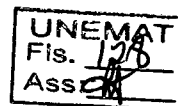
Na oportunidade, renovamos os elevados protestos de consideração e apreço.

Atenciosamente.

Suzely Paizano Neves
Supervisora de Desenvolvimento
Profissional em Substituição/UNEMAT
Matrícula 127794



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
REITORIA



PORTARIA N° 1788/2013

Autoriza servidor docente ao afastamento para qualificação

O REITOR DA UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO, NO USO DE SUAS ATRIBUIÇÕES LEGAIS

CONSIDERANDO o que estabelece o artigo 36 da Lei Complementar N° 320/2008 de 30/06/2008, que dispõe sobre a autorização para afastamento docente;

CONSIDERANDO o que estabelece o artigo 8° da Resolução 012/2011-CONEPE, que dispõe sobre a política de qualificação docente da Unemat;

CONSIDERANDO o Parecer nº 049/2013-PRPPG/*Stricto Sensu*, e o Ofício 396/2013-PRAD-SDP, datado de 17.09.2013, anexado ao processo sob protocolo 407589/2013;

RESOLVE:

Art. 1° Autorizar a servidora Docente da Educação Superior, **ROSANE MARIA ANDRADE VASCONCELOS**, matrícula 110047, lotado no Curso de Enfermagem do *Campus* Universitário de Cáceres, ao **AFASTAMENTO PARA QUALIFICAÇÃO**, Nível de Doutorado em Enfermagem Fundamental na Universidade de São Paulo (USP), no período de **01/08/2013 a 31/07/2016**.

Registre-se

Publique-se

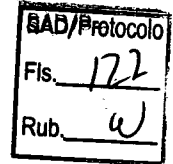
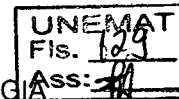
Cumpra-se

Cáceres, MT, 18 de setembro de 2013.


ADRIANO APARECIDO SILVA
Reitor



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO
PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO



Ofício nº. 420/2013-PRAD-SDP

Cáceres-MT, 27 de Setembro de 2013.

Ilmo. Senhor
Cláudio Nogueira Dias
Secretário Adjunto de Gestão de Pessoas - SAD
Cuiabá/MT

Prezado Senhor,

Ao tempo em que externamos nossos cordiais cumprimentos, aproveitamo-nos do ensejo para encaminhar a Vossa Senhoria, o Processo sob protocolo nº 407589/2013, da servidora **ROSANE MARIA ANDRADE VASCONCELOS**, Docente do Ensino Superior/UNEMAT, matrícula n. 110047, referente à solicitação de Licença para Qualificação, para ciência, análise e posterior publicação em Diário Oficial.

Na oportunidade, agradecemos desde já sua atenção e renovamos os elevados protestos de consideração e apreço.

Atenciosamente.

Suzely Paizano Neves
Supervisora de Desenvolvimento
Profissional em Substituição/UNEMAT
Matrícula 127794

SECRETARIA DE SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAS

PARA:

- PROTOCOLO DA SAU
- COORDENADORIA DE APROXIMADO
- COORDENADORIA DE APLICAÇÃO
- COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO
- COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO
- COORDENADORIA DE MONITORAMENTO
- COORDENADORIA DE PERÍCIA MÉDICA

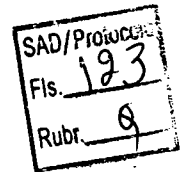
ENCAMINHE-SE O REPERTE DO PROCESSO PARA PROVIDÊNCIAS CABíveis QUE O CASO REQUER:

[Handwritten Signature] 14/10/13

DATA



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO
SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COORDENADORIA DE PROVIMENTO
GERÊNCIA DE QUADRO E MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL



CHECKLIST

Matrícula: 110047

Vínculo: 3

Órgão / Entidade: UNEMAT

VERIFICAÇÃO	SITUAÇÃO
Servidor estável?	Sim
Servidor com algum lançamento impeditivo no módulo "Licenças / Afastamentos" - SEAP	Não
Servidor com "cessão interna" vigente?	Não
Servidor com "cessão externa" vigente?	Não
Servidor com algum lançamento impeditivo no módulo "Frequência" - SEAP	Não
Servidor em "gozo de férias" - SEAP	Não
Servidor em "gozo de licença prêmio" - SEAP	Não

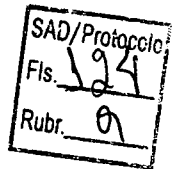
Cuiabá - MT, 18 / 10 / 2013

Verificado por:


Barbara Nathalia Nogueira Garnica
Agente da Área Instrumental do Governo



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO
SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COORDENADORIA DE PROVIMENTO
GERÊNCIA DE QUADRO E MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL



Ofício nº 312/2013/GQMP/CP/SGP/SAD

Cuiabá, 18 de outubro de 2013.

Ao Senhor

Gustavo Lopes Yung

Diretoria Administrativa de Gestão de Pessoas da UNEMAT

Nesta

Prezado Senhor,

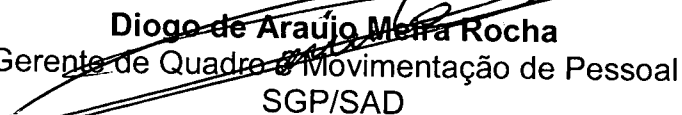
Estamos encaminhando o processo abaixo mencionado, acompanhado do respectivo Ato para a assinatura do Reitor da UNEMAT.

Após a assinatura, devolver a esta Gerência para providenciarmos a publicação.

- **407589/2013 – Rosane Maria Andrade Vasconcelos**

Sem mais para o momento, deixo-me a disposição para eventuais esclarecimentos.

Cordialmente,


Diogo de Araújo Meira Rocha
Gerente de Quadro e Movimentação de Pessoal
SGP/SAD



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO

ATO ADMINISTRATIVO Nº 2.292/2013/SAD

O **SECRETÁRIO DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO**, no uso de suas atribuições legais e considerando o que consta no Processo nº 407589/2013, resolve conceder à **ROSANE MARIA ANDRADE VASCONCELOS**, Professor da Educação Superior, Matrícula Funcional nº 110047/3, lotada na Universidade do Estado de Mato Grosso - UNEMAT, **Licença para Qualificação Profissional**, em nível de **Doutorado em Enfermagem na Universidade de São Paulo**, pelo período de **01 de agosto de 2013 a 31 de julho de 2016**, nos termos dos artigos 116 e 117 da Lei Complementar nº 04/1990, sem prejuízo da remuneração.

Palácio Paiaguás, em Cuiabá-MT,


FRANCISCO REIS FAIA
Secretário de Estado de Administração

PUBLICADO NO D.O.E.
Em: 18/11/2013
ATO Nº 2.292 PÁG. 0


ADRIANO APARECIDO SILVA
Reitor da Universidade do Estado de Mato Grosso



ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO
SUPERINTENDENCIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COORDENADORIA DE PROVIMENTO
GERÊNCIA DE QUADRO E MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

A DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNEMAT

Retornamos o presente e informamos que o Ato foi publicado e lançado no
SEAP.

Cuiabá, 19 de novembro de 2013.


Diogo de Araújo Meira Rocha
Gerente de Quadro e Movimentação de Pessoal